Starosta Myśliborski

Myślibórz, dnia 11 maja 2026 roku

BO.0003.7.2026

Pan
Michał Bibro
Radny Rady Powiatu w Myśliborzu

W odpowiedzi na Pana interpelację, złożoną podczas obrad XXV Sesji, VII Kadencji Rady Powiatu w Myśliborzu w dniu 28 kwietnia 2026 roku dot. zasad przyznawania wynagrodzeń dodatkowych oraz mechanizmów zapobiegania konfliktowi interesów w jednostkach organizacyjnych powiatu, przekazuję w załączeniu informacje przedłożone przez jednostki organizacyjnie powiatu myśliborskiego tj.:

1) Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu,
2) Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle Somatycznie Chorych w Myśliborzu,
3) Regionalnej Placówki Opiekuńczo-Terapeutycznej w Dębnie,
4) Centrum Usług Wspólnych Powiatu Myśliborskiego,
5) Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu,
6) Zespołu Szkół i Placówek Oświatowych im. kpt.hm. Andrzeja Romackiego „Morro" w Barlinku,
7) Zespołu Szkół im. Noblistów Polskich w Myśliborzu,
8) Zespołu Szkół i Placówek Oświatowych im. S. Dariusa i S. Girensa w Myśliborzu,
9) Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Myśliborzu,
10) Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Smolnicy,
11) Zespołu Szkół Nr 1 im. Juliusza Słowackiego w Dębnie,
12) Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Barlinku,
13) Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Dębnie,
14) Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Myśliborzu.

STAROSTA
Robert Dudek

Starostwo Powiatowe w Myśliborzu
ul. Północna 15, 74 - 300 Myślibórz
tel. 95 747 20 21, fax 95 747 31 53
e-mail: starostwo@powiatmysliborski.pl
www.powiatmysliborski.pl

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
w Myśliborzu
ul. Północna 15
tel: 95 747 23 03,
email: sekretariat@pcprmysliborz.pl
www.pcprmysliborz.pl

Myślibórz, dnia 07 maja 2026 r.

W odpowiedzi na interpelację złożoną przez radnego Rady Powiatu w Myśliborzu Pana Michała Bibro podczas obrad XXV Sesji Rady Powiatu w Myśliborzu, która odbyła się w dniu 28.04.2026 r. udzielam następujących informacji:

Odp. na pytanie 1:
Regulaminy wynagradzania obowiązujące w PCPR w ostatnich 5 latach:
- Regulamin wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu wprowadzony zarządzeniem Nr 15/2022 z dnia 15.07.2022 r. ze zm. (w załączeniu); - obowiązujący;
- Regulamin wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu wprowadzony zarządzeniem Nr 9/2011 z dnia 14.11.2011 r. ze zm. (w załączeniu) – utracił moc.

Odp. na pytanie 2:
W załączeniu zbiorcze zestawienie przyznanych nagród i dodatków w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu za okres ostatnich 5 lat.

Odp. na pytanie 3:
Kryteria i zasady przyznawania nagród oraz innych dodatkowych świadczeń określa obowiązujący Regulamin wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu oraz właściwe przepisy prawa, w tym przepisy dotyczące zasad przyznawania dodatku motywacyjnego.
W Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu nie obowiązuje system premiowy dla pracowników.

Odp. na pytanie 4:
W PCPR nie funkcjonują stanowiska finansowe. Obsługę finansowo-księgową jednostki prowadzi Centrum Usług Wspólnych Powiatu Myśliborskiego. Decyzje dotyczące przyznawania dodatkowych składników wynagrodzenia podejmuje Dyrektor PCPR, kierując się obowiązującym Regulaminem wynagradzania oraz możliwościami finansowymi budżetu jednostki. Nadzór nad działalnością Dyrektora sprawuje Starosta.

Odp. na pytanie 5:

Decyzje dotyczące wynagrodzeń, awansów i nagród podejmowane są zgodnie z Regulaminem wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu oraz Regulaminem pracy Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu.

W jednostce obowiązuje Kodeks Etyki, który określa zasady postępowania pracowników samorządowych, w tym standardy etyczne oraz odpowiedzialność m.in. za naruszenie zasad bezstronności.

Odp. na pytanie 6:

Nie dotyczy

Odp. na pytanie 7:

Nie dotyczy

Odp. na pytanie 8:

Nagrodę może przyznać pracownikowi dyrektor z własnej inicjatywy lub na wniosek bezpośredniego przełożonego.

System premiowy nie obowiązuje w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu.

Joanna Gembiak

Główny specjalista
ds. Pieczy Zastępczej

ZARZĄDZENIE Nr 9/2011
Dyrektora
Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu
z dnia 14 listopada 2011

w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008r. Nr 223, poz. 1458) oraz rozporządzenia z dnia 18 marca 2009 r. Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2009r. Nr 50 poz. 398) zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadzam Regulamin wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Traci moc Zarządzenie Nr 03/2009 Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu z dnia 15.06.2009r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu oraz Zarządzenie Nr 06/2009 Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu z dnia 16.10.2009r. w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
mgr Marcin Janda

Akceptuję
pod względem formalno-prawnym
Data ..... Podpis .....
Anna Zwierzyńska, radca prawny

Załącznik
do Zarządzenia Nr ...9.....
Dyrektora Powiatowego Centrum
Pomocy Rodzinie w Myśliborzu
z dnia ....14. listopada 2011 roku

REGULAMIN
wynagradzania pracowników
Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu

Podstawę prawną ustalania Regulaminu wynagradzania pracowników, stanowią przepisy:

1. rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2009r. Nr 50 poz. 398).

I. postanowienia ogólne

§ 1

1. Regulamin wynagradzania, zwany dalej regulaminem określa:
   a) wymagania kwalifikacyjne pracowników,
   b) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego,
   c) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego,
   d) warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż jubileuszowa.
2. Regulamin obowiązuje pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008r. Nr 223, poz. 1458),
2. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2009r. Nr 50 poz. 398).
3. pracodawcy – rozumie się przez to Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu,
4. pracowniku – rozumie się przez to osobę zatrudnioną w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu na podstawie umowy o pracę,
5. minimalnym miesięcznym poziomie wynagrodzenia – rozumie się przez to stawkę minimalnego wynagrodzenia zasadniczego przewidzianą dla określonego stanowiska w załączniku Nr 1 do rozporządzenia,
6. najniższym wynagrodzeniu – rozumie się przez to najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania, określone w załączniku Nr 1 do rozporządzenia.

AR

Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze określone w umowie o pracę, jednak nie niższe od minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia.

III. Dodatek funkcyjny

§ 7

1. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikom zatrudnionym na stanowiskach, zgodnie z załącznikiem Nr 3.
2. Wysokość dodatku ustala w umowie o pracę pracodawca przy uwzględnieniu liczebności komórki organizacyjnej i różnorodności zadań realizowanych przez pracownika oraz zgodnie z wykazem stanowisk pracowniczych w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu, kategorii zaszeregowania, stawek dodatku funkcyjnego, oraz minimalnych wymagań kwalifikacyjnych dla poszczególnych stanowisk, stanowiącym załącznik Nr 3 regulaminu oraz tabeli stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącej załącznik Nr 2 do regulaminu.
3. Dodatek funkcyjny wypłacany jest razem z wynagrodzeniem zasadniczym.
4. dodatek funkcyjny wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS.

IV. Dodatek specjalny

§ 8

1. Dodatek specjalny może być przyznany pracownikowi z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.
2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż rok, a w indywidualnych przypadkach także na czas nieokreślony.
3. Decyzję o przyznaniu dodatku podejmuje pracodawca.
4. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.
5. Dodatek specjalny wypłacany jest razem z wynagrodzeniem zasadniczym.
6. Dodatek specjalny wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS.

V. Nagrody

§ 9

1. W ramach planowanych środków na wynagrodzenia może zostać utworzony fundusz nagród, pozostający w dyspozycji pracodawcy.
2. Pracownikom może być przyznana nagroda za: szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, wzorowe wypełnianie obowiązków, osiągnięcia w zakresie inicjowania i wdrażania przedsięwzięć poprawiających jakość, efektywność i organizację pracy.
3. Nagrodę przyznaje pracodawca.
4. Nagrody nie wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby oraz nie wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS.

AZ

VI. Dodatek za wieloletnią pracę (dodatek stażowy)

§ 10

1. Dodatek stażowy wypłacany jest pracownikom w stałej wysokości zarówno za okres wykonywania pracy, jak i za okres choroby,
2. Dodatek stażowy za okres choroby jest wyłączony zarówno z podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne jak i zdrowotne.
3. Dodatek stażowy wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS.

VII. Dodatek dla pracownika socjalnego

§11

1. Pracownikowi socjalnemu zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy w samorządowych jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, do którego podstawowych obowiązków należy świadczenie pomocy społecznej w środowisku, przysługuje co miesiąc wypłacany wraz z wynagrodzeniem dodatek do wynagrodzenia.
2. Dodatku nie wypłaca się w okresie pobierania zasiłku chorobowego czy macierzyńskiego, lecz jego kwotę wlicza się do podstawy wymiaru tych zasiłków zasiłków.
3. Dodatku nie wlicza się do podstawy wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy z powodu choroby.
4. Za czas niezdolności do pracy pracownika w skutek choroby, za którą pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia dodatek przysługuje w pełnej wysokości.

VIII. Inne świadczenia pieniężne

§ 12

1. Pracownikowi przysługują, poza wynagrodzeniem zasadniczym i składnikami, o których mowa w § 3 regulaminu, również inne, niżej wymienione świadczenia pieniężne związane z pracą:
   a) świadczenia należne w okresie czasowej niezdolności do pracy, zgodnie z właściwymi przepisami,
   b) świadczenia należne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, zgodnie z właściwymi przepisami,
   c) zwrot kosztów poniesionych wydatków w czasie delegacji służbowej, zgodnie z właściwymi przepisami.

IX. Postanowienia końcowe

§ 13

W sprawach nieuregulowanych regulaminem stosuje się przepisy: ustawy o pracownikach samorządowych, rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, kodeksu pracy oraz inne przepisy prawa pracy.

§ 14

Każdy nowo zatrudniony pracownik przed przystąpieniem do pracy zostaje zapoznany z niniejszym regulaminem, co potwierdza w pisemnym oświadczeniu, które jest włączone do jego akt osobowych.

§ 15

Indywidualne wynagrodzenie pracownika jest objęte tajemnicą.

§ 16

1. Regulamin obowiązuje na czas nieokreślony,
2. Zmiana treści regulaminu może nastąpić jedynie w formie pisemnej, w tym samym trybie, co jego ustanowienie, albo poprzez wydanie nowego regulaminu.

§ 17

Regulamin wchodzi w życie z dniem ....14.11..... 2011 roku po podaniu go do wiadomości pracowników poprzez wyłożenie do wglądu w komórce kadrowej.

DYREKTOR
mgr Marcin Janda

Akceptuję
pod względem formalno-prawnym

Data 02.11.11 Podpis .....
Anna Zwierzyńska, radca prawny

Załącznik Nr 1
do regulaminu wynagradzania

TABELA STAWEK MAKSYMALNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO CENTRUM POMOCY RODZINIE W MYŚLIBORZU

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	KWOTA WYNAGRODZENIA W ZŁOTYCH
I	1600
II	1700
III	1800
IV	1900
V	2000
VI	2200
VII	2400
VIII	2600
IX	2800
X	3000
XI	3200
XII	3400
XIII	3600
XIV	3800
XV	4000
XVI	4200
XVII	4400
XVIII	4600
XIX	4800
XX	5000
XXI	5200
XXII	5400

Załącznik Nr 2
do regulaminu wynagradzania

TABELA
STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO CENTRUM POMOCY RODZINIE W MYŚLIBORZU

STAWKA DODATKU FUNKCYJNEGO	PROCENT NAJNIŻSZEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO OKREŚLONEGO W ROZPORZĄDZENIU
1	do 40
2	do 60
3	do 80
4	do 100
5	do 120
6	do 140
7	do 160
8	do 200
9	do 250

Załącznik Nr 3
do regulaminu wynagradzania

L.p.	Stanowisko	Maksymalna kategoria zaszeregowania	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie lub umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
A. Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1.	Dyrektor (kierownik) jednostki, naczelnik	XXII	8	Wyższe lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2.	Kierownik działu	XIX	6	wyższe	5
3.	Główny księgowy	XIX	6	według odrębnych przepisów	
4.	Zastępca głównego księgowego	XVII	5	wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3
B. Stanowiska urzędnicze					
1.	Główny specjalista	XVII	5	wyższe	5
2.	Radca prawny	XVI	6	według odrębnych przepisów	
3.	Inspektor	XV	-	wyższe	2
				średnie	4
4.	Podinspektor	XII	-	średnie	2
5.	Samodzielny referent	XI	-	wyższe	2
				średnie	4
6.	Starszy specjalista	XIV	-	wyższe	5
7.	Specjalista	XIII	-	wyższe	4
				średnie	5
8.	referent	X	-	średnie	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1.	Główny specjalista	XVII	5	wyższe specjalistyczne (np. pedagog, logopeda, psycholog)	5
				wyższe wg odrębnych przepisów i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny	6
2.	Psycholog	XVII	-	według odrębnych przepisów	3
3.	Pedagog	XVII	-	według odrębnych przepisów	3

4.	Starszy specjalista pracy socjalnej	XVI	-	według odrębnych przepisów dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny	5
5.	Starszy specjalista pracy z rodziną	XVI	-	wyższe pedagogiczne, psychologiczne lub na kierunku nauki o rodzinie	5
6.	Specjalista pracy socjalnej	XIV	-	według odrębnych przepisów Dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja I stopnia w zawodzie pracownik socjalny	3
7.	Specjalista pracy z rodziną	XIV	-	wyższe pedagogiczne, psychologiczne lub na kierunku nauki o rodzinie	3
8.	Starszy pracownik socjalny	XV	-	według odrębnych przepisów	5
9.	Pracownik socjalny	XIV	-	według odrębnych przepisów	-
10.	Sekretarka	IX	-	średnie	-
11.	Aspirant pracy socjalnej	XII		średnie	-
12.	Sprzątaczka	VI	-	podstawowe	-

Zarządzenie Nr ...13...../2013
Dyrektora
Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu
z dnia 17 czerwca 2013r.

zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U z 2008 r. Nr 223, poz. 1458 z późn zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50 poz. 398 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

W załączniku Nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 9/2011 Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu z dnia 14 listopada 2011 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu w tabeli pn. „Wykaz stanowisk pracowniczych w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu, kategorii zaszeregowania, stawek dodatku funkcyjnego oraz minimalnych wymagań kwalifikacyjnych dla poszczególnych stanowisk wprowadza się następujące zmiany:

1) w części „Stanowiska pomocnicze i obsługi" dodaje się wiersz 14 w brzmieniu:

14.	Pomoc administracyjna	VIII	-	średnie	-

§ 2

Pozostała treść Regulaminu wynagradzania nie ulega zmianie.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

DYREKTOR
Zofia Krejczy

Zarządzenie Nr 2/2015
Dyrektora
Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu
z dnia 30 stycznia 2015 roku

zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu

Na podstawie art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 poz. 1202 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

W załączniku Nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 9/2011 Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu z dnia 14 listopada 2011 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu w tabeli pn. „Wykaz stanowisk pracowniczych w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu, kategorii zaszeregowania, stawek dodatku funkcyjnego oraz minimalnych wymagań kwalifikacyjnych dla poszczególnych stanowisk", w części „Stanowiska urzędnicze" dodaje się wiersz 9 w brzmieniu:

9.	Starszy inspektor	XV	-	Wyższe	4
				Średnie	5

§ 2

Pozostała treść Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu nie ulega zmianie.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracowników, poprzez wyłożenie do wglądu w komórce kadrowej.

DYREKTOR
Beata Kołodziejek

Zarządzenie Nr 15/2022
Dyrektora
Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu
z dnia 15 lipca 2022 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530), art. 77^2 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) zarządzam, co następuje:

§ 1. Wprowadzam Regulamin wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu, stanowiący załącznik do niniejszego Zarządzenia

§2. Regulamin wynagradzania wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń na okres 2 tygodni. Za dzień ogłoszenia uznaje się datę wywieszenia niniejszego regulaminu na tablicy ogłoszeń w siedzibie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu.

§3. Traci moc Zarządzenie Nr 9/2011 Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu z dnia 14.11.2011 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu.

§4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
Magdalena Zynda – Lis

Załącznik
do Zarządzenia Nr 15/2022
Dyrektora
Powiatowego Centrum
Pomocy Rodzinie w Myśliborzu
z dnia 15 lipca 2022 roku

Regulamin Wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu

§ 1.1. Regulamin wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu, zwany dalej regulaminem, określa:

1) wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych,
2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego,
3) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego,
4) warunki przyznawania oraz sposób wypłacania nagrody innej niż nagroda jubileuszowa.

2. Regulamin dotyczy pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) **Centrum** – rozumie się przez to Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu,
2) **ustawie** – rozumie się przez to ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U z 2022 r. poz. 530),
3) **rozporządzeniu płacowym** - rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U z 2021 poz. 1960),
4) **pracowniku** – rozumie się przez to osobę zatrudnioną w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu na podstawie umowy o pracę,
5) **Dyrektorze** - rozumie się przez to Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu,
6) **regulaminie** - rozumie się przez to regulamin wynagradzania pracowników Centrum.

§ 3. Pracodawca jest obowiązany, przed dopuszczeniem nowo zatrudnionego pracownika do pracy, zapoznać go z treścią regulaminu. Pracownik potwierdzi zapoznanie się z regulaminem poprzez złożenie oświadczenia na piśmie. Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z regulaminem zostaje dołączone do jego akt osobowych.

§4. 1. Wprowadza się szczegółowe wymagania kwalifikacyjne pracowników na poszczególnych stanowiskach pracy zgodnie z załącznikiem nr 1 do regulaminu, a także ustala się maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z załącznikiem nr 2 do regulaminu.

2. Decyzję o zastosowaniu danego poziomu kategorii zaszeregowania wobec pracownika podejmuje Dyrektor, biorąc pod uwagę jego kwalifikacje i doświadczenie zawodowe.

3. W uzasadnionych przypadkach Dyrektor może skrócić pracownikowi staż pracy wymagany na danym stanowisku, z wyłączeniem stanowisk, dla których wymagany okres pracy zawodowej (staż pracy) określają odrębne przepisy oraz art. 6 ust. 4 ustawy.

4. W zakresie nieuregulowanym w ustawie, rozporządzeniu płacowym i regulaminie obowiązują wymagania kwalifikacyjne określone odrębnymi przepisami prawa.

§ 5. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.

§ 6. Pracownikowi obligatoryjnie przysługuje:

1) wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy – na zasadach określonych w ustawie i rozporządzeniu płacowym, a także

2) między innymi dodatkowe wynagrodzenie roczne, wynagrodzenie za czas choroby – na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 7. 1. Pracownikom zatrudnionym na kierowniczych stanowiska urzędniczych może zostać przyznany dodatek funkcyjny na poziomie określonym w załączniku nr 1 i w wysokości zgodnej z załącznikiem nr 3.

2. O przyznaniu dodatku funkcyjnego oraz jego wysokości decyduje Dyrektor, biorąc pod uwagę stały zakres obowiązków na stanowisku i poziom odpowiedzialności.

3. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, wysokość dodatku ustala się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

4. W przypadku nabycia prawa do dodatku funkcyjnego lub jego utraty w trakcie miesiąca kalendarzowego, dodatek ulega proporcjonalnemu pomniejszeniu.

5. Dodatek funkcyjny jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia, ulega zmniejszeniu za okres nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego i w związku z powyższym jest włączany do podstawy wymiaru świadczeń chorobowych.

§ 8. 1. Dodatki specjalne mogą zostać przyznane w przypadkach:

a) okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub
b) powierzenia dodatkowych zadań.

2. Dodatki specjalne mogą być przyznawane wyłącznie w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nie przekraczającej 60% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

3. Dodatki specjalne przyznawane z różnych tytułów są sumowane, przy czym łączna wysokość dodatku specjalnego nie może przekraczać wartości określonej w ust. 2.

4. Dodatki specjalne przyznawane są na czas określony.

5. Dodatki specjalne przyznaje Dyrektor.

6. Dodatek specjalny może być w uzasadnionych przypadkach w każdym czasie zwiększony, zmniejszony lub cofnięty.

7. Dodatek specjalny wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS.

§ 9. 1. W ramach planowanych środków na wynagrodzenia może zostać utworzony fundusz nagród, pozostający w dyspozycji Dyrektora.

2. Dyrektor może przyznać pracownikowi z własnej inicjatywy lub na wniosek bezpośredniego przełożonego nagrodę w szczególności za:

1) szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,
2) wzorowe wypełnianie obowiązków,

3) osiągnięcia w zakresie inicjowania i wdrażania przedsięwzięć poprawiających jakość, efektywność i organizację pracy,
4) wykonywanie zadań o wyższym stopniu złożoności i trudności,
5) dyspozycyjność pracownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków pracownika,
6) podejmowanie działań mających na celu pozyskiwanie środków zewnętrznych,
7) przygotowanie i realizację projektów finansowanych ze środków zewnętrznych.

3. Nagrody mogą być również wypłacane, w miarę posiadanych na ten cel środków finansowych, w terminach następujących świąt i okoliczności:
1) Dzień Pracownika Socjalnego (21 listopada),
2) na koniec roku kalendarzowego.

4. Nagroda ma charakter uznaniowy i nie może być podstawą roszczeń ze strony pracownika.

5. Nagroda może nie zostać przyznana pracownikowi, na którego nałożono karę porządkową w okresie ostatniego roku poprzedzającego dzień ustalania nagrody.

6. Nagroda nie jest włączana do podstawy wymiaru świadczeń chorobowych.

§ 10. Pracownik zachowuje prawo do innych świadczeń wynikających z kodeksu pracy i innych przepisów prawa pracy na zasadach określonych w tych przepisach.

§ 11. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązującego prawa.

§ 12. Zmiana regulaminu następuje w trybie przewidzianym dla jego wprowadzenia, wynikającym z art. 77^2 Kodeksu pracy.

§ 13. Treść niniejszego regulaminu wynagradzania zostaje podana do wiadomości pracownikom Centrum, poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w siedzibie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu na okres dwóch tygodni.

§ 14. Regulamin wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom.

DYREKTOR
Magdalena Zynda – Lis

Załącznik Nr 1
do Regulaminu Wynagradzania

Wykaz stanowisk pracowniczych w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu

L.p.	Stanowisko	Maksymalna kategoria zaszeregowania	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie lub umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
A. Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1.	Dyrektor (kierownik) jednostki, naczelnik	XXII	8	Wyższe lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2.	Zastępca dyrektora	XX	6	wyższe	5
3.	Kierownik działu	XIX	5	wyższe	5
B. Stanowiska urzędnicze					
1.	Główny specjalista	XVII	5	wyższe	4
2.	Radca prawny	XVI	6	według odrębnych przepisów	
3.	Starszy inspektor	XVI	-	wyższe	4
4.	Inspektor	XV	-	wyższe	2
5.	Podinspektor	XII		wyższe	-
				średnie	2
6.	Samodzielny referent	XI	-	wyższe	2
				średnie	4
7.	Starszy specjalista	XIV	-	wyższe	3
8.	Specjalista	XIII	-	wyższe	2
				średnie	3
9.	Referent	X	-	średnie	-
C. Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1.	Główny specjalista	XVII	-	wyższe specjalistyczne (np. pedagog, logopeda, psycholog)	5
				wyższe wg odrębnych przepisów i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny	6
2.	Psycholog	XVII	-	według odrębnych przepisów	-
3.	Pedagog	XVII	-	według odrębnych przepisów	-

4.	Starszy specjalista pracy socjalnej	XVI	-	Wyższe według odrębnych przepisów lub dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny	5
5.	Starszy specjalista pracy z rodziną	XVI	-	wyższe pedagogiczne, psychologiczne lub na kierunku nauki o rodzinie	5
6.	Specjalista pracy socjalnej	XIV	-	wyższe według odrębnych przepisów lub dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja I stopnia w zawodzie pracownik socjalny	3
7.	Specjalista pracy z rodziną	XIV	-	wyższe pedagogiczne, psychologiczne lub na kierunku nauki o rodzinie	3
8.	Koordynator rodzinnej piecz zastępczej	XV	-	według odrębnych przepisów	2
9.	Starszy pracownik socjalny	XV	-	wyższe według odrębnych przepisów	2
		XIV	-	średnie według odrębnych przepisów	2
10.	Pracownik socjalny	XIV	-	wyższe według odrębnych przepisów	-
		XIII	-	średnie według odrębnych przepisów	-
11.	Aspirant pracy socjalnej	XII	-	średnie	-
12.	Pomoc administracyjna	IX	-	średnie	-
13.	Sekretarka	IX	-	średnie	-
D. Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych					
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XVII	-	wyższe	3
		XVI		wyższe	-
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	VII	-	wyższe	-
				średnie	2

Załącznik nr 2
do Regulaminu Wynagradzania

TABELA STAWEK MAKSYMALNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO CENTRUM POMOCY RODZINIE W MYŚLIBORZU

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	KWOTA WYNAGRODZENIA W ZŁOTYCH
I	2300
II	2500
III	2700
IV	2900
V	3100
VI	3300
VII	3500
VIII	3700
IX	3900
X	4100
XI	4300
XII	4500
XIII	4700
XIV	4900
XV	5100
XVI	5300
XVII	5500
XVIII	5700
XIX	5900
XX	6100
XXI	6300
XXII	6500

Załącznik Nr 3
do Regulaminu Wynagradzania

TABELA

STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO CENTRUM POMOCY RODZINIE W MYŚLIBORZU

STAWKA DODATKU FUNKCYJNEGO	PROCENT NAJNIŻSZEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO OKREŚLONEGO W ROZPORZĄDZENIU
1	do 40
2	do 60
3	do 80
4	do 100
5	do 120
6	do 140
7	do 160
8	do 200
9	do 250

Zarządzenie Nr 10/2023
Dyrektora
Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu
z dnia 03 kwietnia 2023 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530), art. 77^2 § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 15/2022 Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu z dnia 15 lipca 2022 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 6 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
„2) między innymi dodatkowe wynagrodzenie roczne, wynagrodzenie za czas choroby – na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Dodatkowe wynagrodzenie roczne finansowane ze środków projektu unijnego jest wypłacane z końcem realizacji projektu".

2) załącznik Nr 2 – Tabela stawek maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu, otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego Zarządzenia.

§2. Pozostałe postanowienia Zarządzenia nie ulegają zmianie.

§3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia. Za dzień ogłoszenia uznaje się datę wywieszenia niniejszej zmiany Regulaminu na tablicy ogłoszeń w siedzibie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu.

DYREKTOR
Magdalena Zamda-Lis

Załącznik
do Zarządzenia Nr 10/2023
z dnia 03.04.2023 r.

TABELA
MAKSYMALNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO WEDŁUG KATEGORII ZASZEREGOWANIA

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	WYNAGRODZENIE ZASADNICZE W ZŁOTYCH
I	3.500
II	3.700
III	3.900
IV	4.100
V	4.300
VI	4.600
VII	4.900
VIII	5.200
IX	5.500
X	5.800
XI	6.100
XII	6.400
XIII	6.700
XIV	7.000
XV	7.300
XVI	7.600
XVII	7.900
XVIII	8.200
XIX	8.500
XX	8.800
XXI	9.100
XXII	9.400

DYREKTOR
Magdalena Łynda-Lis

Zarządzenie Nr 19/2024
Dyrektora
Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu
z dnia 12 sierpnia 2024 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), art. 77^2 § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn.zm.) zarządzam, co następuje:

§1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 15/2022 Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzuz dnia 15 lipca 2022 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu zmienia się § 10, który otrzymuje brzmienie:

„§ 10. Pracownik zachowuje prawo do innych świadczeń wynikających z kodeksu pracy i innych powszechnie obowiązujących przepisów prawa na zasadach określonych w tych przepisach".

§2. Pozostałe postanowienia Zarządzenia nie ulegają zmianie.

§3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia. Za dzień ogłoszenia uznaje się datę wywieszenia niniejszej zmiany Regulaminu na tablicy ogłoszeń w siedzibie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu.

DYREKTOR
Magdalena Zynda-Lis

Zarządzenie Nr 9/2025
Dyrektora
Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu
z dnia 27 marca 2025 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), art. 77^2 § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 15/2022 Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu z dnia 15 lipca 2022 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu załącznik Nr 2 – Tabela stawek maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu, otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego Zarządzenia.

§2. Pozostałe postanowienia Zarządzenia nie ulegają zmianie.

§3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia. Za dzień ogłoszenia uznaje się datę wywieszenia niniejszej zmiany Regulaminu na tablicy ogłoszeń w siedzibie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu.

DYREKTOR
Arleta Kosmala

Załącznik
do Zarządzenia Nr 9/2025
z dnia 27.03.2025 r.

TABELA
MAKSYMALNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO WEDŁUG KATEGORII ZASZEREGOWANIA

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	WYNAGRODZENIE ZASADNICZE W ZŁOTYCH
I	3.500
II	3.700
III	3.900
IV	4.100
V	4.300
VI	4.600
VII	4.900
VIII	5.200
IX	5.600
X	5.800
XI	6.100
XII	6.400
XIII	6.700
XIV	7.000
XV	7.300
XVI	7.600
XVII	7.900
XVIII	8.200
XIX	8.500
XX	8.800
XXI	9.100
XXII	9.400

POWIATOWE CENTRUM POMOCY RODZINIE W MYŚLIBORZU

Za okres: 01.04.2022 - 31.12.2022

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	kierownicz y	specjalny	nagr.dyr	nagr.staro sty	dod.zespół	asyst.rodz.	por.pedag og.	wychow.rj n	nagr.pien.	dod.spec.	specj.-k. pośr.	trener eko RJN	dodatek PWD	dod. psych .SiS	asyst.usa m. SiS	praca socj. SiS	dod.koszty pośr	współpr. z gm.	koord.proj.	koszty zarządu
koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	04.2022							1 360,00													
	05.2022							1 360,00													
	06.2022							1 360,00													
	07.2022							1 360,00													
	08.2022							1 360,00													
	09.2022							1 360,00													
	10.2022							1 360,00													
	11.2022			1 100,00				1 360,00													
	12.2022							2 720,00		650,00											
				1 100,00				**13 600,00**		**650,00**											
pomoc administracyjna	11.2022			1 000,00														2 640,00			
	12.2022									650,00								2 720,00			
				1 000,00						**650,00**								**5 360,00**			
pomoc administracyjna	11.2022			400,00																	
	12.2022									320,00											
				400,00						**320,00**											
inspektor ds. pfron	11.2022			1 100,00			1 020,00														
	12.2022						2 040,00			650,00											
				1 100,00			**3 060,00**			**650,00**											
koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	04.2022						1 020,00														
	05.2022						1 020,00														
	06.2022						1 020,00														
	07.2022						1 020,00														
	08.2022						1 020,00														
	09.2022						1 020,00														
	10.2022						1 020,00														
							7 140,00														
koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	04.2022						680,00	680,00													
	05.2022						680,00	680,00													
	06.2022						680,00	680,00													
	07.2022							680,00													
	08.2022							680,00													
	09.2022							680,00													
	10.2022							935,00						425,00							
	11.2022			1 200,00				935,00						425,00							
	12.2022							2 295,00		650,00				425,00							
				1 200,00			**2 040,00**	**8 245,00**		**650,00**				**1 275,00**							
psycholog	11.2022			250,00																	
	12.2022			295,00																	
				545,00																	
pedagog	11.2022			500,00																	
	12.2022									600,00											
				500,00						**600,00**											
pedagog	06.2022			525,00																	

pedagog	11.2022			300,00																	
				825,00																	
wychowawca	04.2022								600,00												
	05.2022								600,00												
	06.2022								600,00												
	07.2022								600,00												
	08.2022								600,00												
	09.2022								600,00												
	10.2022								600,00												
	11.2022								600,00												
	12.2022								1 200,00												
									6 000,00												
psycholog	06.2022			1 420,00																	
	09.2022														8 800,00						
	11.2022			900,00											1 760,00						
	12.2022			588,00											3 520,00						
				2 908,00											**14 080,00**						
koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	09.2022															6 100,00					
	11.2022			1 100,00												1 360,00					
	12.2022									650,00						2 720,00					
				1 100,00						**650,00**						**10 180,00**					
pomoc administracyjna	11.2022			900,00																	
	12.2022									650,00											
				900,00						**650,00**											
koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	04.2022						1 360,00														
	05.2022						1 360,00														
	06.2022						1 360,00														
	07.2022						1 360,00														
	08.2022						1 360,00														
	09.2022						1 360,00														
	10.2022						1 360,00														
	11.2022			1 100,00			1 360,00														
	12.2022						2 720,00			650,00											
				1 100,00			**13 600,00**			**650,00**											
psycholog	09.2022														7 040,00						
	11.2022			400,00											1 760,00						
	12.2022			255,00											1 760,00						
				655,00											**10 560,00**						
pomoc administracyjna	11.2022			900,00														2 640,00			
	12.2022									650,00								2 720,00			
				900,00						**650,00**								**5 360,00**			
inspektor	11.2022			900,00						1 160,00											
	12.2022									650,00									1 360,00		
				900,00						**1 810,00**									**1 360,00**		
koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	04.2022					800,00							560,00								
	05.2022					800,00							560,00								
	06.2022					800,00							560,00								
	07.2022					800,00															
	08.2022					800,00							560,00								
	09.2022					800,00															
	10.2022					800,00							560,00								

	11.2022			1 200,00		800,00							560,00							
	12.2022					800,00				650,00			560,00							
				1 200,00		**7 200,00**				**650,00**			**3 920,00**							
specjalista	04.2022		180,00				340,00	255,00												
	05.2022		155,00				340,00	255,00												
	06.2022						340,00	255,00												
	09.2022															6 365,00				
	11.2022			950,00												1 440,00				
	12.2022									650,00						2 880,00				
			335,00	**950,00**			**1 020,00**	**765,00**		**650,00**						**10 685,00**				
specjalista	06.2022			1 880,00																
	11.2022			2 000,00																
	12.2022			588,00														2 000,00		
				4 468,00														**2 000,00**		
inspektor	04.2022											1 340,00								
	05.2022											1 340,00								
	06.2022											1 420,00								
	07.2022											1 420,00								
	08.2022											1 420,00								
	09.2022										700,00	1 420,00								
	10.2022											1 420,00								
	11.2022			1 050,00																
	12.2022									650,00	2 000,00	2 840,00								
				1 050,00						**650,00**	**2 700,00**	**12 620,00**								
podinspektor	04.2022		225,00																	
	05.2022		219,00																	
	11.2022			900,00																
	12.2022									650,00									2 640,00	
			444,00	**900,00**						**650,00**									**2 640,00**	
inspektor	04.2022		1 000,00																	
	05.2022		1 000,00								400,00									
	06.2022		1 000,00	700,00							400,00									
	08.2022		1 000,00								1 880,00									
	09.2022		500,00								980,00									
	10.2022		500,00																	
	11.2022		500,00	900,00							980,00									
	12.2022		416,67							650,00	3 500,00									
			5 916,67	**1 600,00**						**650,00**	**8 140,00**									
dyrektor	04.2022	1 100,00				800,00														
	05.2022	1 100,00				800,00														
	06.2022	1 100,00				800,00						1 916,00								
	07.2022	1 100,00				800,00						1 916,00								
	08.2022	1 100,00				800,00						1 916,00								
	09.2022	1 100,00				800,00						958,00								
	10.2022	1 100,00				800,00														
	11.2022	1 100,00		2 000,00		800,00														
	12.2022	1 100,00				800,00				650,00										
		9 900,00		**2 000,00**		**7 200,00**				**650,00**		**6 706,00**								
	04.2022							255,00						366,88						
	05.2022							255,00						366,88						
	06.2022							255,00						366,88						

specjalista	07.2022							127,50						366,88						
	08.2022													366,88						
	09.2022													366,88		4 870,60				
	10.2022													366,88						
	11.2022			950,00										366,88		1 073,12				
	12.2022									650,00				366,88		2 146,24				
				950,00				**892,50**		**650,00**				**3 301,92**		**8 089,96**				
koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	04.2022							765,00						417,00						
	05.2022							765,00						208,50						
	06.2022							765,00						417,00						
	07.2022							510,00						417,00						
	08.2022							510,00						417,00						
								3 315,00						**1 876,50**						
psycholog	06.2022			1 420,00																
	09.2022														8 800,00					
	11.2022			900,00											1 760,00					
	12.2022			588,00											3 520,00					
				2 908,00											**14 080,00**					
Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	04.2022						680,00	680,00												
	05.2022						680,00	680,00												
	06.2022						680,00	680,00												
	07.2022						680,00	680,00												
	08.2022						680,00	680,00												
	09.2022						680,00	680,00												
	10.2022						680,00	680,00												
	11.2022			1 100,00			680,00	680,00												
	12.2022						1 360,00	1 360,00		650,00										
				1 100,00			**6 800,00**	**6 800,00**		**650,00**										
koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	11.2022			400,00												1 440,00				
	12.2022									320,00						2 880,00				
				400,00						**320,00**						**4 320,00**				
specjalista	04.2022		225,00									1 060,00								
	05.2022		219,00									1 060,00								
	06.2022											1 460,00								
	07.2022											1 460,00								
	08.2022											1 460,00								
	09.2022											1 460,00								
			444,00									**7 960,00**								
pracownik	10.2022											1 460,00								
	11.2022			1 050,00																
	12.2022									650,00		2 920,00								
				1 050,00						**650,00**		**4 380,00**								
pracownik	06.2022			1 420,00																
	09.2022																8 800,00			
	11.2022			900,00													1 760,00			
	12.2022			588,00													3 520,00			
				2 908,00													**14 080,00**			
	04.2022	1 300,00				800,00														
	05.2022	1 300,00				800,00														
	06.2022	1 300,00				800,00														
	07.2022	1 300,00				800,00														

Dyrektor	08.2022	1 300,00				800,00						1 000,00									
	09.2022	1 300,00				800,00						3 000,00									
	10.2022	1 300,00				800,00															
	11.2022	1 300,00			2 500,00	800,00						6 000,00									
	12.2022	1 300,00				800,00															1 120,00
		11 700,00			**2 500,00**	**7 200,00**						**10 000,00**									**1 120,00**
Suma końcowa		**21 600,00**	**7 139,67**	**36 617,00**	**2 500,00**	**21 600,00**	**33 660,00**	**33 617,50**	**6 000,00**	**14 100,00**	**10 840,00**	**41 666,00**	**3 920,00**	**6 453,42**	**38 720,00**	**33 274,96**	**14 080,00**	**10 720,00**	**3 360,00**	**2 640,00**	**1 120,00**

DYREKTOR
Dariusz Obiegło

Sporządziła R. Pawliczak

NACZELNIK
Działu Spraw Pracowniczych i Socjalnych
Renata Pawliczak

POWIATOWE CENTRUM POMOCY RODZINIE W MYŚLIBORZU

Za okres: 01.01.2023 - 31.12.2023

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	kierowniczy	nagr.dyr	nagr.starosty	dod.zespół	asyst.rodz.	por.pedagog.	wychow.rjn	nagr.pien.	dod.spec.	specj.-k. pośr.	trener eko RJN	dodatek PWD	dwr-projekt rjn	dod. psych .SiS	asyst.usam. SiS	praca socj. SiS	dod.koszty pośr	współpr. z gm.	koord.proj.	koszty zarządu	proj.org.i prom
pracownik	11.2023								1 300,00													
									1 300,00													
	11.2023								1 400,00													
									1 400,00													
koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	01.2023													1 261,40								
	04.2023					1 360,00																
	05.2023					1 360,00																
	06.2023					1 360,00																
	07.2023					1 360,00																
	08.2023					1 360,00																
	09.2023					1 360,00																
	10.2023					1 360,00																
	11.2023					1 360,00			1 500,00													
	12.2023					2 720,00								1 156,00								
						13 600,00			**1 500,00**					**2 417,40**								
pracownik	03.2023																	1 400,00				
	04.2023																	2 800,00				
																		4 200,00				
pracownik	09.2023									1 600,00												
	11.2023								2 000,00													
	12.2023								2 089,08													
									4 089,08	**1 600,00**												
inspektor	01.2023													973,34								
	04.2023					1 360,00																
	05.2023					1 360,00																
	06.2023					1 360,00																
	07.2023					1 360,00																
	08.2023					1 360,00																
	09.2023					1 360,00																
	10.2023					1 360,00																
	11.2023					1 360,00			2 000,00													
	12.2023					2 720,00			1 671,26					1 156,00								
						13 600,00			**3 671,26**					**2 129,34**								
koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	01.2023													982,61								
	02.2023												425,00									
	03.2023												425,00									
	04.2023					340,00	680,00						425,00									
	05.2023					340,00							1 105,00									
	06.2023					340,00	680,00						425,00									
	07.2023					340,00	680,00						425,00									
	08.2023					340,00	680,00						425,00									
	09.2023					340,00	680,00						425,00									
	10.2023					340,00	680,00						425,00									
	11.2023					340,00	680,00		1 500,00	860,00			425,00									
	12.2023					680,00	1 360,00						850,00	1 264,38								

						3 400,00	**6 120,00**		**1 500,00**	**860,00**			**5 780,00**	**2 246,99**							
pracownik	11.2023								1 300,00												
									1 300,00												
wychowawca	01.2023													663,00							
	02.2023							600,00													
	03.2023							600,00													
	04.2023							600,00													
	05.2023							600,00													
	06.2023							600,00													
	07.2023							600,00													
	08.2023							600,00													
	09.2023							600,00													
	12.2023													408,00							
								4 800,00						**1 071,00**							
psycholog	02.2023														1 760,00						
	03.2023														1 760,00						
	04.2023														1 760,00						
	07.2023														4 840,00						
	08.2023														1 760,00						
	09.2023														1 760,00						
	10.2023														1 760,00						
	11.2023		2 935,00												3 080,00						
	12.2023														2 680,00						
			2 935,00												**21 160,00**						
koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	02.2023															1 360,00					
	03.2023															1 360,00					
	04.2023															1 360,00					
	07.2023															4 080,00					
	08.2023															1 360,00					
	09.2023															1 360,00					
	10.2023															1 360,00					
	11.2023								1 600,00							2 720,00					
	12.2023															1 360,00					
									1 600,00							**16 320,00**					
pracownik	11.2023								1 600,00												
									1 600,00												
koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	01.2023													1 262,34							
	04.2023					1 360,00															
	05.2023					1 360,00															
	06.2023					1 360,00															
	07.2023					1 360,00															
	08.2023					1 360,00															
	09.2023					1 360,00															
	10.2023					1 360,00															
	11.2023					1 360,00			1 600,00												
	12.2023					2 720,00								1 156,00							
						13 600,00			**1 600,00**					**2 418,34**							
psycholog	01.2023														1 760,00						
	02.2023														1 760,00						
	03.2023														1 760,00						
	04.2023														1 760,00						
	07.2023														5 280,00						

															12 320,00							
pracownik	04.2023																	4 200,00				
	07.2023																	2 800,00				
	09.2023																	2 800,00				
	10.2023																	9 800,00				
	11.2023								1 600,00									1 400,00				
	12.2023								2 350,00									1 400,00				
									3 950,00									**22 400,00**				
inspektor	02.2023																		2 800,00			
	04.2023																	2 880,00				
	05.2023																		1 400,00			
	07.2023																	2 880,00	2 880,00			
	09.2023																	1 440,00				
	10.2023																	8 640,00				
	11.2023								2 500,00									1 440,00				
	12.2023								2 089,08									1 440,00				
									4 589,08									**18 720,00**	**7 080,00**			
pracownik	11.2023								1 500,00													
									1 500,00													
pracownik	12.2023								1 504,14													
									1 504,14													
koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	01.2023				800,00										1 217,20							
	02.2023				800,00																	
	03.2023				800,00																	
	04.2023				800,00																	
	05.2023				800,00																	
	06.2023				800,00																	
	07.2023				800,00																	
	08.2023				800,00																	
	09.2023				800,00																	
	10.2023				800,00																	
	11.2023				1 160,00				1 500,00													
	12.2023				1 160,00				1 200,00			3 920,00			1 353,20							
					10 320,00				**2 700,00**			**3 920,00**			**2 570,40**							
specjalista	01.2023														243,88							
	02.2023																1 440,00					
	03.2023																1 440,00					
	04.2023																1 440,00					
	07.2023																4 320,00					
	08.2023																1 440,00					
	09.2023																1 440,00					
	10.2023																1 440,00					
	11.2023								2 500,00								2 880,00					
	12.2023								1 200,00								1 440,00					
									3 700,00						**243,88**		**17 280,00**					
specjalista	02.2023																		1 000,00			
	03.2023																		2 000,00			
	04.2023																					1 760,00
	05.2023																		2 000,00			
	07.2023																		3 000,00			3 520,00
	08.2023																		5 000,00			
	09.2023																		1 000,00			1 760,00

	10.2023																		1 000,00			8 800,00
	11.2023		5 870,00																			880,00
	12.2023																					880,00
			5 870,00																**15 000,00**			**17 600,00**
	01.2023										1 420,00			1 414,40								
	03.2023										1 420,00											
	04.2023										2 840,00											
	06.2023										1 420,00											
inspektor	07.2023										1 420,00											
	08.2023										1 420,00											
	09.2023										1 420,00											
	10.2023										2 840,00											
	11.2023								2 000,00		1 420,00											
	12.2023								3 550,00		1 420,00			1 448,40								
									5 550,00		**17 040,00**			**2 862,80**								
	02.2023																			1 400,00		
	03.2023																			2 800,00		
	05.2023																			2 800,00		
	07.2023																			4 200,00		
podinspektor	08.2023																			4 200,00		
	09.2023																			4 200,00		
	10.2023																			1 400,00		
	11.2023								1 600,00													
	12.2023								2 650,00													
									4 250,00											**21 000,00**		
	01.2023									1 000,00												
	03.2023									1 000,00												
inspektor	05.2023									1 600,00												
	06.2023									1 600,00												
	07.2023									1 760,00												
										6 960,00												
	01.2023	1 100,00			800,00						958,00			1 793,16								
	02.2023	1 100,00			800,00																	
	03.2023	660,00			400,00						958,00											
	04.2023	1 100,00			800,00						1 916,00											
	05.2023	1 100,00			800,00																	
	06.2023	1 100,00			800,00						8 622,00											
dyrektor	07.2023	1 100,00			800,00																	
	08.2023	1 100,00			800,00																	
	09.2023	1 100,00			800,00																	
	10.2023	1 100,00			800,00																	
	11.2023	953,34			800,00				2 500,00		2 874,00											
	12.2023	586,66			1 200,00						4 790,00			2 607,46								
		12 100,00			**9 600,00**				**2 500,00**		**20 118,00**			**4 400,62**								
	01.2023													528,06								
	02.2023												366,88			1 073,12						
	03.2023												366,88			1 073,21						
	04.2023												366,88			1 073,21						
	05.2023												366,88									
	06.2023												366,88									
specjalista	07.2023												366,88			3 219,36						
	08.2023												366,88			1 073,12						

	09.2023												366,88			1 073,12						
	10.2023												366,88			1 073,12						
	11.2023								1 500,00				366,88			2 146,24						
	12.2023												733,76	374,22		1 073,12						
									1 500,00				**4 402,56**	**902,28**		**12 877,62**						
koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	01.2023													604,33								
														604,33								
psycholog	02.2023														1 760,00							
	03.2023														1 760,00							
	04.2023														1 760,00							
	07.2023														5 280,00							
	08.2023														1 760,00							
	09.2023														1 760,00							
	10.2023														1 760,00							
	11.2023		2 935,00												3 520,00							
	12.2023														2 480,00							
			2 935,00												**21 840,00**							
koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	01.2023													1 156,00								
	04.2023					1 360,00																
	05.2023					1 360,00																
	06.2023					1 360,00																
	07.2023					1 360,00																
	08.2023					1 360,00																
	09.2023					1 360,00																
	10.2023					1 360,00																
	11.2023					1 360,00			1 500,00													
	12.2023					2 720,00								1 156,00								
						13 600,00			**1 500,00**					**2 312,00**								
koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	07.2023					1 360,00																
	08.2023					1 360,00																
	09.2023					1 360,00																
	10.2023					1 360,00																
	11.2023					1 360,00			1 300,00													
	12.2023					2 720,00								809,20								
						9 520,00			**1 300,00**					**809,20**								
koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	02.2023															1 440,00						
	03.2023															1 440,00						
	04.2023															1 440,00						
	07.2023															4 320,00						
	08.2023															1 440,00						
	09.2023															1 440,00						
	10.2023															1 440,00						
	11.2023								1 500,00							2 880,00						
	12.2023								1 200,00							1 440,00						
									2 700,00							**17 280,00**						
	01.2023										1 460,00			1 319,20								
	03.2023										1 460,00											
	04.2023										2 920,00											
	06.2023										1 460,00											

inspektor	07.2023										1 460,00										
	08.2023										1 460,00										
	09.2023										1 460,00										
	10.2023										2 920,00										
	11.2023								1 600,00		1 460,00										
	12.2023								2 650,00		1 460,00			1 489,20							
									4 250,00		**17 520,00**			**2 808,40**							
pracownik	02.2023																1 760,00				
	03.2023		1 550,00														1 760,00				
	04.2023																1 760,00				
	06.2023		1 470,00																		
	07.2023																5 280,00				
	08.2023																1 760,00				
	09.2023																1 760,00				
	10.2023																1 760,00				
	11.2023		3 670,00														3 520,00				
	12.2023																1 760,00				
			6 690,00														**21 120,00**				
dyrektor	01.2023	1 300,00			800,00									1 921,00							
	02.2023	1 300,00			800,00																
	03.2023	1 300,00			800,00															1 120,00	
	04.2023	1 300,00			800,00															2 240,00	
	05.2023	1 300,00			800,00																
	06.2023	1 300,00			800,00																
	07.2023	1 300,00			800,00															4 480,00	
	08.2023	1 300,00			800,00																
	09.2023	1 300,00			800,00															1 120,00	
	10.2023	1 300,00			800,00															10 080,00	
	11.2023	1 300,00		3 000,00	1 600,00															1 120,00	
	12.2023	1 300,00			1 600,00									952,00						1 120,00	
		15 600,00		**3 000,00**	**11 200,00**									**2 873,00**						**21 280,00**	
Suma końcowa		**27 713,50**	**18 430,00**	**3 000,00**	**31 120,00**	**67 320,00**	**6 120,00**	**4 800,00**	**61 053,56**	**9 420,00**	**54 678,00**	**3 920,00**	**10 182,56**	**30 669,98**	**55 320,00**	**63 757,62**	**21 120,00**	**45 320,00**	**22 080,00**	**21 000,00**	**21 280,00**	**17 600,00**

DYREKTOR
Dariusz Obiegł

Sporządziła

NACZELNIK
Działu Spraw Pracowniczych i Socjalnych
Renata Pawliczak

POWIATOWE CENTRUM POMOCY RODZINIE W MYŚLIBORZU

Za okres: 01.01.2024 - 31.12.2024

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.pien.	dod.spec.	jenddod.spec.	dod.sp.1
pracownik socjalny	10.2024	3 000,00							
	11.2024	1 000,00		3 643,32	1 300,00				
	12.2024	1 900,00		334,25	600,00				
		5 900,00		**3 977,57**	**1 900,00**				
koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	10.2024	2 866,67							
	11.2024	1 000,00			1 300,00				
	12.2024	2 000,00			600,00				
		5 866,67			**1 900,00**				
pomoc administracyjna	10.2024	2 700,01							
	11.2024	266,67			1 100,00				
	12.2024	1 733,34			600,00				
		4 700,02			**1 700,00**				
pedagog	10.2024	2 204,77							
	11.2024	833,33			700,00				
	12.2024	1 566,66			600,00				
		4 604,76			**1 300,00**				
pomoc administracyjna	04.2024						1 727,46		
	10.2024	2 866,67							
	11.2024	933,34			1 300,00				
	12.2024	1 866,67				1 671,26			
		5 666,68			**1 300,00**	**1 671,26**	**1 727,46**		
inspektor	04.2024						626,72		
	10.2024	3 000,00							
	11.2024	1 000,00			1 300,00				
	12.2024	2 000,00				1 253,45			
		6 000,00			**1 300,00**	**1 253,45**	**626,72**		
	01.2024			800,00					

koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	02.2024			720,00					
	03.2024			800,00					2 400,00
	04.2024			480,00					720,00
	05.2024			773,33					1 160,00
	06.2024			800,00					1 200,00
	07.2024			800,00					1 200,00
	08.2024			800,00				600,00	1 200,00
	09.2024			800,00					1 200,00
	10.2024	3 000,00		800,00					1 200,00
	11.2024	1 000,00		666,67	1 600,00				984,21
	12.2024	1 733,33		720,00	600,00				1 080,00
		5 733,33		**8 960,00**	**2 200,00**			**600,00**	**12 344,21**
pomoc administracyjna	03.2024							500,00	
	10.2024	3 000,00							
	11.2024	1 000,00			1 300,00				
	12.2024	2 000,00			600,00				
		6 000,00			**1 900,00**			**500,00**	
psycholog	10.2024	3 000,00							
	11.2024	766,67			1 300,00				
	12.2024	2 000,00			600,00				
		5 766,67			**1 900,00**				
koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	10.2024	3 000,00							
	11.2024	1 000,00			1 500,00		1 600,00		
	12.2024	2 000,00			600,00		5 500,00		
		6 000,00			**2 100,00**		**7 100,00**		
pomoc administracyjna	10.2024	3 000,00							
	11.2024	1 000,00			1 300,00				
	12.2024	2 000,00			600,00				
		6 000,00			**1 900,00**				
koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	10.2024	2 766,67							
	11.2024	866,67			1 300,00				
	12.2024	2 000,00			600,00				
		5 633,34			**1 900,00**				

pomoc administracyjna	10.2024	2 833,33							
	11.2024	1 000,00			1 300,00				
	12.2024	2 000,00			600,00				
		5 833,33			**1 900,00**				
inspektor	01.2024		1 000,00						
	02.2024		1 000,00						
	03.2024		1 000,00						
	04.2024		1 000,00				626,72		
	05.2024		1 000,00						
	06.2024		1 000,00						
	07.2024		1 000,00						
	08.2024		1 000,00						
	09.2024		1 000,00						
	10.2024	3 000,00	1 000,00						
	11.2024	1 000,00	1 000,00		1 900,00				
	12.2024	2 000,00	1 000,00			1 671,26			
		6 000,00	**12 000,00**		**1 900,00**	**1 671,26**	**626,72**		
specjalista	10.2024	3 000,00							
	11.2024	1 000,00			2 000,00				
	12.2024	2 000,00			600,00				
		6 000,00			**2 600,00**				
pracownik socjalny	04.2024						626,72		
	10.2024	3 000,00							
	11.2024				1 300,00				
	12.2024	1 766,67				1 253,45			
		4 766,67			**1 300,00**	**1 253,45**	**626,72**		
koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	10.2024	3 000,00							
	11.2024	1 000,00			1 300,00				
	12.2024	2 000,00			600,00				
		6 000,00			**1 900,00**				
	03.2024								2 880,00
	04.2024								1 440,00
	05.2024								1 440,00

specjalista	06.2024								1 440,00
	07.2024								1 440,00
	08.2024								1 440,00
	09.2024								1 440,00
	10.2024	3 000,00							1 440,00
	11.2024	1 000,00			1 300,00				1 440,00
	12.2024	2 000,00			600,00				1 440,00
		6 000,00			**1 900,00**				**15 840,00**
kierownik	02.2024		1 000,00						
	03.2024		1 000,00						
	04.2024		1 000,00						
	05.2024		1 000,00						
	06.2024		1 000,00						
	08.2024		2 000,00						
	09.2024		1 000,00						
	10.2024	3 000,00	1 000,00						
	11.2024	1 000,00	1 000,00		1 900,00				
	12.2024	2 000,00	1 000,00		600,00				
		6 000,00	**11 000,00**		**2 500,00**				
	01.2024		1 000,00						
			1 000,00						
inspektor	03.2024							700,00	
	10.2024	3 000,00							
	11.2024	1 000,00			1 300,00			1 150,00	
	12.2024	2 000,00			600,00		835,63		
		6 000,00			**1 900,00**		**835,63**	**1 850,00**	
pracownik	10.2024	400,00							
	11.2024	300,00			1 200,00				
	12.2024	2 000,00			600,00				
		2 700,00			**1 800,00**				
pomoc administracyjna	10.2024	3 000,00							
	11.2024	600,00			1 200,00				
	12.2024	2 000,00			600,00				

		5 600,00			**1 800,00**				
dyrektor	01.2024		1 100,00						
	02.2024		1 100,00	1 200,00					
	03.2024		1 100,00	1 200,00					
	04.2024		1 100,00	1 200,00					
	05.2024		1 100,00	1 200,00					
	06.2024		1 100,00	1 200,00					
	10.2024	33,34	843,33	920,00					
	11.2024	1 000,00	1 100,00	1 200,00	2 200,00				
	12.2024	2 000,00	1 100,00	1 200,00	600,00				
		3 033,34	**9 643,33**	**9 320,00**	**2 800,00**				
specjalista	10.2024	3 000,00							
	11.2024	1 000,00			1 500,00				
	12.2024	2 000,00			600,00				
		6 000,00			**2 100,00**				
psycholog	10.2024	2 466,66							
	11.2024	1 000,00			1 300,00				
	12.2024	1 833,34			600,00				
		5 300,00			**1 900,00**				
koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	10.2024	3 000,00							
	11.2024	1 000,00			1 500,00				
	12.2024	2 000,00			600,00				
		6 000,00			**2 100,00**				
koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	01.2024			700,00					
	02.2024			700,00					
	03.2024			700,00					
	04.2024			700,00					
	05.2024			1 200,00					
	06.2024			1 200,00					
	07.2024			1 200,00					
	08.2024			1 200,00					
	09.2024			1 200,00					
	10.2024	3 000,00		1 200,00					

	11.2024	1 000,00		1 200,00	1 300,00				
	12.2024	2 000,00		1 200,00	600,00				
		6 000,00		**12 400,00**	**1 900,00**				
koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	04.2024						750,00		
	08.2024							600,00	
	10.2024	3 000,00							
	11.2024	33,34			1 300,00				
	12.2024	2 000,00			600,00				
		5 033,34			**1 900,00**		**750,00**	**600,00**	
inspektor	10.2024	3 000,00						750,00	
	11.2024	1 000,00			1 300,00				
	12.2024	2 000,00			600,00				
		6 000,00			**1 900,00**			**750,00**	
kierownik	02.2024		1 000,00						
	03.2024		900,00						
	04.2024		1 000,00						
	05.2024		1 000,00			1 500,00			
	06.2024		800,00						
	08.2024		2 000,00						
	09.2024		1 000,00						
	10.2024	2 500,00							
	11.2024		666,66		1 900,00				
	12.2024	1 866,67	1 000,00		600,00				
		4 366,67	**9 366,66**		**2 500,00**	**1 500,00**			
pracownik	01.2024		1 000,00						
			1 000,00						
dyrektor	01.2024		1 300,00						
	02.2024		2 000,00						
	03.2024		2 000,00						
	04.2024		2 000,00						
	05.2024		2 000,00						
	06.2024		1 000,00						
	07.2024		2 000,00						

	08.2024		2 000,00						
	09.2024		2 000,00						
	10.2024	3 000,00	2 000,00						
	11.2024	1 000,00	2 000,00		2 700,00				
dyrektor Suma		**4 000,00**	**20 300,00**		**2 700,00**				
Suma końcowa		**168 504,82**	**64 309,99**	**34 657,57**	**60 600,00**	**7 349,42**	**12 293,25**	**4 300,00**	**28 184,21**

DYREKTOR

Dariusz Obiegło

Sporządziła

NACZELNIK
Działu Spraw Pracowniczych i Socjalnych

Renata Pawliczak

POWIATOWE CENTRUM POMOCY RODZINIE W MYŚLIBORZU

Za okres: 01.01.2025 - 31.12.2025

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	nagr.pien.	dod.spec.	dod.proj	jenddod.spec.	BR - dod. specj
pracownik socjalny	04.2025	2 466,66									
	05.2025	1 000,00									
	06.2025	1 833,33									
	07.2025	1 000,00									
	09.2025	2 000,00									
	10.2025	1 000,00									
	11.2025	866,67			1 800,00						
	12.2025	1 000,00		4 466,66	600,00						
		11 166,66		**4 466,66**	**2 400,00**						
koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	04.2025	2 833,33									
	05.2025	1 000,00									
	06.2025	2 000,00									
	07.2025	1 000,00									
	09.2025	2 000,00									
	10.2025	800,00									
	11.2025	1 000,00			1 800,00						
	12.2025	866,67			600,00						
		11 500,00			**2 400,00**						
aspirant pracy socjalnej	04.2025	2 866,66									
	05.2025	1 000,00									
	06.2025	2 000,00									
	07.2025	1 000,00									
	09.2025	1 833,33									
	10.2025	1 000,00									
	11.2025	900,00			2 000,00						
	12.2025	833,33			600,00						
		11 433,32			**2 600,00**						

pedagog	04.2025	2 866,67									
	05.2025	1 000,00									
	06.2025	1 433,33									
	07.2025	1 000,00									
	09.2025	2 000,00									
	10.2025	833,33									
	11.2025	866,67			1 800,00						
	12.2025	666,67			600,00						
		10 666,67			**2 400,00**						
pomoc administracyjna	04.2025	2 766,68								1 758,28	
	05.2025	933,34									
	06.2025	1 900,01									
	07.2025	700,00									
	11.2025				1 400,00						
	12.2025				500,00						
		6 300,03			**1 900,00**					**1 758,28**	
inspektor	04.2025	3 000,00									
	05.2025	700,00									
	06.2025	1 133,33									
	07.2025	1 000,00									
	09.2025	2 000,00									
	10.2025	1 000,00								1 765,00	
	11.2025	1 000,00			1 800,00						
	12.2025	900,00			600,00						
		10 733,33			**2 400,00**					**1 765,00**	
koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	01.2025			693,33							
	02.2025			800,00							
	03.2025			746,67							
	04.2025	2 800,00		800,00							
	05.2025	1 000,00		720,00							
	06.2025	1 900,00		800,00							
	07.2025	1 000,00		800,00							
	08.2025			800,00							

	09.2025	2 000,00		800,00							
	10.2025	1 000,00		800,00							
	11.2025	1 000,00		800,00	2 000,00						
	12.2025	900,00		720,00	700,00						
		11 600,00		**9 280,00**	**2 700,00**						
pomoc administracyjna	04.2025	3 000,00									
	05.2025	1 000,00									
	06.2025	1 400,00									
	07.2025	1 000,00									
	09.2025	2 000,00									
	10.2025	1 000,00									
		9 400,00									
psycholog	04.2025	2 766,67									
	05.2025	1 000,00									
	06.2025	2 000,00									
	07.2025	1 000,00									
	09.2025	2 000,00									
	10.2025	1 000,00						600,00			
	11.2025	1 000,00			1 800,00						
	12.2025	1 000,00			600,00			1 000,00			
		11 766,67			**2 400,00**			**1 600,00**			
koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	04.2025	3 000,00									
	05.2025	1 000,00								2 349,25	
	06.2025	2 000,00									
	07.2025	1 000,00									
	09.2025	2 000,00									
	10.2025	1 000,00									
	11.2025	1 000,00			2 100,00						
	12.2025	1 000,00			600,00					3 008,26	
		12 000,00			**2 700,00**					**5 357,51**	
	04.2025	2 733,33									
	05.2025	1 000,00									
	06.2025	1 866,67									

pomoc administracyjna	07.2025	1 000,00									
	09.2025	1 900,00									
	10.2025	1 000,00					1 470,00				
	11.2025	1 000,00			1 800,00						
	12.2025	1 000,00			600,00						
		11 500,00			**2 400,00**		**1 470,00**				
koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	04.2025	3 000,00									
	05.2025	933,33									
	06.2025	2 000,00									
	07.2025	1 000,00									
	09.2025	2 000,00									
	10.2025	800,00									
	11.2025	1 000,00			2 000,00						
	12.2025	1 000,00			600,00						1 848,40
		11 733,33			**2 600,00**						**1 848,40**
pomoc administracyjna	04.2025	3 000,00									
	05.2025	1 000,00									
	06.2025	2 000,00									
	07.2025	1 000,00									
	09.2025	1 833,33									
	10.2025	1 000,00									
	11.2025	833,33			1 900,00						
	12.2025	1 000,00			700,00						
		11 666,66			**2 600,00**						
inspektor	01.2025		1 000,00								
	02.2025		1 000,00								
	03.2025		1 000,00								
	04.2025	3 000,00	1 000,00								
	05.2025	1 000,00	1 000,00								
	06.2025	2 000,00	1 000,00								
	07.2025	1 000,00	1 000,00								
	08.2025		1 000,00								
	09.2025	2 000,00	1 000,00								

	10.2025	1 000,00	1 000,00				2 200,00				
	11.2025	1 000,00	1 000,00		2 200,00						
	12.2025	966,67	966,67		600,00						
		11 966,67	**11 966,67**		**2 800,00**		**2 200,00**				
dyrektor	03.2025		2 000,00								
	04.2025		1 600,00								
	05.2025	1 800,00	2 000,00								
	06.2025	1 300,00	600,00								
	08.2025		533,33								
	09.2025	1 266,67	2 000,00								
	10.2025	933,33	2 000,00								
	11.2025		133,33			1 500,00					
	12.2025					600,00					
		5 300,00	**10 866,66**			**2 100,00**					
specjalista	04.2025	3 000,00									
	05.2025	1 000,00								2 349,25	
	06.2025	2 000,00									
	07.2025	1 000,00									
	09.2025	2 000,00									
	10.2025	1 000,00									
	11.2025	1 000,00			2 100,00						
	12.2025	1 000,00			600,00					3 071,14	
		12 000,00			**2 700,00**					**5 420,39**	
pracownik socjalny	04.2025	2 900,00									
	05.2025	800,00									
	06.2025	2 000,00									
	07.2025	1 000,00									
	09.2025	2 000,00									
	10.2025	1 000,00					1 470,00				
	11.2025	1 000,00			1 500,00						
	12.2025	1 000,00			500,00						
		11 700,00			**2 000,00**		**1 470,00**				
	04.2025	3 000,00									

koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	05.2025	1 000,00									
	06.2025	2 000,00									
	07.2025	1 000,00									
	09.2025	2 000,00									
	10.2025	1 000,00									
	11.2025	1 000,00			1 800,00						
	12.2025	1 000,00			600,00						
		12 000,00			**2 400,00**						
specjalista	04.2025	2 900,00									
	05.2025	1 000,00									
	06.2025	1 766,67									
	07.2025	1 000,00									
	09.2025	1 766,67									
	10.2025	300,00									
	11.2025				2 000,00						
	12.2025				500,00						
		8 733,34			**2 500,00**						
Kierownik	01.2025		1 000,00								
	02.2025		1 000,00								
	03.2025		1 000,00								
	04.2025	3 000,00	1 000,00								
	05.2025	1 000,00	1 000,00								
	06.2025	2 000,00	1 000,00								
	07.2025	1 000,00	1 000,00								
	08.2025		1 000,00								
	09.2025	2 000,00	1 000,00								
	10.2025	1 000,00	1 000,00								
	11.2025	1 000,00	1 000,00		2 400,00						
	12.2025	1 000,00	894,74		600,00						
		12 000,00	**11 894,74**		**3 000,00**						
	04.2025	2 900,00									
	05.2025	1 000,00									
	06.2025	2 000,00									

inspektor	07.2025	1 000,00									
	09.2025	2 000,00									
	10.2025	1 000,00								1 765,00	
	11.2025	1 000,00			1 900,00						
	12.2025	1 000,00			700,00						
		11 900,00			**2 600,00**					**1 765,00**	
pomoc administracyjna	12.2025				300,00						
					300,00						
podinspektor	04.2025	3 000,00									
	05.2025	1 000,00									
	06.2025	2 000,00									
	07.2025	1 000,00									
	08.2025								4 595,98		
	09.2025	2 000,00									
	10.2025	1 000,00									
	11.2025	1 000,00			2 000,00				2 297,99		
	12.2025	1 000,00			600,00				4 415,90		
		12 000,00			**2 600,00**				**11 309,87**		
inspektor	04.2025	900,00									
	05.2025	1 000,00									
	06.2025	2 000,00									
	07.2025	1 000,00									
	09.2025	2 000,00									
	10.2025	1 000,00								1 765,00	
	11.2025	1 000,00			1 600,00						
	12.2025	1 000,00			500,00						
		9 900,00			**2 100,00**					**1 765,00**	
pomoc administracyjna	04.2025	3 000,00									
	05.2025	1 000,00									
	06.2025	2 000,00									
	07.2025	1 000,00									
	08.2025								4 595,98		

administracyjna	09.2025	2 000,00									
	10.2025	1 000,00									
	11.2025	1 000,00			2 000,00				2 297,99		
	12.2025	1 000,00			600,00				4 415,90		
		12 000,00			**2 600,00**				**11 309,87**		
dyrektor	01.2025		1 100,00	1 400,00							
	02.2025		1 100,00	1 400,00							
	03.2025		1 100,00	1 400,00							
	04.2025	3 000,00	1 100,00	1 400,00							
	05.2025	1 000,00	1 100,00	1 400,00							
	06.2025	2 000,00	1 100,00	1 400,00							
	07.2025	1 000,00	1 100,00	1 400,00							
	08.2025		1 100,00	1 400,00							
	09.2025	2 000,00	1 100,00	1 400,00							
	10.2025	1 000,00	1 100,00	1 400,00							
	11.2025	1 000,00	1 100,00	1 400,00							
	12.2025	1 000,00	1 100,00	1 400,00		4 300,00					
		12 000,00	**13 200,00**	**16 800,00**		**4 300,00**					
specjalista	04.2025	2 933,33									
	05.2025	1 000,00									
	06.2025	1 933,33									
	07.2025	1 000,00									
	09.2025	1 933,34									
	10.2025	966,67									
	11.2025	966,67			2 300,00						
	12.2025	966,67			600,00						
		11 700,01			**2 900,00**						
psycholog	04.2025	2 833,33									
	05.2025	1 000,00									
	06.2025	1 900,00									
	07.2025	966,67									
	09.2025	1 733,33									
	10.2025	1 000,00						600,00			

	11.2025	933,34			1 800,00						
	12.2025	900,00			600,00			1 200,00			
		11 266,67			**2 400,00**			**1 800,00**			
koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	04.2025	3 000,00									
	05.2025	1 000,00									
	06.2025	2 000,00									
	07.2025	1 000,00									
	11.2025				1 400,00						
	12.2025				500,00						
		7 000,00			**1 900,00**						
koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	01.2025			1 400,00							
	02.2025			1 400,00							
	03.2025			1 400,00							
	04.2025	3 000,00		1 400,00							
	05.2025	1 000,00		1 400,00							
	06.2025	2 000,00		1 400,00							
	07.2025	1 000,00		1 400,00							
	08.2025			1 400,00							
	09.2025	1 866,67		1 213,33							
	10.2025	1 000,00		1 400,00							
	11.2025	866,67		1 213,33	2 000,00						
	12.2025	1 000,00		1 400,00	600,00						1 848,40
		11 733,34		**16 426,66**	**2 600,00**						**1 848,40**
koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	04.2025	2 833,33									
	05.2025	1 000,00									
	06.2025	2 000,00									
	07.2025	1 000,00									
	09.2025	2 000,00									
	10.2025	1 000,00									
	11.2025	1 000,00			1 800,00						
	12.2025	1 000,00			600,00						
		11 833,33			**2 400,00**						
	04.2025	3 000,00									

inspektor	05.2025	1 000,00									
	06.2025	1 500,00									
	07.2025	1 000,00									
	09.2025	2 000,00									
	10.2025	1 000,00									
	11.2025	1 000,00			1 900,00						
	12.2025	1 000,00			600,00						
		11 500,00			**2 500,00**						
Kierownik	01.2025		1 000,00								
	02.2025		1 000,00								
	03.2025		1 000,00								
	04.2025	3 000,00	852,38								
	05.2025	900,00	1 000,00								
	06.2025	1 900,00	900,00								
	07.2025	1 000,00	1 000,00								
	08.2025		1 000,00								
	09.2025	2 000,00	1 000,00								
	10.2025	533,33	433,33								
	11.2025	1 000,00	1 000,00		2 200,00						
	12.2025	1 000,00	1 000,00		600,00						
		11 333,33	**11 185,71**		**2 800,00**						
dyrektor	01.2025		1 400,00								
	05.2025	600,00									
dyrektor Suma		**600,00**	**1 400,00**								
Suma końcowa		**349 933,36**	**60 513,78**	**46 973,32**	**72 600,00**	**6 400,00**	**5 140,00**	**3 400,00**	**22 619,74**	**17 831,18**	**3 696,80**

DYREKTOR
Dariusz Obiegło

sporządziła

NACZELNIK
Działu Spraw Pracowniczych i Socjalnych
Renata Pawliczak

POWIATOWE CENTRUM POMOCY RODZINIE W MYŚLIBORZU

Za okres: 01.01.2026 - 31.03.2026

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.pien.	dod.spec.	dod.proj	dod.koszty pośr	BR - dod. specj	BR- dod sp 1.2.	BR- dod sp 1.3.
pracownik socjalny	01.2026			400,00						1 478,72	
	02.2026			400,00						3 820,03	
	03.2026			306,67						1 848,40	
				1 106,67						**7 147,15**	
koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	01.2026										1 848,40
	02.2026										3 696,80
	03.2026										1 601,95
											7 147,15
aspirant pracy socjalnej	01.2026			500,00							
	02.2026			500,00							
	03.2026			500,00							
				1 500,00							
inspektor	02.2026									5 175,52	
	03.2026									2 341,31	
										7 516,83	
specjalista	03.2026		1 700,00								1 910,01
			1 700,00								**1 910,01**
koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	01.2026			1 000,00							
	02.2026			1 000,00	2 000,00						4 805,84
				2 000,00	**2 000,00**						**4 805,84**
psycholog	02.2026					200,00					
	03.2026					2 000,00					
						2 200,00					
koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	01.2026									1 848,40	
	02.2026								1 848,40	3 696,80	
	03.2026								924,20	1 848,40	
									2 772,60	**7 393,60**	

inspektor	01.2026		500,00								
			500,00								
dyrektor	02.2026		133,33								
			133,33								
specjalista	01.2026			200,00							
	02.2026			400,00						1 848,40	
	03.2026			400,00						1 848,40	
				1 000,00						**3 696,80**	
Kierownik	01.2026		1 000,00								
	02.2026		1 000,00								
	03.2026		1 000,00								
			3 000,00								
inspektor	03.2026							5 890,20			
								5 890,20			
podinspektor	01.2026										
	03.2026						3 176,88				
							3 176,88				
pomoc administracyjna	01.2026										
	03.2026						3 176,88				
							3 176,88				
dyrektor	01.2026		1 100,00								
	02.2026		1 100,00								
	03.2026		1 100,00					4 158,88			
			3 300,00					**4 158,88**			
specjalista	01.2026			386,67							
	02.2026			373,34							
	03.2026			400,00							
				1 160,01							
psycholog	02.2026					1 000,00					
	03.2026					2 000,00					
						3 000,00					
koordynator rodzinnej	01.2026										1 848,40

Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	02.2026								1 848,40		3 696,80
	03.2026								924,20		1 848,40
									2 772,60		**7 393,60**
Kierownik	01.2026		666,67							1 232,27	
	02.2026		100,00							2 341,31	
	03.2026		33,33								
			800,00							**3 573,58**	
Suma końcowa			**9 433,33**	**6 766,68**	**2 000,00**	**5 200,00**	**6 353,76**	**10 049,08**	**5 545,20**	**29 327,96**	**21 256,60**

DYREKTOR

Dariusz Obiegło

JMOCY SPOŁECZNEJ
. OSÓB PRZEWLEKLE
MATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
. Celna 23, tel 95 747 30 31
74-300 Myślibórz
000294929

Myślibórz, dnia 6 maja 2026 r.

Informacja dotycząca odpowiedzi na interpelację radnego Rady Powiatu Myśliborskiego, Pana Michała Bibro.

Ad.1. W dps obowiązuje Regulamin Wynagrodzeń Pracowników Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle Somatycznie Chorych w Myśliborzu, który reguluje zasady przyznawania premii, nagród oraz dodatków finansowych, wszelkie zmiany Regulaminu następują po pisemnej akceptacji Zakładowej Organizacji Związkowej (w załączeniu kopie obowiązującego regulaminu).

Ad.2. Centrum Usług Wspólnych Powiatu Myśliborskiego przygotował według właściwości tabelę przyznanych w ostatnich 5 latach dodatkowych świadczeń z uwzględnieniem wysokości, dat i stanowisk (tabela w załączeniu).

Ad.3. Kryteria i zasady przyznawania premii, nagród i innych dodatkowych świadczeń określa obowiązujący Regulamin Wynagrodzeń Pracowników Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle Somatycznie Chorych w Myśliborzu oraz inne przepisy prawne (w załączeniu kopia Dziennika Urzędowego określającego zasady przyznania dodatku motywacyjnego).

Ad.4. W Naszej Jednostce nie ma stanowisk finansowych, obsługę zapewnia Centrum Usług Wspólnych Powiatu Myśliborskiego. Decyzje dotyczące wynagrodzeń dodatkowych podejmuje dyrektor dps mając na uwadze obowiązujący Regulamin i budżet Jednostki. Nadzór nad dyrektorem sprawuje Starosta.

Ad.5. Regulamin Wynagrodzeń Pracowników Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle Somatycznie Chorych w Myśliborzu określa kwestię wynagrodzeń, awansów i innych dodatkowych świadczeń. Uaktualniany jest z chwilą wprowadzenia zmian w przepisach, a wszelkie zmiany Regulaminu następują po pisemnej akceptacji Zakładowej Organizacji Związkowej.

Ad.6. Nie dotyczy.

Ad.7. W okresie 11.09.2023r.-13.10.2023r. przeprowadzona została kompleksowa kontrola Naszej Jednostki, organem kontrolującym było Starostwo Powiatowe w Myśliborzu. Kontrola dotyczyła spraw organizacyjnych, administracyjnych i finansowych. W wyniku kontroli wyjaśnieniu poddano kwestię przyznanych dodatków specjalnych dla 3 pracowników kuchni w okresie 01.05.2023r-31.05.2023r. Przyznanie powyższych dodatków spowodowane było zwiększeniem obowiązków dla tych pracowników z uwagi na nieobecność chorobową (2 osoby) i urlop wychowawczy (1 osoba), dodatkowo w tym okresie odbywał się piknik „Dzień Rodziny", więc pracownicy mieli zwiększone obowiązki. Innych uwag w zakresie finansowym nie wniesiono.

Ad.8. W Naszej Jednostce nie są przyznawane premie z uwagi na ograniczone możliwości finansowe. Dyrektor przy akceptacji Starosty podejmuje działania w zakresie przyznania nagród i dodatków w miarę posiadanych środków opierając się o zasady zawarte w Regulaminie Wynagrodzeń.

DYREKTOR
mgr Wioletta Rożniata

Załączniki do Ad. 1.

M POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30
74-300 Myślibórz
000294929

Zarządzenie Nr 38/2025
Dyrektora Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle
Somatycznie Chorych w Myśliborzu
z dnia 30 października 2025 roku

w sprawie **zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle Somatycznie Chorych w Myśliborzu.**

Na podstawie: art. 77^2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeksu Pracy (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r., poz. 1638 z późn. zm.), art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r., poz. 1135), § 13 ust. 3 pkt 10 Regulaminu Organizacyjnego Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle Somatycznie Chorych w Myśliborzu stanowiącego załącznik do uchwały Nr 128/412/2016 Zarządu Powiatu w Myśliborzu z dnia 18 października 2016 roku, zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle Somatycznie Chorych w Myśliborzu, wprowadza się następującą zmianę : w załączniku Nr 3 do zarządzenia w tabeli część **„Stanowiska pracownicze i obsługi" :**

a) lp. 25 otrzymuje brzmienie : „

25	Opiekun	VIII	średnie[3)]	1
			podstawowe[5)]	5

"

b) lp. 26 otrzymuje brzmienie : „

26	Młodszy opiekun	VI	podstawowe[5)]	–

"

§ 2.1. Wszyscy pracownicy Domu Pomocy Społecznej w Myśliborzu obowiązani są do zapoznania się z treścią zmiany Regulaminu Wynagradzania. Fakt zapoznania się z jego treścią każdy pracownik potwierdza na piśmie.

2. Pismo o którym mowa w ust. 1 przechowywane jest w aktach osobowych pracownika.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia podania do wiadomości pracowników.

DYREKTOR
mgr Wioletta Rożniata

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
74-300 Myślibórz
000294929

Za zgodność z oryginałem
Dnia 05.05.2026
Podpis

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
74-300 Myślibórz
000294929

Zarządzenie Nr 9 /2024
Dyrektora Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle Somatycznie Chorych w Myśliborzu
z dnia **9 sierpnia 2024 roku**

w sprawie **wprowadzenia zmian „Regulaminu Wynagrodzeń Pracowników Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle Somatycznie Chorych w Myśliborzu"**

Na podstawie: art. 77^2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeksu Pracy (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm.), art. 39 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), § 13 ust. 3 pkt 10 Regulaminu Organizacyjnego Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle Somatycznie Chorych w Myśliborzu stanowiącego załącznik do uchwały Nr 128/412/2016 Zarządu Powiatu w Myśliborzu z dnia 18 października 2016 roku, zarządzam, co następuje:

§ 1. Wprowadzam następujące zmiany do „Regulaminu Wynagradzania dla Pracowników Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle Somatycznie Chorych w Myśliborzu":

1) § 4 pkt 1 Regulaminu otrzymuje brzmienie: „tabelę maksymalnych stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącą *załącznik nr 1* do regulaminu;";
2) § 5 Regulaminu otrzymuje brzmienie: „Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze określone w umowie o pracę, jednak nie niższe od minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania określonego w rozporządzeniu.";
3) Załącznik nr 1 do Regulaminu otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wszyscy pracownicy Domu Pomocy Społecznej w Myśliborzu obowiązani są do zapoznania się z niniejszym zarządzeniem. Fakt zapoznania się z jego treścią każdy pracownik potwierdza na piśmie.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się kierownikom komórek organizacyjnych Domu Pomocy Społecznej w Myśliborzu.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia podania do wiadomości pracowników.

DYREKTOR
mgr Wioletta Rożniata

Wojewódzki Samorządny Związek Zawodowy
Pracowników Ochrony Zdrowia
DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
74-300 MYŚLIBÓRZ
ul. Celna 23, tel. 095 747 22 74
PRZEWODNICZĄCA
Zarządu NSZZ Pracowników Ochrony Zdrowia
w Domu Pomocy Społecznej w Myśliborzu
[redacted]

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
74-300 Myślibórz
000294929

Za zgodność z oryginałem
Dnia 05.05.2026
Podpis A. Kępa

Załącznik Nr 1
do Zarządzenia Nr 9 /2024
Dyrektora Domu Pomocy Społecznej
dla Osób Przewlekle Somatycznie
Chorych w Myśliborzu
z dnia 9 sierpnia 2024 roku

TABELA
MAKSYMALNYCH STAWEK MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	MAKSYMALNA KWOTA WYNAGRODZENIA W ZŁOTYCH
I	5 300
II	5 350
III	5 400
IV	5 450
V	5 500
VI	5 550
VII	5 600
VIII	5 650
IX	5 700
X	5 800
XI	5 900
XII	6 000
XIII	6 100
XIV	6 200
XV	6 300
XVI	6 400
XVII	7 500
XVIII	8.000
XIX	8 340

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
74-300 Myślibórz
000294929

Za zgodność z oryginałem
Dnia 05.05.2026
Podpis A. Jagura

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
74-300 Myślibórz
000294929

Zarządzenie Nr 10/2023
Dyrektora Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle
Somatycznie Chorych w Myśliborzu
z dnia **17 lipca 2023 roku**

w sprawie **wprowadzenia „Regulaminu Wynagrodzeń Pracowników Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle Somatycznie Chorych w Myśliborzu"**

Na podstawie: art. 77^2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeksu Pracy (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1510), rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960 z późn. zm.), art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 530), § 13 ust. 3 pkt 10 Regulaminu Organizacyjnego Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle Somatycznie Chorych w Myśliborzu stanowiącego załącznik do uchwały Nr 128/412/2016 Zarządu Powiatu w Myśliborzu z dnia 18 października 2016 roku, zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalić „Regulamin Wynagradzania dla Pracowników Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle Somatycznie Chorych w Myśliborzu".

§ 2.1. Wszyscy pracownicy Domu Pomocy Społecznej w Myśliborzu obowiązani są do zapoznania się z treścią Regulaminu Wynagradzania stanowiącego *załącznik Nr 1* do niniejszego Zarządzenia. Fakt zapoznania się z jego treścią każdy pracownik potwierdza na piśmie.

2. Pismo o którym mowa w ust. 1 przechowywane jest w aktach osobowych pracownika.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się kierownikom komórek organizacyjnych Domu Pomocy Społecznej w Myśliborzu.

§ 4. Traci moc Zarządzenie nr 27/2019 Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Myśliborzu z dnia 06 września 2019 roku w sprawie wprowadzenia „Regulaminu Wynagrodzeń Pracowników Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle Somatycznie Chorych w Myśliborzu".

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia podania do wiadomości pracowników.

DYREKTOR
Roźniata

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
74-300 Myślibórz
000294929

Za zgodność z oryginałem
Dnia 05.05.2026
Podpis A. Kępa

Załącznik Nr 1
do Zarządzenia Dyrektora DPS
Nr 10/2023 z dnia 17 lipca 2023 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW

Domu Pomocy Społecznej w Myśliborzu

Podstawę prawną ustalania Regulaminu wynagradzania pracowników, stanowią przepisy:

1. art. 77^2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeksu Pracy (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1510) – dalej jako „Kp",
2. rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r. poz.1960 z późn. zm.),
3. ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530).

Rozdział 1
Przepisy ogólne

§ 1.1. **Regulamin określa:**

1) wymagania kwalifikacyjne pracowników,
2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego,
3) warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii uznaniowej oraz innych składników wynagrodzenia,
4) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego.

2. **Ilekroć w regulaminie jest mowa o:**

1) *pracodawcy* – rozumie się przez to Dom Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle Somatycznie Chorych w Myśliborzu reprezentowany przez Dyrektora,
2) *pracowniku* – należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną w Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle Somatycznie Chorych w Myśliborzu na podstawie umowy o pracę,
3) *Domu* lub *Domu Pomocy Społecznej* – rozumie się przez to Dom Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle Somatycznie Chorych w Myśliborzu,
4) *ustawie* – należy przez to rozumieć *ustawę o pracownikach samorządowych,*
5) *rozporządzeniu* - należy przez to rozumieć *rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych,*
6) *regulamin pracy* - należy przez to rozumieć regulamin pracy Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle Somatycznie Chorych w Myśliborzu.

§ 2.1 Przepisy niniejszego regulaminu obowiązują pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
74-300 Myślibórz
000294929

Za zgodność z oryginałem
Dnia 05.05.2026
Podpis A. Kępa

2. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od wynagrodzenia ustalonego zgodnie z ustawą z 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 2207).

3. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę. 4. W Domu Pomocy Społecznej obowiązuje czasowy system wynagradzania polegający na ustaleniu dla poszczególnych pracowników kategorii zaszeregowania stawek wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wieloletnią pracę oraz dodatku funkcyjnego.

5. System określony w ust. 4, polega na wypłacaniu kwot wynikających z kategorii osobistego zaszeregowania pracownika i faktycznie przepracowanego czasu pracy oraz – ewentualnie – premii uznaniowych, zależnych od wyników pracy danego pracownika. Decyzję o zastosowaniu dla danego pracownika stawki osobistego zaszeregowania podejmuje Dyrektor Domu Pomocy Społecznej z uwzględnieniem przepisów rozporządzenia i regulaminu.

Rozdział 2

Szczegółowe warunki wynagradzania

§ 3. Pracownikom przysługuje:

1) wynagrodzenie zasadnicze,

2) dodatek za wieloletnią pracę, zgodnie z ustawą i rozporządzeniem,

3) dodatek funkcyjny, zgodnie z § 7 regulaminu,

4) dodatek specjalny, zgodnie z § 8 regulaminu,

5) dodatek za pracę w porze nocnej, zgodnie z kodeksem pracy,

6) premia, nagroda uznaniowa, zgodnie z § 9 - § 14 regulaminu,

7) wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych, zgodnie z obowiązującymi przepisami,

8) nagroda jubileuszowa, zgodnie z ustawą i rozporządzeniem,

9) dodatkowe wynagrodzenie roczne, zgodnie z ustawą z 12 grudnia 1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (t.j. Dz.U. 2018 r. poz.1872 z późn. zm.),

10) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, zgodnie z ustawą i rozporządzeniem,

11) odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z ustawą z 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (t.j. Dz.U. z 2018r. poz. 1969 z poźn. zm.).

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 4. Wynagrodzenie zasadnicze ustala się w oparciu o:

1) tabelę minimalnych i maksymalnych stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącą *załącznik Nr 1* do regulaminu;
2) tabelę stanowisk wraz z minimalnymi i maksymalnymi kategoriami zaszeregowania oraz stawek dodatku funkcyjnego (dla poszczególnych stanowisk), stanowiącą *załącznik Nr 3* do regulaminu.

§ 5. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze określone w umowie o pracę, jednak nie niższe od minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia, zgodnego ze stawkami określonymi w załączniku nr 1 do regulaminu.

§ 6. Wymagania kwalifikacyjne pracowników niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach ustala się na poziomie minimalnych wymagań kwalifikacyjnych, określonych w rozporządzeniu.

Dodatek funkcyjny

§ 7.1. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikom „kierującym zespołem pracowników" zatrudnionym na stanowiskach:

1) kierownika działu,
2) kierownika zespołu,
3) głównego specjalisty.

2. Wysokość dodatku ustala w umowie o pracę Dyrektor Domu Pomocy Społecznej przy uwzględnieniu liczebności komórki organizacyjnej i różnorodności zadań realizowanych przez pracownika oraz tabeli maksymalnych kategorii zaszeregowania oraz maksymalnych stawek dodatku funkcyjnego dla stanowisk, stanowiącej *załącznik Nr 3* do regulaminu, oraz tabeli stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącej *załącznik Nr 2* do regulaminu

3. Dodatek funkcyjny wypłacany jest razem z wynagrodzeniem zasadniczym.

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
74-300 Myślibórz
000294929

Za zgodność z oryginałem
Dnia 05.05.2026
Podpis

Dodatek specjalny

§ 8.1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracodawca może przyznać pracownikowi, na czas określony, nie dłuższy niż rok, dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny jest ustalany w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia i przyznawany w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznego wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek za pracę w porze nocnej

§ 9.1. Pora nocna obejmuje 8 godzin od godz. 22.00 do godz. 6.00 . Dodatek za pracę w nocy przysługuje pracownikowi za każdą godzinę pracy w nocy.

2. Dodatek za pracę w porze nocnej przysługuje pracownikom na stanowisku pielęgniarki, opiekuna i pokojowej.

3. Wysokość dodatku za pracę w nocy określa art. 151^8 § 1 K.p., który stanowi, że pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w nocy w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę.

4. Wysokość dodatku będzie różna w poszczególnych miesiącach, uzależniona jest bowiem od wymiaru czasu pracy w danym miesiącu.

5. Wypłata dodatku nastąpi wraz z wypłatą wynagrodzenia za miesiąc, w którym nastąpiła praca w porze nocnej.

Premia uznaniowa

§ 10.1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe pracodawca może utworzyć fundusz premiowy.

2. Wysokość funduszu premiowego określonego w ust.1 ustala się w ramach możliwości finansowych Domu Pomocy Społecznej, po zabezpieczeniu potrzeb w zakresie stałych składników wynagrodzenia pracowników, zagwarantowanych umowami o pracę.

3. Fundusz premiowy może być powiększony w ramach zaoszczędzonych kwot z funduszu wynagrodzeń.

§ 11.1. W ramach ustalonego wskaźnika procentowego funduszu premiowego, Dyrektor Domu Pomocy Społecznej po zasięgnięciu opinii Zakładowej Organizacji Związkowej, dokonuje podziału tego funduszu. Premię przyznaje się w wysokości do 50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracownika, któremu premię się przyznaje.

2. Wysokość indywidualnej premii zależeć będzie od wysokości ustalonego wskaźnika procentowego funduszu premiowego i oceny pracy pracownika.

3. Decyzję o przyznaniu premii uznaniowej oraz o jej wysokości podejmuje Dyrektor Domu Pomocy Społecznej, zgodnie z ust. 1 – 2, uwzględniając:

1) aktualne możliwości finansowe zakładu pracy,
2) indywidualne wyniki pracy:
   a) załatwianie spraw pilnych, niespodzianych tzw. dodatkowych zadań wynikających z pełnej dyspozycji, w tym poza normalnymi godzinami pracy,
   b) załatwianie spraw przydzielanych w razie nieobecności innego pracownika,
   c) wykonywanie pracy w sposób wzorcowy charakteryzujący się m.in. współpracą z innymi pracownikami, innymi komórkami organizacyjnymi DPS, udzielaniem pomocy innym pracownikom w razie trudności w wykonywaniu ich zadań, szczególną starannością i samodzielnością, załatwianiem przez pracownika spraw szczególnie skomplikowanych ,
   d) podnoszenie kwalifikacji zawodowych w sposób formalny i nieformalny,
   e) obniżenie kosztów utrzymania DPS poprzez oszczędność i racjonalność materiałów, energii elektrycznej, wody, dbanie o sprawność urządzeń,
   f) radzenie sobie w sytuacjach kryzysowych ze szczególnym uwzględnieniem zapewnienia bezpieczeństwa mieszkańców DPS,
3) dbałość o mienie zakładu pracy,
4) dyspozycyjność i zaangażowanie w pracy, dyscyplinę pracy i przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przeciwpożarowych,
5) kulturę osobistą pracownika, przestrzeganie przez niego zasad współżycia społecznego i obowiązków pracowniczych,
6) lojalność pracownika w stosunku do pracodawcy oraz stosunek do współpracowników.

4. Dyrektor przy ustalaniu wysokości premii uznaniowej nie uwzględnia okoliczności wskazanych w § 13. Okoliczności te uwzględniane są z mocy niniejszego regulaminu na dalszym etapie ustalania ostatecznej wysokości premii przeznaczonej do wypłaty.

§ 12.1. W sytuacjach szczególnych Kierownicy Działów mają prawo wnioskować o przyznanie pracownikowi premii uznaniowej wyższej niż zostało to przewidziane w §11 ust.1. W sytuacji szczególnej premię wyższą Dyrektor może przyznać również kierownikowi działu.

2. Premia z ust.1, nie może przekroczyć 60% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracownika Domu Pomocy Społecznej, któremu premię się przyznaje.

3. Premia wypłacana będzie za miesiąc poprzedni, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 13.1. Wysokość premii uznaniowej przyznanej przez Dyrektora na podstawie §10 ust.3 ulega zmniejszeniu z mocy niniejszego regulaminu w przypadku nieobecności w pracy usprawiedliwionej zwolnieniem lekarskim – 1/30 premii uznaniowej za każdy dzień nieobecności. Premia uznaniowa po uwzględnieniu okoliczności z niniejszego ustępu stanowi premię podstawową;

2. Wysokość premii (w tym premii podstawowej) ulega zmniejszeniu z mocy niniejszego regulaminu w przypadku:

1) nieobecności nieusprawiedliwionej w pracy:
   a) za 1 dzień nieobecności w danym miesiącu – 50% premii podstawowej,
   b) za 2 dni nieobecności w danym miesiącu – 100% premii podstawowej,
2) za stawienie się do pracy w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, za spożywanie

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ DLA OSÓB PRZEWLEKŁE SOMATYCZNIE CHORYCH w Myśliborzu ul. Celna 23, tel 95 747 30 31 74-300 Myślibórz 000294929

Za zgodność z oryginałem
Dnia 05.05.2026
Podpis A. Kyme

alkoholu w czasie pracy lub na terenie zakładu pracy – 100% premii podstawowej,

3) za spóźnienie do pracy w ilości 3 razy i więcej w miesiącu premia podlega zmniejszeniu w wysokości 1/60 przyznanej premii podstawowej za każdy dzień spóźnienia, które zostało potwierdzone na liście obecności,

3. W przypadku niemożliwości zmniejszenia premii w danym miesiącu, zmniejszenie nastąpi w następnym miesiącu.

§ 14. Od decyzji w sprawie przyznanej premii pracownik może odwołać się na piśmie, w ciągu 3 dni od daty pobrania premii, do Dyrektora Domu Pomocy Społecznej. O uwzględnieniu lub odrzuceniu odwołania decyduje Dyrektor Domu Pomocy Społecznej po zasięgnięciu opinii Zakładowej Organizacji Związkowej. O podjęciu decyzji w przedmiocie odwołania Dyrektor Domu Pomocy Społecznej zawiadamia pracownika na piśmie.

§ 15. Okoliczność przebywania na urlopie wypoczynkowym i okolicznościowym nie stanowi podstawy do odmowy przyznania premii uznaniowej lub jej zmniejszenia.

Nagrody

§ 16.1.W miarę możliwości finansowych, w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia mogą być wypłacane nagrody.

2. Pracownikom Domu nagrodę przyznaje Dyrektor z własnej inicjatywy lub na wniosek kierowników komórek organizacyjnych.

3. Nagroda może być przyznana w szczególności za:

1) realizację zadań o szczególnym znaczeniu dla Domu,

2) całokształt efektów osiąganych na zajmowanym stanowisku pracy,

3) indywidualne wyniki pracy.

4. Pracownikowi ukaranemu karą pieniężną, dyscyplinarną lub porządkową nagroda nie przysługuje.

5. Nagroda ma charakter indywidualny, uznaniowy. Decyzja w zakresie jej przyznania i wysokości jest ostateczna i nie podlega odwołaniu.

Inne świadczenia pieniężne

§ 17.1. Pracownikowi przysługują, poza wynagrodzeniem zasadniczym i składnikami, o których mowa w § 3 regulaminu, również inne świadczenia pieniężne związane z pracą na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa, w szczególności:

1) świadczenia należne w okresie czasowej niezdolności do pracy - zgodnie z właściwymi przepisami;

2) świadczenia należne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych - zgodnie z właściwymi przepisami;

3) zwrot kosztów poniesionych w czasie delegacji służbowych - zgodnie z właściwymi przepisami;

4) ekwiwalent za używanie w ramach pracy własnej odzieży lub sprzętu - zgodnie z właściwymi przepisami;
5) ekwiwalent za pranie odzieży, wg przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy.

Rozdział 3
Postanowienia końcowe

§ 18. Dyrektor Domu jest powoływany i wynagradzany na podstawie uchwały oraz umowy o pracę przez Starostę Powiatu Myśliborskiego.

§19. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie stosuje się przepisy: ustawy o pracownikach samorządowych, rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, kodeksu pracy oraz inne przepisy prawa pracy.

§ 20. Każdy nowo zatrudniony pracownik przed przystąpieniem do pracy zostaje zapoznany z niniejszym regulaminem, co potwierdza w pisemnym oświadczeniu, które jest włączane do jego akt osobowych.

§ 21. Indywidualne wynagrodzenie pracownika jest objęte tajemnicą służbową.

§ 22. Zmiana treści Regulaminu może nastąpić jedynie w formie pisemnej, w tym samym trybie, co jego ustanowienie, albo poprzez wydanie nowego regulaminu.

§ 23. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania do wiadomości pracowników, w sposób przyjęty u pracodawcy.

PRZEWODNICZĄCA
Zarządu NSZZ Pracowników Ochrony Zdrowia
w Domu Pomocy Społecznej w Myśliborzu
[redacted]

.....
przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej
(uzgodnienie)

DYREKTOR
mgr Wioletta Roźniata

.....
Pracodawca

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
74-300 Myślibórz
000294929

Za zgodność z oryginałem
Dnia 05.05.2026
Podpis A. Lipnicka

4) ekwiwalent za używanie w ramach pracy własnej odzieży lub sprzętu - zgodnie z właściwymi przepisami;
5) ekwiwalent za pranie odzieży, wg przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy.

Rozdział 3
Postanowienia końcowe

§ 18. Dyrektor Domu jest powoływany i wynagradzany na podstawie uchwały oraz umowy o pracę przez Starostę Powiatu Myśliborskiego.

§19. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie stosuje się przepisy: ustawy o pracownikach samorządowych, rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, kodeksu pracy oraz inne przepisy prawa pracy.

§ 20. Każdy nowo zatrudniony pracownik przed przystąpieniem do pracy zostaje zapoznany z niniejszym regulaminem, co potwierdza w pisemnym oświadczeniu, które jest włączane do jego akt osobowych.

§ 21. Indywidualne wynagrodzenie pracownika jest objęte tajemnicą służbową.

§ 22. Zmiana treści Regulaminu może nastąpić jedynie w formie pisemnej, w tym samym trybie, co jego ustanowienie, albo poprzez wydanie nowego regulaminu.

§ 23. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania do wiadomości pracowników, w sposób przyjęty u pracodawcy.

PRZEWODNICZĄCA
Zarządu NSZZ Pracowników Ochrony Zdrowia
w Domu Pomocy Społecznej w Myśliborzu
[redacted]

.....
przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej
(uzgodnienie)

DYREKTOR
mgr Wioletta Roźniata

.....
Pracodawca

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
74-300 Myślibórz
000294929

Za zgodność z oryginałem
Dnia 05.05.2026
Podpis A. Lipnicka

Załącznik Nr 2
do Regulaminu Wynagradzania
Pracowników DPS w Myśliborzu

TABELA
STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO PRACOWNIKÓW
DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W MYŚLIBORZU

STAWKA DODATKU FUNKCYJNEGO	MAKSYMALNY POZIOM DODATKU FUNKCYJNEGO (KWOTA W ZŁOTYCH)
1	do 440
2	do 660
3	do 880
4	do 1 100
5	do 3 000

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
74-300 Myślibórz
000294929

Za zgodność z oryginałem
Dnia 05.05.2026
Podpis A. Kym

Załącznik Nr 3
do Regulaminu Wynagradzania
Pracowników DPS w Myśliborzu

TABELA
MINIMALNYCH I MAKSYMALNYCH
KATEGORII ZASZEREGOWANIA ORAZ STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO DLA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISK

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne [1]	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
2.	Kierownik działu	XV	Wyższe [2]	5
3.	Kierownik zespołu	XV	Wyższe [2]	5
4.	Główny specjalista	XIII	Wyższe [2]	5
	Główny specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy		według odrębnych przepisów	
Stanowiska urzędnicze				
1	Administrator bezpieczeństwa informacji (inspektor ochrony danych)	XIV	według odrębnych przepisów	-
2.	Starszy referent	IX	Wyższe [2]	-
			Średnie [3]	2
3.	Referent	VIII	Średnie [3]	-

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
74-300 Myślibórz
000294929

Za zgodność z oryginałem
Dnia 05.05.2026
Podpis .....

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne [1]	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
Stanowiska pracownicze i obsługi				
1.	Starszy magazynier	VIII	Średnie [3]	2
			Zasadnicze [4]	3
2.	Magazynier	VII	Średnie [3]	-
			Zasadnicze [4]	2
3.	Szef kuchni	VIII	zasadnicze[4] i tytuł mistrza	4
4.	Starszy kucharz	VIII	Średnie [3]	2
			Zasadnicze [4]	3
5.	Kucharz	V	Zasadnicze [4]	-
6.	Starsza pokojowa	III	Podstawowe [5]	3
7.	Pokojowa	II	Podstawowe [5]	-
8.	Psycholog	XV	według odrębnych przepisów	
9.	Starszy specjalista pracy socjalnej	XV	według odrębnych przepisów	
10.	Kapelan	XV	Według odrębnych przepisów	
11.	Specjalista pracy socjalnej	XIV	według odrębnych przepisów	3
12.	Starszy pracownik socjalny	XIV	Wyższe lub podyplomowe według odrębnych przepisów	2
		XIII	Średnie według odrębnych przepisów	2
13.	Starszy opiekun kwalifikowany w domu pomocy społecznej	XII	Dyplom w zawodzie	5
14.	Starsza pielęgniarka	XIII	Wyższe według odrębnych przepisów	5
		XII	Średnie według odrębnych przepisów	5
15.	Starszy technik fizjoterapii	XIII	Dyplom w zawodzie	5

16.	Starszy dietetyk	XIII	Wyższe według odrębnych przepisów	5
		XII	Średnie według odrębnych przepisów	5
17.	Starszy instruktor terapii zajęciowej	XII	Dyplom w zawodzie	5
18.	Starszy instruktor ds. kulturalno-oświatowych	XII	Średnie [3)]	5
19.	Pracownik socjalny	XIII	Wyższe lub podyplomowe według odrębnych przepisów	-
		XII	Średnie według odrębnych przepisów	-
20.	Opiekun kwalifikowany w domu pomocy społecznej	XI	Dyplom w zawodzie	-
	Starszy opiekun		Średnie [3)]	5
21.	Pielęgniarka	XII	Wyższe według odrębnych przepisów	-
		XI	Średnie według odrębnych przepisów	-
22.	Technik fizjoterapii	XI	według odrębnych przepisów	
23.	Instruktor terapii zajęciowej	XI	dyplom w zawodzie	-
	Instruktor ds. kulturalno-oświatowych	XI	Średnie [3)]	
24.	Dietetyk	XII	Wyższe według odrębnych przepisów	-
		XI	Średnie według odrębnych przepisów	-
25.	Opiekun	VIII	Średnie [3)]	1
26.	Młodszy opiekun	VII	Średnie [3)]	-
27.	Aspirant pracy socjalnej	IX	Średnie [3)]	-

[1)] Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 oraz z 2017 r. poz. 60 i 1930).

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
74-300 Myślibórz
000294929

Za zgodność z oryginałem
Dnia 05.05.2026
Podpis

[2)] Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2017 r. poz. 2183 i 2201 oraz z 2018 r. poz. 138, 398, 650, 730 i 912), o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

[3)] Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59, 949 i 2203 oraz z 2018 r. poz. 650), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

[4)] Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

[5)] Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
74-300 Myślibórz
000294929

Zarządzenie Nr 9/2022
Dyrektora Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle
Somatycznie Chorych w Myśliborzu
z dnia **02 maja 2022 roku**

w sprawie **wprowadzenia zmian w „Regulaminie Wynagrodzeń Pracowników Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle Somatycznie Chorych w Myśliborzu"**

Na podstawie : art. 77 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeksu Pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320, z 2021 r. poz. 1162 oraz z 2022 r. poz. 655) , rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r. poz.1723) oraz § 13 ust.3 pkt. 10 Regulaminu Organizacyjnego Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle Somatycznie Chorych w Myśliborzu stanowiącego załącznik do uchwały Nr 128/412/2016 Zarządu Powiatu w Myśliborzu z dnia 18 października 2016 roku,

§ 1. Wprowadzam zmiany w załączniku Nr 1 i załączniku Nr 3 do „ Regulaminu Wynagradzania dla Pracowników Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle Somatycznie Chorych w Myśliborzu". Zmienione dokumenty stanowią załączniki do niniejszego zarządzenia .

§ 2. Zarządzenie obowiązuje z dniem podjęcia .

DYREKTOR
mgr Wioletta Rożniata
.....

Dyrektor

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
74-300 Myślibórz
000294929

Za zgodność z oryginałem
Dnia 05.05.2026
Podpis .....

Załącznik Nr 1
do Regulaminu Wynagradzania
Pracownik DPS w Myśliborzu

TABELA
MINIMALNYCH I MAKSYMALNYCH STAWEK MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	MINIMALNA – MAKSYMALNA KWOTA WYNAGRODZENIA W ZŁOTYCH
I	2 000 – 2 900
II	2 020 – 3 100
III	2 040 – 3 300
IV	2 070 – 3 500
V	2 100 - 3 700
VI	2 130 – 3 900
VII	2 160 – 4 000
VIII	2 190 – 4 100
IX	2 220 – 4 200
X	2 250 – 4 300
XI	2 280 – 4 400
XII	2 310 – 4 500
XIII	2 340 – 4 800
XIV	2 370 – 5 100
XV	2 400 – 5 400
XVI	2 440 – 5 700
XVII	2 500 – 6 000
XVIII	2 600 – 6 300
XIX	2 700 - 6 700

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
74-300 Myślibórz
000294929

Za zgodność z oryginałem
Dnia 05.05.2016
Podpis .....

Załącznik Nr 3
do Regulaminu Wynagradzania
Pracowników DPS w Myśliborzu

TABELA
MINIMALNYCH I MAKSYMALNYCH
KATEGORII ZASZEREGOWANIA ORAZ STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO DLA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISK

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne [1]	
		minimalna - maksymalna		Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
	Kierownicze stanowiska urzędnicze				
1.	Z-ca Dyrektora	XVII-XIX	5	Wyższe [2]	5
2.	Kierownik działu	XII-XVII	4	Wyższe [2]	5
3.	Kierownik zespołu	X-XVI	4	Wyższe [2]	5
4.	Administrator bezpieczeństwa informacji (inspektor ochrony danych)	XIII-XIV	1	według odrębnych przepisów	
	Stanowiska urzędnicze				
1.	Główny specjalista	XII-XVII	4	Wyższe [2]	5
	Główny specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy			według odrębnych przepisów	
2.	Starszy referent	VI-XII		Wyższe [2] Średnie [3]	- 2
3.	Referent	V-XI	-	Średnie [3]	-

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
[redacted] Myślibórz
000294929

Za zgodność z oryginałem
Dnia 05.05.2026
Podpis A. Kupa

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Minimalne wymagania kwalifikacyjne [1]	
		minimalna	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	5	6
	Stanowiska pracownicze i obsługi			
1.	Starszy magazynier	VII-XI	Średnie [3]	1
			Zasadnicze [4]	2
2.	Magazynier	V-XII	Średnie [3]	1
			Zasadnicze [4]	2
3.	Szef kuchni	VII-XI	zasadnicze [4] i tytuł mistrza	4
4.	Starszy kucharz	VI-VIII	Zasadnicze [4]	3
5.	Kucharz	V-VIII	Średnie [3]	-
			Zasadnicze [4]	
6.	Starsza pokojowa	V-IX	Podstawowe [5]	3
7.	Pokojowa	IV-VII	Podstawowe [5]	-
8.	Psycholog	XVI-XVIII	Według odrębnych przepisów	
9.	Starszy specjalista pracy socjalnej	XV-XVI	Wyższe według odrębnych przepisów	5
			Dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny	
10.	Kapelan	XV-XVI	Według odrębnych przepisów	
11.	Specjalista pracy socjalnej	XIV-XV	Wyższe według odrębnych przepisów	3
			Dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja I stopnia w zawodzie pracownik socjalny	
12.	Starszy pracownik socjalny	XIV-XV	Wyższe według odrębnych przepisów	2
		XIII-XIV	Średnie według odrębnych przepisów	2
13.	Starszy opiekun kwalifikowany w domu pomocy społecznej	XII-XV	Dyplom w zawodzie	5

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
74-300 Myślibórz
000294929

Za zgodność z oryginałem
Dnia 05.05.2016
Podpis

14.	Starsza pielęgniarka	XIII-XVI	Wyższe według odrębnych przepisów	5
		XII-XV	Średnie według odrębnych przepisów	5
15.	Starszy technik fizjoterapii	XIII-XIV	Dyplom w zawodzie	5
16.	Starszy dietetyk	XIII-XIV	Wyższe według odrębnych przepisów	5
		XII-XIV	Średnie według odrębnych przepisów	5
17.	Starszy instruktor terapii zajęciowej	XII-XIV	dyplom w zawodzie	5
18.	Starszy instruktor ds. kulturalno-oświatowych	XII-XIV	Średnie [3)]	5
19.	Pracownik socjalny	XIII-XIV	Wyższe według odrębnych przepisów	-
		XII-XIII	Średnie według odrębnych przepisów	-
20.	Opiekun kwalifikowany w domu pomocy społecznej	XI-XII	Dyplom w zawodzie	-
	Starszy opiekun		Średnie [3)]	5
			Szkoła asystentów medycznych	
21.	Pielęgniarka	XII-XIII	Wyższe według odrębnych przepisów	-
		XI-XIII	Średnie według odrębnych przepisów	-
22.	Technik fizjoterapii	XI-XII	Dyplom w zawodzie	-
23.	Instruktor terapii zajęciowej	XI-XII	dyplom w zawodzie	-
	Instruktor ds. kulturalno-oświatowych	XI	Średnie [3)]	
24.	Dietetyk	XII-XIII	Wyższe według odrębnych przepisów	-
		XI	Średnie według odrębnych przepisów	-
25.	Opiekun	VII-VIII	Średnie [3)]	1
			Szkoła asystentów medycznych	
26.	Młodszy opiekun	V-VI	Średnie [3)]	-
			Szkoła asystentów medycznych	

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myślibórzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
74-300 Myślibórz
000294929

Za zgodność z oryginałem
Dnia 05.05.2026
Podpis .....

[1] Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 oraz z 2017 r. poz. 60 i 1930).

[2] Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2017 r. poz. 2183 i 2201 oraz z 2018 r. poz. 138, 398, 650, 730 i 912), o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

[3] Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59, 949 i 2203 oraz z 2018 r. poz. 650), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

[4] Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

[5] Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

[6] Według Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego Rady Europy.

[7] Szkoleń mających na celu pozyskanie wiedzy, umiejętności i kompetencji umożliwiających wykonywanie pracy w środowisku międzynarodowym w ramach programu szkoleń, o którym mowa w art. 8 ust. 1 lit. a (iii) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L 107 z 22.04.2016, str. 1).

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
74-300 Myślibórz
000294929

Za zgodność z oryginałem
Dnia 05.05.2026
Podpis A. Kępa

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
74-300 MYŚLIBÓRZ
000294929

Zarządzenie Nr 7/2020
Dyrektora Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle
Somatycznie Chorych w Myśliborzu
z dnia **12 maja 2020 r.**

w sprawie : **zmiany załącznika do Regulaminu wynagradzania dla pracowników Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle Somatycznie Chorych w Myśliborzu**

Na podstawie : art. 77^2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeksu Pracy, art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, § 13 ust. 3 pkt. 10 Regulaminu Organizacyjnego Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle Somatycznie Chorych w Myśliborzu stanowiącego załącznik do uchwały Nr 128/412/2016 Zarządu Powiatu w Myśliborzu z dnia 18 października 2016 roku, zarządzam co następuje:

§ 1. Załącznik Nr 3 do Regulaminu wynagradzania dla pracowników Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle Somatycznie Chorych w Myśliborzu otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się kierownikom komórek organizacyjnych Domu Pomocy Społecznej w Myśliborzu.

§ 3. Zarządzenie obowiązuje z dniem podjęcia .

DYREKTOR
mgr Wioletta Rożniata

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
74-300 Myślibórz
000294929
Za zgodność z oryginałem
Dnia 05.05.2026
Podpis

UZASADNIENIE

W dotychczas obowiązującym załączniku Nr 3 do Regulaminu wynagradzania dla pracowników DPS Myślibórz nie uwzględniono stanowiska aspiranta pracy socjalnej, pomimo iż takie stanowisko jest wykazane w schemacie organizacyjnym placówki. Dodanie tego stanowiska w żaden sposób nie wpływa na dotychczas zawarte umowy o pracę oraz ustaloną wysokość wynagrodzeń. **Do tabeli zostaje dodany wyłącznie wiersz nr 27**

Załącznik Nr 3
do Regulaminu Wynagradzania
dla Pracowników DPS w Myśliborzu

TABELA
MINIMALNYCH I MAKSYMALNYCH
KATEGORII ZASZEREGOWANIA ORAZ STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO DLA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISK

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalny poziom	Minimalne wymagania kwalifikacyjne [1]	
		minimalna - maksymalna	dodatku funkcyjnego	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
	Kierownicze stanowiska urzędnicze				
1.	Z-ca Dyrektora	XVII-XIX	5	Wyższe [2]	5
2.	Kierownik działu	XII-XVII	4	Wyższe [2]	5
3.	Kierownik zespołu	X-XVI	4	Wyższe [2]	5
4.	Administrator bezpieczeństwa informacji (inspektor ochrony danych)	XIII-XIV	1	według odrębnych przepisów	
	Stanowiska urzędnicze				
1.	Główny specjalista	XII-XVII	4	Wyższe [2]	5
	Główny specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy			według odrębnych przepisów	
2.	Starszy referent	VI-XII		Wyższe [2] Średnie [3]	- 2
3.	Referent	V-XI	-	Średnie [3]	-

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
74-300 Myślibórz
000294929

Za zgodność z oryginałem
Dnia 05.05.2026
Podpis A. Kępa

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Minimalne wymagania kwalifikacyjne [1]	
		minimalna	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	5	6
	Stanowiska pracownicze i obsługi			
1.	Starszy magazynier	VII-XI	Średnie [3]	1
			Zasadnicze [4]	2
2.	Magazynier	V-XII	Średnie [3] Zasadnicze [4]	1 2
3.	Szef kuchni	VII-XI	zasadnicze[4] i tytuł mistrza	4
4.	Starszy kucharz	VI-VIII	Zasadnicze [4]	3
5.	Kucharz	V-VIII	Średnie [3]	-
			Zasadnicze [4]	
6.	Starsza pokojowa	V-IX	Podstawowe [5]	3
7.	Pokojowa	IV-VII	Podstawowe [5]	-
8.	Psycholog	XVI-XVIII	Według odrębnych przepisów	
9.	Starszy specjalista pracy socjalnej	XV-XVI	Wyższe według odrębnych przepisów	5
			Dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny	
10.	Kapelan	XV-XVI	Według odrębnych przepisów	
11.	Specjalista pracy socjalnej	XIV-XV	Wyższe według odrębnych przepisów	3
			Dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja I stopnia w zawodzie pracownik socjalny	
12.	Starszy pracownik socjalny	XIV-XV	Wyższe według odrębnych przepisów	2
		XIII-XIV	Średnie według odrębnych przepisów	2
13.	Starszy opiekun kwalifikowany w domu	XII-XV	Dyplom w zawodzie	5

	pomocy społecznej			
14.	Starsza pielęgniarka	XIII-XIV	Wyższe według odrębnych przepisów	5
		XII-XII	Średnie według odrębnych przepisów	5
15.	Starszy technik fizjoterapii	XIII-XIV	Dyplom w zawodzie	5
16.	Starszy dietetyk	XIII-XIV	Wyższe według odrębnych przepisów	5
		XII-XIII	Średnie według odrębnych przepisów	5
17.	Starszy instruktor terapii zajęciowej	XII-XIV	dyplom w zawodzie	5
18.	Starszy instruktor ds. kulturalno-oświatowych	XII-XIV	Średnie [3)]	5
19.	Pracownik socjalny	XIII-XIV	Wyższe według odrębnych przepisów	-
		XII-XIII	Średnie według odrębnych przepisów	-
20.	Opiekun kwalifikowany w domu pomocy społecznej	XI-XII	Dyplom w zawodzie	-
	Starszy opiekun		Średnie [3)]	5
			Szkoła asystentów medycznych	
21.	Pielęgniarka	XII-XIII	Wyższe według odrębnych przepisów	-
		XI-XII	Średnie według odrębnych przepisów	-
22.	Technik fizjoterapii	XI-XII	Dyplom w zawodzie	-
23.	Instruktor terapii zajęciowej	XI-XII	dyplom w zawodzie	-
	Instruktor ds. kulturalno-oświatowych	XI	Średnie [3)]	
24.	Dietetyk	XII-XIII	Wyższe według odrębnych przepisów	-
		XI	Średnie według odrębnych przepisów	-
25.	Opiekun	VII-VIII	Średnie [3)]	1
			Szkoła asystentów medycznych	

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
74-300 Myślibórz
000294929

Za zgodność z oryginałem
Dnia 05.05.2026
Podpis A. [illegible]

26.	Młodszy opiekun	V-VI	Średnie [3)]	-
			Szkoła asystentów medycznych	
27.	Aspirant pracy socjalnej	IX-XII	Średnie [3)]	-

[1)] Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 oraz z 2017 r. poz. 60 i 1930).

[2)] Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2017 r. poz. 2183 i 2201 oraz z 2018 r. poz. 138, 398, 650, 730 i 912), o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

[3)] Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59, 949 i 2203 oraz z 2018 r. poz. 650), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

[4)] Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

[5)] Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

[6)] Według Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego Rady Europy.

[7)] Szkoleń mających na celu pozyskanie wiedzy, umiejętności i kompetencji umożliwiających wykonywanie pracy w środowisku międzynarodowym w ramach programu szkoleń, o którym mowa w art. 8 ust. 1 lit. a (iii) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L 107 z 22.04.2016, str. 1).

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Pracowników Ochrony Zdrowia
DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
74-300 MYŚLIBÓRZ
ul. Celna 23, tel 095 747 22 74

akceptujemy.
12.05.2020r

[redacted]

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23 tel. +747 30 31
74-300 MYŚLIBÓRZ
000294929

Zarządzenie Nr 27/2019
Dyrektora Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle
Somatycznie Chorych w Myśliborzu
z dnia **06 września 2019 roku**

w sprawie **wprowadzenia „Regulaminu Wynagrodzeń Pracowników Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle Somatycznie Chorych w Myśliborzu"**

Na podstawie : art. 77 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeksu Pracy (Dz.U. 2018r. poz. 917 t.j.), rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018r.,poz.936), art.39 i art. 58 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2018r., poz.1260 t.j..), § § 13 ust.3 pkt. 10 Regulaminu Organizacyjnego Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle Somatycznie Chorych w Myśliborzu stanowiącego załącznik do uchwały Nr 128/412/2016 Zarządu Powiatu w Myśliborzu z dnia 18 października 2016 roku, zarządzam co następuje:

§ **1.** Ustalić „ Regulamin Wynagradzania dla Pracowników Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle Somatycznie Chorych w Myśliborzu".

§ **2.**1. Wszyscy pracownicy Domu Pomocy Społecznej w Myśliborzu obowiązani są do zapoznania się z treścią Regulaminu Wynagradzania stanowiącego *załącznik Nr 1* do niniejszego Zarządzenia. Fakt zapoznania się z jego treścią każdy pracownik potwierdza na piśmie.

2. Pismo o którym mowa w ust. 1 przechowywane jest w aktach osobowych pracownika.

§ **3**. Wykonanie zarządzenia powierza się kierownikom komórek organizacyjnych Domu Pomocy Społecznej w Myśliborzu.

§ **4.** Traci moc Zarządzenie nr 52/2016 Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Myśliborzu z dnia 21 października 2016 roku w sprawie wprowadzenia „Regulaminu Wynagrodzeń Pracowników Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle Somatycznie Chorych w Myśliborzu".

§ **5**. Zarządzenie obowiązuje z dniem podjęcia .

DYREKTOR
mgr Wioletta Rożniata

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
74-300 Myślibórz
000294929

Za zgodność z oryginałem
Dnia 05.05.2026
Podpis A. Szyn

Załącznik Nr 1
do Zarządzenia Dyrektora DPS
Nr 27/2019 z dnia 06 września 2019 r.

REGULAMIN
WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW
Domu Pomocy Społecznej w Myśliborzu

Podstawę prawną ustalania Regulaminu wynagradzania pracowników, stanowią przepisy:

1. art. 77^2 Kodeksu pracy (Kp),
2. rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r., poz.936),
3. art.39 i art. 58 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2018 r., poz.1260 t.j.).

Rozdział 1
Przepisy ogólne

§ 1.1. Regulamin określa:

1) wymagania kwalifikacyjne pracowników,
2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego,
3) warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii uznaniowej oraz innych składników wynagrodzenia,
4) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) *pracodawcy* – rozumie się przez to Dom Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle Somatycznie Chorych w Myśliborzu reprezentowany przez Dyrektora,
2) *pracowniku* – należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną w Domu Pomocy Społecznej dla Osób przewlekle Somatycznie Chorych w Myśliborzu na podstawie umowy o pracę,
3) *Domu* – rozumie się przez to Dom Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle Somatycznie Chorych w Myśliborzu,
4) *ustawie* – należy przez to rozumieć *ustawę o pracownikach samorządowych* ,
5) *rozporządzeniu* - należy przez to rozumieć *rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych,*

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
74-300 Myślibórz
000294929

Za zgodność z oryginałem
Dnia 05.05.2026
Podpis .....

6) *regulamin pracy* - należy przez to rozumieć regulamin pracy Domu Pomocy Społecznej dla Osób Przewlekle Somatycznie Chorych w Myśliborzu.

§ 2.1 Przepisy niniejszego regulaminu obowiązują pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

2. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od wynagrodzenia ustalonego zgodnie z ustawą z 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2018r., poz. 2177 t.j.).

3. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

4. W Domu Pomocy Społecznej obowiązuje czasowy system wynagradzania polegający na ustaleniu dla poszczególnych pracowników kategorii zaszeregowani stawek wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wieloletnią pracę oraz dodatku funkcyjnego.

5. System określony w ust. 4, polega na wypłacaniu kwot wynikających z kategorii osobistego zaszeregowania pracownika i faktycznie przepracowanego czasu pracy oraz – ewentualnie – premii uznaniowych, zależnych od wyników pracy danego pracownika. Decyzję o zastosowaniu dla danego pracownika stawki osobistego zaszeregowania podejmuje Dyrektor Domu Pomocy Społecznej z uwzględnieniem przepisów rozporządzenia i regulaminu.

Rozdział 2

Szczegółowe warunki wynagradzania

§ 3. Pracownikom przysługuje:

1) wynagrodzenie zasadnicze,
2) dodatek za wieloletnią pracę, zgodnie z ustawą i rozporządzeniem,
3) dodatek funkcyjny, zgodnie z § 7 regulaminu,
4) dodatek specjalny, zgodnie z § 8 regulaminu,
5) dodatek za pracę w porze nocnej, zgodnie z kodeksem pracy,
6) premia, nagroda uznaniowa, zgodnie z § 9 - § 14 regulaminu,
7) wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych, zgodnie z obowiązującymi przepisami,
8) nagroda jubileuszowa, zgodnie z ustawą i rozporządzeniem,
9) dodatkowe wynagrodzenie roczne, zgodnie z ustawą z 12 grudnia 1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. 2018r., poz.1872 t.j.),

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
74-300 Myślibórz
000294929

Za zgodność z oryginałem
Dnia 05.05.2026
Podpis A. [illegible]

10) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, zgodnie z ustawą i rozporządzenie,

11) odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z ustawą z 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U. z 2018r., poz. 1969 t.j.).

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 4. Ustala się tabelę :

1) tabelę minimalnych i maksymalnych stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,

stanowiącą *załącznik Nr 1* do regulaminu;

2) tabelę stanowisk wraz z minimalnymi i maksymalnymi kategoriami zaszeregowania oraz stawek dodatku funkcyjnego (dla poszczególnych stanowisk) stanowiącą *załącznik Nr 3* do regulaminu.

§ 5. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze określone w umowie o pracę, jednak nie niższe od minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia.

§ 6. Wymagania kwalifikacyjne pracowników niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach ustala się na poziomie minimalnych wymagań kwalifikacyjnych, określonych w rozporządzeniu.

Dodatek funkcyjny

§ 7.1. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikom „kierującym zespołem pracowników" zatrudnionym na stanowiskach:

1) Z-ca dyrektora,
2) Kierownika działu,
3) Kierownika zespołu,
4) Głównego specjalisty,

2. Wysokość dodatku ustala w umowie o pracę Dyrektor Domu Pomocy Społecznej przy uwzględnieniu liczebności komórki organizacyjnej i różnorodności zadań realizowanych przez pracownika oraz tabeli maksymalnych kategorii zaszeregowania oraz maksymalnych stawek dodatku funkcyjnego dla stanowisk, stanowiącej *załącznik Nr 3* do regulaminu, oraz tabeli stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącej *załącznik Nr 2* do regulaminu

3. Dodatek funkcyjny wypłacany jest razem z wynagrodzeniem zasadniczym.

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
74-300 Myślibórz
000294929

Za zgodność z oryginałem
Dnia 05.05.2026
Podpis A. [illegible]

Dodatek specjalny

§ 8.1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracodawca może przyznać pracownikowi, na czas określony, nie dłuższy niż rok, dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny jest ustalany w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia i przyznawany w kwocie nieprzekraczającej 40 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek za pracę w porze nocnej

§ 9.1. Pora nocna obejmuje 8 godzin od godz. 22.00 do godz. 6.00 . Dodatek za pracę w nocy przysługuje pracownikowi za każdą godzinę pracy w nocy.

2. Dodatek za pracę w porze nocnej przysługuje pracownikom na stanowisku pielęgniarki, opiekuna i pokojowej.

3. Wysokość dodatku za pracę w nocy określa art. 151^8 § 1 K.p.. Stanowi on, że pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w nocy w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę.

4. Wysokość dodatku będzie różna w poszczególnych miesiącach, uzależniona jest bowiem od wymiaru czasu pracy w danym miesiącu.

5. Wypłata dodatku nastąpi wraz z wypłatą wynagrodzenia za miesiąc, w którym nastąpiła praca w porze nocnej.

Premia uznaniowa

§ 10.1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe pracodawca może utworzyć fundusz premiowy.

2. Wysokość funduszu premiowego określonego w ust.1 ustala się w ramach możliwości finansowych Domu Pomocy Społecznej, po zabezpieczeniu potrzeb w zakresie stałych składników wynagrodzenia pracowników, zagwarantowanych umowami o pracę.

3. Fundusz premiowy może być powiększony w ramach zaoszczędzonych kwot z funduszu wynagrodzeń.

§ 11.1. W ramach ustalonego wskaźnika procentowego funduszu premiowego, Dyrektor Domu Pomocy Społecznej po zasięgnięciu opinii Zakładowej Organizacji Związkowej, dokonuje podziału tego funduszu. Premię przyznaje się w wysokości do 50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracownika któremu premię się przyznaje.

2. Wysokość indywidualnej premii zależeć będzie od wysokości ustalonego wskaźnika procentowego funduszu premiowego i oceny pracy pracownika.

3. Decyzję o przyznaniu premii uznaniowej oraz o jej wysokości podejmuje Dyrektor Domu

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
74-300 Myślibórz
000294929

Za zgodność z oryginałem
Dnia 05.05.2026
Podpis A. Kym

Pomocy Społecznej, zgodnie z ust. 1 – 2, uwzględniając:

1) aktualne możliwości finansowe zakładu pracy,
2) indywidualne wyniki pracy :
   a) załatwianie spraw pilnych, niespodzianych tzw. dodatkowych zadań wynikających pełnej dyspozycji, w tym poza normalnymi godzinami pracy,
   b) załatwianie spraw przydzielanych w razie nieobecności innego pracownika,
   c) wykonywanie pracy w sposób wzorcowy charakteryzujący się m.in. współpracą z innymi pracownikami, innymi komórkami organizacyjnymi DPS, udzielaniem pomocy innym pracownikom w razie trudności w wykonywaniu ich zadań, szczególną starannością i samodzielnością, załatwianiem przez pracownika spraw szczególnie skomplikowanych ,
   d) podnoszenie kwalifikacji zawodowych w sposób formalny i nieformalny,
   e) obniżenie kosztów utrzymania DPS poprzez oszczędność i racjonalność materiałów, energii elektrycznej, wody, dbanie o sprawność urządzeń,
   f) radzenie sobie w sytuacjach kryzysowych ze szczególnym uwzględnieniem zapewnienia bezpieczeństwa mieszkańców DPS,
3) dbałość o mienie zakładu pracy,
4) dyspozycyjność i zaangażowanie w pracy, dyscyplinę pracy i przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przeciwpożarowych,
5) kulturę osobistą pracownika, przestrzeganie przez niego zasad współżycia społecznego i obowiązków pracowniczych,
6) lojalność pracownika w stosunku do pracodawcy oraz stosunek do współpracowników.

4. Dyrektor przy ustalaniu wysokości premii uznaniowej nie uwzględnia okoliczności wskazanych w § 12. Okoliczności te uwzględniane są z mocy niniejszego regulaminu w dalszym etapie ustalania ostatecznej wysokości premii przeznaczonej do wypłaty.

§ 12.1. W sytuacjach szczególnych Kierownicy Działów mają prawo wnioskować o przyznanie pracownikowi premii uznaniowej wyższej niż zostało to przewidziane w §10 ust.1. W sytuacji szczególnej premię wyższą Dyrektor może przyznać również kierownikowi działu.

2. Premia z ust.1, nie może przekroczyć 60% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracownika Domu Pomocy Społecznej, któremu premię się przyznaje.

3. Premia wypłacana będzie za miesiąc poprzedni, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 13.1. Wysokość premii uznaniowej przyznanej przez Dyrektora na podstawie §10 ust.3 ulega zmniejszeniu z mocy niniejszego regulaminu w przypadku nieobecności w pracy usprawiedliwionej zwolnieniem lekarskim – 1/30 premii uznaniowej za każdy dzień nieobecności. Premia uznaniowa po uwzględnieniu okoliczności z niniejszego ustępu stanowi premię podstawową;

2. Wysokość premii (w tym premii podstawowej) ulega zmniejszeniu z mocy niniejszego regulaminu w przypadku

1) nieobecności nieusprawiedliwionej w pracy:

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
74-300 Myślibórz
000294929

Za zgodność z oryginałem
Dnia 05.05.2026
Podpis .....

a) za 1 dzień nieobecności w danym miesiącu – 50% premii podstawowej,

b) za 2 dni nieobecności w danym miesiącu – 100 % premii podstawowej,

2) za stawienie się do pracy w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, za spożywanie alkoholu w czasie pracy lub na terenie zakładu pracy – 100 % premii podstawowej,

3) za spóźnienie do pracy w ilości 3 razy i więcej w miesiącu premia podlega zmniejszeniu w wysokości 1/60 przyznanej premii podstawowej za każdy dzień spóźnienia, które zostało potwierdzone na liście obecności,

3. W przypadku niemożliwości zmniejszenia premii w danym miesiącu, zmniejszenie nastąpi w następnym miesiącu.

§ 14. Od decyzji przyznanej premii pracownik może odwołać się na piśmie, w ciągu 3 dni od daty pobrania premii, do Dyrektora Domu Pomocy Społecznej. O uwzględnieniu lub odrzuceniu odwołania decyduje Dyrektor Domu Pomocy Społecznej po zasięgnięciu opinii Zakładowej Organizacji Związkowej. O podjęciu decyzji w przedmiocie odwołania Dyrektor Domu Pomocy Społecznej zawiadamia pracownika na piśmie.

§ 15. Okoliczność przebywania na urlopie wypoczynkowym i okolicznościowym nie stanowi podstawy do odmowy przyznania premii uznaniowej lub jej zmniejszenia.

Nagrody

§ 16.1.W miarę możliwości finansowych, w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia mogą być wypłacane nagrody.

2. Pracownikom Domu nagrodę przyznaje Dyrektor z własnej inicjatywy lub na wniosek kierowników komórek organizacyjnych.

3. Nagroda może być przyznana w szczególności za:

1) realizację zadań o szczególnym znaczeniu dla Domu,

2) całokształt efektów osiąganych na zajmowanym stanowisku pracy,

3) indywidualne wyniki pracy.

4. Pracownikowi ukaranemu karą pieniężną, dyscyplinarną lub porządkową nagroda nie przysługuje.

5. Nagroda ma charakter indywidualny, uznaniowy. Decyzja w zakresie jej przyznania i wysokości jest ostateczna i nie podlega odwołaniu.

Inne świadczenia pieniężne

§ 17.1. Pracownikowi przysługują, poza wynagrodzeniem zasadniczym i składnikami, o których mowa w § 3 regulaminu, również inne, niżej wymienione świadczenia pieniężne związane z pracą:

1) świadczenia należne w okresie czasowej niezdolności do pracy- zgodnie z właściwymi

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
74-300 Myślibórz
000294929

Za zgodność z oryginałem
Dnia 05.05.2026
Podpis A. Kępa

przepisami;
2) świadczenia należne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych - zgodnie z właściwymi przepisami;
5) zwrot kosztów poniesionych w czasie delegacji służbowych - zgodnie z właściwymi przepisami;
6) ekwiwalent za używanie w ramach pracy własnej odzieży lub sprzętu - zgodnie z właściwymi przepisami;
7) ekwiwalent za pranie odzieży, wg przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy.

Rozdział 3
Postanowienia końcowe

§ 18. Dyrektor Domu jest powoływany i wynagradzany na podstawie uchwały oraz umowy o pracę przez Starostę Powiatu Myśliborskiego.

§19. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie stosuje się przepisy: ustawy o pracownikach samorządowych, rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, kodeksu pracy oraz inne przepisy prawa pracy.

§ 20. Każdy nowo zatrudniony pracownik przed przystąpieniem do pracy zostaje zapoznany z niniejszym regulaminem, co potwierdza w pisemnym oświadczeniu, które jest włączane do jego akt osobowych.

§ 21. Indywidualne wynagrodzenie pracownika jest objęte tajemnicą służbową.

§ 22. Zmiana treści Regulaminu może nastąpić jedynie w formie pisemnej, w tym samym trybie, co jego ustanowienie, albo poprzez wydanie nowego regulaminu.

§ 23. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania do wiadomości pracowników, w sposób przyjęty u pracodawcy.

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Pracowników Ochrony Zdrowia
DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
74-300 MYŚLIBÓRZ
[redacted]

.....
przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej
(uzgodnienie)

DYREKTOR
mgr Wioletta Roźniata

.....
Pracodawca

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
74-300 Myślibórz
000294929

Za zgodność z oryginałem
Dnia 05.05.2026
Podpis .....

Załącznik Nr 1
do Regulaminu Wynagradzania
Pracownik DPS w Myśliborzu

TABELA
MINIMALNYCH I MAKSYMALNYCH STAWEK MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	MINIMALNA – MAKSYMALNA KWOTA WYNAGRODZENIA W ZŁOTYCH
I	1 700 - 2 200
II	1 720 – 2 400
III	1 740 – 2 600
IV	1 760 – 2 800
V	1 780 - 3 000
VI	1 800 – 3 200
VII	1 820 – 3 400
VIII	1 840 – 3 600
IX	1 860 – 3 800
X	1 880 – 4 000
XI	1 900 – 4 200
XII	1 920 – 4 400
XIII	1 940 – 4 600
XIV	1 960 – 4 800
XV	1 980 – 5 100
XVI	2 000 – 5 400
XVII	2 100 – 5 700
XVIII	2 200 – 6 100
XIX	2 400 - 6 400

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
[redacted] Myślibórz
000294929

Za zgodność z oryginałem
Dnia 05.05.2026
Podpis A. Kępa

Załącznik Nr 2
do Regulaminu Wynagradzania
Pracownik DPS w Myśliborzu

TABELA
STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO PRACOWNIKÓW
DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W MYŚLIBORZU

STAWKA DODATKU FUNKCYJNEGO	MAKSYMALNY POZIOM DODATKU FUNKCYJNEGO (KWOTA W ZŁOTYCH)
1	do 440
2	do 660
3	do 880
4	do 1 100
5	do 1 320

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
74-300 Myślibórz
000294929

Za zgodność z oryginałem
Dnia 05.05.2026
Podpis .....

Załącznik Nr 3
do Regulaminu Wynagradzania
Pracowników DPS w Myśliborzu

TABELA
MINIMALNYCH I MAKSYMALNYCH
KATEGORII ZASZEREGOWANIA ORAZ STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO DLA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISK

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne [1]	
		minimalna - maksymalna		Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
	Kierownicze stanowiska urzędnicze				
1.	Z-ca Dyrektora	XVII-XIX	5	Wyższe [2]	5
2.	Kierownik działu	XII-XVII	4	Wyższe [2]	5
3.	Kierownik zespołu	X-XVI	4	Wyższe [2]	5
4.	Administrator bezpieczeństwa informacji (inspektor ochrony danych)	XIII-XIV	1	według odrębnych przepisów	
	Stanowiska urzędnicze				
1.	Główny specjalista	XII-XVII	4	Wyższe [2]	5
	Główny specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy			według odrębnych przepisów	
2.	Starszy referent	VI-XII		Wyższe [2] Średnie [3]	- 2
3.	Referent	V-XI	-	Średnie [3]	-

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
74-300 Myślibórz
000294929

Za zgodność z oryginałem
Dnia 05.05.2026
Podpis A. [illegible]

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Minimalne wymagania kwalifikacyjne [1]	
		minimalna	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	5	6
	Stanowiska pracownicze i obsługi			
1.	Starszy magazynier	VII-XI	Średnie [3]	1
			Zasadnicze [4]	2
2.	Magazynier	V-XII	Średnie [3]	1
			Zasadnicze [4]	2
3.	Szef kuchni	VII-XI	zasadnicze [4] i tytuł mistrza	4
4.	Starszy kucharz	VI-VIII	Zasadnicze [4]	3
5.	Kucharz	V-VIII	Średnie [3]	-
			Zasadnicze [4]	
6.	Starsza pokojowa	V-IX	Podstawowe [5]	3
7.	Pokojowa	IV-VII	Podstawowe [5]	-
8.	Psycholog	XVI-XVIII	Według odrębnych przepisów	
9.	Starszy specjalista pracy socjalnej	XV-XVI	Wyższe według odrębnych przepisów	5
			Dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny	
10.	Kapelan	XV-XVI	Według odrębnych przepisów	
11.	Specjalista pracy socjalnej	XIV-XV	Wyższe według odrębnych przepisów	3
			Dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja I stopnia w zawodzie pracownik socjalny	
12.	Starszy pracownik socjalny	XIV-XV	Wyższe według odrębnych przepisów	2
		XIII-XIV	Średnie według odrębnych przepisów	2
13.	Starszy opiekun kwalifikowany w domu	XII-XV	Dyplom w zawodzie	5

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myślibórzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
74-300 Myślibórz
000294929

Za zgodność z oryginałem
Dnia 05.05.2026
Podpis A. Kępa

	pomocy społecznej			
14.	Starsza pielęgniarka	XIII-XIV	Wyższe według odrębnych przepisów	5
		XII-XII	Średnie według odrębnych przepisów	5
15.	Starszy technik fizjoterapii	XIII-XIV	Dyplom w zawodzie	5
16.	Starszy dietetyk	XIII-XIV	Wyższe według odrębnych przepisów	5
		XII-XIII	Średnie według odrębnych przepisów	5
17.	Starszy instruktor terapii zajęciowej	XII-XIV	dyplom w zawodzie	5
18.	Starszy instruktor ds. kulturalno-oświatowych	XII-XIV	Średnie [3)]	5
19.	Pracownik socjalny	XIII-XIV	Wyższe według odrębnych przepisów	-
		XII-XIII	Średnie według odrębnych przepisów	-
20.	Opiekun kwalifikowany w domu pomocy społecznej	XI-XII	Dyplom w zawodzie	-
	Starszy opiekun		Średnie [3)]	5
			Szkoła asystentów medycznych	
21.	Pielęgniarka	XII-XIII	Wyższe według odrębnych przepisów	-
		XI-XII	Średnie według odrębnych przepisów	-
22.	Technik fizjoterapii	XI-XII	Dyplom w zawodzie	-
23.	Instruktor terapii zajęciowej	XI-XII	dyplom w zawodzie	-
	Instruktor ds. kulturalno-oświatowych	XI	Średnie [3)]	
24.	Dietetyk	XII-XIII	Wyższe według odrębnych przepisów	-
		XI	Średnie według odrębnych przepisów	-
25.	Opiekun	VII-VIII	Średnie [3)]	1
			Szkoła asystentów medycznych	

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
74-300 Myślibórz
000294929

Za zgodność z oryginałem
Dnia 05.05.2026
Podpis A. Kępa

26.	Młodszy opiekun	V-VI	Średnie [3)] Szkoła asystentów medycznych	-

[1)] Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 oraz z 2017 r. poz. 60 i 1930).

[2)] Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2017 r. poz. 2183 i 2201 oraz z 2018 r. poz. 138, 398, 650, 730 i 912), o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

[3)] Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59, 949 i 2203 oraz z 2018 r. poz. 650), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

[4)] Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

[5)] Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

[6)] Według Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego Rady Europy.

[7)] Szkoleń mających na celu pozyskanie wiedzy, umiejętności i kompetencji umożliwiających wykonywanie pracy w środowisku międzynarodowym w ramach programu szkoleń, o którym mowa w art. 8 ust. 1 lit. a (iii) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L 107 z 22.04.2016, str. 1).

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
DLA OSÓB PRZEWLEKLE
SOMATYCZNIE CHORYCH
w Myśliborzu
ul. Celna 23, tel 95 747 30 31
74-300 Myślibórz
000294929

Za zgodność z oryginałem
Dnia 05.09.2026
Podpis A. Kym

Załącznik do Ad 3

MONITOR POLSKI

DZIENNIK URZĘDOWY RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Warszawa, dnia 24 czerwca 2024 r.

Poz. 505

UCHWAŁA NR 62
RADY MINISTRÓW

z dnia 19 czerwca 2024 r.

w sprawie ustanowienia rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027"

Na podstawie art. 24 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 901, z późn. zm.[1)]) Rada Ministrów uchwala, co następuje:

§ 1. Ustanawia się rządowy program „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027", zwany dalej „Programem", stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. 1. Wykonawcami Programu są minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego oraz właściwi miejscowo wojewodowie, a beneficjentami jednostki samorządu terytorialnego, zgodnie z zakresem wskazanym w Programie.

2. Program jest realizowany od dnia 1 lipca 2024 r. do dnia 31 grudnia 2027 r.

§ 3. 1. Program jest finansowany z dotacji celowej z budżetu państwa.

2. Łączna kwota środków przeznaczona na realizację Programu w całym okresie jego realizacji wynosi 6 721 400 000 zł.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *D. Tusk*

---

1) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2023 r. poz. 1693, 1938 i 2760 oraz z 2024 r. poz. 743, 858 i 859.

Załącznik do uchwały nr 62 Rady Ministrów
z dnia 19 czerwca 2024 r. (M.P. poz. 505)

Rządowy program „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027”

SPIS TREŚCI

WSTĘP 3

I. Podstawa prawna Programu. 4

II. Cel Programu. 4

III. Adresaci Programu 4

IV. Finansowanie Programu i zasady przyznania dodatku motywacyjnego 5

V. Warunki dofinansowania w ramach Programu. 6

VI. Zasady i tryb przyznania dofinansowania 6

VII. Realizatorzy i beneficjenci Programu oraz ich działania 7

WSTĘP

Pracownicy jednostek organizacyjnych pomocy społecznej pełnią bardzo ważną rolę w realizacji zadań państwa oraz samorządów na rzecz rodzin i osób wymagających wsparcia. Przemiany demograficzne, proces starzenia się społeczeństwa, zaburzenia psychiczne, bezdomność, długotrwałe i ciężkie choroby, to tylko niektóre problemy stanowiące istotę pracy osób zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej.

Zakres obowiązków pracowników pomocy społecznej jest ogromny, a wymagany w tych zawodach poziom kompetencji własnych i umiejętności interpersonalnych jest nieporównywalny z innymi zawodami. Znacząca część pracowników pomocy społecznej posiada wykształcenie wyższe, w tym kwalifikacje specjalistyczne oraz pozyskiwane przez okres wielu lat, tzw. specjalizacje w zawodach pomocowych.

Dane demograficzne wskazują jednoznacznie na konieczność zabezpieczenia interesów obywateli przez przygotowanie profesjonalnego, dostępnego i odpowiadającego na potrzeby społeczne – systemu realizacji usług w pomocy społecznej, realizowanego przez wykwalifikowanych specjalistów.

Rząd, dostrzegając opisane potrzeby, opracował program „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027", który ma na celu wparcie kadr pomocy społecznej, tj. pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej.

I. Podstawa prawna Programu.

Podstawą prawną rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027", zwanego dalej „Programem", jest art. 24 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 901, z późn. zm.[1)]), zgodnie z którym Rada Ministrów może przyjąć rządowy program dofinansowania wynagrodzeń oraz kosztów składek od tych wynagrodzeń, pracowników określonych w tym programie, zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego lub na ich zlecenie (na podstawie art. 25 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej), w tym pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej wykonujących zadania określone w art. 18 ust. 1 oraz art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.

W zakresie finansowania zadań zleconych z zakresu administracji rządowej zastosowanie ma art. 18 ust. 2 oraz art. 20 ust. 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.

II. Cel Programu.

Celem Programu jest dofinansowanie wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej realizujących zadania z zakresu pomocy społecznej, w postaci dodatku motywacyjnego.

III. Adresaci Programu.

Program jest adresowany do pracowników zatrudnionych w ramach stosunku pracy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, o których mowa w art. 6 pkt 5 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.

Program ma na celu wsparcie pracowników realizujących zadania z zakresu pomocy społecznej w następujących jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej[2)]:

- ośrodkach pomocy społecznej,
- powiatowych centrach pomocy rodzinie,
- centrach usług społecznych – w przypadku przekształcenia ośrodka pomocy społecznej w centrum usług społecznych na podstawie przepisów ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych (Dz. U. poz. 1818),

---

1) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2023 r. poz. 1693, 1938 i 2760 oraz z 2024 r. poz. 743, 858 i 859.

2) Pracownicy wykazani zgodnie ze statystyką resortową.

- domach pomocy społecznej,
- placówkach specjalistycznego poradnictwa, w tym rodzinnego,
- ośrodkach interwencji kryzysowej,
- ośrodkach wsparcia, w tym:
  - ośrodkach wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi (w tym środowiskowych domach samopomocy),
  - dziennych domach pomocy,
  - domach dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży,
  - schroniskach dla osób bezdomnych,
  - schroniskach dla osób bezdomnych z usługami opiekuńczymi,
  - klubach samopomocy.

IV. Finansowanie Programu i zasady przyznania dodatku motywacyjnego.

Program jest finansowany z dotacji celowej z budżetu państwa.

1. Kwota środków przeznaczona na realizację Programu w całym okresie jego realizacji wynosi 6 721 400 000 zł, z tego w roku 2024 – 960 200 000 zł, w roku 2025 – 1 920 400 000 zł, w roku 2026 - 1 920 400 000 zł, w roku 2027 - 1 920 400 000 zł.
2. Dodatek motywacyjny oraz koszty składek od dodatku w zakresie dofinansowania zadań własnych będą udzielane zgodnie z art. 115 ust. 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.
3. Program obejmuje także pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej działających na podstawie art. 18 ust. 1 oraz art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.
4. W zakresie finansowania zadań zleconych z zakresu administracji rządowej zastosowanie będzie miał art. 18 ust. 2 oraz art. 20 ust. 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.
5. Udzielenie dotacji nastąpi na podstawie zapotrzebowania gminy/powiatu/województwa składanego do wojewody.
6. Środki z Programu przeznacza się w całości na zwiększenie wynagrodzeń pracowników oraz pokrycie kosztów od tych wynagrodzeń.
7. Dodatek motywacyjny będzie wypłacany pracownikom jednostek organizacyjnych pomocy społecznej zatrudnionych w okresie od dnia 1 lipca 2024 r. do dnia 31 grudnia

2024 r. W kolejnych latach realizacji Programu dodatek będzie wypłacany za okres od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia danego roku.

V. Warunki dofinansowania w ramach Programu.

1. W ramach Programu przewiduje się dodatek motywacyjny w wysokości 1000 zł brutto w okresie od dnia 1 lipca 2024 r. do dnia 31 grudnia 2027 r.
2. Dodatek motywacyjny otrzymują osoby zatrudnione na umowę o pracę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, o których mowa w części III Programu.
3. W przypadku zatrudnienia w mniejszym lub większym wymiarze czasu pracy dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy.
4. Dodatek motywacyjny przysługuje za okres faktycznie wykonywanej pracy, za który przysługuje wynagrodzenie (z wyjątkiem okresów czasowej niezdolności do pracy).
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się proporcjonalnie do okresu zatrudnienia przypadającego w okresie, o którym mowa w pkt 1.
6. Dodatek motywacyjny otrzymany w ramach Programu nie stanowi podstawy naliczania świadczeń, odszkodowań i innych wypłat wynikających z odrębnych przepisów, w tym dodatkowego wynagrodzenia rocznego i nagród rocznych.
7. Przyznane środki nie mogą pomniejszać dotychczas pobieranego wynagrodzenia, ani zastąpić innych przyznanych dodatków przez pracodawcę.
8. Dodatek motywacyjny otrzymany w ramach Programu nie stanowi zwiększenia kwoty dotacji przyznanej na realizację zadania publicznego w trybie określonym w art. 25 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.

VI. Zasady i tryb przyznania dofinansowania.

1. Gmina/powiat/województwo ma obowiązek złożyć zapotrzebowanie do wojewody według wzoru przesłanego przez wojewodę.
2. Wojewoda przekaże ministrowi właściwemu do spraw zabezpieczenia społecznego zbiorcze zapotrzebowanie według wzoru, stanowiącego załącznik nr 1 do Programu.
3. Wojewoda przekazuje gminie/powiatowi/województwu środki na realizację Programu niezwłocznie od daty wpływu środków na rachunek wojewody, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2023 r. 1270,

z późn. zm.[3])).

4. Z realizacji Programu gmina/powiat/województwo składa wojewodzie informację zgodnie z harmonogramem, o którym mowa w części VII Programu, według wzoru ustalonego przez wojewodę.

5. Wojewoda składa ministrowi właściwemu do spraw zabezpieczenia społecznego zbiorczą informację zgodnie z harmonogramem, o którym mowa w części VII Programu, według wzoru stanowiącego załącznik nr 2 do Programu.

VII. Realizatorzy i beneficjenci Programu oraz ich działania.

VII. 1. Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego.

1) Weryfikacja i podział kwoty zaplanowanej na dodatki motywacyjne w ramach środków z budżetu państwa w oparciu o zapotrzebowanie na realizację Programu przekazane przez właściwego wojewodę w celu dofinansowania wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej realizujących zadania z zakresu pomocy społecznej;

2) Wskazanie wojewodzie kwoty, w ramach dokonanego podziału środków, o którą może wnioskować w ramach Programu[4]);

3) Złożenie wniosku do ministra właściwego do spraw budżetu państwa w zakresie podziału środków, o których mowa w pkt 2, w podziale na poszczególne województwa z przeznaczeniem na realizację Programu;

4) Sporządzenie przez ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego informacji z realizacji Programu w terminie:
   a) do dnia 31 stycznia 2025 r. – informacja za 2024 r.,
   b) do dnia 31 stycznia 2026 r. – informacja za 2025 r.,
   c) do dnia 31 stycznia 2027 r. – informacja za 2026 r.,
   d) do dnia 31 stycznia 2028 r. – informacja za 2027 r.

---

3) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2023 r. poz. 1273, 1407, 1429, 1641, 1693 i 1872 oraz z 2024 r. poz. 858.

4) Wysokość środków ogółem wskazanych na realizację Programu przez wojewodów nie może przekroczyć kwoty, o której mowa w części IV pkt 1 Programu.

VII. 2. Szczebel wojewódzki – właściwy wojewoda.

1) Udzielanie informacji jednostkom samorządu terytorialnego o zasadach Programu;

2) Ocena złożonego przez jednostki samorządu terytorialnego zapotrzebowania na środki finansowe na realizację Programu w celu dofinansowania wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej realizujących zadania z zakresu pomocy społecznej;

3) Składanie do ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego zapotrzebowania na środki finansowe na realizację Programu;

4) Złożenie wniosku do ministra właściwego do spraw budżetu państwa o przyznanie środków z budżetu państwa z przeznaczeniem na realizację Programu w kwocie wskazanej przez ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego;

5) Przekazanie do ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego informacji końcowej z realizacji Programu na terenie danego województwa w terminie:
   a) do dnia 31 stycznia 2025 r. – informacja za 2024 r.,
   b) do dnia 31 stycznia 2026 r. – informacja za 2025 r.,
   c) do dnia 31 stycznia 2027 r. – informacja za 2026 r.,
   d) do dnia 31 stycznia 2028 r. – informacja za 2027 r.;

6) Kontrola i nadzór nad realizacją Programu przez jednostki samorządu terytorialnego.

VII. 3. Jednostki samorządu terytorialnego.

1) Składanie do wojewodów zapotrzebowania na środki z budżetu państwa na realizację Programu;

2) Realizacja zadań zgodnie z Programem;

3) Przekazanie właściwemu miejscowo wojewodzie informacji końcowej z realizacji Programu w terminie:
   a) do dnia 31 stycznia 2025 r. – informacja za 2024 r.,
   b) do dnia 31 stycznia 2026 r. – informacja za 2025 r.,
   c) do dnia 31 stycznia 2027 r. – informacja za 2026 r.,
   d) do dnia 31 stycznia 2028 r. – informacja za 2027 r.

Załącznik nr 1

Zapotrzebowanie na środki z dotacji celowej z budżetu państwa na dofinansowanie wynagrodzeń oraz kosztów składek od tych wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej (zapotrzebowanie składa właściwy wojewoda odrębnie dla każdego roku)

Województwo .....

w złotych

Rozdz.	85202			85203				85218	85219	85220		OGÓŁEM
§	§ 2030	§ 2130	§ 2230	§ 2010	§ 2030	§ 2110	§ 2130	§ 2130	§ 2030	§ 2030	§ 2130	
1	*2*	*3*		*4*	*5*	*6*	*7*	*8*	*9*	*10*	*11*	*12*
Kwota												0
	0			0						0		

Osoba do kontaktu: .....

Tel. .....

Załącznik nr 2

Informacja z realizacji rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027"

Województwo: .....

w złotych

Rozdz.	85202			85203				85218	85219	85220		OGÓŁEM
§	§ 2030	§ 2130	§ 2230	§ 2010	§ 2030	§ 2110	§ 2130	§ 2130	§ 2030	§ 2030	§ 2130	
1	*2*	*3*		*4*	*5*	*6*	*7*	*8*	*9*	*10*	*11*	*12*
Kwota przyznana												
Kwota wydatkowana												

Osoba do kontaktu .....

Tel. .....

DPS Myślibórz
01.04.2022-31.12.2022

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty
opiekun	11.2022			300,00	
opiekun Suma				**300,00**	
DPS M				**300,00**	
opiekun	11.2022			900,00	
opiekun Suma				**900,00**	
DPS M				**900,00**	
starszy opiekun	11.2022			1 000,00	
starszy opiekun Suma				**1 000,00**	
DPS M				**1 000,00**	
starsza pokojowa	11.2022			1 000,00	
starsza pokojowa Suma				**1 000,00**	
DPS M				**1 000,00**	
opiekun	11.2022			100,00	
opiekun Suma				**100,00**	
DPS M				**100,00**	
starszy opiekun	11.2022			840,00	
starszy opiekun Suma				**840,00**	
DPS M				**840,00**	
starszy specjalista	11.2022			1 300,00	
starszy specjalista Suma				**1 300,00**	
DPS M				**1 300,00**	
instruktoR	11.2022			800,00	
instruktoR Suma				**800,00**	
DPS M				**800,00**	
opiekun	11.2022			920,00	
opiekun Suma				**920,00**	
DPS M				**920,00**	
	04.2022	1 056,00			

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty
Pracownik	05.2022	1 056,00			
	06.2022	880,00			
	07.2022	880,00			
	08.2022	1 056,00			
	09.2022	739,20			
	10.2022	1 056,00			
	11.2022	844,80		2 000,00	
Pracownik Suma		**7 568,00**		**2 000,00**	
DPS M		**7 568,00**		**2 000,00**	
Pracowni k	04.2022	825,00			
	05.2022	825,00			
	06.2022	825,00			
	07.2022	825,00			
	08.2022	825,00			
	09.2022	825,00			
	10.2022	825,00			
	11.2022	825,00		1 600,00	
	12.2022	825,00			
Pracowni k Suma		**7 425,00**		**1 600,00**	
DPS M		**7 425,00**		**1 600,00**	
starszy opiekun	11.2022			310,00	
starszy opiekun Suma				**310,00**	
DPS M				**310,00**	
opiekun	11.2022			950,00	
opiekun Suma				**950,00**	
DPS M				**950,00**	
starszy opiekun	11.2022			220,00	
starszy opiekun Suma				**220,00**	
DPS M				**220,00**	
opiekun	11.2022			1 140,00	
opiekun Suma				**1 140,00**	

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty
DPS M				**1 140,00**	
kucharz	11.2022			1 200,00	
kucharz Suma				**1 200,00**	
DPS M				**1 200,00**	
opiekun	11.2022			940,00	
opiekun Suma				**940,00**	
DPS M				**940,00**	
pokojowa	11.2022			970,00	
pokojowa Suma				**970,00**	
DPS M				**970,00**	
instruktoR	11.2022			750,00	
	12.2022		300,00		
instruktoR Suma			**300,00**	**750,00**	
DPS M			**300,00**	**750,00**	
starszy pokojowy	11.2022			1 000,00	
starszy pokojowy Suma				**1 000,00**	
DPS M				**1 000,00**	
Pracow nik	04.2022	880,00			
	05.2022	880,00			
	06.2022	880,00			
	07.2022	880,00			
	08.2022	880,00			
	09.2022	880,00			
	10.2022	880,00			
	11.2022	733,33		1 700,00	
	12.2022	880,00			
Pracow nik Suma		**7 773,33**		**1 700,00**	
DPS M		**7 773,33**		**1 700,00**	
opiekun	11.2022			860,00	
opiekun Suma				**860,00**	
DPS M				**860,00**	

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty
opiekun	11.2022			940,00	
opiekun Suma				**940,00**	
DPS M				**940,00**	
starszy opiekun	11.2022			1 000,00	
starszy opiekun Suma				**1 000,00**	
DPS M				**1 000,00**	
Pracowni k	04.2022	825,00			
	05.2022	825,00			
	06.2022	825,00			
	07.2022	825,00			
	08.2022	825,00			
	09.2022	825,00			
	10.2022	825,00			
	11.2022	825,00		1 600,00	
	12.2022	825,00			
Pracowni k Suma		**7 425,00**		**1 600,00**	
DPS M		**7 425,00**		**1 600,00**	
starszy opiekun	11.2022			870,00	
starszy opiekun Suma				**870,00**	
DPS M				**870,00**	
Pracowni k	04.2022	825,00			
	05.2022	825,00			
	06.2022	825,00			
	07.2022	825,00			
	08.2022	825,00			
	09.2022	825,00			
	10.2022	825,00			
	11.2022	825,00		1 600,00	
	12.2022	825,00			
Pracowni k Suma		**7 425,00**		**1 600,00**	
DPS M		**7 425,00**		**1 600,00**	

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty
starszy opiekun	11.2022			1 110,00	
starszy opiekun Suma				**1 110,00**	
DPS M				**1 110,00**	
kucharz	11.2022			1 200,00	
kucharz Suma				**1 200,00**	
DPS M				**1 200,00**	
pokojowa	11.2022			950,00	
pokojowa Suma				**950,00**	
DPS M				**950,00**	
starszy pracownik	11.2022			1 300,00	
starszy pracownik Suma				**1 300,00**	
DPS M				**1 300,00**	
opiekun	11.2022			980,00	
opiekun Suma				**980,00**	
DPS M				**980,00**	
starszy opiekun	11.2022			1 000,00	
starszy opiekun Suma				**1 000,00**	
DPS M				**1 000,00**	
opiekun	11.2022			1 000,00	
opiekun Suma				**1 000,00**	
DPS M				**1 000,00**	
opiekun	11.2022			1 000,00	
opiekun Suma				**1 000,00**	
DPS M				**1 000,00**	
starszy opiekun	11.2022			980,00	
starszy opiekun Suma				**980,00**	
DPS M				**980,00**	
starsza pokojowa	11.2022			1 000,00	
starsza pokojowa Suma				**1 000,00**	
DPS M				**1 000,00**	
starsza pokojowa	11.2022			1 000,00	

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty
starsza pokojowa Suma				**1 000,00**	
DPS M				**1 000,00**	
opiekun	11.2022			1 000,00	
opiekun Suma				**1 000,00**	
DPS M				**1 000,00**	
starsza pokojowa	11.2022			1 200,00	
starsza pokojowa Suma				**1 200,00**	
DPS M				**1 200,00**	
starszy opiekun	11.2022			1 000,00	
starszy opiekun Suma				**1 000,00**	
DPS M				**1 000,00**	
instruktor	11.2022			670,00	
	12.2022		300,00		
instruktor Suma			**300,00**	**670,00**	
DPS M			**300,00**	**670,00**	
pielęgniarka	08.2022		500,00		
	11.2022			1 010,00	
pielęgniarka Suma			**500,00**	**1 010,00**	
DPS M			**500,00**	**1 010,00**	
kucharz	11.2022			1 200,00	
kucharz Suma				**1 200,00**	
DPS M				**1 200,00**	
starszy opiekun	11.2022			700,00	
starszy opiekun Suma				**700,00**	
DPS M				**700,00**	
pokojowa	11.2022			900,00	
pokojowa Suma				**900,00**	
DPS M				**900,00**	
starszy opiekun	11.2022			1 000,00	
starszy opiekun Suma				**1 000,00**	
DPS M				**1 000,00**	

		Składnik			
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty
starszy opiekun	11.2022			30,00	
starszy opiekun Suma				**30,00**	
DPS M				**30,00**	
Pracow nik	11.2022			1 030,00	
Pracow nik Suma				**1 030,00**	
DPS M				**1 030,00**	
starszy opiekun	11.2022			1 130,00	
starszy opiekun Suma				**1 130,00**	
DPS M				**1 130,00**	
starszy pokojowy	11.2022			660,00	
starszy pokojowy Suma				**660,00**	
DPS M				**660,00**	
kucharz	11.2022			200,00	
kucharz Suma				**200,00**	
DPS M				**200,00**	
starszy pracownik	11.2022			1 210,00	
starszy pracownik Suma				**1 210,00**	
DPS M				**1 210,00**	
kucharz	11.2022			1 200,00	
kucharz Suma				**1 200,00**	
DPS M				**1 200,00**	
młodszy opiekun	11.2022			860,00	
młodszy opiekun Suma				**860,00**	
DPS M				**860,00**	
starszy opiekun	11.2022			770,00	
starszy opiekun Suma				**770,00**	
DPS M				**770,00**	
starszy opiekun	11.2022			1 000,00	
starszy opiekun Suma				**1 000,00**	
DPS M				**1 000,00**	
starszy opiekun	11.2022			1 030,00	

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty
starszy opiekun Suma				**1 030,00**	
DPS M				**1 030,00**	
pokojowa	11.2022			730,00	
pokojowa Suma				**730,00**	
DPS M				**730,00**	
dietetyk	11.2022			1 200,00	
dietetyk Suma				**1 200,00**	
DPS M				**1 200,00**	
starszy technik	11.2022			810,00	
starszy technik Suma				**810,00**	
DPS M				**810,00**	
opiekun	11.2022			1 000,00	
opiekun Suma				**1 000,00**	
DPS M				**1 000,00**	
starsza pokojowa	11.2022			1 200,00	
starsza pokojowa Suma				**1 200,00**	
DPS M				**1 200,00**	
młodszy opiekun	11.2022			200,00	
młodszy opiekun Suma				**200,00**	
DPS M				**200,00**	
starszy opiekun	11.2022			1 000,00	
starszy opiekun Suma				**1 000,00**	
DPS M				**1 000,00**	
młodszy opiekun	11.2022			660,00	
młodszy opiekun Suma				**660,00**	
DPS M				**660,00**	
pielęgniarka	07.2022		500,00		
	08.2022		500,00		
	11.2022			1 400,00	
pielęgniarka Suma			**1 000,00**	**1 400,00**	
DPS M			**1 000,00**	**1 400,00**	

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty
starsza pokojowa	11.2022			1 000,00	
starsza pokojowa Suma				**1 000,00**	
DPS M				**1 000,00**	
Pracown ik	04.2022	1 300,00			
	05.2022	1 300,00			
	06.2022	1 300,00			
	07.2022	1 300,00			
	08.2022	996,66			
	09.2022	1 300,00			
	10.2022	1 300,00			
	11.2022	1 300,00			2 500,00
	12.2022	1 300,00			
Pracown ik Suma		**11 396,66**			**2 500,00**
DPS M		**11 396,66**			**2 500,00**
pokojowa	11.2022			1 000,00	
pokojowa Suma				**1 000,00**	
DPS M				**1 000,00**	
kucharz	11.2022			1 200,00	
kucharz Suma				**1 200,00**	
DPS M				**1 200,00**	
młodszy opiekun	11.2022			637,00	
młodszy opiekun Suma				**637,00**	
DPS M				**637,00**	
starszy opiekun	11.2022			940,00	
starszy opiekun Suma				**940,00**	
DPS M				**940,00**	
starszy opiekun	11.2022			1 200,00	
starszy opiekun Suma				**1 200,00**	
DPS M				**1 200,00**	
starszy opiekun	11.2022			290,00	
starszy opiekun Suma				**290,00**	

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty
DPS M				**290,00**	
opiekun	11.2022			810,00	
opiekun Suma				**810,00**	
DPS M				**810,00**	
starszy technik	11.2022			970,00	
starszy technik Suma				**970,00**	
DPS M				**970,00**	
pokojowa	11.2022			1 000,00	
pokojowa Suma				**1 000,00**	
DPS M				**1 000,00**	
starszy opiekun	11.2022			1 000,00	
starszy opiekun Suma				**1 000,00**	
DPS M				**1 000,00**	
starszy opiekun	11.2022			110,00	
starszy opiekun Suma				**110,00**	
DPS M				**110,00**	
starsza pokojowa	11.2022			750,00	
starsza pokojowa Suma				**750,00**	
DPS M				**750,00**	
pielęgniarka	07.2022		500,00		
	08.2022		500,00		
	11.2022			1 400,00	
pielęgniarka Suma			**1 000,00**	**1 400,00**	
DPS M			**1 000,00**	**1 400,00**	
opiekun	11.2022			550,00	
opiekun Suma				**550,00**	
DPS M				**550,00**	
starszy referent	11.2022			1 400,00	
starszy referent Suma				**1 400,00**	
DPS M				**1 400,00**	
starszy pokojowy	11.2022			900,00	

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty
starszy pokojowy Suma				**900,00**	
DPS M				**900,00**	
starsza pokojowa	11.2022			950,00	
starsza pokojowa Suma				**950,00**	
DPS M				**950,00**	
pokojowa	11.2022			1 000,00	
pokojowa Suma				**1 000,00**	
DPS M				**1 000,00**	
starszy opiekun	11.2022			1 000,00	
starszy opiekun Suma				**1 000,00**	
DPS M				**1 000,00**	
Prac ownik	11.2022			250,00	
Prac ownik Suma				**250,00**	
DPS M				**250,00**	
opiekun	11.2022			1 000,00	
opiekun Suma				**1 000,00**	
DPS M				**1 000,00**	
starszy pracownik	11.2022			1 100,00	
starszy pracownik Suma				**1 100,00**	
DPS M				**1 100,00**	
starszy opiekun	11.2022			1 000,00	
starszy opiekun Suma				**1 000,00**	
DPS M				**1 000,00**	
starszy opiekun	11.2022			930,00	
starszy opiekun Suma				**930,00**	
DPS M				**930,00**	
starszy opiekun	11.2022			1 000,00	
starszy opiekun Suma				**1 000,00**	
DPS M				**1 000,00**	
	04.2022	880,00			
	05.2022	880,00			

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty
g specjalista	06.2022	880,00			
	07.2022	880,00			
	08.2022	880,00			
	09.2022	880,00			
	10.2022	880,00			
	11.2022	704,00		1 600,00	
	12.2022	880,00			
g specjalista Suma		**7 744,00**		**1 600,00**	
DPS M		**7 744,00**		**1 600,00**	
pielęgniarka	07.2022		500,00		
	08.2022		500,00		
	11.2022			1 400,00	
pielęgniarka Suma			**1 000,00**	**1 400,00**	
DPS M			**1 000,00**	**1 400,00**	
pielęgniarka	11.2022			400,00	
pielęgniarka Suma				**400,00**	
DPS M				**400,00**	
Suma końcowa		**56 756,99**	**4 100,00**	**91 117,00**	**2 500,00**

Myślibórz, 08.05.26r. Sporządziła: Agnieszka Ostrowicińska

DYREKTOR

Dariusz Obiegło

DPS MYŚLIBÓRZ
01.01.2023-31.12.2023

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	nagr.pien.
opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 000,00
	12.2023		600,00			
opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 000,00
	12.2023		600,00			
opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
starsza pokojowa	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 150,00
	12.2023		600,00			
starsza pokojowa Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 150,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 150,00**
starszy opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		970,00
	12.2023		600,00			
starszy opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**970,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**970,00**
młodszy opiekun	10.2023			1 901,44		
	11.2023		1 800,00	378,56		600,00
	12.2023		600,00			
młodszy opiekun Suma			**2 400,00**	**2 280,00**		**600,00**
DPS M			**2 400,00**	**2 280,00**		**600,00**
młodszy opiekun	11.2023		1 020,00			200,00
	12.2023		600,00			

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	nagr.pien.
młodszy opiekun Suma			**1 620,00**			**200,00**
DPS M			**1 620,00**			**200,00**
starszy specjalista	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 300,00
	12.2023		600,00			
starszy specjalista Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 300,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 300,00**
starszy instruktor	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 220,00
	12.2023		600,00			
starszy instruktor Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 220,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 220,00**
opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 000,00
	12.2023		600,00			
opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
PRACOWNIK	01.2023	1 056,00				
	02.2023	1 056,00				
	03.2023	1 056,00				
	04.2023	1 056,00				
	05.2023	1 056,00				
	06.2023	1 056,00				
	07.2023	1 056,00				
	08.2023	1 056,00				
	09.2023	1 056,00				
	10.2023	35,20		2 501,90		
	11.2023		1 200,00	498,10		1 500,00
PRACOWNIK Suma		**9 539,20**	**1 200,00**	**3 000,00**		**1 500,00**
DPS M		**9 539,20**	**1 200,00**	**3 000,00**		**1 500,00**
	01.2023	825,00				

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	nagr.pien.
PRACOWNIK	02.2023	742,44				
	03.2023	825,00				
	04.2023	825,00				
	05.2023	825,00				
	06.2023	825,00				
	07.2023	825,00				
	08.2023	825,00				
	09.2023	825,00				
	10.2023	825,00		2 501,90		
	11.2023	825,00	1 800,00	498,10		1 700,00
	12.2023	825,00	600,00			
PRACOWNIK Suma		**9 817,44**	**2 400,00**	**3 000,00**		**1 700,00**
DPS M		**9 817,44**	**2 400,00**	**3 000,00**		**1 700,00**
starszy opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		970,00
	12.2023		600,00			
starszy opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**970,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**970,00**
starszy opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 000,00
	12.2023		600,00			
starszy opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		960,00
	12.2023		600,00			
opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**960,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**960,00**
starszy opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		690,00
	12.2023		600,00			

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	nagr.pien.
starszy opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**690,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**690,00**
opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 780,00	498,10		1 200,00
	12.2023		600,00			
opiekun Suma			**2 380,00**	**3 000,00**		**1 200,00**
DPS M			**2 380,00**	**3 000,00**		**1 200,00**
PRACOWI K	05.2023		400,00			
	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 200,00
	12.2023		600,00			
PRACOWI K Suma			**2 800,00**	**3 000,00**		**1 200,00**
DPS M			**2 800,00**	**3 000,00**		**1 200,00**
opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 000,00
	12.2023		600,00			
opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
starsza pokojowa	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		930,00
	12.2023		600,00			
starsza pokojowa Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**930,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**930,00**
starszy instruktor	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 200,00
	12.2023		600,00			
starszy instruktor Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 200,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 200,00**
opiekun	11.2023		640,00			200,00
	12.2023		600,00			
opiekun Suma			**1 240,00**			**200,00**

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	nagr.pien.
DPS M			**1 240,00**			**200,00**
starszy pokojowy	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		880,00
	12.2023		600,00			
starszy pokojowy Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**880,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**880,00**
PRACOWN IK	01.2023	880,00				
	02.2023	821,33				
	03.2023	586,67				
	04.2023	880,00				
	05.2023	880,00				
	06.2023	880,00				
	07.2023	880,00				
	08.2023	880,00				
	09.2023	880,00				
	10.2023	880,00		2 501,90		
	11.2023	880,00	1 800,00	498,10		1 500,00
	12.2023	880,00	600,00			
PRACOWN IK Suma		**10 208,00**	**2 400,00**	**3 000,00**		**1 500,00**
DPS M		**10 208,00**	**2 400,00**	**3 000,00**		**1 500,00**
opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 000,00
	12.2023		600,00			
opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		920,00
	12.2023		600,00			
opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**920,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**920,00**
	10.2023			2 501,90		

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	nagr.pien.
starszy opiekun	11.2023		1 800,00	498,10		990,00
	12.2023		600,00			
starszy opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**990,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**990,00**
PRACOWNIK	01.2023	192,50				
	02.2023	825,00				
	03.2023	825,00				
	04.2023	825,00				
	05.2023	825,00				
	06.2023	825,00				
	07.2023	825,00				
	08.2023	825,00				
	09.2023	825,00				
	10.2023	825,00		2 501,90		
	11.2023	825,00	1 800,00	498,10		1 600,00
	12.2023	825,00	600,00			
PRACOWNIK Suma		**9 267,50**	**2 400,00**	**3 000,00**		**1 600,00**
DPS M		**9 267,50**	**2 400,00**	**3 000,00**		**1 600,00**
starszy opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 000,00
	12.2023		600,00			
starszy opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
PRACOWNIK	01.2023	825,00				
	02.2023	825,00				
	03.2023	825,00				
	04.2023	825,00				
	05.2023	825,00				
	06.2023	825,00				
	07.2023	825,00				
	08.2023	825,00				

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	nagr.pien.
	09.2023	825,00				
	10.2023	825,00		2 501,90		
	11.2023	825,00	1 800,00	498,10		1 600,00
	12.2023	825,00	600,00			
PRACOWNIK Suma		**9 900,00**	**2 400,00**	**3 000,00**		**1 600,00**
DPS M		**9 900,00**	**2 400,00**	**3 000,00**		**1 600,00**
starszy opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 000,00
	12.2023		600,00			
starszy opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
Pracowni k	10.2023			2 001,52		
	11.2023		1 800,00	398,48		810,00
	12.2023		600,00			
Pracowni k Suma			**2 400,00**	**2 400,00**		**810,00**
DPS M			**2 400,00**	**2 400,00**		**810,00**
młodszy opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		651,00
	12.2023		600,00			
młodszy opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**651,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**651,00**
pokojowa	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 000,00
	12.2023		600,00			
pokojowa Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
starszy pracownik	03.2023		4 328,00			
	04.2023		1 536,00			
	05.2023		1 536,00			
	06.2023		1 536,00			
	07.2023		1 536,00			

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	nagr.pien.
	08.2023		1 824,00			
	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 300,00
	12.2023		600,00			
starszy pracownik Suma			**14 696,00**	**3 000,00**		**1 300,00**
DPS M			**14 696,00**	**3 000,00**		**1 300,00**
opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		860,00
	12.2023		600,00			
opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**860,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**860,00**
opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 300,00
	12.2023		600,00			
opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 300,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 300,00**
opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 000,00
	12.2023		600,00			
opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
młodszy opiekun	10.2023			1 901,44		
	11.2023		1 800,00	378,56		800,00
	12.2023		600,00			
młodszy opiekun Suma			**2 400,00**	**2 280,00**		**800,00**
DPS M			**2 400,00**	**2 280,00**		**800,00**
starszy opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 300,00
	12.2023		600,00			
starszy opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 300,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 300,00**

		Składnik				
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	nagr.pien.
starsza pokojowa	06.2023	15,00				
	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 000,00
	12.2023		600,00			
starsza pokojowa Suma		**15,00**	**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
DPS M		**15,00**	**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
starsza pokojowa	11.2023		1 800,00			
	12.2023		600,00			
starsza pokojowa Suma			**2 400,00**			
DPS M			**2 400,00**			
młodszy opiekun	10.2023			1 968,16		
	11.2023		1 800,00	391,84		900,00
	12.2023		600,00			
młodszy opiekun Suma			**2 400,00**	**2 360,00**		**900,00**
DPS M			**2 400,00**	**2 360,00**		**900,00**
młodszy opiekun	10.2023			717,21		
	11.2023		1 800,00	142,79		348,00
	12.2023		600,00			
młodszy opiekun Suma			**2 400,00**	**860,00**		**348,00**
DPS M			**2 400,00**	**860,00**		**348,00**
opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 200,00	498,10		
opiekun Suma			**1 200,00**	**3 000,00**		
DPS M			**1 200,00**	**3 000,00**		
starsza pokojowa	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 150,00
	12.2023		600,00			
starsza pokojowa Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 150,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 150,00**
starszy opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		950,00

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	nagr.pien.
	12.2023		600,00			
starszy opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**950,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**950,00**
starszy opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 200,00
	12.2023		600,00			
starszy opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 200,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 200,00**
starszy instruktor	10.2023			2 001,52		
	11.2023		1 740,00	398,48		370,00
	12.2023		600,00			
starszy instruktor Suma			**2 340,00**	**2 400,00**		**370,00**
DPS M			**2 340,00**	**2 400,00**		**370,00**
pielęgniarka	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		850,00
	12.2023		600,00			
pielęgniarka Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**850,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**850,00**
młodszy opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 000,00
	12.2023		600,00			
młodszy opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
Pracowni k	05.2023		400,00			
	06.2023		-40,00			
	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 080,00
	12.2023		600,00			
Pracowni k Suma			**2 760,00**	**3 000,00**		**1 080,00**
DPS M			**2 760,00**	**3 000,00**		**1 080,00**
	10.2023			2 501,90		

		Składnik				
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	nagr.pien.
starszy opiekun	11.2023		1 800,00	498,10		260,00
	12.2023		600,00			
starszy opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**260,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**260,00**
starszy opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		30,00
	12.2023		600,00			
starszy opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**30,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**30,00**
starsza pokojowa	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		940,00
	12.2023		600,00			
starsza pokojowa Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**940,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**940,00**
starszy opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 300,00
	12.2023		600,00			
starszy opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 300,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 300,00**
pokojowy	11.2023		1 600,00	196,00		
	12.2023		600,00			
pokojowy Suma			**2 200,00**	**196,00**		
DPS M			**2 200,00**	**196,00**		
starszy opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 000,00
	12.2023		600,00			
starszy opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
pracowni k	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 200,00	498,10		
pracowni k Suma			**1 200,00**	**3 000,00**		

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	nagr.pien.
DPS M			**1 200,00**	**3 000,00**		
starszy pokojowy	10.2023			1 000,76		
	11.2023			199,24		
starszy pokojowy Suma				**1 200,00**		
DPS M				**1 200,00**		
PRACOWI K	10.2023			2 501,90		
	11.2023		2 312,90	498,10		1 110,00
	12.2023		900,00			
PRACOWI K Suma			**3 212,90**	**3 000,00**		**1 110,00**
DPS M			**3 212,90**	**3 000,00**		**1 110,00**
specjalista	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 250,00
	12.2023		600,00			
specjalista Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 250,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 250,00**
Pracowni k	05.2023		400,00			
	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 200,00
	12.2023		600,00			
Pracowni k Suma			**2 800,00**	**3 000,00**		**1 200,00**
DPS M			**2 800,00**	**3 000,00**		**1 200,00**
opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		910,00
	12.2023		600,00			
opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**910,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**910,00**
starszy opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 300,00
	12.2023		600,00			
starszy opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 300,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 300,00**

		Składnik				
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	nagr.pien.
starszy opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		630,00
	12.2023		600,00			
starszy opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**630,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**630,00**
starszy opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 150,00
starszy opiekun Suma			**1 800,00**	**3 000,00**		**1 150,00**
DPS M			**1 800,00**	**3 000,00**		**1 150,00**
starszy opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 300,00
	12.2023		600,00			
starszy opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 300,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 300,00**
starszy technik	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		930,00
	12.2023		600,00			
starszy technik Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**930,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**930,00**
młodszy opiekun	11.2023		1 720,00			200,00
	12.2023		600,00			
młodszy opiekun Suma			**2 320,00**			**200,00**
DPS M			**2 320,00**			**200,00**
młodszy opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		630,00
	12.2023		600,00			
młodszy opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**630,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**630,00**
starsza pokojowa	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 150,00
	12.2023		600,00			

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	nagr.pien.
starsza pokojowa Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 150,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 150,00**
pokojowa	11.2023		320,00			
	12.2023		600,00			
pokojowa Suma			**920,00**			
DPS M			**920,00**			
starszy opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 000,00
	12.2023		600,00			
starszy opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 000,00
	12.2023		600,00			
opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
starsza pokojowa	10.2023			1 000,76		
	11.2023			199,24		
starsza pokojowa Suma				**1 200,00**		
DPS M				**1 200,00**		
Praco wnik	01.2023	1 300,00				
	02.2023	1 300,00				
	03.2023	1 300,00				
	04.2023	1 300,00				
	05.2023	1 300,00				
	06.2023	1 300,00				
	07.2023	1 300,00				
	08.2023	1 300,00				
	09.2023	1 300,00				
	10.2023	1 300,00		2 501,90		
	11.2023	1 300,00	1 800,00	498,10	3 000,00	

		Składnik				
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	nagr.pien.
	12.2023	1 300,00	600,00			
Praco wnik Suma		**15 600,00**	**2 400,00**	**3 000,00**	**3 000,00**	
DPS M		**15 600,00**	**2 400,00**	**3 000,00**	**3 000,00**	
starsza pokojowa	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		
	12.2023		600,00			
starsza pokojowa Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		
opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 000,00
	12.2023		600,00			
opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
starszy opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 000,00
	12.2023		600,00			
starszy opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
starszy opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		880,00
starszy opiekun Suma			**1 800,00**	**3 000,00**		**880,00**
DPS M			**1 800,00**	**3 000,00**		**880,00**
starszy opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		810,00
	12.2023		600,00			
starszy opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**810,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**810,00**
starszy technik	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 000,00
	12.2023		600,00			
starszy technik Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	nagr.pien.
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
pokojowa	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		960,00
	12.2023		600,00			
pokojowa Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**960,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**960,00**
starszy opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 300,00
	12.2023		600,00			
starszy opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 300,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 300,00**
starszy opiekun	10.2023			500,38		
	11.2023		1 800,00	99,62		
	12.2023		600,00			
starszy opiekun Suma			**2 400,00**	**600,00**		
DPS M			**2 400,00**	**600,00**		
pokojowa	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		800,00
	12.2023		600,00			
pokojowa Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**800,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**800,00**
starsza pokojowa	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		890,00
	12.2023		600,00			
starsza pokojowa Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**890,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**890,00**
pielęgniarka	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 390,00
	12.2023		600,00			
pielęgniarka Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 390,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 390,00**

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	nagr.pien.
opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 000,00
	12.2023		600,00			
opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
młodszy opiekun	10.2023			717,21		
	11.2023		1 800,00	142,79		400,00
	12.2023		600,00			
młodszy opiekun Suma			**2 400,00**	**860,00**		**400,00**
DPS M			**2 400,00**	**860,00**		**400,00**
starszy referent	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 300,00
	12.2023		600,00			
starszy referent Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 300,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 300,00**
starszy pokojowy	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		980,00
	12.2023		600,00			
starszy pokojowy Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**980,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**980,00**
starsza pokojowa	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		950,00
	12.2023		600,00			
starsza pokojowa Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**950,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**950,00**
starsza pokojowa	10.2023			2 501,90		
	11.2023			498,10		
starsza pokojowa Suma				**3 000,00**		
DPS M				**3 000,00**		
starszy opiekun	10.2023			1 501,14		
	11.2023		1 800,00	298,86		300,00

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	nagr.pien.
	12.2023		600,00			
starszy opiekun Suma			**2 400,00**	**1 800,00**		**300,00**
DPS M			**2 400,00**	**1 800,00**		**300,00**
Pracow nik	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		250,00
	12.2023		600,00			
Pracow nik Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**250,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**250,00**
pokojowa	10.2023			1 901,44		
	11.2023		1 800,00	378,56		600,00
	12.2023		600,00			
pokojowa Suma			**2 400,00**	**2 280,00**		**600,00**
DPS M			**2 400,00**	**2 280,00**		**600,00**
młodszy opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 200,00	498,10		
młodszy opiekun Suma			**1 200,00**	**3 000,00**		
opiekun	11.2023		600,00			1 000,00
	12.2023		600,00			
opiekun Suma			**1 200,00**			**1 000,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 000,00**
opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		880,00
	12.2023		600,00			
opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**880,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**880,00**
starszy pracownik	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 400,00
	12.2023		600,00			
starszy pracownik Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 400,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 400,00**
	10.2023			2 501,90		

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	nagr.pien.
starszy opiekun	11.2023		1 800,00	498,10		990,00
	12.2023		600,00			
starszy opiekun Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**990,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**990,00**
starszy opiekun	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 200,00	498,10		
starszy opiekun Suma			**1 200,00**	**3 000,00**		
DPS M			**1 200,00**	**3 000,00**		
pokojowa	10.2023			2 401,82		
	11.2023		1 800,00	478,18		700,00
	12.2023		600,00			
pokojowa Suma			**2 400,00**	**2 880,00**		**700,00**
DPS M			**2 400,00**	**2 880,00**		**700,00**
główny specjalista	01.2023	880,00				
	02.2023	880,00				
	03.2023	880,00				
	04.2023	880,00				
	05.2023	880,00				
	06.2023	880,00				
	07.2023	880,00				
	08.2023	880,00				
	09.2023	880,00				
	10.2023	880,00		2 501,90		
	11.2023	880,00	1 800,00	498,10		1 700,00
	12.2023	880,00	600,00			
główny specjalista Suma		**10 560,00**	**2 400,00**	**3 000,00**		**1 700,00**
DPS M		**10 560,00**	**2 400,00**	**3 000,00**		**1 700,00**
młodszy opiekun	11.2023		220,00			
	12.2023		600,00			
młodszy opiekun Suma			**820,00**			
DPS M			**820,00**			

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	nagr.pien.
pielęgniarka	10.2023			2 501,90		
	11.2023		1 800,00	498,10		1 450,00
	12.2023		600,00			
pielęgniarka Suma			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 450,00**
DPS M			**2 400,00**	**3 000,00**		**1 450,00**
Suma końcowa		**74 907,14**	**250 108,90**	**281 596,00**	**3 000,00**	**90 569,00**

Myślibórz, 08.05.2024r. Sporządziła: Agnieszka Ośmieńska

DYREKTOR

Dariusz Obl...

DPS Myślibórz
01.01.2024-31.12.2024

		Składnik				
Stanowisko	**Miesiąc wypłaty**	**motywacyjny**	**kierowniczy**	**specjalny**	**nagr.dyr**	**dod mot pr.rząd**
młodszy opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 192,00	
	12.2024	1 766,67			600,00	
młodszy opiekun Suma		**3 766,67**			**1 792,00**	**2 000,00**
DPS M		**3 766,67**			**1 792,00**	**2 000,00**
opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 196,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
opiekun Suma		**4 000,00**			**1 796,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 796,00**	**2 000,00**
opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 300,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
opiekun Suma		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
starsza pokojowa	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 222,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starsza pokojowa Suma		**4 000,00**			**1 822,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 822,00**	**2 000,00**
młodszy opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				

		Składnik				
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	dod mot pr.rząd
młodszy opiekun	11.2024	833,33			1 132,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
młodszy opiekun Suma		**3 833,33**			**1 732,00**	**2 000,00**
DPS M		**3 833,33**			**1 732,00**	**2 000,00**
starszy opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	833,33				
	11.2024	800,00			1 053,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**3 633,33**			**1 653,00**	**2 000,00**
DPS M		**3 633,33**			**1 653,00**	**2 000,00**
opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 222,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
opiekun Suma		**4 000,00**			**1 822,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 822,00**	**2 000,00**
młodszy opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
młodszy opiekun Suma		**1 000,00**				**2 000,00**
opiekun	11.2024	1 000,00			1 300,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
opiekun Suma		**3 000,00**			**1 900,00**	
DPS M		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
starszy specjalista	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 261,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starszy specjalista Suma		**4 000,00**			**1 861,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 861,00**	**2 000,00**
instruktor	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	dod mot pr.rząd
	11.2024	933,34			1 066,00	
instruktor Suma		**1 933,34**			**1 066,00**	**2 000,00**
DPS M		**1 933,34**			**1 066,00**	**2 000,00**
opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 261,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
opiekun Suma		**4 000,00**			**1 861,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 861,00**	**2 000,00**
Pracownik	04.2024		1 400,00			
	05.2024		1 400,00			
	06.2024		1 400,00			
	07.2024		1 400,00			
	08.2024		1 400,00			
	09.2024		1 400,00			2 000,00
	10.2024	1 000,00	1 400,00			
	11.2024	1 000,00	1 400,00		1 800,00	
	12.2024	2 000,00	1 400,00		600,00	
Pracownik Suma		**4 000,00**	**12 600,00**		**2 400,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**	**12 600,00**		**2 400,00**	**2 000,00**
Pracowni k	01.2024		825,00			
	02.2024		825,00			
	03.2024		1 200,00			
	04.2024		1 200,00			
	05.2024		1 200,00			
	06.2024		1 200,00			
	07.2024		1 147,83			
	08.2024		1 200,00			
	09.2024		1 200,00			2 000,00
	10.2024	1 000,00	1 200,00			
	11.2024	1 000,00	1 200,00		1 900,00	

		Składnik				
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	dod mot pr.rząd
	12.2024	2 000,00	1 200,00		600,00	
Pracowni k Suma		**4 000,00**	**13 597,83**		**2 500,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**	**13 597,83**		**2 500,00**	**2 000,00**
starszy opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			676,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**4 000,00**			**1 276,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 276,00**	**2 000,00**
starszy opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 300,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
młodszy opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 300,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
młodszy opiekun Suma		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
starszy opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 300,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
starszy opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 131,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	

		Składnik				
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	dod mot pr.rząd
starszy opiekun Suma		**4 000,00**			**1 731,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 731,00**	**2 000,00**
opiekun	01.2024			20,00		
opiekun Suma				**20,00**		
starszy opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 300,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**		**20,00**	**1 900,00**	**2 000,00**
kucharz	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 300,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
kucharz Suma		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
starszy opiekun	09.2024					1 766,67
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 118,00	
	12.2024	1 600,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**3 600,00**			**1 718,00**	**1 766,67**
DPS M		**3 600,00**			**1 718,00**	**1 766,67**
młodszy opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 192,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
młodszy opiekun Suma		**4 000,00**			**1 792,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 792,00**	**2 000,00**
instruktor	09.2024					2 000,00
	10.2024	833,33				
	11.2024	1 000,00			1 079,00	

		Składnik				
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	dod mot pr.rząd
	12.2024	2 000,00			600,00	
instruktor Suma		**3 833,33**			**1 679,00**	**2 000,00**
DPS M		**3 833,33**			**1 679,00**	**2 000,00**
Pracownik k	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 300,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
Pracownik k Suma		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
młodszy opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 084,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
młodszy opiekun Suma		**4 000,00**			**1 684,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 684,00**	**2 000,00**
starszy pokojowy	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 300,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starszy pokojowy Suma		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
Pracown k	01.2024		880,00			
	02.2024		880,00			
	03.2024		1 300,00			
	04.2024		1 300,00			
	05.2024		1 300,00			
	06.2024		996,67			
	07.2024		1 300,00			
	08.2024		1 300,00			
	09.2024		1 300,00			2 000,00
	10.2024	1 000,00	1 300,00			

		Składnik				
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	dod mot pr.rząd
	11.2024	1 000,00	1 300,00		1 767,00	
	12.2024	2 000,00	1 300,00		600,00	
Pracown k Suma		**4 000,00**	**14 456,67**		**2 367,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**	**14 456,67**		**2 367,00**	**2 000,00**
opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 170,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
opiekun Suma		**4 000,00**			**1 770,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 770,00**	**2 000,00**
starszy opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 274,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**4 000,00**			**1 874,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 874,00**	**2 000,00**
starszy opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 300,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
młodszy opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	533,33			932,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
młodszy opiekun Suma		**3 533,33**			**1 532,00**	**2 000,00**
DPS M		**3 533,33**			**1 532,00**	**2 000,00**
starszy opiekun	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00				
	12.2024	2 000,00			600,00	

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	dod mot pr.rząd
starszy opiekun Suma		**4 000,00**			**600,00**	
DPS M		**4 000,00**			**600,00**	
kucharz	10.2024	761,90				
	11.2024	1 000,00				
	12.2024	2 000,00			600,00	
kucharz Suma		**3 761,90**			**600,00**	
DPS M		**3 761,90**			**600,00**	
Pracowni k	01.2024		825,00			
	02.2024		825,00			
	03.2024		1 200,00			
	04.2024		1 200,00			
	05.2024		1 200,00			
	06.2024		1 200,00			
	07.2024		1 200,00			
	08.2024		1 200,00			
	09.2024		1 200,00			2 000,00
	10.2024	1 000,00	1 200,00			
	11.2024	1 000,00	1 200,00		1 900,00	
	12.2024	2 000,00	1 200,00		600,00	
Pracowni k Suma		**4 000,00**	**13 650,00**		**2 500,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**	**13 650,00**		**2 500,00**	**2 000,00**
starszy opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 300,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
	01.2024		825,00			
	02.2024		825,00			
	03.2024		1 200,00			
	04.2024		1 200,00			

		Składnik				
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	dod mot pr.rząd
Pracowni k	05.2024		1 200,00			
	06.2024		1 200,00			
	07.2024		1 200,00			
	08.2024		1 200,00			
	09.2024		1 200,00			2 000,00
	10.2024	1 000,00	1 200,00			
	11.2024	1 000,00	1 200,00		1 900,00	
	12.2024	2 000,00	1 200,00		600,00	
Pracowni k Suma		**4 000,00**	**13 650,00**		**2 500,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**	**13 650,00**		**2 500,00**	**2 000,00**
starszy opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 300,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
kucharz	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 300,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
kucharz Suma		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 300,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
opiekun Suma		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
pokojowa	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			585,00	

		Składnik				
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	dod mot pr.rząd
	12.2024	2 000,00			600,00	
pokojowa Suma		**4 000,00**			**1 185,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 185,00**	**2 000,00**
starszy pracownik	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 300,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starszy pracownik Suma		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
starszy opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 235,00	
	12.2024	1 533,33			600,00	
starszy opiekun Suma		**3 533,33**			**1 835,00**	**2 000,00**
DPS M		**3 533,33**			**1 835,00**	**2 000,00**
opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 300,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
opiekun Suma		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 300,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
opiekun Suma		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
kucharz	03.2024			300,00		
	04.2024			300,00		
	05.2024			300,00		
	06.2024			300,00		

		Składnik				
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	dod mot pr.rząd
kucharz	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00		600,00		
	11.2024	1 000,00		400,00	1 300,00	
	12.2024	1 933,33		373,33	600,00	
kucharz Suma		**3 933,33**		**2 573,33**	**1 900,00**	**2 000,00**
DPS M		**3 933,33**		**2 573,33**	**1 900,00**	**2 000,00**
pokojowy	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			760,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
pokojowy Suma		**4 000,00**			**1 360,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 360,00**	**2 000,00**
starszy opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 300,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
starsza pokojowa	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 300,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starsza pokojowa Suma		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
starsza pokojowa	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 261,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starsza pokojowa Suma		**4 000,00**			**1 861,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 861,00**	**2 000,00**
młodszy opiekun	01.2024			0,00		

		Składnik				
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	dod mot pr.rząd
młodszy opiekun Suma				**0,00**		
opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 287,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
opiekun Suma		**4 000,00**			**1 887,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**		**0,00**	**1 887,00**	**2 000,00**
opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 300,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
opiekun Suma		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
starsza pokojowa	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 300,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starsza pokojowa Suma		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
starszy opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 118,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**4 000,00**			**1 718,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 718,00**	**2 000,00**
starszy opiekun	09.2024					1 900,00
	10.2024	866,67				
	11.2024	833,33			897,00	
	12.2024	1 833,33			600,00	
starszy opiekun Suma		**3 533,33**			**1 497,00**	**1 900,00**
DPS M		**3 533,33**			**1 497,00**	**1 900,00**

		Składnik				
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	dod mot pr.rząd
instruktor	01.2024			60,00		
	09.2024					1 366,67
	10.2024	800,00				
	11.2024	1 000,00			624,00	
	12.2024	1 966,67		338,33	600,00	
instruktor Suma		**3 766,67**		**398,33**	**1 224,00**	**1 366,67**
DPS M		**3 766,67**		**398,33**	**1 224,00**	**1 366,67**
pielęgniarka	10.2024	523,81				
	11.2024	1 000,00				
	12.2024	1 766,67			600,00	
pielęgniarka Suma		**3 290,48**			**600,00**	
DPS M		**3 290,48**			**600,00**	
opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 222,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
opiekun Suma		**4 000,00**			**1 822,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 822,00**	**2 000,00**
kucharz	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 079,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
kucharz Suma		**4 000,00**			**1 679,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 679,00**	**2 000,00**
starszy opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 300,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
	09.2024					2 000,00

		Składnik				
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	dod mot pr.rząd
starszy opiekun	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 079,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**4 000,00**			**1 679,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 679,00**	**2 000,00**
starsza pokojowa	09.2024					2 000,00
	10.2024	733,33				
	11.2024	933,33			1 170,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starsza pokojowa Suma		**3 666,66**			**1 770,00**	**2 000,00**
DPS M		**3 666,66**			**1 770,00**	**2 000,00**
starszy opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 235,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**4 000,00**			**1 835,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 835,00**	**2 000,00**
starszy opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	566,67				
	11.2024	1 000,00			819,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**3 566,67**			**1 419,00**	**2 000,00**
DPS M		**3 566,67**			**1 419,00**	**2 000,00**
kucharz	01.2024			0,00		
	02.2024			350,00		
	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 300,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
kucharz Suma		**4 000,00**		**350,00**	**1 900,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**		**350,00**	**1 900,00**	**2 000,00**

		Składnik				
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	dod mot pr.rząd
specjalista	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	866,67			1 157,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
specjalista Suma		**3 866,67**			**1 757,00**	**2 000,00**
DPS M		**3 866,67**			**1 757,00**	**2 000,00**
kucharz	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 131,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
kucharz Suma		**4 000,00**			**1 731,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 731,00**	**2 000,00**
opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 300,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
opiekun Suma		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
starszy opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 300,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
starszy opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 209,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**4 000,00**			**1 809,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 809,00**	**2 000,00**
	09.2024					2 000,00

		Składnik				
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	dod mot pr.rząd
starszy opiekun	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 300,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
starszy technik	01.2024			0,00		
	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 196,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starszy technik Suma		**4 000,00**		**0,00**	**1 796,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**		**0,00**	**1 796,00**	**2 000,00**
młodszy opiekun	09.2024					466,67
	10.2024	1 000,00				
młodszy opiekun Suma		**1 000,00**				**466,67**
opiekun	11.2024	1 000,00			312,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
opiekun Suma		**3 000,00**			**912,00**	
DPS M		**4 000,00**			**912,00**	**466,67**
starsza pokojowa	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 300,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starsza pokojowa Suma		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
pokojowa	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 300,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
pokojowa Suma		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**

		Składnik				
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	dod mot pr.rząd
starszy opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 300,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 222,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
opiekun Suma		**4 000,00**			**1 822,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 822,00**	**2 000,00**
starsza pokojowa	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			260,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starsza pokojowa Suma		**4 000,00**			**860,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**860,00**	**2 000,00**
PRACOWNIK	01.2024		1 300,00			
	02.2024		2 000,00			
	03.2024		2 000,00			
	04.2024		2 000,00			
	05.2024		2 000,00			
	06.2024		2 000,00			
	07.2024		2 000,00			
	08.2024		2 000,00			
	09.2024		2 000,00			2 000,00
	10.2024	1 000,00	2 000,00			
	11.2024	1 000,00	2 000,00		2 700,00	
	12.2024	2 000,00	2 000,00		600,00	
PRACOWNIK Suma		**4 000,00**	**23 300,00**		**3 300,00**	**2 000,00**

		Składnik				
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	dod mot pr.rząd
DPS M		**4 000,00**	**23 300,00**		**3 300,00**	**2 000,00**
starsza pokojowa	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			884,00	
	12.2024	1 800,00			600,00	
starsza pokojowa Suma		**3 800,00**			**1 484,00**	**2 000,00**
DPS M		**3 800,00**			**1 484,00**	**2 000,00**
młodszy opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 192,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
młodszy opiekun Suma		**4 000,00**			**1 792,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 792,00**	**2 000,00**
opiekun	09.2024					1 733,33
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			754,00	
	12.2024	1 466,67			600,00	
opiekun Suma		**3 466,67**			**1 354,00**	**1 733,33**
DPS M		**3 466,67**			**1 354,00**	**1 733,33**
starszy opiekun	09.2024					1 733,33
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 196,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**4 000,00**			**1 796,00**	**1 733,33**
DPS M		**4 000,00**			**1 796,00**	**1 733,33**
starszy opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			767,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**4 000,00**			**1 367,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 367,00**	**2 000,00**

		Składnik				
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	dod mot pr.rząd
starszy opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00				
	12.2024	2 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**4 000,00**			**600,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**600,00**	**2 000,00**
starszy technik	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 300,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starszy technik Suma		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
pokojowa	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 300,00	
	12.2024	1 933,33			600,00	
pokojowa Suma		**3 933,33**			**1 900,00**	**2 000,00**
DPS M		**3 933,33**			**1 900,00**	**2 000,00**
starszy opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 300,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
starszy opiekun	01.2024			0,00		
	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 027,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**4 000,00**		**0,00**	**1 627,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**		**0,00**	**1 627,00**	**2 000,00**

		Składnik				
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	dod mot pr.rząd
pokojowa	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 300,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
pokojowa Suma		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
młodszy opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			868,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
młodszy opiekun Suma		**4 000,00**			**1 468,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 468,00**	**2 000,00**
starsza pokojowa	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 092,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starsza pokojowa Suma		**4 000,00**			**1 692,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 692,00**	**2 000,00**
pielęgniarka	09.2024			500,00		1 966,67
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 600,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
pielęgniarka Suma		**4 000,00**		**500,00**	**2 200,00**	**1 966,67**
DPS M		**4 000,00**		**500,00**	**2 200,00**	**1 966,67**
opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
opiekun Suma		**1 000,00**				**2 000,00**
starszy opiekun	11.2024	1 000,00			1 066,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**3 000,00**			**1 666,00**	
DPS M		**4 000,00**			**1 666,00**	**2 000,00**

		Składnik				
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	dod mot pr.rząd
opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 300,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
opiekun Suma		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
starszy referent	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 300,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starszy referent Suma		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
starszy pokojowy	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 274,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starszy pokojowy Suma		**4 000,00**			**1 874,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 874,00**	**2 000,00**
starsza pokojowa	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 222,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starsza pokojowa Suma		**4 000,00**			**1 822,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 822,00**	**2 000,00**
starsza pokojowa	09.2024					600,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00				
	12.2024	2 000,00			600,00	
starsza pokojowa Suma		**4 000,00**			**600,00**	**600,00**
DPS M		**4 000,00**			**600,00**	**600,00**
	09.2024					2 000,00

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	dod mot pr.rząd
starszy opiekun	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 222,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**4 000,00**			**1 822,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 822,00**	**2 000,00**
Pracow nik	09.2024					500,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024				325,00	
	12.2024				600,00	
Pracow nik Suma		**1 000,00**			**925,00**	**500,00**
DPS M		**1 000,00**			**925,00**	**500,00**
pokojowa	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 209,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
pokojowa Suma		**4 000,00**			**1 809,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 809,00**	**2 000,00**
opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 287,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
opiekun Suma		**4 000,00**			**1 887,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 887,00**	**2 000,00**
starszy opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 248,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**4 000,00**			**1 848,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 848,00**	**2 000,00**
starszy pracownik	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	dod mot pr.rząd
starszy pracownik	11.2024	1 000,00			676,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starszy pracownik Suma		**4 000,00**			**1 276,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 276,00**	**2 000,00**
starszy opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	633,33			1 105,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**3 633,33**			**1 705,00**	**2 000,00**
DPS M		**3 633,33**			**1 705,00**	**2 000,00**
główny specjalista	01.2024		733,33			
	02.2024		762,67			
	03.2024		1 200,00			
	04.2024		1 200,00			
	05.2024		1 200,00			
	06.2024		1 200,00			
	07.2024		1 200,00			
	08.2024		1 200,00			
	09.2024		1 200,00			2 000,00
	10.2024	1 000,00	1 200,00			
	11.2024	1 000,00	1 200,00		1 729,00	
	12.2024	2 000,00	1 200,00		600,00	
główny specjalista Suma		**4 000,00**	**13 496,00**		**2 329,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**	**13 496,00**		**2 329,00**	**2 000,00**
pokojowy	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			650,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
pokojowy Suma		**4 000,00**			**1 250,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 250,00**	**2 000,00**
	09.2024					2 000,00

		Składnik				
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	dod mot pr.rząd
młodszy opiekun	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 300,00	
młodszy opiekun Suma		**2 000,00**			**1 300,00**	**2 000,00**
opiekun	12.2024	2 000,00			600,00	
opiekun Suma		**2 000,00**			**600,00**	
DPS M		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
pielęgniarka	09.2024			500,00		2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 600,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
pielęgniarka Suma		**4 000,00**		**500,00**	**2 200,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**		**500,00**	**2 200,00**	**2 000,00**
młodszy opiekun	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 192,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
młodszy opiekun Suma		**4 000,00**			**1 792,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 792,00**	**2 000,00**
pokojowa	09.2024					2 000,00
	10.2024	1 000,00				
	11.2024	1 000,00			1 300,00	
	12.2024	2 000,00			600,00	
pokojowa Suma		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
DPS M		**4 000,00**			**1 900,00**	**2 000,00**
Suma końcowa		**432 885,70**	**104 750,50**	**4 341,66**	**193 671,00**	**210 033,34**

Myślibórz, 08.05.26r. Sporządził: Agnieszka Ostrzeszyńska

DYREKTOR
Dariusz Obiegło

DPS Myślibórz
01.01.2025-31.12.2025

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty
opiekun	03.2025	35,71				
	04.2025	1 533,33				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	966,67				
	09.2025	533,33				
	10.2025	900,00				
	11.2025	1 700,00			108,00	
	12.2025	900,00			600,00	
opiekun Suma		**8 569,04**			**708,00**	
DPS ,M		**8 569,04**			**708,00**	
opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	1 900,00			1 710,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
opiekun Suma		**11 900,00**			**2 310,00**	
DPS ,M		**11 900,00**			**2 310,00**	
opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	1 766,67			1 674,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
opiekun Suma		**11 766,67**			**2 274,00**	
DPS ,M		**11 766,67**			**2 274,00**	
starsza pokojowa	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 800,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starsza pokojowa Suma		**12 000,00**			**2 400,00**	
DPS ,M		**12 000,00**			**2 400,00**	
	03.2025	1 833,33				
	04.2025	2 000,00				

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty
opiekun	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 710,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
opiekun Suma		**11 833,33**			**2 310,00**	
DPS ,M		**11 833,33**			**2 310,00**	
starszy opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	866,67				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	1 233,33			1 404,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**11 100,00**			**2 004,00**	
DPS ,M		**11 100,00**			**2 004,00**	
opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 800,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
opiekun Suma		**12 000,00**			**2 400,00**	
DPS ,M		**12 000,00**			**2 400,00**	
opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	1 600,00			1 584,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
opiekun Suma		**11 600,00**			**2 184,00**	
DPS ,M		**11 600,00**			**2 184,00**	
starszy specjalista	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 800,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty
starszy specjalista Suma		**12 000,00**			**2 400,00**	
DPS ,M		**12 000,00**			**2 400,00**	
opiekun	03.2025	1 857,14				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 728,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
opiekun Suma		**11 857,14**			**2 328,00**	
DPS ,M		**11 857,14**			**2 328,00**	
Pracownik	01.2025		1 400,00			
	02.2025		1 400,00			
	03.2025	1 964,29	1 026,66			
	04.2025	1 766,67	1 400,00			
	05.2025		1 400,00			
	06.2025	2 000,00	1 400,00			
	07.2025		852,17			
	08.2025	1 000,00	1 400,00			
	09.2025	1 000,00	1 400,00			
	10.2025	1 000,00	1 400,00			
	11.2025	1 833,33	1 166,67		2 484,00	
	12.2025	1 000,00	1 326,32		600,00	
Pracownik Suma		**11 564,29**	**15 571,82**		**3 084,00**	
DPS ,M		**11 564,29**	**15 571,82**		**3 084,00**	
Pracowni k	01.2025		1 200,00			
	02.2025		1 200,00			
	03.2025	2 000,00	1 080,00			
	04.2025	2 000,00	1 200,00			
	05.2025		1 200,00			
	06.2025	2 000,00	1 200,00			
	07.2025		1 200,00			
	08.2025	1 000,00	1 200,00			
	09.2025	1 000,00	1 200,00			
	10.2025	1 000,00	1 200,00			
	11.2025	2 000,00	1 136,88		2 400,00	
	12.2025	1 000,00	1 200,00		600,00	
Pracowni k Suma		**12 000,00**	**14 216,88**		**3 000,00**	
DPS ,M		**12 000,00**	**14 216,88**		**3 000,00**	
starszy opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	1 700,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty
	11.2025	2 000,00			1 638,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**11 700,00**			**2 238,00**	
DPS ,M		**11 700,00**			**2 238,00**	
starszy opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	733,33				
	11.2025	2 000,00			1 656,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**11 733,33**			**2 256,00**	
DPS ,M		**11 733,33**			**2 256,00**	
opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 800,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
opiekun Suma		**12 000,00**			**2 400,00**	
DPS ,M		**12 000,00**			**2 400,00**	
starszy opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	900,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 746,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**11 900,00**			**2 346,00**	
DPS ,M		**11 900,00**			**2 346,00**	
starszy opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	500,00			1 530,00	
	12.2025				600,00	
starszy opiekun Suma		**9 500,00**			**2 130,00**	
DPS ,M		**9 500,00**			**2 130,00**	
	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty
starszy opiekun	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	1 766,66			1 710,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**11 766,66**			**2 310,00**	
DPS ,M		**11 766,66**			**2 310,00**	
kucharz	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			2 000,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
kucharz Suma		**12 000,00**			**2 600,00**	
DPS ,M		**12 000,00**			**2 600,00**	
starszy opiekun	04.2025	1 766,67				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	1 366,67			612,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**9 133,34**			**1 212,00**	
DPS ,M		**9 133,34**			**1 212,00**	
pokojowa	04.2025	1 466,67				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	933,33				
	09.2025	833,33				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	1 833,33			1 267,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
pokojowa Suma		**9 066,66**			**1 867,00**	
DPS ,M		**9 066,66**			**1 867,00**	
opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	1 866,67				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 728,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
opiekun Suma		**11 866,67**			**2 328,00**	
DPS ,M		**11 866,67**			**2 328,00**	

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty
starszy instruktor	03.2025	2 000,00				
	04.2025	1 900,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 746,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starszy instruktor Suma		**11 900,00**			**2 346,00**	
DPS ,M		**11 900,00**			**2 346,00**	
Pracown ik	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	1 966,67			1 980,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
Pracown ik Suma		**11 966,67**			**2 580,00**	
DPS ,M		**11 966,67**			**2 580,00**	
młodszy opiekun	03.2025	2 000,00				
młodszy opiekun Suma		**2 000,00**				
opiekun	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	766,67				
	11.2025	2 000,00			1 674,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
opiekun Suma		**9 766,67**			**2 274,00**	
DPS ,M		**11 766,67**			**2 274,00**	
starszy pokojowy	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 800,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starszy pokojowy Suma		**12 000,00**			**2 400,00**	
DPS ,M		**12 000,00**			**2 400,00**	
	01.2025		1 238,10			
	02.2025		1 300,00			
	03.2025	2 000,00	1 300,00			
	04.2025	2 000,00	1 300,00			
	05.2025		1 300,00			

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty
Praco wnik	06.2025	2 000,00	1 300,00			
	07.2025		1 300,00			
	08.2025	1 000,00	1 300,00			
	09.2025	1 000,00	996,67			
	10.2025	766,67	1 170,00			
	11.2025	1 900,00	1 300,00		2 250,00	
	12.2025	1 000,00	1 234,96		600,00	
Praco wnik Suma		**11 666,67**	**15 039,73**		**2 850,00**	
DPS ,M		**11 666,67**	**15 039,73**		**2 850,00**	
opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	966,67			1 782,00	
	12.2025				600,00	
opiekun Suma		**9 966,67**			**2 382,00**	
DPS ,M		**9 966,67**			**2 382,00**	
starszy opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	966,67				
starszy opiekun Suma		**6 966,67**				
DPS ,M		**6 966,67**				
starszy opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 800,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**12 000,00**			**2 400,00**	
DPS ,M		**12 000,00**			**2 400,00**	
młodszy opiekun	03.2025	2 000,00				
młodszy opiekun Suma		**2 000,00**				
opiekun	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	33,33				
	11.2025	966,67			1 152,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
opiekun Suma		**8 000,00**			**1 752,00**	
DPS ,M		**10 000,00**			**1 752,00**	

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty
starszy opiekun	03.2025	1 833,33				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	1 966,67				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	400,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	1 533,33			1 368,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**10 733,33**			**1 968,00**	
DPS ,M		**10 733,33**			**1 968,00**	
kucharz	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			2 000,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
kucharz Suma		**12 000,00**			**2 600,00**	
DPS ,M		**12 000,00**			**2 600,00**	
młodszy opiekun	04.2025	1 700,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 440,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
młodszy opiekun Suma		**9 700,00**			**2 040,00**	
DPS ,M		**9 700,00**			**2 040,00**	
Pracowni k	[redacted]		1 200,00			
	02.2025		1 200,00			
	03.2025	2 000,00	1 200,00			
	04.2025	2 000,00	1 200,00			
	05.2025		1 200,00			
	06.2025	1 466,66	560,00			
	07.2025		1 147,83			
	08.2025	1 000,00	1 200,00			
	09.2025	1 000,00	1 200,00			
	10.2025	1 000,00	1 200,00			
	11.2025	2 000,00	1 200,00		2 016,00	
	12.2025	833,33	700,00		600,00	
Pracowni k Suma		**11 299,99**	**13 207,83**		**2 616,00**	
DPS ,M		**11 299,99**	**13 207,83**		**2 616,00**	
	03.2025	2 000,00				
	04.2025	600,00				
	06.2025	1 500,00				

		Składnik				
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty
starszy opiekun	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			774,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**10 100,00**			**1 374,00**	
DPS ,M		**10 100,00**			**1 374,00**	
Pracowni k	01.2025		1 200,00			
	02.2025		1 200,00			
	03.2025	2 000,00	1 200,00			
	04.2025	2 000,00	1 200,00			
	05.2025		1 200,00			
	06.2025	2 000,00	1 200,00			
	07.2025		730,43			
	08.2025	1 000,00	1 200,00			
	09.2025	1 000,00	1 200,00			
	10.2025	1 000,00	1 200,00			
	11.2025	2 000,00	1 076,12		2 400,00	
	12.2025	1 000,00	1 140,00		600,00	
Pracowni k Suma		**12 000,00**	**13 746,55**		**3 000,00**	
DPS ,M		**12 000,00**	**13 746,55**		**3 000,00**	
starszy opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	1 533,33				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 548,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**11 533,33**			**2 148,00**	
DPS ,M		**11 533,33**			**2 148,00**	
kucharz	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			2 000,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
kucharz Suma		**12 000,00**			**2 600,00**	
DPS ,M		**12 000,00**			**2 600,00**	
opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 800,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
opiekun Suma		**12 000,00**			**2 400,00**	
DPS ,M		**12 000,00**			**2 400,00**	
starsza pokojowa	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 800,00	
	12.2025	300,00			600,00	
starsza pokojowa Suma		**11 300,00**			**2 400,00**	
DPS ,M		**11 300,00**			**2 400,00**	
starszy pracownik	03.2025	2 000,00				
	04.2025	1 833,33				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 710,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starszy pracownik Suma		**11 833,33**			**2 310,00**	
DPS ,M		**11 833,33**			**2 310,00**	
starszy opiekun	03.2025	1 785,71				
	04.2025	1 166,67				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	66,67				
	11.2025				180,00	
	12.2025				600,00	
starszy opiekun Suma		**7 019,05**			**780,00**	
DPS ,M		**7 019,05**			**780,00**	
młodszy opiekun	10.2025	700,00				
	11.2025	1 500,00			302,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
młodszy opiekun Suma		**3 200,00**			**902,00**	
DPS ,M		**3 200,00**			**902,00**	
opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
opiekun Suma		**7 000,00**				
	09.2025	1 000,00				

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty
starszy opiekun	10.2025	1 000,00				
	11.2025	1 000,00			1 800,00	
	12.2025				600,00	
starszy opiekun Suma		**3 000,00**			**2 400,00**	
DPS ,M		**10 000,00**			**2 400,00**	
opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 800,00	
	12.2025	466,67			600,00	
opiekun Suma		**11 466,67**			**2 400,00**	
DPS ,M		**11 466,67**			**2 400,00**	
kucharz	03.2025	1 571,43				
kucharz Suma		**1 571,43**				
DPS ,M		**1 571,43**				
pokojowy	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 800,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
pokojowy Suma		**12 000,00**			**2 400,00**	
DPS ,M		**12 000,00**			**2 400,00**	
młodszy opiekun	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			540,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
młodszy opiekun Suma		**5 000,00**			**1 140,00**	
DPS ,M		**5 000,00**			**1 140,00**	
starszy opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	1 566,67			1 566,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**11 566,67**			**2 166,00**	
DPS ,M		**11 566,67**			**2 166,00**	
	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty
starsza pokojowa	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 800,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starsza pokojowa Suma		**12 000,00**			**2 400,00**	
DPS ,M		**12 000,00**			**2 400,00**	
starsza pokojowa	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			990,00	
	12.2025	900,00			600,00	
starsza pokojowa Suma		**10 900,00**			**1 590,00**	
DPS ,M		**10 900,00**			**1 590,00**	
opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 800,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
opiekun Suma		**12 000,00**			**2 400,00**	
DPS ,M		**12 000,00**			**2 400,00**	
starszy opiekun	04.2025	233,33				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	533,33				
	10.2025	466,67				
	11.2025	1 200,00			918,00	
	12.2025				600,00	
starszy opiekun Suma		**5 433,33**			**1 518,00**	
DPS ,M		**5 433,33**			**1 518,00**	
opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 800,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
opiekun Suma		**12 000,00**			**2 400,00**	
DPS ,M		**12 000,00**			**2 400,00**	

		Składnik				
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty
starsza pokojowa	03.2025	1 928,57				
starsza pokojowa Suma		**1 928,57**				
DPS ,M		**1 928,57**				
starszy opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 800,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**12 000,00**			**2 400,00**	
DPS ,M		**12 000,00**			**2 400,00**	
starszy opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	1 866,67				
	06.2025	1 633,33				
	09.2025	100,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			468,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**9 600,00**			**1 068,00**	
DPS ,M		**9 600,00**			**1 068,00**	
starszy instruktor	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	600,00				
	11.2025	2 000,00			1 368,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starszy instruktor Suma		**11 600,00**			**1 968,00**	
DPS ,M		**11 600,00**			**1 968,00**	
kucharz	04.2025	1 700,00				
	06.2025	1 866,67				
	08.2025	966,67				
	09.2025	1 000,00				
kucharz Suma		**5 533,34**				
DPS ,M		**5 533,34**				
pielęgniarka	03.2025	2 000,00				
	04.2025	100,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00				
	12.2025	1 000,00			600,00	
pielęgniarka Suma		**8 100,00**			**600,00**	

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty
DPS ,M		**8 100,00**			**600,00**	
opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 800,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
opiekun Suma		**12 000,00**			**2 400,00**	
DPS ,M		**12 000,00**			**2 400,00**	
kucharz	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			2 000,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
kucharz Suma		**12 000,00**			**2 600,00**	
DPS ,M		**12 000,00**			**2 600,00**	
starszy opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	1 700,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	266,67				
	12.2025				600,00	
starszy opiekun Suma		**5 966,67**			**600,00**	
DPS ,M		**5 966,67**			**600,00**	
starszy opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	1 900,00				
	06.2025	1 866,67				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 674,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**11 766,67**			**2 274,00**	
DPS ,M		**11 766,67**			**2 274,00**	
starsza pokojowa	03.2025	2 000,00				
	04.2025	366,67				
	06.2025	1 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			360,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty
starsza pokojowa Suma		**9 366,67**			**960,00**	
DPS ,M		**9 366,67**			**960,00**	
starszy opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 800,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**12 000,00**			**2 400,00**	
DPS ,M		**12 000,00**			**2 400,00**	
starszy opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 800,00	
	12.2025	233,33			600,00	
starszy opiekun Suma		**11 233,33**			**2 400,00**	
DPS ,M		**11 233,33**			**2 400,00**	
kucharz	03.2025	2 000,00				
	04.2025	1 866,67				
	06.2025	1 200,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
kucharz Suma		**8 066,67**				
kucharz	11.2025	2 000,00			1 440,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
kucharz Suma		**3 000,00**			**2 040,00**	
DPS ,M		**11 066,67**			**2 040,00**	
specjalista	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	1 800,00			1 692,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
specjalista Suma		**11 800,00**			**2 292,00**	
DPS ,M		**11 800,00**			**2 292,00**	
	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty
kucharz	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			2 000,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
kucharz Suma		**12 000,00**			**2 600,00**	
DPS ,M		**12 000,00**			**2 600,00**	
opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	1 800,00				
	06.2025	1 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 134,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
opiekun Suma		**10 800,00**			**1 734,00**	
DPS ,M		**10 800,00**			**1 734,00**	
starszy opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	33,33				
	11.2025	1 366,67			936,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**10 400,00**			**1 536,00**	
DPS ,M		**10 400,00**			**1 536,00**	
Specjalista	11.2025	2 000,00			180,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
Specjalista Suma		**3 000,00**			**780,00**	
DPS ,M		**3 000,00**			**780,00**	
starszy opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	1 366,67			1 800,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**11 366,67**			**2 400,00**	
DPS ,M		**11 366,67**			**2 400,00**	
starszy opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 800,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**12 000,00**			**2 400,00**	
DPS ,M		**12 000,00**			**2 400,00**	
starszy technik	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	133,33				
starszy technik Suma		**6 133,33**				
DPS ,M		**6 133,33**				
opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	1 800,00				
	06.2025	1 766,66				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 566,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
opiekun Suma		**11 566,66**			**2 166,00**	
DPS ,M		**11 566,66**			**2 166,00**	
starsza pokojowa	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 800,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starsza pokojowa Suma		**12 000,00**			**2 400,00**	
DPS ,M		**12 000,00**			**2 400,00**	
pokojowa	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	1 700,00			1 800,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
pokojowa Suma		**11 700,00**			**2 400,00**	
DPS ,M		**11 700,00**			**2 400,00**	
starszy opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 800,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**12 000,00**			**2 400,00**	
DPS ,M		**12 000,00**			**2 400,00**	
opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	1 800,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	766,67				
	11.2025	1 566,67			1 350,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
opiekun Suma		**11 133,34**			**1 950,00**	
DPS ,M		**11 133,34**			**1 950,00**	
starsza pokojowa	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	900,00				
starsza pokojowa Suma		**6 900,00**				
DPS ,M		**6 900,00**				
Pracownik	01.2025		2 000,00			
	02.2025		2 000,00			
	03.2025	2 000,00	2 000,00			
	04.2025	2 000,00	2 000,00			
	05.2025		2 000,00			
	06.2025	2 000,00	2 000,00			
	07.2025		2 000,00			
	08.2025	1 000,00	2 000,00			
	09.2025	1 000,00	2 000,00			
	10.2025	1 000,00	2 000,00			
	11.2025	2 000,00	2 000,00			3 200,00
	12.2025	1 000,00	2 000,00			600,00
Pracownik Suma		**12 000,00**	**24 000,00**			**3 800,00**
DPS ,M		**12 000,00**	**24 000,00**			**3 800,00**
starsza pokojowa	03.2025	1 607,14				
	04.2025	1 333,33				
	06.2025	1 866,67				
	08.2025	200,00				
	11.2025	1 900,00				
	12.2025	1 000,00			600,00	
starsza pokojowa Suma		**7 907,14**			**600,00**	
DPS ,M		**7 907,14**			**600,00**	
opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty
opiekun	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
opiekun Suma		**9 000,00**				
DPS ,M		**9 000,00**				
opiekun	11.2025	2 000,00			1 800,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
opiekun Suma		**3 000,00**			**2 400,00**	
DPS ,M		**3 000,00**			**2 400,00**	
starszy opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 800,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**12 000,00**			**2 400,00**	
DPS ,M		**12 000,00**			**2 400,00**	
starszy opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	233,33				
	08.2025	900,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00				
	12.2025	1 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**8 133,33**			**600,00**	
DPS ,M		**8 133,33**			**600,00**	
starszy opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 800,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**12 000,00**			**2 400,00**	
DPS ,M		**12 000,00**			**2 400,00**	
młodszy opiekun	09.2025	900,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			540,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
młodszy opiekun Suma		**4 900,00**			**1 140,00**	
DPS ,M		**4 900,00**			**1 140,00**	
	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty
starszy technik	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 800,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starszy technik Suma		**12 000,00**			**2 400,00**	
DPS ,M		**12 000,00**			**2 400,00**	
pokojowa	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
pokojowa Suma		**7 000,00**				
starsza pokojowa	09.2025	1 000,00				
	10.2025	133,33				
	11.2025	2 000,00			1 332,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starsza pokojowa Suma		**4 133,33**			**1 932,00**	
DPS ,M		**11 133,33**			**1 932,00**	
starszy opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 800,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**12 000,00**			**2 400,00**	
DPS ,M		**12 000,00**			**2 400,00**	
starszy opiekun	03.2025	1 928,57				
starszy opiekun Suma		**1 928,57**				
DPS ,M		**1 928,57**				
pokojowa	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 800,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
pokojowa Suma		**12 000,00**			**2 400,00**	
DPS ,M		**12 000,00**			**2 400,00**	
młodszy opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
młodszy opiekun Suma		**4 000,00**				
	06.2025	2 000,00				

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty
opiekun	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 800,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
opiekun Suma		**8 000,00**			**2 400,00**	
DPS ,M		**12 000,00**			**2 400,00**	
starsza pokojowa	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	1 833,33				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	333,33				
	11.2025	1 666,67			1 170,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starsza pokojowa Suma		**10 833,33**			**1 770,00**	
DPS ,M		**10 833,33**			**1 770,00**	
pielęgniarka	03.2025	1 766,67				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 674,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
pielęgniarka Suma		**11 766,67**			**2 274,00**	
DPS ,M		**11 766,67**			**2 274,00**	
starszy opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 800,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**12 000,00**			**2 400,00**	
DPS ,M		**12 000,00**			**2 400,00**	
opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 800,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
opiekun Suma		**12 000,00**			**2 400,00**	

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty
DPS ,M		**12 000,00**			**2 400,00**	
referent	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			2 000,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
referent Suma		**12 000,00**			**2 600,00**	
DPS ,M		**12 000,00**			**2 600,00**	
starszy pokojowy	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	500,00				
	11.2025	1 433,34			1 224,00	
	12.2025	966,67			600,00	
starszy pokojowy Suma		**10 900,01**			**1 824,00**	
DPS ,M		**10 900,01**			**1 824,00**	
starsza pokojowa	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	1 633,33			1 692,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starsza pokojowa Suma		**11 633,33**			**2 292,00**	
DPS ,M		**11 633,33**			**2 292,00**	
starsza pokojowa	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 800,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starsza pokojowa Suma		**12 000,00**			**2 400,00**	
DPS ,M		**12 000,00**			**2 400,00**	
starszy opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty
	10.2025	633,33				
	11.2025	2 000,00			1 602,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**11 633,33**			**2 202,00**	
DPS ,M		**11 633,33**			**2 202,00**	
Praco wnik	03.2025	500,00				
	04.2025	500,00				
	06.2025	500,00				
	08.2025	250,00				
	09.2025	250,00				
	10.2025	250,00				
	11.2025	500,00			450,00	
	12.2025	250,00			600,00	
Praco wnik Suma		**3 000,00**			**1 050,00**	
DPS ,M		**3 000,00**			**1 050,00**	
pokojowa	03.2025	1 714,29				
	04.2025	1 866,67				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 584,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
pokojowa Suma		**11 580,96**			**2 184,00**	
DPS ,M		**11 580,96**			**2 184,00**	
opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 800,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
opiekun Suma		**12 000,00**			**2 400,00**	
DPS ,M		**12 000,00**			**2 400,00**	
starszy opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 800,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**12 000,00**			**2 400,00**	
DPS ,M		**12 000,00**			**2 400,00**	
	03.2025	2 000,00				

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty
starszy pracownik	04.2025	1 866,67				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 728,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starszy pracownik Suma		**11 866,67**			**2 328,00**	
DPS ,M		**11 866,67**			**2 328,00**	
starszy opiekun	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 800,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
starszy opiekun Suma		**12 000,00**			**2 400,00**	
DPS ,M		**12 000,00**			**2 400,00**	
specjalist a	01.2025		1 200,00			
	02.2025		1 200,00			
	03.2025	2 000,00	1 120,00			
	04.2025	1 933,33	1 200,00			
	05.2025		1 200,00			
	06.2025	2 000,00	1 200,00			
	07.2025		1 200,00			
	08.2025	1 000,00	1 200,00			
	09.2025	1 000,00	640,00			
	10.2025	533,33	1 080,00			
	11.2025	1 566,67	800,00		1 944,00	
	12.2025	833,33	1 000,00		600,00	
specjalist a Suma		**10 866,66**	**13 040,00**		**2 544,00**	
DPS ,M		**10 866,66**	**13 040,00**		**2 544,00**	
pokojowy	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	1 900,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	1 833,33			1 656,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
pokojowy Suma		**11 733,33**			**2 256,00**	
DPS ,M		**11 733,33**			**2 256,00**	
	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty
opiekun	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 800,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
opiekun Suma		**12 000,00**			**2 400,00**	
DPS ,M		**12 000,00**			**2 400,00**	
pielęgniarka	02.2025			400,00		
	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 800,00	
	12.2025	1 000,00			600,00	
pielęgniarka Suma		**12 000,00**		**400,00**	**2 400,00**	
DPS ,M		**12 000,00**		**400,00**	**2 400,00**	
opiekun	[redacted]					
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	1 733,33			1 656,00	
	12.2025	866,67			600,00	
opiekun Suma		**11 600,00**			**2 256,00**	
DPS ,M		**11 600,00**			**2 256,00**	
młodszy opiekun	12.2025	1 000,00			600,00	
młodszy opiekun Suma		**1 000,00**			**600,00**	
pokojowa	03.2025	2 000,00				
	04.2025	2 000,00				
	06.2025	2 000,00				
	08.2025	1 000,00				
	09.2025	1 000,00				
	10.2025	1 000,00				
	11.2025	2 000,00			1 800,00	
pokojowa Suma		**11 000,00**			**1 800,00**	
DPS ,M		**12 000,00**			**2 400,00**	
Suma końcowa		**1 230 126,19**	**108 822,81**	**400,00**	**231 045,00**	**3 800,00**

Myślibórz, 08.05.2025r. Sporządziła: Agnieszka Odrzeczyńska

DPS Myślibórz
01.01.2026-31.03.2026

		Składnik	
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy
opiekun	02.2026	1 966,67	
	03.2026	1 000,00	
opiekun Suma		**2 966,67**	
DPS M		**2 966,67**	
opiekun	02.2026	1 866,66	
	03.2026	1 000,00	
opiekun Suma		**2 866,66**	
DPS M		**2 866,66**	
opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
starsza pokojowa	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
starsza pokojowa Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
opiekun	02.2026	1 533,33	
	03.2026	1 000,00	
opiekun Suma		**2 533,33**	
DPS M		**2 533,33**	
starszy opiekun	02.2026	1 933,33	
	03.2026	733,33	
starszy opiekun Suma		**2 666,66**	
DPS M		**2 666,66**	
opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	

		Składnik	
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy
opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
starszy specjalista	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
starszy specjalista Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
Pracownik	01.2026		1 120,00
	02.2026	2 000,00	1 050,00
	03.2026	1 000,00	1 336,36
Pracownik Suma		**3 000,00**	**3 506,36**
DPS M		**3 000,00**	**3 506,36**
Pracowni k	01.2026		1 200,00
	02.2026	2 000,00	1 020,00
	03.2026	1 000,00	1 200,00
Pracowni k Suma		**3 000,00**	**3 420,00**
DPS M		**3 000,00**	**3 420,00**
młodszy opiekun	02.2026	1 166,67	
	03.2026	1 000,00	
młodszy opiekun Suma		**2 166,67**	
DPS M		**2 166,67**	
starszy opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
starszy opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
starszy opiekun	02.2026	2 000,00	

		Składnik	
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy
starszy opiekun	03.2026	1 000,00	
starszy opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
starszy opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
starszy opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
starszy opiekun	02.2026	1 766,67	
	03.2026	1 000,00	
starszy opiekun Suma		**2 766,67**	
DPS M		**2 766,67**	
starszy opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
starszy opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
kucharz	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
kucharz Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
starszy opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	766,67	
starszy opiekun Suma		**2 766,67**	
DPS M		**2 766,67**	
pokojowa	02.2026	1 966,67	
	03.2026	766,67	
pokojowa Suma		**2 733,34**	
DPS M		**2 733,34**	

		Składnik	
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy
opiekun	02.2026	1 800,00	
	03.2026	1 000,00	
opiekun Suma		**2 800,00**	
DPS M		**2 800,00**	
starsza pokojowa	03.2026	833,33	
starsza pokojowa Suma		**833,33**	
DPS M		**833,33**	
starszy instruktor	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
starszy instruktor Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
magazynier	02.2026	1 933,33	
magazynier Suma		**1 933,33**	
Pracownik k	03.2026	1 000,00	
Pracownik k Suma		**1 000,00**	
DPS M		**2 933,33**	
opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
starszy pokojowy	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
starszy pokojowy Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
Pracown ik	01.2026		1 300,00
	02.2026	2 000,00	1 300,00
	03.2026	1 000,00	1 181,82
Pracown ik Suma		**3 000,00**	**3 781,82**
DPS M		**3 000,00**	**3 781,82**
starszy opiekun	03.2026	266,67	
starszy opiekun Suma		**266,67**	

		Składnik	
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy
DPS M		**266,67**	
starszy opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	933,33	
starszy opiekun Suma		**2 933,33**	
DPS M		**2 933,33**	
opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
starszy opiekun	02.2026	1 333,34	
	03.2026	1 000,00	
starszy opiekun Suma		**2 333,34**	
DPS M		**2 333,34**	
kucharz	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
kucharz Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
młodszy opiekun	02.2026	2 000,00	
młodszy opiekun Suma		**2 000,00**	
opiekun	03.2026	1 000,00	
opiekun Suma		**1 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
Pracowni k	01.2026		1 140,00
	02.2026	2 000,00	1 020,00
	03.2026	1 000,00	1 200,00
Pracowni k Suma		**3 000,00**	**3 360,00**
DPS M		**3 000,00**	**3 360,00**
starszy opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
starszy opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	

		Składnik	
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy
Pracowni k	01.2026		960,00
	02.2026	2 000,00	840,00
	03.2026	1 000,00	1 200,00
Pracowni k Suma		**3 000,00**	**3 000,00**
DPS M		**3 000,00**	**3 000,00**
starszy opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
starszy opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
kucharz	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
kucharz Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
starszy pracownik	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
starszy pracownik Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
młodszy opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
młodszy opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
młodszy opiekun	02.2026	1 800,00	
	03.2026	1 000,00	
młodszy opiekun Suma		**2 800,00**	
DPS M		**2 800,00**	
młodszy opiekun	02.2026	1 866,67	
	03.2026	1 000,00	

		Składnik	
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy
młodszy opiekun Suma		**2 866,67**	
DPS M		**2 866,67**	
starszy opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
starszy opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
pokojowy	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
pokojowy Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
młodszy opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
młodszy opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
starszy opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
starszy opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
starsza pokojowa	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
starsza pokojowa Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
starsza pokojowa	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
starsza pokojowa Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
opiekun	02.2026	1 000,00	
opiekun Suma		**1 000,00**	
DPS M		**1 000,00**	
opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	

		Składnik	
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy
opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
starszy opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
starszy opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
starszy opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
starszy opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
starszy instruktor	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
starszy instruktor Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
pielęgniarka	02.2026	1 500,01	
	03.2026	800,00	
pielęgniarka Suma		**2 300,01**	
DPS M		**2 300,01**	
opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
kucharz	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
kucharz Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
starszy opiekun	02.2026	1 566,67	
	03.2026	1 000,00	
starszy opiekun Suma		**2 566,67**	
DPS M		**2 566,67**	
starsza pokojowa	02.2026	2 000,00	

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy
starsza pokojowa	03.2026	500,00	
starsza pokojowa Suma		**2 500,00**	
DPS M		**2 500,00**	
starszy opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
starszy opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
starszy opiekun	02.2026	1 233,33	
	03.2026	1 000,00	
starszy opiekun Suma		**2 233,33**	
DPS M		**2 233,33**	
kucharz	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
kucharz Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
specjalista	02.2026	1 833,33	
	03.2026	833,33	
specjalista Suma		**2 666,66**	
DPS M		**2 666,66**	
kucharz	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
kucharz Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
starszy opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
starszy opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	

		Składnik	
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy
Specjalis a	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
Specjalis a Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
starszy opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
starszy opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
starszy opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
starszy opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
opiekun	02.2026	1 766,66	
	03.2026	1 000,00	
opiekun Suma		**2 766,66**	
DPS M		**2 766,66**	
starsza pokojowa	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
starsza pokojowa Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
pokojowa	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
pokojowa Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
starszy opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
starszy opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
opiekun	02.2026	1 066,67	
	03.2026	766,67	
opiekun Suma		**1 833,34**	

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy
DPS M		**1 833,34**	
dyrektor	01.2026		2 000,00
	02.2026	2 000,00	2 000,00
	03.2026		2 000,00
dyrektor Suma		**2 000,00**	**6 000,00**
DPS M		**2 000,00**	**6 000,00**
starsza pokojowa	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
starsza pokojowa Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
starszy opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	866,67	
starszy opiekun Suma		**2 866,67**	
DPS M		**2 866,67**	
starszy opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
starszy opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
starszy opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	733,33	
starszy opiekun Suma		**2 733,33**	
DPS M		**2 733,33**	
młodszy opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
młodszy opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
starszy technik	02.2026	2 000,00	

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy
starszy technik	03.2026	1 000,00	
starszy technik Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
starsza pokojowa	02.2026	1 400,00	
	03.2026	1 000,00	
starsza pokojowa Suma		**2 400,00**	
DPS M		**2 400,00**	
starszy opiekun	02.2026	1 766,67	
	03.2026	1 000,00	
starszy opiekun Suma		**2 766,67**	
DPS M		**2 766,67**	
pokojowa	02.2026	2 000,00	
pokojowa Suma		**2 000,00**	
starsza pokojowa	03.2026	1 000,00	
starsza pokojowa Suma		**1 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
starsza pokojowa	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
starsza pokojowa Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
pielęgniarka	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
pielęgniarka Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
starszy opiekun	02.2026	1 666,67	
	03.2026	866,67	
starszy opiekun Suma		**2 533,34**	

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy
DPS M		**2 533,34**	
opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
referent	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
referent Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
starszy pokojowy	02.2026	1 666,67	
	03.2026	1 000,00	
starszy pokojowy Suma		**2 666,67**	
DPS M		**2 666,67**	
starsza pokojowa	02.2026	766,67	
starsza pokojowa Suma		**766,67**	
DPS M		**766,67**	
starsza pokojowa	02.2026	1 666,67	
	03.2026	1 000,00	
starsza pokojowa Suma		**2 666,67**	
DPS M		**2 666,67**	
starszy opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
starszy opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
Pracowni k	02.2026	500,00	
	03.2026	250,00	
Pracowni k Suma		**750,00**	
DPS M		**750,00**	
pokojowa	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
pokojowa Suma		**3 000,00**	

		Składnik	
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy
DPS M		**3 000,00**	
pokojowa	02.2026	366,67	
	03.2026	1 000,00	
pokojowa Suma		**1 366,67**	
DPS M		**1 366,67**	
opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
starszy opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
starszy opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
starszy pracownik	02.2026	1 666,67	
	03.2026	1 000,00	
starszy pracownik Suma		**2 666,67**	
DPS M		**2 666,67**	
starszy opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
starszy opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
g specjalista	01.2026		1 080,00
	02.2026	2 000,00	1 020,00
	03.2026	233,33	280,00
g specjalista Suma		**2 233,33**	**2 380,00**
DPS M		**2 233,33**	**2 380,00**
pokojowy	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
pokojowy Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
opiekun	02.2026	433,33	

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy
opiekun	03.2026	733,33	
opiekun Suma		**1 166,66**	
DPS M		**1 166,66**	
pielęgniarka	02.2026	933,33	
pielęgniarka Suma		**933,33**	
DPS M		**933,33**	
opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
młodszy opiekun	02.2026	2 000,00	
	03.2026	1 000,00	
młodszy opiekun Suma		**3 000,00**	
DPS M		**3 000,00**	
Suma końcowa		**300 616,69**	**25 448,18**

Myślibórz, 08.05.26r. Sporządziła: Agnieszka Ostrowińska

DYREKTOR

Dariusz Obiegło

RPOT DĘBNO
Regionalna Placówka Opiekuńczo-Terapeutyczna

Regionalna Placówka
Opiekuńczo – Terapeutyczna w Dębnie
ul. Mickiewicza 30B, 74-400 Dębno
tel./fax. (95) 760-27-00 lub (95) 727-03-78
kom. 510-121-806
e-mail: sekretariat@rpot.pl

Dębno, 06.05.2026 r.

Nasz znak: RPOT.053.1.2026.AZ

Powiatowe Centrum
Pomocy Rodzinie
ul. Północna 15
74 - 300 Myślibórz

Dotyczy: Odpowiedź na interpelację radnego w sprawie zasad przyznawania wynagrodzeń dodatkowych.

nawiązaniu do Państwa prośby o przygotowanie informacji na potrzeby udzielenia odpowiedzi na interpelację radnego, przesyłam szczegółowe dane dotyczące zasad wynagradzania w Regionalnej Placówce Opiekuńczo-Terapeutycznej w Dębnie.

W załączeniu przedkładam obowiązujący w jednostce Regulamin Wynagradzania wraz ze wszystkimi zarządzeniami dotyczącymi zmian wprowadzonych w tym dokumencie w okresie ostatnich 5 lat. Jednocześnie przesyłam zbiorcze zestawienie wypłaconych premii, nagród oraz dodatków finansowych za wnioskowany okres, zawierające daty przyznania świadczeń, ich wysokość oraz stanowiska osób, których one dotyczyły.

W odniesieniu do szczegółowych pytań zawartych w interpelacji, informuję co następuje:

- Ad. 5:W jednostce nie funkcjonują odrębne, formalne procedury dotyczące zapobiegania konfliktowi interesów dedykowane wyłącznie decyzjom o wynagrodzeniach i awansach.
- Ad. 6:W ciągu ostatnich 5 lat nie wystąpiły przypadki wyłączenia osób z podejmowania decyzji ze względu na konflikt interesów.
- Ad. 7:Tak, przeprowadzona została kontrola zewnętrzna przeprowadzona przez Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego. W protokole pokontrolnym z dnia 28.11.2019 roku, w zawartych zaleceniach, znalazł się punkt dotyczący konieczności opracowania systemu motywacyjnego.
- Ad. 8:Ścieżka decyzyjna w zakresie dodatków i nagród kształtuje się następująco:

- Dodatek specjalny: pracownik składa wniosek, który podlega merytorycznej weryfikacji przez Dyrektora jednostki.
- Dodatek motywacyjny: wynika bezpośrednio z przepisów ustawowych.
- Nagroda Starosty: pozostaje w wyłącznej kompetencji Starosty Myśliborskiego.
- Pozostałe dodatki (w tym premia oraz nagroda Dyrektora):pozostają w gestii Dyrektora jednostki i są przyznawane na mocy jego decyzji, bez konieczności składania wniosku przez pracownika.

Informuję również, że proces przyznawania wszystkich dodatków, premii oraz pozostałych świadczeń jest w pełni dokumentowany. Każda decyzja o przyznaniu składników wynagrodzenia jest potwierdzana pieczęcią oraz podpisem Dyrektora w dokumentacji płacowej za każdy miesiąc roku kalendarzowego.

Z poważaniem,

DYREKTOR
Regionalnej Placówki
Opiekuńczo-Terapeutycznej
mgr Aleksandra Zborowska

REGIONALNA PLACÓWKA
OPIEKUŃCZO-TERAPEUTYCZNA
ul. Mickiewicza 30, 74-400 Dębno
tel./fax 95 760 27 00
e-mail: sekretariat@rpot.pl

ZARZĄDZENIE NR 8/2025

Dyrektora Regionalnej Placówki Opiekuńczo-Terapeutycznej w Dębnie

z dnia 06 maja 2025r.

w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników Regionalnej Placówki Opiekuńczo-Terapeutycznej w Dębnie zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U 2018.1282 – t.j.), art. 77^2 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (.tj. Dz U. z 2019 r. poz.1040 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz.936 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie wynagradzania pracowników Regionalnej Placówki Opiekuńczo-Terapeutycznej w Dębnie, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia wprowadza się poniższe zmiany:

1) załącznik nr 1 do regulaminu otrzymuje brzmienie jak w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

1. Zmiany do regulaminu wchodzą w życie po upływie 2 tygodni od podania go pracownikom do wiadomości w sposób zwyczajowo przyjęty w Regionalnej Placówki Opiekuńczo-Terapeutycznej w Dębnie.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania mocą obowiązującą od 1 maja 2025 r.

WICEDYREKTOR
Regionalnej Placówki
Opiekuńczo-Terapeutycznej
Katarzyna Sowala

ZARZĄDZENIE NR 4/2021

Dyrektora Regionalnej Placówki Opiekuńczo-Terapeutycznej w Dębnie

z dnia 15 lutego 2021r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników Regionalnej Placówki Opiekuńczo-Terapeutycznej w Dębnie zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U 2018.1282 – t.j.), art. 77^2 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (.tj. Dz U. z 2019 r. poz.1040 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz.936 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1.

Wprowadza się Regulamin wynagradzania pracowników Regionalnej Placówki Opiekuńczo-Terapeutycznej w Dębnie, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Traci moc Zarządzenie Nr 2/2014 Dyrektora Regionalnej Placówki Opiekńczo-Terapeutycznej w Dębnie z dnia 22 października 2014 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników Regionalnej Placówki Opiekuńczo-Terapeutycznej w Dębnie (zm.: zarządzenie 3/2015 Dyrektora Regionalnej Placówki Opiekńczo-Terapeutycznej w Dębnie z dnia 29.07..2015 r., zarządzenie Nr 7/2016 Dyrektora Regionalnej Placówki Opiekńczo-Terapeutycznej w Dębnie z dnia 06.09.2016 r., zarządzenie Nr 7/2016 Dyrektora Regionalnej Placówki Opiekńczo-Terapeutycznej w Dębnie z dnia z 26.09.2016 r., zarządzenie Nr 10/2016 Dyrektora Regionalnej Placówki Opiekńczo-Terapeutycznej w Dębnie z dnia 01.12.2016 r., zarządzenie Nr 6/2017 Dyrektora Regionalnej Placówki Opiekńczo-Terapeutycznej w Dębnie z dnia 28.04.2017 r., zarządzenie Nr 34/2018 Dyrektora Regionalnej Placówki Opiekńczo-Terapeutycznej w Dębnie z dnia 31.12.2018r.)

§ 3.

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

2. Regulamin wynagradzania pracowników Regionalnej Placówki Opiekuńczo-Terapeutycznej w Dębnie, stanowiący załącznik do zarządzenia, wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go pracownikom do wiadomości w sposób zwyczajowo przyjęty w Regionalnej Placówki Opiekuńczo-Terapeutycznej w Dębnie.

WICEDYREKTOR
Katarzyna Sowala
Katarzyna Sowala

REGIONALNA PLACÓWKA
OPIEKUŃCZO-TERAPEUTYCZNA
ul. Mickiewicza 38b, 74-400 Dębno
tel./fax 95 760 27 00
e-mail: sekretariat@rpot.pl

Zarządzenie nr 34/2018

z dnia 31.12.2018 r.

Dyrektora Regionalnej Placówki Opiekuńczo - Terapeutycznej w Dębnie

w wprowadzenia zmian do Regulaminu Wynagradzania Pracowników

Regionalnej Placówki Opiekuńczo - Terapeutycznej w Dębnie

Na podstawie art.77^2 Kodeksu Pracy oraz stosownie do art. 36 ust. 5 oraz art. 39 ust. 1 i 2 oraz art. 39 ust. 2 pkt. 2 Ustawy z dn. 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późń. zm.), Rozporządzenia Rady ministrów z dn. 18 marca 2009 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r., poz. 1050) zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadza się następującą zmianę do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Regionalnej Placówki Opiekuńczo - Terapeutycznej w Dębnie:

W całości uchyla się § 17.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dn. 31.12.2018 r.

DYREKTOR
mgr Joanna Krzyżowska

REGIONALNA PLACÓWKA
OPIEKUŃCZO-TERAPEUTYCZNA
ul. Mickiewicza 30B, 74-400 Dębno
tel./fax 95 760 27 00
NIP 597-173-19-96, Regon 321563275

Zarządzenie 6/2017
z dnia 28.04.2017r.
Dyrektora Regionalnej Placówki Opiekuńczo-Terapeutycznej
w Dębnie

w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Regionalnej Placówki Opiekuńczo-Terapeutycznej w Dębnie.

Na podstawie art 77² Kodeksu Pracy oraz art. 39 ust.1 i 2 Ustawy z dnia 21.11.2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz.1458 z późn. zm.), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity Dz. U. Z 2013r., poz. 1050) zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadza się następującą zmianę do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Regionalnej Placówki Opiekuńczo-Terapeutycznej w Dębnie:

W § 17 w pkt. 4 ulega likwidacji zapis „Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego głównego księgowego wynosi 990 zł".

W jego miejsce wprowadza się zapis: „ Pracownikowi Regionalnej Placówki Opiekuńczo-Terapeutycznej przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości 2-10% zasadniczego wynagrodzenia przyznawany na okres 6-ciu miesięcy. Po okresie 6-ciu miesięcy wysokość dodatku może ulec zmianie".

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

DYREKTOR
mgr Joanna Krzyżowska

REGIONALNA PLACÓWKA
OPIEKUŃCZO-TERAPEUTYCZNA
ul. Mickiewicza 308, 74-400 Dębno
tel./fax 95 760 27 00
e-mail: rpot_debno@poczta.onet.pl

Zarządzenie 10/2016
z dnia 01.12.2016r.
Dyrektora Regionalnej Placówki Opiekuńczo-Terapeutycznej
w Dębnie

w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Regionalnej Placówki Opiekuńczo-Terapeutycznej w Dębnie.

Na podstawie art. 77² Kodeksu Pracy oraz art. 39 ust.1 i 2 Ustawy z dnia 21.11.2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz.1458 z późn. zm.), Rozporządzenia Rady Ministrów z dn. 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2013r., poz. 1050) zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadza się następującą zmianę do Regulaminu Wynagradzania pracowników Regionalnej Placówki Opiekuńczo-Terapeutycznej w Dębnie:

W § 22 pkt 1 ulega zmianie dotyczącej terminu wypłaty wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe. W miejsce zapisu, który brzmiał: „Wypłatę wynagrodzenia dokonuje się w dniu 28 każdego miesiąca" wprowadza się zapis o treści: „Wypłatę wynagrodzenia dokonuje się w dniu do 05 każdego miesiąca po zakończonym okresie rozliczeniowym.

§ 2

Zarządzenie wchodzi z dniem 01 grudnia 2016 roku.

DYREKTOR
mgr Joanna Krzyżowska

REGIONALNA PLACÓWKA
OPIEKUŃCZO-TERAPEUTYCZNA
ul. Mickiewicza 30B, 74-400 Dębno
tel. 95 760 27 00
NIP 597-173-19-96, Regon 321563275

Zarządzenie Nr 7/2016

Dyrektora Regionalnej Placówki Opiekuńczo - Terapeutycznej w Dębnie

z dnia 06.09.2016 roku

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Regionalnej Placówki Opiekuńczo - Terapeutycznej w Dębnie

Na podstawie art.77^2 Kodeksu Pracy oraz stosownie do art. 36 ust. 5 oraz art. 39 ust. 1 i 2 oraz art. 39 ust. 2 pkt. 2 Ustawy z dn. 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późń. zm.), Rozporządzenia Rady ministrów z dn. 18 marca 2009 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r., poz. 1050) zarządzam, co następuje:

§1.

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Regionalnej Placówki Opiekuńczo - Terapeutycznej w Dębnie wprowadzonym Zarządzeniem 2/2014 z dn. 22.10.2014 r. przez Dyrektora Regionalnej Placówki Opiekuńczo - Terapeutycznej w Dębnie wprowadza się następujące zmiany:

W § 17 pkt. 1 ulega likwidacji zapis: "na stanowisku terapeuty przysługuje dodatek za prowadzenie strony internetowej w wysokości 150 złotych miesięcznie przyznany przez dyrektora"

W jego miejsce wprowadza się zapis: "Pracownikowi pełniącemu funkcję opiekuna prawnego przysługuje dodatek w wysokości 5% zasadniczego wynagrodzenia w przypadku objęcia taką opieką jednego wychowanka; w wysokości 10% zasadniczego wynagrodzenia w przypadku objęcia taką opieką dwóch wychowanków. Dodatek będzie naliczany co 3 miesiące. Pierwszym miesiącem, za który będzie naliczany dodatek uznaje się miesiąc następujący po złożeniu ślubowania we właściwym Sądzie".

1) dodaje się § 20^1, który otrzymuje brzmienie: "Pracownikowi wykonującemu pracę w godzinach nadliczbowych przyznawane są dodatki: 100% wynagrodzenia zasadniczego za pracę w godzinach nadliczbowych w niedzielę i święta; 50% wynagrodzenia zasadniczego za pracę w godzinach nadliczbowych w dniach innych niż niedziele i święta".

§2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 06.09.2016 roku.

DYREKTOR
mgr Joanna Krzyżowska

REGIONALNA PLACÓWKA
OPIEKUŃCZO-TERAPEUTYCZNA
ul. Mickiewicza 30B, 74-400 Dębno
tel./fax 95 760 27 00
e-mail: rpot_debno@poczta.onet.pl

Zarządzenie 2/2014
z dnia 22.10.2014 r.
Dyrektora Regionalnej Placówki Opiekuńczo- Terapeutycznej
w Dębnie

w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Regionalnej Placówki Opiekuńczo-Terapeutycznej w Dębnie.

Na podstawie art. 77^2 Kodeksu pracy oraz art. 39 ust. 1 i 2 , ustawy z dnia 21.11.2008r. o pracownikach samorządowych(Dz. U. Nr 223, poz.1458 z późn zm.), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2013r., poz.1050) zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadza się Regulaminu Wynagradzania Regionalnej Placówki Opiekuńczo-Terapeutycznej w Dębnie.

§ 2

1. Pracownik zobowiązany jest do zapoznania się z Regulaminem i złożeniem oświadczenia .

2. Zarządzenie zostaje wywieszone na tablicy ogłoszeń w sekretariacie.

§ 3

Regulamin wchodzi w życie podpisania.

DYREKTOR
mgr Maria Żukrowska-Mróz

REGIONALNA PLACÓWKA
OPIEKUŃCZO-TERAPEUTYCZNA
ul. Mickiewicza 308, 74-400 Dębno
tel./fax 95 760 27 00
e-mail: rpot_debno@poczta.onet.pl

Zarządzenie 3/2015
z dnia 29.07.2015 r.
Dyrektora Regionalnej Placówki Opiekuńczo- Terapeutycznej
w Dębnie

w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Regionalnej Placówki Opiekuńczo- Terapeutycznej w Dębnie.

Na podstawie art. 77^2 Kodeksu pracy oraz art. 39 ust. 1 i 2 , ustawy z dnia 21.11.2008r. o pracownikach samorządowych(Dz. U. Nr 223, poz.1458 z późn zm.), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2013r., poz.1050) zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadza się zmiany do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Regionalnej Placówki Opiekuńczo- Terapeutycznej w Dębnie w postaci zmiany maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Pracowników Regionalnej Placówce Opiekuńczo- Terapeutycznej w Dębnie stanowiący załącznik nr 2 do Regulaminu.

§ 2

Zarządzenie wchodzi z dniem podjęcia.

DYREKTOR
mgr Maria Żukrowska-Mróz

REGIONALNA PLACÓWKA
OPIEKUŃCZO-TERAPEUTYCZNA
ul. Mickiewicza 30B, 74-400 Dębno
tel./fax 95 760 27 00
e-mail: sekretariat@rpot.pl

Załącznik do zarządzenia Nr 4/2021
Dyrektora Regionalnej Placówki
Opiekuńczo-Terapeutycznej w Dębnie
z dnia 15 lutego 2021 roku

REGULAMIN WYNAGRADZANIA

ROZDZIAŁ I
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

Regulamin wynagradzania pracowników Regionalnej Placówki Opiekuńczo-Terapeutycznej w Dębnie zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, zwany dalej „regulaminem" określa:

1) wymagania kwalifikacyjne pracowników,
2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego,
3) warunki przyznawania i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa,
4) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego.

§ 2.

Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1) **przepisach prawa pracy** – oznacza to przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych do ustawy,
2) **ustawie** - oznacza to ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U.z 2016 r. poz.902, z 2017 r. poz. 60 r. i 1930),
3) **rozporządzeniu** – oznacza to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych(Dz.U. z 2014 r. poz.1786, z 2017 r. poz 1621 i 1930 oraz z 2018 r. poz. 936),
4) **placówce** – oznacza to Regionalną Placówkę Opiekuńczo-Terapeutyczną w Dębnie,
5) **pracodawcy** – rozumie się przez to placówkę, o której mowa w pkt. 4, w imieniu której czynności z zakresu prawa pracy wykonuje dyrektor placówki,
6) **pracownikach** – oznacza to osoby zatrudnione w placówce na podstawie umowy o pracę,
7) **minimalnym wynagrodzeniu za pracę** – oznacza to to wynagrodzenie określone

ustawą o minimalnym wynagrodzeniu,

8) **zaszeregowaniu pracownika** - oznacza to określanie kategorii osobistego zaszeregowania oraz związanej z nią stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3

1.Regulamin obowiązuje wszystkich pracowników Regionalnej Placówki Opiekuńczo-Terapeutycznej w Dębnie zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

2. Wynagrodzenie za pracę stanowi dobro osobiste pracownika i podlega ochronie przewidzianej prawem.

3. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od wynagrodzenia ustalonego zgodnie z ustawą z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

4. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę. Wysokość minimalnego wynagrodzenia takiego pracownika ustala się w kwocie proporcjonalnej do liczby godzin pracy przypadającej do przepracowania przez pracownika w danym miesiącu, biorąc za podstawę wysokość minimalnego wynagrodzenia ustalonego na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

ROZDZIAŁ II
WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE

§ 4.

Wymagania kwalifikacyjne pracowników niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach ustala się zgodnie z załącznikiem nr 2 do regulaminu.

ROZDZIAŁ III
SZCZEGÓŁOWE WARUNKI WYNAGRADZANIA

§ 5.

Pracownikom przysługuje:

1) wynagrodzenie zasadnicze stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych zgodnie z załącznikiem nr 1 i nr 2 do regulaminu,

2) dodatek za wieloletnią pracę, zgodnie z ustawą i rozporządzeniem,

3) dodatek funkcyjny, zgodnie z § 9 regulaminu,

4) dodatek specjalny, zgodnie z § 10 regulaminu,

5) premia, zgodnie z § 11 regulaminu,

5) dodatek za pracę w porze nocnej, zgodnie z kodeksem pracy,

6) wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych, zgodnie z ustawą i kodeksem pracy,

7) nagroda jubileuszowa, zgodnie z ustawą i rozporządzeniem,

8) nagroda, w tym z funduszu nagród za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, zgodnie z § 7 – 8 regulaminu,

9) dodatkowe wynagrodzenie roczne, zgodnie z ustawą z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej,

10) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy zgodnie z ustawą i rozporządzeniem,

11) odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z ustawą z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

§ 6.

Ustala się:

1) tabelę maksymalnych stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Regionalnej Placówki Opiekuńczo-Terapeutycznej w Dębnie stanowiącą załącznik nr 1 do regulaminu;

2) tabelę wymagań kwalifikacyjnych oraz maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stanowisk, na których pracownicy Regionalnej Placówki Opiekuńczo-Terapeutycznej w Dębnie zatrudniani są na podstawie umowy o pracę stanowiącą załącznik nr 2 do regulaminu;

ROZDZIAŁ IV
WARUNKI PRZYZNAWANIA I SPOSÓB WYPŁACANIA NAGRÓD INNYCH NIŻ NAGRODA JUBILEUSZOWA

§ 7.

W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia pracodawca może utworzyć fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, pozostający do dyspozycji Dyrektora.

§ 8.

1. Nagroda ma charakter uznaniowy i może zostać przyznana w szczególności za:

1) szczególne osiągnięcia w pracy,

2) wykonywanie dodatkowych zadań, wykraczających poza zakres podstawowych obowiązków wynikających z umowy o pracę,

3) inicjatywę i samodzielność w stosowaniu rozwiązań usprawniających realizację powierzonych zadań,

4) systematyczne i efektywne podnoszenie kwalifikacji zawodowych,

5) wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych.

6) osiągnięcia w zakresie inicjowania i wdrażania przedsięwzięć poprawiających, jakość, efektywność i organizację pracy,

7) dyspozycyjność pracownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków pracownika,

2. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Dyrektor.

4.Nagroda ma charakter uznaniowy i nie może być podstawą roszczeń ze strony pracownika.

ROZDZIAŁ V
WARUNKI I SPOSÓB PRZYZNAWANIA DODATKÓW: FUNKCYJNEGO, SPECJALNEGO, PREMII, ZA PRACĘ W PORZE NOCNEJ I W GODZINACH NADLICZBOWYCH

§ 9.

1. **Dodatek funkcyjny** może zostać przyznany pracownikom zatrudnionym na kierowniczych stanowiskach:

1) dyrektor

2) zastępca dyrektora,

4) główny księgowy.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikowi w wysokości od 5% do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10.

1. **Dodatek specjalny** może być przyznany pracownikowi z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.

2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku podejmuje Dyrektor.

4. Dodatek specjalny przysługuje miesięcznie w wysokości do 50% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

5. Dodatek specjalny jest pomniejszany o 1/30 za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem, chorym członkiem rodziny lub urlopu macierzyńskiego.

§ 11.

Premia uznaniowa

1. W miarę posiadanych środków na wynagrodzenia może być przyznana pracowniom placówki premia uznaniowa.
2. Premia przyznawana jest po zakończeniu każdego miesiąca w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Premia ma charakter uznaniowy i może zostać przyznana w szczególności za:

1) szczególne osiągnięcia w pracy,

2) wykonywanie dodatkowych zadań, wykraczających poza zakres podstawowych obowiązków wynikających z umowy o pracę,

3) inicjatywę i samodzielność w stosowaniu rozwiązań usprawniających realizację powierzonych zadań,

4) systematyczne i efektywne podnoszenie kwalifikacji zawodowych,

5) wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych.

6) osiągnięcia w zakresie inicjowania i wdrażania przedsięwzięć poprawiających, jakość, efektywność i organizację pracy,

7) dyspozycyjność pracownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków pracownika,

2. Decyzję o przyznaniu premii podejmuje Dyrektor.

4.Premia ma charakter uznaniowy i nie może być podstawą roszczeń ze strony pracownika.

5. Premia wypłacana jest wraz z wynagrodzeniem.

§ 12.

Dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych

1. Pracownikowi wykonującemu pracę w godzinach nadliczbowych, na polecenie pracodawcy lub osoby przez niego upoważnionej, przysługuje wynagrodzenie wraz z dodatkiem za pracę w tych godzinach.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje, jeżeli w zamian za czas przepracowany w godzinach nadliczbowych pracownik otrzymał czas wolny od pracy

3. Zasady ustalania i wypłaty dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych regulują przepisy prawa pracy.

§ 13.

Dodatek za pracę wykonywaną w porze nocnej

1.Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej, przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej na zasadach określonych w przepisach prawa pracy.

ROZDZIAŁ VI
POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 14.

1. Dodatki:

1) dodatek funkcyjny,

2) dodatek specjalny,

3) dodatek za pracę w porze nocnej,

4) wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych,

5) nagroda z funduszu nagród za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,

6) dodatkowe wynagrodzenie roczne,

wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ubezpieczeń społecznych za czas choroby bądź sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, ustalonej na podstawie art. 41 ust.1 ustawy z dnia 25.06.1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

2. Dodatki:

1) dodatek za wieloletnią pracę,

2) dodatek funkcyjny,

3) dodatek specjalny,

4) premia

4) dodatek za pracę w porze nocnej,

5) wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych,

6) nagroda z funduszu nagród za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,

7) dodatkowe wynagrodzenie roczne,

wlicza się do podstawy zasiłku macierzyńskiego, ustalonej na podstawie art. 41 ust.1 ustawy z dnia 25.06.1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa wypłacanego z ubezpieczeń społecznych za czas urlopu macierzyńskiego.

§ 15.

W sprawach nieuregulowanych w regulaminie stosuje się przepisy: ustawy o pracownikach samorządowych, rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, kodeksu pracy oraz inne przepisy prawa pracy.

§ 16.

1.Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracowników.

2.Każdy nowo zatrudniony pracownik przed przystąpieniem do pracy zostaje zapoznany z niniejszym regulaminem, co potwierdza w pisemnym oświadczeniu, które jest włączane do jego akt osobowych.

§ 17.

1. Pracownik nie może zrzec się prawa do wynagrodzenia ani przenieść tego prawa na inną osobę.

2. Wypłata wynagrodzenia i dodatkowych składników wynagrodzenia, o których mowa w niniejszym regulaminie, następuje 26-go każdego miesiąca, za wyjątkiem składników wynagrodzenia, które przysługują za okresy dłuższe niż miesiąc, z zastrzeżeniem ust.1 .

Jeżeli ustalony dzień wypłaty wynagrodzenia przypada na dzień wolny od pracy, wówczas wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym dzień wolny od pracy. Dopuszcza się wypłatę wynagrodzenia w miesiącu grudniu na okoliczność przypadających Świąt Bożego Narodzenia w terminie dnia 21 grudnia."

1) Wynagrodzenie z tytułu nadgodzin przypadających po dniu wypłaty za dany miesiąc może być wypłacone w miesiącu następnym w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. Wypłaty wynagrodzenia dokonuje się 1 raz w miesiącu przelewem, na wskazany przez pracownika rachunek bankowy.

4. Okresem rozliczeniowym jest okres jednego miesiąca tj. od 1 do ostatniego dnia danego miesiąca.

5. Indywidualne wynagrodzenie pracownika jest objęte tajemnicą służbową i podlega ochronie danych osobowych.

Załącznik do zarządzenia Nr4/2021
Dyrektora Regionalnej Placówki
Opiekuńczo-Terapeutycznej w Dębnie
z dnia 16 lutego 2021 r.

Załącznik Nr 1
do regulaminu

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego
(maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego)

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	3.100
II	3.200
III	3.300
IV	3.400
V	3.500
VI	3.600
VII	3.700
VIII	3.800
IX	3.900
X	4.100
XI	4.300
XII	4.500
XIII	4.700
XIV	5.000
XV	5.300
XVI	5.600
XVII	6.900

Załącznik Nr 2
do regulaminu

Wykaz stanowisk, kategorii zaszeregowania, minimalnych wymagań kwalifikacyjnych niezbędnych do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach w Regionalnej Placówce Opiekuńczo-Terapeutycznej w Dębnie

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	5	6
Stanowiska administracyjno-ekonomiczne				
1.	Dyrektor	według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów
2.	Zastępca dyrektora	XVII	według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów
3.	Główny księgowy	XVI	według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów
4.	Starszy magazynier, dietetyk	VII	średnie	5
5.	Sekretarka – pracownik administracyjny	IV	Wykształcenie średnie	
Stanowiska poradnictwa specjalistycznego				
6.	Główny specjalista (np. pedagog, logopeda, psycholog)	XVI	według odrębnych przepisów	5
7.	Psycholog	XVI	według odrębnych przepisów	3
8.	Pedagog	XVI	według odrębnych przepisów	3

9.	Specjalista pracy socjalnej	XII	Wyższe według odrębnych przepisów	3
			Dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja I stopnia w zawodzie pracownik socjalny	
10.	Pracownik socjalny	XI	według odrębnych przepisów	
11.	Terapeuta	XIII	Wyższe (umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku)	
Stanowiska opiekuńczo-wychowawcze				
12.	Starszy wychowawca	XV	według odrębnych przepisów	4
13.	Wychowawca	XIV	według odrębnych przepisów	2
14.	Młodszy wychowawca	XIII	Według odrębnych przepisów	
15.	Opiekunka dziecięca	XI	według odrębnych przepisów	
Stanowiska terapeutyczno - medyczne				
16.	Pielęgniarka	XI	według odrębnych przepisów	
17.	Rehabilitant	XI	według odrębnych przepisów	
Stanowiska obsługi				
18.	Kierowca	IX	według odrębnych przepisów	
19.	Kucharz, Konserwator, majster	V	Średnie zawodowe	3
			Zasadnicze zawodowe i odpowiednie wyszkolenie w zawodzie	
20.	Pracownik do pracy lekkiej, praczka, pomoc kuchenna	V	podstawowe	

REGIONALNA PLACÓWKA
OPIEKUŃCZO-TERAPEUTYCZNA
ul. Mickiewicza 308, 74-400 Dębno
tel./fax 95 760 27 00
e-mail: rpot_debno@poczta.onet.pl

Załącznik do Zarządzenia 2/2014
z dnia 22.10.2014 r.
Dyrektora Regionalnej Placówki
Opiekuńczo – Terapeutycznej w Dębnie

REGULAMIN WYNAGRADZANIA
Pracowników Regionalnej Placówki Opiekuńczo - Terapeutycznej Dębnie.

PRZEPIS OGÓLNY-ZAKRES NORMOWANIA

Na postawie art. 77^2 Kodeksu pracy oraz art. 39 ust. 1 i 2 , ustawy z dnia 21.11.2008r. o pracownikach samorządowych(Dz.U.Nr 223, poz.1458), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz,U. Nr 50, poz.398) ustalam Regulamin Wynagradzania

§ 1

Niniejszy regulamin wynagradzania, zwany dalej „regulaminem", ustala:

1. wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych zatrudnionych w Regionalnej Placówce Opiekuńczo - Terapeutycznej w Dębnie na podstawie umowy o pracę stanowiący załącznik nr1 do regulaminu,

2. szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę stanowiący załącznik nr 2 do regulaminu,

3. szczegółowe warunki i sposób przyznawania dodatku specjalnego pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę,

4. szczegółowe warunki i sposób przyznawania dodatku stażowego,

5. szczegółowe warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę,

6. szczegółowe warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż jubileuszowa pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę,

7. szczegółowe warunki i sposób przyznawania dodatków pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę:

8. szczegółowe warunki ustalania i wypłacania nagród jubileuszowych, odprawy rentowej i emerytalnej.

WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE

§ 2

1. Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne dotyczące pracowników samorządowych zatrudnianych w Regionalnej Placówce Opiekuńczo - Terapeutycznej w Dębnie na podstawie umowy o pracę określa wykaz stanowisk stanowiący Załącznik nr 1.

2. Dopuszcza się zatrudnianie na stanowisku, o którym mowa w ust. 1, osoby nie spełniającej wymagań kwalifikacyjnych na to stanowisko, określonych niniejszym Regulaminem, pod warunkiem spełniania co najmniej minimalnych wymagań kwalifikacyjnych określonych rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r i w sprawie pracowników samorządowych

3. Osoba zatrudniona zgodnie z ust. 2 otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze w najniższej kategorii zaszeregowania przewidzianej dla danego stanowiska do czasu uzyskania wymagań kwalifikacyjnych oczekiwanych przez Regionalną Placówkę Opiekuńczo - Terapeutyczną w Dębnie określonych w Załączniku nr 1 do Regulaminu.

4. Zatrudnianie na poszczególne stanowiska osób niespełniających minimalnych wymagań kwalifikacyjnych może nastąpić tylko w wyjątkowych, szczególnie uzasadnionych przypadkach, w szczególności jeśli w procesie naboru nie zgłosił się żaden zainteresowany, albo zgłaszający się zainteresowany nie dawał rękojmi należytego wykonywania obowiązków.

WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 3

1. Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 20009r.

2. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę określa załącznik nr 2 do Regulaminu.

3. Wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest każdorazowo w umowie o pracę poprzez wskazanie kategorii zaszeregowania i oznaczenie kwoty należnej pracownikowi.

4. Zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy skutkuje wypłatą wynagrodzenia zasadniczego w wysokości odpowiedniej do ustalonego w umowie wymiaru czasu pracy.

DODATEK SPECJALNY

§ 4

1. Pracownikowi samorządowemu z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może zostać przyznany dodatek specjalny, o którym mowa w art. 36 ust. 5 ustawy o pracownikach samorządowych.

2. Podstawą przyznania dodatku, o którym mowa stanowi zarządzenie dyrektora, w którym należy określić maksymalny czas, do którego dodatek się przyznaje.

3. Dodatek przyznaje się na czas określony w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nie więcej niż 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego osoby, której dodatek przyznano.

4. Dodatek specjalny jest wypłacany w pełnej wysokości za okresy nieobecności w pracy spowodowanej urlopem wypoczynkowym. W razie nieobecności spowodowanej niezdolnością do pracy wywołanej chorobą a także za czas pobierania zasiłków dodatek specjalny, jest proporcjonalnie pomniejszany o liczbę dni tej nieobecności.

DODATEK STAŻOWY

§ 5

1. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten

wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnia pracę, wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze

3. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany pracownikowi samorządowemu w terminie wypłaty wynagrodzenia.
   1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
   2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Jeżeli praca w jednostce stanowi dodatkowe zatrudnienie, do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.

PREMIE

§ 6

Pracownikom Regionalnej Placówki Opiekuńczo - Terapeutycznej w Dębnie mogą być przyznawane premie uznaniowe.

§ 7

Premie przyznawane są po zakończeniu każdego kwartału kalendarzowego na podstawie decyzji dyrektora Placówki.

§ 8

Premie mogą być przyznawane przede wszystkim w przypadku:

- szczególnie efektywnego wykonywania przez pracownika powierzonych zadań,

- szczególnego zaangażowania w pracę Placówki,
- samodzielnej inicjatywy przy powierzonych pracownikowi zadań.

§ 9

Wysokość przyznanej premii może wynosić do 10% trzymiesięcznego wynagrodzenia otrzymanego przez pracownika w kwartale kalendarzowym poprzedzającym przyznanie premii.

§ 10

Przyznana premia będzie wypłacana wraz z wynagrodzeniem przypadającym za miesiąc następujący po kwartale, za który przyznano premię.

NAGRODY

§ 11

W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być utworzony fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia i zaangażowanie pracowników pracy zawodowej.

1) Wielkość funduszu nagród ustala się do wysokości 3 % funduszu płac.
2) Fundusz nagród uruchamia się wyłącznie w miarę posiadanych środków finansowych.

§ 12

Fundusz nagród przeznaczony jest na nagrody indywidualne dla pracowników za osobiste i szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej z uwzględnieniem:

1) stopnia złożoności i trudności wykonywanych zadań,
2) stopnia zaangażowania pracownika w funkcjonowaniu Placówki,
3) wykazanej przez pracownika własnej inicjatywy wykraczającej poza zakres podstawowych obowiązków,
4) za całokształt osiągnięć w pracy wychowawczej, opiekuńczej, socjalnej na rzecz dzieci.

§ 13

1. Nagrody przyznaje Dyrektor .
2. Nagroda ma charakter uznaniowy.

§ 14

1. Nagrody nie przyznaje się pracownikom:
   1) nowo przyjętym, jeżeli nie przepracowali 12 miesięcy w Placówce,
   2) nieobecnym w pracy ponad trzy miesiące w ciągu 12 miesięcy,
   3) nie wywiązujących się ze swojego zakresu obowiązków, przydzielonych zadań lub czynności.

2. Pracownikowi, który wykazał się szczególnymi osiągnięciami pracy z uwzględnieniem § 16 pkt 1, 2 i 3, Dyrektor może przyznać nagrodę z pominięciem kryteriów zawartych w § 19 ust 1, w pkt 1,2,3.

§ 15

Dyrektorowi nagrodę przyznaje Starosta.

DODATKI

§ 16

Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie art. 151 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r.-Kodeks pracy.

§ 17

1. Szczegółowe warunki i sposób przyznawania dodatków na podstawie art.39 ust.2, pkt 2 pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę:
   1) na stanowisku terapeuty przysługuje dodatek za prowadzenie strony internetowej w wysokości 150 złotych miesięcznie przyznany przez dyrektora

2. Wypłatę dodatku dokonuje się w terminie wypłaty wynagrodzenia w danym miesiącu.

3. Dodatek przyznany jest zarządzeniem dyrektora Placówki na czas wykonywania zadań na stanowiskach wymienionych w pkt. 1.

4. Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego głównego księgowego wynosi 990 zł.

NAGRODA JUBILEUSZOWA

§ 18

1. Nagroda jubileuszowa przysługuje w wysokości:
   1) po 20 latach pracy - 75% wynagrodzenia miesięcznego,
   2) po 25 latach pracy - 100% wynagrodzenia miesięcznego,
   3) po 30 latach pracy - 150% wynagrodzenia miesięcznego,
   4) po 35 latach pracy - 200% wynagrodzenia miesięcznego,
   5) po 40 latach pracy - 300% wynagrodzenia miesięcznego,
   6) po 45 latach pracy - 400% wynagrodzenia miesięcznego.

2. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody albo w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających nagrody jubileuszowe.

3. W razie równoczesnego pozostawania więcej niż w jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów.

4. Pracownik dokumentuje swoje prawo do nagrody jubileuszowej, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.

5. Nagrodę jubileuszową wypłaca się niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.

6. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze-wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty.

7. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudniony w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody jubileuszowej.

8. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

9. Jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych okresów

niepodlegających dotychczas wliczeniu upływa okres uprawniający pracownika do dwóch lub więcej nagród jubileuszowych, wypłaca mu się tylko jedną nagrodę-najwyższą.

10. Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 9, ma okres zatrudnienia, wraz z innymi okresami wliczanymi do tego okresu, dłuższy niż wymagany do nagrody jubileuszowej danego stopnia, a ciągu 12 miesięcy od tego dnia upłynie okres uprawniający go do nabycia nagrody jubileuszowej wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej-różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.

11. Przepisy ust. 10 i 11 mają odpowiednio zastosowanie, w razie gdy w dniu, w którym pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody jubileuszowej, był uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz w razie gdy pracownik prawo to nabędzie w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.

12. Do okresów pracy uprawniających do nagrody jubileuszowej, wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

ODPRAWA EMERYTALNA/ RENTOWA

§ 19

1. W związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości:
   1) po 10 latach pracy - dwumiesięcznego wynagrodzenia,
   2) po 15 latach pracy - trzymiesięcznego wynagrodzenia,
   3) po 20 latach pracy - sześciomiesięcznego wynagrodzenia.

2. Do okresów pracy uprawniających do odprawy emerytalnej/rentowej, wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. Do okresu tego wlicza się również okres 3 lat wykonywania działalności gospodarczej w przypadku pracowników zatrudnionych z uwzględnieniem przesłanki określonej w art. 6ust. 4 pkt. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.

WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ W GODZINACH NADLICZBOWYCH I PONAD WYMIAR

§ 20

Pracownikowi samorządowemu za pracę wykonywaną na polecenie przełożonego w godzinach nadliczbowych przysługuje, według jego wyboru, wynagrodzenie albo czas wolny w tym samym wymiarze, z tym, że wolny czas, na wniosek pracownika, może być udzielony w okresie bezpośrednio poprzedzającym urlop wypoczynkowy lub po jego zakończeniu.

§ 21

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za czas niewykonywania pracy, jeżeli był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy, a także za czas niezawinionego przez niego postoju.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w wysokości wynikającej z osobistego zaszeregowania pracownika.

3. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, nie może być niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w § 3.

§ 22

1. Wypłatę wynagrodzenia dokonuje się w dniu 28 każdego miesiąca.

2. Jeżeli dzień wypłaty przypada na dzień wolny od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.

3. Wynagradzanie za pracę płatne raz w miesiącu wypłacane jest z dołu i przekazywane na konto osobiste pracownika po uzyskaniu jego pisemnej zgody.

4. Pracownikom, którzy w związku z zapisem art. 237 ust. 2 ustawy z dnia 09 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r. poz. 135) wyjątkowo wypłatę wynagrodzenia dokonuje się w dniu 14 stycznia 2014 roku".

§ 23

1. Na wniosek pracownika, dyrektor może wyrazić zgodę na przejazd w podróży służbowej samochodem osobowym niebędącym własnością Powiatu Myśliborskiego.

2. Wniosek może dotyczyć:
   1) wyjazdów na szkolenia pracownicze,
   2) wyjazdów wieloosobowych,
   3) wyjazdów pilnych wymagających natychmiastowego działania poza siedzibą Placówki,
   4) wniosek dołącza się do polecenia wyjazdu służbowego.

3. Odpłatność za 1 kilometr przebiegu w przypadku przez pracowników na obszarze kraju, samochodem osobowym prywatnym wynosi:
   1) 0,30 zł – dla samochodów o pojemności skokowej silnika do 900 cm^3,
   2) 0,50 zł – dla samochodów o pojemności skokowej silnika powyżej 900 cm^3.

4. Podstawą zwrotu kosztów jest wypełnienie i rozliczenie polecenia wyjazdu służbowego oraz świadczenie pracownika stwierdzające ilość przejechanych kilometrów przez stawkę z 1 km przebiegu.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 24

1. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie stosuje się przepisy ustawy o pracownikach samorządowych, rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, kodeksu pracy oraz inne przepisy prawa pracy.

§ 25

Regulamin wchodzi w życie z dniem 22.10.2014 roku.

ROPT DĘBNO
01.04.2022-31.12.2022 r.

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	specjalny2	premia uz.
kucharz	06.2022					354,00
	09.2022					198,00
kucharz Suma						**552,00**
Rpot D						**552,00**
wychowawca	05.2022					284,00
	06.2022					284,00
	08.2022					284,00
	09.2022					320,00
	10.2022					320,00
	11.2022					600,00
	12.2022					320,00
wychowawca Suma						**2 412,00**
Rpot D						**2 412,00**
Pracownik	05.2022					320,00
	10.2022					245,00
Pracownik Suma						**565,00**
Rpot D						**565,00**
wychowawca	04.2022					272,00
	06.2022					284,00
	07.2022					284,00
	08.2022					284,00
	09.2022					320,00
	10.2022					320,00
	11.2022					600,00
	12.2022					320,00
wychowawca Suma						**2 684,00**
Rpot D						**2 684,00**
	04.2022					340,00

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	specjalny2	premia uz.
wychowawca	05.2022					284,00
	06.2022					284,00
	07.2022					284,00
	08.2022					284,00
	09.2022					320,00
	10.2022					320,00
	11.2022					600,00
	12.2022					320,00
wychowawca Suma						**3 036,00**
Rpot D						**3 036,00**
starszy wychowawca	04.2022					272,00
	05.2022					284,00
	06.2022					284,00
	07.2022					284,00
	08.2022					355,00
	09.2022					320,00
	10.2022					320,00
	11.2022					600,00
	12.2022					320,00
starszy wychowawca Suma						**3 039,00**
Rpot D						**3 039,00**
młodszy wychowawca	06.2022					284,00
	07.2022					284,00
	08.2022					284,00
	09.2022					304,00
	10.2022					304,00
	11.2022					570,00
	12.2022					275,05
młodszy wychowawca Suma						**2 305,05**
Rpot D						**2 305,05**
	04.2022					510,00

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	specjalny2	premia uz.
starszy wychowawca	05.2022					284,00
	06.2022					284,00
	07.2022					284,00
	08.2022					284,00
	09.2022					320,00
	10.2022					320,00
	11.2022					600,00
starszy wychowawca Suma						**2 886,00**
Rpot D						**2 886,00**
starszy wychowawca	04.2022					330,00
	05.2022					284,00
	06.2022					-47,33
	07.2022					284,00
	08.2022					284,00
	09.2022					320,00
	10.2022					320,00
	11.2022					600,00
starszy wychowawca Suma						**2 374,67**
Rpot D						**2 374,67**
Pracowni k	04.2022		1 080,00			
	05.2022		1 080,00			
	06.2022		1 080,00			540,00
	07.2022		72,00			
	08.2022		144,00			
	09.2022		1 080,00			
	10.2022		1 080,00			360,00
	11.2022		1 080,00			
	12.2022		1 080,00			540,00
Pracowni k Suma			**7 776,00**			**1 440,00**
Rpot D			**7 776,00**			**1 440,00**
	04.2022					340,00

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	specjalny2	premia uz.
Pracowni k	07.2022					340,00
	09.2022					284,00
	10.2022					284,00
Pracowni k Suma						**1 248,00**
Rpot D						**1 248,00**
opiekunka dziecięca	04.2022					124,00
	05.2022					107,47
	06.2022					124,00
	07.2022					124,00
	08.2022					124,00
	09.2022					138,00
	10.2022					138,00
	11.2022					258,75
	12.2022					138,00
opiekunka dziecięca Suma						**1 276,22**
Rpot D						**1 276,22**
opiekunka dziecięca	06.2022					284,00
	07.2022					284,00
	08.2022					284,00
	11.2022					600,00
	12.2022					320,00
opiekunka dziecięca Suma						**1 772,00**
Rpot D						**1 772,00**
starszy wychowawca	04.2022					510,00
	05.2022					284,00
	06.2022					284,00
	07.2022					284,00
	08.2022					284,00
	09.2022					320,00
	10.2022					320,00
	11.2022					600,00

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	specjalny2	premia uz.
	12.2022					320,00
starszy wychowawca Suma						**3 206,00**
Rpot D						**3 206,00**
pokojowa	04.2022					230,00
	05.2022					184,00
	06.2022					184,00
	07.2022					184,00
	08.2022					184,00
	11.2022					388,13
	12.2022					207,00
pokojowa Suma						**1 561,13**
Rpot D						**1 561,13**
wychowawca	06.2022					355,00
	07.2022					284,00
	08.2022					284,00
wychowawca Suma						**923,00**
Rpot D						**923,00**
pracownik do pracy lekkiej	05.2022					465,00
	10.2022					264,00
pracownik do pracy lekkiej Suma						**729,00**
Rpot D						**729,00**
praczka	05.2022					451,50
	10.2022					240,80
	11.2022					-48,16
praczka Suma						**644,14**
Rpot D						**644,14**
Pracow nik	04.2022		1 290,00			860,00
	05.2022		1 290,00			645,00
	06.2022		1 290,00			430,00
	07.2022		1 290,00			430,00
	08.2022		1 290,00			430,00

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	specjalny2	premia uz.
	09.2022		1 290,00			
	10.2022		1 290,00			430,00
	11.2022		1 290,00			860,00
	12.2022		1 290,00			430,00
Pracow nik Suma			**11 610,00**			**4 515,00**
Rpot D			**11 610,00**			**4 515,00**
starszy wychowawca	04.2022					510,00
	05.2022					284,00
	06.2022					284,00
	07.2022					284,00
	08.2022					284,00
	09.2022					320,00
	10.2022					320,00
	11.2022					600,00
	12.2022					320,00
starszy wychowawca Suma						**3 206,00**
Rpot D						**3 206,00**
starszy wychowawca	04.2022					256,00
	05.2022					280,00
	07.2022					280,00
	08.2022					280,00
	09.2022					280,00
	10.2022					280,00
	11.2022					570,00
	12.2022					304,00
starszy wychowawca Suma						**2 530,00**
Rpot D						**2 530,00**
pracownik do pracy lekkiej	05.2022					451,50
	09.2022					264,00
pracownik do pracy lekkiej Suma						**715,50**
Rpot D						**715,50**

		Składnik				
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	specjalny2	premia uz.
wychowawca	04.2022					384,00
	05.2022					284,00
	07.2022					284,00
	08.2022					284,00
	10.2022					284,00
	11.2022					532,50
	12.2022					284,00
wychowawca Suma						**2 336,50**
Rpot D						**2 336,50**
opiekun	04.2022					496,00
	05.2022					248,00
	06.2022					248,00
	07.2022					248,00
	10.2022					517,50
	11.2022					517,50
	12.2022					276,00
opiekun Suma						**2 551,00**
Rpot D						**2 551,00**
Specjalista	04.2022				1 020,00	
	05.2022				1 020,00	
	06.2022				1 020,00	510,00
	07.2022				850,00	340,00
	08.2022				1 020,00	
	09.2022				1 155,00	
	10.2022				1 155,00	577,50
	11.2022				1 155,00	
	12.2022				1 155,00	385,00
Specjalista Suma					**9 550,00**	**1 812,50**
Rpot D					**9 550,00**	**1 812,50**
	04.2022					310,00
	05.2022					248,00

		Składnik				
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	specjalny2	premia uz.
opiekunka dziecięca	06.2022					248,00
	07.2022					248,00
	08.2022					248,00
	09.2022					276,00
	10.2022					276,00
	11.2022					517,50
	12.2022					276,00
opiekunka dziecięca Suma						**2 647,50**
Rpot D						**2 647,50**
wychowawca	04.2022					512,00
	05.2022					280,00
	06.2022					280,00
	07.2022					350,00
	08.2022					280,00
	09.2022					280,00
	10.2022					280,00
	11.2022					680,00
	12.2022					320,00
wychowawca Suma						**3 262,00**
Rpot D						**3 262,00**
opiekunka	04.2022					155,00
opiekunka dziecięca Suma						**155,00**
Rpot D						**155,00**
opiekunka dziecięca	07.2022					180,60
	08.2022					180,60
	09.2022					207,00
	10.2022					207,00
	11.2022					388,13
opiekunka dziecięca Suma						**1 163,33**
Rpot D						**1 163,33**
	04.2022	1 000,00				

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	specjalny2	premia uz.
wychowowca	05.2022	1 000,00				
	06.2022	1 000,00				
	07.2022	1 000,00				
	08.2022	1 000,00				
	09.2022	1 000,00				
	10.2022	1 000,00				
	11.2022	1 000,00		2 500,00		
	12.2022	1 000,00				
wychowowca Suma		**9 000,00**		**2 500,00**		
Rpot D		**9 000,00**		**2 500,00**		
opiekunka dziecięca	04.2022					-49,60
	05.2022					248,00
	06.2022					248,00
	07.2022					248,00
	08.2022					248,00
	09.2022					276,00
	10.2022					276,00
	11.2022					517,50
	12.2022					276,00
opiekunka dziecięca Suma						**2 287,90**
Rpot D						**2 287,90**
pomoc	05.2022					451,50
	09.2022					264,00
	10.2022					-8,80
pomoc Suma						**706,70**
Rpot D						**706,70**
pomo c	04.2022		1 020,00			340,00
	05.2022		986,00			
	06.2022		1 020,00			340,00
pomo c Suma			**3 026,00**			**680,00**
	07.2022		1 095,00			365,00

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	specjalny2	premia uz.
pomo c	08.2022		1 095,00			
	09.2022		1 200,00			
	10.2022		1 200,00			600,00
	11.2022		1 200,00			
	12.2022		1 200,00			400,00
pomo c Suma			**6 990,00**			**1 365,00**
Rpot D			**10 016,00**			**2 045,00**
wychowawca	08.2022					284,00
	09.2022					304,00
	10.2022					304,00
	11.2022					570,00
	12.2022					275,05
wychowawca Suma						**1 737,05**
Rpot D						**1 737,05**
wychowawca	05.2022					568,00
	06.2022					284,00
	07.2022					284,00
	08.2022					284,00
	09.2022					320,00
	10.2022					320,00
	11.2022					600,00
	12.2022					320,00
wychowawca Suma						**2 980,00**
Rpot D						**2 980,00**
wychowawca	05.2022					284,00
	06.2022					284,00
	07.2022					284,00
	08.2022					284,00
	09.2022					284,00
wychowawca Suma						**1 420,00**
Rpot D						**1 420,00**

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	specjalny2	premia uz.
opiekunka dziecięca	05.2022					248,00
	06.2022					248,00
	07.2022					248,00
	08.2022					248,00
	09.2022					276,00
	10.2022					276,00
	11.2022					517,50
	12.2022					276,00
opiekunka dziecięca Suma						**2 337,50**
Rpot D						**2 337,50**
wychowawca	07.2022					256,00
	08.2022					284,00
	09.2022					320,00
	10.2022					320,00
	11.2022					600,00
	12.2022					320,00
wychowawca Suma						**2 100,00**
Rpot D						**2 100,00**
starszy wychowawca	04.2022					335,00
	05.2022					268,00
	06.2022					284,00
	07.2022					284,00
	08.2022					284,00
	10.2022					600,00
	11.2022					600,00
	12.2022					320,00
starszy wychowawca Suma						**2 975,00**
Rpot D						**2 975,00**
Prac ownik	05.2022					256,00
	10.2022					525,00
Prac ownik Suma						**781,00**

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	specjalny2	premia uz.
Rpot D						**781,00**
wychowawca	04.2022					268,00
	07.2022					268,00
	11.2022					502,50
	12.2022					268,00
wychowawca Suma						**1 306,50**
Rpot D						**1 306,50**
wychowawca	04.2022					510,00
	07.2022					284,00
	08.2022					355,00
	09.2022					400,00
	10.2022					400,00
	11.2022					600,00
	12.2022					400,00
wychowawca Suma						**2 949,00**
Rpot D						**2 949,00**
kucharz	06.2022					466,50
	09.2022					264,00
	12.2022					330,00
kucharz Suma						**1 060,50**
Rpot D						**1 060,50**
pomoc	06.2022					465,00
	09.2022					264,00
pomoc Suma						**729,00**
Rpot D						**729,00**
opiekunka dziecięca	08.2022					260,00
	09.2022					276,00
	10.2022					276,00
	11.2022					517,50
opiekunka dziecięca Suma						**1 329,50**
pokojowa	06.2022					465,00

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	specjalny2	premia uz.
pokojowa	07.2022					248,00
pokojowa Suma						**713,00**
Rpot D						**2 042,50**
wychowawca	04.2022					-18,13
	05.2022					272,00
	06.2022					284,00
	07.2022					284,00
	08.2022					284,00
	09.2022					284,00
wychowawca Suma						**1 389,87**
Rpot D						**1 389,87**
Suma końcowa		**9 000,00**	**29 402,00**	**2 500,00**	**9 550,00**	**86 395,06**

Myślibórz, 08.05.26r. Sporządziła: Agnieszka Ośmieńska

DYREKTOR

Dariusz Obiegło

RPOT Dębno
01.01.2023-31.12.2023

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	specjalny2	nagr.pien.	premia uz.
kucharz	01.2023						270,00
	04.2023						270,00
	06.2023						270,00
kucharz Suma							**810,00**
Rpot D							**810,00**
wychowawca	01.2023						320,00
	02.2023						320,00
	03.2023						400,00
	04.2023						320,00
	05.2023						320,00
	06.2023						320,00
	07.2023						352,00
	08.2023						352,00
	09.2023						352,00
	10.2023						352,00
	11.2023					700,00	352,00
	12.2023						352,00
wychowawca Suma						**700,00**	**4 112,00**
Rpot D						**700,00**	**4 112,00**
wychowawca	02.2023						331,49
	03.2023						390,00
	04.2023						312,00
	05.2023						312,00
	06.2023						312,00
	07.2023						312,00
	08.2023						336,00
	09.2023						336,00
	10.2023						336,00

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	specjalny2	nagr.pien.	premia uz.
	11.2023					700,00	336,00
	12.2023						336,00
wychowawca Suma						**700,00**	**3 649,49**
Rpot D						**700,00**	**3 649,49**
Pracownik	02.2023						350,00
	05.2023						525,00
	10.2023						312,00
	11.2023					350,00	
	12.2023						312,00
Pracownik Suma						**350,00**	**1 499,00**
Rpot D						**350,00**	**1 499,00**
wychowawca	01.2023						320,00
	02.2023						320,00
	04.2023						320,00
	05.2023						320,00
	06.2023						320,00
	07.2023						352,00
	09.2023						352,00
	10.2023						352,00
	11.2023					700,00	352,00
	12.2023						352,00
wychowawca Suma						**700,00**	**3 360,00**
Rpot D						**700,00**	**3 360,00**
wychowawca	04.2023						320,00
	05.2023						320,00
	07.2023						660,00
	08.2023						352,00
	09.2023						352,00
	10.2023						352,00
	11.2023					700,00	352,00
	12.2023						352,00

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	specjalny2	nagr.pien.	premia uz.
wychowawca Suma						**700,00**	**3 060,00**
Rpot D						**700,00**	**3 060,00**
starszy wychowawca	01.2023						320,00
	02.2023						320,00
	04.2023						320,00
	05.2023						320,00
	06.2023						320,00
	07.2023						660,00
	08.2023						352,00
	09.2023						352,00
	10.2023						352,00
	11.2023					700,00	352,00
	12.2023						352,00
starszy wychowawca Suma						**700,00**	**4 020,00**
Rpot D						**700,00**	**4 020,00**
wychowawca	09.2023						234,67
	10.2023						352,00
	11.2023					700,00	352,00
	12.2023						352,00
wychowawca Suma						**700,00**	**1 290,67**
Rpot D						**700,00**	**1 290,67**
młodszy wychowawca	01.2023						320,00
	02.2023						320,00
	03.2023						600,00
	04.2023						600,00
	05.2023						320,00
	06.2023						320,00
	07.2023						660,00
	08.2023						352,00
	09.2023						352,00
	10.2023						352,00

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	specjalny2	nagr.pien.	premia uz.
	11.2023					700,00	352,00
	12.2023						352,00
młodszy wychowawca Suma						**700,00**	**4 900,00**
Rpot D						**700,00**	**4 900,00**
starszy wychowawca	01.2023						320,00
	02.2023						320,00
	03.2023						600,00
	04.2023						320,00
	05.2023						320,00
	06.2023						320,00
	07.2023						352,00
	08.2023						352,00
	09.2023						352,00
	10.2023						352,00
	11.2023					700,00	352,00
	12.2023						352,00
starszy wychowawca Suma						**700,00**	**4 312,00**
Rpot D						**700,00**	**4 312,00**
starszy wychowawca	01.2023						320,00
	02.2023						320,00
	03.2023						320,00
	05.2023						320,00
	06.2023						400,00
	07.2023						352,00
starszy wychowawca Suma							**2 032,00**
Rpot D							**2 032,00**
opiekunka dziecięca	04.2023						148,00
	05.2023						148,00
	06.2023						148,00
	07.2023						160,00
	08.2023						160,00

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	specjalny2	nagr.pien.	premia uz.
dziecięca	09.2023						160,00
	10.2023						160,00
	11.2023					300,00	160,00
	12.2023						160,00
opiekunka dziecięca Suma						**300,00**	**1 404,00**
Rpot D						**300,00**	**1 404,00**
wychowowca	01.2023		1 200,00				
	02.2023		1 200,00				400,00
	03.2023		1 200,00				600,00
	04.2023		1 200,00				
	05.2023		1 200,00				400,00
	06.2023		1 275,00				
	07.2023		1 275,00				637,50
	08.2023		1 305,00				
	09.2023		1 305,00				
	10.2023		1 305,00				348,00
	11.2023		1 305,00			600,00	
	12.2023		783,00				
wychowowca Suma			**14 553,00**			**600,00**	**2 385,50**
Rpot D			**14 553,00**			**600,00**	**2 385,50**
wychowawca	12.2023						352,00
wychowawca Suma							**352,00**
Rpot D							**352,00**
pracownik do pracy lekkiej	03.2023						242,78
	06.2023						349,00
pracownik do pracy lekkiej Suma							**591,78**
Rpot D							**591,78**
pokojowa	05.2023						292,00
	06.2023						-19,47
	08.2023						296,00
	09.2023						296,00

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	specjalny2	nagr.pien.	premia uz.
	11.2023					500,00	296,00
	12.2023						296,00
pokojowa Suma						**500,00**	**1 456,53**
Rpot D						**500,00**	**1 456,53**
specjalista	02.2023						375,00
	04.2023						300,00
	07.2023						585,00
	10.2023						312,00
	11.2023					500,00	
	12.2023						312,00
specjalista Suma						**500,00**	**1 884,00**
Rpot D						**500,00**	**1 884,00**
opiekunka dziecięca	01.2023						148,00
	02.2023						148,00
	05.2023						148,00
	06.2023						-29,60
	11.2023					300,00	160,00
	12.2023						160,00
opiekunka dziecięca Suma						**300,00**	**734,40**
Rpot D						**300,00**	**734,40**
praczka	06.2023						349,00
	08.2023						365,00
	11.2023					350,00	
	12.2023						292,00
praczka Suma						**350,00**	**1 006,00**
Rpot D						**350,00**	**1 006,00**
opiekunka dziecięca	04.2023						320,00
	05.2023						320,00
	06.2023						600,00
	07.2023						352,00
opiekunka dziecięca Suma							**1 592,00**

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	specjalny2	nagr.pien.	premia uz.
Rpot D							**1 592,00**
starszy wychowawca	03.2023						640,00
	04.2023						600,00
	05.2023						320,00
	06.2023						298,67
	09.2023						484,00
	10.2023						440,00
	11.2023					700,00	440,00
	12.2023						352,00
starszy wychowawca Suma						**700,00**	**3 574,67**
Rpot D						**700,00**	**3 574,67**
pokojowa	01.2023						216,00
	02.2023						216,00
	03.2023						540,00
	04.2023						405,00
	05.2023						405,00
	06.2023						216,00
	07.2023						240,00
pokojowa Suma							**2 238,00**
Rpot D							**2 238,00**
pracownik do pracy lekkiej	01.2023						349,00
	02.2023						279,20
	06.2023						349,00
	08.2023						547,50
	09.2023						365,00
	10.2023						365,00
	11.2023					350,00	
	12.2023						292,00
pracownik do pracy lekkiej Suma						**350,00**	**2 546,70**
Rpot D						**350,00**	**2 546,70**
	07.2023						300,00

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	specjalny2	nagr.pien.	premia uz.
wychowawca	09.2023						160,00
	10.2023						160,00
	11.2023					300,00	160,00
	12.2023						160,00
wychowawca Suma						**300,00**	**940,00**
Rpot D						**300,00**	**940,00**
wychowawca	02.2023						194,96
	06.2023						585,00
	07.2023						420,00
	11.2023					700,00	
	12.2023						336,00
wychowawca Suma						**700,00**	**1 535,96**
Rpot D						**700,00**	**1 535,96**
wychowawca	02.2023						390,00
	03.2023						312,00
	04.2023						312,00
	05.2023						-41,60
wychowawca Suma							**972,40**
Rpot D							**972,40**
pokojowa	01.2023						140,00
	02.2023						140,00
	07.2023						270,00
	08.2023						144,00
	09.2023						216,00
	11.2023					300,00	
	12.2023						216,00
pokojowa Suma						**300,00**	**1 126,00**
Rpot D						**300,00**	**1 126,00**
	01.2023		1 311,00				655,50
	02.2023		1 311,00				
	03.2023		1 005,10				655,50

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	specjalny2	nagr.pien.	premia uz.
Pracowni k	04.2023		1 311,00				
	05.2023		1 311,00				437,00
	06.2023		1 380,00				
	07.2023		1 380,00				690,00
	08.2023		1 380,00				460,00
	09.2023		1 380,00				
	10.2023		1 380,00				460,00
	11.2023		1 380,00			800,00	
	12.2023		1 380,00				368,00
Pracowni k Suma			**15 909,10**			**800,00**	**3 726,00**
Rpot D			**15 909,10**			**800,00**	**3 726,00**
starszy wychowawca	01.2023						320,00
	03.2023						800,00
	04.2023						600,00
	05.2023						600,00
	06.2023						320,00
	07.2023						352,00
	08.2023						352,00
	09.2023						352,00
	10.2023						352,00
starszy wychowawca Suma							**4 048,00**
Rpot D							**4 048,00**
starszy wychowawca	01.2023						304,00
	03.2023						304,00
	07.2023						304,00
	08.2023						328,00
	09.2023						328,00
	10.2023						328,00
	11.2023					600,00	328,00
	12.2023						328,00
starszy wychowawca Suma						**600,00**	**2 552,00**

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	specjalny2	nagr.pien.	premia uz.
Rpot D						**600,00**	**2 552,00**
Pracowni do pracy lekk iej	10.2023						288,00
	11.2023					350,00	
	12.2023						288,00
Pracowni do pracy lekk iej Suma						**350,00**	**576,00**
Rpot D						**350,00**	**576,00**
pracownik do pracy lekkiej	01.2023						349,00
	02.2023						255,93
	06.2023						349,00
	08.2023						547,50
	09.2023						365,00
	10.2023						365,00
	11.2023					350,00	
	12.2023						292,00
pracownik do pracy lekkiej Suma						**350,00**	**2 523,43**
Rpot D						**350,00**	**2 523,43**
wychowawca	01.2023						320,00
	05.2023						320,00
	06.2023						320,00
	07.2023						352,00
	08.2023						352,00
	09.2023						352,00
	11.2023					700,00	
	12.2023						352,00
wychowawca Suma						**700,00**	**2 368,00**
Rpot D						**700,00**	**2 368,00**
	01.2023						288,00
	02.2023						288,00
	03.2023						288,00
	04.2023						288,00
	05.2023						288,00

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	specjalny2	nagr.pien.	premia uz.
opiekun	06.2023						288,00
	07.2023						320,00
	08.2023						320,00
	09.2023						320,00
	10.2023						320,00
	11.2023					500,00	320,00
	12.2023						320,00
opiekun Suma						**500,00**	**3 648,00**
Rpot D						**500,00**	**3 648,00**
Specjalist a	01.2023				1 260,00		420,00
	02.2023				1 260,00		420,00
	03.2023				1 260,00		420,00
	04.2023				1 260,00		
	05.2023				1 260,00		
	06.2023				1 320,00		440,00
	07.2023				1 320,00		
	10.2023				1 100,00		
	11.2023				960,00	450,00	
	12.2023				1 440,00		384,00
Specjalist a Suma					**12 440,00**	**450,00**	**2 084,00**
Rpot D					**12 440,00**	**450,00**	**2 084,00**
opiekunka dziecięca	01.2023						288,00
	02.2023						288,00
	03.2023						288,00
	04.2023						288,00
	05.2023						288,00
	06.2023						288,00
	07.2023						320,00
	08.2023						320,00
	09.2023						320,00
	10.2023						320,00

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	specjalny2	nagr.pien.	premia uz.
	11.2023					500,00	320,00
	12.2023						320,00
opiekunka dziecięca Suma						**500,00**	**3 648,00**
Rpot D						**500,00**	**3 648,00**
opiekunka dziecięca	10.2023						160,00
	11.2023					300,00	160,00
	12.2023						160,00
opiekunka dziecięca Suma						**300,00**	**480,00**
Rpot D						**300,00**	**480,00**
wychowawca	02.2023						640,00
	03.2023						400,00
	04.2023						320,00
	05.2023						320,00
	06.2023						320,00
	07.2023						320,00
	08.2023						352,00
	09.2023						352,00
	10.2023						616,00
	11.2023					600,00	308,00
	12.2023						352,00
wychowawca Suma						**600,00**	**4 300,00**
Rpot D						**600,00**	**4 300,00**
opiekunka	01.2023						273,75
opiekunka dziecięca Suma							**273,75**
Rpot D							**273,75**
opiekunka dziecięca	10.2023						160,00
	11.2023					300,00	160,00
	12.2023						160,00
opiekunka dziecięca Suma						**300,00**	**480,00**
Rpot D						**300,00**	**480,00**
	01.2023	1 000,00					

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	specjalny2	nagr.pien.	premia uz.
Specjalisa	02.2023	1 000,00					
	03.2023	1 000,00					
	04.2023	800,00					
	05.2023	1 000,00					
	06.2023	1 000,00					
	07.2023	1 000,00					
	08.2023	1 000,00					
	09.2023	1 000,00					
	10.2023	1 000,00					
	11.2023	1 000,00		3 000,00			
	12.2023	1 000,00					
Specjalisa Suma		**11 800,00**		**3 000,00**			
Rpot D		**11 800,00**		**3 000,00**			
opiekunka dziecięca	01.2023						288,00
	02.2023						288,00
	03.2023						540,00
	04.2023						288,00
	05.2023						288,00
	06.2023						540,00
	07.2023						320,00
	08.2023						320,00
	09.2023						320,00
	10.2023						320,00
	11.2023					500,00	320,00
	12.2023						320,00
opiekunka dziecięca Suma						**500,00**	**4 152,00**
Rpot D						**500,00**	**4 152,00**
pomoc	01.2023						349,00
pomoc Suma							**349,00**
Rpot D							**349,00**
	01.2023		1 275,00				

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	specjalny2	nagr.pien.	premia uz.
pracownik	02.2023		1 275,00				680,00
	03.2023		1 275,00				425,00
	04.2023		1 275,00				425,00
	05.2023		1 190,00				396,67
	06.2023		1 350,00				
	07.2023		1 350,00				
	08.2023		1 350,00				450,00
	09.2023		1 350,00				450,00
	10.2023		1 350,00				450,00
	11.2023		1 350,00			1 000,00	
	12.2023		1 350,00				360,00
pracownik Suma			**15 740,00**			**1 000,00**	**3 636,67**
Rpot D			**15 740,00**			**1 000,00**	**3 636,67**
wychowawca	03.2023						304,00
	04.2023						304,00
	05.2023						304,00
	06.2023						304,00
	07.2023						570,00
	08.2023						336,00
	09.2023						336,00
	10.2023						336,00
	11.2023					700,00	336,00
	12.2023						336,00
wychowawca Suma						**700,00**	**3 466,00**
Rpot D						**700,00**	**3 466,00**
wychowawca	01.2023						320,00
	02.2023						320,00
	03.2023						320,00
	04.2023						320,00
	05.2023						320,00
	06.2023						320,00

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	specjalny2	nagr.pien.	premia uz.
wychowawca	07.2023						352,00
	08.2023						352,00
	09.2023						352,00
	10.2023						352,00
	11.2023					700,00	352,00
	12.2023						352,00
wychowawca Suma						**700,00**	**4 032,00**
Rpot D						**700,00**	**4 032,00**
opiekunka dziecięca	01.2023						292,00
	02.2023						292,00
opiekunka dziecięca Suma							**584,00**
Rpot D							**584,00**
opiekunka dziecięca	03.2023						279,30
	04.2023						292,00
	05.2023						292,00
	06.2023						292,00
	07.2023						320,00
	08.2023						320,00
	09.2023						320,00
	10.2023						320,00
	11.2023					500,00	320,00
	12.2023						320,00
opiekunka dziecięca Suma						**500,00**	**3 075,30**
Rpot D						**500,00**	**3 075,30**
opiekunka dziecięca	11.2023					400,00	
	12.2023						320,00
opiekunka dziecięca Suma						**400,00**	**320,00**
Rpot D						**400,00**	**320,00**
wychowawca	01.2023						320,00
	02.2023						-64,00
	05.2023						320,00

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	specjalny2	nagr.pien.	premia uz.
	11.2023					700,00	352,00
wychowawca Suma						**700,00**	**928,00**
Rpot D						**700,00**	**928,00**
starszy wychowawca	01.2023						320,00
	02.2023						320,00
	03.2023						320,00
	05.2023						320,00
	07.2023						616,00
	08.2023						352,00
	09.2023						352,00
	10.2023						352,00
	11.2023					700,00	352,00
	12.2023						352,00
starszy wychowawca Suma						**700,00**	**3 656,00**
Rpot D						**700,00**	**3 656,00**
Prac wnik	02.2023						370,00
	03.2023						370,00
	05.2023						296,00
	11.2023					350,00	308,00
	12.2023						308,00
Prac wnik Suma						**350,00**	**1 652,00**
Rpot D						**350,00**	**1 652,00**
wychowawca	01.2023						292,00
	08.2023						304,00
	09.2023						-30,40
wychowawca Suma							**565,60**
Rpot D							**565,60**
	01.2023						320,00
	02.2023						320,00
	03.2023						600,00
	04.2023						320,00

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	specjalny2	nagr.pien.	premia uz.
wychowawca	06.2023						320,00
	07.2023						660,00
	08.2023						352,00
	09.2023						352,00
	10.2023						352,00
	11.2023					700,00	352,00
	12.2023						352,00
wychowawca Suma						**700,00**	**4 300,00**
Rpot D						**700,00**	**4 300,00**
kucharz	01.2023						358,00
	04.2023						358,00
	06.2023						358,00
	08.2023						562,50
	09.2023						375,00
	10.2023						375,00
	11.2023					350,00	
	12.2023						300,00
kucharz Suma						**350,00**	**2 686,50**
Rpot D						**350,00**	**2 686,50**
pomoc	04.2023						716,00
	06.2023						358,00
	08.2023						562,50
	09.2023						300,00
	11.2023					350,00	
	12.2023						300,00
pomoc Suma						**350,00**	**2 236,50**
Rpot D						**350,00**	**2 236,50**
opiekunka	01.2023						365,00
	02.2023						292,00
	03.2023						292,00
	04.2023						292,00

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	specjalny2	nagr.pien.	premia uz.
opiekunka dziecięca	05.2023						-48,67
	09.2023						600,00
	10.2023						320,00
	11.2023					500,00	320,00
	12.2023						320,00
opiekunka dziecięca Suma						**500,00**	**2 752,33**
Rpot D						**500,00**	**2 752,33**
Suma końcowa		**11 800,00**	**46 202,10**	**3 000,00**	**12 440,00**	**23 750,00**	**126 484,18**

Myślibórz, 08.05.26r. Sporządziła: Agnieszka Ostrowińska

DYREKTOR

Dariusz Obieglo

RPOT Dębno
01.01.2024-31.12.2024

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	specjalny2	premia uz.
wychowawca	01.2024							400,00
	02.2024							400,00
	03.2024							500,00
	04.2024							400,00
	05.2024							400,00
	06.2024							400,00
	07.2024							400,00
	08.2024							400,00
	09.2024							400,00
	10.2024	1 000,00						400,00
	11.2024	3 000,00			900,00			400,00
	12.2024	2 000,00			600,00			400,00
wychowawca Suma		**6 000,00**			**1 500,00**			**4 900,00**
Rpot D		**6 000,00**			**1 500,00**			**4 900,00**
wychowawca	01.2024							400,00
	03.2024							500,00
	04.2024							400,00
	05.2024							400,00
	07.2024							400,00
	09.2024							400,00
	10.2024	1 000,00						400,00
	11.2024	3 000,00			800,00			400,00
	12.2024	2 000,00			600,00			400,00
wychowawca Suma		**6 000,00**			**1 400,00**			**3 700,00**
Rpot D		**6 000,00**			**1 400,00**			**3 700,00**
konserwator	11.2024	1 133,33			200,00			
	12.2024	2 000,00			600,00			
konserwator Suma		**3 133,33**			**800,00**			
Rpot D		**3 133,33**			**800,00**			
Pracownik	01.2024							450,00
	03.2024							450,00
	06.2024							360,00
	09.2024							450,00
	10.2024	900,00						
	11.2024	3 000,00			700,00			450,00
	12.2024	2 000,00			600,00			450,00
Pracownik Suma		**5 900,00**			**1 300,00**			**2 610,00**
Rpot D		**5 900,00**			**1 300,00**			**2 610,00**
	01.2024							400,00
	02.2024							750,00
	03.2024							500,00

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	specjalny2	premia uz.
wychowawca	04.2024							400,00
	05.2024							400,00
	06.2024							400,00
	07.2024							400,00
	08.2024							400,00
	09.2024							400,00
	10.2024	1 000,00						400,00
	11.2024	3 000,00			1 100,00			400,00
	12.2024	2 000,00			600,00			400,00
wychowawca Suma		**6 000,00**			**1 700,00**			**5 250,00**
Rpot D		**6 000,00**			**1 700,00**			**5 250,00**
wychowawca	01.2024							400,00
	02.2024							400,00
	03.2024							500,00
	04.2024							400,00
	05.2024							400,00
	06.2024							400,00
	07.2024							400,00
	08.2024							750,00
	10.2024	1 000,00						
	11.2024	2 500,00			0,00			400,00
	12.2024	2 000,00			600,00			400,00
wychowawca Suma		**5 500,00**			**600,00**			**4 450,00**
Rpot D		**5 500,00**			**600,00**			**4 450,00**
starszy wychowawca	01.2024							352,00
	02.2024							448,00
	03.2024							500,00
	04.2024							400,00
	05.2024							400,00
	06.2024							400,00
	07.2024							400,00
	08.2024							400,00
	09.2024							400,00
	10.2024	1 000,00						400,00
	11.2024	3 000,00			1 200,00			400,00
	12.2024	2 000,00			600,00			400,00
starszy wychowawca Suma		**6 000,00**			**1 800,00**			**4 900,00**
Rpot D		**6 000,00**			**1 800,00**			**4 900,00**
wychowawca	01.2024							400,00
	02.2024							400,00
	03.2024							500,00
	04.2024							400,00
	05.2024							400,00
	06.2024							400,00

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	specjalny2	premia uz.
wychowawca	07.2024							400,00
	08.2024							400,00
	09.2024							400,00
	10.2024	1 000,00						400,00
	11.2024	3 000,00			800,00			400,00
	12.2024	2 000,00			600,00			400,00
wychowawca Suma		**6 000,00**			**1 400,00**			**4 900,00**
Rpot D		**6 000,00**			**1 400,00**			**4 900,00**
młodszy wychowawca	01.2024							400,00
	02.2024							400,00
	03.2024							750,00
	04.2024							400,00
	05.2024							400,00
	06.2024							500,00
	08.2024							400,00
	09.2024							400,00
	10.2024	1 000,00						400,00
	11.2024	3 000,00			900,00			400,00
	12.2024	2 000,00			600,00			400,00
młodszy wychowawca Suma		**6 000,00**			**1 500,00**			**4 850,00**
Rpot D		**6 000,00**			**1 500,00**			**4 850,00**
starszy wychowawca	01.2024							400,00
	02.2024							400,00
	03.2024							500,00
	04.2024							400,00
	05.2024							400,00
	06.2024							400,00
	07.2024							400,00
	08.2024							400,00
	09.2024							400,00
	10.2024	1 000,00						400,00
	11.2024	2 400,00			900,00			400,00
	12.2024	2 000,00			600,00			400,00
starszy wychowawca Suma		**5 400,00**			**1 500,00**			**4 900,00**
Rpot D		**5 400,00**			**1 500,00**			**4 900,00**
opiekunka dziecięca	01.2024							180,00
	02.2024							180,00
	03.2024							337,50
	04.2024							180,00
	06.2024							225,00
	07.2024							180,00
	08.2024							180,00
	09.2024							180,00
	10.2024	500,00						180,00

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	specjalny2	premia uz.
	11.2024	1 500,00			300,00			180,00
	12.2024	1 000,00			300,00			180,00
opiekunka dziecięca Suma		**3 000,00**			**600,00**			**2 182,50**
Rpot D		**3 000,00**			**600,00**			**2 182,50**
Specjalista	01.2024			1 186,34				395,45
Specjalista Suma				**1 186,34**				**395,45**
Rpot D				**1 186,34**				**395,45**
Specjalista	06.2024							204,00
	08.2024							382,50
	10.2024	500,00						306,00
	11.2024	1 500,00			500,00			
	12.2024	516,67			300,00			
Specjalista Suma		**2 516,67**			**800,00**			**892,50**
Rpot D		**2 516,67**			**800,00**			**892,50**
wychowawca	01.2024							384,00
	02.2024							384,00
	03.2024							480,00
	04.2024							384,00
	05.2024							384,00
	06.2024							384,00
	07.2024							384,00
	08.2024							384,00
	09.2024							384,00
	10.2024	1 000,00						384,00
	11.2024	3 000,00			700,00			384,00
	12.2024	2 000,00			600,00			384,00
wychowawca Suma		**6 000,00**			**1 300,00**			**4 704,00**
Rpot D		**6 000,00**			**1 300,00**			**4 704,00**
pokojowa	01.2024							360,00
	02.2024							360,00
	03.2024							450,00
	04.2024							360,00
	05.2024							360,00
	06.2024							360,00
	07.2024							360,00
	10.2024	966,67						
	11.2024	2 033,34			600,00			360,00
	12.2024	2 000,00			600,00			360,00
pokojowa Suma		**5 000,01**			**1 200,00**			**3 330,00**
Rpot D		**5 000,01**			**1 200,00**			**3 330,00**
Specjalis ta	02.2024							430,00
	06.2024							140,00
	08.2024							262,50
	10.2024	250,00						

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	specjalny2	premia uz.
	11.2024	750,00			300,00			
	12.2024	500,00			150,00			
Specjalis ta Suma		**1 500,00**			**450,00**			**832,50**
Rpot D		**1 500,00**			**450,00**			**832,50**
opiekunka dziecięca	01.2024							184,00
	02.2024							184,00
	06.2024							184,00
	08.2024							184,00
	09.2024							276,00
	10.2024	333,33						276,00
	11.2024	2 000,00			450,00			276,00
	12.2024	1 500,00			450,00			276,00
opiekunka dziecięca Suma		**3 833,33**			**900,00**			**1 840,00**
Rpot D		**3 833,33**			**900,00**			**1 840,00**
praczka	03.2024							424,20
	06.2024							339,36
	10.2024	1 000,00						430,00
	11.2024	3 000,00			300,00			
	12.2024	2 000,00			600,00			
praczka Suma		**6 000,00**			**900,00**			**1 193,56**
Rpot D		**6 000,00**			**900,00**			**1 193,56**
starszy wychowawca	01.2024							400,00
	02.2024							400,00
	03.2024							500,00
	04.2024							400,00
	05.2024							400,00
	06.2024							400,00
	07.2024							400,00
	08.2024							400,00
	09.2024							400,00
	10.2024	1 000,00						400,00
	11.2024	3 000,00			900,00			400,00
	12.2024	2 000,00			600,00			400,00
starszy wychowawca Suma		**6 000,00**			**1 500,00**			**4 900,00**
Rpot D		**6 000,00**			**1 500,00**			**4 900,00**
pracownik do pracy lekkiej	03.2024							424,20
	06.2024							339,36
	09.2024							430,00
	10.2024	1 000,00						
	11.2024	3 000,00			700,00			344,00
	12.2024	2 000,00			600,00			344,00
pracownik do pracy lekkiej Suma		**6 000,00**			**1 300,00**			**1 881,56**
Rpot D		**6 000,00**			**1 300,00**			**1 881,56**
	02.2024							157,50

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	specjalny2	premia uz.
wychowawca	03.2024							225,00
	04.2024							180,00
	05.2024							180,00
	07.2024							180,00
	10.2024	500,00						
	11.2024	1 500,00			300,00			
	12.2024	566,66			300,00			
wychowawca Suma		**2 566,66**			**600,00**			**922,50**
Rpot D		**2 566,66**			**600,00**			**922,50**
wychowawca	02.2024							480,00
	03.2024							480,00
	04.2024							384,00
	05.2024							384,00
	06.2024							384,00
	10.2024	1 000,00						
	11.2024	2 766,67						
	12.2024	1 000,00						
wychowawca Suma		**4 766,67**						**2 112,00**
Rpot D		**4 766,67**						**2 112,00**
Spec jalista	10.2024	1 000,00						
	11.2024	3 000,00			300,00			
	12.2024	2 000,00			600,00			
Spec jalista Suma		**6 000,00**			**900,00**			
Rpot D		**6 000,00**			**900,00**			
praczka	10.2024	166,67						
	11.2024	2 000,00						
praczka Suma		**2 166,67**						
Rpot D		**2 166,67**						
pokojowa	01.2024							264,00
	02.2024							264,00
	03.2024							330,00
	04.2024							264,00
	05.2024							264,00
	06.2024							264,00
	07.2024							264,00
	08.2024							264,00
	09.2024							264,00
	10.2024	750,00						264,00
	11.2024	2 250,00			400,00			264,00
	12.2024	1 500,00			450,00			264,00
pokojowa Suma		**4 500,00**			**850,00**			**3 234,00**
Rpot D		**4 500,00**			**850,00**			**3 234,00**
Spec jalista	11.2024	1 000,00						
Spec jalista Suma		**1 000,00**						

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	specjalny2	premia uz.
Rpot D		**1 000,00**						
Praco wnik	01.2024			1 500,00				500,00
	02.2024			1 500,00				
	03.2024			1 500,00				500,00
	04.2024			1 500,00				
	05.2024							750,00
	06.2024							500,00
Praco wnik Suma				**6 000,00**				**2 250,00**
starszy specjalista	08.2024							750,00
	10.2024	1 000,00						
	11.2024	3 000,00			1 300,00			750,00
	12.2024	2 000,00			600,00			750,00
starszy specjalista Suma		**6 000,00**			**1 900,00**			**2 250,00**
Rpot D		**6 000,00**		**6 000,00**	**1 900,00**			**4 500,00**
pomoc	06.2024							347,36
	09.2024							434,20
	10.2024	1 000,00						
	11.2024	3 000,00			500,00			347,36
	12.2024	2 000,00			600,00			347,36
pomoc Suma		**6 000,00**			**1 100,00**			**1 476,28**
Rpot D		**6 000,00**			**1 100,00**			**1 476,28**
wychowawca	03.2024							500,00
	04.2024							400,00
	05.2024							400,00
	06.2024							400,00
	07.2024							400,00
	08.2024							400,00
	09.2024							400,00
	10.2024	1 000,00						400,00
	11.2024	3 000,00			1 100,00			400,00
	12.2024	2 000,00			600,00			400,00
wychowawca Suma		**6 000,00**			**1 700,00**			**4 100,00**
Rpot D		**6 000,00**			**1 700,00**			**4 100,00**
starszy wychowawca	01.2024							376,00
	02.2024							376,00
	03.2024							470,00
	04.2024							376,00
	05.2024							376,00
	06.2024							376,00
	07.2024							376,00
	10.2024	1 000,00						376,00
	11.2024	3 000,00			1 100,00			376,00
	12.2024	2 000,00			600,00			376,00
starszy wychowawca Suma		**6 000,00**			**1 700,00**			**3 854,00**

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	specjalny2	premia uz.
Rpot D		**6 000,00**			**1 700,00**			**3 854,00**
pracowni do pracy lekk iej	03.2024							424,20
	06.2024							339,36
	09.2024							430,00
	10.2024	966,67						
	11.2024	2 900,00			500,00			344,00
	12.2024	2 000,00			600,00			344,00
pracowni do pracy lekk iej Suma		**5 866,67**			**1 100,00**			**1 881,56**
Rpot D		**5 866,67**			**1 100,00**			**1 881,56**
pracownik do pracy lekkiej	03.2024							424,20
	06.2024							339,36
	07.2024							-22,62
	10.2024	1 000,00						430,00
	11.2024	2 566,66			500,00			344,00
	12.2024	2 000,00			600,00			344,00
pracownik do pracy lekkiej Suma		**5 566,66**			**1 100,00**			**1 858,94**
Rpot D		**5 566,66**			**1 100,00**			**1 858,94**
Specjalis ta	07.2024							480,00
	09.2024							16,00
	10.2024	1 000,00						
	11.2024	3 000,00			300,00			
	12.2024	2 000,00			600,00			
Specjalis ta Suma		**6 000,00**			**900,00**			**496,00**
Rpot D		**6 000,00**			**900,00**			**496,00**
wychowawca	01.2024							305,07
wychowawca Suma								**305,07**
Rpot D								**305,07**
wychowawca	05.2024							400,00
	06.2024							400,00
	10.2024	1 000,00						
	11.2024	1 433,33			600,00			400,00
	12.2024	2 000,00			600,00			400,00
wychowawca Suma		**4 433,33**			**1 200,00**			**1 600,00**
Rpot D		**4 433,33**			**1 200,00**			**1 600,00**
opiekun	01.2024							360,00
	02.2024							360,00
	03.2024							450,00
	04.2024							360,00
	05.2024							360,00
	06.2024							360,00
	07.2024							360,00
	08.2024							360,00
	09.2024							360,00
	10.2024	1 000,00						360,00

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	specjalny2	premia uz.
	11.2024	3 000,00			650,00			360,00
	12.2024	2 000,00			600,00			360,00
opiekun Suma		**6 000,00**			**1 250,00**			**4 410,00**
Rpot D		**6 000,00**			**1 250,00**			**4 410,00**
Specjalista d	01.2024						1 500,00	500,00
	02.2024						1 500,00	
	03.2024						1 500,00	500,00
	04.2024						1 500,00	400,00
	05.2024						1 500,00	
	06.2024						1 500,00	500,00
	07.2024						1 500,00	
	08.2024						1 500,00	
	09.2024						1 500,00	500,00
	10.2024	1 000,00					1 500,00	
	11.2024	3 000,00			750,00		1 500,00	500,00
	12.2024	2 000,00			600,00		1 500,00	500,00
Specjalista d Suma		**6 000,00**			**1 350,00**		**18 000,00**	**3 400,00**
Rpot D		**6 000,00**			**1 350,00**		**18 000,00**	**3 400,00**
opiekunka dziecięca	01.2024							360,00
	02.2024							360,00
	03.2024							450,00
	04.2024							360,00
	05.2024							360,00
	06.2024							450,00
	07.2024							360,00
	08.2024							360,00
	09.2024							360,00
	10.2024	1 000,00						
	11.2024	3 000,00			650,00			360,00
	12.2024	2 000,00			600,00			360,00
opiekunka dziecięca Suma		**6 000,00**			**1 250,00**			**4 140,00**
Rpot D		**6 000,00**			**1 250,00**			**4 140,00**
opiekunka dziecięca	01.2024							180,00
	02.2024							157,50
	03.2024							225,00
	04.2024							180,00
	05.2024							180,00
	10.2024	483,87						
opiekunka dziecięca Suma		**483,87**						**922,50**
Rpot D		**483,87**						**922,50**
wychowawca	02.2024							375,00
	03.2024							375,00
	04.2024							300,00
	08.2024							300,00

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	specjalny2	premia uz.
wychowawca	09.2024							300,00
	10.2024	750,00						300,00
	11.2024	2 250,00			600,00			300,00
	12.2024	1 500,00			450,00			300,00
wychowawca Suma		**4 500,00**			**1 050,00**			**2 550,00**
Rpot D		**4 500,00**			**1 050,00**			**2 550,00**
wychowawca	11.2024	3 000,00			500,00			384,00
	12.2024	2 000,00			600,00			384,00
wychowawca Suma		**5 000,00**			**1 100,00**			**768,00**
Rpot D		**5 000,00**			**1 100,00**			**768,00**
opiekunka dziecięca	01.2024							192,00
	02.2024							192,00
	03.2024							240,00
	04.2024							192,00
	05.2024							192,00
	06.2024							192,00
	07.2024							192,00
	10.2024	500,00						288,00
	11.2024	1 500,00			300,00			192,00
	12.2024	1 000,00			300,00			192,00
opiekunka dziecięca Suma		**3 000,00**			**600,00**			**2 064,00**
Rpot D		**3 000,00**			**600,00**			**2 064,00**
Specjalista I	01.2024		1 000,00					
	02.2024		833,33					
	03.2024		1 000,00					
	04.2024		1 000,00					
	05.2024		1 000,00					
	06.2024		1 000,00					
	07.2024		1 000,00					
	08.2024		1 000,00					
	09.2024		1 000,00					
	10.2024	1 000,00	1 000,00					
	11.2024	3 000,00	1 000,00			2 700,00		
	12.2024	2 000,00	1 000,00		600,00			
Specjalista I Suma		**6 000,00**	**11 833,33**		**600,00**	**2 700,00**		
Rpot D		**6 000,00**	**11 833,33**		**600,00**	**2 700,00**		
opiekunka dziecięca	01.2024							360,00
	06.2024							360,00
	07.2024							360,00
	09.2024							360,00
	10.2024	1 000,00						360,00
	11.2024	2 800,00			650,00			
	12.2024	1 800,00			600,00			360,00
opiekunka dziecięca Suma		**5 600,00**			**1 250,00**			**2 160,00**

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	specjalny2	premia uz.
Rpot D		**5 600,00**			**1 250,00**			**2 160,00**
pracownik	01.2024			1 500,00				500,00
	02.2024			1 400,00				
	03.2024			1 500,00				500,00
	04.2024			1 500,00				
	05.2024			1 500,00				
	06.2024			1 500,00				500,00
	07.2024			1 100,00				
	08.2024			1 500,00				750,00
	09.2024			1 500,00				500,00
	10.2024	733,33		1 500,00				
	11.2024	3 000,00		1 500,00	1 100,00			500,00
	12.2024	2 000,00		1 500,00	600,00			500,00
pracownik Suma		**5 733,33**		**17 500,00**	**1 700,00**			**3 750,00**
Rpot D		**5 733,33**		**17 500,00**	**1 700,00**			**3 750,00**
wychowawca	01.2024							400,00
	02.2024							400,00
	03.2024							500,00
	04.2024							400,00
	08.2024							750,00
	09.2024							400,00
	10.2024	1 000,00						400,00
	11.2024	3 000,00			900,00			400,00
	12.2024	2 000,00			600,00			400,00
wychowawca Suma		**6 000,00**			**1 500,00**			**4 050,00**
Rpot D		**6 000,00**			**1 500,00**			**4 050,00**
wychowawca	01.2024							352,00
	02.2024							448,00
	03.2024							500,00
	04.2024							400,00
	05.2024							400,00
	06.2024							400,00
	07.2024							400,00
	08.2024							400,00
	09.2024							400,00
	10.2024	1 000,00						400,00
	11.2024	3 000,00			1 100,00			400,00
	12.2024	2 000,00			600,00			400,00
wychowawca Suma		**6 000,00**			**1 700,00**			**4 900,00**
Rpot D		**6 000,00**			**1 700,00**			**4 900,00**
starszy	11.2024	619,04						
starszy wychowawca Suma		**619,04**						
Rpot D		**619,04**						
	01.2024							360,00

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	specjalny2	premia uz.
opiekunka dziecięca	02.2024							360,00
	03.2024							450,00
	04.2024							360,00
	05.2024							360,00
	06.2024							360,00
	07.2024							360,00
	08.2024							360,00
	09.2024							360,00
	10.2024	1 000,00						360,00
	11.2024	3 000,00			650,00			360,00
	12.2024	2 000,00			600,00			360,00
opiekunka dziecięca Suma		**6 000,00**			**1 250,00**			**4 410,00**
Rpot D		**6 000,00**			**1 250,00**			**4 410,00**
opiekunka dziecięca	01.2024							360,00
	02.2024							360,00
	03.2024							450,00
	04.2024							360,00
	05.2024							360,00
	06.2024							360,00
	07.2024							360,00
	08.2024							450,00
	10.2024	1 000,00						540,00
	11.2024	3 000,00			650,00			360,00
	12.2024	2 000,00			600,00			360,00
opiekunka dziecięca Suma		**6 000,00**			**1 250,00**			**4 320,00**
Rpot D		**6 000,00**			**1 250,00**			**4 320,00**
wychowawca	04.2024							400,00
	05.2024							400,00
	06.2024							400,00
	08.2024							400,00
	09.2024							400,00
	10.2024	1 000,00						
	11.2024	2 800,00			1 100,00			400,00
	12.2024	2 000,00			600,00			400,00
wychowawca Suma		**5 800,00**			**1 700,00**			**2 800,00**
Rpot D		**5 800,00**			**1 700,00**			**2 800,00**
starszy wychowawca	01.2024							400,00
	02.2024							400,00
	03.2024							500,00
	04.2024							400,00
	05.2024							400,00
	06.2024							400,00
	07.2024							400,00
	10.2024	1 000,00						

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	specjalny2	premia uz.
	11.2024	3 000,00			900,00			400,00
	12.2024	2 000,00			600,00			400,00
starszy wychowawca Suma		**6 000,00**			**1 500,00**			**3 700,00**
Rpot D		**6 000,00**			**1 500,00**			**3 700,00**
Pracowni k	01.2024							450,00
	02.2024							450,00
	03.2024							450,00
	06.2024							360,00
	07.2024							450,00
	10.2024	1 000,00						450,00
	11.2024	3 000,00			500,00			360,00
	12.2024	2 000,00			600,00			360,00
Pracowni k Suma		**6 000,00**			**1 100,00**			**3 330,00**
Rpot D		**6 000,00**			**1 100,00**			**3 330,00**
wychowawca	02.2024							400,00
	03.2024							500,00
	04.2024							400,00
	05.2024							400,00
	06.2024							400,00
	07.2024							400,00
	08.2024							750,00
	09.2024							400,00
	10.2024	1 000,00						400,00
	11.2024	3 000,00			900,00			400,00
	12.2024	2 000,00			600,00			400,00
wychowawca Suma		**6 000,00**			**1 500,00**			**4 850,00**
Rpot D		**6 000,00**			**1 500,00**			**4 850,00**
kucharz	05.2024							352,00
	06.2024							352,00
	09.2024							440,00
	10.2024	1 000,00						
	11.2024	3 000,00			600,00			352,00
	12.2024	2 000,00			600,00			352,00
kucharz Suma		**6 000,00**			**1 200,00**			**1 848,00**
Rpot D		**6 000,00**			**1 200,00**			**1 848,00**
pomoc	03.2024							430,00
	06.2024							344,00
	10.2024	1 000,00						430,00
	11.2024	2 066,68			500,00			344,00
	12.2024	2 000,00			600,00			344,00
pomoc Suma		**5 066,68**			**1 100,00**			**1 892,00**
Rpot D		**5 066,68**			**1 100,00**			**1 892,00**
	01.2024							360,00
	02.2024							360,00

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	specjalny2	premia uz.
opiekunka dziecięca	03.2024							450,00
	04.2024							360,00
	05.2024							360,00
	06.2024							360,00
	07.2024							360,00
	08.2024							360,00
	09.2024							360,00
	10.2024	1 000,00						360,00
	11.2024	3 000,00			650,00			360,00
	12.2024	2 000,00			600,00			360,00
opiekunka dziecięca Suma		**6 000,00**			**1 250,00**			**4 410,00**
Rpot D		**6 000,00**			**1 250,00**			**4 410,00**
Suma końcowa		**276 452,92**	**11 833,33**	**24 686,34**	**60 700,00**	**2 700,00**	**18 000,00**	**153 626,92**

Myślibórz, 08.05.2024 r. Sporządziła: Agnieszka Ostrowińska

DYREKTOR

Dariusz Obiegło

RPOT Dębno
01.01.2025-31.12.2025

		Składnik							
Stanowisko	Miesiąc wypłat	motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	specjalny2	nagr.pien.	premia uz.
wychowawca	01.2025								400,00
	02.2025								600,00
	03.2025								500,00
	04.2025	4 000,00							536,60
	05.2025								536,60
	06.2025	2 000,00							429,28
	07.2025	1 000,00							429,28
	08.2025								804,90
	09.2025	2 000,00							536,60
	10.2025	1 000,00							
	11.2025	1 000,00						1 650,00	
	12.2025	1 000,00			600,00				1 252,40
		12 000,00			**600,00**			**1 650,00**	**6 025,66**
Rpot D		**12 000,00**			**600,00**			**1 650,00**	**6 025,66**
wychowawca	02.2025								235,17
	03.2025								392,00
	04.2025	2 571,43							416,00
	05.2025								416,00
	06.2025	2 000,00							416,00
	07.2025	1 000,00							416,00
	08.2025								780,00
	09.2025	2 000,00							416,00
	10.2025	1 000,00							
	11.2025	1 000,00						1 650,00	
	12.2025	1 000,00			600,00				735,23
		10 571,43			**600,00**			**1 650,00**	**4 222,40**
Rpot D		**10 571,43**			**600,00**			**1 650,00**	**4 222,40**
wychowawca	02.2025								400,00
	03.2025								400,00
	04.2025	4 000,00							429,28
	05.2025								429,28
	06.2025	2 000,00							429,28
	07.2025	1 000,00							429,28
	08.2025								536,60
	09.2025	2 000,00							429,28

		Składnik							
Stanowisko	Miesiąc wypłat	motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	specjalny2	nagr.pien.	premia uz.
	10.2025	1 000,00							
	11.2025	1 000,00						1 650,00	
	12.2025	1 000,00			600,00				752,86
		12 000,00			**600,00**			**1 650,00**	**4 235,86**
Rpot D		**12 000,00**			**600,00**			**1 650,00**	**4 235,86**
wychowawca	04.2025	1 000,00							
	06.2025	2 000,00							400,00
	07.2025	1 000,00							400,00
	08.2025								500,00
	09.2025	2 000,00							
	10.2025	1 000,00							400,00
	11.2025	1 000,00						1 650,00	
	12.2025	766,67			600,00				418,67
		8 766,67			**600,00**			**1 650,00**	**2 118,67**
Rpot D		**8 766,67**			**600,00**			**1 650,00**	**2 118,67**
Pracownik	04.2025	4 000,00							
	06.2025	2 000,00							
	07.2025	1 000,00							
	08.2025								699,90
	09.2025	2 000,00							
	10.2025	1 000,00							373,28
	11.2025	900,00						500,00	
	12.2025	700,00			600,00				32,20
		11 600,00			**600,00**			**500,00**	**1 105,38**
Rpot D		**11 600,00**			**600,00**			**500,00**	**1 105,38**
Pracowni k	04.2025	4 000,00							
	06.2025	2 000,00							
	07.2025	1 000,00							
	08.2025								750,00
	09.2025	2 000,00							
	10.2025	1 000,00							
	11.2025	1 000,00						500,00	
	12.2025	1 000,00			600,00				250,00
		12 000,00			**600,00**			**500,00**	**1 000,00**
Rpot D		**12 000,00**			**600,00**			**500,00**	**1 000,00**
	01.2025								400,00
	02.2025								400,00
	03.2025								400,00
	04.2025	4 000,00							429,28

Stanowisko	miesiąc wypłat	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	specjalny2	nagr.pien.	premia uz.
wychowawca	05.2025								429,28
	06.2025	2 000,00							429,28
	07.2025	1 000,00							804,90
	08.2025								804,90
	09.2025	2 000,00							429,28
	10.2025	1 000,00							
	11.2025	1 000,00						1 650,00	
	12.2025	1 000,00			600,00				1 084,14
		12 000,00			**600,00**			**1 650,00**	**5 611,06**
Rpot D		**12 000,00**			**600,00**			**1 650,00**	**5 611,06**
Wychowowca	06.2025	1 000,00							
	07.2025	1 000,00							
	08.2025								645,00
	09.2025	2 000,00							516,00
	10.2025	1 000,00							
	11.2025	1 000,00						1 000,00	
	12.2025	1 000,00			300,00				345,50
		7 000,00			**300,00**			**1 000,00**	**1 506,50**
Rpot D		**7 000,00**			**300,00**			**1 000,00**	**1 506,50**
	08.2025								611,98
									611,98
wychowawca	09.2025	2 000,00							408,00
	10.2025	1 000,00							
	11.2025	1 000,00						1 650,00	
	12.2025	1 000,00			600,00				405,00
		5 000,00			**600,00**			**1 650,00**	**813,00**
Rpot D		**5 000,00**			**600,00**			**1 650,00**	**1 424,98**
wychowawca	03.2025								400,00
	04.2025	2 533,33							
	05.2025								429,28
	06.2025	1 600,00							
	07.2025	766,67							
	09.2025	1 766,67							
	10.2025	100,00							
		6 766,67							**829,28**
Rpot D		**6 766,67**							**829,28**
	01.2025								400,00
	02.2025								400,00
	03.2025								400,00

Stanowisko	Miesiąc wypłat	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	specjalny2	nagr.pien.	premia uz.
starszy wychowawca	04.2025	4 000,00							429,28
	05.2025								429,28
	06.2025	2 000,00							429,28
	07.2025	1 000,00							804,90
	08.2025								804,90
	09.2025	2 000,00							429,28
	10.2025	1 000,00							
	11.2025	1 000,00						1 650,00	
	12.2025	1 000,00			600,00				1 084,14
		12 000,00			**600,00**			**1 650,00**	**5 611,06**
Rpot D		**12 000,00**			**600,00**			**1 650,00**	**5 611,06**
wychowawca	01.2025								400,00
	02.2025								400,00
	03.2025								400,00
	04.2025	4 000,00							429,28
	05.2025								429,28
	06.2025	2 000,00							429,28
	07.2025	1 000,00							429,28
	08.2025								804,90
	09.2025	2 000,00							429,28
	10.2025	1 000,00							
	11.2025	1 000,00						1 650,00	
	12.2025	1 000,00			600,00				1 158,44
		12 000,00			**600,00**			**1 650,00**	**5 309,74**
Rpot D		**12 000,00**			**600,00**			**1 650,00**	**5 309,74**
opiekunka dziecięca	07.2025	1 000,00							392,00
	08.2025								735,00
	09.2025	2 000,00							392,00
	10.2025	1 000,00							
	11.2025	1 000,00						1 000,00	
	12.2025	1 000,00			600,00				617,00
		6 000,00			**600,00**			**1 000,00**	**2 136,00**
Rpot D		**6 000,00**			**600,00**			**1 000,00**	**2 136,00**
młodszy	01.2025								400,00
	02.2025								400,00
	03.2025								400,00
	04.2025	4 000,00							429,28
	05.2025								429,28
	06.2025	2 000,00							429,28

Stanowisko	miesiąc wypłat	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	specjalny2	nagr.pien.	premia uz.
wychowawca	07.2025	1 000,00							804,90
	08.2025								804,90
	09.2025	2 000,00							429,28
	10.2025	1 000,00							
	11.2025	1 000,00						1 650,00	
	12.2025	1 000,00			600,00				1 498,74
		12 000,00			**600,00**			**1 650,00**	**6 025,66**
Rpot D		**12 000,00**			**600,00**			**1 650,00**	**6 025,66**
Wychowowca	08.2025								175,00
	09.2025	500,00							
	10.2025	250,00							
	11.2025	250,00						300,00	
	12.2025	250,00			150,00				104,00
		1 250,00			**150,00**			**300,00**	**279,00**
Rpot D		**1 250,00**			**150,00**			**300,00**	**279,00**
Specjalista	09.2025	2 000,00							
	10.2025	100,00							
		2 100,00							
Rpot D		**2 100,00**							
starszy wychowawca	01.2025								400,00
	02.2025								400,00
	03.2025								400,00
	04.2025	4 000,00							429,28
	05.2025								429,28
	06.2025	2 000,00							429,28
	07.2025	1 000,00							429,28
	08.2025								804,90
	09.2025	2 000,00							429,28
	10.2025	1 000,00							
	11.2025	1 000,00						1 650,00	
	12.2025	1 000,00			600,00				1 028,14
		12 000,00			**600,00**			**1 650,00**	**5 179,44**
Rpot D		**12 000,00**			**600,00**			**1 650,00**	**5 179,44**
opiekunka dziecięca	04.2025	1 916,67							200,00
	06.2025	1 000,00							
	07.2025	500,00							
	08.2025								375,00
	09.2025	1 000,00							375,00
	10.2025	500,00							

		Składnik							
Stanowisko	Miesiąc wypłat	motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	specjalny2	nagr.pien.	premia uz.
	11.2025	500,00						500,00	
	12.2025	500,00			300,00				481,00
		5 916,67			**300,00**			**500,00**	**1 431,00**
Rpot D		**5 916,67**			**300,00**			**500,00**	**1 431,00**
Wychowawca 1	04.2025	850,00							
	06.2025	1 000,00							
	07.2025	266,67							
	08.2025								265,00
	09.2025	1 000,00							397,50
	10.2025	500,00							212,00
	11.2025	500,00						500,00	
	12.2025	500,00			300,00				445,50
		4 616,67			**300,00**			**500,00**	**1 320,00**
Rpot D		**4 616,67**			**300,00**			**500,00**	**1 320,00**
wychowawca	01.2025								384,00
	02.2025								384,00
	04.2025	3 766,67							412,00
	05.2025								412,00
	06.2025	2 000,00							412,00
	07.2025	1 000,00							412,00
	08.2025								515,00
	09.2025	2 000,00							
	10.2025	1 000,00							412,00
	11.2025	1 000,00						1 650,00	
	12.2025	1 000,00			600,00				739,50
		11 766,67			**600,00**			**1 650,00**	**4 082,50**
Rpot D		**11 766,67**			**600,00**			**1 650,00**	**4 082,50**
opiekunka dziecięca	11.2025	1 000,00						1 000,00	
	12.2025	1 000,00			600,00				637,16
		2 000,00			**600,00**			**1 000,00**	**637,16**
pokojowa	01.2025								373,28
	02.2025								373,28
	03.2025								373,28
	04.2025	4 000,00							392,00
	05.2025								392,00
	06.2025	2 000,00							392,00
	07.2025	1 000,00							392,00
	08.2025								735,00
	09.2025	2 000,00							392,00

Stanowisko	Miesiąc wypłat	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	specjalny2	nagr.pien.	premia uz.
	10.2025	1 000,00							
		10 000,00							**3 814,84**
Rpot D		**12 000,00**			**600,00**			**1 000,00**	**4 452,00**
Wychowowca	04.2025	1 000,00							
	05.2025								175,00
	06.2025	500,00							
	07.2025	250,00							140,00
		1 750,00							**315,00**
Rpot D		**1 750,00**							**315,00**
opiekunka dziecięca	02.2025								285,00
	03.2025								285,00
	04.2025	2 825,00							294,00
	05.2025								294,00
	06.2025	1 500,00							294,00
	07.2025	750,00							294,00
	08.2025								367,50
	09.2025	1 500,00							294,00
	10.2025	750,00							
	11.2025	750,00						750,00	
	12.2025	750,00			450,00				414,75
		8 825,00			**450,00**			**750,00**	**2 822,25**
Rpot D		**8 825,00**			**450,00**			**750,00**	**2 822,25**
praczka	04.2025	4 000,00							
	06.2025	2 000,00							
	07.2025	1 000,00							
	08.2025								466,60
	09.2025	2 000,00							
		9 000,00							**466,60**
Rpot D		**9 000,00**							**466,60**
starszy wychowawca	01.2025								400,00
	02.2025								600,00
	03.2025								500,00
	04.2025	4 000,00							536,60
	05.2025								536,60
	06.2025	2 000,00							429,28
	07.2025	1 000,00							429,28
	08.2025								429,28
	09.2025	2 000,00							
	10.2025	1 000,00							429,28

		Składnik							
Stanowisko	Miesiąc wypłat	motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	specjalny2	nagr.pien.	premia uz.
	11.2025	1 000,00						1 650,00	
	12.2025	1 000,00			600,00				1 259,08
		12 000,00			**600,00**			**1 650,00**	**5 549,40**
Rpot D		**12 000,00**			**600,00**			**1 650,00**	**5 549,40**
starszy technik	09.2025	1 462,50							
	10.2025	125,00							
	11.2025	50,00							
		1 637,50							
Rpot D		**1 637,50**							
praczka	09.2025	299,97							
	10.2025	1 000,00							
	11.2025	1 000,00						300,00	
	12.2025	1 000,00			600,00				233,30
		3 299,97			**600,00**			**300,00**	**233,30**
Rpot D		**3 299,97**			**600,00**			**300,00**	**233,30**
pracownik do pracy lekkiej	03.2025								373,28
	04.2025	4 000,00							
	06.2025	2 000,00							
	07.2025	1 000,00							
	08.2025								699,90
	09.2025	2 000,00							373,28
	10.2025	1 000,00							
	11.2025	1 000,00						600,00	
	12.2025	1 000,00			600,00				283,70
		12 000,00			**600,00**			**600,00**	**1 730,16**
Rpot D		**12 000,00**			**600,00**			**600,00**	**1 730,16**
wychowawca	04.2025	950,00							
	06.2025	1 000,00							
	07.2025	500,00							196,00
	09.2025	1 000,00							
	10.2025	266,67							
	11.2025	466,67						600,00	
	12.2025	500,00			300,00				155,00
		4 683,34			**300,00**			**600,00**	**351,00**
Rpot D		**4 683,34**			**300,00**			**600,00**	**351,00**
Specjalista	04.2025	4 000,00							
	06.2025	1 766,66							
	07.2025	1 000,00							
	08.2025								834,54

Stanowisko	Miesiąc wypłat	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	specjalny2	nagr.pien.	premia uz.
Specjalista	09.2025	2 000,00							667,63
	10.2025	900,00							
	11.2025	966,67						1 000,00	
	12.2025	750,00			450,00				312,95
		11 383,33			**450,00**			**1 000,00**	**1 815,12**
Rpot D		**11 383,33**			**450,00**			**1 000,00**	**1 815,12**
pokojowa	07.2025	766,67							
	08.2025								466,60
	09.2025	2 000,00							
	10.2025	1 000,00							373,28
	11.2025	1 000,00						800,00	
	12.2025	1 000,00			600,00				25,20
		5 766,67			**600,00**			**800,00**	**865,08**
Rpot D		**5 766,67**			**600,00**			**800,00**	**865,08**
pokojowa	01.2025								279,96
	02.2025								279,96
	03.2025								279,96
	04.2025	3 000,00							279,96
	05.2025								279,96
	06.2025	1 500,00							
	07.2025	750,00							
	09.2025	1 500,00							279,96
	10.2025	750,00							
	11.2025	750,00						600,00	
	12.2025	750,00			450,00				338,76
		9 000,00			**450,00**			**600,00**	**2 018,52**
Rpot D		**9 000,00**			**450,00**			**600,00**	**2 018,52**
Specjalista	09.2025	0,00							
	10.2025	800,00							
	11.2025	1 000,00							
		1 800,00							
Rpot D		**1 800,00**							
starszy specjalista	03.2025								500,00
	04.2025	3 866,67							
	05.2025								804,90
	06.2025	2 000,00							
	07.2025	1 000,00							804,90
	08.2025								804,90
	09.2025	2 000,00							804,90

		Składnik							
Stanowisko	Miesiąc wypłat	motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	specjalny2	nagr.pien.	premia uz.
	10.2025	1 000,00							429,28
	11.2025	1 000,00						1 650,00	
	12.2025	1 000,00			600,00				592,45
		11 866,67			**600,00**			**1 650,00**	**4 741,33**
Rpot D		**11 866,67**			**600,00**			**1 650,00**	**4 741,33**
	04.2025	4 000,00							
	05.2025								466,60
	06.2025	2 000,00							
	07.2025	1 000,00							466,60
pomoc	08.2025								699,90
	09.2025	2 000,00							
	10.2025	1 000,00							373,28
	11.2025	1 000,00						500,00	
	12.2025	1 000,00			600,00				300,50
		12 000,00			**600,00**			**500,00**	**2 306,88**
Rpot D		**12 000,00**			**600,00**			**500,00**	**2 306,88**
	01.2025								400,00
	02.2025								400,00
	03.2025								400,00
	04.2025	4 000,00							429,28
	05.2025								804,90
wychowawca	06.2025	2 000,00							429,28
	07.2025	1 000,00							429,28
	08.2025								804,90
	09.2025	2 000,00							429,28
	10.2025	1 000,00							
	11.2025	1 000,00						1 650,00	
	12.2025	1 000,00			600,00				1 084,14
		12 000,00			**600,00**			**1 650,00**	**5 611,06**
Rpot D		**12 000,00**			**600,00**			**1 650,00**	**5 611,06**
	10.2025	612,90							
wychowawca	11.2025	1 000,00						300,00	
	12.2025	1 000,00			400,00				250,00
		2 612,90			**400,00**			**300,00**	**250,00**
Rpot D		**2 612,90**			**400,00**			**300,00**	**250,00**
	01.2025								376,00
	02.2025								376,00
	03.2025								376,00
	04.2025	4 000,00							400,00

		Składnik							
Stanowisko	Miesiąc wypłat	motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	specjalny2	nagr.pien.	premia uz.
starszy wychowawca	06.2025	2 000,00							400,00
	07.2025	1 000,00							400,00
	08.2025								750,00
	09.2025	2 000,00							400,00
	10.2025	1 000,00							
	11.2025	1 000,00						1 650,00	
	12.2025	1 000,00			600,00				930,00
		12 000,00			**600,00**			**1 650,00**	**4 408,00**
Rpot D		**12 000,00**			**600,00**			**1 650,00**	**4 408,00**
pracownik do pracy lekkiej 1	03.2025								373,28
	04.2025	3 866,67							
	06.2025	2 000,00							
	07.2025	1 000,00							
	08.2025								699,90
	09.2025	2 000,00							
	10.2025	1 000,00							373,28
	11.2025	1 000,00						500,00	
	12.2025	1 000,00			600,00				480,60
		11 866,67			**600,00**			**500,00**	**1 927,06**
Rpot D		**11 866,67**			**600,00**			**500,00**	**1 927,06**
pracownik do pracy lekkiej	03.2025								373,28
	04.2025	3 866,67							
	06.2025	2 000,00							
	07.2025	1 000,00							
	08.2025								699,90
	09.2025	2 000,00							373,28
	10.2025	1 000,00							
	11.2025	1 000,00						500,00	
	12.2025	833,33			600,00				283,70
		11 700,00			**600,00**			**500,00**	**1 730,16**
Rpot D		**11 700,00**			**600,00**			**500,00**	**1 730,16**
Wychowowca	04.2025	4 000,00							
	06.2025	1 000,00							
		5 000,00							
Rpot D		**5 000,00**							
wychowawca	04.2025	3 700,00							
	06.2025	1 500,00							
	07.2025	0,00							
		5 200,00							

		Składnik							
Stanowisko	Miesiąc wypłat	motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	specjalny2	nagr.pien.	premia uz.
Rpot D		**5 200,00**							
opiekun	01.2025								380,00
	02.2025								380,00
	03.2025								380,00
	04.2025	4 000,00							392,00
	05.2025								392,00
	06.2025	2 000,00							392,00
	07.2025	1 000,00							392,00
	08.2025								490,00
	09.2025	2 000,00							392,00
	10.2025	1 000,00							
	11.2025	1 000,00						1 000,00	
	12.2025	1 000,00			600,00				597,00
		12 000,00			**600,00**			**1 000,00**	**4 187,00**
Rpot D		**12 000,00**			**600,00**			**1 000,00**	**4 187,00**
Specjalista 2	02.2025								750,00
	03.2025						950,00		750,00
	04.2025	2 633,33					1 609,80		536,60
	05.2025						1 609,80		
	06.2025	2 000,00					1 609,80		536,60
	07.2025	1 000,00					1 609,80		
	08.2025						1 609,80		804,90
	09.2025	2 000,00					1 609,80		536,60
	10.2025	1 000,00					1 609,80		
	11.2025	1 000,00					1 680,00	1 000,00	
	12.2025	1 000,00			600,00		2 459,40		280,00
		10 633,33			**600,00**		**16 358,00**	**1 000,00**	**4 194,70**
Rpot D		**10 633,33**			**600,00**		**16 358,00**	**1 000,00**	**4 194,70**
pokojowa	09.2025	66,66							
		66,66							
Rpot D		**66,66**							
opiekunka dziecięca	01.2025								380,00
	02.2025								380,00
	03.2025								380,00
	04.2025	4 000,00							392,00
	05.2025								392,00
	06.2025	2 000,00							392,00
	07.2025	1 000,00							392,00
	08.2025								490,00

Stanowisko	Miesiąc wypłat	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	specjalny2	nagr.pien.	premia uz.
	09.2025	2 000,00							392,00
	10.2025	1 000,00							
	11.2025	1 000,00						1 000,00	
	12.2025	1 000,00							597,00
		12 000,00						**1 000,00**	**4 187,00**
Rpot D		**12 000,00**						**1 000,00**	**4 187,00**
	02.2025								375,00
	03.2025								300,00
	04.2025	3 000,00							390,00
	05.2025								390,00
	06.2025	1 500,00							312,00
wychowawca	07.2025	750,00							312,00
	08.2025								390,00
	09.2025	1 500,00							390,00
	10.2025	750,00							
	11.2025	750,00						1 000,00	
	12.2025								340,50
		8 250,00						**1 000,00**	**3 199,50**
Rpot D		**8 250,00**						**1 000,00**	**3 199,50**
	01.2025								384,00
	02.2025								384,00
wychowawca	03.2025								384,00
	04.2025	4 000,00							400,00
	06.2025	1 866,67							
	07.2025	300,00							
		6 166,67							**1 552,00**
Rpot D		**6 166,67**							**1 552,00**
	06.2025	1 000,00							373,28
	07.2025	1 000,00							
	08.2025								466,60
pokojowa	09.2025	2 000,00							373,28
	10.2025	800,00							
	11.2025	1 000,00						800,00	
	12.2025	1 000,00			600,00				420,88
		6 800,00			**600,00**			**800,00**	**1 634,04**
Rpot D		**6 800,00**			**600,00**			**800,00**	**1 634,04**
wychowawca	12.2025	750,00			450,00				
		750,00			**450,00**				
Rpot D		**750,00**			**450,00**				

		Składnik							
Stanowisko	Miesiąc wypłat	motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	specjalny2	nagr.pien.	premia uz.
Specjalista 3	01.2025		1 000,00						
	02.2025		1 000,00						
	03.2025		1 000,00						
	04.2025	4 000,00	1 000,00						
	05.2025		2 000,00						
	06.2025	2 000,00	1 500,00						
	07.2025	1 000,00	1 500,00						
	08.2025		1 500,00						
	09.2025	900,00	-150,00						
		7 900,00	**10 350,00**						
Rpot D		**7 900,00**	**10 350,00**						
opiekunka dziecięca	01.2025								380,00
	02.2025								380,00
	03.2025								380,00
	04.2025	4 000,00							392,00
	05.2025								392,00
	06.2025	2 000,00							392,00
		6 000,00							**2 316,00**
Rpot D		**6 000,00**							**2 316,00**
pracownik	01.2025			1 500,00					
	02.2025			1 500,00					500,00
	03.2025			1 500,00					
	04.2025	4 000,00		1 609,80					536,60
	05.2025			1 609,80					
	06.2025	2 000,00		1 609,80					536,60
	07.2025	1 000,00		1 609,80					
	08.2025			1 609,80					1 073,20
	09.2025	2 000,00		1 395,16					804,90
	10.2025	1 000,00		1 609,80					429,28
	11.2025	733,34		1 456,00				1 200,00	
	12.2025	1 000,00		2 711,40	600,00				487,42
		11 733,34		**19 721,36**	**600,00**			**1 200,00**	**4 368,00**
Rpot D		**11 733,34**		**19 721,36**	**600,00**			**1 200,00**	**4 368,00**
wychowawca	01.2025								400,00
	02.2025								400,00
	03.2025								400,00
	04.2025	4 000,00							429,28
	05.2025								429,28
	06.2025	2 000,00							429,28

Stanowisko	Miesiąc wypłat	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	specjalny2	nagr.pien.	premia uz.
wychowawca	07.2025	1 000,00							804,90
	08.2025								536,60
	09.2025	2 000,00							429,28
	10.2025	1 000,00							
	11.2025	1 000,00						1 650,00	
	12.2025	600,00			600,00				446,57
		11 600,00			**600,00**			**1 650,00**	**4 705,19**
Rpot D		**11 600,00**			**600,00**			**1 650,00**	**4 705,19**
wychowawca	01.2025								400,00
	02.2025								400,00
	03.2025								400,00
	04.2025	4 000,00							429,28
	05.2025								429,28
	06.2025	2 000,00							429,28
	07.2025	1 000,00							429,28
	08.2025								804,90
	09.2025	2 000,00							429,28
	10.2025	1 000,00							
	11.2025	1 000,00						1 650,00	
	12.2025	1 000,00			600,00				1 336,44
		12 000,00			**600,00**			**1 650,00**	**5 487,74**
Rpot D		**12 000,00**			**600,00**			**1 650,00**	**5 487,74**
starszy wychowawca	01.2025								400,00
	03.2025								400,00
	04.2025	3 727,38							
	05.2025								804,90
	06.2025	2 000,00							429,28
	07.2025	1 000,00							429,28
	08.2025								804,90
	09.2025	2 000,00							536,60
	10.2025								536,60
		8 727,38							**4 341,56**
Pracownik 2	10.2025	1 000,00	521,76						22,06
	11.2025	1 000,00	1 500,00					1 950,00	
	12.2025	666,67	1 000,00		600,00				1 103,57
		2 666,67	**3 021,76**		**600,00**			**1 950,00**	**1 125,63**
Rpot D		**11 394,05**	**3 021,76**		**600,00**			**1 950,00**	**5 467,19**
	01.2025								380,00
	02.2025								380,00

Stanowisko	Miesiąc wypłat	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	specjalny2	nagr.pien.	premia uz.
opiekunka dziecięca	03.2025								380,00
	04.2025	3 533,33							
	06.2025	2 000,00							392,00
	07.2025	1 000,00							392,00
	08.2025								490,00
	09.2025	2 000,00							
	10.2025	833,33							
	11.2025	1 000,00						1 000,00	
	12.2025	166,67			600,00				-117,33
		10 533,33			**600,00**			**1 000,00**	**2 296,67**
Rpot D		**10 533,33**			**600,00**			**1 000,00**	**2 296,67**
opiekunka dziecięca	01.2025								373,28
	02.2025								373,28
	03.2025								373,28
	04.2025	4 000,00							392,00
	05.2025								392,00
	06.2025	2 000,00							392,00
	07.2025	1 000,00							735,00
	08.2025								490,00
	09.2025	2 000,00							392,00
	10.2025	1 000,00							
	11.2025	1 000,00						1 000,00	
	12.2025	1 000,00			600,00				1 175,16
		12 000,00			**600,00**			**1 000,00**	**5 088,00**
Rpot D		**12 000,00**			**600,00**			**1 000,00**	**5 088,00**
wychowawca	02.2025								400,00
	04.2025	3 400,00							804,90
	05.2025								429,28
	06.2025	2 000,00							429,28
	07.2025	1 000,00							429,28
	08.2025								804,90
	09.2025	2 000,00							429,28
	10.2025	1 000,00							
	11.2025	1 000,00						1 650,00	
	12.2025	933,33			600,00				1 452,52
		11 333,33			**600,00**			**1 650,00**	**5 179,44**
Rpot D		**11 333,33**			**600,00**			**1 650,00**	**5 179,44**
	01.2025								400,00
	02.2025								400,00

		Składnik							
Stanowisko	liesiąc wypłat	motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	specjalny2	nagr.pien.	premia uz.
starszy wychowawca	03.2025								400,00
	04.2025	4 000,00							429,28
	05.2025								429,28
	06.2025	2 000,00							429,28
	07.2025	1 000,00							429,28
	08.2025								536,60
	09.2025	2 000,00							
	10.2025	1 000,00							429,28
	11.2025	1 000,00						1 650,00	
	12.2025	1 000,00			600,00				988,14
		12 000,00			**600,00**			**1 650,00**	**4 871,14**
Rpot D		**12 000,00**			**600,00**			**1 650,00**	**4 871,14**
Pracownik 3	04.2025	4 000,00							510,00
	06.2025	2 000,00							
	07.2025	1 000,00							
	08.2025								765,00
	09.2025	2 000,00							
	10.2025	1 000,00							
	11.2025	633,33						100,00	
	12.2025								12,50
		10 633,33						**100,00**	**1 287,50**
Rpot D		**10 633,33**						**100,00**	**1 287,50**
wychowawca	01.2025								400,00
	02.2025								400,00
	04.2025	3 666,67							
	05.2025								429,28
	06.2025	2 000,00							429,28
	07.2025	1 000,00							804,90
	08.2025								804,90
	09.2025	2 000,00							536,60
	10.2025	1 000,00							
	11.2025	1 000,00						1 650,00	
	12.2025	500,00			300,00				729,20
		11 166,67			**300,00**			**1 650,00**	**4 534,16**
Rpot D		**11 166,67**			**300,00**			**1 650,00**	**4 534,16**
	04.2025	4 000,00							
	05.2025								466,60
	06.2025	2 000,00							
	07.2025	1 000,00							466,60

Stanowisko	Miesiąc wypłat	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	specjalny2	nagr.pien.	premia uz.
Pracownik 4	08.2025								699,90
	09.2025	2 000,00							
	10.2025	1 000,00							373,28
	11.2025	900,00						600,00	
	12.2025	1 000,00			600,00				300,50
		11 900,00			**600,00**			**600,00**	**2 306,88**
Rpot D		**11 900,00**			**600,00**			**600,00**	**2 306,88**
pomoc	04.2025	4 000,00							
	05.2025								466,60
	06.2025	2 000,00							
	07.2025	1 000,00							466,60
	08.2025								699,90
	09.2025	2 000,00							
	10.2025	1 000,00							373,28
	11.2025	1 000,00						600,00	
	12.2025	1 000,00			600,00				300,50
		12 000,00			**600,00**			**600,00**	**2 306,88**
Rpot D		**12 000,00**			**600,00**			**600,00**	**2 306,88**
dyrektor	09.2025		2 200,00						
	10.2025	2 133,34	2 000,00						
	11.2025	866,67	1 933,33			1 500,00			
	12.2025	1 000,00	1 800,00			600,00			
		4 000,01	**7 933,33**			**2 100,00**			
Rpot D		**4 000,01**	**7 933,33**			**2 100,00**			
opiekunka dziecięca	01.2025								380,00
	02.2025								380,00
	03.2025								380,00
	04.2025	4 000,00							392,00
	05.2025								392,00
	06.2025	2 000,00							392,00
	07.2025	1 000,00							735,00
	08.2025								735,00
	09.2025	2 000,00							392,00
	10.2025	1 000,00							
	11.2025	1 000,00						1 000,00	
	12.2025	833,33			600,00				910,00
		11 833,33			**600,00**			**1 000,00**	**5 088,00**
Rpot D		**11 833,33**			**600,00**			**1 000,00**	**5 088,00**
Suma końcowa		**579 440,88**	**21 305,09**	**19 721,36**	**27 250,00**	**2 100,00**	**16 358,00**	**57 000,00**	**175 304,14**

Myślibórz, 08.05.26r. Sporządziła: Agnieszka Olszewska

DYREKTOR

Dariusz Obiegło

Rpot Dębno
01.01.2026-31.03.2026

		Składnik			
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	specjalny	premia uz.
wychowawca	03.2026	3 000,00			
wychowawca Suma		**3 000,00**			
Rpot. D		**3 000,00**			
wychowawca	03.2026	3 000,00			
wychowawca Suma		**3 000,00**			
Rpot. D		**3 000,00**			
wychowawca	03.2026	3 000,00		298,30	
wychowawca Suma		**3 000,00**		**298,30**	
Rpot. D		**3 000,00**		**298,30**	
wychowawca	03.2026	1 892,75			
wychowawca Suma		**1 892,75**			
Rpot. D		**1 892,75**			
Pracownik	03.2026	3 000,00			
Pracownik Suma		**3 000,00**			
Rpot. D		**3 000,00**			
Pracownik 2	03.2026	3 000,00		400,00	
Pracownik 2 Suma		**3 000,00**		**400,00**	
Rpot. D		**3 000,00**		**400,00**	
wychowawca	03.2026	3 000,00			
wychowawca Suma		**3 000,00**			
Rpot. D		**3 000,00**			
wychowawca	03.2026	3 000,00		456,00	
wychowawca Suma		**3 000,00**		**456,00**	
Rpot. D		**3 000,00**		**456,00**	
starszy wychowawca	02.2026			493,28	
	03.2026	3 000,00		493,28	
starszy wychowawca Suma		**3 000,00**		**986,56**	
Rpot. D		**3 000,00**		**986,56**	

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	premia uz.
wychowawca	02.2026			477,28	
	03.2026	3 000,00		477,28	
wychowawca Suma		**3 000,00**		**954,56**	
Rpot. D		**3 000,00**		**954,56**	
opiekunka dziecięca	03.2026	2 766,67			
opiekunka dziecięca Suma		**2 766,67**			
Rpot. D		**2 766,67**			
młodszy wychowawca	03.2026	3 000,00		477,28	
młodszy wychowawca Suma		**3 000,00**		**477,28**	
Rpot. D		**3 000,00**		**477,28**	
Specjalista	03.2026	750,00			
Specjalista Suma		**750,00**			
Rpot. D		**750,00**			
starszy wychowawca	03.2026	3 000,00			
starszy wychowawca Suma		**3 000,00**			
Rpot. D		**3 000,00**			
opiekunka dziecięca	02.2026			216,00	
	03.2026	1 500,00			
opiekunka dziecięca Suma		**1 500,00**		**216,00**	
Rpot. D		**1 500,00**		**216,00**	
Specjalista 2	03.2026	1 500,00		220,00	
Specjalista 2 Suma		**1 500,00**		**220,00**	
Rpot. D		**1 500,00**		**220,00**	
wychowawca	03.2026	3 000,00		460,00	
wychowawca Suma		**3 000,00**		**460,00**	
Rpot. D		**3 000,00**		**460,00**	

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	premia uz.
opiekunka dziecięca	03.2026	3 000,00			
opiekunka dziecięca Suma		**3 000,00**			
Rpot. D		**3 000,00**			
opiekunka dziecięca	03.2026	2 225,00		318,00	
opiekunka dziecięca Suma		**2 225,00**		**318,00**	
Rpot. D		**2 225,00**		**318,00**	
Specjalista	03.2026	2 645,14		440,00	
Specjalista Suma		**2 645,14**		**440,00**	
Rpot. D		**2 645,14**		**440,00**	
starszy wychowawca	03.2026	3 000,00		493,28	
starszy wychowawca Suma		**3 000,00**		**493,28**	
Rpot. D		**3 000,00**		**493,28**	
praczka	03.2026	3 000,00			
praczka Suma		**3 000,00**			
Rpot. D		**3 000,00**			
opiekunka dziecięca	03.2026	1 714,20			
opiekunka dziecięca Suma		**1 714,20**			
Rpot. D		**1 714,20**			
pracownik do pracy lekkiej	03.2026	3 000,00		480,60	
pracownik do pracy lekkiej Suma		**3 000,00**		**480,60**	
Rpot. D		**3 000,00**		**480,60**	
wychowawca	03.2026	1 216,67			
wychowawca Suma		**1 216,67**			
Rpot. D		**1 216,67**			

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	specjalny	premia uz.
Specjalista 3	01.2026				-166,91
	03.2026	3 000,00			
Specjalista 3 Suma		**3 000,00**			**-166,91**
Rpot. D		**3 000,00**			**-166,91**
pokojowa	03.2026	2 466,67			
pokojowa Suma		**2 466,67**			
Rpot. D		**2 466,67**			
pokojowa	03.2026	3 000,00			
pokojowa Suma		**3 000,00**			
Rpot. D		**3 000,00**			
starszy specjalista	03.2026	2 066,66			
starszy specjalista Suma		**2 066,66**			
Rpot. D		**2 066,66**			
pomoc	03.2026	3 000,00			
pomoc Suma		**3 000,00**			
Rpot. D		**3 000,00**			
wychowawca	03.2026	3 000,00		493,28	
wychowawca Suma		**3 000,00**		**493,28**	
Rpot. D		**3 000,00**		**493,28**	
wychowawca	02.2026			432,00	
	03.2026	3 000,00		432,00	
wychowawca Suma		**3 000,00**		**864,00**	
Rpot. D		**3 000,00**		**864,00**	
starszy wychowawca	03.2026	3 000,00		290,00	
starszy wychowawca Suma		**3 000,00**		**290,00**	
Rpot. D		**3 000,00**		**290,00**	
pracownik do pracy lekkiej 1	03.2026	2 833,33		448,56	

		Składnik			
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	specjalny	premia uz.
pracownik do pracy lekkiej 1 Suma		**2 833,33**		**448,56**	
Rpot. D		**2 833,33**		**448,56**	
pracownik do pracy lekkiej	03.2026	1 966,67			
pracownik do pracy lekkiej Suma		**1 966,67**			
Rpot. D		**1 966,67**			
opiekunka dziecięca	03.2026	2 935,48			
opiekunka dziecięca Suma		**2 935,48**			
Rpot. D		**2 935,48**			
pokojowa	03.2026	3 000,00		240,30	
pokojowa Suma		**3 000,00**		**240,30**	
Rpot. D		**3 000,00**		**240,30**	
opiekun	03.2026	3 000,00			
opiekun Suma		**3 000,00**			
Rpot. D		**3 000,00**			
Pracownik 3	03.2026	3 000,00			
Pracownik 3 Suma		**3 000,00**			
Rpot. D		**3 000,00**			
opiekunka dziecięca	03.2026	2 733,33			
opiekunka dziecięca Suma		**2 733,33**			
Rpot. D		**2 733,33**			
pokojowa	02.2026			384,48	
	03.2026	3 000,00		384,48	
pokojowa Suma		**3 000,00**		**768,96**	
Rpot. D		**3 000,00**		**768,96**	
wychowawca	03.2026	2 250,00		324,00	
wychowawca Suma		**2 250,00**		**324,00**	
Rpot. D		**2 250,00**		**324,00**	

		Składnik			
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	specjalny	premia uz.
pracownik 4	03.2026	2 833,33		560,00	
pracownik 4 Suma		**2 833,33**		**560,00**	
Rpot. D		**2 833,33**		**560,00**	
wychowawca	03.2026	3 000,00		298,30	
wychowawca Suma		**3 000,00**		**298,30**	
Rpot. D		**3 000,00**		**298,30**	
wychowawca	02.2026			493,28	
	03.2026	3 000,00		493,28	
wychowawca Suma		**3 000,00**		**986,56**	
Rpot. D		**3 000,00**		**986,56**	
Pracownik 5	01.2026		1 500,00		
	02.2026		1 500,00		
	03.2026	2 700,00	1 050,00	431,62	
Pracownik 5 Suma		**2 700,00**	**4 050,00**	**431,62**	
Rpot. D		**2 700,00**	**4 050,00**	**431,62**	
opiekunka dziecięca	03.2026	3 000,00			
opiekunka dziecięca Suma		**3 000,00**			
Rpot. D		**3 000,00**			
wychowawca	03.2026	2 700,00			
wychowawca Suma		**2 700,00**			
Rpot. D		**2 700,00**			
starszy wychowawca	03.2026	3 000,00		493,28	
starszy wychowawca Suma		**3 000,00**		**493,28**	
Rpot. D		**3 000,00**		**493,28**	
kierowca	03.2026	166,67			
kierowca Suma		**166,67**			
Rpot. D		**166,67**			
kierowca	03.2026	666,67			
kierowca Suma		**666,67**			

		Składnik			
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	specjalny	premia uz.
Rpot. D		**666,67**			
wychowawca	03.2026	1 166,67			
wychowawca Suma		**1 166,67**			
Rpot. D		**1 166,67**			
kucharz	03.2026	2 966,67			
kucharz Suma		**2 966,67**			
Rpot. D		**2 966,67**			
pomoc	03.2026	3 000,00			
pomoc Suma		**3 000,00**			
Rpot. D		**3 000,00**			
Pracowni k	01.2026		1 600,00		
	02.2026		266,67		
	03.2026		2 000,00		
Pracowni k Suma			**3 866,67**		
Rpot. D			**3 866,67**		
opiekunka dziecięca	03.2026	3 000,00			
opiekunka dziecięca Suma		**3 000,00**			
Rpot. D		**3 000,00**			
Suma końcowa		**142 662,58**	**7 916,67**	**12 399,44**	**-166,91**

Rypinsko, 08.05.2026r. Agnieszka Osowińska

DYREKTOR

Dariusz Obieglo

Starosta Myśliborski

BO.0003.7.2026

~~Myślibórz,~~ dnia 6 maja 2026 roku

Michał Bibro
Radny Rady Powiatu
w Myśliborzu
ul. [redacted]

W odpowiedzi na interpelację z dnia 28 kwietnia 2026 roku w sprawie funkcjonowania pieczy zastępczej w Powiecie Myśliborskim, poniżej informuję, co następuje.

W myśl art.182 ust. 1 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, *zadania powiatu z zakresu pieczy zastępczej starosta wykonuje za pośrednictwem powiatowego centrum pomocy rodzinie oraz organizatorów rodzinnej pieczy zastępczej.*

Z uwagi na brak wskazania w treści interpelacji jasno określonego czasookresu, którego mają dotyczyć żądane dane, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu – kierując się zasadą zapewnienia kompletności i aktualności informacji – przyjęło jako podstawę opracowania odpowiedzi, ostatni zamknięty rok sprawozdawczy tj. 2025.

W odniesieniu do punktu 1. *Wykaz wszystkich form pieczy zastępczej* poniżej przedstawiam tabelę obrazujące formy rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej funkcjonującej na terenie Powiatu Myśliborskiego w 2025 roku.

Rodzinne formy pieczy zastępczej w Powiecie Myśliborskim (ad.1)

Forma pieczy zastępczej	**Spokrewnione rodziny zastępcze**	**Niezawodowe rodziny zastępcze**	**Zawodowe rodziny zastępcze**	**Rodzinne domy dziecka**
Liczba rodzin w 2025 r.	100	43	4	4
Liczba rodzin na dzień 31.12.2025 r.	84	31	4	4
Liczba dzieci w 2025 r.	133	58	19	40
Liczba dzieci na dzień 31.12.2025 r.	114	46	17	31
Lokalizacja	W powiecie	W powiecie	W powiecie	W powiecie

Źródło: opracowanie własne

Starostwo Powiatowe w Myśliborzu
ul. Północna 15, 74 - 300 Myślibórz
tel. 95 747 20 21, fax 95 747 31 53
e-mail: starostwo@powiatmysliborski.pl
www.powiatmysliborski.pl

Instytucjonalne formy pieczy zastępczej w Powiecie Myśliborskim (ad.1)

Placówki opiekuńczo-wychowawcze	2
Liczba dzieci w 2025 r.	28
Liczba dzieci na 31.12.2025 r.	28

Źródło: opracowanie własne

W kwestii 2 punktu *Pełny koszt każdej formy pieczy zastępczej* poniżej przedstawiam tabele z podziałem na każdą formę pieczy zastępczej z uwzględnieniem wnioskowanych danych.

Pełne koszty spokrewnionej rodziny zastępczej od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. (ad.2)

Spokrewnione rodziny zastępcze		
Liczba rodzin w całym roku		100
Liczba dzieci w całym roku		133
Lokalizacja		W powiecie
Liczba wypłaconych świadczeń	Pokrycie kosztów utrzymania dziecka w pieczy zastępczej	1.248
	Dodatek z tytułu niepełnosprawności	83
	Pokrycie niezbędnych kosztów związanych z przyjęciem dziecka	16
	Zdarzenia losowe lub inne zdarzania mające wpływ na jakość sprawowanej pieczy	8
	Wypoczynek poza miejscem zamieszkania	4
	Utrzymanie lokalu mieszkalnego	0
	Przeprowadzenie niezbędnego remontu	0
Koszt w ujęciu rocznym	Pokrycie kosztów utrzymania dziecka w pieczy zastępczej	1.215.298,00

Starostwo Powiatowe w Myśliborzu
ul. Północna 15, 74 - 300 Myślibórz
tel. 95 747 20 21, fax 95 747 31 53
e-mail: starostwo@powiatmysliborski.pl
www.powiatmysliborski.pl

	Dodatek z tytułu niepełnosprawności	24.666,00
	Pokrycie niezbędnych kosztów związanych z przyjęciem dziecka	9.600,00
	Zdarzenia losowe lub inne zdarzania mające wpływ na jakość sprawowanej pieczy	7.300,00
	Wypoczynek poza miejscem zamieszkania	2.000,00
	Utrzymanie lokalu mieszkalnego	0,00
	Przeprowadzenie niezbędnego remontu	0,00
Wynagrodzenia prowadzących rodzinę zastępczą wraz z pochodnym	Liczba wypłaconych wynagrodzeń	0
	Kwota	0,00
Wynagrodzenia osób do pomocy	Liczba wypłaconych wynagrodzeń	0
	Kwota	0,00
Koszty koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej		0,00
Koszty administracyjne i organizacyjne		0,00
Łączny koszt miesięczny (średni)		104.905,33
Łączny koszt roczny		1.258.864,00

Źródło: opracowanie własne

Pełne koszty niezawodowej rodziny zastępczej od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. (ad.2)

Niezawodowe rodziny zastępcze		
Liczba rodzin w całym roku		43
Liczba dzieci w całym roku		58
Lokalizacja		W powiecie
Liczba wypłaconych świadczeń	Pokrycie kosztów utrzymania dziecka w pieczy zastępczej	637
	Dodatek z tytułu niepełnosprawności	27
	Pokrycie niezbędnych kosztów związanych z przyjęciem dziecka	14
	Zdarzenia losowe lub inne zdarzania mające wpływ na jakość sprawowanej pieczy	4
	Wypoczynek poza miejscem zamieszkania	3
	Utrzymanie lokalu mieszkalnego	6
	Przeprowadzenie niezbędnego remontu	0
Koszt w ujęciu rocznym	Pokrycie kosztów utrzymania dziecka w pieczy zastępczej	952.080,00
	Dodatek z tytułu niepełnosprawności	8.607,00
	Pokrycie niezbędnych kosztów związanych z przyjęciem dziecka	10.500,00
	Zdarzenia losowe lub inne zdarzania mające wpływ na jakość sprawowanej pieczy	3.900,00
	Wypoczynek poza miejscem zamieszkania	1.500,00

Starostwo Powiatowe w Myślibórzu
ul. Północna 15, 74 - 300 Myślibórz
tel. 95 747 20 21, fax 95 747 31 53
e-mail: starostwo@powiatmysliborski.pl
www.powiatmysliborski.pl

	Utrzymanie lokalu mieszkalnego	11.798,00
	Przeprowadzenie niezbędnego remontu	0,00
Wynagrodzenia prowadzących rodzinę zastępczą wraz z pochodnym	Liczba wypłaconych wynagrodzeń	0
	Kwota	0,00
Wynagrodzenia osób do pomocy	Liczba wypłaconych wynagrodzeń	13
	Kwota	47.161,00
Koszty koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej		0,00
Koszty administracyjne i organizacyjne		0,00
Łączny koszt miesięczny (średni)		86.295,50
Łączny koszt roczny		1.035.546,00

Źródło: opracowanie własne

Pełne koszty zawodowej rodziny zastępczej od 01.01.2025r. do 31.12.2025r. (ad.2)

Zawodowe rodziny zastępcze		
Liczba rodzin w całym roku		4
Liczba dzieci w całym roku		19
Lokalizacja		W powiecie
Liczba wypłaconych świadczeń	Pokrycie kosztów utrzymania dziecka w pieczy zastępczej	251

	Dodatek z tytułu niepełnosprawności	12
	Pokrycie niezbędnych kosztów związanych z przyjęciem dziecka	1
	Zdarzenia losowe lub inne zdarzania mające wpływ na jakość sprawowanej pieczy	3
	Wypoczynek poza miejscem zamieszkania	5
	Utrzymanie lokalu mieszkalnego	45
	Przeprowadzenie niezbędnego remontu	3
Koszt w ujęciu rocznym	Pokrycie kosztów utrzymania dziecka w pieczy zastępczej	384.431,00
	Dodatek z tytułu niepełnosprawności	3.672,00
	Pokrycie niezbędnych kosztów związanych z przyjęciem dziecka	800,00
	Zdarzenia losowe lub inne zdarzania mające wpływ na jakość sprawowanej pieczy	2.200,00
	Wypoczynek poza miejscem zamieszkania	2.000,00
	Utrzymanie lokalu mieszkalnego	71.735,00
	Przeprowadzenie niezbędnego remontu	15.000,00
Wynagrodzenia prowadzących rodzinę zastępczą wraz z pochodnym	Liczba wypłaconych wynagrodzeń	48
	Kwota	255.597,00
Wynagrodzenia osób do pomocy	Liczba wypłaconych wynagrodzeń	48

Starostwo Powiatowe w Myśliborzu
ul. Północna 15, 74 - 300 Myślibórz
tel. 95 747 20 21, fax 95 747 31 53
e-mail: starostwo@powiatmysliborski.pl
www.powiatmysliborski.pl

	Kwota	123.653,00
Koszty koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej		0,00
Koszty administracyjne i organizacyjne		0,00
Łączny koszt miesięczny (średni)		72.007,33
Łączny koszt roczny		864.088,00

Źródło: opracowanie własne

Pełne koszty Rodzinnego Domu Dziecka od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. (ad. 2)

Rodzinne Domy Dziecka		
Liczba RDD w całym roku		4
Liczba dzieci w całym roku		40
Lokalizacja		W powiecie
Liczba wypłaconych świadczeń	Pokrycie kosztów utrzymania dziecka w pieczy zastępczej	382
	Dodatek z tytułu niepełnosprawności	21
	Pokrycie niezbędnych kosztów związanych z przyjęciem dziecka	9
	Zdarzenia losowe lub inne zdarzania mające wpływ na jakość sprawowanej pieczy	2
	Wypoczynek poza miejscem zamieszkania	2
	Utrzymanie lokalu mieszkalnego	49

Starostwo Powiatowe w Myśliborzu
ul. Północna 15, 74 - 300 Myślibórz
tel. 95 747 20 21, fax 95 747 31 53
e-mail: starostwo@powiatmysliborski.pl
www.powiatmysliborski.pl

	Przeprowadzenie niezbędnego remontu	1
Koszt w ujęciu rocznym	Pokrycie kosztów utrzymania dziecka w pieczy zastępczej	620.306,00
	Dodatek z tytułu niepełnosprawności	6.151,00
	Pokrycie niezbędnych kosztów związanych z przyjęciem dziecka	6.500,00
	Zdarzenia losowe lub inne zdarzania mające wpływ na jakość sprawowanej pieczy	1.500,00
	Wypoczynek poza miejscem zamieszkania	1.000,00
	Utrzymanie lokalu mieszkalnego	129.205,00
	Przeprowadzenie niezbędnego remontu	5.000,00
Wynagrodzenia prowadzących rodzinę zastępczą wraz z pochodnym	Liczba wypłaconych wynagrodzeń	48
	Kwota	260.099,00
Wynagrodzenia osób do pomocy	Liczba wypłaconych wynagrodzeń	48
	Kwota	123.653,00
Koszty koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej		0,00
Koszty administracyjne i organizacyjne		0,00
Łączny koszt miesięczny (średni)		96.117,83
Łączny koszt roczny		1.153.414,00

Źródło: opracowanie własne

Koszty koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej oraz koszty administracyjne i organizacyjne wskazane zostały na poziomie 0, ponieważ osoby wykonujące zadania w zakresie systemu pieczy zastępczej są zatrudnione przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie i realizują te zadania w ramach stosunku pracy. Oznacza to, że ich wynagrodzenia oraz związane z nimi koszty stanowią element funkcjonowania jednostki organizacyjnej powiatu, jaką jest Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu, wykonującej ustawowe zadania z zakresu pieczy zastępczej.

Pełne koszty instytucjonalnej pieczy zastępczej od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. (ad. 2)

Liczba placówek opiekuńczo - wychowawczych	2
Liczba dzieci	28
Osoby zatrudnione w placówkach opiekuńczo-wychowawczych w tym:	18
zajmujące się opieką i wychowaniem	14
Łączny koszt miesięczny (średnio)	170.878,00
Łączny koszt roczny	2.050.536,00

Źródło: opracowanie własne

Jak sama nazwa wskazuje – koordynator rodzinnej pieczy zastępczej, współpracuje wyłącznie z rodzinną pieczą zastępczą. W placówkach opiekuńczo-wychowawczych miesięczne koszty utrzymania dziecka zawierają wynagrodzenia wychowawców i kadry administracyjnej, koszty organizacyjne jak również wszelkie inne składniki kosztowe.

W odniesieniu do punktu 3 *Informacja o wynagrodzeniu opiekunów* informuję, że kwestie wskazane w interpelacji określa art. 85 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej z dnia 9 czerwca 2011 roku.

Zgodnie z ww. art. *rodzinie zastępczej zawodowej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka przysługuje miesięczne wynagrodzenie nie niższe niż 4.100,00 zł. Ustalając wysokość wynagrodzenia, o którym mowa wyżej bierze się pod uwagę w szczególności kwalifikacje, szkolenia i oceny rodziny zastępczej zawodowej oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka.* Zgodnie z obwieszczeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 marca 2024 roku w sprawie wysokości kwot świadczeń przysługujących rodzinie zastępczej i prowadzącemu rodzinny dom dziecka poddano waloryzacji wynagrodzenia rodzin zastępczych zawodowych i Rodzinnych Domów Dziecka nie mniejszej niż o 11,4% tj. do koty nie niższej niż 4.567,40 zł. Nie ma prawnych możliwości, żeby rodzina zastępcza której należy się wynagrodzenie, go nie otrzymała. W Powiecie Myśliborskim występują 4 rodzaje rodzin zastępczych tj.:

1. rodzina zastępcza spokrewniona - zakładana przez najbliższych krewnych np. dziadków czy dorosłe rodzeństwo;
2. rodzina zastępcza niezawodowa - składa się z krewnych niebędących wstępnymi lub rodzeństwem dziecka bądź osób niebędących spokrewnionymi z dzieckiem. W odróżnieniu od zawodowych form pieczy zastępczej, prowadzący niezawodową rodzinę zastępczą nie rezygnują ze swojej pracy, co oznacza, że nie pobierają wynagrodzenia za pełnienie funkcji rodziny zastępczej;

Starostwo Powiatowe w Myśliborzu
ul. Północna 15, 74 - 300 Myślibórz
tel. 95 747 20 21, fax 95 747 31 53
e-mail: starostwo@powiatmysliborski.pl
www.powiatmysliborski.pl

3. rodzina zastępcza zawodowa - ten rodzaj rodziny zastępczej polega na tym, że jeden z rodziców rezygnuje z pracy zawodowej, aby w pełni poświęcić się wychowaniu dzieci, za co otrzymuje wynagrodzenie;
4. rodzinny dom dziecka - jest rodzajem pieczy zastępczej, w której jeden z rodziców rezygnuje z pracy, aby zapewnić opiekę większej liczbie dzieci. Prowadzącemu Rodzinny dom dziecka przysługuje wynagrodzenie.

Wysokość wynagrodzeń w rodzinnych formach pieczy zastępczej od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. (ad. 3)

Rodzaj pieczy zastępczej	Liczba wypłaconych wynagrodzeń w roku 2025	Koszt wypłaconych wynagrodzeń roku 2025	Średnia miesięczna wysokość wynagrodzeń w roku 2025
Zawodowe rodziny zastępcze	48	255.597,00	5.324,94
Rodzinne domy dziecka	48	260.099,00	5.418,73
Łączny koszt roczny			515.696,00

Źródło: opracowanie własne

Nawiązując do punku 4 interpelacji *Koszty dzieci poza powiatem – pełne ujęcie,* należy wskazać, że Powiat właściwy ze względu na miejsce zamieszkania dziecka przed umieszczeniem w pieczy zastępczej ponosi koszty jego utrzymania, także w sytuacji, gdy dziecko przebywa poza jego terenem. Kwestie te reguluje art. 191 ust 1. pkt. 1 oraz 2 który stanowi, że *Powiat właściwy ze względu na miejsce zamieszkania dziecka przed umieszczeniem go po raz pierwszy w pieczy zastępczej ponosi:*
1) wydatki na opiekę i wychowanie dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej albo rodzinnym domu dziecka;
2) średnie miesięczne wydatki przeznaczone na utrzymanie dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej, regionalnej placówce opiekuńczo-terapeutycznej albo interwencyjnym ośrodku preadopcyjnym.
Poniżej przedstawiam koszty utrzymania dzieci poza Powiatem Myśliborskim w wersji tabelarycznej zarówno w rodzinnej jak i instytucjonalnej pieczy zastępczej.

Pełne koszty spokrewnionej rodziny zastępczej funkcjonującej poza Powiatem Myśliborskim od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. (ad. 4 oraz ad.1)

Spokrewnione rodziny zastępcze							
Liczba dzieci	Lokalizacja/ liczba rodzin	Świadczenia na utrzymanie dzieci	Wynagrodzenia prowadzących rodzinę zastępczą wraz z pochodnym	Koszty koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej (rocznie)	Koszty dodatkowe *	Koszt miesięczny na utrzymanie dzieci (średnio)	Koszt roczny
1	Powiat Gorzowski/ 1 rodzina	12.024,00	0,00	3.961,04	0,00	1.332,09	15.985,04
2	Szczecin/ 1 rodzina	23.882,40	0,00	0,00	0,00	1.990,20	23.882,40
2	Powiat Szczecinecki/ 1 rodzina	24.048,00	0,00	4.467,20	0,00	2.376,27	28.515,20

3	Powiat Gryfiński/ 1 rodzina	32.064,00	0,00	10.227,42	0,00	3.524,29	42.291,42
1	Powiat [redacted] 1 rodzina	10.020,00	0,00	0,00	0,00	835,00	10.020,00
Łączny koszt roczny						120.694,06	

Źródło: opracowanie własne

Pełne koszty niezawodowej rodziny zastępczej funkcjonującej poza Powiatem Myśliborskim od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. (ad. 4 oraz ad.1)

Niezawodowe rodziny zastępcze							
Liczba dzieci	Lokalizacja/ liczba rodzin	Świadczenia na utrzymanie dzieci	Wynagrodzenia prowadzących rodzinę zastępczą wraz z pochodnym	Koszty koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej (rocznie)	Koszty dodatkowe *	Koszt miesięczny na utrzymanie dzieci (średnio)	Koszt roczny
5	Miasto Gorzów/ 1 rodzina	78.884,00	0,00	20.506,99	0,00	8.282,58	99.390,99
2	Szczecin/ 1 rodzina	34.891,00	0,00	0,00	0,00	2.907,58	34.891,00
1	Powiat Krośnieński/	18.204,00	0,00	0,00	0,00	1.517,00	18.204,00
2	Powiat Goleniowski/ 1 rodzina	36.408,00	0,00	0,00	0,00	3.034,00	36.408,00
1	Powiat Gryfiński/ 1 rodzina	2.104,96	0,00	0,00	0,00	175,41	2.104,96
2	Powiat Tucholski/ 1 rodzina	36.408,00	0,00	5.689,32	7.344,00	4.120,11	49.441,32
2	Powiat Trzebnicki/ 1 rodzina	7.585,00	0,00	1.242,08	0,00	735,59	8.827,08
2	Powiat Świecki 1 rodzina	34.891,00	0,00	0,00	0,00	2.907,58	34.891,00
1	Powiat Pyrzycki/ 1 rodzina	18.204,00	0,00	1.606,62	0,00	1.650,89	19.810,62
2	Powiat Stargardzki/ 1 rodzina	19.721,00	0,00	0,00	0,00	1.643,42	19.721,00
1	Miasto Wrocław/ 1 rodzina	15.170,00	0,00	0,00	0,00	1.264,17	15.170,00
1	Powiat Choszczeński/ 1 rodzina	1.517,00	0,00	0,00	0,00	1.517,00	1.517,00

1	Powiat Nyski/ 1 rodzina	18.204,00	0,00	2.440,00	0,00	1.720,35	20.644,19
2	Powiat Sierpecki/ 1 rodzina	15.170,00	0,00	3.153,88	3.171,19	1.791,26	21.495,07
2	Powiat Krasnostawski/ 1 rodzina	9.102,00	0,00	1,323,38	1.600,00	1.002,12	12.025,38
1	Powiat Łańcucki/ 1 rodzina	6.704,16	0,00	0,00	500,00	600,35	7.204,16
Łączny koszt roczny						401.745,77	

Źródło: opracowanie własne

Pełne koszty zawodowej rodziny zastępczej funkcjonującej poza Powiatem Myśliborskim od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. (ad. 4 oraz ad.1)

Zawodowe rodziny zastępcze							
Liczba dzieci	Lokalizacja/ Liczba rodzin	Świadczenia na utrzymanie dzieci	Wynagrodzenia prowadzących rodzinę zastępczą wraz z pochodnym	Koszty koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej (rocznie)	Koszty dodatkowe *	Koszt miesięczny na utrzymanie dzieci (średnio)	Koszt roczny
3	Powiat Oleski/ 1 rodzina	54.612,00	28.130,70	4.052,82	7.192,38	7.832,33	93.987,90
Łączny koszt roczny						93.987,90	

Źródło: opracowanie własne

Pełne koszty Rodzinnego Domu Dziecka funkcjonujących poza Powiatem Myśliborskim od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. (ad. 4 oraz ad.1)

Rodzinne Domy Dziecka							
Liczba dzieci	Lokalizacja/ liczba rodzin	Świadczenia na utrzymanie dzieci	Wynagrodzenia prowadzących rodzinę zastępczą wraz z pochodnym	Koszty koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej (rocznie)	Koszty dodatkowe*	Koszt miesięczny na utrzymanie dzieci (średnio)	Koszt roczny
1	Miasto Szczecin/ 1 rodzina	2.534,00	3.349,04	767,52	739,88	657,54	7.309,44
5	Powiat Olecki/ 1 rodzina	91.020,00	68.480,46	11.525,10	13.277,15	15.358,56	184.302,71
1	Powiat Jeleniogórski/ 1 rodzina	12.136,00	9.420,25	0,00	5.215,66	2.230,99	26.771,91
Łączny koszt roczny						218.384,06	

Źródło: opracowanie własne

* koszty dodatkowe dotyczą przyznanych świadczeń fakultatywnych, dodatków oraz wynagrodzeń rodzin zastępczych liczonych proporcjonalnie do liczby dzieci umieszczonych w danych formach pieczy zastępczej.

Starostwo Powiatowe w Myśliborzu
ul. Północna 15, 74 - 300 Myślibórz
tel. 95 747 20 21, fax 95 747 31 53
e-mail: starostwo@powiatmysliborski.pl
www.powiatmysliborski.pl

Pełne koszty utrzymania dziecka w instytucjonalnej pieczy zastępczej dzieci poza Powiatem Myśliborskim od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. (ad. 4)

Województwo	Powiat	Ilość dzieci	Liczba podmiotów	Koszt miesięczny na dziecko w roku 2025	Koszt roczny
Podkarpackie	Kolbuszowski	2	1	5.757,23	138.173,52
Podkarpackie	Strzyżowski	3	1	9.969,26	358.893,36
Kujawsko-Pomorskie	Aleksandrów Kujawski	3	1	2 dzieci: 7.657,08 1 dziecko: 3.828,54	229.712,40
Małopolskie	Gorlicki	2	1	9.026,75	216.642,00
Dolnośląskie	Strzeliński	1	1	8.974,97	107.699,64
Dolnośląskie	Oławski	3	1	8.111,96	292.030,56
Łączny koszt miesięczny				111.929,29	
Łączny kosz roczny				1.343.151,48	

Źródło: opracowanie własne

W odniesieniu do wnioskowanych przez Pana w punkcie 5 *Całkowitych kosztów systemu pieczy*, nie ma jednej prostej liczby, ponieważ zależy on od wielu czynników tj. liczby dzieci, formy opieki, wynagrodzeń, wsparcia zarówno finansowego jak i specjalistycznego poradnictwa. Można jednak oszacować rząd wielkości na podstawie dostępnych danych.

W związku z powyższym Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu przedstawia poniżej w wersji tabelarycznej wnioskowane dane.

Koszt roczny funkcjonowania pieczy zastępczej finansowanej przez Powiat Myśliborski od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. (ad. 5)

Całkowity roczny koszt funkcjonowania pieczy zastępczej			
Rodzinna piecza zastępcza w Powiecie Myśliborskim	Instytucjonalna piecza zastępcza w Powiecie Myśliborskim	Rodzinna piecza zastępcza poza Powiatem Myśliborskim	Instytucjonalna piecza zastępcza poza Powiatem Myśliborskim
4.311.912,00	2.050.536,00	834.811,79	1.343.151,48

Źródło: opracowanie własne

Starostwo Powiatowe w Myśliborzu
ul. Północna 15, 74 - 300 Myślibórz
tel. 95 747 20 21, fax 95 747 31 53
e-mail: starostwo@powiatmysliborski.pl
www.powiatmysliborski.pl

Koszt funkcjonowania Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu wraz z udziałem kosztów administracyjnych od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. (ad. 5)

Roczny koszt funkcjonowania PCPR Myślibórz (bez zadań zleconych, dodatków i dofinasowań)	10.693.033,19
Udział kosztów administracyjnych w całym funkcjonowaniu PCPR Myślibórz (wszystkie koszty związane z administracją, takie jak wynagrodzenia pracowników, koszty utrzymania biur, ubezpieczenia, opłaty za usługi, a także koszty związane z utrzymaniem infrastruktury).	43,41% - 4.641.398,05

Źródło: opracowanie własne z danych uzyskanych z CUW Myślibórz

Średni koszt przypadający na dziecko w pieczy zastępczej od 01.01.2025r. do 31.12.2025r. (ad. 5)

Piecza zastępcza		Lokalizacja	Wyliczenia	Średni koszt miesięczny
Rodzinna	Spokrewniona	W powiecie	1.258.864,00/12mcy/133 dzieci	788,76
	Niezawodowa	W powiecie	1.035.546,00/12mcy/58 dzieci	1.487,85
	Zawodowa	W powiecie	864.088,00/12mcy/19 dzieci	3.789,86
	RDD	W powiecie	1.153.414,00/12mcy/40 dzieci	2.402,95
Instytucjonalna	POW	W powiecie	2.050.536,00/12mcy/28 dzieci	6.102.79
Rodzinna	Spokrewniona	Poza powiatem	120.694,06/12mcy/9 dzieci	1.117,54
	Niezawodowa	Poza powiatem	401.745,77/12mcy/28 dzieci	1.195,67
	Zawodowa	Poza powiatem	93.987,90/12mcy/3 dzieci	2.610,77
	RDD	Poza powiatem	218.384,06/12mcy/7 dzieci	2.599,81
Instytucjonalna	POW	Poza powiatem	1.343.151,48/12mcy/14 dzieci	7.994,95

Źródło: opracowanie własne

Resumując powyższe dane oraz odnosząc się do stwierdzeń, wyrażonych podczas XXV Sesji VII Kadencji Rady Powiatu w Myśliborzu z dnia 28 kwietnia 2026 roku, że dzieci umieszczane w pieczy zastępczej zarówno na terenie Powiatu Myśliborskiego jak i poza nim, traktowane są w kontekście kosztowym „generują koszty bezpośrednie i pośrednie", należy podkreślić, że Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu – Organizator rodzinnej pieczy zastępczej nigdy nie określa dzieci jako koszty do ujęcia tabelarycznego – przede wszystkim gdy sytuacja wymaga umieszczenia ich poza granicami powiatu. Decyzje o zabezpieczeniu dziecka poza powiatem nie wynikają z suchych wyliczeń, ale z konieczności zapewniania opieki na konkretny moment. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu zawsze na pierwszym miejscu stawiało i będzie stawiać dobro dziecka, a nie liczby czy statystykę. Sprowadzanie dziecka – zwłaszcza tego poza Powiatem Myśliborskim do kosztów które są wydatkowane poza jego granicami, jest mało profesjonalne, gdyż na szali nie są suche liczby ale jest czyjeś bezpieczeństwo, życie i przyszłość.

Starostwo Powiatowe w Myśliborzu
ul. Północna 15, 74 - 300 Myślibórz
tel. 95 747 20 21, fax 95 747 31 53
e-mail: starostwo@powiatmysliborski.pl
www.powiatmysliborski.pl

STAROSTA
Robert Dudek

POWIATOWY URZĄD PRACY
ul. Północna 15, 74-300 Myślibórz
tel.: 95 747 28 71, fax: 95 747 25 78

Myślibórz, dnia 07.05.2026 r.

ORG.076.04.2026.FM

Pan

Nikodem Mazur

Przewodniczący Rady Powiatu

W ramach odpowiedzi na interpelację Pana Michała Bibro złożoną podczas obrad XXV Sesji VII Kadencji Rady Powiatu w Myśliborzu w dniu 28 kwietnia 2026 roku uprzejmie informuję:

Ad 1. W załączeniu przekazuję trzy regulaminy obowiązujące w okresie ostatnich 5 lat.

Ad 2.W załączeniu zbiorcze zestawienie przyznanych premii , nagród w ostatnich 5 latach.

Ad 3. Zgodnie z regulaminem wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Mysliborzu:

- w przypadku dodatków specjalnych, mogą być przyznane z inicjatywy Dyrektora PUP lub na wniosek bezpośredniego przełożonego. Kryteria (§ 11 Regulaminu Wynagradzania).W przypadku Dyrektora dodatek przyznaje Starosta.,
- w przypadku dodatków funkcyjnych, mogą być przyznane w kwocie nieprzekraczającej 40 % miesięcznego wynagrodzenia, o jego wysokości decyduje Dyrektor PUP. (§ 10 Regulaminu Wynagradzania). W przypadku Dyrektora dodatek przyznaje Starosta.
- w przypadku dodatków motywacyjnych przyznawany jest on z inicjatywy Dyrektora PUP. Kryteria (§ 13 Regulaminu Wynagradzania),oraz na podstawie art. 300 ust. 3 pkt 14 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, przed 01.06.2025 r. art. 108 ust 1 pkt 27 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, (w załączeniu Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie dodatku do wynagrodzenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufców Pracy)
- W przypadku nagród Dyrektor PUP może przyznać pracownikowi z własnej inicjatywy lub na wniosek bezpośredniego przełożonego. Kryteria (§ 16.1 Regulaminu Wynagradzania). W przypadku Dyrektora nagrodę przyznaje Starosta.

Wszystkie nagrody i dodatki maja odzwierciedlenie w aktach pracownika.

Ad 4. W załączeniu dwa regulaminy organizacyjne ze schematem organizacyjnym złącznik nr 1 lub 2 regulamin z 2024 roku mówiący, kto sprawuje nadzór bezpośredni i pośredni nad działami i referatami w PUP Myślibórz. Ocen pracy stanowisk kierowniczych dokonuje Dyrektor. Decyzje dotyczące wynagrodzeń dodatkowych zatwierdza Dyrektor PUP.

Ad 5. W PUP Myślibórz nie ma takich procedur.

Ad 6.W PUP Myślibórz w ostatnich pięciu latach nie było przypadków wyłączeń osób decyzyjnych z uwagi na potencjalny konflikt interesów.

Ad 7.W PUP Myślibórz w okresie ostatnich 5 lat nie przeprowadzano kontroli dotyczących prawidłowości przyznawania wynagrodzeń dodatkowych.

Ad 8. W przypadku premii urząd pracy nie przyznaje tego typu świadczeń, natomiast jeżeli chodzi o nagrody przyznawane są one zgodnie z § 16.1 Regulaminu Wynagradzania pracowników PUP Myślibórz.

DYREKTOR
mgr Wiktor Tołoczko

POWIATOWY URZĄD PRACY
ul. Pełnocna 15, 74-300 Myślibórz
tel. 95 747 28 71, fax: 95 747 25 [illegible]

ZARZĄDZENIE Nr 13/2025
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy
w Myśliborzu
z dnia 8 września 2025 roku

w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) w związku z art. 77 § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277) oraz rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§1. Ustala się Regulamin wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§2. Zobowiązuje się pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu do zapoznania się z treścią Regulaminu.

§3. Traci moc Zarządzenie Nr 19/2022 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu z dnia 28 października 2022 roku w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu.

§4. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom w sposób przyjęty u pracodawcy, tj. poprzez zamieszczenie w systemie wewnętrznym Public.

§5. Wykonanie Zarządzenia powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu.

DYREKTOR

POWIATOWY URZĄD PRACY
ul. Północna 15, 76-300 Myślibórz
tel. 95 [illegible], fax 95 [illegible]

Załącznik
do Zarządzenia Nr 13/2025
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy
w Myśliborzu
z dnia 8 września 2025 roku

REGULAMIN WYNAGRADZANIA
pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu

I. PRZEPISY WSTĘPNE

§1. Regulamin wynagradzania, zwany dalej „Regulaminem", ustala wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych, szczegółowe warunki wynagradzania oraz warunki przyznawania innych świadczeń związanych z wykonywaną pracą.

§2. Regulamin dotyczy pracowników zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myśliborzu na podstawie umowy o pracę.

§3. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:
1. PUP – rozumie się przez to Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu,
2. Dyrektorze PUP – rozumie się przez to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu,
3. Pracowniku – rozumie się przez to osobę zatrudnioną w PUP na podstawie umowy o pracę,
4. Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego – rozumie się przez to najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania, określone w załączniku nr 1 do Regulaminu.

II. WYNAGRADZANIE ZA PRACĘ

§4. Pracownikowi przysługuje:
1) wynagrodzenie zasadnicze,
2) dodatek za wieloletnią pracę,
3) dodatek funkcyjny,
4) dodatek specjalny,
5) dodatek motywacyjny,
6) nagroda,
7) nagroda jubileuszowa,
8) dodatkowe wynagrodzenie roczne,
9) odprawa emerytalno-rentowa,
10) inne świadczenia, na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§5. Ustala się maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych kategorii zaszeregowania, zgodnie z załącznikiem nr 1 do Regulaminu oraz wykaz stanowisk, z określeniem minimalnych kwalifikacji wymaganych na poszczególnych stanowiskach, zgodnie z załącznikiem nr 2 do Regulaminu.

§6. Decyzję o kategorii zaszeregowania pracownika podejmuje Dyrektor PUP, biorąc pod uwagę jego kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe.

§7. Dla Dyrektora PUP i jego Zastępcy maksymalne miesięczne wynagrodzenie określa zarządzenie Starosty (zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych).

§8. Do obliczenia podstawy wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków: chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego i świadczeń rehabilitacyjnych, ujmuje się wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny, dodatkowe wynagrodzenie roczne.

DODATEK ZA WIELOLETNIĄ PRACĘ

§9. 1. Pracownikom przysługuje dodatek za wieloletnią pracę na zasadach określonych w ustawie o pracownikach samorządowych.
2. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje pracownikowi w pełnej wysokości zarówno za okres wykonywania pracy, jak i za okres niezdolności do pracy, za który pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia chorobowego lub pobiera zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

DODATEK FUNKCYJNY

§10. 1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych może zostać przyznany dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej 40% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. O przyznaniu dodatku funkcyjnego oraz jego wysokości decyduje Dyrektor PUP, biorąc pod uwagę stały zakres obowiązków na zajmowanym stanowisku oraz poziom odpowiedzialności.
3. Pracownikowi czasowo pełniącemu obowiązki na stanowisku kierowniczym dodatek funkcyjny nie przysługuje. W uzasadnionych przypadkach Dyrektor PUP może podjąć decyzję o jego przyznaniu.
4. Dodatek funkcyjny jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia, ulega zmniejszeniu za okres nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.

DODATEK SPECJALNY

§11. 1. Pracownikowi może zostać przyznany dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności, w wysokości nieprzekraczającej 40% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek specjalny może być przyznany z inicjatywy Dyrektora PUP lub na wniosek bezpośredniego przełożonego, zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik nr 3 do Regulaminu.
3. O wysokości dodatku specjalnego decyduje Dyrektor PUP.
4. Pracownikowi, któremu czasowo powierzono zastępstwo lub pełnienie obowiązków na stanowisku, na którym pracownikowi zastępowanemu przysługuje dodatek specjalny, na czas trwania tego zastępstwa dodatek specjalny nie przysługuje. W uzasadnionych przypadkach Dyrektor może przyznać dodatek specjalny za ten okres.
5. Dodatek specjalny może zostać przyznany na czas określony, nie dłuższy niż rok.
6. Dodatek specjalny może być w uzasadnionych przypadkach w każdym czasie zwiększony, zmniejszony lub cofnięty.
7. Dodatek specjalny jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia, ulega zmniejszeniu za okres nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.

§12. Pracownikowi, który wykonuje dodatkowe zadania związane z realizacją projektów unijnych lub programów krajowych, może zostać przyznany dodatek specjalny, finansowany z budżetu tych przedsięwzięć, na zasadach określonych w § 11 ust. 2-7.

DODATEK MOTYWACYJNY

§13. 1. Na podstawie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, w ramach środków (limitów) Funduszu Pracy, pracownikowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 1.000,00 zł miesięcznie na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest z inicjatywy Dyrektora PUP, na podstawie wzoru stanowiącego załącznik nr 3 do Regulaminu. Do wniosku załącza się ocenę pracy pracownika.
3. Wysokość dodatku określa się biorąc pod uwagę szczególne zaangażowanie pracownika w wykonywanie pracy, jakość wykonywanej pracy oraz podnoszenie kwalifikacji lub kompetencji zawodowych związanych z wykonywaną pracą w okresie ostatnich 12 miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny nie stanowi podstawy naliczania świadczeń – wynagrodzenia za chorobę, zasiłku chorobowego i opiekuńczego, odszkodowań i innych wypłat wynikających z odrębnych przepisów, w tym dodatkowego wynagrodzenia rocznego.
5. Dodatek motywacyjny przysługuje pracownikowi w pełnej wysokości zarówno za okres wykonywania pracy, jak i za okres niezdolności do pracy, za który pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia chorobowego lub pobiera zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§14. W ramach posiadanych środków finansowych w budżecie jednostki pracownikowi może być przyznany dodatek motywacyjny, wypłacany ze środków budżetu, na zasadach określonych w § 13 ust. 2-5.

NAGRODA

§15. W ramach planowanych środków na wynagrodzenia może zostać utworzony fundusz nagród pozostający w dyspozycji Dyrektora PUP.

§16. 1. W ramach posiadanych środków finansowych na wynagrodzenia, Dyrektor PUP może przyznać pracownikowi z własnej inicjatywy lub na wniosek bezpośredniego przełożonego nagrodę za:

1) szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, wykraczające poza zakres obowiązków,
2) osiągnięcia w zakresie inicjowania i wdrażania przedsięwzięć poprawiających jakość, efektywność i organizację pracy,
3) wykonanie zadań o wyższym stopniu złożoności i trudności,
4) podejmowanie działań mających na celu pozyskiwanie środków zewnętrznych dla budżetu jednostki.

2. Wysokość nagrody dla pracownika ustala Dyrektor PUP, a dla Dyrektora PUP ustala Starosta.
3. Nagroda ma charakter uznaniowy i nie może być podstawą roszczeń ze strony pracownika.
4. Nagroda nie stanowi składnika wynagrodzenia w rozumieniu przepisów o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym i nie jest uwzględniana przy ustalaniu podstawy jego wymiaru.
5. Nagrody nie można przyznać pracownikowi, na którego nałożono karę porządkową w okresie ostatniego roku poprzedzającego dzień ustalenia nagrody.

NAGRODA JUBILEUSZOWA

§17. 1. Pracownikom przysługuje nagroda jubileuszowa na zasadach, w wysokości oraz według trybu określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz w przepisach wykonawczych do tej ustawy.
2.Zasady ustalania podstawy wymiaru nagrody jubileuszowej odpowiadają zasadom obowiązującym przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
3.Podstawę do obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody.
4.Nagrodę jubileuszową wypłaca się niezwłocznie po nabyciu przez Pracownika prawa do tej nagrody, nie później niż w dniu wypłaty wynagrodzenia za pracę.

DODATKOWE WYNAGRODZENIE ROCZNE

§18. Pracownikom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach i w wysokości określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej.

ODPRAWA EMERYTALNO-RENTOWA

§19. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustaje w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna na zasadach i w wysokości określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

III. SPOSÓB I TERMIN WYPŁATY WYNAGRODZENIA

§20. 1. Wynagrodzenie za pracę, płatne miesięcznie, wypłaca się z dołu - do 26. dnia każdego miesiąca, o ile przepisy szczegółowe nie stanowią inaczej.
2.W szczególnie uzasadnionych przypadkach (np. awarie systemu płacowego, siła wyższa). Dyrektor PUP może wyznaczyć inny termin wypłaty wynagrodzenia, nie później niż do końca miesiąca kalendarzowego.

§21. Wypłata wynagrodzenia przekazywana jest na rachunek bankowy pracownika wskazany w oświadczeniu przedłożonym pracodawcy.

IV. POTRĄCENIA Z WYNAGRODZENIA

§22. 1. Z wynagrodzenia za pracę – po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne oraz zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych – potrąca się należności przewidziane w przepisach prawa pracy.
2. Za zgodą pracownika, wyrażoną na piśmie, z wynagrodzenia dokonuje się potrąceń z tytułu:

- spłat rat pożyczek z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- miesięcznego wkładu oraz spłat rat pożyczek z Pracowniczej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej,
- składek na ubezpieczenie grupowe,
- innych należności, których potrącanie z wynagrodzenia dopuszczają przepisy prawa.

V. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§23. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie stosuje się przepisy ustawy o pracownikach samorządowych, Kodeksu pracy oraz rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

§24. Zmiany Regulaminu dokonywane są w trybie przewidzianym dla jego wprowadzenia na podstawie art. 77^2 Kodeksu pracy.

§25. Regulamin wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania do wiadomości pracowników w sposób przyjęty w PUP.

DYREKTOR

Załącznik Nr 1
do Regulaminu wynagradzania

TABELA MAKSYMALNEGO POZIOMU MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO WEDŁUG KATEGORII ZASZEREGOWANIA

Kategoria Zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenie zasadnicze w złotych	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego
I	4666	5000
II	4680	5200
III	4700	5400
IV	4720	5800
V	4740	6000
VI	4760	6300
VII	4780	6600
VIII	4800	7000
IX	4820	7300
X	4840	7600
XI	4870	7900
XII	4940	8200
XIII	5040	8500
XIV	5150	8800
XV	5250	9300
XVI	5460	9700
XVII	5670	10100
XVIII	5880	10600
XIX	6200	11100
XX	6510	11800

Załącznik Nr 2
do Regulaminu wynagradzania

WYKAZ STANOWISK PRACOWNICZYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W MYŚLIBORZU

I. Kierownicze stanowiska urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	2	3	4	5
1.	Dyrektor	XVIII	wyższe	5
			według odrębnych przepisów	
2.	Zastępca Dyrektora	XVII	wyższe	5
3.	Główny księgowy	XV	według odrębnych przepisów	
4.	Kierownik działu, referatu	XV	wyższe	5
5.	Inspektor ochrony danych	XIV	według odrębnych przepisów	

II. Stanowiska urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	2	3	4	5
1.	Referent	VIII	średnie	1
2.	Starszy inspektor	XIII	wyższe	4
3.	Archiwista, statystyk, młodszy referent	VII	średnie	-
4.	Starszy referent, księgowy	IX	wyższe średnie	- 2
5.	Starszy informatyk, inspektor, starszy księgowy,	XI	wyższe średnie	3 5
6.	Starszy archiwista, informatyk	X	wyższe średnie	- 3
7.	Starszy doradca zawodowy, starszy doradca do spraw zatrudnienia	XIV	według odrębnych przepisów	
8.	Doradca zawodowy, doradca do spraw zatrudnienia	XIII	według odrębnych przepisów	
9.	Specjalista do spraw rozwoju zawodowego	XIII	wyższe	rok w zakresie organizacji szkoleń
10.	Specjalista do spraw programów-stażysta, specjalista do spraw rozwoju zawodowego- stażysta	X	wyższe średnie	- 1
11.	Specjalista do spraw programów	XIII	wyższe	rok w zakresie przygotowania, realizacji i oceniania realizacji programów rynku pracy
12.	Młodszy doradca zawodowy, młodszy doradca do spraw zatrudnienia	X	według odrębnych przepisów	

13.	Specjalista do spraw ewidencji i świadczeń, specjalista do spraw analiz rynku pracy, specjalista do spraw aktywizacji, specjalista do spraw rejestracji	X	wyższe średnie	1 2
14.	Referent do spraw: rejestracji, ewidencji i świadczeń, analiz rynku pracy, aktywizacji	VIII	średnie	-

III. Stanowiska pomocnicze i obsługi

l.p.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	2	3	4	5
1.	Sekretarka	VII	średnie	-
2.	Pomoc administracyjna	IV	zasadnicze	-

Załącznik Nr 3
do Regulaminu wynagradzania

WNIOSEK
O PRZYZNANIE DODATKU SPECJALNEGO/MOTYWACYJNEGO*

Wnioskuję o przyznanie dodatku specjalnego/motywacyjnego* dla Pana/i:

.....

.....

.....

(imię i nazwisko pracownika oraz stanowisko)

w wysokości: ..... (słownie:.....)

na okres: .....

Uzasadnienie:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(podpis)

DECYZJA DYREKTORA PUP:

Przyznaję

dodatek specjalny / motywacyjny w wysokości..... (słownie:.....)*

na okres: .....

.....
(podpis Dyrektora PUP)

*Niepotrzebne skreślić

DZIENNIK USTAW
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Warszawa, dnia 19 maja 2014 r.

Poz. 640

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ[1)]

z dnia 14 maja 2014 r.

w sprawie dodatku do wynagrodzenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufców Pracy

Na podstawie art. 100 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674, z późn. zm.[2)]) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa wysokość, tryb oraz warunki przyznawania i wypłacania dodatku do wynagrodzenia, zwanego dalej „dodatkiem", pracownikom wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy oraz Ochotniczych Hufców Pracy, zatrudnionym na stanowiskach pośrednika pracy, doradcy zawodowego, specjalisty do spraw rozwoju zawodowego, specjalisty do spraw programów oraz doradcy EURES i asystenta EURES.

§ 2. Wysokość dodatku wynosi miesięcznie nie więcej niż 600 złotych.

§ 3. 1. Dodatek może być przyznany pracownikowi, o którym mowa w § 1, po dokonaniu przez bezpośredniego przełożonego oceny jakości i efektywności jego pracy, wykonywanej w okresie trzech miesięcy kalendarzowych bezpośrednio poprzedzających datę dokonania oceny, oraz po potwierdzeniu, że pracownik co najmniej raz w okresie 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających przyznanie dodatku doskonalił kwalifikacje zawodowe wymagane na stanowisku pracy, na którym jest zatrudniony.

2. Oceny jakości i efektywności wykonywanej pracy dokonuje na piśmie bezpośredni przełożony pracownika, biorąc pod uwagę w szczególności:

1) rodzaj i stopień złożoności wykonywanych zadań;

2) wyniki i osiągnięcia w wykonywaniu zadań;

3) samodzielność i doświadczenie w wykonywaniu zadań;

4) terminowość wykonywania zadań;

5) stosunek do współpracowników i klientów urzędu pracy.

3. Ocena jakości i efektywności wykonywanej pracy jest poprzedzona rozmową bezpośredniego przełożonego z pracownikiem odnośnie do zakresu i jakości wykonanych przez pracownika zadań oraz trudności w realizacji obowiązków w okresie, którego dotyczy ocena.

---

1) Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 248, poz. 1485).

2) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2013 r. poz. 675, 829, 1291, 1623, 1645 i 1650 oraz z 2014 r. poz. 567 i 598.

4. W przypadkach nieobecności pracownika spowodowanej wykonywaniem czynności służbowych na polecenie przełożonego, przebywaniem na urlopie wypoczynkowym, na urlopie szkoleniowym lub zwolnieniem z całości lub części dnia pracy w związku z doskonaleniem kwalifikacji zawodowych w dniu zaplanowanej rozmowy, bezpośredni przełożony może dokonać oceny jakości i efektywności wykonywanej pracy bez przeprowadzania rozmowy, o której mowa w ust. 3, po uzyskaniu pisemnej zgody przełożonego oraz pracownika, którego praca jest oceniana.

5. Potwierdzenie doskonalenia kwalifikacji zawodowych, o którym mowa w ust. 1, jest dokonywane na podstawie dokumentu wydanego przez organizatora doskonalenia.

§ 4. 1. Dodatek może być przyznany pracownikowi na okres nie dłuższy niż trzy miesiące, a jego wysokość jest uzależniona od wyników oceny, o której mowa w § 3 ust. 2.

2. Dodatek jest wypłacany pracownikowi w terminie wypłaty wynagrodzenia, wyłącznie za okres, w którym pracownik świadczył pracę, a także za okres, w którym przebywał na urlopie wypoczynkowym, na urlopie szkoleniowym lub był zwolniony z całości lub części dnia pracy w związku z doskonaleniem kwalifikacji zawodowych.

§ 5. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy dodatek jest przyznawany w wysokości proporcjonalnej do określonego w umowie o pracę wymiaru czasu pracy.

§ 6. Dodatek przyznany pracownikowi przed dniem wejścia w życie rozporządzenia jest wypłacany przez okres, na jaki został przyznany, na dotychczasowych warunkach.

§ 7. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 27 maja 2014 r.[3)]

Minister Pracy i Polityki Społecznej: wz. *J. Duda*

[3)] Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 października 2013 r. w sprawie dodatku do wynagrodzenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia (Dz. U. poz. 1219), które traci moc z dniem wejścia w życie ustawy z dnia 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 598).

Zestawienie przyznanych nagród oraz dodatków finansowych
Powiatowy Urząd Pracy w Myślibórzu

01.01.2026-31.03.2026
(kwota brutto)

STANOWISKO	NAGRODA rocznie (w zł)		DODATKI rocznie (w zł)				ORGAN LUB OSOBA PRZYZNAJĄCA ŚWIADCZENIE
			dodatek funkcyjny	dodatek motywacyjny z Funduszu Pracy	dodatek specjalny		
	Kwota	Tytuł			Kwota	Tytuł	
Kierownik działu				1 500,00	1 722,00	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
Specjalista ds. programów				1 500,00	4 662,00	Projekt Voucher zatrudnieniowy, Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny	Dyrektor PUP
Starszy Księgowy				1 500,00	5 622,00	Projekt Voucher zatrudnieniowy, Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny	Dyrektor PUP
Sp. ds. ewidencji i świadczeń				1 500,00	1 722,00	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
St.doradca ds.zawodowych				1 500,00	1 645,47	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
Sekretarka/Starszy Inspektor				1 500,00	1 722,00	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
Pośrednik Pracy				1 500,00	1 722,00	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
Sp. ds. ewidencji i świadczeń				1 500,00	1 722,00	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
Starszy Księgowy				1 500,00	2 622,00	Projekt Voucher zatrudnieniowy, Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny	Dyrektor PUP
Kierownik działu				1 500,00	3 259,60	Projekt Voucher zatrudnieniowy, Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny	Dyrektor PUP
Starszy Księgowy				1 500,00	1 722,00	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
Specjalista ds. programów				1 500,00	1 645,47	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
Sp. Ds. Programów				1 500,00	1 722,00	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
St. Doradaca Zawodowy				1 500,00	1 702,87	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
Sp. ds. ewidencji i świadczeń				1 500,00	1 722,00	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
St. Doradaca Zawodowy				1 500,00	1 722,00	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
St. Doradaca Zawodowy				1 500,00	1 722,00	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
St. Doradaca Zawodowy				1 500,00	1 722,00	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
Mł. Doradaca Zawodowy				1 500,00	2 022,00	Projekt Voucher zatrudnieniowy, Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny	Dyrektor PUP
Z-ca Dyrektora			4 800,00	1 500,00	2 472,00	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
St. Doradaca Zawodowy				1 500,00	2 122,00	Projekt Voucher zatrudnieniowy, Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny	Dyrektor PUP
Archiwista				1 500,00	1 664,60	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
Główny Księgowy			900,00	1 500,00	6 837,00	Projekt Voucher zatrudnieniowy, Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny	Dyrektor PUP
Sp. ds. rozwoju zawodowego				1 500,00	1 722,00	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
Informatyk				1 500,00	2 472,00	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
Kierownik działu				1 500,00	2 472,00	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
Dyrektor PUP			6 000,00	0,00	6 837,00	Projekt Voucher zatrudnieniowy, Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny	Starosta
Sp. ds. rozwoju zawodowego				1 500,00	1 722,00	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
Specjalista ds. programów				1 500,00	6 467,64	Projekt Voucher zatrudnieniowy, Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny	Dyrektor PUP
Sp. ds. ewidencji i świadczeń				1 500,00	1 722,00	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
Kierownik działu				1 500,00	1 722,00	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP

ZARZĄDZENIE NR 20/2013
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu
z dnia 01 lipca 2013 roku

Na podstawie § 18 ust. 1pkt 7 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu z dnia 05 czerwca 2013 roku, oraz na podstawie art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 roku Nr 223, poz. 1458 z późn. zmianami), oraz na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 79 poz. 854 z późn. zmianami)

§ 1

Ustalam Regulamin Wynagradzania Pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu, który stanowi załącznik nr 1 do zarządzenia.

§ 2

Regulamin wchodzi w życie z dniem 15 lipca 2013 roku po wcześniejszym podaniu go do wiadomości pracownikom.

§ 3

Z dniem 05 lipca 2013 roku traci moc:

1. Regulamin wynagradzania ustalony zarządzeniem Nr 24/2009 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu z dnia 08 czerwca 2009 roku
2. Zarządzenie Nr 8/2011 Dyrektora Urzędu Pracy w Myśliborzu z dnia 18 listopada 2011 roku.
3. Zarządzenie Nr 11/2012 roku Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu z dnia 23 kwietnia 2012 roku.
4. Zarządzenie Nr 23/2012 roku Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu z dnia 02 Października 2012 roku.
5. Zarządzenie Nr 31/2012 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu z dnia 19 listopada 2012 roku.

Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 20/2013
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy
w Myśliborzu
z dnia 01 lipca 2013 roku

REGULAMIN WYNAGRADZANIA
Pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu (PUP)

Na podstawie art. 39 ustawy z dnia 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r., Nr 223, poz. 1458) oraz na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18.03.2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398) oraz na podstawie ustawy z dnia 23.05.1991 r. o związkach zawodowych (tekst jdn.Dz. U. z 2001 r., nr 79, poz. 854 z późn. zmianami)

I. PRZEPISY WSTĘPNE

§ 1

Regulamin ustala wynagrodzenia za pracę i inne świadczenia związane z pracą i zasady ich przyznawania pracownikom Powiatowego Urzędu Pracy (PUP) – zwany dalej Regulaminem.

§ 2

Przepisy Regulaminu stosuje się do wszystkich pracowników zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myśliborzu w ramach stosunku pracy bez względu na rodzaj wykonywanej pracy.

§ 3

1. Każdy pracownik przed dopuszczeniem do pracy zostaje zapoznany z Regulaminem Wynagradzania przez pracownika zajmującego się sprawami osobowymi.
2. Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z Regulaminem zostaje włączone do akt osobowych.

§ 4

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. Pracodawcy – należy przez to rozumieć:
   dla dyrektora PUP – Starostę Myśliborskiego
   dla pozostałych pracowników – Dyrektora PUP

2. Pracownikach – rozumie się przez to wszystkie osoby zatrudnione w PUP na podstawie umowy o pracę.

3. Najniższym wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania, określone w załączniku nr 1 do Regulaminu Wynagradzania.

4. Wynagrodzeniu – rozumie się przez to wynagrodzenie wynikające z osobistego zaszeregowania wraz z dodatkowymi składnikami wynagrodzenia o charakterze stałym,

do których pracownik ma prawo na podstawie umowy o pracę zgodnie z Regulaminem.

5. Prawie pracy – rozumie się przez to przepisy ustaw, aktów wykonawczych i innych aktów określających prawa i obowiązki pracowników i pracodawców (art.9 Kodeksu Pracy).

II. WYNAGRADZANIE ZA PRACĘ

§ 5

1.Ustala się:

1) tabelę minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych kategorii zaszeregowania, stanowiącą załącznik nr 1 do Regulaminu,
2) tabelę z wykazem stanowisk, z uwzględnieniem podziału na stanowiska kierownicze urzędnicze, urzędnicze, pomocnicze i obsługi, minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach, oraz miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania, stanowiącą załącznik nr 2 do regulaminu,
3) tabelę maksymalnych stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącą załącznik nr 3 do Regulaminu,

2. Na podstawie ust. 1 pkt 1-3, określa się stanowisko pracy, szczegółowe wymagania kwalifikacyjne oraz stawkę wynagrodzenia pracownika.

3. Z wynagrodzenia za pracę – po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne oraz zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych – potrąca się:
   - sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych,
   - sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne,
   - zaliczki pieniężne udzielone pracownikowi,
   - kary pieniężne przewidziane w art. 108 Kodeksu Pracy,
   - kwoty wypłacone w poprzednim terminie płatności za okres nieobecności w pracy, za który pracownik zachowuje prawa do wynagrodzenia.

4. Za zgodą pracownika, wyrażoną na piśmie, z wynagrodzenia dokonuje się potrąceń:
   - spłat rat pożyczek z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych i Pracowniczej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej,
   - składek na ubezpieczenie grupowe,
   - innych wynikających z przepisów prawa.

5. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego dla pracownika wynagradzanego miesięcznie ustala się dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

6. Do obliczenia podstawy wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków: chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego i świadczeń rehabilitacyjnych, ujmuje się:
   - wynagrodzenie zasadnicze,
   - dodatek funkcyjny,
   - dodatek specjalny,
   - dodatek z Funduszu Pracy,
   - dodatkowe wynagrodzenie roczne,
   - nagrody z Zakładowego Funduszu Nagród.
   - premie.

§ 6

Dyrektor PUP może w uzasadnionych przypadkach skrócić pracownikowi okres pracy zawodowej wymaganej do zatrudnienia na danym stanowisku (z wyjątkiem stanowisk określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz kierowniczych stanowisk urzędniczych).

§ 7

1. Decyzję o zaszeregowaniu, przeszeregowaniu i awansowaniu pracowników podejmuje Dyrektor PUP.

2. Kryteriami zaszeregowania pracowników są wymogi kwalifikacyjne dla poszczególnych stanowisk pracy, określone w załączniku nr 2 oraz wymogi przewidziane w innych przepisach.

3. Podstawą decyzji o przeszeregowaniu i awansowaniu pracowników jest pozytywna ocena ich umiejętności oraz wyników osiągniętych w pracy, wystawiona przez bezpośrednich przełożonych.

§ 8

Wynagrodzenie Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy ustala Starosta.

§ 9

Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia – w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

III. DODATKI DO WYNAGRODZENIA

§ 10

DODATEK FUNKCYJNY

1. Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku związanym z kierowaniem zespołem może być przyznany dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przyznawany jest w wysokości ustalonej zgodnie z tabelą stawek dodatku funkcyjnego (załącznik nr 3 do Regulaminu).

§ 11

DODATEK SPECJALNY

1. Z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań, pracownikowi może zostać przyznany dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny przyznawany jest pracownikowi na wniosek bezpośredniego przełożonego, wzór wniosku stanowi załącznik nr 4 do Regulaminu.

3. Dodatek specjalny może zostać przyznany pracownikowi również z inicjatywy Dyrektora Urzędu.
4. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, a w indywidualnych przypadkach także na czas nieokreślony.

5. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

6. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek specjalny może być przyznany w wysokości wyższej niż określona w ust. 5 – maksymalnie 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

7. O wysokości dodatku specjalnego decyduje Dyrektor Urzędu.

§ 12
DODATEK Z FP

1. Pracownikom przyznawane są dodatki do wynagrodzenia zgodnie z Rozporządzeniem MPiPS z dnia 25.09.2006 r. w sprawie dodatków do wynagrodzenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia (Dz. U. Nr 186, poz. 1373 z 2006r.).
2. Dodatek jest wypłacany wyłącznie za okres, w którym pracownik świadczył pracę a także za okres, gdy przebywał na urlopie wypoczynkowym, na urlopie szkoleniowym lub zwolnieniu z części dnia pracy, przeznaczonym na doskonalenie kwalifikacji zawodowych. Dodatek nie przysługuje za czas opieki nad dzieckiem (art. 188 Kodeksu Pracy).

§ 13
NAGRODA Z ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU NAGRÓD

Nagroda z ZFN może być przyznana pracownikom w ramach zaplanowanych środków w budżecie jednostki w danym roku kalendarzowym

§ 14
DODATEK ZA WIELOLETNIĄ PRACĘ

1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę zwany dalej „dodatkiem stażowym" w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy nieprzerwany rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku stażowego wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia, we wszystkich zakładach pracy.

3. Do okresów uprawniających do dodatku stażowego wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

4. W przypadku, gdy praca w Urzędzie stanowi dodatkowe zatrudnienie, prawo do dodatku stażowego ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.

5. Dodatek stażowy jest wypłacany, w terminie wypłaty wynagrodzenia:
   1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

6. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje pracownikowi za dni pracy, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny oraz z tytułu świadczenia rehabilitacyjnego, za które otrzymuje pracownik z tego tytułu wynagrodzenie, zasiłek lub świadczenie rehabilitacyjne z ubezpieczenia społecznego. Nie dotyczy to okresu przebywania na urlopie macierzyńskim i urlopie rodzicielskim, gdyż w okresie tego urlopu dodatek ten ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu. Dodatku stażowego nie uwzględnia się w podstawie wymiaru wynagrodzenia chorobowego, zasiłku chorobowego, zasiłku opiekuńczego i świadczenia rehabilitacyjnego i zgodnie z art. 43 ustawy zasiłkowej (tekst jednolity - ustawa z dnia 25 czerwca 1999 roku o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa Dz. U. z 2005 r. Nr 31 poz. 267 z późniejszymi zmianami) nie ustala się nowej podstawy wymiaru dla następujących po sobie zasiłków, jednakże, biorąc pod uwagę art. 41 ustawy zasiłkowej, w przypadku zasiłku macierzyńskiego oraz rodzicielskiego podstawa wymiaru podlega przeliczeniu, tj. dodaniu do wynagrodzenia - z którego obliczono podstawę wymiaru zasiłku chorobowego – dodatku stażowego.

§ 15

1. Dodatki, o których mowa w § 10 - 13 nie przysługują pracownikowi, z powodu urlopu bezpłatnego oraz za dni nieobecności spowodowanej niezdolnością do pracy wskutek choroby, bądź opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny oraz za czas pobierania innych świadczeń z ZUS, a tym samym stanowią podstawę do naliczenia wynagrodzenia za czas choroby lub zasiłków: chorobowego, opiekuńczego, macierzyńskiego, świadczenia rehabilitacyjnego, które pracownik otrzymuje z tegoż tytułu.
2. Dodatki, o których mowa w § 10 -13 przyznane na dany okres ulegają zmniejszeniu w przypadku pobierania przez pracownika w tym okresie wynagrodzenia za czas choroby lub świadczenia z ubezpieczenia społecznego lub innej usprawiedliwionej nieobecności i są wliczane do podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego i innych świadczeń z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatki, o których mowa w § 10-12, 14 i wliczane są do podstawy wymiaru nagrody jubileuszowej, odprawy emerytalno-rentowej i dodatkowego wynagrodzenia rocznego.
4. Dodatki nie przysługują za dni:
   1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
   2) za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
   3) od pierwszego dnia miesiąca, w którym pracownik zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.
5. Dodatek, o którym mowa w § 14 przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy spowodowane niezdolnością do pracy wskutek choroby, bądź opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
6. Dodatek z Funduszu Pracy ulega zmniejszeniu za czas opieki na dzieckiem (art. 188 Kodeksu Pracy).

§ 16
PREMIE I NAGRODY UZNANIOWE

1. Pracownikom za wzorowe wypełnianie swoich obowiązków, przejawianie inicjatywy w pracy i podnoszenie jej wydajności oraz szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej – może być przyznana nagroda uznaniowa.

2. Nagrody uznaniowe przyznawane są w ramach zaplanowanych lub zaoszczędzonych środków budżetowych na wynagrodzenia.

3. Nagrody uznaniowe dla pracowników PUP przyznaje Dyrektor Urzędu z własnej inicjatywy lub na wniosek Kierownika komórki organizacyjnej dla podległych pracowników.

4. Nagrody uznaniowe dla Kierowników komórek organizacyjnych przyznaje z własnej inicjatywy Dyrektor Urzędu.

5. O przyznaniu nagrody uznaniowej pracownik zawiadamiany jest pisemnie. Odpis (kopia) zawiadomienia o przyznaniu nagrody uznaniowej przekazywana jest do akt osobowych pracownika.

6. Nagrody uznaniowe wypłaca się w pełnej wysokości, bez potrąceń z tytułu nieobecności spowodowanej niezdolnością do pracy wskutek choroby, bądź opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny, pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego (nie wliczamy do podstawy wyliczenia wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków wypłacanych z ZUS).

7. Pracownikowi Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu, który wykonuje dodatkowe zadania związane z realizacją projektów lub programów, może być przyznana premia finansowana ze środków zewnętrznych uzyskanych na realizację wyżej wymienionych projektów lub programów.
8. Premia będzie wypłacana w kwotach zawartych i zaplanowanych w budżecie projektów lub programów wraz wypłata wynagrodzenia.
9. Premie wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby oraz wlicz się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS.

§ 17
NAGRODA JUBILEUSZOWA

1. Pracownikowi przysługują za wieloletnią pracę nagrody jubileuszowe w wysokości:
   1) po 20 latach pracy – 75% wynagrodzenia miesięcznego
   2) po 25 latach pracy – 100% wynagrodzenia miesięcznego
   3) po 30 latach pracy – 150% wynagrodzenia miesięcznego
   4) po 35 latach pracy - 200% wynagrodzenia miesięcznego
   5) po 40 latach pracy - 300% wynagrodzenia miesięcznego
   6) po 45 latach pracy - 400% wynagrodzenia miesięcznego

6) po 45 latach pracy - 400% wynagrodzenia miesięcznego

2. Do okresów pracy uprawniających do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż w jednym stosunku pracy do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów.

4. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.

5. Pracownik jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.

6. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do nagrody.

7. Osobom będącym na urlopie wychowawczym, które nabywają prawo do nagrody jubileuszowej, nagroda zostaje wypłacona po powrocie do pracy.

8. Podstawę do obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze - wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty.

9. Jeżeli pracownik uprawniony jest do zmiennych składników wynagrodzenia przyjąć należy podstawę z 3 miesięcy poprzedzających miesiąc wypłaty lub nabycia prawa do nagrody jubileuszowej.

10. Dodatki, o których mowa w § 10-12, 14 i 16 pkt. 9 wlicza się do podstawy naliczenia nagrody jubileuszowej.

11 Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudniony w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody jubileuszowej.

12. Nagrodę jubileuszową oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy zgodnie z § 14-17 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997r., w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. Nr 2, poz. 14 z 2002 r., Nr 214, poz. 1810 oraz z 2003 r. Nr 230, poz. 2290).

13. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tą wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 18
ODPRAWA

1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna, której wysokość uzależniona jest od stażu pracy w wysokości:
   po 10 latach – dwumiesięcznego wynagrodzenia,
   po 15 latach – trzymiesięcznego wynagrodzenia,
   po 20 latach – sześciomiesięcznego wynagrodzenia.

2. Do okresów pracy uprawniających do odprawy wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Pracownik, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 19
DODATKOWE WYNAGRODZENIE ROCZNE

1. Pracownikom urzędu przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne, na zasadach określonych w Regulaminie przyznawania dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu.
2. Dodatkowe wynagrodzenie roczne wg zasad określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160 poz. 1080 z późniejszymi zmianami)
   1) Dodatkowe wynagrodzenie roczne ustala się w wysokości 8,5% sumy wynagrodzenia za pracę otrzymanego przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego, za który przysługuje to wynagrodzenie z uwzględnieniem:
      - wynagrodzenia i innych świadczeń ze stosunku pracy przyjmowanych do obliczenia ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy;
      - wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy.
   2) Dodatkowe wynagrodzenie roczne ulega zmniejszeniu za czas choroby i innych świadczeń wypłaconych z ubezpieczenia społecznego (nie uwzględnia się ich w podstawie wymiaru wyliczenia).
      Z uwagi na zmniejszenie wynagrodzenia rocznego uwzględnia się je w podstawie w/w świadczeń po uzupełnieniu o czas choroby i czas wypłaty świadczeń z ubezpieczenia społecznego.
   3) Do podstawy wyliczenia dodatkowego wynagrodzenia rocznego przyjmujemy wynagrodzenie i inne świadczenie ze stosunku pracy przyjmowane do obliczenia ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, także wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy oraz wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy przysługujące pracownikowi, który podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy (odliczamy wynagrodzenie za czas choroby, świadczenia z ZUS, wynagrodzenie za czas opieki nad dzieckiem art. 188 Kodeksu pracy, za czas urlopu okolicznościowego i urlopu szkoleniowego oraz odbywania ćwiczeń wojskowych).

IV. SPOSÓB I TERMIN WYPŁATY WYNAGRODZENIA

§ 20

Wynagrodzenia za pracę płatne miesięcznie wypłaca się z dołu, bez względu na sposób nawiązywania stosunku pracy o ile przepisy szczegółowe nie stanowią inaczej.

§ 21

1. Termin wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w § 35 ust. 4 Regulaminu pracy PUP w Myśliborzu ustala się do 28 –go dnia każdego miesiąca.
2. W szczególnych wypadkach, dyrektor PUP może ustalić inny termin wypłaty wynagrodzeń.
3. Zmianie ulegają terminy wypłat w miesiącu grudniu, z uwagi na konieczność rozliczeń planu finansowego Urzędu.

§ 22

Wypłata wynagrodzenia przekazywana jest na konto pracownika na podstawie złożonego oświadczenia.

IV. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 23

1. Integralną część Regulaminu, stanowią następujące załączniki:
   załącznik nr 1 – tabela minimalnego poziomu wynagradzania zasadniczego dla poszczególnych kategorii zaszeregowania, stanowiąca załącznik nr 1 do Regulaminu,
   załącznik nr 2 – tabela z wykazem stanowisk, z uwzględnieniem podziału na stanowiska kierownicze urzędnicze, urzędnicze, pomocnicze i obsługi, minimalne wymagania kwalifikacyjne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach, oraz miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania, stanowiąca załącznik nr 2 do Regulaminu,
   załącznik nr 3 – tabela maksymalnych stawek dodatku funkcyjnego, stanowiąca załącznik nr 3 do Regulaminu,
   załącznik nr 4 – wzór wniosku bezpośredniego przełożonego (kierownika komórki organizacyjnej Urzędu) w sprawie przyznania dodatku specjalnego,

2. Załączniki wymienione w ust.1, są aktualizowane w formie aneksów.

§ 24

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy oraz inne przepisy prawa pracy.

§ 25

Zmiany w regulaminie mogą być dokonane w trybie właściwym dla jego ustalenia.

§ 26

Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracownikom.

ZAŁĄCZNIK Nr 1
do Regulaminu Wynagradzania
pracowników PUP

TABELA MINIMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ

Kategoria Zaszeregowania	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze w złotych	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze w złotych
I	1 100	2 700
II	1 120	2 800
III	1 140	2 900
IV	1 160	3 000
V	1 180	3 100
VI	1 200	3 200
VII	1 220	3 300
VIII	1 240	3 400
IX	1 260	3 500
X	1 280	3 600
XI	1 300	3 800
XII	1 350	4 000
XIII	1 400	4 500
XIV	1 450	5 000
XV	1 500	5 500
XVI	1 550	6 000
XVII	1 600	6 500
XVIII	1 650	7 000
XIX	1 700	7 200

ZAŁĄCZNIK Nr 2
do Regulaminu Wynagradzania
pracowników PUP

WYKAZ STANOWISK, Z UWZGLĘDNIENIEM PODZIAŁU NA STANOWISKA KIEROWNICZE URZĘDNICZE, URZĘDNICZE, POMOCNICZE I OBSŁUGI, MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE NIEZBĘDNE DO WYKONYWANIA PRACY NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH, ORAZ MIESIĘCZNE STAWKI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA

I. KIEROWNICZE STANOWISKA URZĘDNICZE

Lp	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do % najniższego wynagrodzenia	Wymagania kwalifikacyjne		Minimalna kwota w złotych
				wykształcenie	liczba lat pracy	
1	2	3	4	5	6	7
1	Główny księgowy	XVI	160 %	wg odrębnych przepisów		1550-6000
2	Kierownik działu, samodzielnego referatu	XII	100%	wyższe[2]	5	1350-4000
3	Dyrektor (kierownik) jednostki, naczelnik	XIX	według odrębnych przepisów	Wyższe[2]	5 lub według odrębnych przepisów	1700-7200
4	Zastępca dyrektora (kierownika jednostki)	XVII	100 %	Wyższe[2]	5	1600-6500

II.STANOWISKA URZĘDNICZE

Lp	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do % najniższego wynagrodzenia	Wymagania kwalifikacyjne		Minimalna kwota w złotych
				wykształcenie	liczba lat pracy	
1	2	3	4	5	6	7
1	Referent, Statystyk	V	40 %	średnie[3]	-	1180-3100
2	Starszy referent Starszy statystyk Podinspektor Księgowy	VI	40 %	wyższe[2] średnie[3]	- 2	1200-3200
3	Samodzielny referent Starszy księgowy	VII	40 %	wyższe[2] średnie[3]	2 4	1220-3300
4	Inspektor	IX	40 %	wyższe[2] średnie[3]	2 4	1260-3500
5	Specjalista Programista	VIII	40 %	wyższe[2] średnie[3]	4 5	1240-4500
6	Starszy inspektor Informatyk	IX	40 %	wyższe[2] średnie[3]	4 5	1260-3500
7	Starszy: specjalista, Informatyk, programista	X	40 %	wyższe[2]	5	1280-3600
8	Inspektor powiatowy	X	40 %	średnie[3]	5	1280-3600
9	Starszy inspektor powiatowy	XI	40 %	średnie[3] pomaturalne	4	1300-3800

10	Główny: specjalista, programista	XII	40 %	wyższe	5	1350-4000
11	Radca prawny	XIII	40 %	wg odrębnych przepisów		1400-4500

IIA. URZĘDY PRACY – STANOWISKA URZĘDNICZE

Lp	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagania kwalifikacyjne		Minimalna kwota w złotych
				wykształcenie	liczba lat pracy	
1	2	3	4	5	6	7
1	Doradca zawodowy – stażysta	IX	40 %	wg odrębnych przepisów		1260-3500
	Doradca zawodowy	XII	40 %			1350-4000
	Doradca zawodowy I stopnia	XIII	40 %			1400-4500
	Doradca zawodowy II stopnia	XV	40 %			1500-5500
2	Pośrednik pracy-stażysta	VII	40 %	wg odrębnych przepisów		1220-3300
	Pośrednik pracy	VIII	40 %			1240-3400
	Pośrednik pracy I stopnia	XI	40 %			1300-3800
	Pośrednik pracy II stopnia	XV	40 %			1500-5500
3	Specjalista ds. programów-stażysta	X	40 %	wg odrębnych przepisów		1280-3600
	Specjalista ds. programów	XI	40 %			1300-3800
	Samodzielny specjalista ds. programów	XV	40 %			1500-5500
4	Specjalista ds. rozwoju zawodowego-stażysta	X	40 %	wg odrębnych przepisów		1280-3600
	Specjalista ds. rozwoju zawodowego	XII	40 %			1350-4000
	Starszy specjalista ds. rozwoju zawodowego	XIII	40 %			1400-4500
	Samodzielny specjalista ds. rozwoju zawodowego	XV	40 %			1500-5500
5	Lider klubu pracy-stażysta	VIII	40 %	wg odrębnych przepisów		1240-3400
	Lider klubu pracy	X	40 %			1280-3600
	Starszy lider klubu pracy	XI	40 %			1300-3800
6	Specjalista ds. rejestracji	VII	40 %	wyższe średnie	1 2	1220-3300
7	Specjalista ds. ewidencji i świadczeń	VII	40 %	wyższe średnie	1 2	1220-3300
8	Specjalista ds. analiz rynku pracy	VII	40 %	wyższe średnie	1 2	1220-3300
9	Specjalista ds. aktywizacji	VII	40 %	wyższe średnie	1 2	1220-3300
10	Referent ds.: rejestracji, ewidencji i świadczeń, analiz rynku pracy, aktywizacji	VII	40 %	średnie	-	1220-3300

III. STANOWISKA POMOCNICZE I OBSŁUGI

Lp	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagania kwalifikacyjne		Minimalna kwota w złotych
				wykształcenie	lata pracy	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Goniec	II	40 %	podstawowe[4]	-	1120-2800
2	Sprzątaczka	I	40 %	podstawowe[4]	-	1100-2700
3	Pomoc administracyjna (biurowa)	III	40 %	średnie[3]	-	1140-2900
4	Sekretarka	IV	40 %	średnie[3]	-	1160-3000
5	Archiwista	V	40 %	średnie[3]	1	1180-3100

[1] Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy.

[2] Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, a także wymagania określone w ustawie stosownie do opisu stanowiska.

[3] Średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

[4] Podstawowe i umiejętność wykonywania czynności.

[5] Zasadnicze zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku.

ZAŁĄCZNIK Nr 3
do Regulaminu Wynagradzania

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stanowisko	Procent najniższego wynagrodzenia
Główny księgowy	do 160
Kierownik działu, samodzielnego referatu	do 100
Kierownik zespołu	do 80
Pozostali pracownicy nie pełniący funkcji kierowniczych	do 40

ZAŁĄCZNIK Nr 4
do Regulaminu Wynagradzania
pracowników PUP

WNIOSEK O PRZYZNANIE DODATKU SPECJALNEGO

Wnioskuję o przyznanie dodatku specjalnego dla Pana/i
.....
.....
.....
(imię i nazwisko pracownika oraz stanowisko)

w wysokości: .....(słownie:.....)

na okres: .....

Uzasadnienie:
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(podpis wnioskującego)

DECYZJA DYREKTORA PUP:

Przyznaję dodatek specjalny w wysokości .....(słownie:.....)
na okres: .....

.....
(podpis Dyrektora PUP)

POWIATOWY URZĄD PRACY
ul. Północna 15, 74-300 Myślibórz
tel.: 95 747 28 71, fax: 95 747 25 78

ZARZĄDZENIE NR 19/2022

Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy
w Myśliborzu
z dnia 28 października 2022 roku

w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu:

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022 roku poz. 530), oraz na podstawie art. 77^2 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t. j. Dz. U. z 2022 r., poz. 1510, 1700), oraz na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960) zarządzam co następuje:

§ 1

Ustalam Regulamin Wynagradzania Pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu, który stanowi załącznik nr 1 do zarządzenia.

§ 2

Regulamin wchodzi w życie z dniem 15 listopada 2022 roku po wcześniejszym podaniu go do wiadomości pracownikom.

§ 3

Z dniem 14 listopada 2022 roku traci moc:

1. Zarządzenie nr 20/2013 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu z dnia 01 lipca 2013 roku w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu
2. Zarządzenia nr 9 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu z dnia 31 sierpnia 2017 roku.

Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 19/2022
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy
w Myśliborzu
z dnia 28 października 2022 roku

REGULAMIN WYNAGRADZANIA
Pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu (PUP)

Na podstawie art. 39 ustawy z dnia 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530) oraz na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25.10.2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960), oraz na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854),

I. PRZEPISY WSTĘPNE

§ 1

Regulamin ustala wynagrodzenia za pracę i inne świadczenia związane z pracą i zasady ich przyznawania pracownikom Powiatowego Urzędu Pracy (PUP) – zwany dalej Regulaminem.

§ 2

Przepisy Regulaminu stosuje się do wszystkich pracowników zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myśliborzu w ramach stosunku pracy bez względu na rodzaj wykonywanej pracy.

§ 3

1. Każdy pracownik przed dopuszczeniem do pracy zostaje zapoznany z Regulaminem Wynagradzania przez pracownika zajmującego się sprawami osobowymi.
2. Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z Regulaminem zostaje włączone do akt osobowych.

§ 4

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. Pracodawcy – należy przez to rozumieć:
   dla dyrektora PUP – Starostę Myśliborskiego
   dla pozostałych pracowników – Dyrektora PUP
2. Pracownikach – rozumie się przez to wszystkie osoby zatrudnione w PUP na podstawie umowy o pracę.
3. Najniższym wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania, określone w załączniku nr 1 do Regulaminu Wynagradzania.
4. Wynagrodzeniu – rozumie się przez to wynagrodzenie wynikające z osobistego zaszeregowania wraz z dodatkowymi składnikami wynagrodzenia o charakterze stałym, do których pracownik ma prawo na podstawie umowy o pracę zgodnie z Regulaminem.
5. Prawie pracy – rozumie się przez to przepisy ustaw, aktów wykonawczych i innych aktów określających prawa i obowiązki pracowników i pracodawców (art.9 Kodeksu Pracy).

II. WYNAGRADZANIE ZA PRACĘ

§ 5

1.Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

2.Ustala się:

1) tabelę minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych kategorii zaszeregowania, stanowiącą załącznik nr 1 do Regulaminu,
2) tabelę z wykazem stanowisk, z uwzględnieniem podziału na stanowiska kierownicze urzędnicze, urzędnicze, pomocnicze i obsługi, minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach oraz miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania, stanowiącą załącznik nr 2 do regulaminu,
3) tabelę maksymalnych stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącą załącznik nr 3 do Regulaminu,

3. Na podstawie ust. 1 pkt 1-3, określa się stanowisko pracy, szczegółowe wymagania kwalifikacyjne oraz stawkę wynagrodzenia pracownika.
4. Z wynagrodzenia za pracę – po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne oraz zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych – potrąca się:
   - sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych,
   - sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne,
   - zaliczki pieniężne udzielone pracownikowi,
   - kary pieniężne przewidziane w art. 108 Kodeksu Pracy,
   - kwoty wypłacone w poprzednim terminie płatności za okres nieobecności w pracy, za który pracownik zachowuje prawa do wynagrodzenia.
5. Za zgodą pracownika, wyrażoną na piśmie, z wynagrodzenia dokonuje się potrąceń:
   - spłat rat pożyczek z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych i Pracowniczej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej,
   - składek na ubezpieczenie grupowe,
   - innych wynikających z przepisów prawa.
6. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego dla pracownika wynagradzanego miesięcznie ustala się dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.
7. Do obliczenia podstawy wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków: chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego i świadczeń rehabilitacyjnych, ujmuje się:
   - wynagrodzenie zasadnicze,
   - dodatek funkcyjny,
   - dodatek specjalny,
   - dodatek z Funduszu Pracy,
   - dodatkowe wynagrodzenie roczne,
   - nagrody z Zakładowego Funduszu Nagród.
   - premie.

§ 6

Dyrektor PUP może w uzasadnionych przypadkach skrócić pracownikowi okres pracy zawodowej wymaganej do zatrudnienia na danym stanowisku (z wyjątkiem stanowisk określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz kierowniczych stanowisk urzędniczych).

§ 7

1. Decyzję o zaszeregowaniu, przeszeregowaniu i awansowaniu pracowników podejmuje Dyrektor PUP.
2. Kryteriami zaszeregowania pracowników są wymogi kwalifikacyjne dla poszczególnych stanowisk pracy, określone w załączniku nr 2 oraz wymogi przewidziane w innych przepisach.
3. Podstawą decyzji o przeszeregowaniu i awansowaniu pracowników jest pozytywna ocena ich umiejętności oraz wyników osiągniętych w pracy, wystawiona przez bezpośrednich przełożonych.

§ 8

Wynagrodzenie Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy ustala Starosta.

§ 9

Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia – w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

III. DODATKI DO WYNAGRODZENIA

§ 10

DODATEK FUNKCYJNY

1. Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku związanym z kierowaniem zespołem lub pracownikowi, któremu powierzono kierowanie zespołem pracowników może być przyznany dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11

DODATEK SPECJALNY

1. Z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań, pracownikowi może zostać przyznany dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny przyznawany jest pracownikowi na wniosek bezpośredniego przełożonego, wzór wniosku stanowi załącznik nr 3 do Regulaminu.
3. Dodatek specjalny może zostać przyznany pracownikowi również z inicjatywy Dyrektora Urzędu.
4. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, a w indywidualnych przypadkach także na czas nieokreślony.
5. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.
6. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek specjalny może być przyznany w wysokości wyższej niż określona w ust. 5 – maksymalnie 50% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

7. O wysokości dodatku specjalnego decyduje Dyrektor Urzędu.

§ 12
DODATEK Z FUNDUSZU PRACY

1. Pracownikowi może być przyznany dodatek do wynagrodzenia w wysokości i na zasadach określonych w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. sprawie dodatku do wynagrodzenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufców Pracy (Dz. U. z 2014 r., poz.640).

§ 13
NAGRODA Z ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU NAGRÓD

Nagroda z ZFN może być przyznana pracownikom w ramach zaplanowanych środków w budżecie jednostki w danym roku kalendarzowym

§ 14
DODATEK ZA WIELOLETNIĄ PRACĘ

1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę zwany dalej „dodatkiem stażowym" w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy nieprzerwany rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku stażowego wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia, we wszystkich zakładach pracy.
3. Do okresów uprawniających do dodatku stażowego wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
4. W przypadku, gdy praca w Urzędzie stanowi dodatkowe zatrudnienie, prawo do dodatku stażowego ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.
5. Jeżeli pracownik był zatrudniony równocześnie w ramach więcej niż jednego zakończonego stosunku pracy, do okresu uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się jeden z tych okresów zatrudnienia.
6. Dodatek stażowy jest wypłacany, w terminie wypłaty wynagrodzenia:
   1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

   2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
7. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje pracownikowi za dni pracy, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny oraz z tytułu świadczenia rehabilitacyjnego, za które otrzymuje pracownik z tego tytułu wynagrodzenie, zasiłek lub świadczenie rehabilitacyjne z ubezpieczenia społecznego. Nie dotyczy to okresu przebywania na urlopie macierzyńskim i urlopie rodzicielskim, gdyż w okresie tego urlopu dodatek ten ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu. Dodatku stażowego nie uwzględnia się w podstawie wymiaru wynagrodzenia chorobowego, zasiłku chorobowego, zasiłku opiekuńczego i świadczenia rehabilitacyjnego i zgodnie z art. 43 ustawy zasiłkowej (tekst jednolity - ustawa z dnia 25

czerwca 1999 roku o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa Dz. U. z 2005 r. Nr 31 poz. 267 z późniejszymi zmianami) nie ustala się nowej podstawy wymiaru dla następujących po sobie zasiłków, jednakże, biorąc pod uwagę art. 41 ustawy zasiłkowej, w przypadku zasiłku macierzyńskiego oraz rodzicielskiego podstawa wymiaru podlega przeliczeniu, tj. dodaniu do wynagrodzenia - z którego obliczono podstawę wymiaru zasiłku chorobowego – dodatku stażowego.

§ 15

1. Dodatki, o których mowa w § 10 - 13 nie przysługują pracownikowi, z powodu urlopu bezpłatnego oraz za dni nieobecności spowodowanej niezdolnością do pracy wskutek choroby, bądź opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny oraz za czas pobierania innych świadczeń z ZUS, a tym samym stanowią podstawę do naliczenia wynagrodzenia za czas choroby lub zasiłków: chorobowego, opiekuńczego, macierzyńskiego, świadczenia rehabilitacyjnego, które pracownik otrzymuje z tegoż tytułu.
2. Dodatki, o których mowa w § 10 -13 przyznane na dany okres ulegają zmniejszeniu w przypadku pobierania przez pracownika w tym okresie wynagrodzenia za czas choroby lub świadczenia z ubezpieczenia społecznego lub innej usprawiedliwionej nieobecności i są wliczane do podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego i innych świadczeń z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatki, o których mowa w § 10-12, 14 wliczane są do podstawy wymiaru nagrody jubileuszowej, odprawy emerytalno-rentowej i dodatkowego wynagrodzenia rocznego.
4. Dodatki nie przysługują za dni:
   1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
   2) za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
   3) od pierwszego dnia miesiąca, w którym pracownik zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.
5. Dodatek, o którym mowa w § 14 przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy spowodowane niezdolnością do pracy wskutek choroby, bądź opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
6. Dodatek z Funduszu Pracy ulega zmniejszeniu za czas opieki na dzieckiem (art. 188 Kodeksu Pracy).

§ 16

PREMIE I NAGRODY UZNANIOWE

1. Pracownikom za wzorowe wypełnianie swoich obowiązków, przejawianie inicjatywy w pracy i podnoszenie jej wydajności oraz szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej – może być przyznana nagroda uznaniowa.
2. Nagrody uznaniowe przyznawane są w ramach zaplanowanych lub zaoszczędzonych środków budżetowych na wynagrodzenia.
3. Nagrody uznaniowe dla pracowników PUP przyznaje Dyrektor Urzędu z własnej inicjatywy lub na wniosek Kierownika komórki organizacyjnej dla podległych pracowników.
4. Nagrody uznaniowe dla Kierowników komórek organizacyjnych przyznaje z własnej inicjatywy Dyrektor Urzędu.
5. O przyznaniu nagrody uznaniowej pracownik zawiadamiany jest pisemnie. Odpis (kopia) zawiadomienia o przyznaniu nagrody uznaniowej przekazywana jest do akt osobowych pracownika.

12. Nagrodę jubileuszową oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy zgodnie z § 14-17 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r., w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. Nr 2, poz. 14 z 2002 r., Nr 214, poz. 1810 , z 2003 r. Nr 230, poz. 2290, Nr 230, poz. 2290 oraz z 2006 r. Nr 217, poz.1591, Dz.U 2009 Nr 174 poz.1353).
13. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 18
ODPRAWA

1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna, której wysokość uzależniona jest od stażu pracy w wysokości:
   po 10 latach – dwumiesięcznego wynagrodzenia,
   po 15 latach – trzymiesięcznego wynagrodzenia,
   po 20 latach – sześciomiesięcznego wynagrodzenia.
2. Do okresów pracy uprawniających do odprawy wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Pracownik, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 19
DODATKOWE WYNAGRODZENIE ROCZNE

1. Pracownikom urzędu przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne, na zasadach określonych w Regulaminie przyznawania dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu.
2. Dodatkowe wynagrodzenie roczne wg zasad określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160 poz. 1080 z późniejszymi zmianami)
   1) Dodatkowe wynagrodzenie roczne ustala się w wysokości 8,5% sumy wynagrodzenia za pracę otrzymanego przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego, za który przysługuje to wynagrodzenie z uwzględnieniem:
      - wynagrodzenia i innych świadczeń ze stosunku pracy przyjmowanych do obliczenia ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy;
      - wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy.
   2) Dodatkowe wynagrodzenie roczne ulega zmniejszeniu za czas choroby i innych świadczeń wypłaconych z ubezpieczenia społecznego (nie uwzględnia się ich w podstawie wymiaru wyliczenia).
      Z uwagi na zmniejszenie wynagrodzenia rocznego uwzględnia się je w podstawie w/w świadczeń po uzupełnieniu o czas choroby i czas wypłaty świadczeń z ubezpieczenia społecznego.
   3) Do podstawy wyliczenia dodatkowego wynagrodzenia rocznego przyjmujemy wynagrodzenie i inne świadczenie ze stosunku pracy przyjmowane do obliczenia ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, także wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy oraz wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy przysługujące

pracownikowi, który podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy (odliczamy wynagrodzenie za czas choroby, świadczenia z ZUS, wynagrodzenie za czas opieki nad dzieckiem art. 188 Kodeksu pracy, za czas urlopu okolicznościowego i urlopu szkoleniowego oraz odbywania ćwiczeń wojskowych).

IV. SPOSÓB I TERMIN WYPŁATY WYNAGRODZENIA

§ 20

Wynagrodzenie za pracę płatne miesięcznie wypłaca się z dołu, bez względu na sposób nawiązywania stosunku pracy o ile przepisy szczegółowe nie stanowią inaczej.

§ 21

1. Termin wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w § 35 ust. 4 Regulaminu pracy PUP w Myśliborzu ustala się do 26 –go dnia każdego miesiąca.
2. W szczególnych wypadkach, dyrektor PUP może ustalić inny termin wypłaty wynagrodzeń.
3. Zmianie ulegają terminy wypłat w miesiącu grudniu, z uwagi na konieczność rozliczeń planu finansowego Urzędu.

§ 22

Wypłata wynagrodzenia przekazywana jest na konto pracownika na podstawie złożonego oświadczenia.

IV. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 23

1. Integralną część Regulaminu, stanowią następujące załączniki:

załącznik nr 1 – kwoty minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w kategoriach zaszeregowania, stanowiąca załącznik nr 1 do Regulaminu,

załącznik nr 2 – wykaz stanowisk, z uwzględnieniem podziału na stanowiska kierownicze urzędnicze, urzędnicze, pomocnicze i obsługi, minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach, oraz kategorie minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stanowisk, stanowiąca załącznik nr 2 do Regulaminu,

załącznik nr 3 – wzór wniosku bezpośredniego przełożonego (kierownika komórki organizacyjnej Urzędu) w sprawie przyznania dodatku specjalnego, stanowiąca załącznik nr 3 do Regulaminu,

2. Załączniki wymienione w ust.1, są aktualizowane w formie aneksów.

§ 24

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy oraz inne przepisy prawa pracy.

§ 25

Zmiany w regulaminie mogą być dokonane w trybie właściwym dla jego ustalenia.

§ 26

Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracownikom.

ZAŁĄCZNIK Nr 1
do Regulaminu
Wynagradzania
Pracowników PUP

KWOTY MINIMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA

Kategoria Zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenie zasadnicze w złotych
I	2150
II	2200
III	2250
IV	2300
V	2350
VI	2400
VII	2450
VIII	2500
IX	2550
X	2600
XI	2650
XII	2700
XIII	2750
XIV	2800
XV	2850
XVI	2900
XVII	2950
XVIII	3000
XIX	3100
XX	3200
XXI	3400

XXII	3600

ZAŁĄCZNIK Nr 2
do Regulaminu
Wynagradzania
Pracowników PUP

WYKAZ STANOWISK, Z UWZGLĘDNIENIEM PODZIAŁU NA STANOWISKA KIEROWNICZE URZĘDNICZE, URZĘDNICZE, POMOCNICZE I OBSŁUGI, MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE NIEZBĘDNE DO WYKONYWANIA PRACY NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH, ORAZ KATEGORIE MINIMALNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO DLA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISK

I. Kierownicze stanowiska urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	2	3	4	5
1.	Dyrektor	XIX	wyższe lub wg. odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2.	Zastępca Dyrektora	XVII	wyższe	5 lub według odrębnych przepisów
3.	Główny księgowy	XVI	według odrębnych przepisów	
4.	Zastępca głównego księgowego	XIV	Wyższe lub podyplomowe ekonomiczne	3
5.	Kierownik Wydziału/Referatu	XII	wyższe	5
6.	Administrator bezpieczeństwa informacji	XIII	według odrębnych przepisów	

II. Stanowiska urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	2	3	4	5
1.	Inspektor	IX	wyższe średnie	1 3
2.	Starszy inspektor	IX	wyższe średnie	2 4
3.	Inspektor powiatowy	X	średnie	5
4.	Starszy inspektor powiatowy	XI	średnie	4
5.	Referent, statystyk	V	średnie	-
6.	Starszy referent, księgowy, podinspektor, starszy statystyk	VI	wyższe średnie	- 2
7.	Samodzielny referent, starszy księgowy	VII	wyższe średnie	2 4
8.	Archiwista	VII	średnie	-
9.	Starszy archiwista	VIII	wyższe średnie	- 3
10.	Informatyk	IX	wyższe	-

			średnie	3
11.	Starszy informatyk, Starszy specjalista	X	wyższe	3
12.	Główny specjalista	XII	wyższe	4
13.	Doradca zawodowy	XII	wyższe	rok w zakresie poradnictwa zawodowego
14.	Specjalista ds. rozwoju zawodowego	XII	wyższe	rok w zakresie organizacji szkoleń
15.	Specjalista ds. programów	XII	wyższe	rok w zakresie przygotowania, realizacji i oceniania realizacji programów rynku pracy
16.	Pośrednik pracy	X	wyższe	rok w zakresie pośrednictwa pracy
17.	Doradca zawodowy - stażysta	IX	wyższe średnie	- 1
18.	Specjalista ds. programów - stażysta	IX	wyższe średnie	- 1
19.	Specjalista ds. rozwoju zawodowego - stażysta	IX	wyższe średnie	- 1
20.	Specjalista ds. ewidencji i świadczeń, Specjalista ds. analiz rynku pracy, Specjalista ds. aktywizacji	IX	wyższe średnie	- 2
21.	Pośrednik pracy - stażysta	VIII	wyższe średnie	- 1
22.	Referent ds. : rejestracji, ewidencji i świadczeń, analiz rynku pracy, aktywizacji	VIII	średnie	-
23.	Specjalista ds. rejestracji	VII	wyższe średnie	1 2

III. Stanowiska pomocnicze i obsługi

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	2	3	4	5
1.	Sekretarka	IV	średnie	-
2.	Pomoc administracyjna	III	średnie	-

ZAŁĄCZNIK Nr 3
do Regulaminu Wynagradzania
Pracowników PUP

WNIOSEK O PRZYZNANIE DODATKU SPECJALNEGO

Wnioskuję o przyznanie dodatku specjalnego dla Pana/i
.....
.....
.....
(imię i nazwisko pracownika oraz stanowisko)

w wysokości: .....(słownie:.....)

na okres: .....

Uzasadnienie:
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(podpis wnioskującego)

DECYZJA DYREKTORA PUP:

Przyznaję dodatek specjalny w wysokości .....(słownie:.....)
na okres: .....

.....
(podpis Dyrektora PUP)

UCHWAŁA NR 239/1035/2014

ZARZĄDU POWIATU W MYŚLIBORZU

z dnia 12 listopada 2014 roku

zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu

Na podstawie art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r., poz. 595 ze zm.) w związku z § 5 ust. 3 Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu stanowiącego załącznik do uchwały Nr XLV/340/2006 Rady Powiatu Myśliborskiego z dnia 27 września 2006 roku w sprawie nadania statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Myśliborzu, Zarząd Powiatu w Myśliborzu uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr 229/988/2014 Zarządu Powiatu w Myśliborzu z dnia 19 września 2014 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 5 skreśla się pkt 3
2) w § 21 skreśla się pkt 18
3) załącznik Nr 1 otrzymuje brzmienie określone w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały,
4) załącznik Nr 2 otrzymuje brzmienie określone w załączniku Nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia

Przewodniczący Zarządu

Arkadiusz Mazepa

Załącznik
do Uchwały Nr 229/1035/2014
Zarządu Powiatu w Myśliborzu
z dnia 19 września 2014 roku

REGULAMIN ORGANIZACYJNY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MYŚLIBORZU

Rozdział I
Przepisy ogólne

§1. Regulamin organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy określa zasady wewnętrznej organizacji oraz strukturę i zakres działania komórek organizacyjnych, wchodzących w jego skład.
Powiatowy Urząd Pracy działa w oparciu o następującą podstawę prawną :
1) ustawa z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r. poz. 595 ze zm.),
2) ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 ze zm.),
3) ustawa z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. nr 123,poz.776 ze zm.).

§ 2. Ilekroć w regulaminie organizacyjnym jest mowa o :

1) Staroście - należy przez to rozumieć Starostę Myśliborskiego,
2) Dyrektorze - należy przez to rozumieć Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy,
3) Zastępcy - należy przez to rozumieć Zastępcę Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy,
4) Urząd - należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu,
5) Punkt - jednostka organizacyjna urzędu powołana do realizacji jego zadań poza jego siedzibą
6) CAZ – Centrum Aktywizacji Zawodowej.

§ 3. Siedzibą Powiatowego Urzędu Pracy jest miasto Myślibórz.

§ 4. 1. Powiatowy Urząd Pracy jest jednostką organizacyjną Powiatu, powołaną do wykonywania zadań określonych w obowiązujących przepisach prawa.
2. Zasady gospodarki finansowej Powiatowego Urzędu Pracy oraz zasady wynagradzania pracowników określają odrębne przepisy.

§ 5. Tworzy się Punkty Powiatowego Urzędu Pracy w Barlinku i w Dębnie :
1) Punkt Powiatowego Urzędu Pracy w Barlinku obejmuje swoim działaniem gminę Barlinek;
2) Punkt Powiatowego Urzędu Pracy w Dębnie obejmuje swoim działaniem gminy Dębno i Boleszkowice;
3) ~~skreślony~~.
4) Tworzy się Centrum Aktywizacji Zawodowej.

§ 6. Przy realizacji zadań Powiatowy Urząd Pracy współdziała z organami samorządu powiatowego, gminnego i wojewódzkiego, z organizacjami rządowej administracji ogólnej, z Powiatową Radą Rynku Pracy, z organizacjami pracodawców, z pracodawcami, ze

związkami zawodowymi i z innymi organizacjami rynku pracy oraz organizacjami działającymi w sprawach zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu.

Rozdział II
Kierownictwo Powiatowego Urzędu Pracy

§ 7. 1. Całokształtem działalności Powiatowego Urzędu Pracy kieruje, zgodnie z zasadą jednoosobowego kierownictwa, Dyrektor i ponosi za nią pełną odpowiedzialność przed organami powiatu.

2. Dyrektor w stosunku do pracowników Powiatowego Urzędu Pracy jest pracodawcą w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy.

3. Dyrektor kieruje działalnością urzędu przy pomocy Zastępcy i Kierowników komórek organizacyjnych.

4. Podczas nieobecności Dyrektora kierownictwo sprawuje Zastępca. Zakres zastępstwa obejmuje wszystkie zadania i kompetencje Dyrektora.

5. W sprawach należących do kompetencji Starosty, Dyrektor i Zastępca Dyrektora działają w zakresie upoważnienia udzielonego przez Starostę

Rozdział III
Komórki Organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy

§ 8. 1. W Powiatowym Urzędzie Pracy mogą być tworzone następujące komórki organizacyjne:

1) dział
2) referat
3) samodzielne stanowisko pracy
4) wieloosobowe stanowisko pracy.

2. O ilości utworzonych etatów w ramach działów, referatów , samodzielnych i wieloosobowych stanowisk decyduje Dyrektor w oparciu o Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobu prowadzenia usług rynku pracy i posiadane środki finansowe.

3. Dyrektor może wnioskować do Zarządu Powiatu o utworzenie, przekształcenie lub zniesienie Punktów.

§ 9.1. Dział jest podstawową komórką organizacyjną, zajmującą się określoną problematyką i działalnością w sposób kompleksowy lub kilkoma pokrewnymi zagadnieniami, których realizacja w jednej komórce organizacyjnej ułatwia prawidłowe zarządzanie.

2. Działem kieruje kierownik działu.

§ 10.1. Referat jest komórką organizacyjną realizującą jednorodne zagadnienia merytoryczne.

2. Referatem, który może być tworzony w ramach działu lub jako komórka samodzielna, kieruje kierownik referatu.

§ 11. Wieloosobowe stanowisko pracy tworzy się w przypadku, gdy ilość jednorodnych spraw wymaga zaangażowania więcej niż jednej osoby do prawidłowego ich załatwienia. Wieloosobowe stanowisko pracy może być tworzone w ramach działu, referatu lub jako samodzielna komórka.

§ 12. Samodzielne stanowisko pracy jest najmniejszą komórką organizacyjną, którą tworzy się w wypadku konieczności organizacyjnego wyodrębnienia określonej problematyki, nie uzasadniającej powołania większej komórki organizacyjnej – referatu. Samodzielne

stanowisko pracy może być tworzone w ramach działu lub referatu lub jako samodzielna komórka.

§ 13. Centrum Aktywizacji Zawodowej kieruje Kierownik CAZ.

§ 14. 1. Wewnętrzna organizacja każdej komórki organizacyjnej obejmuje:
1) zakres działania określony w regulaminie organizacyjnym,
2) zakresy zadań pracowników.
2. Wykaz stanowisk w urzędzie określa załącznik nr 1 .

Rozdział IV
Struktura organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy

§ 15. W Powiatowym Urzędzie Pracy tworzy się następujące komórki organizacyjne:

1) Centrum Aktywizacji Zawodowej, w skład którego wchodzą:
   a) Dział pośrednictwa, poradnictwa zawodowego i szkolenia bezrobotnych
   b) Referat ds. programów
2) Referat ds. ewidencji i świadczeń
3) Dział finansowo-księgowy
4) Dział organizacyjno-administracyjny

§ 16. W punktach tworzy się:
1) Stanowiska ds. ewidencji i świadczeń w ramach Działu ewidencji i świadczeń.
2) Stanowiska z funkcją doradcy klienta w ramach CAZ .

§ 17. 1. Dyrektor oraz jego Zastępca bezpośrednio nadzorują pracę wymienionych pionów funkcjonalnych :
1) Dyrektor nadzoruje pion działań wspomagających realizowanych przez:
   a) Dział finansowo – księgowy
   b) Dział organizacyjno – administracyjny
   c) Referat ds. ewidencji i świadczeń
2) Zastępca nadzoruje pion działań aktywizujących realizowanych przez doradców klienta w Centrum Aktywizacji Zawodowej

2. Punkty w Barlinku i w Dębnie nadzorowane są bezpośrednio
1) w zakresie ewidencji i świadczeń przez Kierownika Referatu ewidencji i świadczeń
2) w zakresie świadczenia usług rynku pracy przez Kierownika Działu pośrednictwa, poradnictwa zawodowego i szkolenia bezrobotnych

3. Główny księgowy Powiatowego Urzędu Pracy kieruje Działem finansowo – księgowym, a zakres jego działania określają odrębne przepisy.

4. Szczegółowy zakres działania komórek organizacyjnych Urzędu określa Rozdział V niniejszego regulaminu.

5. Szczegółową strukturę organizacyjną Urzędu określa schemat organizacyjny będący załącznikiem Nr 2 do regulaminu.

§ 18.1. Do kompetencji Dyrektora należy w szczególności:
1) promocja usług urzędu,
2) realizacja zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
3) planowanie i dysponowanie środkami Funduszu Pracy w zakresie udzielonego przez Starostę upoważnienia, w tym podpisywanie umów na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,
4) planowanie i dysponowanie środkami budżetu urzędu,

5) zatrudnianie i ocenianie pracowników urzędu,
6) współpraca z organami samorządów lokalnych, Powiatową Radą Zatrudnienia, szkołami, innymi instytucjami rynku pracy, organizacjami pracodawców, pracodawcami oraz z innymi instytucjami działającymi w zakresie zatrudniania i ograniczania bezrobocia,
7) wydawanie zarządzeń, poleceń służbowych oraz decyzji administracyjnych w ramach udzielonego przez Starostę upoważnienia,
8) opracowywanie i przedkładanie do Zatwierdzenia Zarządowi Powiatu regulaminu organizacyjnego urzędu,
9) wnioskowanie do Zarządu Powiatu o utworzenie, przekształcenie i znoszenie Punktów Urzędu,
10) przygotowywanie i przedkładanie Radzie Powiatu informacji o realizowanych zadaniach przez urząd pracy ,
11) realizacja zadań z zakresu dysponowania środkami PFRON zgodnie z upoważnieniem udzielonym przez Zarząd Powiatu,
12) opracowanie i realizacja programu zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych,
13) realizacja innych zadań wynikających z upoważnienia Starosty.

2. Do kompetencji Zastępcy należy w szczególności :
1) bezpośredni nadzór nad działalnością Centrum Aktywizacji Zawodowej,
2) planowanie i wytyczanie kierunków działania podległych komórek organizacyjnych,
3) realizacja zadań wynikających w ustawy prawo zamówień publicznych,
4) koordynowanie i nadzorowanie zadań w zakresie wyznaczonym przez Dyrektora.

§ 19. Do podstawowych zadań, obowiązków i uprawnień wspólnych dla Kierowników komórek organizacyjnych należy:
1) koordynowanie i nadzorowanie pracy komórek organizacyjnych jak również bieżąca współpraca z odpowiednimi komórkami organizacyjnymi Starostwa Powiatowego i Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie,
2) podejmowanie decyzji oraz wydawanie dyspozycji w granicach wynikających z zakresu działania kierowanej komórki organizacyjnej,
3) szczegółowe zaznajamianie pracowników z zadaniami stanowiska służbowego, zakresem współpracy z innymi stanowiskami w Urzędzie oraz ustaleniami kierownictwa i przekazywanie do wiadomości i wykonania otrzymanych poleceń, dyspozycji i aktów normatywnych,
4) dbałość o rozwój zawodowy podległych pracowników a w szczególności: umożliwianie pracownikom kierowanego działu, referatu uczestnictwa w szkoleniach organizowanych dla służb zatrudnienia,
5) udzielanie pomocy pracownikom podległych komórek organizacyjnych w opracowywaniu procedur i wytycznych do realizacji zadań stałych,
6) wykonywanie kontroli pracy komórki organizacyjnej z punktu widzenia merytorycznego i formalnego,
7) dokonywanie okresowych ocen przydatności zawodowej pracowników, w szczególności nowoprzyjętych,
8) opiniowanie doboru obsady kadrowej podległej komórki organizacyjnej, wnioskowanie wysokości wynagrodzenia, przeszeregowań, nagród i kar dla podległych pracowników,
9) prawo żądania od innych komórek organizacyjnych i stanowisk służbowych materiałów, informacji i opinii niezbędnych do wykonywania powierzonych zadań,
10) podpisywanie korespondencji wewnętrznej i parafowanie pism przed przedłożeniem do podpisu Dyrektorowi,
11) ustalanie i aktualizowanie szczegółowych zakresów czynności podległym pracownikom,

12) powierzanie, w uzasadnionych przypadkach podległym pracownikom dodatkowych czynności i zadań nie objętych zakresem czynności,
13) wyznaczanie zastępstwa w przypadku urlopu lub innej uzasadnionej nieobecności pracownika,
14) w związku z przydzielonymi zadaniami, w uzasadnionych przypadkach, Kierownicy komórek organizacyjnych mają prawo żądać od kierownictwa Powiatowego Urzędu Pracy materiałów, informacji i opinii niezbędnych do wykonywania powierzonych zadań.

§ 20. 1. Obowiązki i uprawnienia Głównego Księgowego określają odrębne przepisy.
2. W zakresie realizacji zadań merytorycznych Główny Księgowy podlega bezpośrednio Dyrektorowi.

Rozdział V
Zakres zadań komórek organizacyjnych Powiatowego Urzędu Pracy

§ 21. Do zakresu zadań podstawowych Centrum Aktywizacji Zawodowej należy:
w ramach Działu Pośrednictwa, poradnictwa zawodowego i szkoleń
1) upowszechnianie usług świadczonych przez Urząd,
2) udzielanie pomocy bezrobotnych i innym poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
3) kierowanie osób bezrobotnych na subwencjonowane miejsca pracy,
4) udzielanie pomocy pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
5) ocena efektywności pośrednictwa pracy,
6) współpraca z partnerami rynku pracy w celu zebrania informacji o strukturze gospodarczej i kierunkach rozwoju w powiecie, o kierunkach kształcenia i sytuacji demograficznej,
7) pozyskiwanie informacji z innych źródeł niezbędnych do oceny sytuacji na lokalnych rynku pracy,
8) popularyzacja usług i prowadzenie doradztwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
9) realizacja szkoleń,
10) ocena efektywności szkoleń,
11) pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych, ich szkolenie i przekwalifikowanie,
12) kierowanie osób niepełnosprawnych, które wymagają specjalistycznego programu szkolenia do specjalistycznego ośrodka szkoleniowego lub innej placówki szkoleniowej,
13) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej, a w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES, w tym świadczenie usług EURES we współpracy z ministrem właściwym ds. pracy, samorządem województwa, związkami zawodowymi i pracodawcami,
14) współpraca z samorządami gminnymi w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania usług doradztwa zawodowego i szkoleń,
15) opracowywanie analiz, sprawozdań i statystyk, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen rynku pracy na potrzeby Powiatowej Rady Rynku Pracy i innych organów,
16) badanie i analizowanie rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca,
17) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązywanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
18) skreślony
19) ustalanie dla bezrobotnego profilu pomocy,
20) wydawanie decyzji w zakresie pozbawienia statusu bezrobotnego.

§ 22. W ramach Referatu ds. programów:

1) gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
2) inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
3) kompletowanie i przygotowywanie dokumentacji do finansowego rozliczenia poszczególnych instrumentów rynku pracy,
4) monitoring realizacji i wykorzystania przyznanych środków finansowych na poszczególne instrumenty rynku pracy,
5) doradztwo organizacyjno – prawne z zakresie podejmowanej działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne,
6) zapewnienie technicznej obsługi Powiatowej Rady Rynku Pracy.
7) pozyskiwanie informacji z zakresu dostępnych funduszy w celu wykorzystania ich w bieżącej działalności Urzędu,
8) przygotowywanie dokumentów aplikacyjnych w celu pozyskiwania dodatkowych środków finansowych na przeciwdziałanie bezrobociu,
9) koordynacja i nadzór nad prawidłowością realizowanych programów,
10) współudział w planowaniu wydatków ze środków Funduszu Pracy.

§ 23. Do zakresu podstawowych zadań Referatu ds. ewidencji i świadczeń w szczególności należy :

1) rejestrowanie zgłaszających się osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
2) naliczanie i przygotowywanie do wypłaty przysługujących bezrobotnym świadczeń pieniężnych,
3) sporządzanie i przekazywanie do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dokumentacji związanej z należnymi bezrobotnym składkami ubezpieczeniowymi,
4) wypłata zasiłków dla bezrobotnych – obywateli państw Unii Europejskiej, w oparciu o decyzje Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

§ 24. Do zakresu zadań podstawowych Działu finansowo-księgowego należy w szczególności:

1) planowanie środków budżetowych,
2) planowanie środków Funduszu Pracy,
3) kontrola dyscypliny budżetowej,
4) kontrola dyscypliny wydatków z Funduszu Pracy,
5) rozliczanie i ewidencjonowanie operacji finansowych z Funduszu Pracy,
6) rozliczanie i ewidencjonowanie operacji budżetowych,
7) obsługa kasowa Funduszu Pracy i budżetu.

§ 25. Do zakresu podstawowych zadań Działu organizacyjno – administracyjnego w szczególności należy:

1) opracowywanie projektów regulaminów wewnętrznych Urzędu,
2) nadzór nad funkcjonowaniem systemu obiegu informacji w Urzędzie,
3) przygotowywanie planów pracy i kontroli w Urzędzie,
4) obsługa narad i spotkań organizowanych przez Dyrektora,
5) obsługa kancelaryjna Urzędu,
6) gromadzenie i przechowywanie korespondencji Dyrektora,
7) prowadzenie spraw osobowych pracowników Urzędu,
8) kontrola dyscypliny pracy,
9) administrowanie majątkiem Urzędu,
10) prowadzenie spraw związanych z przeglądem kadrowym i ocenami kwalifikacyjnymi,
11) prowadzenie spraw związanych z przeszeregowaniem i awansowaniem pracowników,

12) obsługa Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
13) opracowywanie obowiązującej sprawozdawczości statystycznej, analiz i informacji dotyczących pracowników Urzędu,
14) nadzór nad prawidłowością funkcjonowania i wykorzystania sprzętu komputerowego,
15) nadzór nad rozwojem i eksploatacją oprogramowania,
16) administrowanie siecią komputerową i bazą danych,
17) tworzenie bazy danych statystycznych,
18) bieżąca aktualizacja Biuletynu Informacji Publicznej,
19) archiwizacja całości dokumentów Urzędu,
20) zabezpieczenie Urzędu w środki techniczno – biurowe,
21) prowadzenie spraw związanych z realizacją inwestycji i remontów w Urzędzie,
22) utrzymywanie pomieszczeń i sprzętów we właściwym stanie technicznym i czystości.

§ 26. Do podstawowych zadań Punktów w Barlinku i w Dębnie należy :
1) w zakresie Stanowiska ds. ewidencji i świadczeń
   a) rejestrowanie zgłaszających się osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
   b) przygotowywanie do wypłaty przysługujących bezrobotnym świadczeń pieniężnych
2) w zakresie Stanowiska ds. pośrednictwa pracy :
   a) upowszechnianie instrumentów rynku pracy oraz usług świadczonych przez urząd,
   b) udzielanie pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
   c) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskaniu odpowiednich pracowników,
   d) prowadzenie pośrednictwa pracy dla osób niepełnosprawnych,
   e) pozyskiwanie informacji niezbędnych do oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy,
   f) współpraca w ocenie efektywności działań pośrednictwa pracy,
   g) wydawanie bezrobotnym skierowań na szkolenia,
   h) wydawanie decyzji w zakresie pozbawienia statusu bezrobotnego.

Rozdział VI
Zasady podpisywania pism, dokumentów finansowych, decyzji i aktów normatywnych

§ 27.1. Przelewy, czeki oraz wszelkie inne dokumenty obrotu pieniężnego i materiałowego, jak również dokumenty o charakterze rozliczeniowym i kredytowym, stanowiące podstawę do otrzymania lub wydatkowania środków pieniężnych Powiatowego Urzędu Pracy podpisują:
1) Dyrektor lub Zastępca
2) Główny Księgowy Powiatowego Urzędu Pracy
3) inne osoby, w zakresie udzielonego upoważnienia przez Zarząd Powiatu lub Starostę.

2. Szczegółowe zasady podpisywania, parafowania i obiegu dokumentów księgowych określa Zakładowa Polityka Rachunkowości.

§ 28. 1. Akty normatywne, decyzje administracyjne oraz wszelkiego rodzaju korespondencję podpisuje Dyrektor lub osoba pisemnie upoważniona, zgodnie z zakresem upoważnienia.

2. Szczegółowe zasady podpisywania, parafowania pism i dokumentów określa obowiązująca *Instrukcja Kancelaryjna.*

Rozdział VII
Postanowienia końcowe

§ 29. Spory kompetencyjne pomiędzy komórkami organizacyjnymi Powiatowego Urzędu Pracy rozstrzyga Dyrektor.

§ 30. Szczegółową organizację i zasady pracy określa Regulamin Pracy Powiatowego Urzędu Pracy.

§ 31. Regulamin Organizacyjny wchodzi w życie z dniem jego zatwierdzenia przez Zarząd Powiatu.

§ 32. Zmiana regulaminu następuje w trybie wymaganym dla jego uchwalenia.

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr 239/1035/2014
Zarządu Powiatu w Myślibórzu
z dnia 12 listopada 2014 roku

Załącznik nr 1 do Regulaminu Organizacyjnego
Powiatowego Urzędu Pracy w Myślibórzu

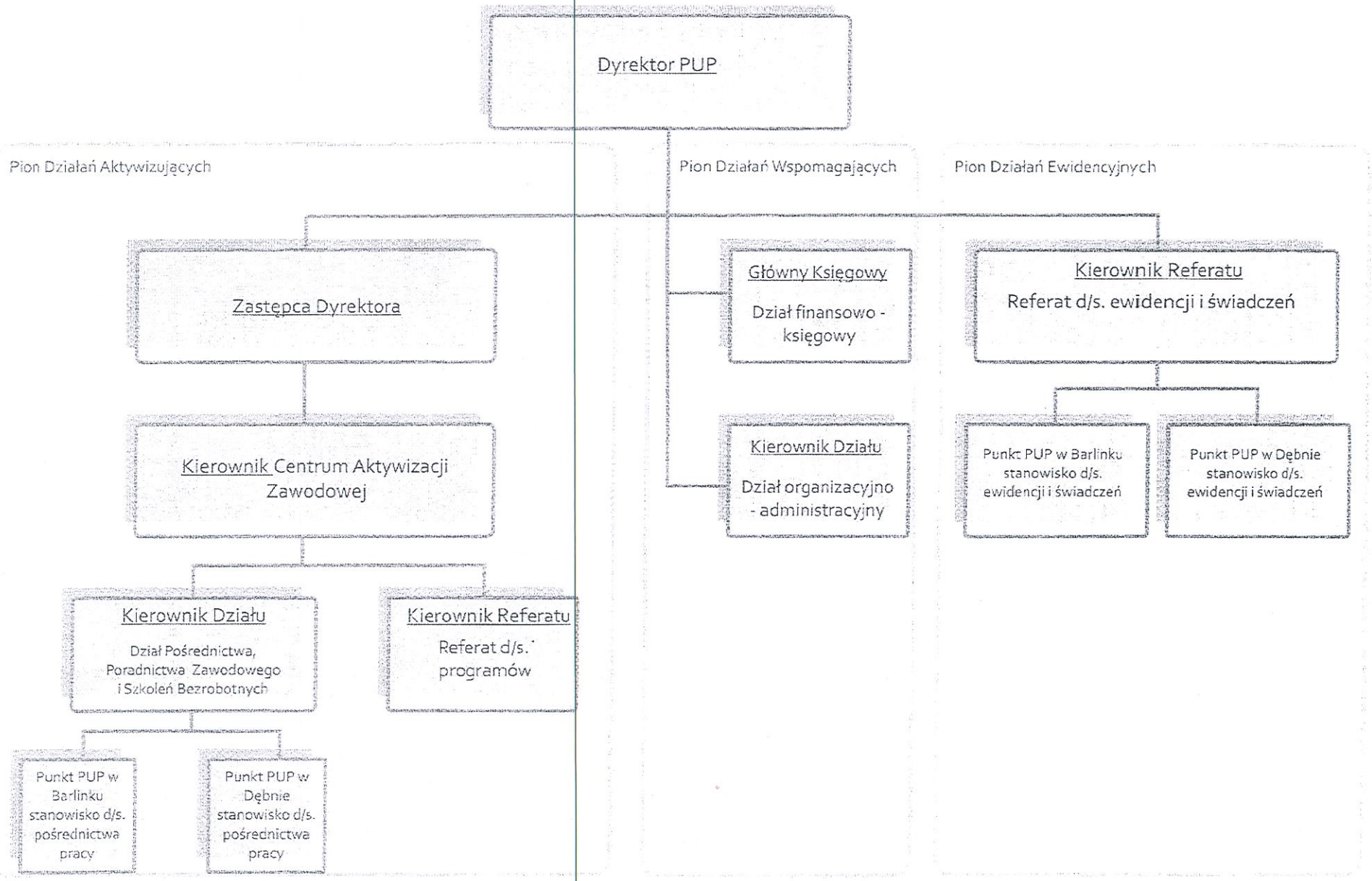
Wykaz stanowisk pracy

Lp.	Nazwa stanowiska	Typy funkcji A, W *	Rodzaj Stanowiska O,W**
1.	Dyrektor PUP		O
2.	Zastępca Dyrektora PUP	A	O
3.	Główny księgowy	W	O
4.	Kierownik Działu pośrednictwa, poradnictwa zawodowego i szkolenia bezrobotnych	A	O
5.	Kierownik Referatu ds. programów	A	O
6.	Kierownik Referatu ds. ewidencji i świadczeń	W	O
7.	Kierownik Działu organizacyjno-administracyjnego	W	O
8.	Pośrednik pracy	A	W
9.	Doradca zawodowy	A	W
10.	Specjalista ds. programów	A	W
11.	Specjalista ds. ewidencji i świadczeń	W	W
12.	Specjalista ds. rejestracji	W	W
13.	Stanowisko ds. obsługi księgowej	W	W
14.	Stanowisko ds. obsługi sekretariatu	W	O
15.	Stanowisko ds. elektronicznego obiegu dokumentów	W	O
16.	Stanowisko ds. kadr	W	O
17.	Specjalista ds. analiz rynku pracy	W	O
18.	Informatyk	W	O
19.	Radca prawny	W	O
20.	Stanowisko ds. gospodarczych	W	W

* A – funkcja aktywizacyjna, W – funkcja wspierająca
** O – jednoosobowe stanowisko pracy, W – wieloosobowe stanowisko pracy

SCHEMAT ORGANIZACYJNY PUP W MYŚLIBORZU

Załącznik nr 2 do Regulaminu
Organizacyjnego Powiatowego
Urzędu Pracy w Myśliborzu



UCHWAŁA NR 39/237/2025

ZARZĄDU POWIATU W MYŚLIBORZU

z dnia 28 marca 2025 roku

w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu

Na podstawie art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107 ze zm.) Zarząd Powiatu w Myśliborzu uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin Organizacyjny, określający organizację i zasady funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr 229/988/2014 Zarządu Powiatu w Myśliborzu z dnia 19 września 2014 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu oraz Uchwała nr 239/1035/2014 Zarządu Powiatu w Myśliborzu z dnia 12 listopada 2014 roku zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Zarządu

Robert Dudek

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107) organem właściwym do uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Myślibórzu jest Zarząd Powiatu.

Celem wprowadzenia nowego Regulaminu Organizacyjnego, określonego w załączniku do niniejszej uchwały, jest dalsze doskonalenie organizacji pracy urzędu oraz usprawnienie realizacji jego zadań.

Nowe regulacje mają na celu zwiększenie skuteczności działania poprzez klarowne określenie organizacji, porządku oraz zasad funkcjonowania komórek organizacyjnych, co przyczyni się do poprawy efektywności wykonywania powierzonych obowiązków. Dokonano precyzyjnego określenia zakresów działania poszczególnych komórek organizacyjnych urzędu, co pozwoli na ich optymalne funkcjonowanie oraz lepsze wykorzystanie potencjału kadrowego. Przyjęte zmiany zwiększą nadzór nad jakością realizowanych zadań, poprawią kontrolę nad procesami wewnętrznymi oraz ograniczą ryzyko zakłóceń w funkcjonowaniu urzędu w przypadku absencji pracowników.

Załącznik
do Uchwały Nr 39/237/2025
Zarządu Powiatu w Myśliborzu
z dnia 28 marca 2025 roku

REGULAMIN ORGANIZACYJNY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MYŚLIBORZU

Rozdział I
Przepisy ogólne

§ 1. Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy określa zasady wewnętrznej organizacji oraz strukturę i zakres działania komórek organizacyjnych, wchodzących w jego skład.

Powiatowy Urząd Pracy działa w szczególności w oparciu o przepisy:

1. ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym,
2. ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
3. ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
4. ustawa z dnia 29 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych,
5. ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

§ 2. Ilekroć w regulaminie organizacyjnym jest mowa o:

1) Staroście - należy przez to rozumieć Starostę Myśliborskiego,
2) Dyrektorze - należy przez to rozumieć Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy,
3) Zastępcy - należy przez to rozumieć Zastępcę Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy,
4) Urzędzie - należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu,
5) Komórce organizacyjnej - należy przez to rozumieć działy lub referaty w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myśliborzu,
6) Kierownictwie - należy przez to rozumieć Dyrektora, Zastępcę Dyrektora, Głównego Księgowego oraz kierowników działów i referatów,
7) Punkcie - należy przez to rozumieć jednostkę organizacyjną urzędu powołaną do realizacji jego zadań poza jego siedzibą,
8) Zarządzie - należy prze to rozumieć Zarząd Powiatu w Myśliborzu,
9) PFRON - należy przez to rozumieć Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
10) EURES - należy przez to rozumieć europejskie służy zatrudnienia,
11) CAZ – należy przez to rozumieć Centrum Aktywizacji Zawodowej.

§ 3. Siedzibą Powiatowego Urzędu Pracy jest miasto Myślibórz.

§ 4. 1. Powiatowy Urząd Pracy jest jednostką organizacyjną Powiatu Myśliborskiego, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej wykonującej zadania Powiatu określone przepisami prawa wynikające z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i aktów wykonawczych.

2. Nadzór nad działalnością urzędu sprawuje Zarząd.

3. Zwierzchnikiem służbowym Dyrektora jest Starosta.

4. Zasady gospodarki finansowej Powiatowego Urzędu Pracy oraz zasady wynagradzania pracowników określają odrębne przepisy.

§ 5. 1. Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu posiada dwa Punkty zamiejscowe: w Barlinku i w Dębnie.

2. Punkt Powiatowego Urzędu Pracy w Barlinku obejmuje swoim działaniem gminę Barlinek.

3. Punkt Powiatowego Urzędu Pracy w Dębnie obejmuje swoim działaniem gminy Dębno i Boleszkowice.

§ 6. Przy realizacji zadań Powiatowy Urząd Pracy współdziała z organami samorządu powiatowego, gminnego i wojewódzkiego, z organizacjami rządowej administracji ogólnej, z Powiatową Radą Rynku Pracy, z organizacjami pracodawców, z pracodawcami, ze związkami zawodowymi i z innymi organizacjami rynku pracy oraz organizacjami działającymi w sprawach zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu.

Rozdział II
Kierownictwo Powiatowego Urzędu Pracy

§ 7. 1. Całokształtem działalności Powiatowego Urzędu Pracy kieruje, zgodnie z zasadą jednoosobowego kierownictwa, Dyrektor i ponosi za nią pełną odpowiedzialność przed Starostą.

2. Dyrektor jest powoływany i odwoływany przez Starostę.

3. Zastępcę Dyrektora powołuje i odwołuje Dyrektor.

4. Dyrektor w stosunku do pracowników Powiatowego Urzędu Pracy jest pracodawcą w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy.

5. Dyrektor kieruje działalnością urzędu przy pomocy Zastępcy i Kierowników komórek organizacyjnych.

6. Podczas nieobecności Dyrektora kierownictwo sprawuje Zastępca Dyrektora. Zakres zastępstwa obejmuje wszystkie zadania i kompetencje Dyrektora.

7. W przypadku nieobecności Dyrektora, Zastępcy Dyrektora kierownictwo urzędu sprawuje na ten czas upoważniony przez Dyrektora Urzędu Kierownik komórki organizacyjnej.

8. W sprawach należących do kompetencji Starosty, Dyrektor i Zastępca Dyrektora działają w zakresie upoważnienia udzielonego przez Starostę.

Rozdział III
Komórki Organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy

§ 8. 1. W Powiatowym Urzędzie Pracy mogą być tworzone następujące komórki organizacyjne:

1) działy
2) referaty
3) samodzielne stanowisko pracy
4) wieloosobowe stanowisko pracy

2. Komórki organizacyjne współpracują ze sobą w zakresie powierzonych zadań.

3. O ilości utworzonych etatów w ramach działów, referatów, samodzielnych i wieloosobowych stanowisk pracy decyduje Dyrektor w oparciu o rozporządzenie Ministra

Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy.

4. Dyrektor może wnioskować do Zarządu Powiatu o utworzenie, przekształcenie lub zniesienie Punktów.

5. Dyrektor ma prawo łączyć w jednym stanowisku pracy zadania przewidziane do realizacji przez kilka stanowisk pracy.

6. W Urzędzie mogą być tworzone stanowiska pracy związane z realizacją projektów współfinasowanych z Unii Europejskiej - na czas realizacji tych projektów.

7. Zakres czynności, odpowiedzialność pracowników ustala Dyrektor na podstawie projektów sporządzonych przez Dział Organizacyjno- Administracyjny w porozumieniu z Kierownikami działów i referatów.

8. Spory kompetencyjne pomiędzy komórkami organizacyjnymi Urzędu rozstrzyga Dyrektor.

9. Główny księgowy Powiatowego Urzędu Pracy kieruje Działem finansowo – księgowym, a zakres jego działania określają odrębne przepisy.

10. Szczegółową strukturę organizacyjną Urzędu określa schemat organizacyjny będący załącznikiem Nr 1 do regulaminu.

§ 9.1. Dział jest podstawową komórką organizacyjną, zajmującą się określoną problematyką i działalnością w sposób kompleksowy lub kilkoma pokrewnymi zagadnieniami, których realizacja w jednej komórce organizacyjnej ułatwia prawidłowe zarządzanie.

2. Działem kieruje Kierownik działu.

§ 10.1. Referat jest komórką organizacyjną realizującą jednorodne zagadnienia merytoryczne.

2. Referatem kieruje Kierownik referatu.

§ 11. Wieloosobowe stanowisko pracy tworzy się w przypadku, gdy ilość jednorodnych spraw wymaga zaangażowania więcej niż jednej osoby do prawidłowego ich załatwienia. Wieloosobowe stanowisko pracy może być tworzone w ramach działu, referatu lub jako samodzielna komórka.

§ 12. Samodzielne stanowisko pracy jest najmniejszą komórką organizacyjną, którą tworzy się w wypadku konieczności organizacyjnego wyodrębnienia określonej problematyki, nie uzasadniającej powołania większej komórki organizacyjnej – referatu. Samodzielne stanowisko pracy może być tworzone w ramach działu lub referatu lub jako samodzielna komórka.

§ 13. Centrum Aktywizacji Zawodowej kieruje Kierownik CAZ.

§ 14. Wewnętrzna organizacja każdej komórki organizacyjnej obejmuje:

1) zakres działania określony w regulaminie organizacyjnym,
2) zakresy zadań pracowników.

Rozdział IV
Struktura organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy

§ 15. W Powiatowym Urzędzie Pracy tworzone są następujące komórki organizacyjne:

1) Centrum Aktywizacji Zawodowej, w skład którego wchodzą:
   a) Dział pośrednictwa, poradnictwa zawodowego i szkolenia bezrobotnych,

b) Referat ds. programów,
2) Referat ds. ewidencji i świadczeń,
3) Dział finansowo-księgowy,
4) Dział organizacyjno-administracyjny.

§ 16. W Punktach tworzone są następujące stanowiska:
1) Stanowisko ds. ewidencji i świadczeń w ramach referatu ewidencji i świadczeń.
2) Stanowisko doradcy zawodowego oraz pośrednika pracy w ramach działu pośrednictwa, poradnictwa zawodowego i szkoleń bezrobotnych.

§ 17. 1. Dyrektor oraz jego Zastępca bezpośrednio nadzorują pracę wymienionych pionów funkcjonalnych:
1) Dyrektor nadzoruje pion działań wspomagających realizowanych przez:
a) Dział finansowo – księgowy
b) Dział organizacyjno – administracyjny
c) Referat ds. ewidencji i świadczeń
d) Inspektora ochrony danych
2) Zastępca nadzoruje pion działań aktywizujących realizowanych przez Centrum Aktywizacji Zawodowej
2. Punkty w Barlinku i w Dębnie nadzorowane są bezpośrednio:
1) w zakresie ewidencji i świadczeń przez Kierownika referatu ewidencji i świadczeń
2) w zakresie świadczenia usług rynku pracy przez Kierownika działu pośrednictwa, poradnictwa zawodowego i szkolenia bezrobotnych.

§ 18. 1. Do kompetencji Dyrektora należy w szczególności:
1) kierowanie Urzędem i reprezentowanie go na zewnątrz,
2) promocja usług Urzędu,
3) realizacja zadań określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i aktach wykonawczych oraz innych przepisach prawa,
4) planowanie i dysponowanie środkami Funduszu Pracy, EFS w zakresie udzielonego przez Starostę upoważnienia, w tym podpisywanie umów na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,
5) planowanie i dysponowanie środkami budżetu urzędu,
6) zatrudnianie i ocenianie pracowników urzędu,
7) współpraca z organami samorządów lokalnych, Powiatową Radą Rynku Pracy, szkołami, innymi instytucjami rynku pracy, organizacjami pracodawców, pracodawcami oraz z innymi instytucjami działającymi w zakresie zatrudniania i ograniczania bezrobocia,
8) wydawanie zarządzeń, poleceń służbowych oraz decyzji administracyjnych w ramach udzielonego przez Starostę upoważnienia,
9) opracowywanie i przedkładanie do zatwierdzenia Zarządowi Powiatu regulaminu organizacyjnego urzędu,
10) wnioskowanie do Zarządu Powiatu o utworzenie, przekształcenie i znoszenie Punktów Urzędu,
11) przygotowywanie i przedkładanie Radzie Powiatu informacji o realizowanych zadaniach przez urząd pracy,
12) realizacja zadań z zakresu dysponowania środkami PFRON zgodnie z upoważnieniem udzielonym przez Zarząd Powiatu,
13) opracowanie i realizacja programu zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.
14) realizacja innych zadań wynikających z upoważnienia Starosty.

2. Do kompetencji Zastępcy należy w szczególności:

1) bezpośredni nadzór nad działalnością Centrum Aktywizacji Zawodowej,

2) kierowanie sprawami Urzędu w czasie nieobecności Dyrektora.

3) planowanie i wytyczanie kierunków działania podległych komórek organizacyjnych.

4) realizacja zadań wynikających w ustawy prawo zamówień publicznych.

5) współudział w opracowywaniu programów i sprawozdań rynku pracy.

6) wyznaczanie kierunków działania Centrum Aktywizacji Zawodowej, systematyczny nadzór i kontrola z punktu widzenia merytorycznego i formalnego,

7) systematyczne zapoznawanie podległych pracowników z obowiązującymi przepisami prawa, wytycznymi do tych przepisów, a także dokonywanymi ustaleniami i poleceniami przełożonych,

8) dbałość o kompetentną i kulturalną obsługę klientów Urzędu,

9) wykonywanie innych obowiązków wyznaczonych przez Dyrektora dla prawidłowej realizacji przez Urząd zadań,

10) wydawanie decyzji administracyjnych i innych dokumentów w ramach udzielonego upoważnienia,

11) nadzór nad realizacją programów aktywizacji zawodowej, programów specjalnych i pilotażowych finansowanych z Ministerstwa Pracy i innych funduszy celowych.

12) koordynowanie procesu pozyskiwania środków finansowych z funduszy krajowych i unijnych,

13) współudział w wyjaśnianiu skarg i wniosków składanych na pracę pracowników.

14) nadzór i koordynacja współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w zakresie świadczeń podstawowych usług rynku pracy,

15) nadzór i koordynacja współpracy z gminami w zakresie aktywizacji lokalnego rynku pracy.

§ 19. Do podstawowych zadań, obowiązków i uprawnień wspólnych dla Kierowników komórek organizacyjnych należy:

1) koordynowanie i nadzorowanie pracy komórek organizacyjnych jak również bieżąca współpraca z odpowiednimi komórkami organizacyjnymi Starostwa Powiatowego i Wojewódzkiego Urzędu Pracy,

2) podejmowanie decyzji oraz wydawanie dyspozycji w granicach wynikających z zakresu działania kierowanej komórki organizacyjnej,

3) szczegółowe zaznajamianie pracowników z zadaniami stanowiska służbowego, zakresem współpracy z innymi stanowiskami w Urzędzie oraz ustaleniami kierownictwa i przekazywanie do wiadomości i wykonania otrzymanych poleceń, dyspozycji i aktów normatywnych,

4) dbałość o rozwój zawodowy podległych pracowników a w szczególności: umożliwianie pracownikom kierowanego działu, referatu uczestnictwa w szkoleniach organizowanych dla służb zatrudnienia,

5) udzielanie pomocy pracownikom podległych komórek organizacyjnych w opracowywaniu procedur i wytycznych do realizacji zadań stałych,

6) wykonywanie kontroli pracy komórki organizacyjnej z punktu widzenia merytorycznego i formalnego,

7) dokonywanie okresowych ocen przydatności zawodowej pracowników, w szczególności nowoprzyjętych,

8) opiniowanie doboru obsady kadrowej podległej komórki organizacyjnej, wnioskowanie wysokości wynagrodzenia, przeszeregowań, nagród i kar dla podległych pracowników,

9) prawo żądania od innych komórek organizacyjnych i stanowisk służbowych materiałów, informacji i opinii niezbędnych do wykonywania powierzonych zadań.

10) podpisywanie korespondencji wewnętrznej i parafowanie pism przed przedłożeniem do podpisu Dyrektorowi,

11) ustalanie i aktualizowanie szczegółowych zakresów czynności podległym pracownikom,

12) powierzanie, w uzasadnionych przypadkach podległym pracownikom dodatkowych czynności i zadań nie objętych zakresem czynności,

13) nadzór nad ochroną danych osobowych,

14) dbanie o efektywne gospodarowanie powierzonym mieniem i środkami finansowymi,

15) opiniowanie wniosków pracowników o udzielenie urlopów wypoczynkowych i innych zwolnień od pracy oraz wyznaczenie zastępstwa na czas uzasadnionej nieobecności pracownika,

16) w związku z przydzielonymi zadaniami, w uzasadnionych przypadkach, Kierownicy komórek organizacyjnych mają prawo żądać od kierownictwa Powiatowego Urzędu Pracy materiałów, informacji i opinii niezbędnych do wykonywania powierzonych zadań.

§ 20. 1.Obowiązki i uprawnienia Głównego Księgowego uregulowane są szczegółowo w odrębnych przepisach, w szczególności należą do nich:

1) nadzór nad rachunkowością i księgowością finansową zgodnie z przepisami prawa,

2) organizacja i kontrola dokumentów w sposób zapewniający sprawny przebieg operacji finansowych, terminowe przekazywanie rzetelnych informacji księgowych, prawidłowe i bieżące prowadzenie ksiąg rachunkowych oraz dokonywanie rozliczeń finansowych,

3) należyte przechowywanie i zabezpieczenie dokumentów księgowych, ksiąg rachunkowych oraz sprawozdań finansowych,

4) organizowanie i nadzorowanie prac podległych pracowników w sposób zapewniający realizację zadań,

5) prawidłowe ustalanie stanu majątkowego oraz wyniku finansowego zgodnie z faktycznym stanem aktywów i pasywów,

6) prowadzenie gospodarki finansowej Urzędu zgodnie z obowiązującymi zasadami,

7) wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi,

8) zapewnienie terminowej zapłaty zobowiązań oraz terminowego ściągania należności,

9) prawidłowe ustalanie i opłacanie zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne, wynagrodzeń pracowników,

10) prawidłowe dysponowanie środkami pieniężnymi zgromadzonymi na rachunkach bankowych,

11) nadzór i kontrola nad przebiegiem inwentaryzacji oraz końcowe ich rozliczenie,

12) sporządzanie planów wydatków środków Funduszu Pracy przyznanych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnieni, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym na realizację programów finansowanych lub współfinasowanych przez Unię Europejską oraz sporządzanie planu wydatkowania środków przyznanych w ramach Funduszu Pracy na zadania pozostałe (fakultatywne),

13) sporządzanie miesięcznych kwartalnych i rocznych sprawozdań finansowo-księgowych, raportów z wykonania realizowanych programów oraz wszelkich opracowań wymaganych przez jednostki nadrzędne,

14) opracowywanie projektu planu finansowego, budżetu jednostki oraz bieżącej analiza wykonywania,

15) informowanie Dyrektora o stopniu realizacji dochodów i wydatków budżetowych i Funduszu Pracy.

16) informowanie Dyrektora o wszelkich nieprawidłowościach finansowych, zwłaszcza mających wpływ na efekty realizowanych przez Urząd zadań,

2. W zakresie realizacji zadań merytorycznych Główny Księgowy podlega bezpośrednio Dyrektorowi.

Rozdział V
Zakres zadań komórek organizacyjnych Powiatowego Urzędu Pracy

§ 21. Do zakresu zadań podstawowych Centrum Aktywizacji Zawodowej w ramach Działu pośrednictwa, poradnictwa zawodowego i szkoleń bezrobotnych należy:

1) promocja usług oferowanych przez Urząd,

2) świadczenie usług pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego zgodnie z obowiązującymi przepisami,

3) informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na rynku pracy,

4) udzielanie pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy, w szczególności udzielanie informacji i doradztwo w tym zakresie,

5) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu łagodzenia skutków zwolnień pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,

6) inicjowanie i wdrażanie nowych rozwiązań mających na celu skuteczniejszą realizacje usług i instrumentów rynku pracy,

7) prowadzenie spraw dotyczących zatrudniania cudzoziemców,

8) ocena efektywności świadczonych usług pośrednictwa pracy,

9) udzielanie informacji zawodowej i porad zawodowych indywidualnych i grupowych z wykorzystaniem posiadanych metod i narzędzi,

10) współpraca z partnerami rynku pracy w celu zebrania informacji o strukturze gospodarczej i kierunkach rozwoju w powiecie, o kierunkach kształcenia i sytuacji demograficznej,

11) pozyskiwanie informacji z innych źródeł niezbędnych do oceny sytuacji na lokalnych rynku pracy,

12) popularyzacja usług i prowadzenie doradztwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych i poszukujących pracy,

13) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń indywidualnych i grupowych osób bezrobotnych, poszukujących pracy, w tym pobierającą rentę szkoleniową i niepełnosprawnych,

14) upowszechnianie informacji o szkoleniach i współpraca z instytucjami szkoleniowymi,

15) badanie i ocena efektywności organizowanych szkoleń,

16) pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych, ich szkolenie i przekwalifikowanie,

17) kierowanie osób niepełnosprawnych, które wymagają specjalistycznego programu szkolenia do specjalistycznego ośrodka szkoleniowego lub innej placówki szkoleniowej,

18) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej, a w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES, w tym świadczenie usług EURES we współpracy z ministrem właściwym ds. pracy, samorządem województwa, związkami zawodowymi i pracodawcami,

19) współpraca z samorządami gminnymi w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania usług doradztwa zawodowego i szkoleń,

20) opracowywanie analiz, sprawozdań i statystyk, oraz dokonywanie ocen rynku pracy na potrzeby Powiatowej Rady Rynku Pracy i innych organów.

21) badanie i analizowanie rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca.

22) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązywanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

23) wydawanie decyzji administracyjnych w zakresie utraty statusu osoby bezrobotnej.

24) wstrzymanie utraty lub pozbawienia prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń wynikających z zawartych umów.

§ 22. Do zakresu zadań podstawowych Centrum Aktywizacji Zawodowej w ramach Referatu ds. programów należy:

1) gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji zawodowej lokalnego rynku pracy,

2) organizowanie, realizowanie i finansowanie spraw związanych instrumentami rynku pracy,

3) przyznawanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,

4) przyznawanie bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,

5) prowadzenie spraw dotyczących rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych,

6) realizacja programów specjalnych i regionalnych,

7) kompletowanie i przygotowywanie dokumentacji do finansowego rozliczenia poszczególnych instrumentów rynku pracy,

8) monitoring realizacji i wykorzystania przyznanych środków finansowych na poszczególne instrumenty rynku pracy,

9) doradztwo organizacyjno – prawne z zakresie podejmowanej działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne,

10) zapewnienie technicznej obsługi Powiatowej Rady Rynku Pracy,

11) pozyskiwanie informacji z zakresu dostępnych funduszy w celu wykorzystania ich w bieżącej działalności Urzędu,

12) przygotowywanie dokumentów aplikacyjnych w celu pozyskiwania dodatkowych środków finansowych na przeciwdziałanie bezrobociu ze środków krajowych i unijnych,

13) nadzór nad prawidłowością realizowanych programów oraz umów,

14) współudział w planowaniu wydatków ze środków krajowych i unijnych.

§ 23. Do zakresu podstawowych zadań Referatu ds. ewidencji i świadczeń w szczególności należy:

1) rejestrowanie zgłaszających się osób bezrobotnych i poszukujących pracy,

2) wydawanie decyzji administracyjnych dotyczących statutu osoby bezrobotnej i poszukującej pracy oraz wypłaconych świadczeń,

3) koordynacja zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego,

4) zgłaszanie i wyrejestrowywanie osób bezrobotnych do ubezpieczeń zdrowotnych i społecznych oraz członków rodzin,

5) kompletowanie dokumentów i zakładanie akt osobom bezrobotnym,

6) ustalanie uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych, stypendium oraz dodatku aktywizacyjnego,

7) dokonywanie potrąceń alimentacyjnych oraz współpraca z komornikiem,

8) dochodzenie nienależnie pobranych świadczeń,

9) przygotowywanie akt bezrobotnych oraz przekazywanie do archiwum zakładowego.

10) wydawanie zaświadczeń dotyczących spraw archiwalnych osób pozostających w rejestrze Urzędu,

11) obsługa programu PŁATNIK,

12) prowadzenie dokumentacji osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy i ich aktualizacja oraz wydawanie na ich podstawie zaświadczeń,

13) analiza odwołań od decyzji administracyjnych w zakresie osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz przekazywanie ich do organu drugiej instancji,

14) współpraca z organem odwoławczym w zakresie prowadzonych postępowań,

15) naliczanie i przygotowywanie do wypłaty przysługujących bezrobotnym świadczeń pieniężnych,

16) sporządzanie i przekazywanie do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dokumentacji związanej z należnymi bezrobotnym składkami ubezpieczeniowymi,

17) wypłata zasiłków dla bezrobotnych – obywateli państw Unii Europejskiej, w oparciu o decyzje Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

§ 24. Do zakresu zadań podstawowych Działu Finansowo-księgowego należy w szczególności:

1) obsługa finansowo - księgowa budżetu jednostki, Funduszu Pracy oraz projektów współfinansowanych ze środków unijnych i zewnętrznych krajowych,

2) prowadzenie rachunkowości jednostki, zgodnie z obowiązującymi przepisami, a w szczególności:

a) wstępna kontrola legalności operacji gospodarczych, stanowiących przedmiot księgowania,

b) zatwierdzanie dokumentów finansowych do realizacji poprzez złożenie podpisu,

c) wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi, zgodnie z przepisami dotyczącymi zasad wykonywania budżetu,

d) analiza wykorzystania środków budżetowych,

e) sporządzanie miesięcznych, kwartalnych i rocznych sprawozdań budżetowych z wykonania budżetu,

3) sporządzanie projektu planu dochodów i wydatków Powiatowego Urzędu Pracy oraz wnioskowanie o dokonanie zmian w budżecie jednostki,

4) sporządzanie comiesięcznych zbiorczych sprawozdań z wykonania planu finansowego oraz sprawozdań o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy, projektów unijnych i Rezerw Ministra,

5) rozliczanie projektów zgodnie z zapisami umowy o dofinansowanie oraz wytycznymi związanymi z realizacją przedsięwzięć z udziałem środków unijnych oraz zewnętrznych krajowych,

6) przygotowanie wniosków o płatność, harmonogramów płatności, sprawozdań i raportów z realizacji projektów w zakresie finansowym,

7) prowadzenie oraz sporządzanie dokumentacji list płac pracowników Powiatowego Urzędu Pracy,

8) ustalanie wysokości i terminowe przekazywanie składek ubezpieczeniowych do ZUS,

9) sporządzanie deklaracji miesięcznych za pomocą programu Płatnik,

10) naliczanie i terminowe przekazywanie zaliczek na podatek dochodowy od osób prawnych oraz terminowe sporządzanie deklaracji podatkowych,

11) prowadzenie spraw związanych z ubezpieczeniem pracowników,

12) ewidencjonowanie dyspozycji finansowych z list wypłat PFRON,

13) sporządzanie miesięcznej informacji o zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (PFRON),

14) prowadzenie ewidencji księgowej dochodów z tytułu wpłat o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz opłat za złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,

15) prowadzenie dokumentacji oraz ewidencji księgowej środków trwałych, pozostałych środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych,

16) sporządzanie sprawozdań o stanie i ruchu środków trwałych,

17) prowadzenie dokumentacji związanej z ewidencją świadczeń Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

§ 25. Do zakresu podstawowych zadań Działu organizacyjno – administracyjnego w szczególności należy:

1) prowadzenie sekretariatu Urzędu, obsługa kancelaryjna Urzędu,
2) organizacja narad i spotkań organizowanych przez Dyrektora,
3) opracowywanie projektów zarządzeń Dyrektora, regulaminów wewnętrznych Urzędu,
4) nadzór nad funkcjonowaniem systemu obiegu informacji w Urzędzie,
5) przygotowywanie planów pracy i kontroli w Urzędzie,
6) gromadzenie i przechowywanie korespondencji Dyrektora,
7) prowadzenie spraw osobowych pracowników Urzędu,
8) organizacja szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych pracowników Urzędu,
9) nadzór nad organizowanymi w Urzędzie praktykami uczniowskimi i studenckimi,
10) kontrola dyscypliny pracy,
11) administrowanie majątkiem Urzędu,
12) prowadzenie spraw związanych z przeglądem kadrowym i ocenami kwalifikacyjnymi,
13) prowadzenie spraw związanych z przeszeregowaniem i awansowaniem pracowników,
14) opracowywanie obowiązującej sprawozdawczości statystycznej, analiz i informacji dotyczących pracowników Urzędu,
15) nadzór nad prawidłowością funkcjonowania i wykorzystania sprzętu komputerowego,
16) nadzór nad rozwojem i eksploatacją oprogramowania,
17) administrowanie siecią komputerową i bazą danych,
18) tworzenie bazy danych statystycznych,
19) bieżąca aktualizacja Biuletynu Informacji Publicznej,
20) archiwizacja całości dokumentów Urzędu,
21) zabezpieczenie Urzędu w środki techniczno – biurowe,
22) prowadzenie spraw związanych z realizacją inwestycji i remontów w Urzędzie,
23) utrzymywanie pomieszczeń i sprzętów we właściwym stanie technicznym i czystości.

§ 26. Do podstawowych zadań Punktów w Barlinku i w Dębnie należy:

1) w zakresie Stanowiska ds. ewidencji i świadczeń
   a) rejestrowanie zgłaszających się osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
   b) wydawanie decyzji administracyjnych dotyczących statutu osoby bezrobotnej i poszukującej pracy oraz wypłaconych świadczeń,
   c) wydawanie zaświadczeń na żądanie bezrobotnego,
   d) przygotowywanie listy wypłat świadczeń dla osób bezrobotnych,
   e) ustalanie uprawnień do zasiłku dla osób bezrobotnych, stypendium oraz dodatków aktywizacyjnych,
   f) dokonywanie potrąceń komorniczych (alimentacyjnych) osób bezrobotnych,
2) w zakresie Stanowiska ds. pośrednictwa pracy
   a) upowszechnianie instrumentów rynku pracy oraz usług świadczonych przez urząd,
   b) udzielanie pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
   c) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskaniu odpowiednich pracowników,
   d) prowadzenie pośrednictwa pracy dla osób niepełnosprawnych.

e) pozyskiwanie informacji niezbędnych do oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy,
f) współpraca w ocenie efektywności działań pośrednictwa pracy,
g) wydawanie bezrobotnym skierowań na szkolenia,
h) wydawanie decyzji administracyjnych w zakresie utraty statusu osoby bezrobotnej
i) wstrzymanie utraty lub pozbawienia prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń wynikających z zawartych umów.

Rozdział VI
Zasady podpisywania pism

§ 27.1. Szczegółowe zasady podpisywania, parafowania i obiegu dokumentów księgowych ustalone są odrębną instrukcją w sprawie dokumentacji i przyjętych zasad polityki rachunkowości.

2. Szczegółowe zasady podpisywania, parafowania pism i dokumentów określa obowiązująca instrukcja kancelaryjna.

Rozdział VII
Postanowienia końcowe

§ 28. 1. Przyjmowanie klientów w sprawie skarg i wniosków odbywa się w siedzibie Urzędu. Dyrektor lub Zastępca Dyrektora przyjmuje klientów w sprawie skarg i wniosków w dniu i godzinach określonych w komunikacie podanym na stronie BIP lub na tablicy ogłoszeń.

2. Kierownicy komórek organizacyjnych przyjmują interesantów codziennie od poniedziałku do piątku w godzinach urzędowania.

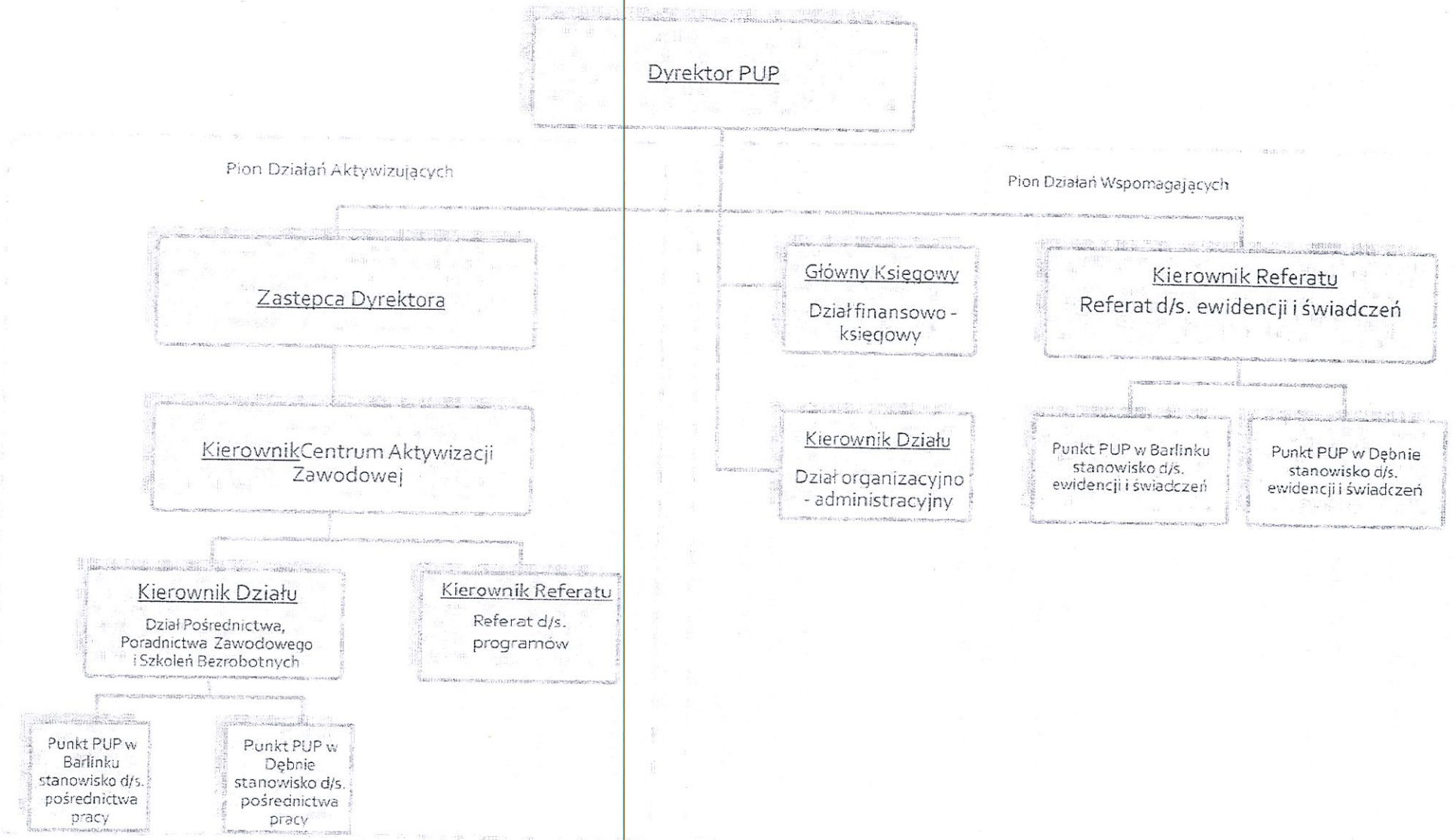
3. Analiza i rozpatrywanie skarg i wniosków należy do zadań Dyrektora i odbywa się zgodnie z postanowieniami Kodeksu Postępowania Administracyjnego.

§ 29. Porządek wewnętrzny i rozkład czasu pracy oraz związane z czasem pracy obowiązki pracodawcy i wszystkich pracowników Urzędu określa Regulamin Pracy Powiatowego Urzędu Pracy.

§ 30. Regulamin Organizacyjny wchodzi w życie z dniem podjęcia.

SCHEMAT ORGANIZACYJNY PUP W MYŚLIBORZU

Załącznik nr 1 do Regulaminu
Organizacyjnego Powiatowego
Urzędu Pracy w Myśliborzu



Zestawienie przyznanych nagród oraz dodatków finansowych
Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu

01.04.2022-31.12.2022
(kwota brutto)

STANOWISKO	NAGRODA rocznie (w zł)		DODATKI rocznie (w zł)				ORGAN LUB OSOBA PRZYZNAJĄCA ŚWIADCZENIE
			dodatek funkcyjny	dodatek motywacyjny	dodatek specjalny		
	Kwota	Tytuł			Kwota	Tytuł	
Kierownik działu	1 850,00	Realizacja projektu "Odkryj siebie - pokonaj bariery" Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Specjalista ds. programów	1 460,77	Realizacja projektu "Odkryj siebie - pokonaj bariery" Nagroda - Budżet			6 457,33	Realizacja projektu Aktywny Rodzic	Dyrektor PUP
Specjalista ds. programów	1 390,77	Realizacja projektu "Odkryj siebie - pokonaj bariery" Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Sp. ds. ewidencji i świadczeń	1 390,77	Realizacja projektu "Odkryj siebie - pokonaj bariery" Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Pośrednik Pracy	1 365,77	Realizacja projektu "Odkryj siebie - pokonaj bariery" Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Pośrednik Pracy	1 365,77	Realizacja projektu "Odkryj siebie - pokonaj bariery" Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Sekretarka	660,87	Realizacja projektu "Odkryj siebie - pokonaj bariery" Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Pośrednik Pracy	1 315,77	Realizacja projektu "Odkryj siebie - pokonaj bariery" Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Sp. ds. ewidencji i świadczeń	1 390,77	Realizacja projektu "Odkryj siebie - pokonaj bariery" Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Starszy Księgowy	1 390,77	Realizacja projektu "Odkryj siebie - pokonaj bariery" Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Kierownik działu	3 100,00	Realizacja projektu "Odkryj siebie - pokonaj bariery" Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Główny księgowy	2 032,11	Realizacja projektu "Odkryj siebie - pokonaj bariery" Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Specjalista ds. programów	1 390,77	Realizacja projektu "Odkryj siebie - pokonaj bariery" Nagroda - Budżet			7 515,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Pomoc administracyjna	660,87	Realizacja projektu "Odkryj siebie - pokonaj bariery"					Dyrektor PUP
Z-ca Dyrektora	3 100,00	Realizacja projektu "Odkryj siebie - pokonaj bariery" Nagroda - Budżet	20 200,00				Dyrektor PUP
Doradca zawodowy	1 365,77	Realizacja projektu "Odkryj siebie - pokonaj bariery" Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Sp. ds. ewidencji i świadczeń	1 390,77	Realizacja projektu "Odkryj siebie - pokonaj bariery" Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Pośrednik Pracy	1 315,77	Realizacja projektu "Odkryj siebie - pokonaj bariery" Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Pośrednik Pracy	1 315,77	Realizacja projektu "Odkryj siebie - pokonaj bariery" Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Sp. ds. ewidencji i świadczeń	1 129,90	Realizacja projektu "Odkryj siebie - pokonaj bariery" Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Doradca zawodowy	1 365,77	Realizacja projektu "Odkryj siebie - pokonaj bariery" Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Pośrednik pracy-stażysta	1 465,77	Realizacja projektu "Odkryj siebie - pokonaj bariery" Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Doradca zawodowy	1 554,90	Realizacja projektu "Odkryj siebie - pokonaj bariery" Nagroda - Budżet	8 428,00				Dyrektor PUP
Referent	400,00	Realizacja projektu "Odkryj siebie - pokonaj bariery"					Dyrektor PUP
Doradca zawodowy	1 515,77	Realizacja projektu "Odkryj siebie - pokonaj bariery" Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Archiwista	1 390,77	Realizacja projektu "Odkryj siebie - pokonaj bariery" Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Dyrektor PUP	0,00		23 100,00				Starosta
Księgowy	4 227,57	Realizacja projektu "Odkryj siebie - pokonaj bariery" Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Sp. ds. rozwoju zawodowego	1 515,77	Realizacja projektu "Odkryj siebie - pokonaj bariery" Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Informatyk	1 390,77	Realizacja projektu "Odkryj siebie - pokonaj bariery" Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Kierownik działu	1 500,00	Realizacja projektu "Odkryj siebie - pokonaj bariery" Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Starszy Księgowy	1 129,90	Realizacja projektu "Odkryj siebie - pokonaj bariery" Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Sp. ds. rozwoju zawodowego	1 365,77	Realizacja projektu "Odkryj siebie - pokonaj bariery" Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Kierownik działu	1 850,00	Realizacja projektu "Odkryj siebie - pokonaj bariery" Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP

DYREKTOR
mgr Wiktor Tołoczko

Zestawienie przyznanych nagród oraz dodatków finansowych
Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu

01.01.2023-31.12.2023
(kwota brutto)

STANOWISKO	NAGRODA rocznie (w zł)		DODATKI rocznie (w zł)				ORGAN LUB OSOBA PRZYZNAJĄCA ŚWIADCZENIE
			dodatek funkcyjny	dodatek motywacyjny	dodatek specjalny		
	Kwota	Tytuł			Kwota	Tytuł	
Kierownik działu	1 367,80	Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Specjalista ds. programów	1 562,80	Nagroda - Budżet			9 129,33	Realizacja projektu Aktywny Rodzic	Dyrektor PUP
Specjalista ds. programów	1 367,80	Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Sp. ds. ewidencji i świadczeń	1 367,80	Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Pośrednik Pracy	1 362,80	Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Sekretarka	1 367,80	Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Pośrednik Pracy	1 362,80	Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Sp. ds. ewidencji i świadczeń	1 562,80	Nagroda - Budżet			1 200,00	Budżet	Dyrektor PUP
Starszy Księgowy	1 367,80	Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Kierownik działu	1 367,80	Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Główny księgowy	1 367,80	Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Specjalista ds. programów	1 284,80	Nagroda - Budżet			6 346,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Pomoc administracyjna	1 334,80	Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Z-ca Dyrektora	1 367,80	Nagroda - Budżet	10 200,00				Dyrektor PUP
Doradca zawodowy	1 542,80	Nagroda - Budżet			960,00	Budżet	Dyrektor PUP
Sp. ds. ewidencji i świadczeń	1 448,00	Nagroda - Budżet			1 150,00	Budżet	Dyrektor PUP
Pośrednik Pracy	1 294,80	Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Pośrednik Pracy	1 367,80	Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Doradca zawodowy	1 562,80	Nagroda - Budżet			1 200,00	Budżet	Dyrektor PUP
Pośrednik pracy-stażysta	1 357,80	Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Doradca zawodowy	1 367,80	Nagroda - Budżet	16 923,81		3 000,00	Budżet	Dyrektor PUP
Doradca zawodowy	1 562,80	Nagroda - Budżet			1 180,00	Budżet	Dyrektor PUP
Archiwista	1 326,80	Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Dyrektor PUP	0,00		3 700,00				Dyrektor PUP
Księgowy	1 710,80	Nagroda - Budżet Realizacja projektu Voucher					Dyrektor PUP
Sp. ds. rozwoju zawodowego	1 367,80	Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Informatyk	1 489,80	Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Dyrektor PUP	2 000,00	Nagroda - Budżet	19 739,13				Starosta
Sp. ds. rozwoju zawodowego	1 365,77	Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Specjalista ds. programów	267,80	Nagroda - Budżet					Dyrektor PUP
Kierownik działu	1 552,80	Nagroda - Budżet			1 200,00	Budżet	Dyrektor PUP

DYREKTOR
mgr Wiktor Tołoczko

Zestawienie przyznanych nagród oraz dodatków finansowych
Powiatowy Urząd Pracy w Myślibórzu

01.01.2024-31.12.2024
(kwota brutto)

STANOWISKO	NAGRODA rocznie (w zł)		DODATKI rocznie (w zł)				ORGAN LUB OSOBA PRZYZNAJĄCA ŚWIADCZENIE
			dodatek funkcyjny	dodatek motywacyjny	dodatek specjalny		
	Kwota	Tytuł			Kwota	Tytuł	
Kierownik działu	2 200,00	Nagroda - Budżet			1 000,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Specjalista ds. programów	1 900,00	Nagroda - Budżet			1 200,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Specjalista ds. programów	1 900,00	Nagroda - Budżet			1 200,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Sp. ds. ewidencji i świadczeń	1 900,00	Nagroda - Budżet			800,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Pośrednik Pracy	1 900,00	Nagroda - Budżet			746,67	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Sekretarka	1 900,00	Nagroda - Budżet			800,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Pośrednik Pracy	1 900,00	Nagroda - Budżet			746,67	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Sp. ds. ewidencji i świadczeń	1 900,00	Nagroda - Budżet			733,33	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Starszy Księgowy	1 900,00	Nagroda - Budżet			1 000,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Kierownik działu	2 200,00	Nagroda - Budżet			1 000,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Z-ca Głównego Księgowego	1 900,00	Nagroda - Budżet			800,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Specjalista ds. programów	1 900,00	Nagroda - Budżet			1 900,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Z-ca Dyrektora	2 800,00	Nagroda - Budżet	16 803,33		1 600,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Doradca zawodowy	1 900,00	Nagroda - Budżet			760,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Sp. ds. ewidencji i świadczeń	1 900,00	Nagroda - Budżet			800,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Pośrednik Pracy	1 900,00	Nagroda - Budżet			773,34	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Pośrednik Pracy	1 900,00	Nagroda - Budżet			1 200,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Doradca zawodowy	1 900,00	Nagroda - Budżet			1 040,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Pośrednik pracy-stażysta	1 900,00	Nagroda - Budżet			1 120,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Doradca zawodowy	2 200,00	Nagroda - Budżet			1 400,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Doradca zawodowy	1 900,00	Nagroda - Budżet			1 200,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Archiwista	1 900,00	Nagroda - Budżet			800,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Główny Księgowy	2 200,00	Nagroda - Budżet	3 331,43		1 600,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Sp. ds. rozwoju zawodowego	1 900,00	Nagroda - Budżet			800,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Informatyk	1 900,00	Nagroda - Budżet			800,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Kierownik działu	2 200,00	Nagroda - Budżet			1 190,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Dyrektor PUP	3 300,00	Nagroda - Budżet	24 000,00		1 600,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Starosta
Sp. ds. rozwoju zawodowego	1 900,00	Nagroda - Budżet			800,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Specjalista ds. programów	1 900,00	Nagroda - Budżet			1 020,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Kierownik działu	2 200,00	Nagroda - Budżet			1 000,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP

DYREKTOR
mgr Wiktor Tołoczko

Zestawienie przyznanych nagród oraz dodatków finansowych
Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu

01.01.2025-31.12.2025
(kwota brutto)

STANOWISKO	NAGRODA rocznie (w zł)		DODATKI rocznie (w zł)				ORGAN LUB OSOBA PRZYZNAJĄCA ŚWIADCZENIE
			dodatek funkcyjny	dodatek motywacyjny z Funduszu Pracy	dodatek specjalny		
	Kwota	Tytuł			Kwota	Tytuł	
Kierownik działu	2 500,00	Nagroda - Budżet		3 233,32	1 150,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Specjalista ds. programów	5 650,00	Złożenie projektu pilotażowego "Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"		3 233,32	4 241,53	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy,	Dyrektor PUP
Starszy Księgowy	2 300,00	Nagroda - Budżet		3 233,32	7 648,01	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Sp. ds. ewidencji i świadczeń	2 300,00	Nagroda - Budżet		3 233,32	0,00		Dyrektor PUP
St.doradca ds.zawodowych	2 300,00	Nagroda - Budżet		3 197,91	200,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Sekretarka/Starszy Inspektor	3 137,00	Zaangażowanie w organizację konkursu Aktywny Senior - Pracuję bo chcę!		3 233,32	1 100,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Pośrednik Pracy	2 300,00	Nagroda - Budżet		3 233,32	0,00		Dyrektor PUP
Sp. ds. ewidencji i świadczeń	2 300,00	Nagroda - Budżet		3 233,32	0,00		Dyrektor PUP
Starszy Księgowy	2 300,00	Nagroda - Budżet		3 233,32	3 693,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Kierownik działu	3 758,00	Zaangażowanie w organizację konkursu Aktywny Senior - Pracuję bo chcę!		3 233,32	3 078,70	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy,	Dyrektor PUP
Starszy Księgowy	2 300,00	Nagroda - Budżet		3 233,32	0,00		Dyrektor PUP
Specjalista ds. programów	2 300,00	Nagroda - Budżet		1 675,32	7 200,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Sp. Ds. Programów	2 300,00	Nagroda - Budżet	1 691,67	3 233,32	1 193,33	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
St. Doradaca Zawodowy	2 300,00	Nagroda - Budżet		3 233,32	200,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Sp. ds. ewidencji i świadczeń	2 300,00	Nagroda - Budżet		3 233,32	0,00		Dyrektor PUP
St. Doradaca Zawodowy	2 300,00	Nagroda - Budżet		3 233,32	200,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
St. Doradaca Zawodowy	2 300,00	Nagroda - Budżet		3 233,32	2 080,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
St. Doradaca Zawodowy	2 300,00	Nagroda - Budżet		3 233,32	2 346,67	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Mł. Doradaca Zawodowy	2 300,00	Nagroda - Budżet		3 233,32	2 100,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Z-ca Dyrektora	5 413,00	Zaangażowanie w organizację konkursu Aktywny Senior - Pracuję bo chcę!	13 590,00	3 233,32	4 078,12	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy,	Dyrektor PUP
St. Doradaca Zawodowy	2 300,00	Nagroda - Budżet		3 233,32	3 500,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Archiwista	3 137,00	Zaangażowanie w organizację konkursu Aktywny Senior - Pracuję bo chcę!		3 233,32	0,00		Dyrektor PUP
Główny Księgowy	5 213,00	Zaangażowanie w organizację konkursu Aktywny Senior - Pracuję bo chcę! Nagroda -	3 440,00	3 233,32	12 951,64	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy,	Dyrektor PUP
Sp. ds. rozwoju zawodowego	2 300,00	Nagroda - Budżet		3 233,32	0,00		Dyrektor PUP
Informatyk	3 556,00	Zaangażowanie w organizację konkursu Aktywny Senior - Pracuję bo chcę!		3 233,32	2 044,40	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy,	Dyrektor PUP
Kierownik działu	4 175,00	Zaangażowanie w organizację konkursu Aktywny Senior - Pracuję bo chcę!		3 233,32	2 844,41	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy, pilotaż: "Więcej Życia	Dyrektor PUP
Dyrektor PUP	6 513,00	Zaangażowanie w organizację konkursu Aktywny Senior - Pracuję bo chcę!	23 913,04	0,00	15 593,32	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy,	Starosta
Sp. ds. rozwoju zawodowego	2 300,00	Nagroda - Budżet		3 233,32	0,00		Dyrektor PUP
Specjalista ds. programów	4 813,00	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy Nagroda - Budżet		3 213,70	8 847,47	Realizacja projektu Voucher zatrudnieniowy	Dyrektor PUP
Sp. ds. ewidencji i świadczeń	600,00	Nagroda - Budżet		3 233,32	0,00		Dyrektor PUP
Kierownik działu	3 337,00	Zaangażowanie w organizację konkursu Aktywny Senior - Pracuję bo chcę!		3 233,32	0,00		Dyrektor PUP

DYREKTOR
mgr Wiktor Tołoczko

Zestawienie przyznanych nagród oraz dodatków finansowych
Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu

01.01.2026-31.03.2026
(kwota brutto)

STANOWISKO	NAGRODA rocznie (w zł)		DODATKI rocznie (w zł)				ORGAN LUB OSOBA PRZYZNAJĄCA ŚWIADCZENIE
			dodatek funkcyjny	dodatek motywacyjny z Funduszu Pracy	dodatek specjalny		
	Kwota	Tytuł			Kwota	Tytuł	
Kierownik działu				1 500,00	1 722,00	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
Specjalista ds. programów				1 500,00	4 662,00	Projekt Voucher zatrudnieniowy, Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny	Dyrektor PUP
Starszy Księgowy				1 500,00	5 622,00	Projekt Voucher zatrudnieniowy, Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny	Dyrektor PUP
Sp. ds. ewidencji i świadczeń				1 500,00	1 722,00	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
St.doradca ds.zawodowych				1 500,00	1 645,47	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
Sekretarka/Starszy Inspektor				1 500,00	1 722,00	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
Pośrednik Pracy				1 500,00	1 722,00	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
Sp. ds. ewidencji i świadczeń				1 500,00	1 722,00	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
Starszy Księgowy				1 500,00	2 622,00	Projekt Voucher zatrudnieniowy, Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny	Dyrektor PUP
Kierownik działu				1 500,00	3 259,60	Projekt Voucher zatrudnieniowy, Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny	Dyrektor PUP
Starszy Księgowy				1 500,00	1 722,00	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
Specjalista ds. programów				1 500,00	1 645,47	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
Sp. Ds. Programów				1 500,00	1 722,00	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
St. Doradaca Zawodowy				1 500,00	1 702,87	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
Sp. ds. ewidencji i świadczeń				1 500,00	1 722,00	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
St. Doradaca Zawodowy				1 500,00	1 722,00	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
St. Doradaca Zawodowy				1 500,00	1 722,00	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
St. Doradaca Zawodowy				1 500,00	1 722,00	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
Mł. Doradaca Zawodowy				1 500,00	2 022,00	Projekt Voucher zatrudnieniowy, Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny	Dyrektor PUP
Z-ca Dyrektora			4 800,00	1 500,00	2 472,00	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
St. Doradaca Zawodowy				1 500,00	2 122,00	Projekt Voucher zatrudnieniowy, Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny	Dyrektor PUP
Archiwista				1 500,00	1 664,60	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
Główny Księgowy			900,00	1 500,00	6 837,00	Projekt Voucher zatrudnieniowy, Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny	Dyrektor PUP
Sp. ds. rozwoju zawodowego				1 500,00	1 722,00	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
Informatyk				1 500,00	2 472,00	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
Kierownik działu				1 500,00	2 472,00	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
Dyrektor PUP			6 000,00	0,00	6 837,00	Projekt Voucher zatrudnieniowy, Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny	Starosta
Sp. ds. rozwoju zawodowego				1 500,00	1 722,00	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
Specjalista ds. programów				1 500,00	6 467,64	Projekt Voucher zatrudnieniowy, Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny	Dyrektor PUP
Sp. ds. ewidencji i świadczeń				1 500,00	1 722,00	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP
Kierownik działu				1 500,00	1 722,00	Projekt 'Więcej Życia Mniej Stresu, Przyjazny Urząd"	Dyrektor PUP

DYREKTOR
mgr Wiktor Tołpeczko

Starosta Myśliborski

Myślibórz, 11.05.2026 r.

BO.0003.7.2026.JS

Pan
Michał Bibro
Radny Rady Powiatu
w Myśliborzu

W ramach odpowiedzi na interpelację Pana Michała Bibro złożoną podczas obrad XXV Sesji VII Kadencji Rady Powiatu w Myśliborzu w dniu 28 kwietnia 2026 roku uprzejmie informuję:

Ad 1. W załączeniu przekazuję:

- Uchwałę nr XVII/153/2019 Rady Powiatu w Myśliborzu z dnia 2 grudnia 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Myśliborski;
- Uchwałę nr LIV/351/2022 Rady Powiatu w Myśliborzu z dnia 28 września 2022 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Myśliborski;
- Uchwała nr LXVI/429/2023 Rady Powiatu w Myśliborzu z dnia 27 września 2023 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Myśliborski;
- Uchwała nr XXXII/232/2021 Rady Powiatu w Myśliborzu z dnia 29 marca 2021 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych Powiatu Myśliborskiego za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- Uchwała nr XLVIII/321/2022 Rady Powiatu w Myśliborzu z dnia 27 kwietnia 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych Powiatu Myśliborskiego za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- Zarządzenie nr 10a z dnia 19.06.2023 r. Dyrektora Zespołu Szkół i Placówek Oświatowych im. Kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro" w Barlinku w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych w Zespole Szkół i Placówek Oświatowych im. Kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro" w Barlinku, wraz ze zmianami;
- Zarządzenie nr 59/23 Dyrektora Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Barlinku z dnia 22.08.2023 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania

Starostwo Powiatowe w Myśliborzu
ul. Północna 15, 74 - 300 Myślibórz
tel. 95 747 20 21, fax 95 747 31 53
e-mail: starostwo@powiatmysliborski.pl
www.powiatmysliborski.pl

pracowników samorządowych zatrudnionych w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Barlinku wraz ze zmianami;

- Zarządzenie nr 46/2025/2026 Dyrektora Zespołu Szkół nr 1 im. J. Słowackiego w Dębnie z dnia 28 kwietnia 2026 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników niepedagogicznych, zatrudnionych w Zespole Szkół nr 1 im. J. Słowackiego w Dębnie;
- Zarządzenie nr 29-2025/2026 dyrektora Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Dębnie z dnia 10.03.2026 r. w sprawie zmiany załącznika do Zarządzenia nr 60-2022/2023 Dyrektora Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Dębnie z dnia 03.07.2023 r.
- Zarządzenie nr 92/2022/2023 Dyrektora Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Myśliborzu z dnia 28.08.2023 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Myśliborzu wraz ze zmianami;
- Zarządzenie nr 7/2024 Dyrektora Zespołu Szkół im. Noblistów Polskich w Myśliborzu z dnia 21.02.2024 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionymi w Zespole Szkół im. Noblistów Polskich w Myśliborzu;
- Zarządzenie nr 7/2024 Dyrektora Zespołu Szkół i Placówek Oświatowych im. S. Dariusa i S. Girenasa w Myśliborzu z dnia 16 kwietnia 2024 roku w sprawie wprowadzenia „Regulaminu wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionymi w Zespole Szkół i Placówek Oświatowych im. S. Dariusa i S. Girenasa w Myśliborzu";
- Zarządzenie nr 31/2023//2024 Dyrektora Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Myśliborzu z dnia 01.02.2024 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w Myśliborzu wraz ze zmianami;
- Zarządzenie nr 32/2023/2024 Dyrektora Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Smolnicy z dnia 24.01.2024 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w Smolnicy.

Ad 2. W załączeniu zbiorcze zestawienie przyznanych premii, nagród w ostatnich 5 latach.

Ad 3. Premie dla pracowników niepedagogicznych w szkołach i placówkach oświatowych przyznawane są na podstawie wewnętrznych regulaminów obowiązujących w danej szkole lub placówce w sprawie ustalenia wynagrodzenia pracowników niepedagogicznych. Regulacje te określają kryteria przyznawania premii, nagród i innych świadczeń dodatkowych, a także sposób ich weryfikacji i dokumentowania.
W zakresie nagród dla nauczycieli zastosowanie mają przepisy wynikające z Uchwały Nr XXXII/232/2021 Rady Powiatu w Myśliborzu z dnia 29 marca 2021 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych Powiatu Myśliborskiego za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz Uchwały Nr XLVIII/321/2022 Rady Powiatu w Myśliborzu z dnia 28 kwietnia 2022 r. zmieniającej ww. uchwałę.

Kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zostały określone w Rozdziale 3 wskazanej uchwały, w szczególności w § 3 i § 4.

Ad 4. Struktura nadzoru nad kluczowymi stanowiskami finansowymi jednostek organizacyjnych Powiatu Myśliborskiego przedstawia się następująco:

- Obsługę finansowo-księgową szkół i placówek oświatowych prowadzi Centrum Usług Wspólnych Powiatu Myśliborskiego.
- Nadzór bezpośredni nad stanowiskami finansowymi sprawuje Dyrektor Centrum Usług Wspólnych Powiatu Myśliborskiego.
- Ocena pracy pracowników zatrudnionych na stanowiskach finansowych dokonywana jest w ramach nadzoru służbowego przez Dyrektora Centrum Usług Wspólnych Powiatu Myśliborskiego.
- Decyzje dotyczące wynagrodzeń dodatkowych dla nauczycieli oraz pracowników niepedagogicznych szkół i placówek zatwierdza dyrektor danej szkoły lub placówki.
- Decyzje dotyczące wynagrodzeń dodatkowych dla dyrektorów szkół i placówek zatwierdza Starosta Myśliborski.

Ad 5. Nie ma takich procedur w szkołach/placówkach oświatowych

Ad 6. W okresie ostatnich pięciu lat wystąpił jeden przypadek wyłączenia osoby decyzyjnej z podejmowania decyzji z uwagi na potencjalny konflikt interesów.
Przypadek ten dotyczył Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Smolnicy, gdzie dyrektor placówki został wyłączony z udziału w komisji egzaminacyjnej na nauczyciela mianowanego z uwagi na fakt, iż w postępowaniu egzaminacyjnym uczestniczyła jego małżonka.

Ad 7. W szkołach/placówkach oświatowych nie było kontroli wewnętrznej i zewnętrznej dot. prawidłowości przyznawania wynagrodzeń dodatkowych.

Ad 8. W przypadku pracowników niebędących nauczycielami (pracowników niepedagogicznych) decyzje w tym zakresie podejmuje wyłącznie dyrektor szkoły lub placówki.

Jeżeli chodzi o dodatki motywacyjne, funkcyjne oraz wszelkiego rodzaju dodatki dla nauczycieli (z wyłączeniem nauczycieli pełniących funkcję dyrektora szkół/placówek) wynikające z uchwały Rady Powiatu w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Myśliborski, decyzje również podejmuje i zatwierdza dyrektor szkoły lub placówki.

Natomiast w odniesieniu do dyrektorów szkół i placówek decyzje w tym zakresie podejmuje Starosta, z wyłączeniem premii, ponieważ premie te nie przysługują stanowiskom nauczycielskim.

WICESTAROSTA

Wioletta Drzewińska

UCHWAŁA NR XVII/153/2019
RADY POWIATU W MYŚLIBORZU

z dnia 2 grudnia 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Myśliborski

Na podstawie art. 12. pkt. 11. ustawy z 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. 2019 r. poz. 511), art. 30. ust. 6. w związku z art. 91d pkt 1. ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018, poz. 967 ze zm.), Rada Powiatu w Myśliborzu, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala co następuje:

Rozdział 1.
Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Uchwała stanowi Regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach/ /placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Myśliborski dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub inną placówkę oświatową;

2) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych.

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje w sytuacji i wysokości określonej w ustawie Karta Nauczyciela i jest wypłacany:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeśli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeśli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości do 500 zł dla nauczycieli, dyrektorów do 1.000 zł, wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych do 700 zł.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi na podstawie oceny spełnienia poniższych warunków:

1) potwierdzony udział w uzyskiwaniu przez uczniów osiągnięć edukacyjnych i wychowawczych z uwzględnieniem wyników klasyfikacji lub promocji, wyników egzaminów i sprawdzianów albo potwierdzony udział uczniów w konkursach, olimpiadach, turniejach, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;

2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzinami oraz dyrektorem;

3) kształtowanie właściwych postaw społecznych, moralnych i patriotycznych;

4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy i opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi osobami i instytucjami świadczącymi pomoc społeczną;

5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania;

6) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów:

a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,

c) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,

d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia zdolnego,

e) wspieranie w rozwoju uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi,

f) przygotowanie egzaminów.

7) inicjatywę oraz zaangażowanie w realizację zadań istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;

8) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;

9) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;

10) umiejętność skutecznego zarządzania szkołą, w tym dbałość o mienie szkoły, jakość pracy szkoły, poszerzanie bazy dydaktycznej, pozyskiwanie środków pozabudżetowych i unijnych, realizowanie w szkole innowacji i programów autorskich – w przypadku dyrektora i innych nauczycieli pełniących funkcje kierownicze;

11) przyczynienie się do uzyskania przez wychowanków wymaganych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela – w przypadku nauczyciela zatrudnionego w młodzieżowym ośrodku wychowawczym i młodzieżowym ośrodku socjoterapii;

12) prowadzenie wielopoziomowego nauczania w klasach o znacznie zróżnicowanym poziomie intelektualnym wychowanków – w przypadku nauczyciela zatrudnionego w młodzieżowym ośrodku wychowawczym i młodzieżowym ośrodku socjoterapii.

3. Kwotę odpisu na dodatek motywacyjny w szkole (placówce) ustala się mnożąc liczbę wszystkich zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty (na podstawie stanu zatrudnienia na dzień 30 września poprzedzający rok budżetowy) przez 150 zł i 12 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Starosta Myśliborski.

Rozdział 4.
Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku miesięcznie w złotych min./maks.
1.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącego: - 9 – 16 oddziałów - 17 – 23 oddziałów - 24 i więcej oddziałów	 od 1 000,00 do 2 000,00 od 1 200,00 do 2 400,00 od 1 400,00 do 2 800,00
2.	Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka	od 1 000,00 do 3 000,00

	Wychowawczego	
3.	Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii	od 1 000,00 do 3 000,00
4.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	od 500,00 do 1 000,00
5.	Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych	od 600,00 do 1 000,00

3. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora wynosi od 50% do 100% minimalnego dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły, w której zastępca jest nauczycielem.

4. Dodatek funkcyjny dla innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły wynosi od 50% do 70% minimalnego dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły, w której nauczyciel zajmuje stanowisko kierownicze.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł.

6. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości 100 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

7. Nauczycielowi sprawującemu funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 150 zł.

8. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektorów szkół Starosta Myśliborski, biorąc pod uwagę warunki organizacyjne, m. in. liczbę oddziałów, liczbę zastępców, zmianowość, liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła oraz funkcjonowanie szkoły, jej wyniki w nauczaniu i wychowaniu, dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych do dodatku ustala dyrektor szkoły, uwzględniając zakres złożoności zadań.

9. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.

10. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel rozpoczął wykonywanie obowiązków związanych z funkcją, za którą dodatek ten jest należny, a jeżeli rozpoczęcie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

11. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

12. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzoną funkcją, za którą należny jest dodatek funkcyjny, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

13. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora danej szkoły przysługuje również wicedyrektorowi tej szkoły lub nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie tego dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie pełnienia obowiązków dyrektora, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

14. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.
Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości miesięcznej:

1) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach specjalnych w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych:

a) nauczycielom stażystom 450 zł,

b) nauczycielom kontraktowym 500 zł,

c) nauczycielom mianowanym 550 zł,

d) nauczycielom dyplomowanym 650 zł,

2) prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych:

e) wychowawcom stażystom 700 zł,

f) wychowawcom kontraktowym 800 zł,

g) wychowawcom mianowanym 900 zł,

h) wychowawcom dyplomowanym 1000 zł,

3) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii:

a) nauczycielom stażystom 450 zł,

b) nauczycielom kontraktowym 500 zł,

c) nauczycielom mianowanym 550 zł,

d) nauczycielom dyplomowanym 650 zł,

4) prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii:

e) wychowawcom stażystom 450 zł,

f) wychowawcom kontraktowym 550 zł,

g) wychowawcom mianowanym 650 zł,

h) wychowawcom dyplomowanym 800 zł,

5) prowadzącym badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielającym dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych :

a) nauczycielom stażystom 130 zł,

b) nauczycielom kontraktowym 150 zł,

c) nauczycielom mianowanym 175 zł,

d) nauczycielom dyplomowanym 200 zł,

6) prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych szkołach (oddziałach):

a) nauczycielom stażystom 400 zł,

b) nauczycielom kontraktowym 450 zł,

c) nauczycielom mianowanym 500 zł,

d) nauczycielom dyplomowanym 600 zł,

7) prowadzącym indywidualne nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego:

a) nauczycielom stażystom 250 zł,

b) nauczycielom kontraktowym 275 zł,

c) nauczycielom mianowanym 300 zł,

d) nauczycielom dyplomowanym 350 zł,

8) prowadzącym zajęcia praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych:

a) nauczycielom stażystom 380 zł,

b) nauczycielom kontraktowym 430 zł,

c) nauczycielom mianowanym 480 zł,

d) nauczycielom dyplomowanym 580 zł.

9) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych:

a) nauczycielom stażystom 35 zł,

b) nauczycielom kontraktowym 40 zł,

c) nauczycielom mianowanym 45 zł,

d) nauczycielom dyplomowanym 50 zł.

2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w trudnych warunkach:

1) pracującym z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2. ust. 1. rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16. roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162. oraz z 2009 r. Nr 226, poz. 1829.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16. roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32. ust. 1. rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328. oraz z 2009 r. Nr 224, poz. 1803.);

2) pracującym z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2. ust. 1. rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16. roku życia oraz w § 32. ust. 1. rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności;

3) pracującym z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę, z tytułu pracy wykonywanej w uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za trudne warunki pracy zwiększony o 40 zł, a w przypadku pracy z całym zespołem klasowym lub grupą wychowawczą – zwiększony o 80 zł.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Starosta Myśliborski.

Rozdział 6.
Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2., dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar ustalony na podstawie art. 42. ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1. i 2. ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć, przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.
Postanowienia końcowe

§ 7. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Myśliborzu.

§ 8. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2020 roku i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczacy Rady
Powiatu

Robert Dudek

Uzasadnienie

Na podstawie art. 30. ust.6. ustawy z dnia 26 stycznia 1982 ustawy Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 967) organ prowadzący posiada kompetencję określenia dla nauczycieli w drodze regulaminu z uwzględnieniem przewidywanej struktury zatrudnienia wysokość oraz warunki przyznawania stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, za wyróżniającą pracę, funkcyjnego oraz za warunki pracy. Ponadto organ prowadzący ustala szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Stosownie do zapisu art. 30. ust. 6a Karty Nauczyciela, Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Elektronicznie podpisany przez:
Robert Daniel Dudek
dnia 28 września 2022 r.

UCHWAŁA NR LIV/351/2022
RADY POWIATU W MYŚLIBORZU

Z DNIA 28 WRZEŚNIA 2022 R.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Myśliborski

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 528), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.), Rada Powiatu w Myśliborzu uchwala, co następuje:

§ 1. § 4 ust. 6 uchwały Nr XVII/153/2019 Rady Powiatu w Myśliborzu z dnia 2 grudnia 2019 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Myśliborski otrzymuje brzmienie: „6. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu lub mentora przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości 100 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece."

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Myśliborzu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni, od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego i ma zastosowanie od 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady
Powiatu

Robert Dudek

Uzasadnienie

Zmianę uchwały dokonuje się w związku z wejściem w życie rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 roku zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 1798). Przedmiotowe rozporządzenie wprowadziło uprawnienie do dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji mentora. Wysokość tego dodatku określa organ prowadzący w drodze regulaminu (art. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.)

Niniejszy projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Elektronicznie podpisany przez:
Robert Daniel Dudek
dnia 27 września 2023 r.

UCHWAŁA NR LXVI/429/2023
RADY POWIATU W MYŚLIBORZU

Z DNIA 27 WRZEŚNIA 2023 R.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Myśliborski

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 1526 ze zm.), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 984 ze zm.), Rada Powiatu w Myśliborzu uchwala, co następuje:

§ 1. 1. § 4 ust. 2 uchwały Nr XVII/153/2019 Rady Powiatu w Myśliborzu z dnia 2 grudnia 2019 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Myśliborski otrzymuje brzmienie:

„2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku (miesięcznie w złotych) min.-maks.
1.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącego:	
a.	od 9 do 16 oddziałów	1.000 – 2.000
b.	od 17 do 23 oddziałów	1.200 – 2.400
c.	od 24 i więcej oddziałów	1.400 – 2.800
2.	Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii	1.000 – 3.000
3.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	500 – 1.000

2. § 5 ust. 1 uchwały Nr XVII/153/2019 Rady Powiatu w Myśliborzu z dnia 2 grudnia 2019 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Myśliborski otrzymuje brzmienie: „1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, pracującym w trudnych warunkach lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości miesięcznej:

1) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii:

a) nauczycielom początkującym 500 zł

b) nauczycielom mianowanym 550 zł

c) nauczycielom dyplomowanym 650 zł

2) prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii:

a) nauczycielom początkującym 550 zł

b) nauczycielom mianowanym 650 zł

c) nauczycielom dyplomowanym 800 zł

3) prowadzącym badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielającym dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych:

a) nauczycielom początkującym 150 zł

b) nauczycielom mianowanym 175 zł

c) nauczycielom dyplomowanym 200 zł

4) prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych szkołach (oddziałach):

a) nauczycielom początkującym 450 zł

b) nauczycielom mianowanym 500 zł

c) nauczycielom dyplomowanym 600 zł

5) prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego:

a) nauczycielom początkującym 275 zł

b) nauczycielom mianowanym 300 zł

c) nauczycielom dyplomowanym 350 zł

6) prowadzącym zajęcia praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych:

a) nauczycielom początkującym 430 zł

b) nauczycielom mianowanym 480 zł

c) nauczycielom dyplomowanym 580 zł

7) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych:

a) nauczycielom początkującym 40 zł

b) nauczycielom mianowanym 45 zł

c) nauczycielom dyplomowanym 50 zł".

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Myśliborzu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie 1 września 2023 roku i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady
Powiatu

Robert Dudek

Uzasadnienie

Zmianę uchwały dokonuje się w związku z likwidacją stanowiska Dyrektora Domu Wczasów Dziecięcych w Myśliborzu oraz Dyrektora Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w związku z włączeniem z dniem 1 września 2022 roku Domu Wczasów Dziecięcych w Myśliborzu do Zespołu Szkół i Placówek w Myśliborzu na podstawie uchwały Nr XLI/279/2023 Rady Powiatu w Myśliborzu z dnia 29 listopada 2021 roku oraz likwidacji Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Renicach oraz wchodzącej w jego skład Szkoły Podstawowej Specjalnej i Branżowej Szkoły I Stopnia Specjalnej z dniem 31 sierpnia 2022 roku na podstawie uchwały Nr XLVIII/325/2022 Rady Powiatu w Myśliborzu z dnia 27 kwietnia 2022 roku. Zmiany do niniejszej uchwały dokonuje się również w związku z ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r., poz. 1730), na podstawie której zlikwidowano dwa stopnie awansu zawodowego – nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego oraz wprowadzono nazwę "nauczyciela początkującego" dla nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1461) istnieje możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Przyjmuje się, że powyższe zmiany nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów.

Niniejszy projekt uchwały został pozytywnie zaopiniowany przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

UCHWAŁA NR XXXII/232/2021

RADY POWIATU W MYŚLIBORZU

z dnia 29 marca 2021 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych Powiatu Myśliborskiego za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 920) oraz art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) po uzyskaniu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, Rada Powiatu w Myśliborzu uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Myśliborski, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XVI/115/2007 Rady Powiatu w Myśliborzu z dnia 19 grudnia 2007 roku w sprawie regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Myśliborski.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Myśliborzu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni, od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady
Powiatu

Robert Dudek

Załącznik do uchwały Nr XXXII/232/2021
Rady Powiatu w Myśliborzu
z dnia 29 marca 2021 r.

Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Myśliborski

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w Regulaminie określającym kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Myśliborski, jest mowa o:

1) szkole – rozumie się przez to szkoły i placówki prowadzone przez Powiat Myśliborski;

2) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;

3) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela zatrudnionego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Myśliborski;

Rozdział 2.
Podział środków

§ 2. Ze specjalnego funduszu nagród przeznacza się:

1) 80% środków na nagrody dyrektorów szkół dla nauczycieli;

2) 20% środków na nagrody Starosty Myśliborskiego dla nauczycieli, w tym dla nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora szkoły.

Rozdział 3.
Kryteria przyznawania nagród

§ 3. Przyznanie nagrody uzależnione jest od osiągnięć nauczyciela w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, nagroda ma charakter uznaniowy i jest wypłacana w formie pieniężnej.

§ 4. 1. Starosta Powiatu Myśliborskiego może przyznać nauczycielowi, w tym pełniącemu funkcję dyrektora szkoły, który przepracował w szkole co najmniej rok, nagrodę za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, w szczególności w zakresie:

1) pracy dydaktyczno-wychowawczej, w tym za:

- wyróżniające efekty w nauczaniu potwierdzone wynikami sprawdzianów i egzaminów uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- wyróżniające wyniki w nauczaniu, potwierdzone osiągnięciami uczniów w olimpiadach, zawodach, konkursach, przeglądach i festiwalach różnego stopnia,
- podejmowanie działalności innowacyjnych w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania, wychowania i opieki, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- bardzo dobre wyniki w pracy terapeutycznej z uczniami,
- organizowanie i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
- organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych na poziomie pozaszkolnym i szkolnym,

2) pracy opiekuńczej, w tym za:

- organizowanie różnych form pomocy i opieki uczniom i wychowankom będącym w różnych sytuacjach kryzysowych,

- prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów i wychowanków,

- organizowanie współpracy szkoły z jednostkami ochrony zdrowia, pomocy społecznej, policji, organizacjami pozarządowymi i innymi instytucjami i organizacjami,

- wprowadzanie nowatorskich form współdziałania szkoły z rodzicami,

3) działalności społecznej i pozaszkolnej jako inne zadania statutowe szkoły, w tym za:

- pełnienie funkcji animatora środowiskowych imprez o różnym charakterze,

- inicjację i realizację akcji o charakterze publicznym, nakierowanych na rozwój samorządności szkolnej i aktywności obywatelskiej lokalnych środowisk,

- inicjację i realizację uroczystości o charakterze okolicznościowym,

- nawiązywanie i rozwijanie współpracy z polskimi i zagranicznymi samorządami, placówkami oświatowymi i innymi podmiotami,

- rozwijanie wolontariatu, inicjowanie i wspieranie działalności organizacji pozarządowych na terenie szkoły.

2. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej rok, za osiągnięcia określone w § 4 ust. 1.

Rozdział 4.
Tryb przyznawania nagród

§ 5. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

1) Dnia Edukacji Narodowej,

2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

2. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym czasie.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 6. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty Myśliborskiego dla dyrektora szkoły może wystąpić:

1) Zarząd Powiatu;

2) Naczelnik Wydziału Edukacji i Rozwoju;

3) wspólnie rada pedagogiczna i rada rodziców;

4) zakładowa organizacja związkowa, jeżeli nauczyciel pełniący funkcję dyrektora szkoły jest członkiem danego związku zawodowego.

2. Z wnioskiem o nagrodę Starosty Myśliborskiego dla nauczyciela może wystąpić:

1) dyrektor szkoły zatrudniającej nauczyciela, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej szkoły;

2) wspólnie rada pedagogiczna i rada rodziców;

3) zakładowa organizacja związkowa, jeżeli nauczyciel jest członkiem danego związku zawodowego.

3. Z wnioskami o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

1) rada rodziców szkoły;

2) samorząd uczniowski szkoły;

3) zakładowa organizacja związkowa, jeżeli nauczyciel jest członkiem danego związku zawodowego.

4. Wnioski o przyznanie nagrody Starosty Myśliborskiego, składane przez dyrektora szkoły wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną szkoły.

5. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać działania, inicjatywy i ich wymierne efekty, osiągane przez kandydata do nagrody.

6. Wnioski, o których mowa w ust. 1–3 składa się w terminie do dnia 30 września każdego roku, odpowiednio:

1) o nagrodę Starosty Myśliborskiego w sekretariacie Starostwa Powiatowego w Myśliborzu;

2) o nagrodę dyrektora w sekretariacie szkoły.

§ 7. Starosta Myśliborski może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi, w tym nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora szkoły, za osiągnięcia opisane w § 4. Przepisów § 6 nie stosuje się.

§ 8. 1. Wniosek o przyznanie nagrody Starosty Myśliborskiego dla nauczyciela, w tym dyrektora szkoły, za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej stanowi załącznik Nr 1 do regulaminu.

2. Wniosek o przyznanie nagrody dyrektora szkoły dla nauczyciela za jego osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej stanowi załącznik Nr 2 do regulaminu.

Załącznik nr 1
do Regulaminu

WNIOSEK O PRZYZNANIE NAGRODY STAROSTY MYŚLIBORSKIEGO DLA NAUCZYCIELA, W TYM DYREKTORA SZKOŁY, ZA OSIĄGNIĘCIA W ZAKRESIE PRACY DYDAKTYCZNEJ, WYCHOWAWCZEJ I OPIEKUŃCZEJ

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty Myśliborskiego dla Pani/Pana

.....

urodzonej/-mu .....
(data i miejsce urodzenia)

zatrudnionej/-mu w .....
(nazwa szkoły/placówki zatrudniającej nauczyciela, staż pracy w danej szkole,

..... na stanowisku ..... posiadającej/-ego
staż pracy zawodowej)

wykształcenie ..... ocena pracy zawodowej – .....
(poziom wykształcenia)

data oceny .....

Opinia Rady Pedagogicznej w przypadku wniosku o nagrodę dla nauczyciela, składanego przez dyrektora szkoły/placówki:
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Nagrody otrzymane w czasie pracy zawodowej (organ przyznający – rok):
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Osiągnięcia uczniów (bez umieszczania danych osobowych uczniów) z podaniem daty oraz miejsca ucznia (klasy, szkoły)
.....
.....

.....
.....
.....
.....

Uzasadnienie wniosku przyznania nagrody Starosty Myśliborskiego wg kryteriów umieszczonych w § 4 uchwały nr .....
(nazwa kryterium – sposób jego spełnienia)
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Informacje dodatkowe o działalności nauczyciela poza szkołą
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

UWAGA: do wniosku nie należy dołączać **ŻADNYCH DODATKOWYCH DOKUMENTÓW** potwierdzających osiągnięcia nauczyciela, uczniów itp.

.....
data

.....
pieczęć i podpis wnioskodawcy

Załącznik nr 2
do Regulaminu

WNIOSEK O PRZYZNANIE NAGRODY DYREKTORA SZKOŁY DLA NAUCZYCIELA ZA JEGO OSIĄGNIĘCIA W ZAKRESIE PRACY DYDAKTYCZNEJ, WYCHOWAWCZEJ I OPIEKUŃCZEJ

<table>
<tr><td>Imię i nazwisko</td><td colspan="3"></td></tr>
<tr><td>Szkoła</td><td colspan="3"></td></tr>
<tr><td>Stanowisko</td><td></td><td rowspan="2">Staż pracy zawodowej</td><td rowspan="2"></td></tr>
<tr><td>Stopień awansu zawodowego</td><td></td></tr>
<tr><td>Ocena pracy zawodowej</td><td></td><td>Data oceny</td><td></td></tr>
<tr><td>Wykształcenie</td><td colspan="3"></td></tr>
<tr><td>Studia podyplomowe</td><td></td><td>Data ukończenia</td><td></td></tr>
<tr><td>Inne formy doskonalenia zawodowego</td><td></td><td>Data ukończenia</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="4">Nagrody otrzymane w czasie pracy zawodowej (data)</td></tr>
<tr><td>Ministra Edukacji Narodowej</td><td>Kuratora Oświaty</td><td>Starosty</td><td>Dyrektora szkoły (placówki)</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td colspan="4">Odznaczenia (data)</td></tr>
</table>

Uzasadnienie wniosku wg kryteriów umieszczonych w § 4 uchwały..... (nazwa kryterium – sposób jego spełnienia)
....
Organ sporządzający wniosek
.... *(miejscowość i data)* *(pieczęć i podpis wnioskodawcy)*
Decyzja Dyrektora
.... *(data)* *(pieczęć i podpis)*

Uzasadnienie

Art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) delegował na organy prowadzące szkoły prawo ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej (...). Zgodnie z ust. 1 tego artykułu w budżetach organów prowadzących szkoły tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół.

Obecnie wymienione wyżej upoważnienia realizowane są w oparciu o Uchwałę Nr XVI/115/2007 Rady Powiatu w Myśliborzu z dnia 19 grudnia 2007 roku w sprawie regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Myśliborski. Zatem w aktualnym stanie prawnym i faktycznym podjęcie niniejszej uchwały jest celowe i zasadne. Projekt uchwały został pozytywnie zaopiniowany przez przedstawicieli reprezentatywnych związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

Elektronicznie podpisany przez:
Robert Daniel Dudek
dnia 29 kwietnia 2022 r.

UCHWAŁA NR XLVIII/321/2022
RADY POWIATU W MYŚLIBORZU

Z DNIA 27 KWIETNIA 2022 R.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych Powiatu Myśliborskiego za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 528 i 583) oraz art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762), Rada Powiatu w Myśliborzu uchwala, co następuje:

§ 1. 1. W załączniku do uchwały Nr XXXII/232/2021 Rady Powiatu w Myśliborzu z dnia 29 marca 2021 roku w sprawie Regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Myśliborski dokonuje się następujących zmian:

1) § 6 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Wnioski o nagrodę Starosty i Dyrektora, należy składać w terminach:

1) do dnia 15 września każdego roku – w przypadku nagród Starosty Myśliborskiego i Dyrektora wręczanych z okazji Dnia Edukacji Narodowej,

2) nie później niż na jeden miesiąc przed planowanym wręczeniem nagrody – w przypadku nagrody przyznawanej w innym terminie niż z okazji Dnia Edukacji Narodowej, związanej z ważnym wydarzeniem w życiu szkoły";

2) § 7 otrzymuje brzmienie:

„§ 7. Starosta Myśliborski lub Dyrektor, za osiągnięcia opisane w § 4, może również przyznać nagrodę z własnej inicjatywy. Przepisów §6 nie stosuje się.".

2. Załączniki Nr 1 i 2 do regulaminu otrzymują nowe brzmienie, które stanową załączniki Nr 1 i 2 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Myśliborzu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni, od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady
Powiatu

Robert Dudek

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XLVIII/321/2022
Rady Powiatu w Myśliborzu
z dnia 27 kwietnia 2022 roku

Załącznik Nr 1
do Regulaminu

WNIOSEK O PRZYZNANIE NAGRODY STAROSTY MYŚLIBORSKIEGO DLA NAUCZYCIELA, W TYM DYREKTORA SZKOŁY ZA OSIĄGNIĘCIA W ZAKRESIE PRACY DYDAKTYCZNEJ, WYCHOWAWCZEJ I OPIEKUŃCZEJ

Wnioskuję o przyznanie nagrody Starosty Myśliborskiego dla Pani/Pana

.....

urodzonej/-mu .....
(data i miejsce urodzenia)

zatrudnionej/-mu w .....
(nazwa szkoły/placówki zatrudniającej nauczyciela, staż pracy w danej szkole)

..... na stanowisku ..... posiadającej/-ego
(staż pracy zawodowej)

wykształcenie ..... ocena pracy zawodowej - .....
(poziom wykształcenia)

data oceny .....

opinia Rady Pedagogicznej w przypadku wniosku o nagrodę dla nauczyciela składanego przez dyrektora szkoły/placówki:
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Nagrody otrzymane w czasie pracy zawodowej (za okres nie krótszy niż 5 lat szkolnych):
.....
.....
.....
.....

Osiągnięcia uczniów (bez umieszczania danych osobowych uczniów) z podaniem daty oraz miejsca osiągniętego przez ucznia

.....
.....
.....
.....
.....

Uzasadnienie wniosku przyznania nagrody Starosty Myśliborskiego wg kryteriów umieszczonych w § 4 uchwały nr ..... (nazwa kryterium – sposób jego spełnienia)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Informacje dodatkowe o działalności nauczyciela poza szkołą w ramach zadań statutowych szkoły/placówki

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

UWAGA: do wniosku nie należy dołączać **ŻADNYCH DODATKOWYCH DOKUMENTÓW** potwierdzających osiągnięcia nauczyciela, uczniów itp.

.....
data

.....
pieczęć i podpis wnioskodawcy

DECYZJA STAROSTY MYŚLIBORSKIEGO

.....
.....
.....

.....
(miejscowość data)

.....
(pieczęć i podpis organu)

Załącznik Nr 2
do Uchwały Nr XLVIII/321/2022
Rady Powiatu w Myśliborzu
z dnia 27 kwietnia 2022 roku

Załącznik Nr 2
do Regulaminu

WNIOSEK O PRZYZNANIE NAGRODY

Wnioskuję o przyznanie nagrody dyrektora szkoły/placówki oświatowej

Panu/Pani .....

urodzonemu/ej .....
(data)

.....
(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionemu/ej w .....
(nazwa szkoły/placówki)

.....
(stanowisko)

.....
aktualna ocena pracy

.....
(otrzymane nagrody, odznaczenia, wyróżnienia – ostatnie 24 miesiące)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego wg kryteriów umieszczonych w § 4 uchwały nr ..... (nazwa kryterium – sposób jego spełnienia):

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Informacje dodatkowe:

.....
.....
.....

.....
(miejscowość data)

.....
(podpis wnioskodawcy)

DECYZJA DYREKTORA

.....
.....
.....

.....
(miejscowość data)

.....
(pieczęć i podpis organu)

Uzasadnienie

Zmianę uchwały dokonuje się na wniosek związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, którzy zwrócili się do organu prowadzącego szkoły i placówki oświatowe z prośbą o rozpatrzenie możliwości zmiany załączników do uchwały w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych Powiatu Myśliborskiego za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz możliwości złożenia wniosku o przyznanie nagrody w terminie innym niż 30 września danego roku.

Organ prowadzący przychylił się do wniosku związków zawodowych.

Doprecyzowano również zapis informujący o możliwości przyznania nagrody z własnej inicjatywy również przez dyrektora szkoły/placówki oświatowej.

ZESPÓŁ SZKÓŁ
i PLACÓWEK OŚWIATOWYCH
im. kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro"
ul. Szosowa 2, 74-320 Barlinek
tel./fax 95 7461-964
REGON 381031117

ZARZĄDZENIE NR 10a z dnia 19.06.2023r.
DYREKTORA ZESPOŁU SZKÓŁ i PLACÓWEK OŚWIATOWYCH
im. kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro' w Barlinku
w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych w Zespole Szkół i Placówek Oświatowych im kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro" w Barlinku

Na podstawie art. 39 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2023 r. poz. 1102), Dyrektor Zespołu Szkół i Placówek Oświatowych im kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro" w Barlinku postanawia, co następuje

§ 1.

Wprowadza się zmiany w Regulaminie wynagradzania Pracowników Samorządowych w Zespole Szkół i Placówek Oświatowych im. kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro" Barlinku w *„Wykazie stanowisk, kategorii zaszeregowania, stawek dodatku funkcyjnego, minimalnych wymagań kwalifikacyjnych niezbędnych do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach."*

§ 2.

Wprowadza się zmiany w § 5 Regulaminu wynagradzania Pracowników Samorządowych w Zespole Szkół i Placówek Oświatowych im. kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro" w Barlinku.

§3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 19.06.2023 r.

DYREKTOR
mgr inż. Łukasz Jędrzejewski
.....
Dyrektor

Załącznik nr 1 do zarządzenia Dyrektora Zespołu Szkół i Placówek Oświatowych im.kpt.hm. Andrzeja Romockiego „Morro" w Barlinku nr 10 a z dnia 19.06.2023

Aneks nr 2 do
REGULAMINU WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH
w Zespole Szkół i Placówek Oświatowych
im. kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro" w Barlinku ul. Szosowa 2

§ 1.

1. Na podstawie art. 39 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2023 r. poz. 1102), wprowadza się następujące zmiany w Regulaminie wynagradzania Pracowników Samorządowych w Zespole Szkół i Placówek Oświatowych im. kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro" w Barlinku ul. Szosowa 2:
   1) *„wykaz stanowisk, kategorii zaszeregowania, stawek dodatku funkcyjnego, minimalnych wymagań kwalifikacyjnych niezbędnych do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach"*, stanowiący załącznik nr 1 do Regulaminu otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 1 do niniejszego aneksu;
   2) § 5 Regulaminu otrzymuje brzmienie: *„Wynagrodzenie zasadnicze pracownika określa się w oparciu o „Tabelę kwot minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagradzania zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania", stanowiącą załącznik nr 2 do Regulaminu.";*
   3) *„Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagradzania zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania*", stanowiące załącznik nr 2 do Regulaminu otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 2 do niniejszego aneksu.

2. Aneks do Regulaminu wchodzi w życie z upływem 14 dni od daty jego ogłoszenia.

Barlinek, 19.06.2023 r.

Organizacje związkowe:

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Ognisko nr 3
.....

NSZZ „Solidarność"
.....

WZZ „Forum-Oświata"
.....

Pracodawca
.....
mgr inż. Łukasz Jedrzejewski

ZESPÓŁ SZKÓŁ
I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH
im. kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro"
ul. Szosowa 2, 74-320 Barlinek
tel./fax 95 7461 064
REGON 381031117

Załącznik nr 1
do aneksu nr 2 do Regulaminu

Wykaz stanowisk, kategorii zaszeregowania, stawek dodatku funkcyjnego, minimalnych wymagań kwalifikacyjnych niezbędnych do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne[1)]	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
Jednostki działające w zakresie oświaty				
1	Sekretarz szkoły	XII	średnie[3)]	5
Stanowiska w samorządowych jednostkach organizacyjnych Stanowiska kierownicze urzędnicze				
2	Administrator bezpieczeństwa informacji (inspektor ochrony danych)	XIV	wg odrębnych przepisów	
3	Referent	VIII	średnie[3)]	1
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
4	Pomoc administracyjna	IV	zasadnicze[4)]	-
5	Operator urządzeń	VII	średnie[3)] zasadnicze[4)]	- 2
6	Konserwator	V	zasadnicze[4)]	-
7	Kierowca samochodu ciężarowego do 3,5 ton	V	wg odrębnych przepisów	
8	Mechanik- diagnosta	V	zasadnicze[4)]	-

1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.
2) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023

r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
Dziennik Ustaw – 29 – Poz. 1102 28
3) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
4) Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.
5) Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.
6) Według Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego Rady Europy.
7) Szkoleń mających na celu pozyskanie wiedzy, umiejętności i kompetencji umożliwiających wykonywanie pracy w środowisku międzynarodowym w ramach programu szkoleń, o którym mowa w art. 8 ust. 1 lit. a (iii) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L 107 z 22.04.2016, str. 1, z późn. zm.)

Załącznik nr 2
do aneksu nr 2 do Regulaminu

Tabela kwot minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagradzania zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I.	3300	4050
II.	3350	4100
III.	3400	4150
IV.	3450	4200
V.	3500	4250
VI.	3550	4300
VII.	3600	4500
VIII.	3650	4550
IX.	3700	4600
X.	3800	4700
XI.	3900	4800

XII.	4000	5000
XIII.	4100	5100
XIV.	4200	5200
XV.	4300	5300
XVI.	4400	5400
XVII.	4600	5500
XVIII.	4800	5600
XIX.	5000	5700
XX.	5200	5800

ZESPÓŁ SZKÓŁ
I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH
im. kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro"
ul. Szosowa 2, 74-320 Barlinek
tel./fax 95 7461 064
REGON 381031117

ZARZĄDZENIE NR 4 z dnia 07.03.2024r.

DYREKTORA ZESPOŁU SZKÓŁ i PLACÓWEK OŚWIATOWYCH im. kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro' w Barlinku

w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych w Zespole Szkół i Placówek Oświatowych im kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro" w Barlinku

Na podstawie art. 39 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2023 r. poz. 1102), Dyrektor Zespołu Szkół i Placówek Oświatowych im kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro" w Barlinku postanawia, co następuje

§ 1.

Wprowadza się zmiany w Regulaminie wynagradzania Pracowników Samorządowych w Zespole Szkół i Placówek Oświatowych im. kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro" Barlinku w *„Tabeli kwot minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagradzania zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania."*

§2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 07.03.2024 r.

DYREKTOR

mgr inż. Łukasz Jędrzejewski

.....

Dyrektor

ZESPÓŁ SZKÓŁ
I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH
im. kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro"
ul. Szosowa 2, 74-320 Barlinek
tel./fax 95 7461 064
REGON 381031117

Aneks nr 3 do

REGULAMINU WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH

w Zespole Szkół i Placówek Oświatowych

im. kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro" w Barlinku ul. Szosowa 2

§ 1.

1. Na podstawie art. 39 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 z późn. zm.), wprowadza się następujące zmiany w Regulaminie wynagradzania Pracowników Samorządowych w Zespole Szkół i Placówek Oświatowych im. kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro" w Barlinku ul. Szosowa 2:
   1) *„Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagradzania zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania"*, stanowiące załącznik nr 2 do Regulaminu otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 1 do niniejszego aneksu.

2. Aneks do Regulaminu wchodzi w życie z upływem 14 dni od daty jego ogłoszenia.

Barlinek, 07.03.2024 r.

Pracodawca

DYREKTOR

.....

mgr inż. Łukasz Jędrzejewski

Organizacje związkowe:

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Ognisko nr 3

PREZES
Oddziału ZNP
mgr Janusz Grzelak

.....

NSZZ „Solidarność"

.....

WZZ „Forum-Oświata"

WOLNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
"Forum - Oświata"
Komisja Międzyzakładowa w Barlinku
Przewodniczący
mgr inż. Rafał Kulpa

.....

Signature Not Verified
Dokument podpisany przez Wiktoria Wawrzonek
Data: 2024.03.07 10:44:53 CET
Powód: Akceptuję pod względem formalno-prawnym

ZESPÓŁ SZKÓŁ
I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH
im. kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro"
ul. Szosowa 2, 74-320 Barlinek
tel./fax 95 7461 064
REGON 381031117

do aneksu nr 3 do Regulaminu

Tabela kwot minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagradzania zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I.	3300	4800
II.	3350	4850
III.	3400	4900
IV.	3450	4950
V.	3500	5000
VI.	3550	5050
VII.	3600	5250
VIII.	3650	5300
IX.	3700	5350
X.	3800	5450
XI.	3900	5550
XII.	4000	5750
XIII.	4100	5850
XIV.	4200	5950
XV.	4300	6050
XVI.	4400	6150
XVII.	4600	6250
XVIII.	4800	6350
XIX.	5000	6450
XX.	5200	6650

DYREKTOR
mgr inż. Łukasz Jedrzejewski

ZESPÓŁ SZKÓŁ
I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH
im. kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro"
ul. Szosowa 2, 74-320 Barlinek
tel./fax 95 7461 064
REGON 381071117

ZARZĄDZENIE NR 11a z dnia 01.08.2024r.

DYREKTORA ZESPOŁU SZKÓŁ i PLACÓWEK OŚWIATOWYCH im. kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro' w Barlinku

w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych w Zespole Szkół i Placówek Oświatowych im kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro" w Barlinku

Na podstawie art. 39 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135), Dyrektor Zespołu Szkół i Placówek Oświatowych im kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro" w Barlinku postanawia, co następuje

§ 1.

1. Wprowadza się zmiany w § 5 Regulaminu wynagradzania Pracowników Samorządowych w Zespole Szkół i Placówek Oświatowych im. kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro" w Barlinku

2. § 5 Regulaminu otrzymuje brzmienie: *„Wynagrodzenie zasadnicze pracownika określa się w oparciu o „Tabelę kwot maksymalnego miesięcznego poziomu wynagradzania zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania", stanowiącą załącznik nr 2 do Regulaminu."*

§2.

Zmianie ulega załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych w Zespole Szkół i Placówek Oświatowych im. kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro' w Barlinku

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01.08.2024 r.

DYREKTOR

mgr inż. Łukasz Jędrzejewski

Dyrektor

Przyjąłem do wiadomości:

1. Iwona Sobierajewicz – wicedyrektor .....
2. Monika Jagiełło-Trif – wicedyrektor .....
3. Mirosław Żuk – kierownik szkolenia praktycznego .....
4. Adrian Urban – kierownik szkolenia praktycznego .....

Aneks nr 4 do

REGULAMINU WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH

w Zespole Szkół i Placówek Oświatowych

im. kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro' w Barlinku

§1.

1. Na podstawie art. 39 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) wprowadza się następujące zmiany w Regulaminie wynagradzania Pracowników Samorządowych w Zespole Szkół i Placówek Oświatowych im. kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro" w Barlinku ul. Szosowa 2:
   1) § 5 Regulaminu otrzymuje brzmienie: *„Wynagrodzenie zasadnicze pracownika określa się w oparciu o „Tabelę kwot maksymalnego miesięcznego poziomu wynagradzania zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania", stanowiącą załącznik nr 2 do Regulaminu.";*
   2) zmianie ulega załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych w Zespole Szkół i Placówek Oświatowych im. kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro' w Barlinku, który otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 1 do niniejszego aneksu.

2. Aneks do Regulaminu wchodzi w życie z upływem 14 dni od daty jego ogłoszenia.

Barlinek 01.08.2024 r.

Pracodawca:
DYREKTOR
.....
mgr inż. Łukasz Jędrzejewski

Organizacje związkowe:
Związek Nauczycielstwa Polskiego
Ognisko nr 3
Vice PREZES Oddziału ZNP
mgr inż. Kazimierz Siarkiewicz
.....
NSZZ „Solidarność"
.....
WZZ „Forum- Oświata"
WOLNY ZWIĄZEK ZAWODOWY "Forum - Oświata" Komisja Międzyzakładowa w Barlinku Przewodniczący
mgr inż. Rafał Kulpa
.....

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO ZARZĄD ODDZIAŁU ul. Leśna 10, tel. 7466 168 74-320 Barlinek

MIĘDZYZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA NSZZ „Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania ul. Szosowa 2, 74-320 Barlinek

WOLNY ZWIĄZEK ZAWODOWY "Forum - Oświata" Komisja Międzyzakładowa w Barlinku ul. Szosowa 2, 74-320 Barlinek

załącznik nr 1
do aneksu nr 4 do Regulaminu

Tabela kwot maksymalnego miesięcznego poziomu wynagradzania zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania

Kategorie zaszeregowania	Maksymalny poziom wynagradzania zasadniczego w złotych
I.	4800
II.	4850
III.	4900
IV.	4950
V.	5000
VI.	5050
VII.	5250
VIII.	5300
IX.	5350
X.	5450
XI.	5550
XII.	5750
XIII.	5850
XIV.	5950
XV.	6050
XVI.	6150
XVII.	6250
XVIII.	6350
XIX.	6450
XX.	6550

ZESPÓŁ SZKÓŁ
I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH
im. kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro"
ul. Szosowa 2, 74-320 Barlinek
tel./fax 95 7461 064
REGON 381031117

ZARZĄDZENIE NR 38 z dnia 07.11.2025r

DYREKTORA ZESPOŁU SZKÓŁ i PLACÓWEK OŚWIATOWYCH im. kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro' w Barlinku

w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych w Zespole Szkół i Placówek Oświatowych im kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro" w Barlinku

Na podstawie art. 39 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) Dyrektor Zespołu Szkół i Placówek Oświatowych im kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro" w Barlinku postanawia, co następuje

§1.

Zmianie ulega załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych w Zespole Szkół i Placówek Oświatowych im. kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro' w Barlinku

§2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 07.11.2025 r.

DYREKTOR
mgr inż. Łukasz Jędrzejewski
.....

Dyrektor

ZESPÓŁ SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH
im. kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro"
ul. Szosowa 2, 74-320 Barlinek
tel./fax 95 7461 064
REGON 281071117

Aneks nr 5 do
REGULAMINU WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH
w Zespole Szkół i Placówek Oświatowych
im. kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro' w Barlinku

§1. Na podstawie art. 39 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) wprowadza się następujące zmiany w Regulaminie wynagradzania Pracowników Samorządowych w Zespole Szkół i Placówek Oświatowych im. kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro" w Barlinku ul. Szosowa 2:

1) zmianie ulega załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych w Zespole Szkół i Placówek Oświatowych im. kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro' w Barlinku, który otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 1 do niniejszego aneksu.

§2. Aneks do Regulaminu wchodzi w życie z upływem 14 dni od daty jego ogłoszenia.

Barlinek, dnia 31.10.2025 r.

Pracodawca:
DYREKTOR
.....
mgr inż. Łukasz Jędrzejewski

Organizacje związkowe:
Związek Nauczycielstwa Polskiego
Ognisko nr 3
PREZES
Oddziału ZNP
.....mgr Jarosław Piechurek.....

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
ZARZĄD ODDZIAŁU
ul. Leśna 10, tel. 7466 168
74-320 Barlinek

NSZZ „Solidarność"
MIĘDZYZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA NSZZ "Solidarność"
Pracowników Oświaty i Wychowania
ul. Szosowa 2, 74-320 Barlinek

MIĘDZYZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA NSZZ "Solidarność"
Pracowników Oświaty i Wychowania
ul. Szosowa 2, 74-320 Barlinek

WZZ „Forum- Oświata"
WOLNY ZWIĄZEK ZAWODOWY "Forum-Oświata"
Komisja Międzyzakładowa w Barlinku
Przewodniczący
mgr inż. Rafał Kulpa

WOLNY ZWIĄZEK ZAWODOWY "Forum-Oświata"
Komisja Międzyzakładowa w Barlinku
ul. Szosowa 2, 74-320 Barlinek

Signature Not Verified
Dokument podpisany przez Karolina Jankowska-Mazur
Data: 2025.11.01 09:34:48 CET

ZESPÓŁ SZKÓŁ
I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH
im. kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro"
ul. Szosowa 2, 74-320 Barlinek
tel./fax 95 7461 064
REGON 381031

załącznik nr 1
do aneksu nr 5 do Regulaminu

Tabela kwot maksymalnego miesięcznego poziomu wynagradzania zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania

Kategorie zaszeregowania	Maksymalny poziom wynagradzania zasadniczego w złotych
I.	5220
II.	5270
III.	5320
IV.	5370
V.	5420
VI.	5470
VII.	5520
VIII.	5570
IX.	5620
X.	5670
XI.	5720
XII.	5770
XIII.	5850
XIV.	5950
XV.	6050
XVI.	6150
XVII.	6250
XVIII.	6350
XIX.	6450
XX.	6550

PORADNIA
PSYCHOLOGICZNO-PEDAGOGICZNA
ul. Szosowa 2B, 74-320 Barlinek
tel. 95 7462 207
NIP 597-19-05-155, REGON 001096515

ZARZĄDZENIE Nr 59/23

Dyrektora Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Barlinku

z dnia 22.08.2023r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Barlinku.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282), art. 772 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2019r. poz. 1040 ze zm.) oraz oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960) zarządzam, co następuje:

§ 1.

Wprowadza się Regulamin wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Barlinku, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3.

Wykonanie Zarządzenia powierza się Dyrektorowi Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Barlinku.

§ 4.

Traci moc Zarządzenie Nr 39/2013 Dyrektora Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Barlinku z dnia 27.08.2013r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Barlinku

§ 5.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

p.o. DYREKTOR
mgr Małgorzata Cheba

Załącznik nr 1 do Zarządzenia 59/23
Dyrektora Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Barlinku z dnia 22.08.2023r.

REGULAMIN

Rozdział I
Postanowienia ogólne
§ 1

Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1) przepisach prawa pracy – rozumie się przez to przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych do ustawy,
2) ustawa – rozumie się przez to ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
3) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych,
4) placówce – rozumie się przez to **Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Barlinku ul. Szosowa 2B** pracodawcy – rozumie się przez to placówkę, o której mowa w pkt. 4, w imieniu, której czynności z zakresu prawa pracy wykonuje dyrektor placówki,
5) pracownikach – rozumie się przez to osoby zatrudnione w placówce na stanowiskach urzędniczych, w tym kierowniczych urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi na podstawie umowy o pracę,
6) organizacji związkowej – rozumie się przez to zakładowe organizacje związkowe obejmujące swoim zasięgiem miejskie jednostki organizacyjne działające w zakresie oświaty,
7) minimalnym wynagrodzeniu – rozumie się przez to wynagrodzenie określone ustawą o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
8) najniższym wynagrodzeniu – rozumie się przez to wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania, określone w części B załącznika nr 1 do rozporządzenia
9) najniższym wynagrodzeniu – rozumie się przez to wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania, określone w części B załącznika nr 1 do rozporządzenia,
10) Regulaminie – rozumie się przez to niniejszy Regulamin wynagradzania pracowników samorządowych w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Barlinku ul. Szosowa 2B.

§ 2

Regulamin określa warunki wynagrodzenia pracowników, zasady przyznawania dodatkowych składników wynagrodzenia oraz innych świadczeń związanych z pracą.

§ 3

1. Pracownikom przysługuje wynagrodzenie za pracę, w tym:
   1) dodatek specjalny,
   2) dodatek za wieloletnią pracę,
   3) premia,
   4) nagroda,
   5) nagroda jubileuszowa,
   6) dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych,
   7) dodatek za pracę wykonywaną w porze nocnej,
   8) dodatek do wynagrodzenia za pracę w niedziele i święta,

   oraz
   9) dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej.
2. Pracownikowi przysługują również inne świadczenia związane z pracą, w tym:
   1) jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy,
   2) odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy,
   3) odprawa pośmiertna.

Rozdział II
Wynagrodzenie i inne dodatkowe składniki wynagrodzenia

Postanowienia ogólne

§ 4

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie stosownie do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.
2. Indywidualne wynagrodzenie pracownika na danym stanowisku ustala pracodawca w oparciu o postanowienia Regulaminu.
3. Wprowadza się wykaz stanowisk, kategorii zaszeregowania i minimalnych wymagań kwalifikacyjnych stanowiący Załącznik nr 1 do Regulaminu.
4. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od minimalnego wynagrodzenia.
5. Jeżeli wynagrodzenie jest niższe od minimalnego wynagrodzenia pracownikowi przysługuje stosowne wyrównanie, wypłacone za okres każdego miesiąca łącznie z wynagrodzeniem.

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 5

Wynagrodzenie zasadnicze pracownika określa się w oparciu o „Tabelę kwot minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagradzania zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania", stanowiącą załącznik nr 2 do Regulaminu."

Dodatek za wieloletnią pracę

§ 6

1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę na zasadach określonych w ustawie oraz rozporządzeniu.
2. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków wypłacanych z ZUS. W związku z tym dodatku nie wlicza się do podstawy wymiany wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz nie wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

Dodatek specjalny

§ 7

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia pracodawca może przyznać pracownikowi dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny może zostać przyznany z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu odpowiedzialności lub złożoności.
3. Dodatek specjalny przysługuje w kwocie nieprzekraczającej 20% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek specjalny przyznaje się na czas oznaczony.
5. Dodatek specjalny jest pomniejszony o 1/30 za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny lub urlopu macierzyńskiego.
6. Dodatek specjalny wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92§ 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa .

Premia

§ 8

1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz premiowy w wysokości 20% planowanych wynagrodzeń zasadniczych pracowników.
2. Pracownik ma prawo do premii w wysokości do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. W uzasadnionych przypadkach pracodawca może, w ramach funduszu, o którym mowa w ust. 1, przyznać pracownikowi premię w wysokości do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Pracownik traci prawo do premii w następujących przypadkach:
   a) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
   b) samowolnego opuszczenia stanowiska pracy bez usprawiedliwienia,
   c) spożywania alkoholu w miejscu pracy, stawienia się w pracy lub przebywania w pracy w stanie nietrzeźwości,
   d) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
   e) narażenia placówki na straty materialne/finansowe.
5. Pracodawca może obniżyć wysokość premii w następujących przypadkach:
   a) nieprzestrzegania przepisów regulaminu pracy, przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych,
   b) ukarania pracownika jedną z kar porządkowych przewidywanych w przepisach prawa pracy (upomnienia lub nagany).
6. Jeżeli przewinienie, o którym mowa w ust. 4 lub 5, nastąpiło po naliczeniu premii lub po jej wypłaceniu za dany miesiąc, pozbawia się pracownika premii lub części premii w kolejnym miesiącu.
7. Pracodawca obowiązany jest bezzwłocznie poinformować pracownika o przyczynie obniżenia lub pozbawienia premii.
8. Na wniosek pracownika lub związków zawodowych pracodawca przedkłada pisemne uzasadnienie obniżenia lub odebrania premii.
9. Premię wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalanej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

Nagrody
§ 9

1. Pracownikom może być przyznana nagroda uznaniowa.
2. Fundusz nagród tworzy się w wysokości 1% planowanych wynagrodzeń zasadniczych pracowników.
3. Decyzje o przyznaniu nagrody podejmuje Dyrektor placówki.
4. Nagrodę przyznaje się za wzorowe wypełnianie swoich obowiązków, przejawianie inicjatywy, uzyskiwanie szczególnych osiągnięć i efektów w pracy oraz podnoszenie

jej wydajności i jakości przyczyniając się do prawidłowego wykonywania statutowych zadań placówki.

5. Nagroda przysługuje w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków wypłacanych z ZUS. W związku z tym nagrody nie wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz nie wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalanej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa .

Postanowienia końcowe

§ 10

W sprawach nieuregulowanych Regulaminem stosuje się przepisy prawa pracy ze szczególnym uwzględnieniem: Kodeksu Pracy, ustawy o pracownikach samorządowych i rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz inne przepisy bezwzględnie obowiązujące.

§ 11

Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

Organizacje związkowe:

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Ognisko nr 3

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO ZARZĄD ODDZIAŁU ul. Leśna 10, tel. 7466 168 74-320 Barlinek

.....

PREZES Oddziału ZNP mgr Janusz Grzelak

NSZZ „Solidarność"

MIĘDZYZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA NSZZ „Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania ul. Szosowa 12, 74-320 Barlinek

.....

Pracodawca

P.O. DYREKTOR mgr Małgorzata Cheba

.....

Signature Not Verified

Dokument podpisany przez Patrycja Nowak-Zaręba
Data: 2023.08.21 13:40:34 CEST

Załącznik nr 1 do Regulaminu

Wykaz stanowisk, kategorii zaszeregowania oraz minimalnych wymagań kwalifikacyjnych

l.p.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie lub umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
	Stanowiska pomocnicze i obslugi			
1.	sekretarka	VII	średnie[1)]	-

1) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

Załącznik nr 2 do Regulaminu

Tabela kwot minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagradzania zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I.	3300	4050
II.	3350	4100
III.	3400	4150
IV.	3450	4200
V.	3500	4250
VI.	3550	4300
VII.	3600	4500
VIII.	3650	4550
IX.	3700	4600
X.	3800	4700
XI.	3900	4800
XII.	4000	5000
XIII.	4100	5100
XIV.	4200	5200
XV.	4300	5300
XVI.	4400	5400
XVII.	4600	5500
XVIII.	4800	5600
XIX.	5000	5700
XX.	5200	5800

PORADNIA
PSYCHOLOGICZNO-PEDAGOGICZNA
ul. Szosowa 2B, 74-320 Barlinek
tel. 95 7462 207
NIP 597 10 05 155, REGON 001096516

ZARZĄDZENIE Nr 35/26

Dyrektora Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Barlinku

z dnia 10.04.2026r.

w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Barlinku.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282), art. 772 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2019r. poz. 1040 ze zm.), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960) oraz rozporządzenia z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U z 2026r. poz. 426) zarządzam, co następuje:

§ 1.

Wprowadza się zmiany w załączniku nr 2 do Regulamin wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Barlinku, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3.

Wykonanie Zarządzenia powierza się Dyrektorowi Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Barlinku.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dyrektor
mgr Małgorzata Cheba

Załącznik nr 2

do Regulaminu wynagradzania

TABELA MINIMALNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO WED ŁUG KATEGORII ZASZEREGOWANIA

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	4806
II	4830
III	4850
IV	4870
V	4890
VI	4910
VII	4940
VIII	4970
IX	5000
X	5030
XI	5060
XII	5090
XIII	5200
XIV	5310
XV	5410
XVI	5630
XVII	5850
XVIII	6070
XIX	6400
XX	6750

Zarządzenie nr 46/2025/2026

Dyrektora Zespołu Szkół nr 1 im. J. Słowackiego w Dębnie

z dnia 28 kwietnia 2026 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników niepedagogicznych, zatrudnionych w Zespole Szkół nr 1 im. Juliusza Słowackiego w Dębnie.

Na podstawie art. 37 ust. Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r poz. 1135) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. (Dz.U. poz. 246), zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadzam Regulaminu wynagradzania pracowników niepedagogicznych, zatrudnionych w Zespole Szkół nr 1 im. Juliusza Słowackiego w Dębnie, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

DYREKTOR
Zespołu Szkół nr 1
im. Juliusza Słowackiego
w Dębnie
mgr Magdalena Pędziwiatr

ZESPÓŁ SZKÓŁ nr 1
im. Juliusza Słowackiego
ul. Zachodnia 4, 74-400 Dębno
tel./fax 95 760 21 36
NIP 5971005072, Regon 000178755

Regulamin wynagradzania
pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych
w Zespole Szkół nr 1 im. Juliusza Słowackiego w Dębnie

Podstawa prawna:

- art. 36 ust. 1 i 4, art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022, poz. 530 z późn. zmianami),
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. w sprawie *wynagradzania pracowników samorządowych (*Dz. U. z 2026 poz. 246 z późn. zmianami*)*,
- art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2023 poz. 1465 z późn. zmianami),
- ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2023 poz. 1893 z późn. zmianami).

§ 1

1. Niniejszy regulamin, zwany dalej regulaminem wynagradzania, ustala zasady i warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w Zespole Szkół nr 1 im. Juliusza Słowackiego w Dębnie.

2. Regulamin wynagradzania tworzy się w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w placówce.

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) rozporządzeniu płacowym - rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia dnia 25 lutego 2026 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych Dz. U. z 2026 poz. 246 z późn. zmianami*)*,
2) pracownikach – rozumie się przez to pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w Zespole Szkół nr 1 im. Juliusza Słowackiego w Dębnie na podstawie umowy o pracę,
3) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to związek zawodowy lub jednostkę organizacyjną związku zawodowego działające w Zespole Szkół nr 1 im. Juliusza Słowackiego w Dębnie, którym przysługują uprawnienia zakładowej organizacji związkowej,
4) przepisach prawa pracy – rozumie się przez to przepisy Kodeksu Pracy i przepisy wykonawcze wydane na jego podstawie,
5) pracodawcy - rozumie się przez to dyrektora Zespołu Szkół nr 1 im. Juliusza Słowackiego w Dębnie,
6) wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to stawkę osobistego zaszeregowania określonego w tabeli miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego,

7) najniższym wynagrodzeniu – rozumie się przez to wynagrodzenie określone w ustawie o minimalnym wynagrodzeniu z dnia 10 października 2002r. (Dz. U. z 2023 poz. 1893 z późn. zmianami).

§ 3

Pracownikom z tytułu zatrudnienia przysługuje:

1) wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy - na podstawie art. 36 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 z późn. zmianami),
2) dodatek funkcyjny, dodatek specjalny, premia oraz nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej - na podstawie art. 36 ust. 4-6 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 z późn. zmianami),oraz regulaminu wynagradzania,
3) dodatkowe wynagrodzenie roczne – na podstawie ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 2023 poz. 1690 z późn. zmianami),
4) dodatkowe wynagrodzenie za pracę: w porze nocnej, w godzinach nadliczbowych, w niedziele i święta - na podstawie i zasadach określonych w art.151 i 151^{1} - 151^{12} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 z późń. zmianami),
5) odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy - na podstawie i zasadach określonych w ustawie z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2024 r. poz. 61 z późn. zmianami),
6) wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy - na podstawie i zasadach określonych w art. 92 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zmianami),
7) świadczenia pieniężne z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, obejmujące: zasiłek chorobowy, świadczenie rehabilitacyjne, zasiłek wyrównawczy, zasiłek macierzyński, zasiłek ojcowski, zasiłek opiekuńczy – na podstawie i zasadach określonych w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2020 r. poz. 568 z późń. zmianami).
8) odprawa pośmiertna - na podstawie i zasadach określonych w art. 93 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zmianami).

Załącznik nr 2

Tabela stanowisk, zaszeregowań i wymagań kwalifikacyjnych pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w Zespole Szkół im. Noblistów Polskich w Myśliborzu na podstawie umowy o pracę

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie	staż pracy w latach
1.	robotnik gospodarczy	II-IV	zasadnicze zawodowe	-
2.	woźny	II-IV	podstawowe	-
3.	sprzątaczka	III-IV	podstawowe	-
4.	konserwator	V-VII	zasadnicze zawodowe	-
5.	intendent	V-VII	zasadnicze zawodowe	2
6.	pomoc nauczyciela	VI-VII	podstawowe	-
7.	referent*	V-VIII	średnie	-
8.	starszy referent	VI-IX	średnie	2
9.	samodzielny referent	VII-X	średnie	4
10.	sekretarz szkoły**	XII-XV	średnie	5
11.	specjalista	VIII-XI	średnie	5
12.	starszy specjalista	X-XIII	wyższe	3

*stanowisko referenta może być tworzone w szkołach liczących poniżej 200 uczniów oraz w przedszkolach o liczbie wychowanków mniejszej niż 150,
**stanowisko sekretarza może być utworzone w szkołach liczących co najmniej 200 uczniów,

§ 4

1. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika określone jest stosownie do zajmowanego stanowiska i posiadanych kwalifikacji.
2. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od wynagrodzenia, ustalonego na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2023 poz. 1893 z późn. zmianami).
3. Stawki wynagrodzenia zasadniczego określa tabela stanowiąca załącznik nr 1 do regulaminu wynagradzania.
4. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika nie może być niższe niż minimalna przysługująca pracownikowi miesięczna kwota wynagrodzenia zasadniczego określona w tabeli nr 1 oraz załączniku do rozporządzenia płacowego.

§ 5

Ustala się wymagania kwalifikacyjne pracowników na poszczególnych stanowiskach, zgodnie z wymaganiami określonymi w tabeli nr 2 oraz załączniku do rozporządzenia płacowego.

§ 6

Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku sekretarz szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 15% od płacy zasadniczej.

§ 7

1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród pracowników za szczególne osiągnięcia zawodowe, zwany dalej funduszem nagród, w wysokości do 3% planowanego osobowego funduszu płac.
2. Decyzję o przyznaniu nagród podejmuje dyrektor szkoły.
3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 mają charakter uznaniowy.
4. Wysokość nagród ustalana jest corocznie w budżecie placówki.
5. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej okazji.
6. Przyjmuje się następujące kryteria przyznawania nagród:
    a) przestrzeganie zasad ustalonego porządku/regulaminu pracy.
    b) przestrzeganie przepisów i zasad bhp oraz przepisów przeciwpożarowych,
    c) złożoność realizowanych zadań,
    d) wzorowe wypełnianie obowiązków,
    e) terminowe wykonywanie zadań,
    f) wykazywanie inicjatywy w pracy,
    g) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, zgodnie z potrzebami Zespołu Szkół nr 1 im. Juliusza Słowackiego w Dębnie,

h) dbanie o dobro Zespołu Szkół nr 1 im. Juliusza Słowackiego w Dębnie,

i) dbanie o stan techniczny powierzonych urządzeń i sprzętów,

j) przestrzeganie zasad współżycia społecznego.

§ 8

1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz premiowy w wysokości do 20% planowanych wynagrodzeń zasadniczych z przeznaczeniem na premie pracowników. W uzasadnionych przypadkach premia może być zwiększona do 50% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Premia przyznawana jest pracownikom, którzy właściwie wykonują swoje obowiązki, a w szczególności:
   1) przestrzegają przepisów regulaminu pracy i ustalonego porządku pracy,
   2) terminowo i przy zachowaniu należytej jakości, wykonują przydzielone im zadania,
   3) zachowują dbałość o stan techniczny powierzonych im urządzeń i sprzętu,
   4) przestrzegają zasad współżycia społecznego,
   5) wykonują dodatkowe zadania na polecenie pracodawcy.
3. Pracownik może być pozbawiony prawa do premii lub do jej części, w przypadku:
   1) nieprzestrzegania regulaminu pracy i przepisów bhp i ppoż.,
   2) spowodowania szkody w mieniu Zespołu Szkół nr 1 im. Juliusza Słowackiego w Dębnie,
   3) naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych,
   4) ukarania pracownika jedną z kar przewidzianych w Kodeksie pracy.
4. Premia, o której mowa w ust. 1 przysługuje za czas efektywnie przepracowany i przyznawana jest każdego miesiąca na okres jednego miesiąca.
5.

§ 9

1. Pracownikowi, któremu pracodawca okresowo zwiększa obowiązki służbowe lub powierza dodatkowe zadania, może być przyznawany dodatek specjalny w wysokości do 40% przysługującemu mu wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek specjalny, o którym mowa w ust. 1 przysługuje za czas efektywnie przepracowany.

§ 10

1. Pracownik nie może zrzec się prawa do wynagrodzenia ani przenieść tego prawa na inną osobę.
2. Wypłata wynagrodzenia następuje 26 dnia każdego miesiąca.

§ 11

W sprawach nieuregulowanych regulaminem wynagradzania stosuje się przepisy prawa pracy ze szczególnym uwzględnieniem: Kodeksu pracy, ustawy o pracownikach samorządowych i rozporządzenia płacowego.

§ 12

Ustala się:

1. Tabelę miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego (załącznik nr 1),
2. Tabelę wymagań kwalifikacyjnych (załącznik nr 2),

§ 13

Regulamin wynagradzania wchodzi w życie od dnia 1 kwietnia 2026 r.

§ 14

Regulamin wynagradzania obowiązuje na czas nieokreślony.

§ 15

Regulamin wynagradzania jest dostępny pracownikom do wglądu w Zespole Szkół nr 1 im. Juliusza Słowackiego w Dębnie – sekretariat.

§ 16

Zmiany regulaminu wynagradzania wprowadza się w formie pisemnej w trybie obowiązującym dla jego ustalenia.

§ 17

Traci moc: Regulamin wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w Zespole Szkół nr 1 im. Juliusza Słowackiego w Dębnie z dnia 01 stycznia 2021 roku.

ZESPÓŁ SZKÓŁ nr 1
im. Juliusza Słowackiego
ul. Zachodnia 4, 64-400 Dębno
tel./fax 95 760 21 36
NIP 5971005072, Regon 000178755

.....
(podpis pracodawcy)

.....
(podpisy przedstawiciela
zakładowych organizacji związkowych - ZNP)

Załącznik nr 1

Tabela minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w Zespole Szkół nr 1 im. Juliusza Słowackiego w Dębnie na podstawie umowy o pracę

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych*
I	4806
II	4830
III	4850
IV	4870
V	4890
VI	4910
VII	4940
VIII	4970
IX	5000
X	5030
XI	5060
XII	5090
XIII	5200
XIV	310
XV	5410
XVI	5630
XVII	5850
XVIII	6070
XIX	6400
XX	6750

*stawki minimalnego miesięcznego wynagrodzenia dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę określonego w rozporządzeniu Radny Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 246)

PORADNIA
Psychologiczno-Pedagogiczna
ul. Mickiewicza 30 6, 74-400 Dębno
tel./fax 95 760 23 35

ZARZĄDZENIE NR 29-2025 /2026

DYREKTORA PORADNI PSYCHOLOGICZNO-PEDAGOGICZNEJ W DĘBNIE

z dnia 10.03.2026 roku

w sprawie zmiany załącznika do Zarządzenia Nr 60-2022/2023 Dyrektora Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Dębnie z dnia 03.07.2023 r.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 Ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 02.03.2026 r. zmieniającego Rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, zarządzam, co następuje:

§1. W Zarządzeniu Nr 60-2022/2023 Dyrektora Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Dębnie z dnia 03.07.2023 r. zmienia się załącznik, który otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego Zarządzenia.

§2. Zobowiązuje się wszystkich pracowników Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Dębnie do zapoznania się ze zmienionym załącznikiem i do przestrzegania ustalonych w nim zasad.

§3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 10.03 2026 r.

DYREKTOR
Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej
mgr Iwona Kuka

Załącznik nr 3

I. TABELA

Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	4806
II	4830
III	4850
IV	4870
V	4890
VI	4910
VII	4940
VIII	4970
IX	5000
X	5030
XI	5060
XII	5090
XIII	5200
XIV	5310
XV	5410
XVI	5630
XVII	5850
XVIII	6070
XIX	6400
XX	6750

PORADNIA
Psychologiczno-Pedagogiczna
ul. Mickiewicza 30 B, 74-400 Dębno
tel./fax 95 760 23 38
NIP 5971022188, Regon 000711860

REGULAMIN WYNAGRADZANIA

PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH

W PORADNI PSYCHOLOGICZNO-PEDAGOGICZNEJ W DĘBNIE

2023 R.

PORADNIA
Psychologiczno-Pedagogiczna
ul. Mickiewicza 30 B, 74-400 Dębno
tel./fax 95 760 23 38
NIP 5971022188, Regon 000711860

Regulamin wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Dębnie

Na podstawie:

- *Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy* (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.)
- *Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych* (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 530)
- *Ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę* (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 2207)
- *Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.)
- *Ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa* (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1732)

ustala się Regulamin wynagradzania pracowników samorządowych w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Dębnie zwany dalej „Regulaminem".

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1

Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1) przepisach prawa pracy – rozumie się przez to przepisy *Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy* oraz aktów wykonawczych do *Ustawy*,
2) *Ustawie* – rozumie się przez to *Ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych*,
3) *Rozporządzeniu* – rozumie się przez to *Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych*,
4) placówce – rozumie się przez to Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Dębnie,
5) pracodawcy – rozumie się przez to placówkę, o której mowa w pkt. 4, w imieniu której czynności z zakresu prawa pracy wykonuje dyrektor placówki,
6) pracownikach – rozumie się przez to osoby zatrudnione w placówce na stanowiskach urzędniczych, w tym kierowniczych urzędniczych, oraz pomocniczych i obsługi na podstawie umowy o pracę,
7) organizacji związkowej – rozumie się przez to zakładowe organizacje związkowe obejmujące swoim zasięgiem miejskie jednostki organizacyjne działające w zakresie oświaty,
8) minimalnym wynagrodzeniu – rozumie się przez to wynagrodzenie określone *Ustawą o minimalnym wynagrodzeniu*,
9) najniższym wynagrodzeniu – rozumie się przez to wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania, określone w *Rozporządzeniu*.

§ 2

Regulamin określa warunki wynagradzania pracowników, zasady przyznawania dodatkowych składników wynagrodzenia oraz innych świadczeń związanych z pracą.

§ 3

1. Pracownikom przysługuje wynagrodzenie za pracę, w tym wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatkowe składniki wynagrodzenia, w tym:

   1) dodatek funkcyjny,
   2) dodatek specjalny,
   3) dodatek za wieloletnią pracę,
   4) premia,
   5) nagroda,
   6) nagroda jubileuszowa,
   7) dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych,
   8) dodatek za pracę wykonywaną w porze nocnej,
   9) dodatek do wynagrodzenia za pracę w niedziele i święta,
   10) dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej.

2. Pracownikowi przysługują również inne świadczenia związane z pracą, w tym:

   1) jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy,
   2) odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy,
   3) odprawa pośmiertna.

Rozdział II
Wynagrodzenie i inne dodatkowe składniki wynagrodzenia

Postanowienia ogólne

§ 4

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.
2. Indywidualne wynagrodzenie pracownika na danym stanowisku ustala pracodawca w oparciu o „Wykaz stanowisk, kategorii zaszeregowania, minimalnych wymagań kwalifikacyjnych niezbędnych do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach" określony w *Rozporządzeniu.* **(załącznik nr 1)**
3. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od minimalnego wynagrodzenia.
4. Jeżeli wynagrodzenie jest niższe od minimalnego wynagrodzenia pracownikowi przysługuje stosowne wyrównanie, wypłacone za okres każdego miesiąca łącznie z wynagrodzeniem.

7. Dodatek za staż pracy wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia i przysługuje:

   1) od pierwszego dnia miesiąca, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub prawo do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
   2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Dodatek specjalny

§ 8

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia pracodawca może przyznać pracownikowi dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny może zostać przyznany z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu odpowiedzialności lub złożoności.
3. Dodatek specjalny przysługuje w kwocie nieprzekraczającej 20 proc. wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie.
4. Dodatek specjalny przysługuje na czas oznaczony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
5. Dodatek specjalny jest pomniejszany o 1/30 za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny lub urlopu macierzyńskiego.
6. Dodatek specjalny wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 *Kodeksu pracy* oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS-u, ustalanej na podstawie art. 41 ust. 1 *Ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.*

Premia

§ 9

1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz premiowy w wysokości 20 proc. planowanych wynagrodzeń zasadniczych pracowników.
2. Pracownik ma prawo do premii w wysokości 20 proc. jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. W uzasadnionych przypadkach pracodawca może w ramach funduszu, o którym mowa w ust. 1, przyznać pracownikowi premię w wysokości do 50 proc. jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Pracownik traci prawo do premii w następujących przypadkach:

   1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
   2) samowolnego opuszczenia stanowiska pracy bez usprawiedliwienia,
   3) spożywania alkoholu w miejscu pracy, stawienia się w pracy lub przebywania w pracy w stanie nietrzeźwości,
   4) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
   5) narażenia placówki na straty materialne/finansowe.

5. Pracodawca może obniżyć wysokość premii w następujących przypadkach:

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 5

Wynagrodzenie zasadnicze pracownika określa się w oparciu o „Tabelę minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego" określoną w *Rozporządzeniu* **(załącznik nr 2)** oraz „Tabelę maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego" **(załącznik nr 3)**

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Dodatek funkcyjny ustala się w oparciu o „Tabelę stawek dodatku funkcyjnego" określoną w *Rozporządzeniu*.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikom zatrudnionym na stanowiskach, dla których w Wykazie, o którym mowa w § 4 ust. 2 Regulaminu, przewidziano dodatek funkcyjny.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również pracownikom na czas powierzenia czasowego zastępstwa lub pełnienia obowiązków na stanowiskach, o których mowa w ust. 2.
4. Dodatek funkcyjny jest pomniejszany o 1/30 za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, lub urlopu macierzyńskiego.
5. W związku z tym dodatek wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 *Kodeksu pracy* oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS-u, ustalanej na podstawie art. 41 ust. 1 *Ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.*

Dodatek za wieloletnią pracę

§ 7

1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę na zasadach określonych w *Ustawie* oraz *Rozporządzeniu*.
2. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 proc. za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków wypłacanych z ZUS-u. W związku z tym dodatku nie wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 *Kodeksu pracy* oraz nie wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS-u, ustalanej na podstawie art. 41 ust. 1 *Ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.*
4. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia.
5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne zakończone okresy pracy, jeżeli na mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
6. W przypadku dodatkowego zatrudnienia pracownika prawo do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu zatrudnienia dodatkowego nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.

1) nieprzestrzegania przepisów regulaminu pracy, przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych,
2) ukarania pracownika jedną z kar porządkowych przewidzianych w przepisach prawa pracy (upomnienia lub nagany).

6. Jeżeli przewinienie, o którym mowa w ust. 4 lub 5, nastąpiło po naliczeniu premii lub po jej wypłaceniu za dany miesiąc, pozbawia się pracownika premii lub części premii w kolejnym miesiącu.
7. Pracodawca obowiązany jest bezzwłocznie poinformować pracownika o przyczynie obniżenia lub pozbawienia premii.
8. Na wniosek pracownika lub związków zawodowych pracodawca przedkłada pisemne uzasadnienie obniżenia lub odebrania premii.
9. Premia jest pomniejszana o 1/30 za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, lub urlopu macierzyńskiego.
10. Premię wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 *Kodeksu pracy* oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS-u, ustalanej na podstawie art. 41 ust. 1 *Ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.*
11. Szczegółowe zasady premiowania pracowników zatrudnionych na stanowiskach administracyjnych reguluje.

Nagroda

§ 10

1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród w wysokości 1 proc. planowanych wynagrodzeń zasadniczych pracowników.
2. Kwota przyznanej pracownikowi nagrody nie może być niższa niż 25 proc. i wyższa niż 100 proc. najniższego wynagrodzenia.
3. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje pracodawca.
4. Nagrodę przyznaje się za:
   1) indywidualne wyniki pracy pracownika, jego zaangażowanie w pracy, rzetelność, dyspozycyjność, samodzielność,
   2) inicjatywę w podejmowaniu działań polepszających organizację pracy placówki,
   3) złożoność realizowanych zadań,
   4) wykonywanie zadań nieleżących w stałym zakresie obowiązków.

5. Wysokość nagrody przyznanej pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku urzędniczym powinna uwzględniać wyniki okresowej oceny pracy pracownika, o której mowa w *Ustawie.*
6. Nagroda przysługuje w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków wypłacanych z ZUS-u. W związku z tym nagrody nie wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 *Kodeksu pracy* oraz nie wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS-u, ustalanej na podstawie art. 41 ust. 1 *Ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.*
7. Zasady przyznawania nagród uznaniowych reguluje **załącznik nr 4 do Regulaminu.**

Nagroda jubileuszowa

§ 11

1. Pracownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa na zasadach określonych w *Ustawie* oraz *Rozporządzeniu*.
2. Pracownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

   1) za 20 lat pracy – 75 proc. wynagrodzenia miesięcznego,
   2) za 25 lat pracy – 100 proc. wynagrodzenia miesięcznego,
   3) za 30 lat pracy – 150 proc. wynagrodzenia miesięcznego,
   4) za 35 lat pracy – 200 proc. wynagrodzenia miesięcznego,
   5) za 40 lat pracy – 300 proc. wynagrodzenia miesięcznego,
   6) za 45 lat pracy – 400 proc. wynagrodzenia miesięcznego.

3. Do okresu uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
4. Pracownik nabywa prawo do nagrody w dniu upływu okresu uprawniającego go do nagrody bądź w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających nagrody jubileuszowe.
5. Pracownik jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody, dokumenty te powinny znajdować się w jego aktach osobowych.
6. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do nagrody.

Dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych

§ 12

1. Pracownikowi wykonującemu pracę w godzinach nadliczbowych, na polecenie pracodawcy lub osoby przez niego upoważnionej, przysługuje wynagrodzenie wraz z dodatkiem za pracę w tych godzinach.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje, jeżeli w zamian za czas przepracowany w godzinach nadliczbowych pracownik otrzymał czas wolny od pracy.
3. Za pracę w godzinach nadliczbowych – oprócz normalnego wynagrodzenia –przysługuje dodatek w wysokości:

   1) 50 proc. wynagrodzenia – za pracę w dwóch pierwszych godzinach nadliczbowych na dobę,
   2) 100 proc. wynagrodzenia – za pracę w dalszych godzinach nadliczbowych oraz w godzinach nadliczbowych przypadających w nocy, niedziele lub święta.

4. Wynagrodzenie stanowiące podstawę obliczania dodatków, określanych w ust. 3, obejmuje wynagrodzenie pracownika wynikające z jego osobistego zaszeregowania, określonego stawką godzinową lub miesięczną.
5. Dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 *Kodeksu pracy* oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS-u, ustalanej na podstawie art. 41 ust. 1 *Ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.*

Dodatek za pracę wykonywaną w porze nocnej

§ 13

1. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej na zasadach określonych w przepisach prawa pracy.
2. Za pracę w porze nocnej przysługuje pracownikowi dodatkowe wynagrodzenie za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20 proc. stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę.
3. Dodatek za pracę wykonywaną w porze nocnej wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 *Kodeksu pracy* oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS-u, ustalanej na podstawie art. 41 ust. 1 *Ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.*

Dodatek do wynagrodzenie za pracę w niedzielę i święta

§ 14

1. Pracownikowi wykonującemu pracę w niedziele i święta w przypadkach, o których mowa w art. 151^{11} *Kodeksu pracy*, pracodawca zapewnia dzień wolny od pracy.
2. Jeżeli nie jest możliwe wykorzystanie we wskazanym terminie dnia wolnego od pracy w zamian za pracę w święto, pracownikowi przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w święto.
3. Zasady ustalania i wypłaty dodatku, o którym mowa w ust. 2, regulują przepisy prawa pracy.
4. Dodatek do wynagrodzenia za pracę w niedzielę i święta wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby, ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 *Kodeksu pracy*, oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS-u, ustalanej na podstawie art. 41 ust. 1 *Ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.*

Dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników sfery budżetowej

§ 15

1. Pracownikowi przysługuje prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego na zasadach określonych ustawą z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 1997 r. nr 160, poz. 1080).
2. Dodatkowe wynagrodzenie roczne wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalanej na podstawie art.41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2005 r. nr 31, poz. 276 z późn. zm.).

Rozdział III
Świadczenia związane z pracą

Jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy

§ 16

Pracownikowi przysługuje jednorazowa odprawa w związku z przejściem pracownika na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach i w wysokości określonej w *Ustawie* oraz *Rozporządzeniu*, tj.:

1) po 10 latach pracy – w wysokości dwumiesięcznego wynagrodzenia,
2) po 15 latach pracy – w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia,
3) po 20 latach pracy – w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia.

Odprawa pieniężna z tytułu rozwiązania stosunku pracy

§ 17

1. Pracownikowi w związku z rozwiązaniem stosunku pracy na podstawie *Ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników* (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 1969) przysługuje odprawa pieniężna w wysokości:

   1) jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony w placówce krócej niż 2 lata,
   2) dwumiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony w placówce od 2 do 8 lat,
   3) trzymiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony w placówce ponad 8 lat.

2. Przy ustalaniu okresu zatrudnienia, o którym mowa w ust. 1, przepis art. 36 § 1^1 *Kodeksu pracy*, stosuje się odpowiednio.
3. Odprawę pieniężną ustala się według zasad obowiązujących przy obliczaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
4. Wysokość odprawy pieniężnej nie może przekraczać kwoty 15-krotnego minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów, obowiązującego w dniu rozwiązania stosunku pracy.

Odprawa pośmiertna

§ 18

1. W razie śmierci pracownika w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania po rozwiązaniu stosunku pracy zasiłku z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby, jego rodzinie przysługuje odprawa pośmiertna.
2. Wysokość odprawy, o której mowa w ust. 1, jest uzależniona od okresu zatrudnienia pracownika w placówce i wynosi:

1) jednomiesięczne wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 10 lat,
2) trzymiesięczne wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 10 lat,
3) sześciomiesięczne wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat.

3. Przy ustalaniu okresu zatrudnienia, o którym mowa w ust. 2, przepis art. 36 § 1^1 *Kodeksu pracy* stosuje się odpowiednio.
4. Odprawa pośmiertna przysługuje następującym członkom rodziny pracownika:

1) małżonkowi,
2) innym członkom rodziny spełniającym warunki wymagane do uzyskania renty rodzinnej w myśl przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

5. Odprawę pośmiertną dzieli się w częściach równych pomiędzy wszystkich uprawnionych członków rodziny.
6. Jeżeli po zmarłym pracowniku pozostał tylko jeden członek rodziny uprawniony do odprawy pośmiertnej, przysługuje mu odprawa w wysokości połowy odpowiedniej kwoty określonej w ust. 2.

Rozdział IV
Postanowienia końcowe

§ 19

1. Pracownik nie może zrzec się prawa do wynagrodzenia ani przenieść tego prawa na inną osobę.
2. Wypłata wynagrodzenia i dodatkowych składników wynagrodzenia następuje do końca każdego miesiąca, nie później niż do 28. dnia każdego miesiąca.
3. Okresem rozliczeniowym jest okres jednego miesiąca, tj. od pierwszego do ostatniego dnia danego miesiąca.

§ 20

1. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jego ogłoszenia.
2. Każdy pracownik zobowiązany jest zapoznać się z treścią niniejszego Regulaminu.

§ 21

Regulamin obowiązuje na czas nieokreślony.

§ 22

1. Propozycja zmian w Regulaminie przysługuje pracodawcy i organizacjom związkowym.
2. Każdorazowa zmiana postanowień niniejszego Regulaminu wymaga dla swej ważności zachowania formy pisemnej i uzgodnienia z organizacjami związkowymi.

§ 23

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie stosuje się przepisy *Ustawy*, *Rozporządzenia* oraz przepisy prawa pracy.

§ 24

Z dniem wejścia w życie niniejszego Regulaminu traci moc dotychczasowy Regulamin wynagradzania z dnia 25.06.2009 r.

§ 25

Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

Organizacje związkowe:

.....

Pracodawca:

DYREKTOR
Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej
mgr Iwona Kuka

.....

PORADNIA
Psychologiczno-Pedagogiczna
ul. Mickiewicza 30 B, 74-400 Dębno
tel./fax 95 760 23 38
NIP 5971022188 Regon 000711860

Załącznik nr 1
do Regulaminu wynagradzania
Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Dębnie
z dnia 03.07.2023 r.

WYKAZ STANOWISK, KATEGORII ZASZEREGOWANIA ORAZ MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE NIEZBĘDNE DO WYKONYWANIA PRACY NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ

STANOWISKA W URZĘDACH I SAMORZĄDOWYCH JEDNOSTKACH ORGANIZACYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne[1]	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
I. Wszystkie urzędy i wszystkie samorządowe jednostki organizacyjne				
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Dyrektor (kierownik, naczelnik) samorządowej jednostki organizacyjnej	XVIII	wyższe[2] lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2	Zastępca dyrektora (kierownika, naczelnika) samorządowej jednostki organizacyjnej	XVII	wyższe[2]	5
3	Dyrektor (kierownik, naczelnik) oddziału (filii), rejonowego (terenowego) oddziału	XVI	wyższe[2]	5
4	Kierownik Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej	XVI	jak dla stanowiska geodety województwa	
5	Dyrektor (kierownik, naczelnik) wydziału (departamentu, biura, zespołu, działu, pracowni, laboratorium, placówki specjalistycznej i innej komórki organizacyjnej), geolog powiatowy, geolog wojewódzki, Rzecznik Funduszy Europejskich rzecznik prasowy	XV	wyższe[2]	5
6	Zastępca kierownika Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej	XV	jak dla stanowiska geodety województwa	

7	Główny księgowy. audytor wewnętrzny. gminny (miejski) konserwator zabytków, powiatowy konserwator zabytków, powiatowo-gminny konserwator zabytków, metropolitalny konserwator zabytków, geodeta powiatowy, geodeta wojewódzki	XV	według odrębnych przepisów

8	Geodeta miasta (w mieście na prawach powiatu)	XV	jak dla stanowiska geodety gminnego	
9	Inspektor kontroli dokumentacji geodezyjnej i kartograficznej	XIV	jak dla stanowiska geodety województwa	
10	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych, inspektor ochrony danych (administrator bezpieczeństwa informacji), geodeta gminny	XIV	według odrębnych przepisów	
11	Zastępca głównego księgowego	XIV	wyższe[2)] lub podyplomowe ekonomiczne	3
12	Kierownik referatu (sekcji, zmiany i innej komórki równorzędnej), zastępca dyrektora (kierownika, naczelnika) wydziału (departamentu, biura, zespołu, działu, pracowni, laboratorium, placówki specjalistycznej i innej komórki organizacyjnej)	XIII	wyższe[2)]	4
13	Zastępca pełnomocnika do spraw ochrony informacji niejawnych, zastępca inspektora ochrony danych (administratora bezpieczeństwa informacji)	XIII	według odrębnych przepisów	
Stanowiska urzędnicze				
1	Kierownik zespołu inspektorów nadzoru, kierownik nadzoru inwestorskiego	XIV	wyższe[2)] i uprawnienia budowlane	7
2	Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego	XIII	wyższe[2)] i uprawnienia budowlane	5
3	Radca prawny	XIII	według odrębnych przepisów	
4	Główny specjalista do spraw legislacji	XIII	wyższe[2)] i aplikacja legislacyjna lub wyższe[2)] i 4 lata pracy związanej z opracowywaniem aktów prawnych	
5	Główny specjalista do spraw bhp	XIII	według odrębnych przepisów	
6	Główny specjalista, główny projektant, główny programista aplikacji, główny projektant systemów teleinformatycznych, główny administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania), główny analityk (systemów teleinformatycznych, baz danych, sieci komputerowych),	XIII	wyższe[2)]	4

	główny konsultant do spraw systemów teleinformatycznych, główny technolog, geodeta specjalista, starszy inspektor, starszy inspektor wojewódzki, informatyk urzędu			
7	Inspektor nadzoru inwestorskiego	XII	wyższe[2)] i uprawnienia budowlane średnie[3)] i uprawnienia budowlane	4 6
8	Starszy specjalista do spraw bhp	XII	według odrębnych przepisów	
9	Kierownik archiwum	XII	wyższe[2)] średnie[3)]	2 4
10	Starszy specjalista, starszy informatyk, starszy programista aplikacji, starszy projektant systemów teleinformatycznych, starszy administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania), starszy analityk (systemów teleinformatycznych, baz danych, sieci komputerowych), starszy konsultant do spraw systemów teleinformatycznych, starszy inspektor powiatowy, starszy geodeta, starszy kartograf, starszy księgowy, starszy specjalista laborant, starszy technolog, starszy projektant, inspektor, inspektor wojewódzki	XI	wyższe[2)] średnie[3)]	3 5
11	Starszy rewident zakładowy	XI	wyższe[2)]	3
12	Specjalista do spraw bhp	XI	według odrębnych przepisów	
13	Starszy archiwista, specjalista, informatyk, programista aplikacji, projektant systemów teleinformatycznych, administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania),	X	wyższe[2)] średnie[3)]	- 3

J.KK.

	analityk (systemów teleinformatycznych, baz danych, sieci komputerowych), konsultant do spraw systemów teleinformatycznych, geodeta, inspektor powiatowy, kartograf, podinspektor, projektant, specjalista-laborant, technolog, rewident zakładowy			
14	Samodzielny referent	X	wyższe[2)] średnie[3)]	1 4
15	Starszy inspektor do spraw bhp	X	według odrębnych przepisów	
16	Starszy laborant, starszy referent, starszy statystyk, księgowy, młodszy geodeta, młodszy kartograf	IX	wyższe[2)] średnie[3)]	- 2
17	Inspektor do spraw bhp	IX	według odrębnych przepisów	
18	Referent prawny, referent prawno-administracyjny	VIII	wyższe[2)]	-
19	Kasjer, referent	VIII	średnie[3)]	1
20	Archiwista, laborant, statystyk, kosztorysant, planista, młodszy księgowy, młodszy referent	VII	średnie[3)]	-

PORADNIA
Psychologiczno-Pedagogiczna
ul. Spokojna 13, 74-300 Myślibórz
ident. 000711907, tel. 95 747 3070
NIP 597-102-18-75

ZARZĄDZENIE NR 92/2022/2023

Dyrektora Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w Myśliborzu

z dnia 28.08.2023 roku

w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Myśliborzu

Na podstawie

- *Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy* (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.)
- *Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych* (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 530)
- *Ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę* (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 2207)
- *Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.)
- *Ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa* (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1732)

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania pracowników samorządowych w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Myśliborzu zwany dalej „Regulaminem".

§ 2. Wykonanie Zarządzenia powierza się Dyrektorowi Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Myśliborzu.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

.....
/pieczęć i podpis dyrektora/

PORADNIA
Psychologiczno - Pedagogiczna
ul. Spokojna 13, 74-300 Myślibórz
ident. 000711907, tel. 95 747 3070
NIP 597-102-18-75

Regulamin wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Myśliborzu

Na podstawie:

- *Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy* (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.)
- *Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych* (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 530)
- *Ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę* (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 2207)
- *Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.)
- *Ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa* (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1732)

ustala się Regulamin wynagradzania pracowników samorządowych w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Myśliborzu zwany dalej „Regulaminem".

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1

Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1) przepisach prawa pracy – rozumie się przez to przepisy *Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy* oraz aktów wykonawczych do *Ustawy*,
2) *Ustawie* – rozumie się przez to *Ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych*,
3) *Rozporządzeniu* – rozumie się przez to *Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych*,
4) placówce – rozumie się przez to Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Dębnie,
5) pracodawcy – rozumie się przez to placówkę, o której mowa w pkt. 4, w imieniu której czynności z zakresu prawa pracy wykonuje dyrektor placówki,
6) pracownikach – rozumie się przez to osoby zatrudnione w placówce na stanowiskach urzędniczych, w tym kierowniczych urzędniczych, oraz pomocniczych i obsługi na podstawie umowy o pracę,
7) organizacji związkowej – rozumie się przez to zakładowe organizacje związkowe obejmujące swoim zasięgiem miejskie jednostki organizacyjne działające w zakresie oświaty,
8) minimalnym wynagrodzeniu – rozumie się przez to wynagrodzenie określone *Ustawą o minimalnym wynagrodzeniu*,
9) najniższym wynagrodzeniu – rozumie się przez to wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania, określone w *Rozporządzeniu*.

§ 2

Regulamin określa warunki wynagradzania pracowników, zasady przyznawania dodatkowych składników wynagrodzenia oraz innych świadczeń związanych z pracą.

§ 3

1. Pracownikom przysługuje wynagrodzenie za pracę, w tym wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatkowe składniki wynagrodzenia, w tym:

   1) dodatek funkcyjny,
   2) dodatek specjalny,
   3) dodatek za wieloletnią pracę,
   4) premia,
   5) nagroda,
   6) nagroda jubileuszowa,
   7) dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych,
   8) dodatek za pracę wykonywaną w porze nocnej,
   9) dodatek do wynagrodzenia za pracę w niedziele i święta,
   10) dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej.

2. Pracownikowi przysługują również inne świadczenia związane z pracą, w tym:

   1) jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy,
   2) odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy,
   3) odprawa pośmiertna.

Rozdział II
Wynagrodzenie i inne dodatkowe składniki wynagrodzenia

Postanowienia ogólne

§ 4

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.
2. Indywidualne wynagrodzenie pracownika na danym stanowisku ustala pracodawca w oparciu o „Wykaz stanowisk, kategorii zaszeregowania, minimalnych wymagań kwalifikacyjnych niezbędnych do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach" określony w *Rozporządzeniu.* **(załącznik nr 1)**
3. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od minimalnego wynagrodzenia.
4. Jeżeli wynagrodzenie jest niższe od minimalnego wynagrodzenia pracownikowi przysługuje stosowne wyrównanie, wypłacone za okres każdego miesiąca łącznie z wynagrodzeniem.

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 5

Wynagrodzenie zasadnicze pracownika określa się w oparciu o „Tabelę minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego" określoną w *Rozporządzeniu* **(załącznik nr 2)** oraz „Tabelę maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego" **(załącznik nr 3)**

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Dodatek funkcyjny ustala się w oparciu o „Tabelę stawek dodatku funkcyjnego" określoną w *Rozporządzeniu.*
2. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikom zatrudnionym na stanowiskach, dla których w Wykazie, o którym mowa w § 4 ust. 2 Regulaminu, przewidziano dodatek funkcyjny.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również pracownikom na czas powierzenia czasowego zastępstwa lub pełnienia obowiązków na stanowiskach, o których mowa w ust. 2.
4. Dodatek funkcyjny jest pomniejszany o 1/30 za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, lub urlopu macierzyńskiego.
5. W związku z tym dodatek wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 *Kodeksu pracy* oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS-u, ustalanej na podstawie art. 41 ust. 1 *Ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.*

Dodatek za wieloletnią pracę

§ 7

1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę na zasadach określonych w *Ustawie* oraz *Rozporządzeniu.*
2. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 proc. za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków wypłacanych z ZUS-u. W związku z tym dodatku nie wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 *Kodeksu pracy* oraz nie wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS-u, ustalanej na podstawie art. 41 ust. 1 *Ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.*
4. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia.
5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne zakończone okresy pracy, jeżeli na mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
6. W przypadku dodatkowego zatrudnienia pracownika prawo do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu zatrudnienia dodatkowego nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.

7. Dodatek za staż pracy wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia i przysługuje:

   1) od pierwszego dnia miesiąca, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub prawo do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
   2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Dodatek specjalny

§ 8

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia pracodawca może przyznać pracownikowi dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny może zostać przyznany z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu odpowiedzialności lub złożoności.
3. Dodatek specjalny przysługuje w kwocie nieprzekraczającej 20 proc. wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie.
4. Dodatek specjalny przysługuje na czas oznaczony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
5. Dodatek specjalny jest pomniejszany o 1/30 za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny lub urlopu macierzyńskiego.
6. Dodatek specjalny wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 *Kodeksu pracy* oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS-u, ustalanej na podstawie art. 41 ust. 1 *Ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.*

Premia

§ 9

1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz premiowy w wysokości 20 proc. planowanych wynagrodzeń zasadniczych pracowników.
2. Pracownik ma prawo do premii w wysokości 20 proc. jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. W uzasadnionych przypadkach pracodawca może w ramach funduszu, o którym mowa w ust. 1, przyznać pracownikowi premię w wysokości do 50 proc. jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Pracownik traci prawo do premii w następujących przypadkach:

   1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
   2) samowolnego opuszczenia stanowiska pracy bez usprawiedliwienia,
   3) spożywania alkoholu w miejscu pracy, stawienia się w pracy lub przebywania w pracy w stanie nietrzeźwości,
   4) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
   5) narażenia placówki na straty materialne/finansowe.

5. Pracodawca może obniżyć wysokość premii w następujących przypadkach:

1) nieprzestrzegania przepisów regulaminu pracy, przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych,
2) ukarania pracownika jedną z kar porządkowych przewidzianych w przepisach prawa pracy (upomnienia lub nagany).

6. Jeżeli przewinienie, o którym mowa w ust. 4 lub 5, nastąpiło po naliczeniu premii lub po jej wypłaceniu za dany miesiąc, pozbawia się pracownika premii lub części premii w kolejnym miesiącu.
7. Pracodawca obowiązany jest bezzwłocznie poinformować pracownika o przyczynie obniżenia lub pozbawienia premii.
8. Na wniosek pracownika lub związków zawodowych pracodawca przedkłada pisemne uzasadnienie obniżenia lub odebrania premii.
9. Premia jest pomniejszana o 1/30 za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, lub urlopu macierzyńskiego.
10. Premię wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 *Kodeksu pracy* oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS-u, ustalanej na podstawie art. 41 ust. 1 *Ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.*
11. Szczegółowe zasady premiowania pracowników zatrudnionych na stanowiskach administracyjnych reguluje.

Nagroda

§ 10

1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród w wysokości 1 proc. planowanych wynagrodzeń zasadniczych pracowników.
2. Kwota przyznanej pracownikowi nagrody nie może być niższa niż 25 proc. i wyższa niż 100 proc. najniższego wynagrodzenia.
3. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje pracodawca.
4. Nagrodę przyznaje się za:
   1) indywidualne wyniki pracy pracownika, jego zaangażowanie w pracy, rzetelność, dyspozycyjność, samodzielność,
   2) inicjatywę w podejmowaniu działań polepszających organizację pracy placówki,
   3) złożoność realizowanych zadań,
   4) wykonywanie zadań nieleżących w stałym zakresie obowiązków.

5. Wysokość nagrody przyznanej pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku urzędniczym powinna uwzględniać wyniki okresowej oceny pracy pracownika, o której mowa w *Ustawie*.
6. Nagroda przysługuje w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków wypłacanych z ZUS-u. W związku z tym nagrody nie wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 *Kodeksu pracy* oraz nie wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS-u, ustalanej na podstawie art. 41 ust. 1 *Ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.*
7. Zasady przyznawania nagród uznaniowych reguluje **załącznik nr 4 do Regulaminu.**

Nagroda jubileuszowa

§ 11

1. Pracownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa na zasadach określonych w *Ustawie* oraz *Rozporządzeniu.*
2. Pracownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

   1) za 20 lat pracy – 75 proc. wynagrodzenia miesięcznego,
   2) za 25 lat pracy – 100 proc. wynagrodzenia miesięcznego,
   3) za 30 lat pracy – 150 proc. wynagrodzenia miesięcznego,
   4) za 35 lat pracy – 200 proc. wynagrodzenia miesięcznego,
   5) za 40 lat pracy – 300 proc. wynagrodzenia miesięcznego,
   6) za 45 lat pracy – 400 proc. wynagrodzenia miesięcznego.

3. Do okresu uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
4. Pracownik nabywa prawo do nagrody w dniu upływu okresu uprawniającego go do nagrody bądź w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających nagrody jubileuszowe.
5. Pracownik jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody, dokumenty te powinny znajdować się w jego aktach osobowych.
6. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do nagrody.

Dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych

§ 12

1. Pracownikowi wykonującemu pracę w godzinach nadliczbowych, na polecenie pracodawcy lub osoby przez niego upoważnionej, przysługuje wynagrodzenie wraz z dodatkiem za pracę w tych godzinach.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje, jeżeli w zamian za czas przepracowany w godzinach nadliczbowych pracownik otrzymał czas wolny od pracy.
3. Za pracę w godzinach nadliczbowych – oprócz normalnego wynagrodzenia –przysługuje dodatek w wysokości:

   1) 50 proc. wynagrodzenia – za pracę w dwóch pierwszych godzinach nadliczbowych na dobę,
   2) 100 proc. wynagrodzenia – za pracę w dalszych godzinach nadliczbowych oraz w godzinach nadliczbowych przypadających w nocy, niedziele lub święta.

4. Wynagrodzenie stanowiące podstawę obliczania dodatków, określanych w ust. 3, obejmuje wynagrodzenie pracownika wynikające z jego osobistego zaszeregowania, określonego stawką godzinową lub miesięczną.
5. Dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 *Kodeksu pracy* oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS-u, ustalanej na podstawie art. 41 ust. 1 *Ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.*

Dodatek za pracę wykonywaną w porze nocnej

§ 13

1. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej na zasadach określonych w przepisach prawa pracy.
2. Za pracę w porze nocnej przysługuje pracownikowi dodatkowe wynagrodzenie za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20 proc. stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę.
3. Dodatek za pracę wykonywaną w porze nocnej wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 *Kodeksu pracy* oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS-u, ustalanej na podstawie art. 41 ust. 1 *Ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.*

Dodatek do wynagrodzenie za pracę w niedzielę i święta

§ 14

1. Pracownikowi wykonującemu pracę w niedziele i święta w przypadkach, o których mowa w art. 151^{11} *Kodeksu pracy*, pracodawca zapewnia dzień wolny od pracy.
2. Jeżeli nie jest możliwe wykorzystanie we wskazanym terminie dnia wolnego od pracy w zamian za pracę w święto, pracownikowi przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w święto.
3. Zasady ustalania i wypłaty dodatku, o którym mowa w ust. 2, regulują przepisy prawa pracy.
4. Dodatek do wynagrodzenia za pracę w niedzielę i święta wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby, ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 *Kodeksu pracy*, oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS-u, ustalanej na podstawie art. 41 ust. 1 *Ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.*

Dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników sfery budżetowej

§ 15

1. Pracownikowi przysługuje prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego na zasadach określonych ustawą z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 1997 r. nr 160, poz. 1080).
2. Dodatkowe wynagrodzenie roczne wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalanej na podstawie art.41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2005 r. nr 31, poz. 276 z późn. zm.).

Rozdział III
Świadczenia związane z pracą

Jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy

§ 16

Pracownikowi przysługuje jednorazowa odprawa w związku z przejściem pracownika na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach i w wysokości określonej w *Ustawie* oraz *Rozporządzeniu*, tj.:

1) po 10 latach pracy – w wysokości dwumiesięcznego wynagrodzenia,
2) po 15 latach pracy – w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia,
3) po 20 latach pracy – w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia.

Odprawa pieniężna z tytułu rozwiązania stosunku pracy

§ 17

1. Pracownikowi w związku z rozwiązaniem stosunku pracy na podstawie *Ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników* (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 1969) przysługuje odprawa pieniężna w wysokości:

   1) jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony w placówce krócej niż 2 lata,
   2) dwumiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony w placówce od 2 do 8 lat,
   3) trzymiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony w placówce ponad 8 lat.

2. Przy ustalaniu okresu zatrudnienia, o którym mowa w ust. 1, przepis art. 36 § 1^1 *Kodeksu pracy*, stosuje się odpowiednio.
3. Odprawę pieniężną ustala się według zasad obowiązujących przy obliczaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
4. Wysokość odprawy pieniężnej nie może przekraczać kwoty 15-krotnego minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów, obowiązującego w dniu rozwiązania stosunku pracy.

Odprawa pośmiertna

§ 18

1. W razie śmierci pracownika w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania po rozwiązaniu stosunku pracy zasiłku z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby, jego rodzinie przysługuje odprawa pośmiertna.
2. Wysokość odprawy, o której mowa w ust. 1, jest uzależniona od okresu zatrudnienia pracownika w placówce i wynosi:

1) jednomiesięczne wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 10 lat,
2) trzymiesięczne wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 10 lat,
3) sześciomiesięczne wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat.

3. Przy ustalaniu okresu zatrudnienia, o którym mowa w ust. 2, przepis art. 36 § 1^1 *Kodeksu pracy* stosuje się odpowiednio.
4. Odprawa pośmiertna przysługuje następującym członkom rodziny pracownika:

1) małżonkowi,
2) innym członkom rodziny spełniającym warunki wymagane do uzyskania renty rodzinnej w myśl przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

5. Odprawę pośmiertną dzieli się w częściach równych pomiędzy wszystkich uprawnionych członków rodziny.
6. Jeżeli po zmarłym pracowniku pozostał tylko jeden członek rodziny uprawniony do odprawy pośmiertnej, przysługuje mu odprawa w wysokości połowy odpowiedniej kwoty określonej w ust. 2.

Rozdział IV
Postanowienia końcowe

§ 19

1. Pracownik nie może zrzec się prawa do wynagrodzenia ani przenieść tego prawa na inną osobę.
2. Wypłata wynagrodzenia i dodatkowych składników wynagrodzenia następuje do końca każdego miesiąca, nie później niż do 28. dnia każdego miesiąca.
3. Okresem rozliczeniowym jest okres jednego miesiąca, tj. od pierwszego do ostatniego dnia danego miesiąca.

§ 20

1. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jego ogłoszenia.
2. Każdy pracownik zobowiązany jest zapoznać się z treścią niniejszego Regulaminu.

§ 21

Regulamin obowiązuje na czas nieokreślony.

§ 22

1. Propozycja zmian w Regulaminie przysługuje pracodawcy i organizacjom związkowym.
2. Każdorazowa zmiana postanowień niniejszego Regulaminu wymaga dla swej ważności zachowania formy pisemnej i uzgodnienia z organizacjami związkowymi.

§ 23

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie stosuje się przepisy *Ustawy*, *Rozporządzenia* oraz przepisy prawa pracy.

§ 24

Z dniem wejścia w życie niniejszego Regulaminu traci moc dotychczasowy Regulamin wynagradzania z dnia 25.06.2009 r.

§ 25

Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

Organizacje związkowe:

.....

Pracodawca:

.....

Załącznik nr 4
do Regulaminu wynagradzania
Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Myśliborzu
z dnia 03.07.2023 r.

Regulamin premiowania pracowników zatrudnionych na stanowiskach administracyjnych w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Myśliborzu

§ 1

Zasady premiowania stosuje się do pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi, bez względu na rodzaj wykonywanej pracy i wymiar czasu pracy.

§ 2

1. Premia indywidualna przyznawana poszczególnym pracownikom nie powinna przekraczać 50 proc. stawki wynagrodzenia zasadniczego.
2. Przyznając premię, bierze się pod uwagę w szczególności:

   1) szczególne zaangażowanie w realizację zadań,
   2) jakość, terminowość i rzetelność pracy,
   3) wykonanie dodatkowych prac.

3. Premia, o której mowa w ust. 1, ma charakter uznaniowy i nieroszczeniowy.

§ 3

1. Premia przyznawana jest w wysokości określonej przez dyrektora w miarę posiadanych środków.
2. Podstawą obliczenia premii indywidualnej jest wynagrodzenie zasadnicze wynikające z osobistego zaszeregowania pracowników.
3. Premia wypłacana jest w okresach miesięcznych w dniu wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4

Wysokość przyznanej premii bądź odmowa jej przyznania nie wymagają pisemnego uzasadnienia.

§ 5

Premia jest wypłacana w terminie wypłaty wynagrodzenia, w miesiącu przyznania.

§ 6

W sprawach nieuregulowanych mają zastosowanie powszechnie obowiązujące przepisy prawa pracy.

Załącznik nr 5
do Regulaminu wynagradzania
Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Myśliborzu
z dnia 03.07.2023 r.

Regulamin nagradzania pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Myśliborzu

§ 1

Zasady nagradzania stosuje się do wszystkich pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Dębnie bez względu na rodzaj wykonywanej pracy, zajmowane stanowisko i wymiar czasu pracy.

§ 2

1. Nagroda ma charakter uznaniowy i przyznawana jest w szczególności za:

   1) szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,
   2) wykonywanie dodatkowych zadań, wykraczających poza zakres podstawowych obowiązków wynikających z umowy o pracę, za które pracownik nie otrzymuje dodatku specjalnego,
   3) inicjatywę i samodzielność w stosowaniu rozwiązań usprawniających realizację powierzonych zadań,
   4) systematyczne i efektywne podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
   5) wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych.

2. Nagroda może być przyznana w postaci:

   1) nagrody pieniężnej,
   2) listu gratulacyjnego.

§ 3

1. Nagrody pieniężne dla pracowników przyznaje dyrektor poradni.
2. Pracownik zajmujący się sprawami kadrowymi przygotowuje dla wszystkich nagrodzonych pracowników informacje o przyznanej nagrodzie, która po podpisaniu przez dyrektora poradni wpięta powinna być do akt osobowych pracownika oraz przekazana do płatności, na podstawie której pracownik przygotuje listę płac.
3. Nagroda wypłacana jest niezależnie od wypłacanego wynagrodzenia za pracę.

§ 4

Nagroda nie może być przyznana pracownikowi, który w okresie ostatniego roku został ukarany karą upomnienia lub nagany wynikającą z *Kodeksu pracy*.

§ 5

Nagrody wypłacane są w miesiącu przyznania.

§ 6

W sprawach nieuregulowanych mają zastosowanie powszechnie obowiązujące przepisy prawa pracy.

Załącznik nr 2
do Regulaminu wynagradzania
Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Myśliborzu z dnia 03.07.2023 r.

KWOTY MINIMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO USTALONEGO W KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA

od 1 lipca 2023 r.

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	MINIMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH
I	3300
II	3350
III	3400
IV	3450
V	3500
VI	3550
VII	3600
VIII	3650
IX	3700
X	3800
XI	3900
XII	4000
XIII	4100
XIV	4200
XV	4300
XVI	4400
XVII	4600
XVIII	4800
XIX	5000
XX	5200

Załącznik nr 1
do Regulaminu wynagradzania
Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Myśliborzu
z dnia 03.07.2023 r.

WYKAZ STANOWISK, KATEGORII ZASZEREGOWANIA ORAZ MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE NIEZBĘDNE DO WYKONYWANIA PRACY NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ

STANOWISKA W URZĘDACH I SAMORZĄDOWYCH JEDNOSTKACH ORGANIZACYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne[1]	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
I. Wszystkie urzędy i wszystkie samorządowe jednostki organizacyjne				
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Dyrektor (kierownik, naczelnik) samorządowej jednostki organizacyjnej	XVIII	wyższe[2] lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2	Zastępca dyrektora (kierownika, naczelnika) samorządowej jednostki organizacyjnej	XVII	wyższe[2]	5
3	Dyrektor (kierownik, naczelnik) oddziału (filii), rejonowego (terenowego) oddziału	XVI	wyższe[2]	5
4	Kierownik Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej	XVI	jak dla stanowiska geodety województwa	
5	Dyrektor (kierownik, naczelnik) wydziału (departamentu, biura, zespołu, działu, pracowni, laboratorium, placówki specjalistycznej i innej komórki organizacyjnej), geolog powiatowy, geolog wojewódzki, Rzecznik Funduszy Europejskich rzecznik prasowy	XV	wyższe[2]	5
6	Zastępca kierownika Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej	XV	jak dla stanowiska geodety województwa	

7	Główny księgowy, audytor wewnętrzny, gminny (miejski) konserwator zabytków, powiatowy konserwator zabytków, powiatowo-gminny konserwator zabytków, metropolitalny konserwator zabytków, geodeta powiatowy, geodeta wojewódzki	XV	według odrębnych przepisów

8	Geodeta miasta (w mieście na prawach powiatu)	XV	jak dla stanowiska geodety gminnego	
9	Inspektor kontroli dokumentacji geodezyjnej i kartograficznej	XIV	jak dla stanowiska geodety województwa	
10	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych, inspektor ochrony danych (administrator bezpieczeństwa informacji), geodeta gminny	XIV	według odrębnych przepisów	
11	Zastępca głównego księgowego	XIV	wyższe[2)] lub podyplomowe ekonomiczne	3
12	Kierownik referatu (sekcji, zmiany i innej komórki równorzędnej), zastępca dyrektora (kierownika, naczelnika) wydziału (departamentu, biura, zespołu, działu, pracowni, laboratorium, placówki specjalistycznej i innej komórki organizacyjnej)	XIII	wyższe[2)]	4
13	Zastępca pełnomocnika do spraw ochrony informacji niejawnych, zastępca inspektora ochrony danych (administratora bezpieczeństwa informacji)	XIII	według odrębnych przepisów	
Stanowiska urzędnicze				
1	Kierownik zespołu inspektorów nadzoru, kierownik nadzoru inwestorskiego	XIV	wyższe[2)] i uprawnienia budowlane	7
2	Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego	XIII	wyższe[2)] i uprawnienia budowlane	5
3	Radca prawny	XIII	według odrębnych przepisów	
4	Główny specjalista do spraw legislacji	XIII	wyższe[2)] i aplikacja legislacyjna lub wyższe[2)] i 4 lata pracy związanej z opracowywaniem aktów prawnych	
5	Główny specjalista do spraw bhp	XIII	według odrębnych przepisów	
6	Główny specjalista, główny projektant, główny programista aplikacji, główny projektant systemów teleinformatycznych, główny administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania), główny analityk (systemów teleinformatycznych, baz danych, sieci komputerowych),	XIII	wyższe[2)]	4

	główny konsultant do spraw systemów teleinformatycznych, główny technolog, geodeta specjalista, starszy inspektor, starszy inspektor wojewódzki, informatyk urzędu			
7	Inspektor nadzoru inwestorskiego	XII	wyższe[2)] i uprawnienia budowlane średnie[3)] i uprawnienia budowlane	4 6
8	Starszy specjalista do spraw bhp	XII	według odrębnych przepisów	
9	Kierownik archiwum	XII	wyższe[2)] średnie[3)]	2 4
10	Starszy specjalista, starszy informatyk, starszy programista aplikacji, starszy projektant systemów teleinformatycznych, starszy administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania), starszy analityk (systemów teleinformatycznych, baz danych, sieci komputerowych), starszy konsultant do spraw systemów teleinformatycznych, starszy inspektor powiatowy, starszy geodeta, starszy kartograf, starszy księgowy, starszy specjalista laborant, starszy technolog, starszy projektant, inspektor, inspektor wojewódzki	XI	wyższe[2)] średnie[3)]	3 5
11	Starszy rewident zakładowy	XI	wyższe[2)]	3
12	Specjalista do spraw bhp	XI	według odrębnych przepisów	
13	Starszy archiwista, specjalista, informatyk, programista aplikacji, projektant systemów teleinformatycznych, administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania),	X	wyższe[2)] średnie[3)]	- 3

	analityk (systemów teleinformatycznych, baz danych, sieci komputerowych), konsultant do spraw systemów teleinformatycznych, geodeta, inspektor powiatowy, kartograf, podinspektor, projektant, specjalista-laborant, technolog, rewident zakładowy			
14	Samodzielny referent	X	wyższe[2)] średnie[3)]	1 4
15	Starszy inspektor do spraw bhp	X	według odrębnych przepisów	
16	Starszy laborant, starszy referent, starszy statystyk, księgowy, młodszy geodeta, młodszy kartograf	IX	wyższe[2)] średnie[3)]	- 2
17	Inspektor do spraw bhp	IX	według odrębnych przepisów	
18	Referent prawny, referent prawno-administracyjny	VIII	wyższe[2)]	-
19	Kasjer, referent	VIII	średnie[3)]	1
20	Archiwista, laborant, statystyk, kosztorysant, planista, młodszy księgowy, młodszy referent	VII	średnie[3)]	-

PORADNIA
Psychologiczno - Pedagogiczna
ul. Spokojna 13, 74-300 Myślibórz
ident. 000711907, tel. 95 747 3070
NIP 597-102-18-75

ZARZĄDZENIE NR 29/2025/2026

Dyrektora Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w Myśliborzu

z dnia 06.03.2026 roku

w sprawie zmiany Zarządzenia wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Myśliborzu

Na podstawie:

- *Art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1135).*
- *Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. (Dz.U. poz. 246).*

§ 1. Zmienia się Zarządzenie Nr 92/2022/2023 z dnia 28.08.2023 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Myśliborzu zwany dalej „Regulaminem" w części załącznik Nr 2 „Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania".

§ 2. Wykonanie zmiany Zarządzenia powierza się Dyrektorowi Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Myśliborzu.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR PORADNI

mgr Wioleta Warachowska

/pieczęć i podpis dyrektora/

PORADNIA
Psychologiczno - Pedagogiczna
ul. Spokojna 13, 74-300 Myślibórz
ident. 000711907, tel. 95 747 3070
NIP 597-102-18-75

Regulamin wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Myśliborzu

Na podstawie:

- *Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy* (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.)
- *Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych* (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 530)
- *Ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę* (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 2207)
- *Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.)
- *Ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa* (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1732)

ustala się Regulamin wynagradzania pracowników samorządowych w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Myśliborzu zwany dalej „Regulaminem".

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1

Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1) przepisach prawa pracy – rozumie się przez to przepisy *Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy* oraz aktów wykonawczych do *Ustawy*,
2) *Ustawie* – rozumie się przez to *Ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych*,
3) *Rozporządzeniu* – rozumie się przez to *Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych*,
4) placówce – rozumie się przez to Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Dębnie,
5) pracodawcy – rozumie się przez to placówkę, o której mowa w pkt. 4, w imieniu której czynności z zakresu prawa pracy wykonuje dyrektor placówki,
6) pracownikach – rozumie się przez to osoby zatrudnione w placówce na stanowiskach urzędniczych, w tym kierowniczych urzędniczych, oraz pomocniczych i obsługi na podstawie umowy o pracę,
7) organizacji związkowej – rozumie się przez to zakładowe organizacje związkowe obejmujące swoim zasięgiem miejskie jednostki organizacyjne działające w zakresie oświaty,
8) minimalnym wynagrodzeniu – rozumie się przez to wynagrodzenie określone *Ustawą o minimalnym wynagrodzeniu*,
9) najniższym wynagrodzeniu – rozumie się przez to wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania, określone w *Rozporządzeniu*.

§ 2

Regulamin określa warunki wynagradzania pracowników, zasady przyznawania dodatkowych składników wynagrodzenia oraz innych świadczeń związanych z pracą.

§ 3

1. Pracownikom przysługuje wynagrodzenie za pracę, w tym wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatkowe składniki wynagrodzenia, w tym:

   1) dodatek funkcyjny,
   2) dodatek specjalny,
   3) dodatek za wieloletnią pracę,
   4) premia,
   5) nagroda,
   6) nagroda jubileuszowa,
   7) dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych,
   8) dodatek za pracę wykonywaną w porze nocnej,
   9) dodatek do wynagrodzenia za pracę w niedziele i święta,
   10) dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej.

2. Pracownikowi przysługują również inne świadczenia związane z pracą, w tym:

   1) jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy,
   2) odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy,
   3) odprawa pośmiertna.

Rozdział II
Wynagrodzenie i inne dodatkowe składniki wynagrodzenia

Postanowienia ogólne

§ 4

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.
2. Indywidualne wynagrodzenie pracownika na danym stanowisku ustala pracodawca w oparciu o „Wykaz stanowisk, kategorii zaszeregowania, minimalnych wymagań kwalifikacyjnych niezbędnych do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach" określony w *Rozporządzeniu.* **(załącznik nr 1)**
3. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od minimalnego wynagrodzenia.
4. Jeżeli wynagrodzenie jest niższe od minimalnego wynagrodzenia pracownikowi przysługuje stosowne wyrównanie, wypłacone za okres każdego miesiąca łącznie z wynagrodzeniem.

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 5

Wynagrodzenie zasadnicze pracownika określa się w oparciu o „Tabelę minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego" określoną w *Rozporządzeniu* **(załącznik nr 2)** oraz „Tabelę maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego" **(załącznik nr 3)**

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Dodatek funkcyjny ustala się w oparciu o „Tabelę stawek dodatku funkcyjnego" określoną w *Rozporządzeniu.*
2. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikom zatrudnionym na stanowiskach, dla których w Wykazie, o którym mowa w § 4 ust. 2 Regulaminu, przewidziano dodatek funkcyjny.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również pracownikom na czas powierzenia czasowego zastępstwa lub pełnienia obowiązków na stanowiskach, o których mowa w ust. 2.
4. Dodatek funkcyjny jest pomniejszany o 1/30 za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, lub urlopu macierzyńskiego.
5. W związku z tym dodatek wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 *Kodeksu pracy* oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS-u, ustalanej na podstawie art. 41 ust. 1 *Ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.*

Dodatek za wieloletnią pracę

§ 7

1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę na zasadach określonych w *Ustawie* oraz *Rozporządzeniu.*
2. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 proc. za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków wypłacanych z ZUS-u. W związku z tym dodatku nie wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 *Kodeksu pracy* oraz nie wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS-u, ustalanej na podstawie art. 41 ust. 1 *Ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.*
4. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia.
5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne zakończone okresy pracy, jeżeli na mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
6. W przypadku dodatkowego zatrudnienia pracownika prawo do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu zatrudnienia dodatkowego nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.

7. Dodatek za staż pracy wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia i przysługuje:

   1) od pierwszego dnia miesiąca, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub prawo do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
   2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Dodatek specjalny

§ 8

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia pracodawca może przyznać pracownikowi dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny może zostać przyznany z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu odpowiedzialności lub złożoności.
3. Dodatek specjalny przysługuje w kwocie nieprzekraczającej 20 proc. wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie.
4. Dodatek specjalny przysługuje na czas oznaczony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
5. Dodatek specjalny jest pomniejszany o 1/30 za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny lub urlopu macierzyńskiego.
6. Dodatek specjalny wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 *Kodeksu pracy* oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS-u, ustalanej na podstawie art. 41 ust. 1 *Ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.*

Premia

§ 9

1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz premiowy w wysokości 20 proc. planowanych wynagrodzeń zasadniczych pracowników.
2. Pracownik ma prawo do premii w wysokości 20 proc. jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. W uzasadnionych przypadkach pracodawca może w ramach funduszu, o którym mowa w ust. 1, przyznać pracownikowi premię w wysokości do 50 proc. jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Pracownik traci prawo do premii w następujących przypadkach:

   1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
   2) samowolnego opuszczenia stanowiska pracy bez usprawiedliwienia,
   3) spożywania alkoholu w miejscu pracy, stawienia się w pracy lub przebywania w pracy w stanie nietrzeźwości,
   4) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
   5) narażenia placówki na straty materialne/finansowe.

5. Pracodawca może obniżyć wysokość premii w następujących przypadkach:

1) nieprzestrzegania przepisów regulaminu pracy, przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych,
2) ukarania pracownika jedną z kar porządkowych przewidzianych w przepisach prawa pracy (upomnienia lub nagany).

6. Jeżeli przewinienie, o którym mowa w ust. 4 lub 5, nastąpiło po naliczeniu premii lub po jej wypłaceniu za dany miesiąc, pozbawia się pracownika premii lub części premii w kolejnym miesiącu.
7. Pracodawca obowiązany jest bezzwłocznie poinformować pracownika o przyczynie obniżenia lub pozbawienia premii.
8. Na wniosek pracownika lub związków zawodowych pracodawca przedkłada pisemne uzasadnienie obniżenia lub odebrania premii.
9. Premia jest pomniejszana o 1/30 za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, lub urlopu macierzyńskiego.
10. Premię wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 *Kodeksu pracy* oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS-u, ustalanej na podstawie art. 41 ust. 1 *Ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.*
11. Szczegółowe zasady premiowania pracowników zatrudnionych na stanowiskach administracyjnych reguluje.

Nagroda

§ 10

1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród w wysokości 1 proc. planowanych wynagrodzeń zasadniczych pracowników.
2. Kwota przyznanej pracownikowi nagrody nie może być niższa niż 25 proc. i wyższa niż 100 proc. najniższego wynagrodzenia.
3. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje pracodawca.
4. Nagrodę przyznaje się za:
   1) indywidualne wyniki pracy pracownika, jego zaangażowanie w pracy, rzetelność, dyspozycyjność, samodzielność,
   2) inicjatywę w podejmowaniu działań polepszających organizację pracy placówki,
   3) złożoność realizowanych zadań,
   4) wykonywanie zadań nieleżących w stałym zakresie obowiązków.

5. Wysokość nagrody przyznanej pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku urzędniczym powinna uwzględniać wyniki okresowej oceny pracy pracownika, o której mowa w *Ustawie*.
6. Nagroda przysługuje w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków wypłacanych z ZUS-u. W związku z tym nagrody nie wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 *Kodeksu pracy* oraz nie wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS-u, ustalanej na podstawie art. 41 ust. 1 *Ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.*
7. Zasady przyznawania nagród uznaniowych reguluje **załącznik nr 4 do Regulaminu.**

Nagroda jubileuszowa

§ 11

1. Pracownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa na zasadach określonych w *Ustawie* oraz *Rozporządzeniu.*
2. Pracownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

   1) za 20 lat pracy – 75 proc. wynagrodzenia miesięcznego,
   2) za 25 lat pracy – 100 proc. wynagrodzenia miesięcznego,
   3) za 30 lat pracy – 150 proc. wynagrodzenia miesięcznego,
   4) za 35 lat pracy – 200 proc. wynagrodzenia miesięcznego,
   5) za 40 lat pracy – 300 proc. wynagrodzenia miesięcznego,
   6) za 45 lat pracy – 400 proc. wynagrodzenia miesięcznego.

3. Do okresu uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
4. Pracownik nabywa prawo do nagrody w dniu upływu okresu uprawniającego go do nagrody bądź w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających nagrody jubileuszowe.
5. Pracownik jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody, dokumenty te powinny znajdować się w jego aktach osobowych.
6. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do nagrody.

Dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych

§ 12

1. Pracownikowi wykonującemu pracę w godzinach nadliczbowych, na polecenie pracodawcy lub osoby przez niego upoważnionej, przysługuje wynagrodzenie wraz z dodatkiem za pracę w tych godzinach.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje, jeżeli w zamian za czas przepracowany w godzinach nadliczbowych pracownik otrzymał czas wolny od pracy.
3. Za pracę w godzinach nadliczbowych – oprócz normalnego wynagrodzenia –przysługuje dodatek w wysokości:

   1) 50 proc. wynagrodzenia – za pracę w dwóch pierwszych godzinach nadliczbowych na dobę,
   2) 100 proc. wynagrodzenia – za pracę w dalszych godzinach nadliczbowych oraz w godzinach nadliczbowych przypadających w nocy, niedziele lub święta.

4. Wynagrodzenie stanowiące podstawę obliczania dodatków, określanych w ust. 3, obejmuje wynagrodzenie pracownika wynikające z jego osobistego zaszeregowania, określonego stawką godzinową lub miesięczną.
5. Dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 *Kodeksu pracy* oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS-u, ustalanej na podstawie art. 41 ust. 1 *Ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.*

Dodatek za pracę wykonywaną w porze nocnej

§ 13

1. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej na zasadach określonych w przepisach prawa pracy.
2. Za pracę w porze nocnej przysługuje pracownikowi dodatkowe wynagrodzenie za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20 proc. stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę.
3. Dodatek za pracę wykonywaną w porze nocnej wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 *Kodeksu pracy* oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS-u, ustalanej na podstawie art. 41 ust. 1 *Ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.*

Dodatek do wynagrodzenie za pracę w niedzielę i święta

§ 14

1. Pracownikowi wykonującemu pracę w niedziele i święta w przypadkach, o których mowa w art. 151^{11} *Kodeksu pracy*, pracodawca zapewnia dzień wolny od pracy.
2. Jeżeli nie jest możliwe wykorzystanie we wskazanym terminie dnia wolnego od pracy w zamian za pracę w święto, pracownikowi przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w święto.
3. Zasady ustalania i wypłaty dodatku, o którym mowa w ust. 2, regulują przepisy prawa pracy.
4. Dodatek do wynagrodzenia za pracę w niedzielę i święta wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby, ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 *Kodeksu pracy*, oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS-u, ustalanej na podstawie art. 41 ust. 1 *Ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.*

Dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników sfery budżetowej

§ 15

1. Pracownikowi przysługuje prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego na zasadach określonych ustawą z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 1997 r. nr 160, poz. 1080).
2. Dodatkowe wynagrodzenie roczne wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalanej na podstawie art.41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2005 r. nr 31, poz. 276 z późn. zm.).

Rozdział III
Świadczenia związane z pracą

Jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy

§ 16

Pracownikowi przysługuje jednorazowa odprawa w związku z przejściem pracownika na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach i w wysokości określonej w *Ustawie* oraz *Rozporządzeniu*, tj.:

1) po 10 latach pracy – w wysokości dwumiesięcznego wynagrodzenia,
2) po 15 latach pracy – w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia,
3) po 20 latach pracy – w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia.

Odprawa pieniężna z tytułu rozwiązania stosunku pracy

§ 17

1. Pracownikowi w związku z rozwiązaniem stosunku pracy na podstawie *Ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników* (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 1969) przysługuje odprawa pieniężna w wysokości:

   1) jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony w placówce krócej niż 2 lata,
   2) dwumiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony w placówce od 2 do 8 lat,
   3) trzymiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony w placówce ponad 8 lat.

2. Przy ustalaniu okresu zatrudnienia, o którym mowa w ust. 1, przepis art. 36 § 1^1 *Kodeksu pracy*, stosuje się odpowiednio.
3. Odprawę pieniężną ustala się według zasad obowiązujących przy obliczaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
4. Wysokość odprawy pieniężnej nie może przekraczać kwoty 15-krotnego minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów, obowiązującego w dniu rozwiązania stosunku pracy.

Odprawa pośmiertna

§ 18

1. W razie śmierci pracownika w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania po rozwiązaniu stosunku pracy zasiłku z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby, jego rodzinie przysługuje odprawa pośmiertna.
2. Wysokość odprawy, o której mowa w ust. 1, jest uzależniona od okresu zatrudnienia pracownika w placówce i wynosi:

1) jednomiesięczne wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 10 lat,
2) trzymiesięczne wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 10 lat,
3) sześciomiesięczne wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat.

3. Przy ustalaniu okresu zatrudnienia, o którym mowa w ust. 2, przepis art. 36 § 1^1 *Kodeksu pracy* stosuje się odpowiednio.
4. Odprawa pośmiertna przysługuje następującym członkom rodziny pracownika:

1) małżonkowi,
2) innym członkom rodziny spełniającym warunki wymagane do uzyskania renty rodzinnej w myśl przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

5. Odprawę pośmiertną dzieli się w częściach równych pomiędzy wszystkich uprawnionych członków rodziny.
6. Jeżeli po zmarłym pracowniku pozostał tylko jeden członek rodziny uprawniony do odprawy pośmiertnej, przysługuje mu odprawa w wysokości połowy odpowiedniej kwoty określonej w ust. 2.

Rozdział IV
Postanowienia końcowe

§ 19

1. Pracownik nie może zrzec się prawa do wynagrodzenia ani przenieść tego prawa na inną osobę.
2. Wypłata wynagrodzenia i dodatkowych składników wynagrodzenia następuje do końca każdego miesiąca, nie później niż do 28. dnia każdego miesiąca.
3. Okresem rozliczeniowym jest okres jednego miesiąca, tj. od pierwszego do ostatniego dnia danego miesiąca.

§ 20

1. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jego ogłoszenia.
2. Każdy pracownik zobowiązany jest zapoznać się z treścią niniejszego Regulaminu.

§ 21

Regulamin obowiązuje na czas nieokreślony.

§ 22

1. Propozycja zmian w Regulaminie przysługuje pracodawcy i organizacjom związkowym.
2. Każdorazowa zmiana postanowień niniejszego Regulaminu wymaga dla swej ważności zachowania formy pisemnej i uzgodnienia z organizacjami związkowymi.

§ 23

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie stosuje się przepisy *Ustawy*, *Rozporządzenia* oraz przepisy prawa pracy.

§ 24

Z dniem wejścia w życie niniejszego Regulaminu traci moc dotychczasowy Regulamin wynagradzania z dnia 25.06.2009 r.

§ 25

Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

Załącznik nr 2
do Regulaminu wynagradzania
Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Myśliborzu z dnia 06.03.2026 r.

KWOTY MINIMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO USTALONEGO W KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA

od 02 marca 2026 r.

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	MINIMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH
I	4806
II	4830
III	4850
IV	4870
V	4890
VI	4910
VII	4940
VIII	4970
IX	5000
X	5030
XI	5060
XII	5090
XIII	5200
XIV	5310
XV	5630
XVI	4400
XVII	5850
XVIII	6070
XIX	6400
XX	6750

8	Geodeta miasta (w mieście na prawach powiatu)	XV	jak dla stanowiska geodety gminnego	
9	Inspektor kontroli dokumentacji geodezyjnej i kartograficznej	XIV	jak dla stanowiska geodety województwa	
10	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych, inspektor ochrony danych (administrator bezpieczeństwa informacji), geodeta gminny	XIV	według odrębnych przepisów	
11	Zastępca głównego księgowego	XIV	wyższe[2)] lub podyplomowe ekonomiczne	3
12	Kierownik referatu (sekcji, zmiany i innej komórki równorzędnej), zastępca dyrektora (kierownika, naczelnika) wydziału (departamentu, biura, zespołu, działu, pracowni, laboratorium, placówki specjalistycznej i innej komórki organizacyjnej)	XIII	wyższe[2)]	4
13	Zastępca pełnomocnika do spraw ochrony informacji niejawnych, zastępca inspektora ochrony danych (administratora bezpieczeństwa informacji)	XIII	według odrębnych przepisów	
Stanowiska urzędnicze				
1	Kierownik zespołu inspektorów nadzoru, kierownik nadzoru inwestorskiego	XIV	wyższe[2)] i uprawnienia budowlane	7
2	Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego	XIII	wyższe[2)] i uprawnienia budowlane	5
3	Radca prawny	XIII	według odrębnych przepisów	
4	Główny specjalista do spraw legislacji	XIII	wyższe[2)] i aplikacja legislacyjna lub wyższe[2)] i 4 lata pracy związanej z opracowywaniem aktów prawnych	
5	Główny specjalista do spraw bhp	XIII	według odrębnych przepisów	
6	Główny specjalista, główny projektant, główny programista aplikacji, główny projektant systemów teleinformatycznych, główny administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania), główny analityk (systemów teleinformatycznych, baz danych, sieci komputerowych),	XIII	wyższe[2)]	4

	główny konsultant do spraw systemów teleinformatycznych, główny technolog, geodeta specjalista, starszy inspektor, starszy inspektor wojewódzki, informatyk urzędu			
7	Inspektor nadzoru inwestorskiego	XII	wyższe[2)] i uprawnienia budowlane średnie[3)] i uprawnienia budowlane	4 6
8	Starszy specjalista do spraw bhp	XII	według odrębnych przepisów	
9	Kierownik archiwum	XII	wyższe[2)] średnie[3)]	2 4
10	Starszy specjalista, starszy informatyk, starszy programista aplikacji, starszy projektant systemów teleinformatycznych, starszy administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania), starszy analityk (systemów teleinformatycznych, baz danych, sieci komputerowych), starszy konsultant do spraw systemów teleinformatycznych, starszy inspektor powiatowy, starszy geodeta, starszy kartograf, starszy księgowy, starszy specjalista laborant, starszy technolog, starszy projektant, inspektor, inspektor wojewódzki	XI	wyższe[2)] średnie[3)]	3 5
11	Starszy rewident zakładowy	XI	wyższe[2)]	3
12	Specjalista do spraw bhp	XI	według odrębnych przepisów	
13	Starszy archiwista, specjalista, informatyk, programista aplikacji, projektant systemów teleinformatycznych, administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania),	X	wyższe[2)] średnie[3)]	- 3

	analityk (systemów teleinformatycznych, baz danych, sieci komputerowych), konsultant do spraw systemów teleinformatycznych, geodeta, inspektor powiatowy, kartograf, podinspektor, projektant, specjalista-laborant, technolog, rewident zakładowy			
14	Samodzielny referent	X	wyższe[2)] średnie[3)]	1 4
15	Starszy inspektor do spraw bhp	X	według odrębnych przepisów	
16	Starszy laborant, starszy referent, starszy statystyk, księgowy, młodszy geodeta, młodszy kartograf	IX	wyższe[2)] średnie[3)]	- 2
17	Inspektor do spraw bhp	IX	według odrębnych przepisów	
18	Referent prawny, referent prawno-administracyjny	VIII	wyższe[2)]	-
19	Kasjer, referent	VIII	średnie[3)]	1
20	Archiwista, laborant, statystyk, kosztorysant, planista, młodszy księgowy, młodszy referent	VII	średnie[3)]	-

Zespół Szkół im. Noblistów Polskich
ul. Za Bramką 8, 74-300 Myślibórz
NIP 597-10-17-945, REGON 000788650
tel./fax 95 747 25 71

Myślibórz, dnia 21.02.2024 r.

Zarządzenie Nr 7/2024

Dyrektora Zespołu Szkół im. Noblistów Polskich w Myśliborzu

z dnia 21.02.2024 r. roku **w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w Zespole Szkół im. Noblistów Polskich w Myśliborzu**

Zgodnie z

- art. 36 ust. 1 i 4, art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022, poz. 530 z późn. zmianami),
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. w sprawie *wynagradzania pracowników samorządowych (*Dz. U. z 2023 poz. 1102 z późn. zmianami*),*
- art. 77^2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2023 poz. 1465 z późn. zmianami),
- ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2023 poz. 1893 z późn. zmianami).

§ 1

Wprowadzam Regulamin wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w Zespole Szkół im. Noblistów Polskich w Myśliborzu z dniem 01 lutego 2024 r.

§ 2

Tracą moc: Regulamin premiowania i nagradzania pracowników Zespole Szkół im. Noblistów Polskich w Myśliborzu z dnia 05.07.2008r. oraz Regulamin wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w Zespole Szkół im. Noblistów Polskich w Myśliborzu z dnia 22.06.2009r.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Szkoły.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01 lutego 2024 r.

DYREKTOR SZKOŁY
mgr Beata Fryder
.....

Zespół Szkół i Placówek Oświatowych
im. S. Dariusa i S. Girenasa
74-300 Myślibórz, ul. Strzelecka 51
tel. 95 747 22 02, fax 95 747 22 73
NIP 5971746087, REGON 38103[illegible]

ZARZĄDZENIE NR 7/2024

Dyrektora Zespołu Szkół i Placówek Oświatowych im. S. Dariusa i S. Girenasa w Myśliborzu

z dnia 16 kwietnia 2024 roku

w sprawie wprowadzenia „Regulaminu wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w Zespole Szkół i Placówek Oświatowych im. S. Dariusa i S. Girenasa w Myśliborzu"

Na podstawie art. 77^2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. -Kodeksu Pracy (tj. Dz.U. z 2022 r, poz. 1510), rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.), art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 530), Dyrektor Zespołu Szkół i Placówek Oświatowych S. Dariusa i S. Girenasa w Myśliborzu zarządza, co następuje:

§1. Ustalić „Regulamin wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w Zespole Szkół i Placówek Oświatowych im. S Dariusa i S. Girenasa w Myśliborzu''

§2.1. Wszyscy pracownicy Zespołu Szkół i Placówek Oświatowych w Myśliborzu obowiązani są do zapoznania się z treścią Regulaminu Wynagradzania stanowiącego *załącznik nr 1* do niniejszego Zarządzenia. Fakt zapoznania się z jego treścią każdy pracownik potwierdza na piśmie.

2. Pismo, o którym mowa w ust. 1 przechowywane jest w aktach osobowych pracownika.

§3. Wykonanie zarządzenia powierza się kierownikowi komórki organizacyjnej Zespołu Szkół i Placówek Oświatowych w Myśliborzu.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia podania do wiadomości pracowników.

DYREKTOR
Zespołu Szkół i Placówek Oświatowych
im. S. Dariusa i S. Girenasa
w Myśliborzu, ul. Strzelecka 51
Rafał Skowron

Zespół Szkół i Placówek Oświatowych
im. S. Dariusa i S. Girenasa
78-300 Myślibórz, ul. Strzelecka 51
tel. 95 747 22 02, fax 95 747 22 73
NIP 5571746087, REGON 381031100

Regulamin wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w Zespole Szkół i Placówek Oświatowych im. S. Dariusa i S. Girenasa w Myśliborzu

Podstawa prawna:

- art. 36 ust. 1 i 4, art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022, poz. 530 z późn. zmianami),
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. w sprawie *wynagradzania pracowników samorządowych* (Dz. U. z 2023 poz. 1102 z późn. zmianami)
- art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2023 poz. 1465 z późn. zmianami),
- ustawa z dnia 10 października 2002 r o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2023 poz. 1893 z późn. zmianami).

§1

1. Niniejszy regulamin, zwany dalej regulaminem wynagradzania, ustala zasady i warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w Zespole Szkół i Placówek Oświatowych im. S. Dariusa i S. Girenasa w Myśliborzu

2. Regulamin wynagradzania tworzy się w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w placówce.

§2

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) rozporządzeniu płacowym - rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2023 poz. 1102 z późn. Zmianami)
2) pracownikach- rozumie się przez to pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w Zespole Szkół i Placówek Oświatowych im. S. Dariusa i S. Girenasa w Myśliborzu na podstawie umowy o pracę,
3) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to związek zawodowy lub jednostkę organizacyjną związku zawodowego działające w Zespole Szkół i Placówek Oświatowych im. S. Dariusa i S. Girenasa w Myśliborzu, którym przysługują uprawnienia zakładowej organizacji związkowej,
4) przepisach prawa pracy - rozumie się przez to przepisy Kodeksu Pracy i przepisy wykonawcze wydane na jego podstawie,
5) pracodawcy - rozumie się przez to dyrektora Zespołu Szkół i Placówek Oświatowych im. S. Dariusa i S. Girenasa w Myśliborzu,
6) wynagrodzeniu zasadniczym - rozumie się przez to stawkę osobistego zaszeregowania określonego w tabeli miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego,
7) najniższym wynagrodzeniu - rozumie się przez to wynagrodzenie określone w ustawie o minimalnym wynagrodzeniu z dnia 10 października 2002r. (Dz. U. z 2023 poz. 1893 z późn. zmianami).

§3

Pracownikom z tytułu zatrudnienia przysługuje:

1) wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy - na podstawie art. 36 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 z późn. zmianami),
2) dodatek funkcyjny, dodatek specjalny, premia oraz nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej - na podstawie art. 36 ust. 4-6 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 z późn. zmianami),oraz regulaminu wynagradzania,
3) dodatkowe wynagrodzenie roczne - na podstawie ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 2023 poz. 1690 z późn. zmianami),
4) dodatkowe wynagrodzenie za pracę: w porze nocnej, w godzinach nadliczbowych, w niedziele i święta - na podstawie i zasadach określonych w art.151 i 151^1 - 151^{12} ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 z późń. zmianami), rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. w sprawie *wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.* U. z 2023 poz. 1102 z późn. zmianami)
5) odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy - na podstawie i zasadach określonych w ustawie z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2024 r. poz. 61 z późn. zmianami),
6) wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy - na podstawie i zasadach określonych w art. 92 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zmianami),
7) świadczenia pieniężne z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, obejmujące w szczególności: zasiłek chorobowy, świadczenie rehabilitacyjne, zasiłek wyrównawczy, zasiłek macierzyński, zasiłek ojcowski, zasiłek opiekuńczy - na podstawie i zasadach określonych w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2020 r. poz. 568 z późń. zmianami).
8) odprawa pośmiertna - na podstawie i zasadach określonych w art. 93 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zmianami),

§4

1 Wynagrodzenie zasadnicze pracownika określone jest stosownie do zajmowanego stanowiska i posiadanych kwalifikacji.
2. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od wynagrodzenia, ustalonego na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2023 poz. 1893 z późn. zmianami).
3. Stawki minimalnego oraz maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego określa tabela stanowiąca załącznik nr 1 do regulaminu wynagradzania.

§5

Ustala się wymagania kwalifikacyjne pracowników na poszczególnych stanowiskach, zgodnie z wymaganiami określonymi w tabeli nr 2 oraz załączniku do rozporządzenia płacowego.

§6

Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku sekretarz szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 15% od płacy zasadniczej.

§7

1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród pracowników za szczególne osiągnięcia zawodowe, zwany dalej funduszem nagród, w wysokości do 3% planowanego osobowego funduszu płac.
2. Decyzję o przyznaniu nagród podejmuje dyrektor szkoły.
3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 mają charakter uznaniowy.
4. Wysokość nagród ustalana jest corocznie w budżecie placówki.
5. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej okazji.
6. Przyjmuje się następujące kryteria przyznawania nagród:
   a) przestrzeganie zasad ustalonego porządku/regulaminu pracy.
   b) przestrzeganie przepisów i zasad bhp oraz przepisów przeciwpożarowych,
   c) złożoność realizowanych zadań,
   d) wzorowe wypełnianie obowiązków,
   e) terminowe wykonywanie zadań,
   f) wykazywanie inicjatywy w pracy,
   g) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, zgodnie z potrzebami Zespołu Szkół i Placówek Oświatowych im. S. Dariusa i S. Girenasa w Myśliborzu,
   h) dbanie o dobro w Zespole Szkół i Placówek Oświatowych im. S. Dariusa i S. Girenasa w Myśliborzu,
   i) dbanie o stan techniczny powierzonych urządzeń i sprzętów,
   j) przestrzeganie zasad współżycia społecznego,

§8

1 W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz premiowy w wysokości do 20 % planowanych wynagrodzeń zasadniczych z przeznaczeniem na premie pracowników. W uzasadnionych przypadkach premia może być zwiększona do 50% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Premia przyznawana jest pracownikom, którzy właściwie wykonują swoje obowiązki, a w szczególności:
   1) przestrzegają przepisów regulaminu pracy i ustalonego porządku pracy,

2) terminowo i przy zachowaniu należytej jakości, wykonują przydzielone im zadania,

3) zachowują dbałość o stan techniczny powierzonych im urządzeń i sprzętu,

4) przestrzegają zasad współżycia społecznego,

5) wykonują dodatkowe zadania na polecenie pracodawcy.

3. Pracownik może być pozbawiony prawa do premii lub do jej części, w przypadku:

1) nieprzestrzegania regulaminu pracy i przepisów bhp i ppoż.,

2) spowodowania szkody w mieniu Zespołu Szkół i Placówek Oświatowych im. S. Dariusa i S. Girenasa w Myśliborzu,

3) naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych,

4) ukarania pracownika jedną z kar przewidzianych w Kodeksie pracy.

4 Premia, o której mowa w ust. 1 przysługuje za czas efektywnie przepracowany i przyznawana jest każdego miesiąca na okres jednego miesiąca.

§9

1 Pracownikowi, któremu pracodawca okresowo zwiększa obowiązki służbowe lub powierza dodatkowe zadania, może być przyznawany dodatek specjalny w wysokości do 40 % przysługującemu mu wynagrodzenia zasadniczego.

2 . Dodatek specjalny, o którym mowa w ust. 1 przysługuje za czas efektywnie przepracowany.

§10

1. Pracownik nie może zrzec się prawa do wynagrodzenia ani przenieść tego prawa na inną osobę.
2. Wypłata wynagrodzenia następuje 26 dnia każdego miesiąca.

§11

W sprawach nieuregulowanych regulaminem wynagradzania stosuje się przepisy prawa pracy ze szczególnym uwzględnieniem: Kodeksu pracy, ustawy o pracownikach samorządowych i rozporządzenia płacowego.

§12

Ustala się:

1. Tabelę maksymalnych miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego (załącznik nr 1),
2. Tabelę wymagań kwalifikacyjnych (załącznik nr 2),

§13

Regulamin wynagradzania wchodzi w życie od dnia 1 maja 2024 r

§14

Regulamin wynagradzania obowiązuje na czas nieokreślony.

§15

Regulamin wynagradzania jest dostępny pracownikom do wglądu w Zespole Szkół i Placówek Oświatowych im. S. Dariusa i S. Girenasa w Myśliborzu -sekretariat.

§ 16

Zmiany regulamina wynagradzania wprowadza się w formie pisemnej w trybie obowiązującym dla jego ustalenia.

OGNISKO NR 5
PRZY ZESPOLE SZKÓŁ I PLACÓWEK
OŚWIATOWYCH MYŚLIBÓRZ

Kupiec Sylwester

DYREKTOR
Zespołu Szkół i Placówek Oświatowych
im. S. Daniusa i S. Gimnasa
w Myślibórzu, ul. Strzelecka 51
Rafał Skowron

Załącznik nr 1

Tabela minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w Zespole Szkół i Placówek Oświatowych im. S. Dariusa i S. Girenasa w Myśliborzu na podstawie umowy o pracę

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych*	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	3300	5000
II	3350	5200
III	3400	5400
IV	3450	5600
V	3500	5800
VI	3550	6000
VII	3600	6200
VIII	3650	6400
IX	3700	6600
X	3800	6800
XI	3900	7000
XII	4000	7200
XIII	4100	7400
XIV	4200	7600
XV	4300	7800
XVI	4400	8000
XVII	4600	8200
XVIII	4800	8400
XIX	5000	8600
XX	5200	9000

*stawki minimalnego miesięcznego wynagrodzenia dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę określonego w rozporządzeniu Radny Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 1102)

Załącznik nr 2

Tabela stanowisk, zaszeregowań i wymagań kwalifikacyjnych pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w Zespole Szkół i Placówek Oświatowych im. S. Dariusa i S. Girenasa w Myśliborzu na podstawie umowy o pracę

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie	staż pracy w latach
1.	robotnik gospodarczy	II-IV	zasadnicze zawodowe	-
2.	woźny	II-IV	podstawowe	-
3.	sprzątaczka	III-IV	podstawowe	-
4.	opiekun nocny	IV-VIII	średnie	
5.	konserwator	V-VII	zasadnicze zawodowe	
6.	intendent	V-VII	zasadnicze zawodowe	2
7.	pomoc nauczyciela	VI-VII	podstawowe	-
8.	referent*	V-VIII	średnie	-
9.	starszy referent	VI-IX	średnie	2
10.	samodzielny referent	VII-X	średnie	4
11.	sekretarka	VII-XIV	średnie	-
12.	sekretarz szkoły**	XII-XVI	średnie	5
13.	specjalista	VIII-XI	średnie	5
14.	starszy specjalista	X-XIII	wyższe	3

*stanowisko referenta może być tworzone w szkołach liczących poniżej 200 uczniów oraz w przedszkolach o liczbie wychowanków mniejszej niż 150,

**stanowisko sekretarza może być utworzone w szkołach liczących co najmniej 200 uczniów,

REGULAMIN PRZYZNAWANIA NAGRÓD DYREKTORA

§ 1

1. Nagroda dyrektora przyznawana jest raz w roku pracownikom szczególnie wyróżniającym się w pracy zawodowej.
2. Decyzje o ilości i wysokości nagród podejmuje dyrektor.

§ 2

1. Nagroda może być przyznawana pracownikom dla których szkoła jest głównym miejscem zatrudnienia i którzy przepracowali w niej co najmniej 1 rok.
2. Nagroda ma charakter uznaniowy.

§ 3

Nagroda może być przyznana pracownikowi który:

1. Wzorowo wypełnia obowiązki zawodowe.
2. Utrzymuje porządek i przejawia gospodarność w placówce.
3. Rzetelnie troszczy się o powierzone mu mienie.
4. Wykazuje wysokie walory moralne.

§ 4

Nagrodę może otrzymać pracownik, który spełnia warunki określone w § 3 oraz:

a) wykazuje duże zaangażowanie zawodowe i osiąga bardzo dobre wyniki w pracy;
b) systematycznie doskonali warsztat pracy, bierze udział w szkoleniach, podnosi kwalifikacje, modernizuje stanowisko pracy;
c) angażuje się w zadania dodatkowe tj. powierzone zastępstwa, zadania doraźne.

§ 5

Regulamin wchodzi w życie z dniem 23 stycznia 2024 roku.

DYREKTOR
mgr Krzysztof Sieciaszek

Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii
w Myśliborzu
ul. Marcinkowskiego 10
74-300 Myślibórz
NIP 5971757955, REGON 525126855

ZARZĄDZENIE NR 31/2023/2024
Dyrektora Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Myśliborzu
z dnia 01.02.2024 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Niebędących Nauczycielami w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w Myśliborzu

Na podstawie art. $77^{2§}$ 1^{1} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks Pracy (tj. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465.), art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 t.j) oraz na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. , w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 tj., ze zm.) ustalam co następuje:

§ 1

1. Wprowadzam Regulamin wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w Myśliborzu, stanowiący załącznik do niniejszego Zarządzenia.
2. Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom niepedagogicznym Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Myśliborzu.

§ 2

Traci moc Zarządzenie Nr 06/2023/2024 Dyrektora Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Myśliborzu z dnia 01.09.2023 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Niebędących Nauczycielami w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w Myśliborzu.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

p.o. DYREKTOR
Barbara Bycka

MŁODZIEŻOWY OŚRODEK SOCJOTERAPII
(1) w Myśliborzu
ul. Marcinkowskiego 10
74-300 Myślibórz
NIP 5971757955, REGON 525126855

Załącznik do
Zarządzenia Nr 31/2023/2024
Dyrektora MOS w
Myśliborzu z dnia 01.02.2024

REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI W MŁODZIEŻOWYM OŚRODKU SOCJOTERAPII W MYŚLIBORZU

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

Na podstawie art. 77^{2}§ 1 [1] ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks Pracy (tj. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465.), art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 t.j) oraz na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. , w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 tj., ze zm.) ustalam co następuje:

§ 1

Regulamin określa zasady i warunki wynagradzania za pracę oraz inne świadczenia związane z pracą i warunki ich przyznawania.

§ 2

Postanowienia regulaminu dotyczą wszystkich pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionymi w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w Myśliborzu.

§ 3

Każdy pracownik przed dopuszczeniem do pracy zostaje zapoznany z regulaminem wynagradzania przez dyrektora jednostki lub osobę do tego upoważnioną. Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z regulaminem zostaje dołączone do jego akt.

§ 4

Przez pracodawcę należy rozumieć dyrektora Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Myśliborzu, a przez organ prowadzący – Powiat Myśliborski w Myśliborzu.

§ 5

Przez najniższe wynagrodzenie zasadnicze rozumie się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustalone rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych i jego zmianami.

II. ZASADY WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW

§ 6

W Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w Myśliborzu obowiązuje czasowo – premiowy system wynagradzania. Wynagrodzenie za pracę określone w umowie winno odpowiadać rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonaniu. Wykaz stanowisk pracy, kategorii zaszeregowań, wymagań kwalifikacyjnych pracowników w MOS nie będących nauczycielami przedstawia tabela stanowiąca załącznik nr 1.

§ 7

1. Wynagrodzenie pracowników nie będących nauczycielami składa się z: wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego (jeśli dotyczy) i dodatku za wysługę lat (jeśli dotyczy). Na wynagrodzenie może składać się również: premia motywacyjno – uznaniowa, wynagrodzenia za dodatkowe zadania, nagroda Dyrektora – zasady jej przyznania określone zostały w załączniku nr 4, oraz inne świadczenia pieniężne określone w obowiązujących przepisach.
2. Miesięczne maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania wskazane zostały w załączniku Nr 2.
3. Godzinową stawkę wynagrodzenia ustala się przez podzielenie stawki miesięcznej przez nominalną liczbę godzin pracy w danym miesiącu obowiązującą danego pracownika (na tym stanowisku pracy).
4. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.
5. Ww. zasady nie dotyczą pracowników, z którymi zawarto umowy o pracę na mocy porozumienia z Powiatowym Urzędem Pracy (roboty publiczne, pracownicy interwencyjni, zatrudnienie absolwenta lub stażysty).

§ 8

Wynagrodzenie za wykonywaną pracę przelewa się na rachunki oszczędnościowo – rozliczeniowe pracowników tak, aby znalazły się na nich do ostatniego dnia każdego miesiąca.

§ 9

Dodatek za wieloletnią pracę, zwany dalej „dodatkiem stażowym" lub „dodatkiem za wysługę lat":

1. Do okresów uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze (np. służba wojskowa, urlopy wychowawcze).
2. W przypadku gdy praca w jednostce stanowi dodatkowe zatrudnienie, do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Wysokość dodatku stażowego wypłacanego co miesiąc wynosi 5% wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy. Dodatek wzrasta o 1% za każdy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek stażowy wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia i przysługuje:
   1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub prawo do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
   2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawo do wyższej stawki nastąpiło od pierwszego miesiąca.

III. ZASADY PRZYZNAWANIA PREMII

§ 10

W ramach środków na wynagrodzenia osobowe tworzy się fundusz premiowy w wysokości 20% środków przewidzianych na płace zasadnicze pracowników niebędących nauczycielami. Fundusz ten może być zwiększony w przypadku pozyskania dodatkowych środków.

§ 11

Premia ma charakter motywacyjno – uznaniowy i pozostaje w wyłącznej dyspozycji Dyrektora jednostki. Zasady podziału funduszu premiowego i przyznawania premii określa Regulamin Premiowania - załącznik nr 3.

§ 12

1. Premia przyznawana jest pracownikom, którzy:
   Właściwie wywiązują się z nałożonych obowiązków, z zachowaniem kultury pracy oraz właściwie reagują na sytuacje zagrażające życiu czy zdrowiu uczniów, bądź pracowników, a także na przejawy niszczenia mienia.
2. Posiadają 100% obecności w pracy (w ciągu miesiąca) łącznie z punktualnością rozpoczynania i kończenia pracy oraz przestrzeganiem dyscypliny i postanowień regulaminu pracy.

3. Wykonują powierzone zastępstwa, czy zadania doraźne.

§ 13

Za wykonanie zadań dodatkowych, szczególnie ważnych dla funkcjonowania szkoły, czy doraźnych prac terminowych, można przyznać pracownikowi, w ramach posiadanych środków premię do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

IV. NAGRODA DYREKTORA

§ 14

1. Nagroda dyrektora ma charakter uznaniowy i przyznawana jest raz w roku pracownikom szczególnie wyróżniającym się w pracy zawodowej.
2. Zasady przyznawania nagrody, o której mowa w ust. 1 określa Regulamin przyznawania nagród Dyrektora - załącznik nr 4.

V. WYNAGRODZENIE DODATKOWE

§ 15

Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20 % godzinowej stawki wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w danym roku kalendarzowym.

VI. ZASADY PRZYZNAWANIA NAGRÓD JUBILEUSZOWYCH

§ 16

Za wieloletnią pracę pracownikowi przysługuje pracownikowi nagroda jubileuszowa w wysokości:

1. po 20 latach pracy – 75 % wynagrodzenia miesięcznego;
2. po 25 latach pracy – 100 % wynagrodzenia miesięcznego;
3. po 30 latach pracy – 150 % wynagrodzenia miesięcznego;
4. po 35 latach pracy - 200 % wynagrodzenia miesięcznego;
5. po 40 latach pracy – 300 % wynagrodzenia miesięcznego;
6. po 45 latach pracy – 400 % wynagrodzenia miesięcznego;

§ 17

1. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej, zwanej dalej „nagrodą", wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz

inne okresy pracy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

2. W razie jednoczesnego pozostawania więcej niż w jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody wlicza się jeden z tych okresów.
3. Pracownik nabywa prawo do nagrody w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody bądź w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających nagrody.
4. Pracownik jest zobowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.
5. Wypłata nagrody następuje w terminie wypłaty wynagrodzeń za miesiąc, w których pracownik nabył prawo do tej nagrody.

§ 18

Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

§ 19

W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

VII. INNE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE ZWIĄZANE Z PRACĄ

§ 20

Pracownikowi przysługują również inne świadczenia pieniężne związane z pracą:

1. świadczenia należne w okresie czasowej niezdolności do pracy w oparciu o art. 92 i 184 Kodeksu Pracy i w wymiarze określonym w tych artykułach oraz przepisach regulujących uprawnienia do świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa;
2. świadczenia przysługujące z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w oparciu o art. 92 i 237 Kodeksu Pracy oraz przepisy regulujące zakres i wysokość tych świadczeń;
3. odprawy w związku z powołaniem do służby wojskowej należne w oparciu o przepisy regulujące powszechny obowiązek obrony państwa;
4. odprawa po śmierci pracownika przysługująca na podstawie art. 93 Kodeksu Pracy w wysokości określonej w tym artykule.

§ 21

1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje odprawa pieniężna w wysokości:
   1) dwumiesięcznego wynagrodzenia:

- po 10 latach pracy,

2) trzymiesięcznego wynagrodzenia:
   - po 15 latach pracy,
3) sześciomiesięcznego wynagrodzenia:
   - po 20 latach pracy.

2. Okres pracy uprawniający do odprawy ustala się według zasad przy ustalaniu okresów zatrudnienia uprawniających do dodatków za wysługę lat.
3. Pracownik, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 22

Odprawa zostaje wypłacona pracownikowi w terminie wypłaty wynagrodzenia za miesiąc, w którym ustał stosunek pracy.

VIII.POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 23

Regulamin wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania do publicznej wiadomości pracowników.

§ 24

Wszelkie zmiany regulaminu wprowadza się w formie pisemnej za pomocą aneksu do regulaminu.

p.o. DYREKTOR
Barbara Łycka
01.02.24r. .....
(data i podpis)

Podpis jest prawidłowy
Dokument podpisany przez
Agnieszka Sewioł
Data: 2024.03.18 09:07:17 CET

MIEJSKI OŚRODEK SOCJOTERAPII
w Myśliborzu
ul. Marcinkowskiego 10
64-300 Myślibórz
NIP 5971787955, REGON 525126855

Załącznik nr 1
do Regulaminu
wynagradzania

TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH PRACOWNIKÓW

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego	Wynagrodzenie kwalifikacyjne	
				Wykształcenie	Liczba lat pracy
1.	2.	3.	4.	5.	6.
1	Sekretarz szkoły	XII	1000	Średnie	5
2.	Pomoc nauczyciela-opiekun nocny	IV	-	Podstawowe	-

p.o. DYREKTOR
Barbara Bycka

MŁODZIEŻOWY OŚRODEK SOCJOTERAPII
w Mysłiborzu
ul. Marcinkowskiego 10
74-300 Mysłibórz
NIP 5931757985, REGON 525126855

Załącznik nr 2
do Regulaminu
wynagradzanie

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	MINIMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH	MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W
I	3300	3700
II	3350	3900
III	3400	4100
IV	**3450**	4300
V	3500	4400
VI	3550	4500
VII	3600	4600
VIII	3650	4700
IX	3700	4200
X	3800	4900
XI	3900	5000
XII	**4000**	5100
XIII	4100	5150
XIV	4200	5200
XV	4300	5250
XVI	4400	5300
XVII	4600	5350
XVIII	4800	5400
XIX	5000	5450
XX	5200	5500

p.o. DYREKTOR
Barbara Bycka

MŁODZIEŻOWY OŚRODEK SOCJOTERAPII
[illegible]
[illegible]
78-300 Myślibórz
NIP 5971757955, REGON 525126855

Załącznik nr 3

do Regulaminu
wynagradzania

REGULAMIN
premiowania pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w Myśliborzu

Podstawa prawna: art. 39 ust. 2 pkt. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r poz. 530 t.j.);

§ 1

1. Regulamin premiowania dotyczy pracowników zatrudnionych w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w Myśliborzu niebędących nauczycielami.
2. Regulamin premiowania określa wysokość funduszu premiowego oraz zasady przyznawania i wypłacania premii.
3. Fundusz premiowy przeznaczony na premię dla pracowników niepedagogicznych jest tworzony w ramach środków na wynagrodzenie.
4. Fundusz premiowy jest przyznawany uznaniowo za wywiązywanie się bez zarzutu z powierzonych obowiązków służbowych, objętych zakresem czynności na danym stanowisku pracy i nie ma charakteru obligatoryjnego.
5. Regulamin premiowania jest ustalony i może być zmieniony przez dyrektora ośrodka w uzgodnieniu ze szkolną organizacją związkową.

§ 2

Do grupy pracowników, uprawnionych do otrzymania premii zalicza się zatrudnionych pracowników nie będących nauczycielami na stanowiskach:
- pomocniczych
- obsługi

§ 3

1. Pracownikami uprawnionymi do otrzymania premii z funduszu premiowego są pracownicy zatrudnieni na czas nieokreślony i na czas określony.
2. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przydzielona może być premia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 4

1. Premia wypłacana może być w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego pracownika, zatrudnionego na danym stanowisku pracy
2. Dopuszcza się możliwość wypłacenia premii do 50% wynagrodzenia zasadniczego. Dotyczy to uzasadnionych, wyjątkowych przypadków za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej: pracy przy zagrożeniu mienia, awarii, wypadków losowych lub wykonania dodatkowej pracy przynoszącej wymierne korzyści finansowe szkole, patenty, naprawy urządzeń i maszyn oraz inne nie wchodzące w zakres obowiązków pracownika.
3. Premia wypłacana jest za dany miesiąc w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5

1. Podstawą przydzielania premii jest wykonanie, wyznaczonych przez dyrektora ośrodka zadań na dany miesiąc wynikających z zakresu czynności lub zadań służbowych wyznaczonych przez pracowników funkcyjnych ośrodka (wicedyrektor, kierownik grup wychowawczych, sekretarz szkoły).
2. Nie wykonanie powierzonego zadania oznacza wstrzymanie wypłaty premii w całości lub w jej części.
3. Wstrzymania lub potrącenia premii dokonuje wyłącznie dyrektor ośrodka.

§ 6

1. Premię przyznaje się za czas przepracowany – ostatniego miesiąca
2. Za okres przebywania pracownika na zwolnieniu lekarskim premia może być wypłacana według zasad i przepisów obowiązujących przy naliczaniu zasiłku chorobowego. Pracownik może otrzymać premię proporcjonalnie do okresu przepracowanego w danym miesiącu.
3. Za pozostałe okresy zwolnień premia nie przysługuje.

§ 7

Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania do publicznej wiadomości pracowników.

p.o. DYREKTOR
Barbara Bycka

.....

Dyrektor Szkoły

MŁODZIEŻOWY OŚRODEK SOCJOTERAPII
w Myśliborzu
ul. Marcinkowskiego 10
74-300 Myślibórz
NIP 5971757955, REGON 525126855

Załącznik Nr 4 do
Regulaminu wynagradzania

REGULAMIN PRZYZNAWANIA NAGRÓD DYREKTORA

§ 1

1. Nagroda dyrektora przyznawana jest raz w roku pracownikom szczególnie wyróżniającym się w pracy zawodowej.
2. Decyzje o ilości i wysokości nagród podejmuje dyrektor.

§ 2

1. Nagroda może być przyznawana pracownikom dla których szkoła jest głównym miejscem zatrudnienia i którzy przepracowali w niej co najmniej 1 rok.
2. Nagroda ma charakter uznaniowy.

§ 3

Nagroda może być przyznana pracownikowi który:
1. Wzorowo wypełnia obowiązki zawodowe.
2. Utrzymuje porządek i przejawia gospodarność w placówce.
3. Rzetelnie troszczy się o powierzone mu mienie.
4. Wykazuje wysokie walory moralne.

§ 4

Nagrodę może otrzymać pracownik, który spełnia warunki określone w § 3 oraz:
a) wykazuje duże zaangażowanie zawodowe i osiąga bardzo dobre wyniki w pracy;
b) systematycznie doskonali warsztat pracy, bierze udział w szkoleniach, podnosi kwalifikacje, modernizuje stanowisko pracy;
c) angażuje się w zadania dodatkowe tj. powierzone zastępstwa, zadania doraźne.

§ 5

Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania do publicznej wiadomości pracowników.

p.o. DYREKTOR
Barbara Bycka

MŁODZIEŻOWY OŚRODEK SOCJOTERAPII
(1) w Myśliborzu
ul. Marcinkowskiego 10
74-300 Myślibórz
NIP 5971757955, REGON 525126855

DYREKTOR
Joanna Obidowska-Kuczyńska

ZARZĄDZENIE NR 4 / 2026
Dyrektora Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Myśliborzu

z dnia 20 lutego 2026 r.

w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Niebędących Nauczycielami w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w Myśliborzu

Na podstawie art. 77^2 §1 [1] ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks Pracy (tj. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn.zm), art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r., zmieniające Rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2025 r. poz. 702) ustalam co następuje:

§ 1

1. Zmianie ulega załącznik Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Niebędących Nauczycielami w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w Myśliborzu, który otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

DYREKTOR
Joanna Obidowska-Kuczyńska

Signature Not Verified
Dokument podpisany przez
Katarzyna Bartanowicz
Data: 2026.03.03 10:44:19 CET

MŁODZIEŻOWY OŚRODEK SOCJOTERAPII
(1) w Myśliborzu
ul. Marcinkowskiego 10
74-300 Myślibórz
NIP 5971757955, REGON 525126855

Załącznik nr 2
do Regulaminu
wynagradzanie

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	MINIMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH	MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH
I	4666	4700
II	4680	4750
III	4700	4800
IV	**4720**	5000
V	4740	5050
VI	4760	5100
VII	4780	5150
VIII	4800	5200
IX	4820	5250
X	4840	5300
XI	4870	5350
XII	**4940**	5400
XIII	5040	5450
XIV	5150	5500
XV	5250	5550
XVI	5460	5600
XVII	5670	5750
XVIII	5880	6200
XIX	6200	6500
XX	6510	7000

DYREKTOR
Joanna Obidowska-Kuczyńska

MŁODZIEŻOWY OŚRODEK SOCJOTERAPII
(1) w Myśliborzu
ul. Marcinkowskiego 10
74-300 Myślibórz
NIP 5971757955, REGON 525126855

DYREKTOR
Joanna Obidowska-Kuczyńska

ZARZĄDZENIE NR 5 / 2026
Dyrektora Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Myśliborzu

z dnia 2 marca 2026 r.

w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Niebędących Nauczycielami w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w Myśliborzu

Na podstawie art. 77^2 §1 [1] ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks Pracy (tj. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn.zm), art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r., zmieniające Rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2025 r. poz. 702) ustalam co następuje:

§ 1

1. Zmianie ulega załącznik Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Niebędących Nauczycielami w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w Myśliborzu, który otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

DYREKTOR
Joanna Obidowska-Kuczyńska

Signature Not Verified
Dokument podpisany przez
Katarzyna Bartanowicz
Data: 2026.03.03 10:46:01 CET

MŁODZIEŻOWY OŚRODEK SOCJOTERAPII
(1) w Myśliborzu
ul. Marcinkowskiego 10
74-300 Myślibórz
NIP 5971757955, REGON 525126855

Załącznik nr 1
do Regulaminu
wynagradzania

TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH PRACOWNIKÓW

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego	Wynagrodzenie kwalifikacyjne	
				Wykształcenie	Liczba lat pracy
1.	2.	3.	4.	5.	6.
1	Sekretarz szkoły	XII	1000	Średnie	5
2.	Pomoc nauczyciela-opiekun nocny	IV	-	Podstawowe	-
3.	Pomoc administracyjna	IV	-	Zawodowe	-

DYREKTOR
Joanna Obidowska-Kuczyńska

MŁODZIEŻOWY OŚRODEK SOCJOTERAPII
(1) w Myśliborzu
ul. Marcinkowskiego 10
74-300 Myślibórz
NIP 5971757955, REGON 525126855

ZARZĄDZENIE NR 7
Dyrektora Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Myśliborzu

z dnia 10 marca 2026 r.

w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Niebędących Nauczycielami w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w Myśliborzu

Na podstawie art. 77^2 §1 [1] ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks Pracy (tj. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn.zm), art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r., zmieniające Rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.2026. poz 246) ustalam co następuje:

§ 1

1. Zmianie ulega załącznik Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Niebędących Nauczycielami w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w Myśliborzu, który otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 17.03.2026 r.

DYREKTOR
Joanna Obidowska-Kuczyńska

MŁODZIEŻOWY OŚRODEK SOCJOTERAPII
w Myśliborzu
ul. Marcinkowskiego 10
74-300 Myślibórz
NIP 5971757955, REGON 525126855

Załącznik nr 2
do Regulaminu
wynagradzanie

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	MINIMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH	MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH
I	4806	5006
II	4830	5030
III	4850	5070
IV	**4870**	5070
V	4890	5090
VI	4910	5110
VII	4940	5140
VIII	4970	5170
IX	5000	5200
X	5030	5230
XI	5060	5260
XII	**5090**	5330
XIII	5200	5350
XIV	5310	5410
XV	5410	5510
XVI	5630	5730
XVII	5850	5950
XVIII	6070	6170
XIX	6400	6500
XX	6750	6850

DYREKTOR
Joanna Obidowska-Kuczyńska

ŁODZIEŻOWY OŚRODEK SOCJOTERAPII
Smolnica 51, 74-400 Dębno
tel./fax.: 95 760 14 94
NIP 5971749246, REGON 321560549

Zarządzenie nr 32/2023/2024

Dyrektora Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Smolnicy

z dnia 24.01.2024 roku

Na podstawie art. 104 §2, art. 104^2 § 1, art. 77^2 ustawy Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 z późn. zm.) , Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych

Zarządza się co następuje:

§ 1.

Wprowadza się regulamin pracy obowiązujący pracowników Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Smolnicy stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Wprowadza się regulamin wynagradzania pracowników nie będących nauczycielami obowiązujący pracowników Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Smolnicy wraz z regulaminem przyznawania nagród dyrektora

§ 3.

Wprowadza się regulamin przydzielania pracownikom i nauczycielom środków ochrony indywidualnej, obuwia roboczego, środków czystości oraz zakupu okularów korygujących wzrok w Młodzieżowym Ośrodku socjoterapii w Smolnicy.

§ 4.

Wprowadza się regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w Smolnicy.

§ 5.

Traci moc zarządzenie nr 36/2008 dyrektora Zespołu Szkół im. I. Solarza w Smolnicy z dnia 30.10.2008 r.

§ 6.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od opublikowania, t. j. 24 stycznia 2024 r.

§ 7.

Wykonanie zarządzenia powierza się dyrektorowi szkoły.

DYREKTOR
mgr Krzysztof Maciaszek

ODZIEŻOWY OŚRODEK SOCJOTERAPII
Smolnica 51, 74-400 Dębno
tel./fax.: 95 760 14 94
5971749246, REGON 321560549

REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW NIE BĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI W MŁODZIEŻOWYM OŚRODKU SOCJOTERAPII W SMOLNICY

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

Na podstawie art. 77^2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks Pracy (Dz. U. Nr 24 poz. 141 z pożn. zm.), oraz na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, po uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową ustalam, co następuje:

§ 1

Regulamin określa zasady i warunki wynagradzania za pracę oraz inne świadczenia związane z pracą i warunki ich przyznawania.

§ 2

Postanowienia regulaminu dotyczą wszystkich pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionymi w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w Smolnicy.

§ 3

Każdy pracownik przed dopuszczeniem do pracy zostaje zapoznany z regulaminem wynagradzania przez dyrektora jednostki lub osobę do tego upoważnioną. Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z regulaminem zostaje dołączone do jego akt.

§ 4

Przez pracodawcę należy rozumieć dyrektora Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Smolnicy, a przez organ prowadzący – Powiat Myśliborski w Myśliborzu.

§ 5

Przez najniższe wynagrodzenie zasadnicze rozumie się najniższe wynagrodzenie zasadnicze, ustalone na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

II. ZASADY WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW

§ 6

W Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w Smolnicy obowiązuje czasowo – premiowy system wynagradzania. Wynagrodzenie za pracę określone w umowie winno odpowiadać rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonaniu. Wykaz stanowisk pracy, kategorii zaszeregowań, wymagań kwalifikacyjnych pracowników w MOS nie będących nauczycielami przedstawia tabela stanowiąca załącznik nr 1.

§ 7

1. Wynagrodzenie pracowników nie będących nauczycielami mogą składać się z: wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku za wysługę lat, premii motywacyjnej – uznaniowej oraz wynagrodzenia za dodatkowe zadania.
2. Miesięczne minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania wynikają z rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. załącznik nr 2
3. Godzinową stawkę wynagrodzenia ustala się przez podzielenie stawki miesięcznej przez nominalną liczbę godzin pracy w danym miesiącu obowiązującą danego pracownika (na tym stanowisku pracy).
4. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.
5. W/w zasady nie dotyczą pracowników, z którymi zawarto umowy o pracę na mocy porozumienia z Rejonowym Urzędem Pracy (roboty publiczne, pracownicy interwencyjni, zatrudnienie absolwenta lub stażysty).

§ 8

Wynagrodzenie za wykonywaną pracę przelewa się na rachunki oszczędnościowo – rozliczeniowe pracowników tak, aby znalazły się na nich do ostatniego dnia każdego miesiąca.

§ 9

Dodatek za wieloletnią pracę, zwany dalej „dodatkiem stażowym" lub „dodatkiem za wysługę lat":

1. Do okresów uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze (np. służba wojskowa, urlopy wychowawcze).
2. W przypadku gdy praca w jednostce stanowi dodatkowe zatrudnienie, do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Wysokość dodatku stażowego wypłacanego co miesiąc wynosi 5% wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy. Dodatek wzrasta o 1% za każdy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek stażowy wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia i przysługuje:
   1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub prawo do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
   2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawo do wyższej stawki nastąpiło od pierwszego miesiąca.

III. ZASADY PRZYZNAWANIA PREMII

§ 10

W ramach środków na wynagrodzenia osobowe tworzy się fundusz premiowy w wysokości 20% środków przewidzianych na płace zasadnicze pracowników nie będących nauczycielami. Fundusz ten może być zwiększony w przypadku pozyskania dodatkowych środków.

§ 11

Premia ma charakter motywacyjno – uznaniowy i pozostaje w wyłącznej dyspozycji Dyrektora jednostki. Zasady podziału funduszu premiowego i przyznawania premii określa Regulamin Premiowania - załącznik nr 3.

§ 12

1. Premia przyznawana jest pracownikom, którzy:
   Właściwie wywiązują się z nałożonych obowiązków, z zachowaniem kultury pracy oraz właściwie reagują na sytuacje zagrażające życiu czy zdrowiu uczniów, bądź pracowników, a także na przejawy niszczenia mienia.
2. Posiadają 100% obecności w pracy (w ciągu miesiąca) łącznie z punktualnością rozpoczynania i kończenia pracy oraz przestrzeganiem dyscypliny i postanowień regulaminu pracy.
3. Wykonują powierzone zastępstwa, czy zadania doraźne.

§ 13

Za wykonanie zadań dodatkowych, szczególnie ważnych dla funkcjonowania szkoły, czy doraźnych prac terminowych, można przyznać pracownikowi, w ramach posiadanych środków premię do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

IV. WYNAGRODZENIE DODATKOWE

§ 14

Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20 % godzinowej stawki wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w danym roku kalendarzowym.

VI. ZASADY PRZYZNAWANIA NAGRÓD JUBILEUSZOWYCH

§ 15

Za wieloletnią pracę pracownikowi przysługuje pracownikowi nagroda jubileuszowa w wysokości:

1. po 20 latach pracy – 75 % wynagrodzenia miesięcznego;
2. po 25 latach pracy – 100 % wynagrodzenia miesięcznego;
3. po 30 latach pracy – 150 % wynagrodzenia miesięcznego;
4. po 35 latach pracy - 200 % wynagrodzenia miesięcznego;
5. po 40 latach pracy – 300 % wynagrodzenia miesięcznego;
6. po 45 latach pracy – 400 % wynagrodzenia miesięcznego;

§ 16

1. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej, zwanej dalej „nagrodą", wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy pracy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
2. W razie jednoczesnego pozostawania więcej niż w jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody wlicza się jeden z tych okresów.
3. Pracownik nabywa prawo do nagrody w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody bądź w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających nagrody.
4. Pracownik jest zobowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.
5. Wypłata nagrody następuje w terminie wypłaty wynagrodzeń za miesiąc, w których pracownik nabył prawo do tej nagrody.

§ 17

Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

§ 18

W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

VII. INNE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE ZWIĄZANE Z PRACĄ

§ 19

Pracownikowi przysługują również inne świadczenia pieniężne związane z pracą:

1. świadczenia należne w okresie czasowej niezdolności do pracy w oparciu o art. 92 i 184 Kodeksu Pracy i w wymiarze określonym w tych artykułach oraz przepisach regulujących uprawnienia do świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa;
2. świadczenia przysługujące z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w oparciu o art. 92 i 237 Kodeksu Pracy oraz przepisy regulujące zakres i wysokość tych świadczeń;
3. odprawy w związku z powołaniem do służby wojskowej należne w oparciu o przepisy regulujące powszechny obowiązek obrony państwa;
4. odprawa po śmierci pracownika przysługująca na podstawie art. 93 Kodeksu Pracy w wysokości określonej w tym artykule.

§ 20

1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje odprawa pieniężna w wysokości:
   1) dwumiesięcznego wynagrodzenia:
      - po 10 latach pracy,
   2) trzymiesięcznego wynagrodzenia:
      - po 15 latach pracy,
   3) sześciomiesięcznego wynagrodzenia:
      - po 20 latach pracy.
2. Okres pracy uprawniający do odprawy ustala się według zasad przy ustalaniu okresów zatrudnienia uprawniających do dodatków za wysługę lat.
3. Pracownik, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 21

Odprawa zostaje wypłacona pracownikowi w terminie wypłaty wynagrodzenia za miesiąc, w którym ustał stosunek pracy.

VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 22

Regulamin wynagradzania wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 23 stycznia 2024 roku.

§ 26

Wszelkie zmiany regulaminu wprowadza się w formie pisemnej za pomocą aneksu do regulaminu po uprzednim uzgodnieniu z Zakładową Organizacją Związkową.

Regulamin został uzgodniony
z organizacjami związkowymi

.....
(data i podpis)

Dyrektor
DYREKTOR
.....
mgr Krzysztof Maciaszek
.....
(data i podpis)

Załącznik nr 1

TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH PRACOWNIKÓW

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wynagrodzenie kwalifikacyjne	
			Wykształcenie	Liczba lat pracy
1.	2.	3.	5.	6.
1.	Sekretarz szkoły	XII	Średnie	5
5.	Pomoc nauczyciela	IV	Podstawowe	-

Na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Załącznik nr 2

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	MINIMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH
I	3300
II	3350
III	3400
IV	3450
V	3500
VI	3550
VII	3600
VIII	3650
IX	3700
X	3800
XI	3900
XII	4000
XIII	4100
XIV	4200
XV	4300
XVI	4400
XVII	4600
XVIII	4800
XIX	5000
XX	5200

Załącznik nr 3
do Regulaminu
wynagradzania

REGULAMIN
premiowania pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w Smolnicy

Podstawa prawna: ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW z dnia 22 maja 2023 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych

§ 1

1. Regulamin premiowania dotyczy pracowników zatrudnionych w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w Smolnicy nie będących nauczycielami.
2. Regulamin premiowania określa wysokość funduszu premiowego oraz zasady przyznawania i wypłacania premii.
3. Fundusz premiowy przeznaczony na premię dla pracowników niepedagogicznych jest tworzony w ramach środków na wynagrodzenie.
4. Fundusz premiowy jest przyznawany uznaniowo za wywiązywanie się bez zarzutu z powierzonych obowiązków służbowych, objętych zakresem czynności na danym stanowisku pracy i nie ma charakteru obligatoryjnego.
5. Regulamin premiowania jest ustalony i może być zmieniony przez dyrektora ośrodka w uzgodnieniu ze szkolnymi lub szkolną organizacją związkową.

§ 2

Do grupy pracowników, uprawnionych do otrzymania premii zalicza się zatrudnionych pracowników nie będących nauczycielami na stanowiskach:

- pomocniczych
- obsługi

§ 3

1. Pracownikami uprawnionymi do otrzymania premii z funduszu premiowego są pracownicy zatrudnieni na czas nieokreślony i na czas określony.

2. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przydzielona może być premia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 4

1. Premia wypłacana może być w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego pracownika, zatrudnionego na danym stanowisku pracy

2. Dopuszcza się możliwość wypłacenia premii do 50% wynagrodzenia zasadniczego. Dotyczy to uzasadnionych, wyjątkowych przypadków za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej: pracy przy zagrożeniu mienia, awarii, wypadków losowych lub wykonania dodatkowej pracy przynoszącej wymierne korzyści finansowe szkole, patenty, naprawy urządzeń i maszyn oraz inne nie wchodzące w zakres obowiązków pracownika.

3. Premia wypłacana jest za dany miesiąc w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5

1. Podstawą przydzielania premii jest wykonanie, wyznaczonych przez dyrektora ośrodka zadań na dany miesiąc wynikających z zakresu czynności lub zadań służbowych wyznaczonych przez pracowników funkcyjnych ośrodka (wicedyrektor, kierownik grup wychowawczych).

2. Nie wykonanie powierzonego zadania oznacza wstrzymanie wypłaty premii w całości lub w jej części.

3. Wstrzymania lub potrącenia premii dokonuje wyłącznie dyrektor ośrodka.

§ 6

1. Częściowe potrącenie premii może być dokonywane w następujących przypadkach:

1). Nie wykonywanie zadań z obowiązującego zakresu czynności pracownika – potrącenie 5% premii
2). Nie wykonywanie zadań powierzonych przez pracowników funkcyjnych szkoły upoważnionych do powierzania zadań (dyrektor, wicedyrektor, sekretarz szkoły, kierownik grup wychowawczych) – 10 %
3). Nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy – 10%
4). Nieusprawiedliwionego spóźnienia się do pracy – 5%
5). Ukarania karą regulaminową:
   a). upomnienie na piśmie – 5%

b). nagany udzielonej na piśmie – 15%
c). dyscyplinarnego zwolnienia z pracy – 20%
6). Nieusprawiedliwionego opuszczania stanowiska pracy – 10%

2. Całkowite potrącenie premii dokonywane jest w następujących przypadkach:
1). Spożywania alkoholu w czasie pracy, na terenie szkoły lub przebywania w pracy w stanie wskazującym na spożycie alkoholu – 20%
1). Odmowy wykonania danego polecenia służbowego w przedmiotowym zakresie fizycznych możliwości pracownika – 20%

§ 7

1. Premię przyznaje się za czas przepracowany – ostatniego miesiąca

2. Za okres przebywania pracownika na zwolnieniu lekarskim premia może być wypłacana według zasad i przepisów obowiązujących przy naliczaniu zasiłku chorobowego. Pracownik może otrzymać premię proporcjonalnie do okresu przepracowanego w danym miesiącu.

3. Za pozostałe okresy zwolnień premia nie przysługuje.

§ 8

Regulamin obowiązuje od dnia 23 stycznia 2024 roku.

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
Ognisko Międzyszkolne Nr 6
SMOLNICA 51
74-400 Dębno

.....
Szkolna Organizacja Związkowa

Karolina Kalewska

DYREKTOR
mgr Krzysztof Mieciszek

.....
Dyrektor Szkoły

ZESPÓŁ SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH IM. KPT. HM. ANDRZEJA ROMOCKIEGO "MORRO" W BARLINKU

Za okres: 01.04.2022 - 31.12.2022

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	premia	nagr.dyr	den
pracownik	04.2022				276,10		
	05.2022				276,10		
	06.2022				276,10		
	07.2022				276,10		
	08.2022				276,10		
	09.2022				301,20		
	10.2022				301,20		
	11.2022				301,20		
	12.2022				251,00		
					2 535,10		
pracownik	04.2022	140,00					
	05.2022	150,00					
	06.2022	150,00					
	07.2022	150,00					
	08.2022	150,00					
	09.2022	150,00					
	10.2022	150,00					1 100,00
	11.2022	150,00					
	12.2022	150,00					
		1 340,00					**1 100,00**
nauczyciel	04.2022	120,00		300,00			
	05.2022	120,00		300,00			
	06.2022	120,00		300,00			
	07.2022	120,00		300,00			
	08.2022	120,00		300,00			
	09.2022	120,00		300,00			
	10.2022	120,00		300,00			700,00

	11.2022	120,00		300,00			
	12.2022	120,00		300,00			
		1 080,00		**2 700,00**			**700,00**
nauczyciel	04.2022	120,00					
	05.2022	120,00					
	06.2022	120,00					
	07.2022	120,00					
	08.2022	120,00					
	09.2022	56,00		140,00			
	10.2022	64,00		160,00			
	11.2022	120,00		300,00			
	12.2022	120,00		300,00			
		960,00		**900,00**			
nauczyciel	04.2022	130,00		300,00			
	05.2022	130,00					
	06.2022	130,00					
	07.2022	130,00		266,66			
	08.2022	130,00		266,66			
	09.2022	140,00		300,00			
	10.2022	140,00		300,00			700,00
	11.2022	140,00		300,00			
	12.2022	140,00		300,00			
		1 210,00		**2 033,32**			**700,00**
nauczyciel	04.2022	120,00		300,00			
	05.2022	120,00		300,00			
	06.2022	120,00		300,00			
	07.2022	120,00		300,00			
	08.2022	120,00		300,00			
	09.2022	120,00		300,00			
	10.2022	120,00		300,00			700,00
	11.2022	120,00		300,00			
	12.2022	104,00		260,00			
		1 064,00		**2 660,00**			**700,00**

nauczyciel	04.2022	100,00					
	05.2022	98,00					
	06.2022	110,00					
	07.2022	110,00					
	08.2022	110,00					
	09.2022	110,00		300,00			
	10.2022	110,00		300,00			
	11.2022	110,00		300,00			
	12.2022	102,67		280,00			
		960,67		**1 180,00**			
nauczyciel	04.2022	61,33		230,00			
	05.2022	80,00		300,00			
	06.2022	80,00		300,00			
	07.2022	80,00		300,00			
	08.2022	80,00		300,00			
	09.2022	80,00		300,00			
	10.2022	80,00		300,00			
	11.2022	80,00		300,00			
	12.2022	72,00		270,00			
		693,33		**2 600,00**			
pracownik	04.2022				602,00		
	05.2022				602,00		
	06.2022				602,00		
	07.2022				602,00		
	08.2022				602,00		
	09.2022				602,00		
	10.2022				602,00	709,00	
	11.2022				602,00		
	12.2022				602,00		
					5 418,00	**709,00**	
	04.2022	100,00					
	05.2022	100,00					
	06.2022	100,00					

nauczyciel	07.2022	100,00					
	08.2022	100,00					
	09.2022	120,00					
	10.2022	120,00					750,00
	11.2022	120,00					
	12.2022	120,00					
		980,00					**750,00**
nauczyciel	04.2022	120,00		300,00			
	05.2022	130,00		300,00			
	06.2022	130,00		300,00			
	07.2022	130,00		300,00			
	08.2022	130,00		300,00			
	09.2022	130,00		300,00			
	10.2022	130,00		300,00			750,00
	11.2022	112,67		260,00			
	12.2022	130,00		300,00			
		1 142,67		**2 660,00**			**750,00**
dyrektor	04.2022	660,00	900,00				
	05.2022	660,00	900,00				
	06.2022	660,00	900,00				
	07.2022	660,00	900,00				
	08.2022	660,00	900,00				
	09.2022	700,00	1 400,00				
	10.2022	700,00	1 400,00				1 500,00
	11.2022	700,00	1 400,00				
	12.2022	676,67	1 353,33				
		6 076,67	**10 053,33**				**1 500,00**
nauczyciel	04.2022	110,00		300,00			
	05.2022	110,00		300,00			
	06.2022	110,00		300,00			
	07.2022	110,00		300,00			
	08.2022	110,00		300,00			
	09.2022	110,00		300,00			

	10.2022	110,00		300,00			
	11.2022	102,67		280,00			
	12.2022	110,00		300,00			
		982,67		**2 680,00**			
nauczyciel	04.2022	130,00		300,00			
	05.2022	130,00		300,00			
	06.2022	130,00		300,00			
	07.2022	130,00		300,00			
	08.2022	130,00		300,00			
	09.2022	130,00		300,00			
	10.2022	130,00		300,00			1 050,00
	11.2022	130,00		300,00			
	12.2022	130,00		300,00			
		1 170,00		**2 700,00**			**1 050,00**
dyrektor	04.2022	800,00	2 000,00				
	05.2022	800,00	2 000,00				
	06.2022	800,00	2 000,00				
	07.2022	800,00	1 700,00				
	08.2022	800,00	1 700,00				
	09.2022	800,00	1 700,00				
	10.2022	800,00	2 000,00				3 000,00
	11.2022	800,00	2 000,00				
	12.2022	800,00	2 000,00				
		7 200,00	**17 100,00**				**3 000,00**
nauczyciel	04.2022	110,00		300,00			
	05.2022	39,67		190,00			
	06.2022	80,00		300,00			
	07.2022	80,00		300,00			
	08.2022	80,00		300,00			
		389,67		**1 390,00**			
	04.2022	110,00		300,00			
	07.2022			266,66			
	08.2022			266,66			

nauczyciel	09.2022	80,00		300,00			
	10.2022	80,00		300,00			
	11.2022	80,00		300,00			
	12.2022	80,00		300,00			
		430,00		**2 033,32**			
nauczyciel	04.2022	120,00		300,00			
	05.2022	120,00		300,00			
	06.2022	120,00		300,00			
	07.2022	120,00		300,00			
	08.2022	120,00		300,00			
	09.2022	140,00		300,00			
	10.2022	140,00		300,00			1 050,00
	11.2022	140,00		300,00			
	12.2022	140,00		300,00			
		1 160,00		**2 700,00**			**1 050,00**
nauczyciel	04.2022	150,00		300,00			
	05.2022	150,00		300,00			
	06.2022	150,00		300,00			
	07.2022	115,00		-70,00			
	08.2022	150,00					
	09.2022	150,00		300,00			
	10.2022	150,00		300,00			700,00
	11.2022	150,00		300,00			
	12.2022	150,00		300,00			
		1 315,00		**2 030,00**			**700,00**
nauczyciel	04.2022	120,00		300,00			
	05.2022	120,00					
	06.2022	120,00					
	07.2022	120,00		266,66			
	08.2022	120,00		266,66			
	09.2022	120,00					
	10.2022	120,00					
	11.2022	104,00					

	12.2022	120,00					
		1 064,00		**833,32**			
	04.2022	158,66		280,00			
	05.2022	164,33		290,00			
	06.2022	170,00		300,00			
	07.2022	170,00		300,00			
nauczyciel	08.2022	170,00		300,00			
	09.2022	150,00		300,00			
	10.2022	150,00		300,00			1 050,00
	11.2022	135,00		270,00			
	12.2022	145,00		290,00			
		1 412,99		**2 630,00**			**1 050,00**
	04.2022	120,00					
	05.2022	120,00					
	06.2022	120,00					
	07.2022	120,00					
nauczyciel	08.2022	120,00					
	09.2022	120,00					
	10.2022	120,00					
	11.2022	108,00					
	12.2022	120,00					
		1 068,00					
	04.2022	140,00		300,00			
	05.2022	140,00		300,00			
	06.2022	140,00		300,00			
	07.2022	140,00		300,00			
nauczyciel	08.2022	140,00		300,00			
	09.2022	140,00		300,00			
	10.2022	121,33		260,00			750,00
	11.2022	116,67		250,00			
	12.2022	140,00		300,00			
		1 218,00		**2 610,00**			**750,00**
	04.2022	150,00		300,00			

nauczyciel	05.2022	150,00		300,00			
	06.2022	150,00		300,00			
	07.2022	150,00		300,00			
	08.2022	150,00		300,00			
	09.2022	150,00		300,00			
	10.2022	150,00		300,00			750,00
	11.2022	150,00		300,00			
	12.2022	150,00		300,00			
		1 350,00		**2 700,00**			**750,00**
nauczyciel	04.2022	150,00		300,00			
	05.2022	125,00		250,00			
	06.2022	150,00		300,00			
	07.2022	150,00		300,00			
	08.2022	150,00		300,00			
		725,00		**1 450,00**			
nauczyciel	09.2022			300,00			
	10.2022			300,00			
	11.2022			280,00			
	12.2022			300,00			
				1 180,00			
nauczyciel	04.2022	170,00		300,00			
	05.2022	141,67		-50,00			
	06.2022	85,00					
	07.2022	170,00		266,66			
	08.2022	170,00		266,66			
	09.2022	170,00		300,00			
	10.2022	164,33		290,00			1 050,00
	11.2022	170,00		300,00			
	12.2022	170,00		300,00			
		1 411,00		**1 973,32**			**1 050,00**
	04.2022			300,00			
	05.2022			300,00			
	06.2022			300,00			

nauczyciel	07.2022			300,00			
	08.2022			300,00			
	09.2022	120,00		300,00			
	10.2022	28,00		70,00			1 050,00
	11.2022	120,00		300,00			
	12.2022	120,00		300,00			
		388,00		**2 470,00**			**1 050,00**
pracownik	04.2022				301,20		
	05.2022				140,56		
	06.2022				301,20		
	07.2022				301,20		
	08.2022				301,20		
	09.2022				560,00		
	10.2022				368,01		
	11.2022				760,00		
	12.2022				470,48		
					3 503,85		
nauczyciel	04.2022			300,00			
	05.2022			280,00			
	06.2022			300,00			
	07.2022			300,00			
	08.2022			300,00			
	09.2022	100,00		300,00			
	10.2022	96,67		290,00			750,00
	11.2022	100,00		300,00			
	12.2022	83,33		250,00			
		380,00		**2 620,00**			**750,00**
nauczyciel	04.2022	100,00					
	05.2022	100,00					
	06.2022	100,00					
	07.2022	100,00					
	08.2022	100,00					
	09.2022	100,00					

	10.2022	76,67					
	11.2022	100,00					
	12.2022	100,00					
		876,67					
nauczyciel	04.2022	125,00		250,00			
	05.2022	150,00		300,00			
	06.2022	150,00		300,00			
	07.2022	150,00		300,00			
	08.2022	150,00		300,00			
	09.2022	150,00		300,00			
	10.2022	150,00		300,00			1 050,00
	11.2022	150,00		300,00			
	12.2022	150,00		300,00			
		1 325,00		**2 650,00**			**1 050,00**
nauczyciel	04.2022	150,00					
	05.2022	150,00					
	06.2022	150,00					
	07.2022	150,00					
	08.2022	150,00					
	09.2022	150,00					
	10.2022	150,00					750,00
	11.2022	150,00					
	12.2022	150,00					
		1 350,00					**750,00**
dyrektor	04.2022	670,00	1 150,00				
	05.2022	670,00	1 150,00				
	06.2022	670,00	1 150,00				
	07.2022	670,00	1 150,00				
	08.2022	670,00	1 150,00				
	09.2022	700,00	1 400,00				
	10.2022	700,00	1 400,00				1 500,00
	11.2022	700,00	1 400,00				
	12.2022	700,00	1 400,00				

		6 150,00	**11 350,00**				**1 500,00**
nauczyciel	04.2022	120,00		300,00			
	05.2022	120,00		300,00			
	06.2022	120,00		300,00			
	07.2022	120,00					
	08.2022	120,00					
	09.2022	120,00		300,00			
	10.2022	120,00		300,00			750,00
	11.2022	120,00		300,00			
	12.2022	120,00		300,00			
		1 080,00		**2 100,00**			**750,00**
nauczyciel	04.2022	130,00		300,00			
	05.2022	130,00		300,00			
	06.2022	130,00		300,00			
	07.2022	130,00		300,00			
	08.2022	130,00		300,00			
	09.2022	120,00		300,00			
	10.2022	120,00		300,00			750,00
	11.2022	120,00		300,00			
	12.2022	108,00		270,00			
		1 118,00		**2 670,00**			**750,00**
nauczyciel	04.2022	110,00		300,00			
	05.2022	110,00		300,00			
	06.2022	110,00		300,00			
	07.2022	110,00		300,00			
	08.2022	110,00		300,00			
	09.2022	110,00		300,00			
	10.2022	110,00		300,00			
	11.2022	110,00		300,00			
	12.2022	110,00		300,00			
		990,00		**2 700,00**			
	04.2022	140,00		300,00			
	05.2022	140,00		300,00			

nauczyciel	06.2022	140,00		300,00			
	07.2022	140,00		300,00			
	08.2022	140,00		300,00			
	09.2022	130,00		300,00			
	10.2022	130,00		300,00			
	11.2022	130,00		300,00			
	12.2022	130,00		300,00			
		1 220,00		**2 700,00**			
nauczyciel	04.2022	140,00		300,00			
	05.2022	140,00		300,00			
	06.2022	140,00		300,00			
	07.2022	140,00		300,00			
	08.2022	140,00		300,00			
	09.2022	140,00		300,00			
	10.2022	140,00		300,00			750,00
	11.2022	140,00		300,00			
	12.2022	140,00		300,00			
		1 260,00		**2 700,00**			**750,00**
nauczyciel	04.2022	120,00		300,00			
	05.2022	120,00		300,00			
	06.2022	116,00		290,00			
	07.2022	120,00		300,00			
	08.2022	120,00		300,00			
	09.2022	120,00		300,00			
	10.2022	120,00		300,00			
	11.2022	120,00		300,00			
	12.2022	116,00		290,00			
		1 072,00		**2 680,00**			
pracownik	04.2022				602,00		
	05.2022				602,00		
	06.2022				602,00		
	07.2022				602,00		
	08.2022				602,00		

	09.2022				602,00		
	10.2022				602,00	709,00	
	11.2022				602,00		
	12.2022				602,00		
					5 418,00	**709,00**	
nauczyciel	09.2022	80,00					
	10.2022	80,00					
	11.2022	80,00					
	12.2022	80,00					
		320,00					
nauczyciel	10.2022						750,00
							750,00
nauczyciel	04.2022	120,00		300,00			
	05.2022	120,00		300,00			
	06.2022	120,00		300,00			
	07.2022	120,00		300,00			
	08.2022	120,00		300,00			
	09.2022	120,00		300,00			
	10.2022	120,00		300,00			
	11.2022	120,00		300,00			
	12.2022	120,00		300,00			
		1 080,00		**2 700,00**			
nauczyciel	04.2022	150,00		300,00			
	05.2022	160,00		300,00			
	06.2022	160,00		300,00			
	07.2022	160,00		300,00			
	08.2022	160,00		300,00			
	09.2022	160,00		300,00			
	10.2022	160,00		300,00			1 050,00
	11.2022	160,00		300,00			
	12.2022	160,00		300,00			
		1 430,00		**2 700,00**			**1 050,00**
	04.2022	100,00		300,00			

	05.2022			300,00			
	06.2022			300,00			
nauczyciel	09.2022	80,00					
	10.2022	80,00					
	11.2022	80,00					
	12.2022	80,00					
		420,00		**900,00**			
	04.2022	130,00		300,00			
	05.2022	130,00		300,00			
	06.2022	130,00		300,00			
	07.2022	130,00		300,00			
nauczyciel	08.2022	130,00		300,00			
	09.2022	120,00		300,00			
	10.2022	120,00		300,00			750,00
	11.2022	120,00		300,00			
	12.2022	120,00		300,00			
		1 130,00		**2 700,00**			**750,00**
	04.2022	120,00					
	05.2022	120,00					
	06.2022	120,00					
	07.2022	120,00					
nauczyciel	08.2022	120,00					
	09.2022	120,00					
	10.2022	120,00					750,00
	11.2022	120,00					
	12.2022	120,00					
		1 080,00					**750,00**
	04.2022	130,00		300,00			
	05.2022	99,67		-70,00			
	06.2022	130,00					
	07.2022	130,00		266,66			
nauczyciel	08.2022	130,00		266,66			
	09.2022	130,00		300,00			

	10.2022	121,33		280,00			1 050,00
	11.2022	130,00		300,00			
	12.2022	130,00		300,00			
		1 131,00		**1 943,32**			**1 050,00**
nauczyciel	04.2022	150,00		300,00			
	05.2022	125,00		230,00			
	06.2022	144,00		270,00			
	07.2022	160,00		300,00			
	08.2022	160,00		300,00			
	09.2022	160,00		300,00			
	10.2022	160,00		300,00			1 050,00
	11.2022	160,00		300,00			
	12.2022	138,67		260,00			
		1 357,67		**2 560,00**			**1 050,00**
nauczyciel	04.2022	120,00					
	05.2022	120,00					
	07.2022	24,00					
	08.2022	120,00					
	09.2022	120,00		300,00			
	10.2022	120,00		300,00			750,00
	11.2022	120,00		300,00			
	12.2022	108,00		270,00			
		852,00		**1 170,00**			**750,00**
nauczyciel	04.2022	120,00					
	05.2022	120,00					
	06.2022	120,00					
	07.2022	120,00					
	08.2022	120,00					
	09.2022	120,00					
	10.2022	120,00					
	11.2022	120,00					
	12.2022	120,00					
		1 080,00					

nauczyciel	04.2022	120,00		300,00			
	05.2022	120,00		300,00			
	06.2022	120,00		300,00			
	07.2022	120,00		300,00			
	08.2022	120,00		300,00			
	09.2022	100,00		300,00			
	10.2022	93,33		280,00			
	11.2022	100,00		300,00			
	12.2022	66,66		200,00			
		959,99		**2 580,00**			
dyrektor	04.2022	670,00	900,00				
	05.2022	670,00	900,00				
	06.2022	670,00	900,00				
	07.2022	670,00	900,00				
	08.2022	670,00	900,00				
	09.2022	700,00	980,00				
	10.2022	700,00	980,00				1 500,00
	11.2022	700,00	980,00				
	12.2022	700,00	980,00				
		6 150,00	**8 420,00**				**1 500,00**
Suma końcowa		**70 604,00**	**46 923,33**	**82 186,60**	**16 874,95**	**1 418,00**	**30 600,00**

Sporządziła

NACZELNIK
Dział Spraw Pracowniczych i Socjalnych
Renata Pawliczak

DYREKTOR
Dariusz Obieglo

ZESPÓŁ SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH IM. KPT. HM. ANDRZEJA ROMOCKIEGO "MORRO" W BARLINKU

Za okres: 01.01.2023 - 31.12.2023

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	premia	nagr.dyr	nagr.starosty	nagroda KEN	den
pracownik	01.2023					301,20				
	02.2023					401,20				
	03.2023					401,20				
	04.2023					401,20				
	05.2023					334,33				
	06.2023					401,20				
	07.2023					432,00				
	08.2023					432,00				
	09.2023					405,00				
	10.2023					401,40				
	11.2023					403,20				
	12.2023					403,20				
						4 717,13				
pracownik	01.2023	125,00								
	02.2023	150,00								
	03.2023	150,00								
	04.2023	150,00								
	05.2023	150,00								
	06.2023	125,00								
	07.2023	150,00								
	08.2023	150,00								
	10.2023								1 125,00	2 300,00
		1 150,00							**1 125,00**	**2 300,00**
	01.2023	120,00		300,00						
	02.2023	120,00		300,00						
	03.2023	120,00		300,00						

nauczyciel	04.2023	120,00		300,00						
	05.2023	120,00		300,00						
	06.2023	120,00		300,00						
	07.2023	120,00		300,00						
	08.2023	120,00		300,00						
	09.2023	120,00		300,00						
	10.2023	120,00		300,00					1 125,00	
	11.2023	120,00		300,00						
	12.2023	120,00		300,00						
		1 440,00		**3 600,00**					**1 125,00**	
nauczyciel	01.2023	120,00		300,00						
	02.2023	120,00		300,00						
	03.2023	120,00		300,00						
	04.2023	120,00		300,00						
	05.2023	120,00		300,00						
	06.2023	120,00		300,00						
	07.2023	120,00		300,00						
	08.2023	120,00		300,00						
	09.2023	120,00		300,00						
	10.2023	120,00		300,00					1 125,00	1 000,00
	11.2023	120,00		300,00						
	12.2023	120,00		300,00						
		1 440,00		**3 600,00**					**1 125,00**	**1 000,00**
nauczyciel	01.2023	140,00		300,00						
	02.2023	140,00		300,00						
	03.2023	140,00		300,00						
	04.2023	140,00		300,00						
	05.2023	140,00		300,00						
	06.2023	140,00		300,00						
	07.2023	140,00		300,00						
	08.2023	140,00		300,00						
	09.2023	140,00		300,00						
	10.2023	140,00		300,00					1 125,00	

	11.2023	140,00		300,00							
	12.2023	140,00		300,00							
		1 680,00		**3 600,00**						**1 125,00**	
nauczyciel	01.2023	120,00		300,00							
	02.2023	120,00		300,00							
	03.2023	120,00		300,00							
	04.2023	100,00		250,00							
	05.2023	120,00		300,00							
	06.2023	120,00		300,00							
	07.2023	120,00		300,00							
	08.2023	120,00		300,00							
	09.2023	120,00		300,00							
	10.2023	120,00		300,00						1 125,00	
	11.2023	112,00		280,00							
	12.2023	108,00		270,00							
		1 400,00		**3 500,00**						**1 125,00**	
nauczyciel	01.2023	120,00		300,00							
	02.2023	116,00		290,00							
	03.2023	120,00		300,00							
	04.2023	120,00		300,00							
	05.2023	100,00		250,00							
	06.2023	120,00		300,00							
	07.2023	120,00		300,00							
	08.2023	120,00		300,00							
	09.2023	120,00		300,00							
	10.2023	120,00		300,00						1 125,00	1 000,00
	11.2023	120,00		300,00							
	12.2023	104,00		260,00							
		1 400,00		**3 500,00**						**1 125,00**	**1 000,00**
	01.2023	100,00		300,00							
	02.2023	100,00		300,00							
	03.2023	100,00		300,00							
	04.2023	93,33		280,00							

nauczyciel	05.2023	120,00		300,00							
	06.2023	120,00		300,00							
	07.2023	120,00		300,00							
	08.2023	120,00		300,00							
	09.2023	120,00		300,00							
	10.2023	120,00		300,00						1 125,00	
	11.2023	116,00		290,00							
	12.2023	120,00		300,00							
		1 349,33		**3 570,00**						**1 125,00**	
pracownik	01.2023					602,00					
	02.2023					662,00					
	03.2023					662,00					
	04.2023					662,00					
	05.2023					662,00					
	06.2023					662,00					
	07.2023					800,00					
	08.2023					800,00					
	09.2023					800,00					
	10.2023					800,00	2 150,00				
	11.2023					800,00					
	12.2023					800,00					
						8 712,00	**2 150,00**				
nauczyciel	01.2023	120,00									
	02.2023	120,00									
	03.2023	120,00									
	04.2023	120,00									
	05.2023	120,00									
	06.2023	120,00									
	07.2023	120,00									
	08.2023	120,00									
	09.2023	120,00									
	10.2023	120,00								1 125,00	
	11.2023	120,00									

		1 320,00							**1 125,00**	
nauczyciel	01.2023	130,00		300,00						
	02.2023	130,00		300,00						
	03.2023	130,00		300,00						
	04.2023	78,00		180,00						
	05.2023	130,00		300,00						
	06.2023	130,00		300,00						
	07.2023	130,00		300,00						
	08.2023	130,00		300,00						
	09.2023	120,00		300,00						
	10.2023	120,00		300,00					1 125,00	1 500,00
	11.2023	88,00		220,00						
	12.2023	120,00		300,00						
		1 436,00		**3 400,00**					**1 125,00**	**1 500,00**
nauczyciel	10.2023								1 125,00	
									1 125,00	
dyrektor	01.2023	700,00	1 400,00							
	02.2023	700,00	1 400,00							
	03.2023	700,00	1 400,00							
	04.2023	653,33	1 306,67							
	05.2023	700,00	1 400,00							
	06.2023	700,00	1 400,00							
	07.2023	700,00	1 400,00							
	08.2023	700,00	1 400,00							
	09.2023	700,00	1 400,00							
	10.2023	700,00	1 400,00						1 125,00	2 500,00
	11.2023	700,00	1 400,00							
	12.2023	700,00	1 400,00							
		8 353,33	**16 706,67**						**1 125,00**	**2 500,00**
	01.2023	106,33		290,00						
	02.2023	110,00		300,00						
	03.2023	110,00		300,00						
	04.2023	110,00		300,00						

nauczyciel	05.2023	120,00		300,00						
	06.2023	120,00		300,00						
	07.2023	120,00		300,00						
	08.2023	120,00		300,00						
	09.2023	120,00		300,00						
	10.2023	120,00		300,00					1 125,00	1 000,00
	11.2023	102,00		255,00						
	12.2023	120,00		300,00						
		1 378,33		**3 545,00**					**1 125,00**	**1 000,00**
nauczyciel	01.2023	130,00		300,00						
	02.2023	130,00		300,00						
		260,00		**600,00**						
nauczyciel	10.2023								1 125,00	
									1 125,00	
dyrektor	01.2023	900,00	2 000,00							
	02.2023	900,00	2 000,00							
	03.2023	900,00	2 000,00							
	04.2023	900,00	2 000,00							
	05.2023	900,00	2 000,00							
	06.2023	900,00	2 000,00							
	07.2023	900,00	2 000,00							
	08.2023	900,00	2 000,00							
	09.2023	900,00	2 000,00							
	10.2023	900,00	2 000,00					3 000,00	1 125,00	
	11.2023	900,00	2 000,00							
	12.2023	900,00	2 000,00							
		10 800,00	**24 000,00**					**3 000,00**	**1 125,00**	
nauczyciel	09.2023			300,00						
	10.2023			260,00					1 125,00	
	11.2023			300,00						
	12.2023			300,00						
				1 160,00					**1 125,00**	
	01.2023	100,00		300,00						

nauczyciel	02.2023	100,00		300,00							
	03.2023	100,00		300,00							
	04.2023	100,00		300,00							
	05.2023			300,00							
	06.2023			300,00							
	07.2023			300,00							
	08.2023			300,00							
	09.2023	120,00		300,00							
	10.2023	120,00		300,00						1 125,00	
	11.2023	120,00		300,00							
	12.2023	114,29		285,71							
		874,29		**3 585,71**						**1 125,00**	
nauczyciel	01.2023	140,00		300,00							
	02.2023	140,00		300,00							
	03.2023	140,00		300,00							
	04.2023	140,00		300,00							
	05.2023	140,00									
	06.2023	140,00									
	07.2023	140,00									
	08.2023	140,00		266,67							
	09.2023	140,00		300,00							
	10.2023	140,00		300,00						1 125,00	
	11.2023	140,00		300,00							
	12.2023	140,00		300,00							
		1 680,00		**2 666,67**						**1 125,00**	
nauczyciel	01.2023	150,00		300,00							
	02.2023	150,00		300,00							
	03.2023	150,00		300,00							
	04.2023	150,00		300,00							
	05.2023	150,00		300,00							
	06.2023	150,00		300,00							
	07.2023	150,00		300,00							
	08.2023	150,00		300,00							

	09.2023	120,00		300,00						
	10.2023	120,00		300,00					1 125,00	
	11.2023	120,00		300,00						
	12.2023	120,00		300,00						
		1 680,00		**3 600,00**					**1 125,00**	
nauczyciel	01.2023	120,00								
	02.2023	114,29								
		234,29								
nauczyciel	10.2023								1 125,00	
									1 125,00	
nauczyciel	01.2023	145,00		290,00						
	02.2023	150,00		300,00						
	03.2023	150,00		300,00						
	04.2023	150,00		300,00						
	05.2023	150,00		300,00						
	06.2023	150,00		300,00						
	07.2023	150,00		300,00						
	08.2023	150,00		300,00						
	09.2023	150,00		300,00						
	10.2023	150,00		300,00					1 125,00	1 000,00
	11.2023	136,36		272,73						
	12.2023	150,00		300,00						
		1 781,36		**3 562,73**					**1 125,00**	**1 000,00**
nauczyciel	01.2023	120,00								
	02.2023	120,00								
	03.2023	120,00								
	04.2023	120,00								
	05.2023	120,00								
	06.2023	120,00								
	07.2023	120,00								
	08.2023	120,00								
	09.2023	120,00								
	10.2023	120,00							1 125,00	

	11.2023	120,00								
	12.2023	120,00								
		1 440,00							**1 125,00**	
nauczyciel	01.2023	140,00		300,00						
	02.2023	107,33		230,00						
	03.2023	140,00		300,00						
	04.2023	140,00		300,00						
	05.2023	140,00		300,00						
	06.2023	140,00		300,00						
	07.2023	140,00		300,00						
	08.2023	140,00		300,00						
	09.2023	120,00		300,00						
	10.2023	120,00		300,00					1 125,00	
	11.2023	120,00		300,00						
	12.2023	120,00		300,00						
		1 567,33		**3 530,00**					**1 125,00**	
nauczyciel	01.2023	150,00		300,00						
	02.2023	150,00		300,00						
	03.2023	150,00		300,00						
	04.2023	150,00		300,00						
	05.2023	150,00		300,00						
	06.2023	150,00		300,00						
	07.2023	150,00		300,00						
	08.2023	150,00		300,00						
	09.2023	120,00		300,00						
	10.2023	120,00		300,00					1 125,00	1 000,00
	11.2023	120,00		300,00						
	12.2023	120,00		300,00						
		1 680,00		**3 600,00**					**1 125,00**	**1 000,00**
nauczyciel	09.2023			300,00						
	10.2023			300,00					1 125,00	
	11.2023			300,00						
	12.2023			300,00	200,00					

				1 200,00	**200,00**				**1 125,00**	
nauczyciel	01.2023			300,00						
	02.2023			300,00						
	03.2023			300,00						
	04.2023			300,00						
	05.2023	120,00		300,00						
	06.2023	120,00		300,00						
	07.2023	120,00		300,00						
	08.2023	120,00		300,00						
	09.2023	120,00		300,00						
	10.2023	120,00		300,00					1 125,00	
	11.2023	120,00		300,00						
	12.2023	120,00		300,00						
		960,00		**3 600,00**					**1 125,00**	
nauczyciel	01.2023	170,00		300,00						
	02.2023	141,67		250,00						
	03.2023	141,67		250,00						
	04.2023	170,00		300,00						
	05.2023	150,00		300,00						
	06.2023	150,00		300,00						
	07.2023	150,00		300,00						
	08.2023	150,00		300,00						
	09.2023	150,00		300,00						
	10.2023	150,00		300,00					1 125,00	
	11.2023	150,00		300,00						
	12.2023	150,00		300,00						
		1 823,34		**3 500,00**					**1 125,00**	
nauczyciel	01.2023	120,00		300,00						
	02.2023	100,00		250,00						
		220,00		**550,00**						
nauczyciel	04.2023			250,00						
	08.2023			266,67						
	10.2023								1 125,00	

				516,67					**1 125,00**	
pracownik	01.2023					658,67				
	02.2023					760,00				
	03.2023					296,40				
	04.2023					296,40				
	05.2023					286,52				
	06.2023					266,76				
	07.2023					276,64				
	08.2023					296,40				
	09.2023					326,80				
	10.2023					326,80				
	11.2023					326,80				
	12.2023					174,29				
						4 292,48				
nauczyciel	10.2023								1 125,00	
									1 125,00	
nauczyciel	01.2023	120,00		300,00						
	02.2023	120,00		300,00						
	03.2023	120,00		300,00						
	04.2023	120,00		300,00						
	05.2023	130,00		300,00						
	06.2023	130,00		300,00						
	07.2023	130,00		300,00						
	08.2023	130,00		300,00						
	09.2023	120,00		300,00	100,00					
	10.2023	120,00		300,00	100,00				1 125,00	1 500,00
	11.2023	120,00		300,00	100,00					
		1 360,00		**3 300,00**	**300,00**				**1 125,00**	**1 500,00**
nauczyciel	10.2023								1 125,00	
									1 125,00	
nauczyciel	10.2023								1 125,00	
									1 125,00	
	01.2023	100,00								

nauczyciel	02.2023	100,00								
	03.2023	100,00								
	04.2023	100,00								
	05.2023	130,00								
	06.2023	130,00								
	07.2023	130,00								
	08.2023	130,00								
	09.2023	130,00								
	10.2023	130,00							1 125,00	1 500,00
	11.2023	108,33								
	12.2023	130,00								
		1 418,33							**1 125,00**	**1 500,00**
nauczyciel	01.2023	150,00		300,00						
	02.2023	142,86		285,71						
	03.2023	150,00		300,00						
	04.2023	150,00		300,00						
	05.2023	150,00		300,00						
	06.2023	150,00		300,00						
	07.2023	150,00		300,00						
	08.2023	150,00		300,00						
	09.2023	145,00		290,00						
	10.2023	150,00		300,00					1 125,00	2 500,00
	11.2023	150,00		300,00						
	12.2023	150,00		300,00						
		1 787,86		**3 575,71**					**1 125,00**	**2 500,00**
nauczyciel	01.2023	150,00								
	02.2023	140,00								
	03.2023	150,00								
	04.2023	150,00								
	05.2023	150,00								
	06.2023	150,00								
	07.2023	150,00								
	08.2023	150,00								

	09.2023	150,00								
	10.2023	150,00							1 125,00	1 000,00
	11.2023	150,00								
	12.2023	150,00								
		1 790,00							**1 125,00**	**1 000,00**
dyrektor	01.2023	700,00	1 400,00	300,00						
	02.2023	700,00	1 400,00	300,00						
	03.2023	700,00	1 400,00	300,00						
	04.2023	700,00	1 400,00	300,00						
	05.2023	700,00	1 400,00	300,00						
	06.2023	700,00	1 400,00	300,00						
	07.2023	700,00	1 400,00	300,00						
	08.2023	700,00	1 400,00	300,00						
	09.2023	700,00	1 400,00							
	10.2023	700,00	1 400,00						1 125,00	2 500,00
	11.2023	700,00	1 400,00							
	12.2023	606,67	1 213,33							
		8 306,67	**16 613,33**	**2 400,00**					**1 125,00**	**2 500,00**
nauczyciel	01.2023	120,00		300,00						
	02.2023	120,00		300,00						
	03.2023	120,00		300,00						
	04.2023	120,00		300,00						
	05.2023	120,00		300,00						
	06.2023	120,00		300,00						
	07.2023	120,00		300,00						
	08.2023	120,00		300,00						
	09.2023	120,00		300,00						
	10.2023	120,00		300,00					1 125,00	
	11.2023	120,00		300,00						
	12.2023	120,00		300,00						
		1 440,00		**3 600,00**					**1 125,00**	
nauczyciel	09.2023	90,00		300,00						
	10.2023	90,00		300,00					1 125,00	

nauczyciel	11.2023	90,00		300,00						
	12.2023	90,00		300,00						
		360,00		**1 200,00**					**1 125,00**	
nauczyciel	01.2023	120,00		300,00						
	02.2023	120,00		300,00						
	03.2023	76,00		190,00						
	04.2023	120,00		300,00						
	05.2023	120,00		300,00						
	06.2023	120,00		300,00						
	07.2023	120,00		300,00						
	08.2023	120,00		300,00						
	09.2023	130,00		300,00						
	10.2023	130,00		300,00					1 125,00	
	11.2023	130,00		300,00						
	12.2023	125,67		290,00						
		1 431,67		**3 480,00**					**1 125,00**	
nauczyciel	01.2023	120,00		300,00						
	02.2023	120,00		300,00						
	03.2023	120,00		300,00						
	04.2023	120,00		300,00						
	05.2023	120,00								
	06.2023	120,00								
	07.2023	120,00								
	08.2023	120,00		266,67						
	09.2023	120,00		300,00						
	10.2023	120,00		300,00					1 125,00	1 250,00
	11.2023	120,00		300,00						
	12.2023	120,00		300,00						
		1 440,00		**2 666,67**					**1 125,00**	**1 250,00**
	01.2023	130,00		300,00						
	02.2023	121,33		280,00						
	03.2023	130,00		300,00						
	04.2023	130,00		300,00						

nauczyciel	05.2023	140,00		300,00						
	06.2023	140,00		300,00						
	07.2023	140,00		300,00						
	08.2023	140,00		300,00						
	09.2023	140,00		300,00						
	10.2023	140,00		300,00					1 125,00	1 500,00
	11.2023	135,33		290,00						
	12.2023	140,00		300,00						
		1 626,66		**3 570,00**					**1 125,00**	**1 500,00**
nauczyciel	01.2023	140,00		300,00						
	02.2023	140,00		300,00						
	03.2023	140,00		300,00						
	04.2023	140,00		300,00						
	05.2023	140,00		300,00						
	06.2023	140,00		300,00						
	07.2023	140,00		300,00						
	08.2023	140,00		300,00						
	09.2023	120,00		300,00						
	10.2023	120,00		300,00					1 125,00	
	11.2023	120,00		300,00						
	12.2023	120,00		300,00						
		1 600,00		**3 600,00**					**1 125,00**	
nauczyciel	01.2023	120,00		300,00						
	02.2023	120,00		300,00						
	03.2023	116,00		290,00						
	04.2023	120,00		300,00						
	05.2023	120,00		300,00						
	06.2023	116,00		290,00						
	07.2023	120,00		300,00						
	08.2023	120,00		300,00						
	09.2023	120,00		300,00						
	10.2023	120,00		300,00					1 125,00	
	11.2023	120,00		300,00						

	12.2023	116,00		290,00						
		1 428,00		**3 570,00**					**1 125,00**	
	01.2023					602,00				
	02.2023					662,00				
	03.2023					662,00				
	04.2023					662,00				
	05.2023					662,00				
pracownik	06.2023					662,00				
	07.2023					690,00				
	08.2023					690,00				
	09.2023					690,00				
	10.2023					690,00	2 150,00			
	11.2023					690,00				
	12.2023					690,00				
						8 052,00	**2 150,00**			
	01.2023	100,00								
	02.2023	100,00								
	03.2023	83,33								
	04.2023	100,00								
	05.2023	110,00								
nauczyciel	06.2023	110,00								
	07.2023	110,00								
	08.2023	110,00								
	09.2023	120,00								
	10.2023	120,00							1 125,00	
	11.2023	104,00								
	12.2023	120,00								
		1 287,33							**1 125,00**	
nauczyciel	10.2023								1 125,00	
									1 125,00	
	01.2023	120,00		300,00						
	02.2023	120,00		300,00						
	03.2023	120,00		300,00						

nauczyciel	04.2023	120,00		300,00							
	05.2023	120,00									
	06.2023	120,00									
	07.2023	120,00									
	08.2023	120,00		266,67							
	09.2023	120,00		566,67							
	10.2023	120,00		300,00						1 125,00	1 500,00
	11.2023	120,00		300,00							
	12.2023	120,00		300,00							
		1 440,00		**2 933,34**						**1 125,00**	**1 500,00**
nauczyciel	01.2023	133,33		250,00							
	02.2023	160,00		300,00							
	03.2023	160,00		300,00							
	04.2023	160,00		300,00							
	05.2023	150,00		300,00							
	06.2023	150,00		300,00							
	07.2023	150,00		300,00							
	08.2023	150,00		300,00							
	09.2023	150,00		300,00							
	10.2023	150,00		300,00						1 125,00	
	11.2023	250,00	390,00	300,00							
	12.2023	250,00	390,00	300,00							
		2 013,33	**780,00**	**3 550,00**						**1 125,00**	
nauczyciel	01.2023	60,00									
	02.2023	100,00									
		160,00									
nauczyciel	01.2023	120,00		300,00							
	02.2023	120,00		300,00							
	03.2023	120,00		300,00							
	04.2023	120,00		300,00							
	05.2023	120,00		300,00							
	06.2023	120,00		300,00							
	07.2023	120,00		300,00							

	08.2023	120,00		300,00							
	09.2023	120,00		300,00							
	10.2023	120,00		300,00					1 125,00		
	11.2023	120,00		300,00							
	12.2023	120,00		300,00							
		1 440,00		**3 600,00**					**1 125,00**		
nauczyciel	01.2023	120,00									
	02.2023	120,00									
	03.2023	100,00									
	04.2023	104,00									
	05.2023	120,00									
	06.2023	120,00									
	07.2023	120,00									
	08.2023	120,00									
	09.2023	130,00		300,00							
	10.2023	130,00		300,00					1 125,00		
	11.2023	130,00		300,00							
	12.2023	130,00		300,00							
		1 444,00		**1 200,00**					**1 125,00**		
nauczyciel	01.2023	130,00		300,00							
	02.2023	130,00		300,00							
	03.2023	130,00		300,00							
	04.2023	130,00		300,00							
	05.2023	130,00		300,00							
	06.2023	130,00		300,00							
	07.2023	125,67		290,00							
	08.2023	130,00		300,00							
	09.2023	140,00		300,00							
	10.2023	140,00		300,00					1 125,00		
	11.2023	140,00		300,00							
	12.2023	140,00		300,00							
		1 595,67		**3 590,00**					**1 125,00**		
	05.2023	120,00									

nauczyciel	06.2023	120,00								
	07.2023	120,00								
	08.2023	120,00								
	09.2023	130,00		300,00						
	10.2023	130,00		300,00					1 125,00	1 350,00
	11.2023	130,00		300,00						
	12.2023	118,18		272,73	400,00					
		988,18		**1 172,73**	**400,00**				**1 125,00**	**1 350,00**
nauczyciel	01.2023	140,00		300,00						
	02.2023	140,00		300,00						
	03.2023	130,67		280,00						
	04.2023	140,00		300,00						
	05.2023	140,00		300,00						
	06.2023	140,00		300,00						
	07.2023	140,00		300,00						
	08.2023	140,00		300,00						
	09.2023	120,00		300,00						
	10.2023	120,00		300,00					1 125,00	
	11.2023	112,00		280,00						
	12.2023	120,00		300,00						
		1 582,67		**3 560,00**					**1 125,00**	
nauczyciel	01.2023	104,00		260,00						
	02.2023	120,00		300,00						
	03.2023	120,00		300,00						
	04.2023	120,00		300,00						
	05.2023	120,00								
	06.2023	120,00								
	07.2023	120,00								
	08.2023	120,00		266,67						
	09.2023	120,00		566,67						
	10.2023	120,00		300,00					1 125,00	
	11.2023	100,00		250,00						
	12.2023	120,00		300,00						

		1 404,00		**2 843,34**					**1 125,00**	
nauczyciel	01.2023	120,00								
	02.2023	120,00								
	03.2023	120,00								
	04.2023	120,00								
	05.2023	120,00								
	06.2023	120,00								
	07.2023	120,00								
	08.2023	120,00								
	09.2023	120,00								
	10.2023	120,00							1 125,00	1 500,00
	12.2023	32,00								
		1 232,00							**1 125,00**	**1 500,00**
nauczyciel	01.2023	10,00		30,00						
	10.2023								1 125,00	
		10,00		**30,00**					**1 125,00**	
nauczyciel	10.2023								1 125,00	
									1 125,00	
dyrektor	01.2023	700,00	980,00							
	02.2023	700,00	980,00							
	03.2023	700,00	980,00							
	04.2023	700,00	980,00							
	05.2023	700,00	980,00							
	06.2023	700,00	980,00							
	07.2023	700,00	980,00							
	08.2023	700,00	980,00							
	09.2023	700,00	980,00							
	10.2023	668,18	935,45						1 125,00	2 500,00
		6 968,18	**9 755,45**						**1 125,00**	**2 500,00**
nauczyciel	11.2023	350,00	490,00							
	12.2023	350,00	490,00							
		700,00	**980,00**							
Suma końcowa		**93 602,15**	**68 835,45**	**113 428,57**	**900,00**	**25 773,61**	**4 300,00**	**3 000,00**	**63 000,00**	**29 900,00**

DYREKTOR
Dariusz Obiegło

sporządziła

NACZELNIK
Działu Spraw Pracowniczych i Socjalnych
Renata Pawliczak

ZESPÓŁ SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH IM. KPT. HM. ANDRZEJA ROMOCKIEGO "MORRO" W BARLINKU

Za okres: 01.01.2024 - 31.12.2024

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	premia	nagr.dyr	nagr.starosty	den
pracownik	01.2024					403,20			
	02.2024					403,20			
	03.2024					403,20			
	04.2024					403,20			
	05.2024					403,20			
	06.2024					403,20			
	07.2024					403,20			
	08.2024					403,20			
	09.2024					481,60			
	10.2024					516,00			
	11.2024					498,80			
	12.2024					498,80			
						5 220,80			
nauczyciel	10.2024								2 038,88
nauczyciel	01.2024	120,00		300,00					
	02.2024	120,00		300,00					
	03.2024	120,00		300,00					
	04.2024	120,00		300,00					
	05.2024	120,00		300,00					
	06.2024	120,00		300,00					
	07.2024	120,00		300,00					
	08.2024	120,00		300,00					
	09.2024	120,00		300,00					
	10.2024	120,00		300,00					1 574,19
	11.2024	120,00		300,00					

	12.2024	120,00		300,00					
		1 440,00		**3 600,00**					**1 574,19**
nauczyciel	01.2024	120,00		300,00					
	02.2024	120,00		300,00					
	03.2024	120,00		300,00					
	04.2024	120,00		300,00					
	05.2024	120,00		300,00					
	06.2024	120,00		300,00					
	07.2024	120,00		300,00					
	08.2024	120,00		300,00					
	09.2024	120,00		300,00					
	10.2024	120,00		300,00					
	11.2024	120,00		300,00					
	12.2024	104,00		260,00					
		1 424,00		**3 560,00**					
nauczyciel	01.2024	140,00		300,00					
	02.2024	140,00		300,00					
	03.2024	121,33		260,00					
	04.2024	140,00		300,00					
	05.2024	150,00		300,00					
	06.2024	150,00		300,00					
	07.2024	150,00		300,00					
	08.2024	150,00		300,00					
	09.2024	150,00		300,00					
	10.2024	150,00		300,00					1 574,19
	11.2024	150,00		300,00					
	12.2024	150,00		300,00					
		1 741,33		**3 560,00**					**1 574,19**
	01.2024	120,00		300,00					
	02.2024	120,00		300,00					
	03.2024	120,00		300,00					
	04.2024	100,00		250,00					
	05.2024	120,00		300,00					

nauczyciel	06.2024	120,00		300,00					
	07.2024	120,00		300,00					
	08.2024	120,00		300,00					
	09.2024	120,00		300,00					
	10.2024	120,00		300,00					1 009,01
	11.2024	120,00		300,00					
	12.2024	120,00		300,00					
		1 420,00		**3 550,00**					**1 009,01**
nauczyciel	01.2024	120,00		300,00					
	02.2024	120,00		300,00					
	03.2024	92,00		230,00					
	04.2024	116,00		290,00					
	05.2024	120,00		300,00					
	06.2024	116,00		290,00					
	07.2024	116,00		290,00					
	08.2024	120,00		300,00					
	09.2024	120,00		300,00					
	10.2024	120,00		300,00					
	11.2024	120,00		300,00					
	12.2024	120,00		300,00					
		1 400,00		**3 500,00**					
nauczyciel	01.2024	104,00		260,00					
	02.2024	108,00		270,00					
	03.2024	116,00		290,00					
	04.2024	120,00		300,00					
	05.2024	120,00		300,00					
	06.2024	100,00		250,00					
	07.2024	120,00							
	08.2024	120,00		600,00					
	09.2024	104,00		260,00					
	10.2024	40,00		100,00					
	11.2024	120,00		300,00					
	12.2024	120,00		300,00					

		1 292,00			**3 230,00**				
pracownik	01.2024						800,00		
	02.2024						800,00		
	03.2024						970,00		
	04.2024						970,00		
	05.2024						970,00		
	06.2024						970,00		
	07.2024						970,00		
	08.2024						970,00		
	09.2024						970,00		
	10.2024						970,00	2 250,00	
	11.2024						970,00		
	12.2024						970,00		
							11 300,00	**2 250,00**	
nauczycie	01.2024	36,00							
	02.2024	120,00							
	03.2024	84,00							
	04.2024	120,00							
	05.2024	120,00							
	06.2024	120,00							
	07.2024	120,00							
	08.2024	120,00							
	09.2024	120,00							
	10.2024	120,00							1 009,01
	11.2024	120,00							
	12.2024	120,00							
		1 320,00							**1 009,01**
nauczyciel	01.2024	104,00			260,00				
	02.2024	80,00			200,00				
	03.2024	120,00			300,00				
	04.2024	120,00			300,00				
	05.2024	130,00			300,00				
	06.2024	130,00			300,00				

nauczyciel	07.2024	130,00		300,00					
	08.2024	130,00		300,00					
	09.2024	140,00		300,00					
	10.2024	140,00		300,00					1 846,31
	11.2024	121,33		260,00					
	12.2024	98,00		210,00					
		1 443,33		**3 330,00**					**1 846,31**
dyrektor	01.2024	583,33	1 166,67						
	02.2024	700,00	1 400,00						
	03.2024	700,00	1 400,00						
	04.2024	700,00	1 400,00						
	05.2024	700,00	1 400,00						
	06.2024	700,00	1 400,00						
	07.2024	700,00	1 400,00						
	08.2024	700,00	1 400,00						
	09.2024	700,00	1 400,00						
	10.2024	700,00	1 400,00						3 102,26
	11.2024	700,00	1 400,00						
	12.2024	700,00	1 400,00						
		8 283,33	**16 566,67**						**3 102,26**
nauczyciel	01.2024	120,00		300,00					
	02.2024	108,00		270,00					
	03.2024	120,00		300,00					
	04.2024	120,00		300,00					
	05.2024	120,00		300,00					
	06.2024	120,00		300,00					
	07.2024	120,00		300,00					
	08.2024	120,00		300,00					
	09.2024	120,00		300,00					
	10.2024	120,00		300,00					
	11.2024	120,00		300,00					
	12.2024	120,00		300,00					
		1 428,00		**3 570,00**					

dyrektor	01.2024	900,00	2 000,00						
	02.2024	900,00	2 000,00						
	03.2024	900,00	2 000,00						
	04.2024	900,00	2 000,00						
	05.2024	900,00	2 000,00						
	06.2024	900,00	2 000,00						
	07.2024	1 000,00	2 100,00						
	08.2024	1 000,00	2 100,00						
	09.2024	1 000,00	2 100,00						
	10.2024	1 000,00	2 100,00					3 400,00	
	11.2024	1 000,00	2 100,00						
	12.2024	1 000,00	2 100,00						
		11 400,00	**24 600,00**					**3 400,00**	
nauczyciel	01.2024	100,00		250,00					
	02.2024	100,00		300,00					
	03.2024	83,33		250,00					
	04.2024	83,33		250,00					
	05.2024	100,00		300,00					
	06.2024	100,00		300,00					
	07.2024	100,00		300,00					
	08.2024	100,00		300,00					
	09.2024	120,00		300,00					
	10.2024	100,00		250,00					
	11.2024	120,00		300,00					
	12.2024	120,00		300,00					
		1 226,66		**3 400,00**					
nauczyciel	01.2024	120,00		300,00					
	02.2024	120,00		300,00					
	03.2024	120,00		300,00					
	04.2024	114,29		285,71					
	05.2024	120,00		300,00					
	06.2024	120,00		300,00					
	07.2024	120,00		300,00					

	08.2024	120,00		300,00					
	09.2024	120,00		300,00					
	10.2024	120,00		300,00					
	11.2024	120,00		300,00					
	12.2024	120,00		300,00					
		1 434,29		**3 585,71**					
nauczyciel	01.2024	140,00		300,00					
	02.2024	140,00		300,00					
	03.2024	140,00		300,00					
	04.2024	140,00		300,00					
	05.2024	140,00		300,00					
	06.2024	140,00		300,00					
	07.2024	140,00		300,00					
	08.2024	140,00		300,00					
	09.2024	150,00		300,00					
	10.2024	150,00		300,00					1 574,19
	11.2024	150,00		300,00					
	12.2024	150,00		300,00					
		1 720,00		**3 600,00**					**1 574,19**
nauczyciel	01.2024	120,00		300,00					
	02.2024	120,00		300,00					
	03.2024	120,00		300,00					
	04.2024	120,00		300,00					
	05.2024	120,00		300,00					
	06.2024	120,00		300,00					
	07.2024	120,00		300,00					
	08.2024	120,00		300,00					
	09.2024	120,00		300,00					
	10.2024	120,00		300,00					
	11.2024	120,00		300,00					
	12.2024	120,00		300,00					
		1 440,00		**3 600,00**					
	01.2024	145,00		290,00					

nauczyciel	02.2024	150,00		300,00					
	03.2024	150,00		300,00					
	04.2024	142,86		285,71					
	05.2024	150,00							
	06.2024	135,00							
	07.2024	150,00							
	08.2024	150,00		533,34					
	09.2024	150,00		300,00					
	10.2024	140,00		280,00					1 574,19
	11.2024	143,48		286,96					
	12.2024	150,00		300,00					
		1 756,34		**2 876,01**					**1 574,19**
nauczyciel	01.2024	120,00							
	02.2024	92,00							
	03.2024	104,00							
	04.2024	120,00							
	05.2024	120,00							
	06.2024	120,00							
	07.2024	120,00							
	08.2024	120,00							
	09.2024	120,00							
	10.2024	120,00							1 574,19
	11.2024	120,00							
	12.2024	120,00							
		1 396,00							**1 574,19**
nauczyciel	01.2024	120,00		300,00					
	02.2024	96,00		240,00					
	03.2024	120,00		300,00					
	04.2024	120,00		300,00					
	05.2024	120,00		300,00					
	06.2024	120,00		300,00					
	07.2024	120,00							
	08.2024	120,00		600,00					

	09.2024	120,00		300,00					
	10.2024	120,00		300,00					1 574,19
	11.2024	120,00		300,00					
	12.2024	120,00		300,00					
		1 416,00		**3 540,00**					**1 574,19**
nauczyciel	01.2024	170,00		300,00					
	02.2024	170,00		300,00					
	03.2024	170,00		300,00					
	04.2024	170,00		300,00					
	05.2024	170,00		300,00					
	06.2024	170,00		300,00					
	07.2024	170,00		300,00					
	08.2024	170,00		300,00					
	09.2024	170,00		300,00					
	10.2024	170,00		300,00					1 574,19
	11.2024	170,00		300,00					
	12.2024	170,00		300,00					
		2 040,00		**3 600,00**					**1 574,19**
nauczyciel	01.2024	140,00		300,00	100,00				
	02.2024	140,00		300,00	100,00				
	03.2024	116,66		250,00	83,34				
	04.2024	140,00		300,00	100,00				
	05.2024	150,00		300,00	100,00				
	06.2024	150,00		300,00	70,00				
	07.2024	150,00		300,00	100,00				
	08.2024	150,00		300,00	100,00				
	09.2024	150,00		600,00	100,00				
	10.2024	150,00		600,00	100,00				1 574,19
	11.2024	135,00		540,00	90,00				
	12.2024	150,00		600,00	100,00				
		1 721,66		**4 690,00**	**1 143,34**				**1 574,19**
	01.2024	120,00		300,00					
	02.2024	120,00		300,00					

nauczyciel	03.2024	92,00		230,00					
	04.2024	100,00		250,00					
	05.2024	120,00		300,00					
	06.2024	120,00		300,00					
	07.2024	120,00		300,00					
	08.2024	120,00		300,00					
	09.2024	120,00		300,00					
	10.2024	120,00		300,00					1 574,11
	11.2024	120,00		300,00					
	12.2024	80,00		200,00					
		1 352,00		**3 380,00**					**1 574,11**
nauczyciel	01.2024	170,00		300,00					
	02.2024	170,00		300,00					
	03.2024	170,00		300,00					
	04.2024	68,00		120,00					
	05.2024	160,00		300,00					
	06.2024	160,00		300,00					
	07.2024	160,00		300,00					
	08.2024	160,00		300,00					
	09.2024	170,00		300,00					
	10.2024	22,67		40,00					1 009,01
	11.2024	170,00		300,00					
	12.2024	170,00		300,00					
		1 750,67		**3 160,00**					**1 009,01**
nauczyciel	09.2024	120,00							
	10.2024	120,00							
		240,00							
nauczyciel	11.2024	120,00							
	12.2024	120,00							
		240,00							
	01.2024					326,80			
	02.2024					326,80			
	03.2024					326,80			

pracownik	04.2024					272,33			
	05.2024					239,65			
	06.2024					326,80			
	07.2024					326,80			
	08.2024					326,80			
	09.2024					301,00			
	10.2024					579,60			
	11.2024					407,68			
	12.2024					470,40			
						4 231,46			
nauczyciel	02.2024	80,00		200,00	66,67				
	03.2024	112,00		280,00	93,33				
	04.2024	124,00		310,00	103,33				
	05.2024	100,00							
	06.2024	100,00							
	07.2024	94,29		-14,29	95,24				
	08.2024	100,00		600,00	100,00				
	09.2024			300,00	100,00				
	10.2024			300,00	100,00				
	11.2024			300,00	100,00				
	12.2024			300,00	100,00				
		710,29		**2 575,71**	**858,57**				
nauczyciel	01.2024	130,00							
	02.2024	130,00							
	03.2024	130,00							
	04.2024	130,00							
	05.2024	130,00							
	06.2024	130,00		300,00					
	07.2024	130,00		300,00					
	08.2024	130,00		300,00					
	09.2024	130,00							
	10.2024	130,00							
	11.2024	130,00							

	12.2024	130,00							
		1 560,00		**900,00**					
nauczyciel	01.2024	150,00		300,00					
	02.2024	150,00		300,00					
	03.2024	150,00		300,00					
	04.2024	150,00		300,00					
	05.2024	150,00		300,00					
	06.2024	150,00		300,00					
	07.2024	145,00		290,00					
	08.2024	150,00		300,00					
	09.2024	150,00		300,00					
	10.2024	150,00		300,00					1 574,19
	11.2024	150,00		300,00					
	12.2024	150,00		300,00					
		1 795,00		**3 590,00**					**1 574,19**
nauczyciel	01.2024	150,00							
	02.2024	150,00							
	03.2024	150,00							
	04.2024	150,00							
	05.2024	150,00							
	06.2024	78,57							
	07.2024	150,00							
	08.2024	150,00							
	09.2024	150,00							
	10.2024	150,00							
	11.2024	150,00							
	12.2024	150,00							
		1 728,57							
	01.2024	700,00	1 400,00						
	02.2024	700,00	1 400,00						
	03.2024	700,00	1 400,00						
	04.2024	280,00	560,00						
	05.2024	690,00	1 400,00						

dyrektor	06.2024	690,00	1 400,00						
	07.2024	690,00	1 400,00						
	08.2024	690,00	1 400,00						
	09.2024	700,00	1 400,00						
	10.2024	700,00	1 400,00						3 102,26
	11.2024	700,00	1 400,00						
	12.2024	700,00	1 400,00						
		7 940,00	**15 960,00**						**3 102,26**
nauczyciel	01.2024	120,00		300,00					
	02.2024	120,00		300,00					
	03.2024	120,00		300,00					
	04.2024	120,00		300,00					
	05.2024	120,00		300,00					
	06.2024	120,00		300,00					
	07.2024	120,00		300,00					
	08.2024	120,00		300,00					
	09.2024	120,00		300,00					
	10.2024	120,00		300,00					
	11.2024	120,00		300,00					
	12.2024	120,00		300,00					
		1 440,00		**3 600,00**					
nauczyciel	01.2024	79,00		230,00					
	02.2024	100,00		300,00					
	03.2024	100,00		300,00					
	04.2024	100,00		300,00					
	05.2024	90,00		300,00					
	06.2024	90,00		300,00					
	07.2024	90,00		300,00					
	08.2024	90,00		300,00					
	09.2024	120,00							
	10.2024	120,00							
	11.2024	120,00							
	12.2024	120,00							

		1 219,00		**2 330,00**					
nauczyciel	01.2024	125,67		290,00					
	02.2024	130,00		300,00					
	03.2024	95,33		220,00					
	04.2024	130,00		300,00					
	05.2024	130,00		300,00					
	06.2024	130,00		300,00					
	07.2024	130,00		300,00					
	08.2024	130,00		300,00					
	09.2024	130,00		300,00					
	10.2024	130,00		300,00					1 009,01
	11.2024	130,00		300,00					
	12.2024	130,00		300,00					
		1 521,00		**3 510,00**					**1 009,01**
nauczyciel	01.2024	112,00		280,00					
	02.2024	120,00		300,00					
	03.2024	120,00		300,00					
	04.2024	120,00		300,00					
	05.2024	120,00		300,00					
	06.2024	120,00		300,00					
	07.2024	120,00		300,00					
	08.2024	120,00		300,00					
	09.2024	120,00		300,00					
	10.2024	120,00		300,00					
	11.2024	120,00		300,00					
	12.2024	120,00		300,00					
		1 432,00		**3 580,00**					
nauczyciel	01.2024	140,00		300,00					
	02.2024	140,00		300,00					
	03.2024	140,00		300,00					
	04.2024	135,33		290,00					
	05.2024	135,33		-10,00					
	06.2024	140,00							

nauczyciel	07.2024	140,00							
	08.2024	140,00		533,34					
	09.2024	140,00							
	10.2024	140,00							
	11.2024	135,33							
	12.2024	140,00							
		1 665,99		**1 713,34**					
nauczyciel	01.2024	120,00		300,00					
	02.2024	120,00		300,00					
	03.2024	120,00		300,00					
	04.2024	120,00		300,00					
	05.2024	120,00							
	06.2024	120,00							
	07.2024	120,00							
	08.2024	120,00		533,34					
	09.2024	120,00		300,00					
	10.2024	120,00		300,00					1 574,19
	11.2024	120,00		300,00					
	12.2024	120,00		300,00					
		1 440,00		**2 933,34**					**1 574,19**
nauczyciel	01.2024	120,00		300,00					
	02.2024	120,00		300,00					
	03.2024	88,00		220,00					
	04.2024	120,00		300,00					
	05.2024	120,00		300,00					
	06.2024	120,00		300,00					
	07.2024	120,00		300,00					
	08.2024	120,00		300,00					
	09.2024	120,00		300,00					
	10.2024	120,00		300,00					
	11.2024	116,00		290,00					
	12.2024	120,00		300,00					
		1 404,00		**3 510,00**					

pracownik	01.2024					760,00			
	02.2024					760,00			
	03.2024					802,85			
	04.2024					910,00			
	05.2024					910,00			
	06.2024					910,00			
	07.2024					910,00			
	08.2024					910,00			
	09.2024					910,00			
	10.2024					910,00	2 250,00		
	11.2024					910,00			
	12.2024					910,00			
						10 512,85	**2 250,00**		
nauczyciel	01.2024	108,00							
	02.2024	120,00							
	03.2024	120,00							
	04.2024	100,00							
	05.2024	120,00							
	06.2024	120,00							
	07.2024	120,00							
	08.2024	120,00							
	09.2024	120,00							
	10.2024	120,00							1 009,01
	11.2024	80,00							
	12.2024	120,00							
		1 368,00							**1 009,01**
nauczyciel	01.2024	120,00		300,00					
	02.2024	120,00		300,00					
	03.2024	120,00		300,00					
	04.2024	120,00		300,00					
	05.2024	120,00		300,00					
	06.2024	120,00		300,00					
	07.2024	120,00		300,00					

	08.2024	120,00		300,00					
	09.2024	120,00		300,00					
	10.2024	120,00		300,00					
	11.2024	120,00		300,00					
	12.2024	120,00		300,00					
		1 440,00		**3 600,00**					
nauczyciel	01.2024	250,00	390,00	300,00					
	02.2024	250,00	390,00	300,00					
	03.2024	310,00	450,00	300,00					
	04.2024	310,00	450,00	300,00					
	05.2024	310,00	450,00						
	06.2024	310,00	450,00						
	07.2024	310,00	450,00						
	08.2024	310,00	450,00						
	09.2024	600,00	980,00						
	10.2024	600,00	980,00						2 930,55
	11.2024	600,00	980,00						
	12.2024	600,00	980,00						
		4 760,00	**7 400,00**	**1 200,00**					**2 930,55**
nauczyciel	01.2024	120,00		300,00					
	02.2024	120,00		300,00					
	03.2024	120,00		300,00					
	04.2024	120,00		300,00					
	05.2024	120,00							
	06.2024	120,00							
	07.2024	120,00							
	08.2024	120,00		533,34					
		960,00		**1 733,34**					
	01.2024	130,00		300,00					
	02.2024	130,00		300,00					
	03.2024	130,00		300,00					
	04.2024	130,00		300,00					
	05.2024	130,00		300,00					

nauczyciel	06.2024	130,00		300,00					
	07.2024	130,00		300,00					
	08.2024	130,00		300,00					
	09.2024	150,00		300,00					
	10.2024	150,00		300,00					1 674,60
	11.2024	150,00		300,00					
	12.2024	150,00		300,00					
		1 640,00		**3 600,00**					**1 674,60**
nauczyciel	01.2024	140,00		300,00					
	02.2024	140,00		300,00					
	03.2024	140,00		300,00					
	04.2024	140,00		300,00					
	05.2024	140,00		300,00					
	06.2024	140,00		300,00					
	07.2024	140,00		300,00					
	08.2024	140,00		300,00					
	09.2024	140,00		300,00					
	10.2024	140,00		300,00					1 530,93
	11.2024	140,00		300,00					
	12.2024	140,00		300,00					
		1 680,00		**3 600,00**					**1 530,93**
nauczyciel	01.2024	130,00		300,00	100,00				
	02.2024	130,00		300,00	100,00				
	03.2024	130,00		300,00	100,00				
	04.2024	130,00		300,00	100,00				
	05.2024	120,00			100,00				
	06.2024	120,00			70,00				
	07.2024	120,00			100,00				
	08.2024	120,00		533,34	100,00				
	09.2024	150,00							
	10.2024	150,00							1 402,48
	11.2024	150,00							
	12.2024	150,00							

		1 600,00		**1 733,34**	**770,00**				**1 402,48**
nauczyciel	01.2024	108,00		270,00					
	02.2024	104,00		260,00					
	03.2024	112,00		280,00					
	04.2024	116,00		290,00					
	05.2024	108,00		270,00					
	06.2024	116,00		290,00					
	07.2024	120,00		300,00					
	08.2024	120,00		300,00					
	09.2024	120,00		300,00					
	10.2024	120,00		300,00	200,00				1 574,19
	11.2024	100,00		250,00	83,34				
	12.2024	104,00		260,00	86,67				
		1 348,00		**3 370,00**	**370,01**				**1 574,19**
nauczyciel	01.2024	120,00		300,00					
	02.2024	80,00		200,00					
	03.2024	120,00		300,00					
	04.2024	120,00		300,00					
	05.2024	120,00		300,00					
	06.2024	120,00		300,00					
	07.2024	120,00		300,00					
	08.2024	120,00		300,00					
	09.2024	120,00							
		1 040,00		**2 300,00**					
nauczyciel	01.2024	32,00							
	02.2024	120,00							
	03.2024	120,00							
	04.2024	120,00							
	05.2024	120,00							
	06.2024	120,00							
	07.2024	120,00							
	08.2024	120,00							
	09.2024	120,00							

	10.2024	120,00							1 402,48
	11.2024	120,00							
	12.2024	120,00							
		1 352,00							**1 402,48**
nauczyciel	09.2024			300,00					
	10.2024			300,00					
	11.2024			300,00					
	12.2024			300,00					
				1 200,00					
nauczyciel	01.2024	350,00	490,00						
	02.2024	350,00	490,00						
	03.2024	350,00	490,00						
	04.2024	350,00	490,00						
	05.2024	350,00	490,00						
	06.2024	350,00	490,00						
	07.2024	350,00	490,00						
	08.2024	350,00	490,00						
		2 800,00	**3 920,00**						
Suma końcowa		**94 169,46**	**68 446,67**	**113 910,79**	**3 141,92**	**31 265,11**	**4 500,00**	**3 400,00**	**42 966,00**

Sporządziła R. Pawliczak

NACZELNIK
Działu Spraw Pracowniczych i Socjalnych
Renata Pawliczak

DYREKTOR
Dariusz Obiegło

ZESPÓŁ SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH IM. KPT. HM. ANDRZEJA ROMOCKIEGO "MORRO" W BARLINKU

Za okres: 01.01.2025 - 31.12.2025

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	premia	nagr.dyr	nagr.starosty	den
pracownik	01.2025					498,80			
	02.2025					498,80			
	03.2025					498,80			
	04.2025					498,80			
	05.2025					498,80			
	06.2025					498,80			
	07.2025					498,80			
	08.2025					498,80			
	09.2025					498,80			
	10.2025					498,80			
	11.2025					498,80			
	12.2025					498,80			
						5 985,60			
nauczyciel	10.2025								1 003,72
									1 003,72
nauczyciel	01.2025	120,00		300,00					
	02.2025	120,00		300,00					
	03.2025	120,00		300,00					
	04.2025	120,00		300,00					
	05.2025	120,00							
	06.2025	120,00							
	07.2025	120,00							
	08.2025	120,00		533,34					
	09.2025	130,00		300,00					
	10.2025	130,00		300,00					
	11.2025	130,00		300,00					

	12.2025	130,00		300,00					
		1 480,00		**2 933,34**					
nauczyciel	01.2025	120,00		300,00					
	02.2025	100,00		250,00					
	03.2025	120,00		300,00					
	04.2025	120,00		300,00					
	05.2025	120,00		300,00					
	06.2025	120,00		300,00					
	07.2025	120,00		300,00					
	08.2025	120,00		300,00					
	09.2025	120,00		300,00					
	10.2025	120,00		300,00					
	11.2025	120,00		300,00					
	12.2025	120,00		300,00					
		1 420,00		**3 550,00**					
nauczyciel	01.2025	150,00		300,00					
	02.2025	150,00		300,00					
	03.2025	150,00		300,00					
	04.2025	150,00		300,00					
	05.2025	150,00		300,00					
	06.2025	150,00		300,00					
	07.2025	150,00		300,00					
	08.2025	150,00		300,00					
	09.2025	150,00		300,00					
	10.2025	150,00		300,00					1 396,83
	11.2025	150,00		300,00					
	12.2025	150,00		300,00					
		1 800,00		**3 600,00**					**1 396,83**
	01.2025	120,00		300,00					
	02.2025	120,00		300,00					
	03.2025	120,00		300,00					
	04.2025	120,00		300,00					
	05.2025	120,00		300,00					

nauczyciel	06.2025	120,00		300,00					
	07.2025	120,00		300,00					
	08.2025	120,00		300,00					
	09.2025	120,00		300,00					
	10.2025	120,00		300,00					
	11.2025	120,00		300,00					
	12.2025	120,00		300,00					
		1 440,00		**3 600,00**					
nauczyciel	01.2025	100,00		250,00					
	02.2025	120,00		300,00					
	03.2025	120,00		300,00					
	04.2025	100,00		250,00					
	05.2025	120,00		300,00					
	06.2025	120,00		300,00					
	07.2025	120,00		300,00					
	08.2025	120,00		300,00					
	09.2025	120,00		300,00					
	10.2025	120,00		300,00					
	11.2025	104,00		260,00					
	12.2025	120,00		300,00					
		1 384,00		**3 460,00**					
nauczyciel	01.2025	120,00		300,00					
	02.2025	120,00		300,00					
	03.2025	120,00		300,00					
	04.2025	108,00		270,00					
	05.2025	120,00		300,00					
	06.2025	120,00		300,00					
	07.2025	120,00		300,00					
	08.2025	120,00		300,00					
	09.2025	120,00		300,00					
	10.2025	120,00		300,00					1 003,72
	11.2025	120,00		300,00					
	12.2025	120,00		300,00					

		1 428,00		**3 570,00**					**1 003,72**
pracownik	01.2025					970,00			
	02.2025					970,00			
	03.2025					970,00			
	04.2025					970,00			
	05.2025					970,00			
	06.2025					970,00			
	07.2025					970,00			
	08.2025					970,00			
	09.2025					970,00			
	10.2025					970,00	3 000,00		
	11.2025					970,00			
	12.2025					970,00			
						11 640,00	**3 000,00**		
nauczyciel	01.2025	120,00							
	02.2025	120,00							
	03.2025	84,00							
	04.2025	120,00							
	05.2025	150,00							
	06.2025	150,00							
	07.2025	150,00							
	08.2025	150,00							
	09.2025	190,00							
	10.2025	190,00							2 174,72
	11.2025	190,00							
	12.2025	190,00							
		1 804,00							**2 174,72**
nauczyciel	01.2025	140,00		300,00					
	02.2025	140,00		300,00					
	03.2025	140,00		300,00					
	04.2025	140,00		300,00					
	05.2025	150,00		300,00					
	06.2025	150,00		300,00					

nauczyciel	07.2025	150,00		300,00					
	08.2025	150,00		300,00					
	09.2025	150,00		300,00					
	10.2025	150,00		300,00					1 396,84
	11.2025	143,18		286,36					
	12.2025	150,00		300,00					
		1 753,18		**3 586,36**					**1 396,84**
dyrektor	01.2025	700,00	1 400,00						
	02.2025	700,00	1 400,00						
	03.2025	700,00	1 400,00						
	04.2025	700,00	1 400,00						
	05.2025	700,00	1 400,00						
	06.2025	700,00	1 400,00						
	07.2025	700,00	1 400,00						
	08.2025	700,00	1 400,00						
	09.2025	700,00	1 400,00						
	10.2025	700,00	1 400,00						3 220,26
	11.2025	700,00	1 400,00						
	12.2025	700,00	1 400,00						
		8 400,00	**16 800,00**						**3 220,26**
nauczyciel	01.2025	120,00		300,00					
	02.2025	108,00		270,00					
	03.2025	120,00		300,00					
	04.2025	100,00		250,00					
	05.2025	120,00							
	06.2025	120,00							
	07.2025	120,00							
	08.2025	120,00		533,34					
	09.2025	120,00		300,00					
	10.2025	120,00		300,00					1 396,83
	11.2025	120,00		300,00					
	12.2025	120,00		300,00					
		1 408,00		**2 853,34**					**1 396,83**

dyrektor	01.2025	1 000,00	2 100,00						
	02.2025	1 000,00	2 100,00						
	03.2025	1 000,00	2 100,00						
	04.2025	1 000,00	2 100,00						
	05.2025	1 000,00	2 100,00						
	06.2025	1 000,00	2 100,00						
	07.2025	1 000,00	2 100,00						
	08.2025	1 000,00	2 100,00						
	09.2025	1 000,00	2 100,00						
	10.2025	1 000,00	2 100,00					4 000,00	
	11.2025	1 000,00	2 100,00						
	12.2025	1 000,00	2 100,00						
		12 000,00	**25 200,00**					**4 000,00**	
nauczyciel	01.2025	108,00		270,00					
	02.2025	100,00		250,00					
	03.2025	108,00		270,00					
	04.2025	120,00		300,00					
	05.2025	120,00		300,00					
	06.2025	120,00		300,00					
	07.2025	120,00		300,00					
	08.2025	120,00		300,00					
	09.2025	120,00		300,00					
	10.2025	120,00		300,00					1 396,83
	11.2025	112,00		280,00					
	12.2025	120,00		300,00					
		1 388,00		**3 470,00**					**1 396,83**
nauczyciel	01.2025	120,00		300,00					
	02.2025	120,00		300,00					
	03.2025	120,00		300,00					
	04.2025	114,29		285,71					
	05.2025			300,00					
	06.2025			300,00					
	07.2025			300,00					

	08.2025			300,00					
		474,29		**2 385,71**					
	01.2025	150,00		300,00					
	02.2025	150,00		300,00					
	03.2025	150,00		300,00					
	04.2025	150,00		300,00					
	05.2025	150,00		300,00					
	06.2025	150,00		300,00					
nauczyciel	07.2025	150,00		300,00					
	08.2025	150,00		300,00					
	09.2025	150,00		300,00					
	10.2025	150,00		300,00					
	11.2025	150,00		300,00					
	12.2025	150,00		300,00					
		1 800,00		**3 600,00**					
	01.2025	120,00		300,00					
	02.2025	120,00		300,00					
	03.2025	120,00		300,00					
	04.2025	120,00		300,00					
	05.2025	140,00		300,00					
	06.2025	140,00		300,00					
nauczyciel	07.2025	140,00							
	08.2025	140,00							
	09.2025	140,00		300,00					
	10.2025	140,00		300,00					1 396,84
	11.2025	140,00		300,00					
	12.2025	140,00		300,00					
		1 600,00		**3 000,00**					**1 396,84**
	01.2025	150,00		300,00					
	02.2025	150,00		300,00					
	03.2025	150,00		300,00					
	04.2025	142,86		285,71					
	05.2025	170,00		300,00					

nauczyciel	06.2025	170,00		300,00					
	07.2025	170,00		300,00					
	08.2025	170,00		300,00					
	09.2025	190,00		300,00					
	10.2025	190,00		300,00					2 174,72
	11.2025	173,48		273,92					
	12.2025	183,67		290,00					
		2 010,01		**3 549,63**					**2 174,72**
nauczyciel	01.2025	120,00							
	02.2025	120,00							
	03.2025	120,00							
	04.2025	120,00							
	05.2025	120,00							
	06.2025	116,00							
	07.2025	120,00							
	08.2025	120,00							
	09.2025	120,00							
	10.2025	120,00							
	11.2025	120,00							
	12.2025	120,00							
		1 436,00							
nauczyciel	01.2025	120,00		300,00					
	02.2025	96,00		240,00					
	03.2025	120,00		300,00					
	04.2025	120,00		300,00					
	05.2025	120,00		300,00					
	06.2025	120,00		300,00					
	07.2025	104,00		260,00					
	08.2025	120,00		300,00					
	09.2025	120,00		300,00					
	10.2025	120,00		300,00					1 396,84
	11.2025	120,00		300,00					
	12.2025	120,00		300,00					

		1 400,00		**3 500,00**					**1 396,84**
nauczyciel	01.2025	170,00		300,00					
	02.2025	170,00		300,00					
	03.2025	170,00		300,00					
	04.2025	170,00		300,00					
	05.2025	170,00		300,00					
	06.2025	170,00		300,00					
	07.2025	170,00		300,00					
	08.2025	170,00		300,00					
	09.2025	170,00		300,00					
	10.2025	170,00		300,00					1 396,84
	11.2025	170,00		300,00					
	12.2025	170,00		300,00					
		2 040,00		**3 600,00**					**1 396,84**
nauczyciel	01.2025	150,00		300,00	100,00				
	02.2025	140,00		860,00	93,33				
	03.2025	150,00		300,00	100,00				
	04.2025	150,00		300,00	100,00				
	05.2025	155,00		270,00	90,00				
	06.2025	170,00		300,00	100,00				
	07.2025	170,00		300,00	100,00				
	08.2025	170,00		300,00	100,00				
	09.2025	190,00		300,00	100,00				
	10.2025	190,00		300,00	100,00				2 417,29
	11.2025	190,00		300,00					
	12.2025	190,00		300,00					
		2 015,00		**4 130,00**	**983,33**				**2 417,29**
nauczyciel	01.2025	120,00		300,00					
	02.2025	120,00		300,00					
	03.2025	96,00		240,00					
	04.2025	120,00		300,00					
	05.2025	140,00		300,00					
	06.2025	140,00		300,00					

nauczyciel	07.2025	140,00		300,00					
	08.2025	140,00		300,00					
	09.2025	140,00		300,00					
	10.2025	140,00		300,00					1 396,84
	11.2025	140,00		300,00					
	12.2025	140,00		300,00					
		1 576,00		**3 540,00**					**1 396,84**
nauczyciel	01.2025	170,00		300,00					
	02.2025	170,00		300,00					
	03.2025	170,00		300,00					
	04.2025	170,00		300,00					
	05.2025	170,00		300,00					
	06.2025	170,00		300,00					
	07.2025	170,00							
	08.2025	170,00		600,00					
	09.2025	170,00		300,00					
	10.2025	170,00		300,00					1 003,72
	11.2025	170,00		300,00					
	12.2025	170,00		300,00					
		2 040,00		**3 600,00**					**1 003,72**
nauczyciel	06.2025	120,00							
	07.2025	120,00							
	08.2025	120,00							
	09.2025	120,00							
	10.2025	120,00							
		600,00							
nauczyciel	01.2025	84,00							
	02.2025	120,00							
	03.2025	120,00							
	04.2025	120,00							
		444,00							
	02.2025					156,80			
	03.2025					470,40			

pracownik	04.2025					470,40			
	05.2025					470,40			
	06.2025					392,00			
	07.2025					235,20			
	08.2025					470,40			
	09.2025					376,32			
	10.2025					1 209,60			
	11.2025					907,78			
	12.2025					1 084,00			
						6 243,30			
nauczyciel	01.2025	130,00		250,00	83,33				
	02.2025	112,67		260,00	86,67				
	03.2025	130,00		300,00	100,00				
	04.2025	130,00		300,00	100,00				
	05.2025	150,00		300,00	100,00				
	06.2025	130,00		260,00	83,34				
	07.2025	150,00		300,00	100,00				
	08.2025	150,00		300,00	100,00				
	09.2025	190,00		300,00	100,00				
	10.2025	190,00		300,00	100,00				2 333,64
	11.2025	134,15		211,82	77,27				
	12.2025	190,00		300,00	100,00				
		1 786,82		**3 381,82**	**1 130,61**				**2 333,64**
nauczyciel	01.2025	130,00							
	02.2025	95,33							
	03.2025	130,00							
	04.2025	130,00							
	05.2025	130,00							
	06.2025	130,00							
	07.2025	130,00							
	08.2025	130,00							
	09.2025	130,00							
	10.2025	130,00							1 396,84

	11.2025	104,00							
	12.2025	130,00							
		1 499,33							**1 396,84**
nauczyciel	01.2025	150,00		300,00					
	02.2025	150,00		300,00					
	03.2025	150,00		300,00					
	04.2025	150,00		300,00					
	05.2025	150,00			100,00				
	06.2025	150,00			100,00				
	07.2025	150,00			100,00				
	08.2025	150,00		533,34	100,00				
	09.2025	150,00		300,00					
	10.2025	150,00		300,00	200,00				1 396,84
	11.2025	150,00		300,00	100,00				
	12.2025	150,00		300,00	100,00				
		1 800,00		**2 933,34**	**800,00**				**1 396,84**
nauczyciel	01.2025	150,00							
	02.2025	150,00							
	03.2025	150,00							
	04.2025	65,00							
	05.2025	150,00							
	06.2025	150,00							
	07.2025	150,00							
	08.2025	150,00							
	09.2025	120,00		300,00					
	10.2025	120,00		300,00					1 003,72
	11.2025	120,00		300,00					
	12.2025	100,00		250,00					
		1 575,00		**1 150,00**					**1 003,72**
	01.2025	700,00	1 400,00						
	02.2025	700,00	1 400,00						
	03.2025	700,00	1 400,00						
	04.2025	700,00	1 400,00						

dyrektor	05.2025	700,00	1 400,00						
	06.2025	700,00	1 400,00						
	07.2025	700,00	1 400,00						
	08.2025	700,00	1 400,00						
	09.2025	700,00	1 400,00						
	10.2025	700,00	1 400,00						3 220,26
	11.2025	700,00	1 400,00						
	12.2025	700,00	1 400,00						
		8 400,00	**16 800,00**						**3 220,26**
nauczyciel	01.2025	120,00		300,00					
	02.2025	120,00		300,00					
	03.2025	120,00		300,00					
	04.2025	120,00		300,00					
	05.2025	120,00		300,00					
	06.2025	120,00		300,00					
	07.2025	120,00							
	08.2025	120,00		600,00					
	09.2025	130,00		300,00					
	10.2025	130,00		300,00					1 396,84
	11.2025	130,00		300,00					
	12.2025	130,00		300,00					
		1 480,00		**3 600,00**					**1 396,84**
nauczyciel	01.2025	120,00							
	02.2025	120,00							
	03.2025	120,00							
	04.2025	92,00							
	05.2025	120,00							
	06.2025	120,00							
	07.2025	120,00							
	08.2025	120,00							
	09.2025	120,00							
	10.2025	120,00							
	11.2025	120,00							

	12.2025	120,00							
		1 412,00							
nauczyciel	01.2025	130,00		300,00					
	02.2025	130,00		300,00					
	03.2025	130,00		300,00					
	04.2025	130,00		300,00					
	05.2025	130,00							
	06.2025	130,00							
	07.2025	130,00							
	08.2025	130,00							
		1 040,00		**1 200,00**					
nauczyciel	01.2025	96,00		240,00					
	02.2025	120,00		300,00					
	03.2025	120,00		300,00					
	04.2025	120,00		300,00					
	05.2025	120,00		300,00					
	06.2025	120,00		300,00					
	07.2025	120,00		300,00					
	08.2025	120,00		300,00					
	09.2025	120,00		300,00					
	10.2025	120,00		300,00					1 396,84
	11.2025	120,00		300,00					
	12.2025	100,00		250,00					
		1 396,00		**3 490,00**					**1 396,84**
nauczyciel	01.2025	140,00							
	02.2025	140,00							
	03.2025	140,00							
	04.2025	140,00							
	05.2025	140,00							
	06.2025	140,00							
	07.2025	140,00							
	08.2025	140,00							
	09.2025	140,00		300,00					

	10.2025	140,00		300,00					1 396,84
	11.2025	140,00		300,00					
	12.2025	140,00		300,00					
		1 680,00		**1 200,00**					**1 396,84**
nauczyciel	01.2025	120,00		300,00					
	02.2025	120,00		300,00					
	03.2025	120,00		300,00					
	04.2025	120,00		300,00					
	05.2025	120,00		300,00					
	06.2025	120,00		300,00					
	07.2025	120,00		300,00					
	08.2025	120,00		300,00					
	09.2025	140,00		300,00					
	10.2025	140,00		300,00					
	11.2025	140,00		300,00					
	12.2025	140,00		300,00					
		1 520,00		**3 600,00**					
nauczyciel	01.2025	120,00		300,00					
	02.2025	116,00		290,00					
	03.2025	120,00		300,00					
	04.2025	120,00		300,00					
	05.2025	120,00		300,00					
	06.2025	120,00		300,00					
	07.2025	120,00		300,00					
	08.2025	120,00		300,00					
	09.2025	120,00		300,00					
	10.2025	120,00		300,00					1 396,84
	11.2025	120,00		300,00					
	12.2025	120,00		300,00					
		1 436,00		**3 590,00**					**1 396,84**
	01.2025					910,00			
	02.2025					910,00			
	03.2025					910,00			

pracownik	04.2025					910,00			
	05.2025					910,00			
	06.2025					910,00			
	07.2025					910,00			
	08.2025					910,00			
	09.2025					910,00			
	10.2025					910,00	3 000,00		
	11.2025					910,00			
	12.2025					910,00			
						10 920,00	**3 000,00**		
nauczyciel	01.2025	120,00							
	02.2025	120,00							
	03.2025	120,00							
	04.2025	120,00							
	05.2025	120,00							
	06.2025	120,00							
	07.2025	120,00							
	08.2025	120,00							
	09.2025	120,00							
	10.2025	120,00							
	11.2025	120,00							
	12.2025	120,00							
		1 440,00							
nauczyciel	01.2025	120,00		300,00					
	02.2025	120,00		300,00					
	03.2025	120,00		300,00					
	04.2025	120,00		300,00					
	05.2025	120,00		300,00					
	06.2025	120,00		300,00					
	07.2025	120,00		300,00					
	08.2025	120,00		300,00					
	09.2025	120,00		300,00					
	10.2025	120,00		300,00					1 396,84

	11.2025	120,00		300,00					
	12.2025	120,00		300,00					
		1 440,00		**3 600,00**					**1 396,84**
nauczyciel	01.2025	600,00	980,00						
	02.2025	600,00	980,00						
	03.2025	600,00	980,00						
	04.2025	600,00	980,00						
	05.2025	600,00	980,00						
	06.2025	600,00	980,00						
	07.2025	600,00	980,00						
	08.2025	600,00	980,00						
	09.2025	600,00	980,00						
	10.2025	600,00	980,00						3 220,26
	11.2025	600,00	980,00						
	12.2025	600,00	980,00						
		7 200,00	**11 760,00**						**3 220,26**
nauczyciel	05.2025	120,00							
	06.2025	120,00							
	07.2025	120,00							
	08.2025	120,00							
	09.2025	130,00		300,00					
	10.2025	130,00		300,00					
	11.2025	130,00		300,00					
	12.2025	130,00		300,00					
		1 000,00		**1 200,00**					
nauczyciel	01.2025	150,00		300,00					
	02.2025	150,00		300,00					
	03.2025	150,00		300,00					
	04.2025	150,00		300,00					
	05.2025	150,00		300,00					
	06.2025	150,00		300,00					
	07.2025	150,00		300,00					
	08.2025	150,00		300,00					

	09.2025	150,00		300,00					
	10.2025	150,00		300,00					
	11.2025	150,00		300,00					
	12.2025	150,00		300,00					
		1 800,00		**3 600,00**					
nauczyciel	01.2025	140,00		300,00					
	02.2025	140,00		300,00					
	03.2025	140,00		300,00					
	04.2025	140,00		300,00					
	05.2025	150,00		300,00					
	06.2025	150,00		300,00					
	07.2025	150,00		300,00					
	08.2025	150,00		300,00					
	09.2025	150,00		300,00					
	10.2025	150,00		300,00					
	11.2025	150,00		300,00					
	12.2025	150,00		300,00					
		1 760,00		**3 600,00**					
nauczyciel	01.2025	150,00							
	02.2025	150,00							
	03.2025	150,00							
	04.2025	150,00							
	05.2025	160,00							
	06.2025	160,00							
	07.2025	160,00							
	08.2025	160,00							
	09.2025	160,00							
	10.2025	160,00							1 396,84
	11.2025	160,00							
	12.2025	160,00							
		1 880,00							**1 396,84**
	01.2025	140,00		300,00	100,00				
	02.2025	140,00		300,00	100,00				

nauczyciel	03.2025	140,00		300,00	100,00				
	04.2025	116,67		250,00	83,33				
	05.2025	140,00			100,00				
	06.2025	140,00			100,00				
	07.2025	140,00			100,00				
	08.2025	140,00		533,34	100,00				
	09.2025	140,00		300,00	100,00				
	10.2025	140,00		300,00	100,00				1 003,72
	11.2025	121,33		260,00	86,67				
	12.2025	140,00		300,00	100,00				
		1 638,00		**2 843,34**	**1 170,00**				**1 003,72**
nauczyciel	03.2025			300,00					
	04.2025			300,00					
	05.2025			270,00					
	06.2025			240,00					
	07.2025			300,00					
	08.2025			300,00					
				1 710,00					
nauczyciel	01.2025	120,00							
	02.2025	120,00							
	03.2025	120,00							
	04.2025	120,00							
	05.2025	120,00							
	06.2025	120,00							
	07.2025	120,00							
	08.2025	120,00							
		960,00							
nauczyciel	01.2025	120,00		300,00					
	02.2025	120,00		300,00					
	03.2025	120,00		300,00					
	04.2025	120,00		300,00					
	05.2025	120,00		300,00					
	06.2025	120,00		300,00					

nauczyciel	07.2025	120,00		300,00					
	08.2025	120,00		300,00					
	09.2025	120,00		300,00					
	10.2025	120,00		300,00					1 396,84
	11.2025	112,00		280,00					
	12.2025	120,00		300,00					
		1 432,00		**3 580,00**					**1 396,84**
Suma końcowa		**98 835,63**	**70 560,00**	**105 806,88**	**4 083,94**	**34 788,90**	**6 000,00**	**4 000,00**	**47 526,00**

Sporządziła R. Pawliczak

NACZELNIK
Działu Spraw Pracowniczych i Socjalnych
Renata Pawliczak

DYREKTOR
Dariusz Obiegło

ZESPÓŁ SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH IM. KPT. HM. ANDRZEJA ROMOCKIEGO "MORRO" W BARLINKU

Za okres: 01.01.2026 - 31.03.2026

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	premia
pracownik	01.2026					498,80
	02.2026					554,48
	03.2026					1 166,96
						2 220,24
nauczyciel	01.2026	130,00		300,00		
	02.2026	130,00		300,00		
	03.2026	130,00		300,00		
		390,00		**900,00**		
nauczyciel	01.2026	120,00		300,00		
	02.2026	120,00		300,00		
	03.2026	120,00		300,00		
		360,00		**900,00**		
nauczyciel	01.2026	120,00				
	02.2026	100,00				
	03.2026	120,00				
		340,00				
nauczyciel	01.2026	150,00		300,00		
	02.2026	150,00		300,00		
	03.2026	150,00		300,00		
		450,00		**900,00**		
nauczyciel	01.2026	120,00		300,00		
	02.2026	120,00		300,00		
	03.2026	120,00		300,00		
		360,00		**900,00**		
nauczyciel	01.2026	120,00		300,00		
	02.2026	120,00		300,00		
	03.2026	96,00		240,00		
		336,00		**840,00**		

nauczyciel	01.2026	120,00		300,00		
	02.2026	120,00		300,00		
	03.2026	120,00		300,00		
		360,00		**900,00**		
pracownik	01.2026					970,00
	02.2026					988,00
	03.2026					1 186,00
						3 144,00
nauczyciel	01.2026	120,00				
	02.2026	120,00				
	03.2026	120,00				
		360,00				
nauczyciel	01.2026	150,00		300,00		
	02.2026	150,00		300,00		
	03.2026	150,00		300,00		
		450,00		**900,00**		
dyrektor	01.2026	700,00	1 400,00			
	02.2026	700,00	1 400,00			
	03.2026	700,00	1 400,00			
		2 100,00	**4 200,00**			
nauczyciel	01.2026	120,00		300,00		
	02.2026	116,00		290,00		
	03.2026	76,00		190,00		
		312,00		**780,00**		
dyrektor	01.2026	1 000,00	2 300,00			
	02.2026	1 000,00	2 300,00			
	03.2026	1 000,00	2 300,00			
		3 000,00	**6 900,00**			
nauczyciel	01.2026	120,00		300,00		
	02.2026	112,00		280,00		
		232,00		**580,00**		
nauczyciel	03.2026			300,00		
				300,00		

nauczyciel	01.2026	142,50		285,00		
	02.2026	150,00		300,00		
	03.2026	150,00		300,00		
		442,50		**885,00**		
nauczyciel	01.2026	140,00		300,00		
	02.2026	140,00		300,00		
	03.2026	140,00		300,00		
		420,00		**900,00**		
nauczyciel	01.2026	190,00		300,00		
	02.2026	183,67		290,00		
	03.2026	190,00		300,00		
		563,67		**890,00**		
nauczyciel	01.2026	120,00				
	02.2026	120,00				
	03.2026	120,00				
		360,00				
nauczyciel	01.2026	76,00		190,00		
	02.2026	120,00		300,00		
	03.2026	120,00		300,00		
		316,00		**790,00**		
nauczyciel	01.2026	170,00		300,00		
	02.2026	170,00		300,00		
	03.2026	170,00		300,00		
		510,00		**900,00**		
nauczyciel	01.2026	171,00		270,00		
	02.2026	190,00		300,00		
	03.2026	158,33		250,00		
		519,33		**820,00**		
nauczyciel	01.2026	140,00		300,00		
	02.2026	102,67		220,00		
	03.2026	140,00		300,00		
		382,67		**820,00**		
	01.2026	170,00		300,00		

nauczyciel	02.2026	170,00		300,00		
	03.2026	170,00		300,00		
		510,00		**900,00**		
pracownik	01.2026					939,47
	02.2026					578,13
	03.2026					1 567,26
						3 084,86
nauczyciel	01.2026	190,00		300,00	100,00	
	02.2026	190,00		300,00	100,00	
	03.2026	190,00		300,00	100,00	
		570,00		**900,00**	**300,00**	
nauczyciel	01.2026	130,00				
	02.2026	130,00				
	03.2026	130,00				
		390,00				
nauczyciel	01.2026	150,00		300,00	100,00	
	02.2026	150,00		300,00	100,00	
	03.2026	150,00		300,00	100,00	
		450,00		**900,00**	**300,00**	
nauczyciel	01.2026	120,00		300,00		
	02.2026	120,00		300,00		
	03.2026	120,00		300,00		
		360,00		**900,00**		
dyrektor	01.2026	700,00	1 400,00			
	02.2026	700,00	1 400,00			
	03.2026	700,00	1 400,00			
		2 100,00	**4 200,00**			
nauczyciel	01.2026	130,00		300,00		
	02.2026	130,00		300,00		
	03.2026	130,00		300,00		
		390,00		**900,00**		
nauczyciel	01.2026	116,00				
	02.2026	120,00				

	03.2026	120,00					
		356,00					
nauczyciel	01.2026	120,00			300,00		
	02.2026	120,00			300,00		
	03.2026	120,00			300,00		
		360,00			**900,00**		
nauczyciel	01.2026	160,00			300,00		
	02.2026	160,00			300,00		
	03.2026	160,00			300,00		
		480,00			**900,00**		
nauczyciel	01.2026	140,00			300,00		
	02.2026	140,00			300,00		
	03.2026	140,00			300,00		
		420,00			**900,00**		
nauczyciel	01.2026	120,00			300,00		
	02.2026	120,00			300,00		
	03.2026	120,00			300,00		
		360,00			**900,00**		
pracownik	01.2026						910,00
	02.2026						944,00
	03.2026						1 318,00
							3 172,00
nauczyciel	01.2026	120,00					
	02.2026	120,00					
	03.2026	120,00					
		360,00					
nauczyciel	01.2026	120,00			300,00		
	02.2026	120,00			300,00		
	03.2026	120,00			300,00		
		360,00			**900,00**		
nauczyciel	01.2026	600,00	980,00				
	02.2026	600,00	980,00				
	03.2026	600,00	980,00				

		1 800,00	**2 940,00**			
nauczyciel	01.2026	108,33		250,00		
	02.2026	130,00		300,00		
	03.2026	130,00		300,00		
		368,33		**850,00**		
nauczyciel	01.2026	150,00		300,00		
	02.2026	150,00		300,00		
	03.2026	150,00		300,00		
		450,00		**900,00**		
nauczyciel	01.2026	150,00		300,00		
	02.2026	150,00		300,00		
	03.2026	150,00		300,00		
		450,00		**900,00**		
nauczyciel	01.2026	180,00				
	02.2026	180,00				
	03.2026	180,00				
		540,00				
nauczyciel	01.2026	140,00		300,00	100,00	
	02.2026	140,00		300,00	100,00	
	03.2026	140,00		300,00	100,00	
		420,00		**900,00**	**300,00**	
nauczyciel	01.2026	120,00		300,00		
	02.2026	120,00		300,00		
	03.2026	120,00		300,00		
		360,00		**900,00**		
Suma końcowa		**24 418,50**	**18 240,00**	**27 355,00**	**900,00**	**11 621,10**

Sprawdziła

NACZELNIK
Działu Spraw Pracowniczych i Socjalnych
Renata Pawliczak

DYREKTOR
Dariusz Abiegło

ZESPÓŁ SZKÓŁ MYŚLIBÓRZ
01.04.2022-31.12.2022

		Składnik						
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	wychowa w.	opiekun	premia	nagr.starosty	den
nauczyciel	04.2022	200,00		300,00				
	05.2022	200,00		300,00				
	06.2022	200,00		300,00				
	07.2022	200,00		300,00				
	08.2022	200,00		300,00				
	09.2022	200,00		300,00				
	10.2022	200,00		300,00				700,00
	11.2022	200,00		300,00				
	12.2022	200,00		300,00				
		1 800,00		**2 700,00**				**700,00**
nauczyciel	09.2022			300,00				
	10.2022			300,00				
	11.2022			300,00				
	12.2022			300,00				
				1 200,00				
nauczyciel	07.2022	150,00						
	08.2022	150,00						
	09.2022	150,00		300,00				
	10.2022	150,00		300,00				530,00
	11.2022	150,00		300,00				
	12.2022	150,00		300,00				
		900,00		**1 200,00**				**530,00**
nauczyciel	04.2022	230,00						
	05.2022	250,00						
	06.2022	250,00						
	07.2022	150,00						
	08.2022	150,00						
	09.2022	130,00						
	10.2022	140,00						800,00
	11.2022	100,00						
	12.2022	145,00						
	04.2022	500,00		300,00				
	05.2022	500,00		300,00				
	06.2022	500,00		300,00				

nauczyciel	07.2022	500,00		300,00				
	08.2022	500,00		300,00				
	09.2022	500,00		300,00				
	10.2022	500,00		300,00				1 100,00
	11.2022	500,00		300,00				
	12.2022	500,00		300,00				
		4 500,00		**2 700,00**				**1 100,00**
nauczyciel	04.2022		1 266,67					
	05.2022		2 000,00					
	06.2022		2 000,00					
	07.2022		2 000,00					
	08.2022		2 000,00					
	09.2022		2 000,00					
	10.2022		2 000,00					2 400,00
	11.2022		2 000,00				500,00	
	12.2022		1 800,00					
			17 066,67				**500,00**	**2 400,00**
nauczyciel	04.2022	700,00	1 000,00					
	05.2022	700,00	1 000,00					
	06.2022	700,00	1 000,00					
	07.2022	700,00	1 000,00					
	08.2022	700,00	1 000,00					
	09.2022	700,00	1 000,00					
	10.2022							1 500,00
	11.2022		0,00					
		4 200,00	**6 000,00**					**1 500,00**
nauczyciel	04.2022	150,00		300,00				
	05.2022	150,00		300,00				
	06.2022	150,00		300,00				
	07.2022	150,00		300,00				
	08.2022	150,00		300,00				
	09.2022	150,00		300,00				
	10.2022	150,00		300,00				700,00
	11.2022	150,00		300,00				
	12.2022	150,00		300,00				
		1 350,00		**2 700,00**				**700,00**
nauczyciel	04.2022	150,00		300,00				
	05.2022	150,00		300,00				
	06.2022	150,00		300,00				
	07.2022	150,00		300,00				
	08.2022	150,00		300,00				

	09.2022	150,00		300,00				
	10.2022	700,00	1 000,00	300,00				1 200,00
	11.2022	700,00	1 000,00	300,00				
	12.2022	700,00	1 000,00	300,00				
		3 000,00	**3 000,00**	**2 700,00**				**1 200,00**
	04.2022	150,00		300,00				
	05.2022	150,00		-26,09				
	06.2022	150,00						
	07.2022	150,00						
nauczyciel	08.2022	150,00						
	09.2022	150,00		300,00				
	10.2022	140,00		280,00				
	11.2022	150,00		300,00				
	12.2022	150,00		300,00				
		1 340,00		**1 453,91**				
	04.2022	200,00		300,00				
	05.2022	200,00		300,00				
	06.2022	200,00		300,00				
	07.2022	250,00		300,00				
nauczyciel	08.2022	250,00		300,00				
	09.2022	250,00		300,00				
	10.2022	250,00		300,00				800,00
	11.2022	250,00		300,00				
	12.2022	250,00		300,00				
		2 100,00		**2 700,00**				**800,00**
	04.2022	500,00		300,00	100,00			
	05.2022	500,00		300,00	100,00			
	06.2022	500,00		300,00	100,00			
	07.2022	500,00		300,00	100,00			
nauczyciel	08.2022	500,00		300,00	100,00			
	09.2022	500,00		300,00				
	10.2022	500,00		300,00				1 100,00
	11.2022	500,00		300,00				
	12.2022	500,00		300,00				
		4 500,00		**2 700,00**	**500,00**			**1 100,00**
	04.2022		480,00			602,00		
	05.2022		432,00			541,80		
	06.2022		400,00			501,67		
	07.2022		480,00			602,00		
pracownik	08.2022		480,00			602,00		
	09.2022		480,00			602,00		

	10.2022		464,00			581,93		
	11.2022		480,00			602,00		
	12.2022		480,00			602,00		
			4 176,00			**5 237,40**		
nauczyciel	04.2022	150,00		300,00				
	05.2022	150,00		300,00				
	06.2022	150,00		300,00				
	07.2022	150,00		300,00				
	08.2022	150,00		300,00				
	09.2022	150,00		300,00				
	10.2022	300,00		300,00				900,00
	11.2022	300,00		300,00				
	12.2022	300,00		300,00				
		1 800,00		**2 700,00**				**900,00**
nauczyciel	04.2022	200,00		200,00				
	05.2022	300,00		300,00				
	06.2022	300,00		300,00				
	07.2022	300,00		300,00				
	08.2022	300,00		300,00				
	09.2022	300,00		300,00				
	10.2022	300,00		300,00				1 100,00
	11.2022	280,00		280,00				
	12.2022	260,00		260,00				
		2 540,00		**2 540,00**				**1 100,00**
nauczyciel	07.2022	150,00						
	08.2022	150,00						
	09.2022	150,00						
	10.2022	140,00						
	11.2022	150,00						
	12.2022	150,00						
		890,00						
nauczyciel	04.2022	150,00		300,00				
	05.2022	150,00		300,00				
	06.2022	150,00		300,00				
	07.2022			220,00				
	08.2022			300,00				
	09.2022			300,00				
	10.2022			270,00				
	11.2022			270,00				
	12.2022			280,00				
		450,00		**2 540,00**				

nauczyciel	04.2022	350,00		300,00				
	05.2022	350,00						
	06.2022	350,00						
	07.2022	350,00						
	08.2022	350,00						
	09.2022	350,00		300,00				
	10.2022	350,00		300,00				
	11.2022	350,00		300,00				
	12.2022	350,00		300,00				
		3 150,00		**1 500,00**				
nauczyciel	07.2022	150,00						
	08.2022	150,00						
	09.2022	150,00						
	10.2022	150,00						
	11.2022	150,00						
	12.2022	150,00						
		900,00						
nauczyciel	04.2022	150,00						
	05.2022	200,00						
	06.2022	200,00						
		550,00						
Suma końcowa		**35 515,00**	**30 242,67**	**29 333,91**	**500,00**	**5 237,40**	**500,00**	**12 830,00**

Myślibórz, 08.05.26r. Sporządziła: Agnieszka Ostrowińska

DYREKTOR

Dariusz Obieglo

Zespół Szkół Myślibórz
01.01.2023-31.12.2023

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	opiekun	premia	nagr.dyr	nagr.starosty	nagroda
nauczyciel	01.2023	200,00		300,00						
	02.2023	200,00		300,00						
	03.2023	200,00		300,00						
	04.2023	193,33		290,00						
	05.2023	200,00		300,00						
	06.2023	200,00		300,00						
	07.2023	160,00		300,00						
	08.2023	160,00		300,00						
	09.2023	160,00		300,00						
	10.2023	150,00		300,00				700,00		1 125,00
	11.2023	145,00		290,00						
	12.2023	145,00		290,00						
nauczyciel Suma		**2 113,33**		**3 570,00**				**700,00**		**1 125,00**
ZS M		**2 113,33**		**3 570,00**				**700,00**		**1 125,00**
nauczyciel	01.2023			300,00						
	02.2023			300,00						
	03.2023			300,00						
	04.2023	200,00		300,00						
	05.2023	200,00		300,00						
	06.2023	200,00		300,00						
	07.2023	200,00		300,00						
	08.2023	200,00		300,00						
	09.2023	200,00								
	10.2023							900,00		1 125,00
nauczyciel Suma		**1 200,00**		**2 400,00**				**900,00**		**1 125,00**
ZS M		**1 200,00**		**2 400,00**				**900,00**		**1 125,00**
nauczyciel	01.2023	200,00								
	02.2023	200,00								
	03.2023	200,00								
	04.2023	500,00								
	05.2023	450,00								
	06.2023	333,33								
	07.2023	250,00								
	08.2023	250,00								
	10.2023	200,00								1 125,00
	11.2023	200,00								
	12.2023	200,00								
nauczyciel Suma		**2 983,33**								**1 125,00**
ZS M		**2 983,33**								**1 125,00**
	01.2023			300,00						
	02.2023			300,00						

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	opiekun	premia	nagr.dyr	nagr.starosty	nagroda
nauczyciel	03.2023			300,00						
	04.2023			300,00						
	05.2023			300,00						
	06.2023			300,00						
	07.2023			300,00						
	08.2023			300,00						
	09.2023			300,00						
	10.2023			300,00						1 125,00
	11.2023			300,00						
	12.2023			300,00						
nauczyciel Suma				**3 600,00**						**1 125,00**
ZS M				**3 600,00**						**1 125,00**
nauczyciel	01.2023	150,00								
	02.2023	150,00								
	04.2023	-95,00								
	07.2023	160,00								
	08.2023	160,00								
	09.2023	160,00								
	10.2023	150,00						700,00		1 125,00
	11.2023	150,00								
	12.2023	150,00								
nauczyciel Suma		**1 135,00**						**700,00**		**1 125,00**
ZS M		**1 135,00**						**700,00**		**1 125,00**
nauczyciel	01.2023	500,00		300,00						
	02.2023	500,00		300,00						
	03.2023	500,00		300,00						
	04.2023	500,00		300,00						
	05.2023	500,00		300,00						
	06.2023	500,00		300,00						
	07.2023	500,00		300,00						
	08.2023	500,00		300,00						
	09.2023	500,00		300,00						
	10.2023	500,00		300,00				1 100,00		1 125,00
	11.2023	500,00		300,00						
	12.2023	500,00		300,00						
nauczyciel Suma		**6 000,00**		**3 600,00**				**1 100,00**		**1 125,00**
ZS M		**6 000,00**		**3 600,00**				**1 100,00**		**1 125,00**
	01.2023		2 000,00							
	02.2023		2 000,00							
	03.2023		1 933,33							
	04.2023		2 000,00							
	05.2023		2 000,00							
	06.2023		2 000,00							
	07.2023		2 000,00							

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	opiekun	premia	nagr.dyr	nagr.starosty	nagroda
	08.2023		2 000,00							
	09.2023		2 000,00							
	10.2023		2 000,00						2 800,00	
	11.2023		1 400,00							
	12.2023		1 533,33							
nauczyciel Suma			**22 866,66**						**2 800,00**	
ZS M			**22 866,66**						**2 800,00**	
nauczyciel	10.2023									1 125,00
nauczyciel Suma										**1 125,00**
ZS M										**1 125,00**
nauczyciel	10.2023									1 125,00
nauczyciel Suma										**1 125,00**
ZS M										**1 125,00**
	10.2023									1 125,00
nauczyciel Suma										**1 125,00**
ZS M										**1 125,00**
nauczyciel	01.2023	150,00		300,00						
	02.2023	150,00		300,00						
	03.2023	150,00		300,00						
	04.2023	150,00		300,00						
	05.2023	150,00		300,00						
	06.2023	150,00		300,00						
	07.2023	40,00		60,00						
	08.2023	160,00		300,00						
	09.2023	160,00		300,00						
	10.2023	150,00		300,00						1 125,00
	11.2023	150,00		300,00						
	12.2023	140,00		280,00						
nauczyciel Suma		**1 700,00**		**3 340,00**						**1 125,00**
ZS M		**1 700,00**		**3 340,00**						**1 125,00**
nauczyciel	01.2023	700,00	1 000,00	300,00						
	02.2023	700,00	1 000,00	300,00						
	03.2023	700,00	1 000,00	300,00						
	04.2023	700,00	1 000,00	300,00						
	05.2023	700,00	1 000,00	300,00						
	06.2023	700,00	1 000,00	300,00						
	07.2023	700,00	1 000,00	300,00						
	08.2023	700,00	1 000,00	300,00						
	09.2023	700,00	1 000,00	300,00						
	10.2023	700,00	1 000,00	300,00				1 200,00		1 125,00
	11.2023	700,00	1 000,00	300,00						
	12.2023	700,00	1 000,00	300,00						
nauczyciel Suma		**8 400,00**	**12 000,00**	**3 600,00**				**1 200,00**		**1 125,00**
ZS M		**8 400,00**	**12 000,00**	**3 600,00**				**1 200,00**		**1 125,00**

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	opiekun	premia	nagr.dyr	nagr.starosty	nagroda
nauczyciel	01.2023	142,86		285,71						
	02.2023	140,00		280,00						
	03.2023	150,00		300,00						
	04.2023			300,00						
	05.2023			284,21						
	06.2023			290,00						
	07.2023			300,00						
	08.2023			300,00						
	09.2023			300,00						
	10.2023			286,36						1 125,00
	11.2023			290,00						
	12.2023			290,00						
nauczyciel Suma		**432,86**		**3 506,28**						**1 125,00**
ZS M		**432,86**		**3 506,28**						**1 125,00**
nauczyciel	04.2023	150,00								
	05.2023	150,00								
	06.2023	150,00								
	07.2023	200,00								
	08.2023	200,00								
	09.2023	200,00		300,00						
	10.2023	150,00		286,36				700,00		1 125,00
	11.2023	150,00		300,00		300,00				
	12.2023	150,00		300,00		100,00				
nauczyciel Suma		**1 500,00**		**1 186,36**		**400,00**		**700,00**		**1 125,00**
ZS M		**1 500,00**		**1 186,36**		**400,00**		**700,00**		**1 125,00**
nauczyciel	01.2023	200,00		300,00						
	02.2023	200,00		300,00						
	03.2023	200,00		300,00						
	04.2023			300,00						
	05.2023			300,00						
	06.2023			300,00						
	07.2023	160,00		300,00						
	08.2023	160,00		300,00						
	09.2023	160,00		300,00						
	10.2023	150,00		300,00				700,00		1 125,00
	11.2023	150,00		300,00						
	12.2023	150,00		300,00						
nauczyciel Suma		**1 530,00**		**3 600,00**				**700,00**		**1 125,00**
ZS M		**1 530,00**		**3 600,00**				**700,00**		**1 125,00**
nauczyciel	10.2023									1 125,00
nauczyciel Suma										**1 125,00**
ZS M										**1 125,00**
	01.2023	500,00		300,00						
	02.2023	500,00		300,00						

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	opiekun	premia	nagr.dyr	nagr.starosty	nagroda
nauczyciel	03.2023	500,00		300,00						
	04.2023	450,00		270,00						
	05.2023	500,00		300,00						
	06.2023	500,00		300,00						
	07.2023	500,00		300,00						
	08.2023	500,00		300,00						
	09.2023	500,00		300,00		100,00				
	10.2023	500,00		300,00		100,00		1 100,00		1 125,00
	11.2023	500,00		300,00	300,00	100,00				
	12.2023	500,00		300,00	100,00	100,00				
nauczyciel Suma		**5 950,00**		**3 570,00**	**400,00**	**400,00**		**1 100,00**		**1 125,00**
ZS M		**5 950,00**		**3 570,00**	**400,00**	**400,00**		**1 100,00**		**1 125,00**
pracownik	01.2023		480,00				698,00	1 100,00		
	02.2023		480,00				698,00			
	03.2023		480,00				698,00			
	04.2023		480,00				698,00			
	05.2023		480,00				698,00			
	06.2023		480,00				698,00			
	07.2023		480,00				720,00			
	08.2023		480,00				720,00			
	09.2023		480,00				740,00			
	10.2023		480,00				740,00	1 200,00		
	11.2023		480,00				740,00			
	12.2023		432,00				666,00			
nauczyciel Suma			**5 712,00**				**8 514,00**	**2 300,00**		
ZS M			**5 712,00**				**8 514,00**	**2 300,00**		
nauczyciel	01.2023	250,00		300,00						
	02.2023	250,00		300,00						
	03.2023	250,00		300,00						
	04.2023	150,00		300,00						
	05.2023	150,00		300,00						
	06.2023	150,00		300,00						
	07.2023	160,00		300,00						
	08.2023	160,00		300,00						
	09.2023	160,00		300,00		100,00				
	10.2023	150,00		300,00		100,00		820,00		1 125,00
	11.2023	150,00		300,00		100,00				
	12.2023	150,00		300,00		100,00				
nauczyciel Suma		**2 130,00**		**3 600,00**		**400,00**		**820,00**		**1 125,00**
ZS M		**2 130,00**		**3 600,00**		**400,00**		**820,00**		**1 125,00**
	01.2023	300,00		300,00						
	02.2023	300,00		300,00						
	03.2023	280,00		280,00						
	04.2023	300,00		300,00						

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	opiekun	premia	nagr.dyr	nagr.starosty	nagroda
bibliotekarz nauczyciel	05.2023	270,00		270,00						
	06.2023	300,00		300,00						
	07.2023	300,00		300,00						
	08.2023	300,00		300,00						
	09.2023	300,00		300,00						
	10.2023	250,00		300,00				1 100,00		1 125,00
	11.2023	216,67		260,00						
	12.2023	250,00		300,00						
nauczyciel Suma		**3 366,67**		**3 510,00**				**1 100,00**		**1 125,00**
ZS M		**3 366,67**		**3 510,00**				**1 100,00**		**1 125,00**
nauczyciel	01.2023	150,00								
	02.2023	125,00								
	03.2023	150,00								
	04.2023	135,00								
	05.2023	135,00								
	06.2023	130,00								
	07.2023	-7,14								
	09.2023			300,00						
	10.2023	150,00		290,00						1 125,00
	11.2023	150,00		300,00						
	12.2023	145,00		290,00						
nauczyciel Suma		**1 262,86**		**1 180,00**						**1 125,00**
ZS M		**1 262,86**		**1 180,00**						**1 125,00**
nauczyciel	01.2023			300,00						
	02.2023			260,00						
	03.2023			300,00						
	04.2023			250,00						
	05.2023			240,00						
	06.2023			300,00						
	07.2023			300,00						
	08.2023			300,00						
	10.2023	150,00						700,00		1 125,00
	11.2023	140,00								
	12.2023	145,00								
nauczyciel Suma		**435,00**		**2 250,00**				**700,00**		**1 125,00**
ZS M		**435,00**		**2 250,00**				**700,00**		**1 125,00**
nauczyciel	10.2023									1 125,00
nauczyciel Suma										**1 125,00**
ZS M										**1 125,00**
	01.2023	326,67		280,00						
	02.2023	326,67		280,00						
	03.2023	350,00		300,00						
	04.2023	241,67		250,00						
	05.2023	300,00		300,00						

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	opiekun	premia	nagr.dyr	nagr.starosty	nagroda
nauczyciel	06.2023	300,00		300,00						
	07.2023	300,00		300,00						
	08.2023	300,00		300,00						
	09.2023	300,00		300,00						
	10.2023	300,00		300,00				900,00		1 125,00
	11.2023	300,00		300,00						
	12.2023	300,00		300,00						
nauczyciel Suma		**3 645,01**		**3 510,00**				**900,00**		**1 125,00**
ZS M		**3 645,01**		**3 510,00**				**900,00**		**1 125,00**
nauczyciel	10.2023	150,00								1 125,00
	11.2023	150,00								
	12.2023	120,00								
nauczyciel Suma		**420,00**								**1 125,00**
ZS M		**420,00**								**1 125,00**
Suma końcowa		**44 204,06**	**40 578,66**	**46 022,64**	**400,00**	**1 200,00**	**8 514,00**	**12 920,00**	**2 800,00**	**25 875,00**

Myślibóż, 08.05.26r. Sporządziła: Agnieszka Ośnieńska

DYREKTOR

Dariusz Obiegło

Zespół Szkół Myślibórz
01.01.2024-31.12.2024

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	opiekun	trudne	premia	nagr.dyr	nagr.starosty	den
nauczyciel	01.2024	150,00		300,00							
	02.2024	125,00		250,00							
	03.2024	150,00		300,00							
	04.2024	150,00		300,00							
	05.2024	150,00		300,00							
	06.2024	150,00		300,00							
	07.2024	200,00		300,00							
	08.2024	200,00		300,00							
	09.2024	200,00		300,00							
	10.2024	200,00		300,00							1 600,00
	11.2024	200,00		300,00							
	12.2024	193,33		290,00							
nauczyciel Suma		**2 068,33**		**3 540,00**							**1 600,00**
ZS M		**2 068,33**		**3 540,00**							**1 600,00**
nauczyciel	04.2024	150,00									
	05.2024	150,00									
	06.2024	150,00									
nauczyciel Suma		**450,00**									
ZS M		**450,00**									
nauczyciel	01.2024	146,66									
	02.2024	200,00									
	03.2024	200,00									
nauczyciel Suma		**546,66**									
ZS M		**546,66**									
nauczyciel	01.2024			300,00							
	02.2024			300,00							
	03.2024			300,00							
	04.2024			300,00							
	05.2024			300,00							
	06.2024			300,00							
	07.2024	150,00		300,00							
	08.2024	150,00		300,00							
	09.2024	150,00		300,00							
	10.2024	150,00		300,00							1 140,00
	11.2024	150,00		300,00							
	12.2024	150,00		300,00							
nauczyciel Suma		**900,00**		**3 600,00**							**1 140,00**
ZS M		**900,00**		**3 600,00**							**1 140,00**
nauczyciel	01.2024	150,00									
	02.2024	150,00									
	03.2024	95,00									
	04.2024	250,00									
	05.2024	250,00									
	06.2024	191,67									
	07.2024	300,00									
	08.2024	300,00									
	09.2024	300,00		300,00							
	10.2024	240,00		-300,00							1 000,00

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	opiekun	trudne	premia	nagr.dyr	nagr.starosty	den
	11.2024	300,00									
	12.2024	300,00									
nauczyciel Suma		**2 826,67**		**0,00**							**1 000,00**
ZS M		**2 826,67**		**0,00**							**1 000,00**
nauczyciel	01.2024	500,00		300,00							
	02.2024	500,00		300,00							
	03.2024	500,00		300,00							
	04.2024	500,00		300,00							
	05.2024	500,00		300,00							
	06.2024	500,00		300,00							
	07.2024	500,00		300,00							
	08.2024	500,00		300,00							
	09.2024	500,00		300,00	100,00						
	10.2024	500,00		300,00	100,00						2 000,00
	11.2024	383,33		230,00	-23,33						
	12.2024	500,00		300,00	-3,33						
nauczyciel Suma		**5 883,33**		**3 530,00**	**173,34**						**2 000,00**
ZS M		**5 883,33**		**3 530,00**	**173,34**						**2 000,00**
nauczyciel	01.2024		1 200,00								
	02.2024		2 000,00								
	03.2024		2 000,00								
	04.2024		2 000,00								
	05.2024		2 000,00								
	06.2024		2 000,00								
	07.2024		2 000,00								
	08.2024		2 000,00								
	09.2024		2 000,00								
	10.2024		1 400,01							3 200,00	
	11.2024		2 000,00								
	12.2024		2 000,00								
nauczyciel Suma			**22 600,01**							**3 200,00**	
ZS M			**22 600,01**							**3 200,00**	
nauczyciel	11.2024						300,00				
	12.2024						100,00				
nauczyciel Suma							**400,00**				
ZS M							**400,00**				
nauczyciel	01.2024	150,00									
	02.2024	130,00									
	03.2024	125,00									
	04.2024	-25,00									
	09.2024			600,00							
	10.2024	150,00		600,00							1 140,00
	11.2024	120,00		480,00							
	12.2024	145,00		580,00							
nauczyciel Suma		**795,00**		**2 260,00**							**1 140,00**
ZS M		**795,00**		**2 260,00**							**1 140,00**
nauczyciel	01.2024	150,00		300,00							
	02.2024	150,00		300,00							
	03.2024	150,00		300,00							
	04.2024	135,00		270,00							
	05.2024	150,00		300,00							
	06.2024	150,00		300,00							
nauczyciel Suma		**885,00**		**1 770,00**							

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	opiekun	trudne	premia	nagr.dyr	nagr.starosty	den
ZS M		**885,00**		**1 770,00**							
nauczyciel	01.2024	700,00		300,00							
	02.2024	700,00		300,00							
	03.2024	420,00		180,00							
	04.2024	700,00		300,00							
	05.2024	700,00		300,00							
	06.2024	700,00		300,00							
	07.2024	700,00		300,00							
	08.2024	700,00		300,00							
	09.2024	700,00	1 000,00	300,00							
	10.2024	700,00	1 000,00	300,00							1 500,00
	11.2024	700,00	1 000,00	300,00							
	12.2024	700,00	1 000,00	300,00							
nauczyciel Suma		**8 120,00**	**4 000,00**	**3 480,00**							**1 500,00**
ZS M		**8 120,00**	**4 000,00**	**3 480,00**							**1 500,00**
nauczyciel	01.2024	150,00		250,00							
	02.2024	150,00		300,00							
	03.2024	150,00		300,00							
	04.2024	150,00		300,00							
	05.2024	135,00		270,00							
	06.2024	150,00		300,00							
	07.2024	150,00		300,00							
	08.2024	150,00		300,00							
	09.2024	150,00		300,00	200,00						
	10.2024	120,00		240,00	160,00						1 040,00
	11.2024	145,00		290,00	193,33						
	12.2024	150,00		300,00	200,00						
nauczyciel Suma		**1 750,00**		**3 450,00**	**753,33**						**1 040,00**
ZS M		**1 750,00**		**3 450,00**	**753,33**						**1 040,00**
nauczyciel	01.2024	150,00		300,00		100,00					
	02.2024	150,00		300,00		100,00					
	03.2024	150,00		300,00		100,00					
	04.2024	150,00		300,00		100,00					
	05.2024	150,00		300,00		100,00					
	06.2024	150,00		300,00		100,00					
	07.2024	150,00		300,00		100,00					
	08.2024	150,00		300,00		100,00					
	09.2024	150,00		300,00							
	10.2024	145,00		290,00							1 200,00
	11.2024	150,00		300,00							
	12.2024	150,00		300,00							
nauczyciel Suma		**1 795,00**		**3 590,00**		**800,00**					**1 200,00**
ZS M		**1 795,00**		**3 590,00**		**800,00**					**1 200,00**
nauczyciel	01.2024	150,00		300,00							
	02.2024	150,00		300,00							
	03.2024	150,00		300,00							
	04.2024	150,00		300,00							
	05.2024	150,00		300,00							
	06.2024	150,00		300,00							
	07.2024	150,00		300,00							
	08.2024	150,00		300,00							
	09.2024	150,00		300,00							
	10.2024	150,00		300,00							1 200,00

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	opiekun	trudne	premia	nagr.dyr	nagr.starosty	den
	11.2024	150,00		300,00							
	12.2024	125,00		250,00							
nauczyciel Suma		**1 775,00**		**3 550,00**							**1 200,00**
ZS M		**1 775,00**		**3 550,00**							**1 200,00**
nauczyciel	01.2024	500,00		300,00	100,00	100,00					
	02.2024	500,00		300,00	100,00	100,00					
	03.2024	500,00		300,00	100,00	100,00					
	04.2024	500,00		300,00	100,00	100,00					
	05.2024	500,00		300,00	100,00	100,00					
	06.2024	500,00		300,00	70,00	100,00					
	07.2024	500,00		300,00	100,00	100,00					
	08.2024	500,00		300,00	100,00	100,00					
	09.2024	500,00		300,00	200,00						
	10.2024	500,00		300,00	200,00					1 600,00	2 000,00
	11.2024	500,00		300,00	200,00						
	12.2024	500,00		300,00	200,00						
nauczyciel Suma		**6 000,00**		**3 600,00**	**1 570,00**	**800,00**				**1 600,00**	**2 000,00**
ZS M		**6 000,00**		**3 600,00**	**1 570,00**	**800,00**				**1 600,00**	**2 000,00**
pracownik	01.2024		480,00					848,40			
	02.2024		480,00					1 018,00			
	03.2024		416,00					882,27			
	04.2024		480,00					1 018,00			
	05.2024		480,00					1 018,00			
	06.2024		480,00					1 018,00			
	07.2024		480,00					1 018,00			
	08.2024		480,00					1 018,00			
	09.2024		480,00					1 018,00			
	10.2024		480,00					1 018,00	1 200,00		
	11.2024		400,00					848,33			
	12.2024		480,00					1 018,00			
nauczyciel Suma			**5 616,00**					**11 741,00**	**1 200,00**		
ZS M			**5 616,00**					**11 741,00**	**1 200,00**		
nauczyciel	01.2024	150,00		300,00		100,00					
	02.2024	150,00		300,00		100,00					
	03.2024	110,00		220,00		73,33					
	04.2024	150,00		300,00		100,00					
	05.2024	150,00				100,00					
	06.2024	150,00				100,00					
	07.2024					100,00					
	08.2024					100,00					
nauczyciel Suma		**860,00**		**1 120,00**		**773,33**					
ZS M		**860,00**		**1 120,00**		**773,33**					
nauczyciel	01.2024	200,00		240,00							
	02.2024	250,00		300,00							
	03.2024	183,33		220,00							
	04.2024	300,00		300,00							
	05.2024	300,00									
	06.2024	300,00									
	07.2024	300,00									
	08.2024	300,00									
	09.2024	300,00		300,00							
	10.2024	300,00		300,00							1 500,00
	11.2024	300,00		300,00							

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	opiekun	trudne	premia	nagr.dyr	nagr.starosty	den
	12.2024	300,00		300,00							
nauczyciel Suma		**3 333,33**		**2 260,00**							**1 500,00**
ZS M		**3 333,33**		**2 260,00**							**1 500,00**
nauczyciel	01.2024	150,00		300,00							
	02.2024	150,00		300,00							
	03.2024	125,00		250,00							
	04.2024	150,00		300,00							
	05.2024	150,00		300,00							
	06.2024	150,00		300,00							
	07.2024	150,00		300,00							
	08.2024	150,00		300,00							
	09.2024	150,00		300,00							
	10.2024	150,00		300,00							1 200,00
	11.2024	150,00		300,00							
nauczyciel Suma		**1 625,00**		**3 250,00**							**1 200,00**
ZS M		**1 625,00**		**3 250,00**							**1 200,00**
nauczyciel	01.2024	-60,00									
	07.2024	150,00									
	08.2024	150,00									
	09.2024	150,00		300,00							
	10.2024			300,00							
	11.2024			300,00							
	12.2024			250,00							
nauczyciel Suma		**390,00**		**1 150,00**							
ZS M		**390,00**		**1 150,00**							
nauczyciel	01.2024	290,00		290,00							
	02.2024	300,00		300,00							
	03.2024	300,00		300,00							
	04.2024	300,00		300,00							
	05.2024	300,00		300,00							
	06.2024	300,00		300,00							
	07.2024	290,00		290,00							
	08.2024	300,00		300,00							
	09.2024	300,00		300,00							
	10.2024	300,00		300,00							1 000,00
	11.2024	300,00		300,00							
	12.2024	300,00		300,00							
nauczyciel Suma		**3 580,00**		**3 580,00**							**1 000,00**
ZS M		**3 580,00**		**3 580,00**							**1 000,00**
nauczyciel	07.2024	150,00									
	08.2024	150,00									
	09.2024	150,00									
	10.2024	125,00									
	11.2024	150,00									
	12.2024	150,00									
nauczyciel Suma		**875,00**									
ZS M		**875,00**									
Suma końcowa		**44 458,32**	**32 216,01**	**43 730,00**	**2 496,67**	**2 373,33**	**400,00**	**11 741,00**	**1 200,00**	**4 800,00**	**17 520,00**

Myślibórz, 08.05.26r. Sporządziła: Agnieszka Olszewska

DYREKTOR

Dari...

Zespół Szkół Myślibórz
01.01.2025-31.12.2025

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	opiekun	trudne	premia	nagr.dyr	den
nauczyciel	01.2025	243,33		290,00						
	02.2025	241,67		290,00						
	03.2025	225,00		270,00						
	04.2025	291,67		290,00						
	05.2025	300,00		300,00						
	06.2025	220,00		220,00						
	07.2025	230,00		230,00						
	08.2025	300,00		300,00						
	09.2025	300,00		300,00						
	10.2025	290,00		290,00						1 500,00
	11.2025	300,00		300,00						
	12.2025	300,00		300,00						
nauczycielSuma		**3 241,67**		**3 380,00**						**1 500,00**
ZS M		**3 241,67**		**3 380,00**						**1 500,00**
nauczyciel	10.2025	200,00								
	11.2025	200,00								
	12.2025	200,00								
nauczycielSuma		**600,00**								
ZS M		**600,00**								
nauczyciel	01.2025			300,00						
	02.2025			300,00						
	03.2025			300,00						
	04.2025			300,00						
	05.2025			300,00						
	06.2025			300,00						
	07.2025			300,00						
	08.2025			300,00						
	09.2025			300,00						
	10.2025	300,00		300,00						2 000,00
	11.2025	300,00		300,00						
	12.2025	300,00		300,00						
nauczycielSuma		**900,00**		**3 600,00**						**2 000,00**
ZS M		**900,00**		**3 600,00**						**2 000,00**
nauczyciel	01.2025	400,00								
	02.2025	400,00								
	03.2025	400,00								
	04.2025	500,00								
	05.2025	500,00								
	06.2025	500,00								
	07.2025	500,00								
	08.2025	500,00								
	09.2025	500,00								
	10.2025	500,00								3 000,00
	11.2025	450,00								
	12.2025	500,00								
nauczycielSuma		**5 650,00**								**3 000,00**
ZS M		**5 650,00**								**3 000,00**
nauczyciel	01.2025	500,00		300,00						
	02.2025	500,00		300,00						
	03.2025	500,00		300,00						
	04.2025	500,00		300,00						
	05.2025	500,00		300,00						
	06.2025	500,00		300,00						
	07.2025	500,00		300,00						
	08.2025	500,00		300,00						
	09.2025	500,00		300,00						
	10.2025	500,00		300,00						3 000,00
	11.2025	483,33		290,00						
	12.2025	500,00		300,00						

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	opiekun	trudne	premia	nagr.dyr	den
nauczycielSuma		**5 983,33**		**3 590,00**						**3 000,00**
ZS M		**5 983,33**		**3 590,00**						**3 000,00**
nauczyciel	01.2025		2 000,00							
	02.2025		2 000,00							
	03.2025		2 000,00							
	04.2025		3 600,00							
	05.2025		2 400,00							
	06.2025		2 400,00							
	07.2025		1 760,00							
	08.2025		1 360,00							
nauczycielSuma			**17 520,00**							
ZS M			**17 520,00**							
nauczyciel	10.2025	1 400,00	1 400,00							
	11.2025	700,00	700,00							
	12.2025	700,00	700,00							
nauczycielSuma		**2 800,00**	**2 800,00**							
ZS M		**2 800,00**	**2 800,00**							
nauczyciel	01.2025						100,00			
	02.2025						100,00			
	03.2025						100,00			
	04.2025						66,33			
	05.2025						100,00			
	06.2025						100,00			
	07.2025						100,00			
	08.2025						100,00			
nauczycielSuma							**766,33**			
ZS M							**766,33**			
nauczyciel	01.2025	200,00		600,00						
	02.2025	193,33		580,00						
	03.2025	166,67		500,00						
	04.2025	146,67		440,00						
	05.2025	193,33		580,00						
	06.2025	200,00		600,00						
	07.2025	200,00		600,00						
	08.2025	200,00		600,00						
	09.2025	200,00		600,00						
	10.2025			600,00						
	11.2025			500,00						
	12.2025			568,42						
nauczycielSuma		**1 700,00**		**6 768,42**						
ZS M		**1 700,00**		**6 768,42**						
nauczyciel	09.2025			300,00						
	10.2025			300,00						
	11.2025			263,92						
	12.2025			300,00						
nauczycielSuma				**1 163,92**						
ZS M				**1 163,92**						
nauczyciel	09.2025				100,00					
	10.2025				100,00					
	11.2025				96,67					
	12.2025				96,67					
nauczycielSuma					**393,34**					
ZS M					**393,34**					
nauczyciel	01.2025	700,00		300,00						
	02.2025	676,67	1 966,67	290,00						
	03.2025	700,00	1 000,00	300,00						
	04.2025	700,00	1 000,00	300,00						
	05.2025	700,00	1 000,00	300,00						
	06.2025	700,00	1 000,00	300,00						
	07.2025	700,00	1 000,00	300,00						
	08.2025	700,00	1 000,00	300,00						
	09.2025	700,00		300,00						
	10.2025	300,00		300,00						1 281,00

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	opiekun	trudne	premia	nagr.dyr	den
	11.2025	300,00		300,00						
	12.2025	300,00		300,00						
nauczycielSuma		**7 176,67**	**7 966,67**	**3 590,00**						**1 281,00**
ZS M		**7 176,67**	**7 966,67**	**3 590,00**						**1 281,00**
nauczyciel	03.2025						76,67			
	04.2025						100,00			
	05.2025						100,00			
	06.2025						100,00			
	07.2025						100,00			
	08.2025						100,00			
	09.2025						100,00			
	10.2025						100,00			
	11.2025						100,00			
	12.2025						100,00			
nauczycielSuma							**976,67**			
ZS M							**976,67**			
nauczyciel	01.2025	195,00		290,00	193,33					
	02.2025	200,00		300,00	106,67					
	03.2025	200,00		300,00	200,00					
	04.2025	180,95		271,43	180,95					
	05.2025	200,00		300,00	200,00					
	06.2025	200,00		300,00	200,00					
	07.2025	186,66		280,00	186,66					
	08.2025	200,00		300,00	200,00					
	09.2025	200,00		300,00	100,00					
	10.2025			300,00	100,00					
	11.2025			300,00	100,00					
	12.2025			270,00	90,00					
nauczycielSuma		**1 762,61**		**3 511,43**	**1 857,61**					
ZS M		**1 762,61**		**3 511,43**	**1 857,61**					
nauczyciel	01.2025	150,00		300,00						
	02.2025	150,00		300,00						
	03.2025	150,00		300,00						
	04.2025	200,00		300,00						
	05.2025	200,00		300,00						
	06.2025	200,00		300,00						
	07.2025	200,00		300,00						
	08.2025	200,00		300,00						
	09.2025	200,00		300,00	100,00					
	10.2025	300,00		300,00	-100,00					2 000,00
	11.2025	300,00		300,00						
	12.2025	300,00		300,00						
nauczycielSuma		**2 550,00**		**3 600,00**	**0,00**					**2 000,00**
ZS M		**2 550,00**		**3 600,00**	**0,00**					**2 000,00**
nauczyciel	01.2025	195,00		290,00						
	02.2025	126,67		190,00						
	03.2025	200,00		300,00						
	04.2025	250,00		300,00						
	05.2025	233,34		280,00						
	06.2025	250,00		300,00						
	07.2025			300,00						
	08.2025			300,00						
nauczycielSuma		**1 255,01**		**2 260,00**						
ZS M		**1 255,01**		**2 260,00**						
nauczyciel	01.2025	500,00		300,00	200,00					
	02.2025	500,00		300,00	106,67					
	03.2025	500,00		300,00	200,00					
	04.2025	500,00		300,00	200,00					
	05.2025	500,00		300,00	200,00					
	06.2025	500,00		300,00	200,00					
	07.2025	500,00		300,00	200,00					
	08.2025	500,00		300,00	200,00					
	09.2025	500,00			100,00					

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	opiekun	trudne	premia	nagr.dyr	den
	10.2025	400,00			96,67					2 500,00
	11.2025	400,00			96,67					
	12.2025	400,00			100,00					
nauczycielSuma		**5 700,00**		**2 400,00**	**1 900,01**					**2 500,00**
ZS M		**5 700,00**		**2 400,00**	**1 900,01**					**2 500,00**
pracownik	01.2025		480,00					1 018,00		
	02.2025		480,00					1 018,00		
	03.2025		480,00					1 018,00		
	04.2025		480,00					1 018,00		
	05.2025		480,00					1 018,00		
	06.2025		480,00					1 018,00		
	07.2025		480,00					1 018,00		
	08.2025		480,00					1 018,00		
	09.2025		480,00					1 018,00		
	10.2025		480,00					1 018,00	4 000,00	
	11.2025		400,00					848,33		
	12.2025		480,00					1 018,00		
nauczycielSuma			**5 680,00**					**12 046,33**	**4 000,00**	
ZS M			**5 680,00**					**12 046,33**	**4 000,00**	
nauczyciel	06.2025	350,00		300,00						
	07.2025	400,00		300,00						
	08.2025	400,00		300,00						
	09.2025	400,00		300,00						
	10.2025	500,00		300,00						3 000,00
	11.2025	500,00		300,00						
	12.2025	500,00		300,00						
nauczycielSuma		**3 050,00**		**2 100,00**						**3 000,00**
nauczyciel bibliotekarz	01.2025	350,00		300,00						
	02.2025	350,00		300,00						
	03.2025	233,34		200,00						
	04.2025	233,33		200,00						
	05.2025	350,00		300,00						
nauczycielSuma		**1 516,67**		**1 300,00**						
ZS M		**4 566,67**		**3 400,00**						**3 000,00**
nauczyciel	09.2025			300,00						
	10.2025			300,00						
	11.2025			300,00						
	12.2025			300,00						
nauczycielSuma				**1 200,00**						
ZS M				**1 200,00**						
nauczyciel	02.2025			50,00						
	03.2025			290,00						
	04.2025	200,00		290,00						
	05.2025	200,00		300,00						
	06.2025	193,33		290,00						
	07.2025	200,00		300,00						
	08.2025	200,00		300,00						
	09.2025	200,00		300,00						
	10.2025	-46,67		230,00						
	11.2025			300,00						
	12.2025			300,00						
nauczycielSuma		**1 146,66**		**2 950,00**						
ZS M		**1 146,66**		**2 950,00**						
nauczyciel	10.2025									1 000,00
nauczycielSuma										**1 000,00**
ZS M										**1 000,00**
nauczyciel	09.2025			300,00						
	10.2025			300,00						
	11.2025			300,00						
	12.2025			300,00						
nauczycielSuma				**1 200,00**						
ZS M				**1 200,00**						
	01.2025			230,00						

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	opiekun	trudne	premia	nagr.dyr	den
nauczyciel	02.2025			300,00						
	03.2025			180,00						
	04.2025			300,00						
	05.2025			290,00						
	06.2025			300,00						
	07.2025			300,00						
	08.2025			300,00						
	09.2025			300,00		100,00				
	10.2025			300,00		100,00				
	11.2025			300,00		100,00				
	12.2025			280,00		93,33				
nauczycielSuma				**3 380,00**		**393,33**				
ZS M				**3 380,00**		**393,33**				
nauczyciel	09.2025			300,00						
	10.2025			300,00						
	11.2025			286,36						
	12.2025			300,00						
nauczycielSuma				**1 186,36**						
ZS M				**1 186,36**						
nauczyciel	01.2025	300,00		300,00						
	02.2025	250,00		250,00						
	03.2025	300,00		300,00						
	04.2025	250,00		250,00						
	05.2025	300,00		300,00						
	06.2025	290,00		290,00						
	07.2025	300,00		300,00						
	08.2025	300,00		300,00						
	09.2025	300,00		300,00	100,00					
	10.2025			300,00	100,00					
	11.2025			300,00	96,67					
	12.2025			300,00	100,00					
nauczycielSuma		**2 590,00**		**3 490,00**	**396,67**					
ZS M		**2 590,00**		**3 490,00**	**396,67**					
nauczyciel	09.2025	1 000,00	1 800,00							
	10.2025	1 000,00	1 800,00							
	11.2025	1 000,00	1 800,00							
	12.2025	800,00	1 440,00							
nauczycielSuma		**3 800,00**	**6 840,00**							
ZS M		**3 800,00**	**6 840,00**							
Suma końcowa		**51 422,62**	**40 806,67**	**50 670,13**	**4 547,63**	**393,33**	**1 740,00**	**12 046,33**	**4 000,00**	**19 281,00**

Myślibórz, 08.05.26r. Sporządziła: Agnieszka Ostrzeńska

DYREKTOR

Dariusz Obie...

Zespół Szkół Myślibórz
01.01.2026-31.03.2026

		Składnik						
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	opiekun	trudne	premia
nauczyciel	01.2026	400,00		300,00				
	02.2026	386,67		290,00				
	03.2026	400,00		300,00				
nauczyciel Suma		**1 186,67**		**890,00**				
ZS M		**1 186,67**		**890,00**				
nauczyciel	01.2026	300,00		300,00				
	02.2026	300,00		300,00				
	03.2026	300,00		300,00				
nauczyciel Suma		**900,00**		**900,00**				
ZS M		**900,00**		**900,00**				
nauczyciel	01.2026	400,00						
	02.2026	400,00						
	03.2026	333,33						
nauczyciel Suma		**1 133,33**						
ZS M		**1 133,33**						
nauczyciel	01.2026	216,67		250,00				
	02.2026	300,00		300,00				
	03.2026	300,00		300,00				
nauczyciel Suma		**816,67**		**850,00**				
ZS M		**816,67**		**850,00**				
nauczyciel	01.2026	700,00	700,00					
	02.2026	700,00	700,00					
	03.2026	700,00	700,00					
nauczyciel Suma		**2 100,00**	**2 100,00**					
ZS M		**2 100,00**	**2 100,00**					
	01.2026	200,00		600,00				

nauczyciel	02.2026	133,34		400,00				
	03.2026	200,00		600,00				
nauczyciel Suma		**533,34**		**1 600,00**				
ZS M		**533,34**		**1 600,00**				
nauczyciel	01.2026			290,00				
	02.2026			300,00				
	03.2026			300,00				
nauczyciel Suma				**890,00**				
ZS M				**890,00**				
nauczyciel	01.2026				96,67			
	02.2026				100,00			
	03.2026				100,00			
nauczyciel Suma					**296,67**			
ZS M					**296,67**			
nauczyciel	01.2026	400,00		300,00				
	02.2026	400,00		300,00				
	03.2026	280,00		210,00				
nauczyciel Suma		**1 080,00**		**810,00**				
ZS M		**1 080,00**		**810,00**				
nauczyciel	01.2026						100,00	
	02.2026						86,67	
	03.2026						100,00	
nauczyciel Suma							**286,67**	
ZS M							**286,67**	
nauczyciel	01.2026	200,00		300,00	100,00			
	02.2026	200,00		300,00	100,00			
	03.2026	200,00		300,00	100,00			
nauczyciel Suma		**600,00**		**900,00**	**300,00**			
ZS M		**600,00**		**900,00**	**300,00**			
nauczyciel	01.2026	300,00		300,00				
	02.2026	300,00		300,00				
	03.2026	300,00		300,00				
nauczyciel Suma		**900,00**		**900,00**				

ZS M		**900,00**		**900,00**				
nauczyciel	01.2026	-13,33			96,67			
	02.2026				96,67			
	03.2026				100,00			
nauczyciel Suma		**-13,33**			**293,34**			
ZS M		**-13,33**			**293,34**			
pracownik	01.2026		480,00					1 018,00
	02.2026		128,00					271,47
	03.2026		458,18					1 018,00
pracownik Suma			**1 066,18**					**2 307,47**
ZS M			**1 066,18**					**2 307,47**
nauczyciel	01.2026	400,00		300,00				
	02.2026	400,00		300,00				
	03.2026	306,67		230,00				
nauczyciel Suma		**1 106,67**		**830,00**				
ZS M		**1 106,67**		**830,00**				
nauczyciel	01.2026			300,00				
	02.2026			300,00				
	03.2026			300,00				
nauczyciel Suma				**900,00**				
ZS M				**900,00**				
nauczyciel	01.2026	200,00		300,00				
	02.2026	200,00		300,00				
	03.2026	200,00		300,00				
nauczyciel Suma		**600,00**		**900,00**				
ZS M		**600,00**		**900,00**				
nauczyciel	01.2026	200,00		300,00				
	02.2026	200,00		300,00				
	03.2026	200,00		300,00				
nauczyciel Suma		**600,00**		**900,00**				
ZS M		**600,00**		**900,00**				
nauczyciel	01.2026			300,00		100,00		
	02.2026			300,00		100,00		

	03.2026			300,00		100,00		
nauczyciel Suma				**900,00**		**300,00**		
ZS M				**900,00**		**300,00**		
nauczyciel	01.2026			300,00				
	02.2026			300,00				
	03.2026			300,00				
nauczyciel Suma				**900,00**				
ZS M				**900,00**				
nauczyciel	01.2026	200,00		270,00	90,00			
	02.2026	193,33		290,00	96,67			
	03.2026	200,00		300,00	100,00			
nauczyciel Suma		**593,33**		**860,00**	**286,67**			
ZS M		**593,33**		**860,00**	**286,67**			
nauczyciel	01.2026	120,00						
	02.2026	120,00						
	03.2026	120,00						
nauczyciel Suma		**360,00**						
ZS M		**360,00**						
nauczyciel	01.2026	600,00	1 400,00					
	02.2026	600,00	1 400,00					
	03.2026	500,00	1 166,67					
nauczyciel Suma		**1 700,00**	**3 966,67**					
ZS M		**1 700,00**	**3 966,67**					
Suma końcowa		**14 196,68**	**7 132,85**	**13 930,00**	**1 176,68**	**300,00**	**286,67**	**2 307,47**

Myślibórz, 08.05.26r. Sporządziła: Agnieszka Ostrowska

DYREKTOR

Dariusz Obiegło

ZSiPO Myslibórz
01.04.2022-31.12.2022

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	opiekun	nagr.dyr	den
nauczyciel-wychowawca	10.2022						500,00
Suma							**500,00**
ZSiPO M							**500,00**
nauczyciel	10.2022						500,00
Suma							**500,00**
ZSiPO M							**500,00**
pracownik	10.2022					1 000,00	
Suma						**1 000,00**	
ZSiPO M						**1 000,00**	
nauczyciel-wychowawca	10.2022						500,00
Suma							**500,00**
ZSiPO M							**500,00**
nauczyciel	04.2022	250,00		300,00	100,00		
	05.2022	250,00			100,00		
	06.2022	250,00			-2 100,00		
	07.2022	500,00					
	08.2022	500,00					
	09.2022	500,00		300,00			
	10.2022	500,00		300,00			1 000,00
	11.2022			300,00			
	12.2022			300,00	300,00		
Suma		**2 750,00**		**1 500,00**	**-1 600,00**		**1 000,00**
ZSiPO M		**2 750,00**		**1 500,00**	**-1 600,00**		**1 000,00**
nauczyciel	04.2022			280,00			
	05.2022			210,00			
	06.2022			290,00			
	09.2022			300,00			
	10.2022			141,82			
	11.2022			300,00			
	12.2022			280,00			
Suma				**1 801,82**			
ZSiPO M				**1 801,82**			
nauczyciel	04.2022	700,00	1 000,00	300,00			
	05.2022	700,00	1 000,00	300,00			
	06.2022	700,00	1 000,00	300,00			
	07.2022	700,00	1 000,00				
	08.2022	700,00	1 000,00				
	09.2022	700,00	1 000,00	300,00			
	10.2022	700,00	1 000,00	300,00			3 493,00
	11.2022	700,00	1 000,00	300,00			

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	opiekun	nagr.dyr	den
	12.2022	700,00	1 000,00	300,00			
Suma		**6 300,00**	**9 000,00**	**2 100,00**			**3 493,00**
ZSiPO M		**6 300,00**	**9 000,00**	**2 100,00**			**3 493,00**
nauczyciel	10.2022						1 000,00
Suma							**1 000,00**
ZSiPO M							**1 000,00**
nauczyciel	04.2022	720,00		240,00			
	05.2022	400,00		300,00			
	06.2022	-40,00		270,00			
	07.2022			-10,00			
	09.2022	350,00		300,00			
	10.2022	326,66		280,00			1 500,00
	11.2022	350,00		300,00			
	12.2022	338,33		290,00			
Suma		**2 444,99**		**1 970,00**			**1 500,00**
ZSiPO M		**2 444,99**		**1 970,00**			**1 500,00**
nauczyciel	04.2022			270,00			
	05.2022			285,00			
	06.2022			270,00			
Suma				**825,00**			
ZSiPO M				**825,00**			
nauczyciel	04.2022			270,00			
	05.2022			300,00			
	06.2022			300,00			
	10.2022						500,00
Suma				**870,00**			**500,00**
ZSiPO M				**870,00**			**500,00**
nauczyciel	04.2022	733,34		250,00	83,34		
	05.2022	400,00			100,00		
	06.2022				-2 100,00		
	07.2022	500,00					
	08.2022	500,00					
	09.2022	500,00					
	10.2022	500,00					1 000,00
	12.2022				300,00		
Suma		**3 133,34**		**250,00**	**-1 616,66**		**1 000,00**
ZSiPO M		**3 133,34**		**250,00**	**-1 616,66**		**1 000,00**
nauczyciel	04.2022	250,00		270,00			
	05.2022	250,00		300,00			
	06.2022	250,00		300,00			
Suma		**750,00**		**870,00**			
ZSiPO M		**750,00**		**870,00**			
	04.2022	250,00		300,00			
	05.2022	250,00		300,00			

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	opiekun	nagr.dyr	den
nauczyciel	06.2022	250,00		300,00			
	09.2022			300,00			
	10.2022			290,00			750,00
	11.2022			290,00			
	12.2022			300,00			
Suma		**750,00**		**2 080,00**			**750,00**
ZSiPO M		**750,00**		**2 080,00**			**750,00**
nauczyciel	04.2022	46,67	46,67				
	11.2022	23,33	23,33				
Suma		**70,00**	**70,00**				
ZSiPO M		**70,00**	**70,00**				
nauczyciel	04.2022			260,00			
	05.2022			300,00			
	06.2022			300,00			
	09.2022			300,00			
	10.2022			300,00			
	11.2022			300,00			
	12.2022			180,00			
Suma				**1 940,00**			
ZSiPO M				**1 940,00**			
pracownik	04.2022		180,00				
	05.2022		180,00				
	06.2022		132,00				
	07.2022		21,33				
Suma			**513,33**				
ZSiPO M			**513,33**				
prac	09.2022		900,00				
	10.2022		900,00				
Suma			**1 800,00**				
ZSiPO M			**1 800,00**				
nauczyciel-wychowawca	10.2022						932,00
Suma							**932,00**
ZSiPO M							**932,00**
nauczyciel	10.2022						500,00
Suma							**500,00**
ZSiPO M							**500,00**
naucz	04.2022	1 000,00	2 000,00				
	05.2022	1 000,00	2 000,00				
	06.2022	1 000,00	2 000,00				
	07.2022	1 000,00	2 000,00				
	08.2022	1 000,00	2 000,00				
	09.2022	1 000,00	2 000,00				
	10.2022	1 000,00	2 000,00				3 100,00
	11.2022	1 000,00	2 000,00				

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	opiekun	nagr.dyr	den
	12.2022	900,00	1 800,00				
Suma		**8 900,00**	**17 800,00**				**3 100,00**
ZSiPO M		**8 900,00**	**17 800,00**				**3 100,00**
NAUCZYCIE	04.2022	200,00		300,00			
	05.2022	173,33		260,00			
	06.2022	200,00		300,00			
Suma		**573,33**		**860,00**			
ZSiPO M		**573,33**		**860,00**			
nauczyciel	09.2022			300,00			
	10.2022			300,00			1 000,00
	11.2022			300,00			
	12.2022			300,00			
Suma				**1 200,00**			**1 000,00**
ZSiPO M				**1 200,00**			**1 000,00**
nauczyciel	04.2022			300,00			
	05.2022			300,00			
	06.2022			290,00			
	07.2022			-50,00			
	09.2022	500,00		300,00			
	10.2022	500,00		300,00			1 500,00
	11.2022	500,00		300,00			
	12.2022			300,00			
Suma		**1 500,00**		**2 040,00**			**1 500,00**
ZSiPO M		**1 500,00**		**2 040,00**			**1 500,00**
nauczyciel	09.2022			300,00			
	10.2022			300,00			1 000,00
	11.2022			300,00			
	12.2022			300,00			
Suma				**1 200,00**			**1 000,00**
ZSiPO M				**1 200,00**			**1 000,00**
nauczyciel	04.2022			180,00			
	05.2022			300,00			
	06.2022			300,00			
	09.2022			300,00			
	10.2022			300,00			750,00
	11.2022			300,00			
	12.2022			280,00			
Suma				**1 960,00**			**750,00**
ZSiPO M				**1 960,00**			**750,00**
nauczyciel	04.2022			300,00			
	05.2022			300,00			
	06.2022			300,00			
	09.2022			300,00			
	10.2022			300,00			

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	opiekun	nagr.dyr	den
	11.2022			300,00			
	12.2022			300,00			
Suma				**2 100,00**			
ZSiPO M				**2 100,00**			
nauczyciel	09.2022			300,00			
	10.2022			300,00			1 500,00
	11.2022			300,00			
	12.2022			300,00			
Suma				**1 200,00**			**1 500,00**
ZSiPO M				**1 200,00**			**1 500,00**
nauczyciel	04.2022	150,00					
	05.2022	100,00					
	06.2022	150,00					
Suma		**400,00**					
ZSiPO M		**400,00**					
nauczyciel	04.2022	746,67		260,00			
	05.2022	400,00		300,00			
	06.2022			300,00			
	09.2022			300,00			
	10.2022			300,00			1 000,00
	11.2022			300,00			
	12.2022			285,00			
Suma		**1 146,67**		**2 045,00**			**1 000,00**
ZSiPO M		**1 146,67**		**2 045,00**			**1 000,00**
Suma końcowa		**28 718,33**	**29 183,33**	**26 811,82**	**-3 216,66**	**1 000,00**	**22 025,00**

Myślibórz, 08.05.26r. Sporządziła: Agnieszka Odziewińska

DYREKTOR

Dariusz Obiegło

ZSIPO Myślibórz
01.01.2023-31.12.2023

		Składnik						
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	opiekun	nagr.dyr	nagr.starosty	den
nauczyciel-wychowawca	10.2023							500,00
nauczyciel-wychowawca Suma								**500,00**
ZSiPO M								**500,00**
nauczyciel	10.2023					125,00		
nauczyciel Suma						**125,00**		
ZSiPO M						**125,00**		
nauczyciel	10.2023	150,00						505,00
	11.2023	150,00						
	12.2023	95,00						
nauczyciel Suma		**395,00**						**505,00**
ZSiPO M		**395,00**						**505,00**
PRACOWNIK	10.2023					1 000,00		
PRACOWNIK Suma						**1 000,00**		
ZSiPO M						**1 000,00**		
	01.2023	500,00		300,00	100,00			
	02.2023	250,00		300,00	100,00			
	03.2023			300,00	100,00			
	04.2023	400,00		300,00	100,00			
	05.2023	200,00		300,00	100,00			

nauczyciel	06.2023			300,00	100,00			
	07.2023			300,00	100,00			
	08.2023			300,00	100,00			
	09.2023			300,00				
	10.2023	150,00		300,00				1 400,00
	11.2023	150,00		300,00				
	12.2023	125,00		250,00				
nauczyciel Suma		**1 775,00**		**3 550,00**	**800,00**			**1 400,00**
ZSiPO M		**1 775,00**		**3 550,00**	**800,00**			**1 400,00**
nauczyciel	01.2023			270,71				
	02.2023			285,71				
	03.2023			300,01				
	04.2023			280,00				
	05.2023			250,00				
	06.2023			284,21				
	07.2023			290,00				
	08.2023			300,00				
	09.2023			300,00				
	10.2023	150,00		300,00				
	11.2023	110,91		221,82				
	12.2023	135,00		270,00				
nauczyciel Suma		**395,91**		**3 352,46**				
ZSiPO M		**395,91**		**3 352,46**				
nauczyciel	01.2023	700,00	1 000,00	300,00				
	02.2023	700,00	1 000,00	300,00				
	03.2023		1 000,00	300,00				
	04.2023	1 400,00	1 000,00	300,00				
	05.2023	700,00	1 000,00	300,00				
	06.2023	700,00	1 000,00	300,00				
	07.2023	700,00	1 000,00	300,00				
	08.2023	700,00	1 000,00	300,00				
	09.2023	700,00	1 000,00	300,00				
	10.2023	700,00	1 000,00	300,00				2 500,00

	11.2023	700,00	1 000,00	300,00				
	12.2023	700,00	1 000,00	300,00				
nauczyciel Suma		**8 400,00**	**12 000,00**	**3 600,00**				**2 500,00**
ZSiPO M		**8 400,00**	**12 000,00**	**3 600,00**				**2 500,00**
nauczyciel-wychowawca	10.2023							500,00
nauczyciel- wychowawca Suma								**500,00**
ZSiPO M								**500,00**
nauczyciel	09.2023			300,00				
	10.2023	250,00		300,00				1 000,00
	11.2023	166,67		200,00				
	12.2023	208,33		250,00				
nauczyciel Suma		**625,00**		**1 050,00**				**1 000,00**
ZSiPO M		**625,00**		**1 050,00**				**1 000,00**
nauczyciel	01.2023	350,00		300,00				
	02.2023	303,33		260,00				
	03.2023			300,00				
	04.2023	618,33		230,00				
	05.2023	350,00		300,00				
	06.2023	476,67		280,00				
	07.2023	500,00		300,00				
	08.2023	500,00		300,00				
	09.2023	300,00		300,00				
	10.2023	300,00		300,00				1 600,00
	11.2023	300,00		300,00				
	12.2023	260,00		250,00				
nauczyciel Suma		**4 258,33**		**3 420,00**				**1 600,00**
ZSiPO M		**4 258,33**		**3 420,00**				**1 600,00**
nauczyciel	01.2023	380,00						
	02.2023	193,33						
	09.2023			300,00				

nauczyciel	10.2023			240,00				1 000,00
	11.2023			300,00				
	12.2023			290,00				
nauczyciel Suma		**573,33**		**1 130,00**				**1 000,00**
ZSiPO M		**573,33**		**1 130,00**				**1 000,00**
nauczyciel	01.2023	600,00			100,00			
	02.2023	300,00			100,00			
	03.2023				100,00			
	04.2023				100,00			
	05.2023				100,00			
	06.2023	200,00			100,00			
	07.2023	200,00			100,00			
	08.2023	200,00			100,00			
	09.2023	300,00			100,00			
	10.2023	300,00						1 400,00
	11.2023	300,00						
	12.2023	300,00						
nauczyciel Suma		**2 700,00**			**900,00**			**1 400,00**
ZSiPO M		**2 700,00**			**900,00**			**1 400,00**
nauczyciel	01.2023			285,71				
	02.2023			300,00				
	03.2023			300,00				
	04.2023			224,78				
	05.2023			300,00				
	06.2023			300,00				
	07.2023			300,00				
	08.2023			300,00				
nauczyciel Suma				**2 310,49**				
ZSiPO M				**2 310,49**				
PRACOWNIK	10.2023					1 000,00		

PRACOWNIK Suma						**1 000,00**		
ZSiPO M						**1 000,00**		
nauczyciel	10.2023		1 333,33					
	11.2023		800,00					
	12.2023		800,00					
nauczyciel Suma			**2 933,33**					
ZSiPO M			**2 933,33**					
nauczyciel	06.2023			210,00				
	07.2023			300,00				
	08.2023			300,00				
	09.2023			300,00				
	10.2023	150,00		300,00				
	11.2023	150,00		300,00				
	12.2023	150,00		300,00				
nauczyciel Suma		**450,00**		**2 010,00**				
ZSiPO M		**450,00**		**2 010,00**				
nauczyciel-wychowawca	01.2023	1 000,00	2 000,00					
	02.2023	500,00	1 000,00					
	03.2023		1 000,00					
	04.2023	1 000,00	1 000,00					
	05.2023	500,00	1 000,00					
	06.2023	500,00	1 000,00					
	07.2023	500,00	1 000,00					
	08.2023	500,00	1 000,00					
	09.2023	500,00	1 000,00					
	10.2023	500,00	1 000,00					1 600,00
	11.2023	500,00	1 000,00					
	12.2023	450,00	900,00					
nauczyciel-wychowawca Suma		**6 450,00**	**12 900,00**					**1 600,00**
ZSiPO M		**6 450,00**	**12 900,00**					**1 600,00**
	01.2023	433,34						
	02.2023	250,00						
	04.2023	510,00						

nauczyciel	05.2023	250,00						
	06.2023	300,00						
	07.2023	300,00						
	08.2023	300,00						
	09.2023			300,00				
	10.2023	300,00		300,00				1 300,00
	11.2023	220,00		220,00				
	12.2023	300,00		300,00				
nauczyciel Suma		**3 163,34**		**1 120,00**				**1 300,00**
ZSiPO M		**3 163,34**		**1 120,00**				**1 300,00**
NAUCZYCIE	01.2023	1 000,00	2 000,00					
	02.2023	1 000,00	2 000,00					
	03.2023	966,67	1 933,33					
	04.2023	1 000,00	2 000,00					
	05.2023	1 000,00	2 000,00					
	06.2023	1 000,00	2 000,00				1 500,00	
	07.2023	1 000,00	2 000,00					
	08.2023	1 000,00	2 000,00					
	09.2023	1 000,00	2 000,00					
	10.2023	1 000,00	2 000,00				3 200,00	
	11.2023	1 000,00	2 000,00					
	12.2023	1 000,00	2 000,00					
NAUCZYCIE Suma		**11 966,67**	**23 933,33**				**4 700,00**	
ZSiPO M		**11 966,67**	**23 933,33**				**4 700,00**	
nauczyciel	01.2023			300,00				
	02.2023			300,00				
	03.2023			300,00				
	04.2023	225,00		150,00				
	05.2023	150,00		300,00				
	06.2023			300,00				
	09.2023			300,00				
	10.2023	250,00		300,00				1 000,00
	11.2023	250,00		300,00				

	12.2023	250,00		300,00				
nauczyciel Suma		**1 125,00**		**2 850,00**				**1 000,00**
ZSiPO M		**1 125,00**		**2 850,00**				**1 000,00**
nauczyciel	01.2023	1 000,00		300,00				
	02.2023	466,67		280,00				
	03.2023	-33,33		230,00				
	04.2023	916,67		250,00				
	05.2023	500,00		300,00				
	06.2023	500,00		300,00				
	07.2023	500,00						
	08.2023	500,00						
	09.2023	500,00		300,00				
	10.2023	500,00		300,00				1 500,00
	11.2023	416,67		250,00				
	12.2023	500,00		300,00				
nauczyciel Suma		**6 266,68**		**2 810,00**				**1 500,00**
ZSiPO M		**6 266,68**		**2 810,00**				**1 500,00**
nauczyciel	01.2023	600,00		300,00				
	02.2023	300,00		300,00				
	03.2023			300,00				
	04.2023	700,00		300,00				
	05.2023	350,00		300,00				
	06.2023	500,00		300,00				
	07.2023	500,00						
	08.2023	500,00						
	09.2023	300,00		300,00				
	10.2023	300,00		300,00				1 600,00
	11.2023	260,00		260,00				
	12.2023	300,00		300,00				
nauczyciel Suma		**4 610,00**		**2 960,00**				**1 600,00**
ZSiPO M		**4 610,00**		**2 960,00**				**1 600,00**
	01.2023			300,00				
	02.2023			260,00				

nauczyciel	03.2023			300,00				
	04.2023			300,00				
	05.2023			300,00				
	06.2023			300,00				
	09.2023			300,00				
	10.2023	120,00		220,00				
	11.2023	150,00		300,00				
	12.2023	150,00		300,00				
nauczyciel Suma		**420,00**		**2 880,00**				
ZSiPO M		**420,00**		**2 880,00**				
nauczyciel	01.2023			300,00				
	02.2023			300,00				
	03.2023			300,00				
	04.2023			300,00				
	05.2023			270,00				
	06.2023			300,00				
nauczyciel Suma				**1 770,00**				
ZSiPO M				**1 770,00**				
nauczyciel	01.2023			300,00				
	02.2023			290,00				
	03.2023			300,00				
	04.2023			300,00				
	05.2023			300,00				
	06.2023			300,00				
	09.2023			300,00				
	10.2023	300,00		250,00				1 600,00
	11.2023	290,00		290,00				
	12.2023	300,00		300,00				
nauczyciel Suma		**890,00**		**2 930,00**				**1 600,00**
ZSiPO M		**890,00**		**2 930,00**				**1 600,00**
nauczyciel	01.2023	1 000,00	1 400,00					
	02.2023	500,00	700,00					
nauczyciel Suma		**1 500,00**	**2 100,00**					

wychowawca w internacie	03.2023		700,00					
	04.2023	1 000,00	700,00					
	05.2023	500,00	700,00					
	06.2023	500,00	700,00					
	07.2023	500,00	700,00					
	08.2023	500,00	700,00					
	09.2023	500,00	700,00					
	10.2023	500,00	700,00					1 000,00
	11.2023	500,00	700,00					
	12.2023	500,00	700,00					
wychowawca w internacie Suma		**5 000,00**	**7 000,00**					**1 000,00**
ZSiPO M		**6 500,00**	**9 100,00**					**1 000,00**
nauczyciel	10.2023			600,00				
	11.2023			300,00				
	12.2023			300,00				
nauczyciel Suma				**1 200,00**				
ZSiPO M				**1 200,00**				
nauczyciel	01.2023	600,00		300,00				
	02.2023	300,00		300,00				
	03.2023			300,00				
	04.2023	466,67		260,00				
	05.2023	225,00		270,00				
	06.2023	100,00		300,00				
	07.2023	86,67		-40,00				
	08.2023	100,00						
nauczyciel Suma		**1 878,34**		**1 690,00**				
ZSiPO M		**1 878,34**		**1 690,00**				
Suma końcowa		**62 842,60**	**60 866,66**	**40 632,95**	**1 700,00**	**2 125,00**	**4 700,00**	**20 005,00**

Myślibórz, 08.05.26 r. Sporządził: Agnieszka Ościńska

DYREKTOR

Dariusz Obiegło

ZSIPO Myślibórz
01.01.2024-31.12.2024

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	premia	nagr.dyr	nagr.starosty	den
nauczyciel-wychowawca	10.2024							800,00
nauczyciel-wychowawca Suma								**800,00**
ZSIPO M								**800,00**
opiekunka dziecięca	05.2024				424,20			
	06.2024				424,20			
	07.2024				424,20			
	08.2024				424,20			
	09.2024				424,20			
	10.2024				424,20			
	11.2024				424,20			
opiekunka dziecięca Suma					**2 969,40**			
ZSIPO M					**2 969,40**			
nauczyciel	02.2024	-15,00						
nauczyciel Suma		**-15,00**						
ZSIPO M		**-15,00**						
PRACOWNIK	05.2024				920,00			
	06.2024				920,00			
	07.2024				920,00			
	08.2024				920,00			
	09.2024				920,00			
	10.2024				920,00	1 000,00		
	11.2024				920,00			
	12.2024				920,00			
PRACOWNIK Suma					**7 360,00**	**1 000,00**		
ZSIPO M					**7 360,00**	**1 000,00**		
nauczyciel	01.2024	150,00		300,00				
	02.2024	150,00		300,00				
	03.2024	150,00		300,00				
	04.2024			300,00				
	05.2024	300,00		300,00				
	06.2024	150,00		300,00				
	07.2024			300,00				
	08.2024			300,00				
	09.2024			300,00				
	10.2024	300,00		300,00				1 600,00
	11.2024	300,00		300,00				
	12.2024	300,00		300,00				
nauczyciel Suma		**1 800,00**		**3 600,00**				**1 600,00**
ZSIPO M		**1 800,00**		**3 600,00**				**1 600,00**
nauczyciel	09.2024			300,00				
	10.2024			300,00				1 200,00

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	premia	nagr.dyr	nagr.starosty	den
nauczyciel	11.2024			110,00				
	12.2024			300,00				
nauczyciel Suma				**1 010,00**				**1 200,00**
ZSIPO M				**1 010,00**				**1 200,00**
nauczyciel	01.2024	-5,00		290,00				
	02.2024			266,36				
	03.2024			240,00				
	04.2024			270,00				
	05.2024			240,00				
	06.2024			280,00				
	07.2024			280,00				
	08.2024			300,00				
	09.2024			300,00				
	10.2024			300,00				800,00
	11.2024			240,00				
	12.2024			284,21				
nauczyciel Suma		**-5,00**		**3 290,57**				**800,00**
ZSIPO M		**-5,00**		**3 290,57**				**800,00**
nauczyciel	01.2024	606,67	866,67	260,00				
	02.2024	700,00	1 000,00	300,00				
	03.2024	700,00	1 000,00	300,00				
	04.2024	700,00	1 000,00	300,00				
	05.2024	700,00	1 000,00	300,00				
	06.2024	700,00	1 000,00	300,00				
	07.2024	700,00	1 000,00	300,00				
	08.2024	700,00	1 000,00	300,00				
	09.2024	700,00	1 000,00	300,00				
	10.2024	700,00	1 000,00	300,00				3 000,00
	11.2024	700,00	1 000,00	300,00				
	12.2024	700,00	1 000,00	300,00				
nauczyciel Suma		**8 306,67**	**11 866,67**	**3 560,00**				**3 000,00**
ZSIPO M		**8 306,67**	**11 866,67**	**3 560,00**				**3 000,00**
nauczyciel- wychowawca	10.2024							800,00
nauczyciel- wychowawca Suma								**800,00**
ZSIPO M								**800,00**
NAUCZYCIE	01.2024	-41,67		250,00				
	02.2024			300,00				
	03.2024	250,00		300,00				
	04.2024	225,00		270,00				
	05.2024	250,00						
	06.2024	250,00						
	10.2024							1 000,00
NAUCZYCIE Suma		**933,33**		**1 120,00**				**1 000,00**
ZSIPO M		**933,33**		**1 120,00**				**1 000,00**

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	premia	nagr.dyr	nagr.starosty	den
nauczyciel	01.2024	280,00		280,00				
	02.2024	300,00		300,00				
	03.2024	220,00		220,00				
	04.2024	270,00		270,00				
	05.2024	300,00		300,00				
	06.2024	220,00		220,00				
	07.2024			300,00				
	08.2024			300,00				
	09.2024	300,00		300,00				
	10.2024	290,00		290,00				1 400,00
	11.2024	300,00		300,00				
	12.2024	300,00		300,00				
nauczyciel Suma		**2 780,00**		**3 380,00**				**1 400,00**
ZSIPO M		**2 780,00**		**3 380,00**				**1 400,00**
nauczyciel	01.2024	150,00		300,00				
	02.2024	145,00		290,00				
	03.2024	150,00		300,00				
	04.2024			300,00				
	05.2024	290,00		280,00				
	06.2024	150,00		300,00				
	07.2024			300,00				
nauczyciel Suma		**885,00**		**2 070,00**				
ZSIPO M		**885,00**		**2 070,00**				
nauczyciel	10.2024							1 200,00
nauczyciel Suma								**1 200,00**
ZSIPO M								**1 200,00**
nauczyciel	01.2024	300,00						
	02.2024	300,00						
	03.2024	300,00						
	04.2024	300,00						
	05.2024	300,00						
	06.2024	300,00						
	07.2024	400,00						
	08.2024	400,00						
	09.2024	400,00		300,00				
	10.2024	300,00		300,00				1 400,00
	11.2024	300,00		300,00				
	12.2024	300,00		300,00				
nauczyciel Suma		**3 900,00**		**1 200,00**				**1 400,00**
ZSIPO M		**3 900,00**		**1 200,00**				**1 400,00**
PRACOWNIK	05.2024				920,00			
	06.2024				920,00			
	07.2024				920,00			
	08.2024				858,67			

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	premia	nagr.dyr	nagr.starosty	den
PRACOWNIK	09.2024				920,00			
	10.2024				920,00	1 000,00		
	11.2024				920,00			
	12.2024				920,00			
PRACOWNIK Suma					**7 298,67**	**1 000,00**		
ZSIPO M					**7 298,67**	**1 000,00**		
nauczyciel	01.2024		800,00					
	02.2024		800,00					
	04.2024		-2 690,33					
nauczyciel Suma			**-1 090,33**					
ZSIPO M			**-1 090,33**					
nauczyciel	01.2024			300,00				
	02.2024			300,00				
	03.2024			300,00				
	04.2024			300,00				
nauczyciel Suma				**1 200,00**				
ZSIPO M				**1 200,00**				
nauczyciel-wychowawca	01.2024	500,00	1 000,00					
	02.2024	500,00	1 000,00					
	03.2024	500,00	1 000,00					
	04.2024	500,00	1 000,00					
	05.2024	500,00	1 000,00					
	06.2024	500,00	1 000,00					
	07.2024	500,00	1 000,00					
	08.2024	500,00	1 000,00					
	09.2024	500,00	1 000,00					
	10.2024		1 000,00					1 817,00
	11.2024		1 000,00					
	12.2024	300,00	1 000,00					
nauczyciel-wychowawca Suma		**4 800,00**	**12 000,00**					**1 817,00**
ZSIPO M		**4 800,00**	**12 000,00**					**1 817,00**
nauczyciel	01.2024	250,00		250,00				
	02.2024	300,00		300,00				
	03.2024	280,00		280,00				
	04.2024			300,00				
	05.2024	570,00		270,00				
	06.2024	300,00		300,00				
	07.2024	300,00		300,00				
	08.2024	300,00		300,00				
	09.2024	300,00		300,00				
	10.2024	300,00		300,00				1 417,00
	11.2024	230,00		230,00				
	12.2024	300,00		300,00				
nauczyciel Suma		**3 430,00**		**3 430,00**				**1 417,00**
ZSIPO M		**3 430,00**		**3 430,00**				**1 417,00**

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	premia	nagr.dyr	nagr.starosty	den
nauczyciel Suma	01.2024	933,33	1 866,67					
	02.2024	1 000,00	2 000,00					
	03.2024	1 000,00	2 000,00					
	04.2024	900,00	1 800,00					
	05.2024	1 000,00	2 000,00					
	06.2024	1 000,00	2 000,00					
	07.2024	1 000,00	2 000,00					
	08.2024	1 000,00	2 000,00					
	09.2024	1 000,00	2 000,00					
	10.2024	1 000,00	2 000,00				3 200,00	
	11.2024	1 000,00	2 000,00					
	12.2024	1 000,00	2 000,00					
nauczyciel Suma Suma		**11 833,33**	**23 666,67**				**3 200,00**	
ZSIPO M		**11 833,33**	**23 666,67**				**3 200,00**	
nauczyciel	01.2024	250,00		300,00				
	02.2024	200,00		240,00				
	03.2024	250,00		300,00				
	04.2024			300,00				
	05.2024	500,00		300,00				
	06.2024	250,00		300,00				
	07.2024	200,00		300,00				
	08.2024	200,00		300,00				
	09.2024	200,00		300,00				
	10.2024	300,00		300,00				1 500,00
	11.2024	260,00		260,00				
	12.2024	250,00		250,00				
nauczyciel Suma		**2 860,00**		**3 450,00**				**1 500,00**
ZSIPO M		**2 860,00**		**3 450,00**				**1 500,00**
nauczyciel	01.2024	500,00		300,00				
	02.2024	500,00		300,00				
	03.2024	500,00		300,00				
	04.2024	66,67		40,00				
	05.2024	483,33		290,00				
	06.2024	500,00		300,00				
	07.2024	200,00		300,00				
	08.2024	200,00		300,00				
	09.2024	200,00	500,00	300,00				
	10.2024		500,00	300,00				1 000,00
	11.2024		500,00	300,00				
	12.2024		500,00	300,00				
nauczyciel Suma		**3 150,00**	**2 000,00**	**3 330,00**				**1 000,00**
ZSIPO M		**3 150,00**	**2 000,00**	**3 330,00**				**1 000,00**
nauczyciel	10.2024							1 400,00
nauczyciel Suma								**1 400,00**
ZSIPO M								**1 400,00**

		Składnik						
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	premia	nagr.dyr	nagr.starosty	den
nauczyciel	01.2024	300,00		300,00				
	02.2024	300,00		300,00				
	03.2024	300,00		300,00				
	04.2024	300,00		300,00				
	05.2024	300,00		300,00				
	06.2024	300,00		300,00				
	07.2024			300,00				
	08.2024			300,00				
	09.2024	300,00		300,00				
	10.2024	300,00		300,00				1 400,00
	11.2024	300,00		300,00				
	12.2024	300,00		300,00				
nauczyciel Suma		**3 000,00**		**3 600,00**				**1 400,00**
ZSIPO M		**3 000,00**		**3 600,00**				**1 400,00**
nauczyciel	01.2024	150,00						
	02.2024	150,00						
	03.2024	150,00						
	09.2024	200,00		300,00				
	10.2024	200,00		300,00				700,00
	11.2024	200,00		300,00				
	12.2024	200,00		300,00				
nauczyciel Suma		**1 250,00**		**1 200,00**				**700,00**
ZSIPO M		**1 250,00**		**1 200,00**				**700,00**
nauczyciel	01.2024	-35,00		230,00				
	02.2024			300,00				
	03.2024			290,00				
	04.2024			240,00				
	05.2024			300,00				
	06.2024			300,00				
nauczyciel Suma		**-35,00**		**1 660,00**				
ZSIPO M		**-35,00**		**1 660,00**				
nauczyciel	10.2024							800,00
nauczyciel Suma								**800,00**
ZSIPO M								**800,00**
nauczyciel	10.2024							1 400,00
nauczyciel Suma								**1 400,00**
ZSIPO M								**1 400,00**
nauczyciel	01.2024			300,00				
	02.2024			300,00				
	03.2024			210,00				
	04.2024			300,00				
	05.2024			300,00				
	06.2024			300,00				
	07.2024			300,00				
	08.2024			300,00				

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	premia	nagr.dyr	nagr.starosty	den
	09.2024			300,00				
	10.2024			300,00				800,00
	11.2024			280,00				
	12.2024			300,00				
nauczyciel Suma				**3 490,00**				**800,00**
ZSIPO M				**3 490,00**				**800,00**
wychowawca w internacie	01.2024	500,00						
	02.2024	500,00	1 400,00					
	03.2024	500,00	700,00					
	04.2024	500,00	700,00					
	05.2024	500,00	700,00					
	06.2024	500,00	700,00					
	07.2024	500,00	700,00					
	08.2024	500,00	700,00					
	09.2024	500,00		300,00				
	10.2024	300,00	1 400,00	300,00				1 000,00
	11.2024	300,00	700,00	300,00				
	12.2024	300,00	700,00	300,00				
wychowawca w internacie Suma		**5 400,00**	**8 400,00**	**1 200,00**				**1 000,00**
ZSIPO M		**5 400,00**	**8 400,00**	**1 200,00**				**1 000,00**
nauczyciel	01.2024			300,00				
	02.2024			260,00				
	03.2024			300,00				
	04.2024			300,00				
	06.2024			200,00				
	07.2024	200,00		300,00				
	08.2024	200,00		300,00				
	09.2024	200,00		300,00				
	10.2024			300,00				700,00
	11.2024			300,00				
	12.2024			300,00				
nauczyciel Suma		**600,00**		**3 160,00**				**700,00**
ZSIPO M		**600,00**		**3 160,00**				**700,00**
Suma końcowa		**54 873,33**	**56 843,01**	**44 950,57**	**17 628,07**	**2 000,00**	**3 200,00**	**27 134,00**

Myślibórz, 08.05.26r. Sporządziła: Agnieszka Olszewska

DYREKTOR

Dariusz Obieglo

ZSIPO MYŚLIBÓRZ
01.01.2025-31.12.2025

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	premia	nagr.dyr	nagr.starosty	den
nauczyciel-	10.2025								640,00
nauczyciel-wychowawca Suma									**640,00**
ZSIPO M									**640,00**
PRACOWNIK	01.2025					920,00			
	02.2025					920,00			
	03.2025					877,33			
	04.2025					1 000,00			
	05.2025					1 000,00			
	06.2025					1 000,00			
	07.2025					1 000,00			
	08.2025					1 000,00			
	09.2025					1 000,00			
	10.2025					1 000,00	1 500,00		
	11.2025					1 000,00			
	12.2025					466,67			
PRACOWNIK Suma						**11 184,00**	**1 500,00**		
ZSIPO M						**11 184,00**	**1 500,00**		
nauczyciel-	10.2025								600,00
nauczyciel-wychowawca Suma									**600,00**
ZSIPO M									**600,00**
nauczyciel	01.2025	300,00		300,00					
	02.2025	300,00		300,00					
	03.2025	300,00		300,00					
	04.2025	400,00		300,00					
	05.2025	400,00		300,00					
	06.2025	400,00		300,00					
	07.2025			300,00					
	08.2025			300,00					
	09.2025	250,00		300,00					
	10.2025	250,00		300,00					1 500,00
	11.2025	250,00		300,00					
	12.2025	200,00		300,00					
nauczyciel Suma		**3 050,00**		**3 600,00**					**1 500,00**
ZSIPO M		**3 050,00**		**3 600,00**					**1 500,00**
nauczyciel	01.2025			300,00					
	02.2025			300,00					
	03.2025			300,00					
	04.2025			300,00					
	05.2025			300,00					
	06.2025			290,00					
	07.2025			300,00					
	08.2025			300,00					
	09.2025			300,00					

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	premia	nagr.dyr	nagr.starosty	den
	10.2025			230,00					
	11.2025			300,00					
	12.2025			300,00					
nauczyciel Suma				**3 520,00**					
ZSIPO M				**3 520,00**					
	01.2025			250,00					
	02.2025			290,00					
	03.2025			280,00					
	04.2025			280,00					
	05.2025			280,00					
nauczyciel	06.2025			260,00					
	07.2025			285,00					
	08.2025			300,00					
	09.2025			300,00					
	10.2025			280,00					
	11.2025			270,00					
	12.2025			280,00					
nauczyciel Suma				**3 355,00**					
ZSIPO M				**3 355,00**					
	01.2025		1 000,00	300,00					
	02.2025	1 400,00	1 000,00	300,00					
	03.2025	700,00	1 000,00	300,00					
	04.2025	700,00	1 000,00	300,00					
	05.2025	700,00	1 000,00						
nauczyciel	06.2025	700,00	1 000,00						
	07.2025		1 000,00						
	08.2025		1 000,00						
	09.2025	2 100,00	1 000,00						
	10.2025	630,00	900,00						3 000,00
	11.2025	700,00	1 000,00						
	12.2025	700,00	1 000,00						
nauczyciel Suma		**8 330,00**	**11 900,00**	**1 200,00**					**3 000,00**
ZSIPO M		**8 330,00**	**11 900,00**	**1 200,00**					**3 000,00**
nauczyciel-	10.2025								640,00
nauczyciel- wychowawca Suma									**640,00**
ZSIPO M									**640,00**
	01.2025	200,00							
	02.2025	193,33							
	03.2025	200,00							
NAUCZYCIE	04.2025	-60,00							
	09.2025	250,00							
	10.2025	250,00							1 000,00
	11.2025	216,67							
	12.2025	166,67							
NAUCZYCIE Suma		**1 416,67**							**1 000,00**
ZSIPO M		**1 416,67**							**1 000,00**
	01.2025	300,00		300,00					
	02.2025	300,00		300,00					

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	premia	nagr.dyr	nagr.starosty	den
nauczyciel	03.2025	300,00		300,00					
	04.2025	430,00		230,00					
	05.2025	500,00		300,00					
	06.2025	500,00		300,00					
	07.2025			300,00					
	08.2025			300,00					
	09.2025	300,00		300,00	100,00				
	10.2025	300,00		300,00	100,00				2 000,00
	11.2025	280,00		280,00	93,33				
	12.2025	300,00		300,00	100,00				
nauczyciel Suma		**3 510,00**		**3 510,00**	**393,33**				**2 000,00**
ZSIPO M		**3 510,00**		**3 510,00**	**393,33**				**2 000,00**
nauczyciel	09.2025			300,00					
	11.2025			300,00					
	12.2025			290,00					
nauczyciel Suma				**890,00**					
ZSIPO M				**890,00**					
nauczyciel	01.2025	200,00							
	02.2025	200,00							
	03.2025	200,00							
	04.2025	200,00							
	05.2025	200,00							
	06.2025	200,00							
	10.2025								2 000,00
nauczyciel Suma		**1 200,00**							**2 000,00**
ZSIPO M		**1 200,00**							**2 000,00**
nauczyciel	01.2025	300,00		300,00					
	02.2025	300,00		300,00					
	03.2025	300,00		300,00					
	04.2025	300,00		300,00					
	05.2025	300,00		300,00					
	06.2025	300,00		300,00					
	07.2025			300,00					
	08.2025			300,00					
	09.2025	300,00		300,00					
	10.2025	300,00		300,00					2 000,00
	11.2025	300,00		300,00					
	12.2025	300,00		300,00					
nauczyciel Suma		**3 000,00**		**3 600,00**					**2 000,00**
ZSIPO M		**3 000,00**		**3 600,00**					**2 000,00**
PRACOWNIK	01.2025					920,00			
	02.2025					920,00			
	03.2025					1 000,00			
	04.2025					1 000,00			
	05.2025					1 000,00			
	06.2025					1 000,00			
	07.2025					1 000,00			
	08.2025					1 000,00			

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	premia	nagr.dyr	nagr.starosty	den
	09.2025					1 000,00			
	10.2025					1 000,00	1 500,00		
	11.2025					1 000,00			
	12.2025					1 000,00			
PRACOWNIK Suma						**11 840,00**	**1 500,00**		
ZSIPO M						**11 840,00**	**1 500,00**		
nauczyciel-wychowawca	01.2025	500,00	1 000,00						
	02.2025	500,00	1 000,00						
	03.2025	300,00							
	10.2025								600,00
nauczyciel-wychowawca Suma		**1 300,00**	**2 000,00**						**600,00**
ZSIPO M		**1 300,00**	**2 000,00**						**600,00**
nauczyciel	01.2025	300,00		300,00					
	02.2025	290,00		290,00					
	03.2025	300,00		300,00					
	04.2025	430,00		230,00					
	05.2025	500,00		300,00					
	06.2025	500,00		300,00					
	07.2025			300,00					
	08.2025			300,00					
	09.2025	350,00		300,00					
	10.2025	350,00		300,00					2 000,00
	11.2025	303,32		260,00					
	12.2025	315,00		270,00					
nauczyciel Suma		**3 638,32**		**3 450,00**					**2 000,00**
ZSIPO M		**3 638,32**		**3 450,00**					**2 000,00**
NAUCZYCIE	01.2025	1 000,00	2 000,00						
	02.2025	1 000,00	2 000,00						
	03.2025	1 000,00	2 000,00						
	04.2025	1 000,00	2 000,00						
	05.2025	1 000,00	2 000,00						
	06.2025	1 000,00	2 000,00						
	07.2025	1 000,00	2 000,00						
	08.2025	1 000,00	2 000,00						
	09.2025	1 000,00	2 000,00						
	10.2025	1 000,00	2 000,00					3 200,00	
	11.2025	966,67	1 933,33						
	12.2025	1 000,00	2 000,00						
NAUCZYCIE Suma		**11 966,67**	**23 933,33**					**3 200,00**	
ZSIPO M		**11 966,67**	**23 933,33**					**3 200,00**	
nauczyciel	01.2025	200,00		300,00					
	02.2025	146,67		220,00					
	03.2025	200,00		300,00					
	04.2025			300,00					
	05.2025			300,00					
	06.2025			300,00					
	07.2025			300,00					
	08.2025			300,00					

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	premia	nagr.dyr	nagr.starosty	den
	09.2025	250,00		300,00					
	10.2025	250,00		300,00					1 500,00
	11.2025	250,00		300,00					
	12.2025	241,67		230,00					
nauczyciel Suma		**1 538,34**		**3 450,00**					**1 500,00**
ZSIPO M		**1 538,34**		**3 450,00**					**1 500,00**
nauczyciel	01.2025	400,00	500,00	300,00					
	02.2025	400,00	500,00	300,00					
	03.2025	306,67	383,33	230,00					
	04.2025	500,00	500,00	300,00					
	05.2025	466,66	466,66	280,00					
nauczyciel Suma		**2 073,33**	**2 349,99**	**1 410,00**					
PRACOWNIK	06.2025	500,00	500,00	300,00					
	07.2025		500,00	300,00					
	08.2025	-16,67	466,66	280,00					
	09.2025	1 500,00		300,00					
	10.2025	350,00		300,00					2 000,00
	11.2025	350,00		300,00					
	12.2025	214,99		270,00					
PRACOWNIK Suma		**2 898,32**	**1 466,66**	**2 050,00**					**2 000,00**
ZSIPO M		**4 971,65**	**3 816,65**	**3 460,00**					**2 000,00**
nauczyciel	01.2025	300,00		300,00					
	02.2025	290,00		290,00					
	03.2025	300,00		300,00					
	04.2025	500,00		300,00					
	05.2025	500,00		300,00					
	06.2025	500,00		300,00					
	07.2025			300,00					
	08.2025			300,00					
	09.2025	300,00		300,00					
	10.2025	300,00		300,00					2 000,00
	11.2025	300,00		300,00					
	12.2025	300,00		300,00					
nauczyciel Suma		**3 590,00**		**3 590,00**					**2 000,00**
ZSIPO M		**3 590,00**		**3 590,00**					**2 000,00**
wychowawca	10.2025								600,00
wychowawca Suma									**600,00**
ZSIPO M									**600,00**
nauczyciel	01.2025	200,00		300,00					
	02.2025	193,33		290,00					
	03.2025	200,00		300,00					
	04.2025	486,66		280,00					
	05.2025	500,00		300,00					
	06.2025	476,19		285,71					
	07.2025			300,00					
	08.2025			300,00					
	09.2025	300,00		300,00					
	10.2025	290,00		290,00					1 700,00

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	premia	nagr.dyr	nagr.starosty	den
	11.2025	286,96		286,96					
	12.2025	250,00		300,00					
nauczyciel Suma		**3 183,14**		**3 532,67**					**1 700,00**
ZSIPO M		**3 183,14**		**3 532,67**					**1 700,00**
nauczyciel	10.2025								800,00
nauczyciel Suma									**800,00**
ZSIPO M									**800,00**
nauczyciel	09.2025			300,00					
	10.2025			300,00					1 300,00
	11.2025			300,00					
	12.2025			300,00					
nauczyciel Suma				**1 200,00**					**1 300,00**
ZSIPO M				**1 200,00**					**1 300,00**
nauczyciel	01.2025			300,00					
	02.2025			300,00					
	03.2025			300,00					
	04.2025			300,00					
	10.2025								1 300,00
nauczyciel Suma				**1 200,00**					**1 300,00**
ZSIPO M				**1 200,00**					**1 300,00**
wychowawca w internacie	01.2025	300,00	700,00	300,00					
	02.2025	300,00	700,00	300,00					
	03.2025	300,00		300,00					
	04.2025			300,00					
	05.2025			300,00					
	06.2025			300,00					
	07.2025			300,00					
	08.2025			300,00					
	09.2025			300,00					
	10.2025			300,00					681,00
	11.2025			300,00					
	12.2025	200,00		300,00					
wychowawca w internacie Suma		**1 100,00**	**1 400,00**	**3 600,00**					**681,00**
ZSIPO M		**1 100,00**	**1 400,00**	**3 600,00**					**681,00**
nauczyciel	01.2025			300,00					
	02.2025			260,00					
	03.2025			300,00					
	04.2025			300,00					
	05.2025			300,00					
	06.2025			300,00					
	07.2025			300,00					
	08.2025			300,00					
	09.2025			300,00					
	10.2025			300,00					
	11.2025			300,00					
	12.2025			300,00					
nauczyciel Suma				**3 560,00**					
ZSIPO M				**3 560,00**					

		Składnik							
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	premia	nagr.dyr	nagr.starosty	den
Suma końcowa		51 794,79	43 049,98	46 717,67	393,33	23 024,00	3 000,00	3 200,00	27 861,00

Myślibórz, 08.05.26r. Sporządziła: Agnieszka Ostrzeżińska

ZSIPO MYŚLIBÓRZ
01.01.2026-31.03.2026

		Składnik				
Stanowisko	**Miesiąc wypłaty**	**motywacyjny**	**kierowniczy**	**wychowaw.**	**mentor**	**premia**
PRACOWNIK	01.2026					1 000,00
	02.2026					1 000,00
	03.2026					1 000,00
PRACOWNIK Suma						**3 000,00**
ZSIPO M						**3 000,00**
nauczyciel	01.2026	200,00		300,00		
	02.2026	200,00		300,00		
	03.2026	200,00		300,00		
nauczyciel Suma		**600,00**		**900,00**		
ZSIPO M		**600,00**		**900,00**		
nauczyciel	01.2026			300,00		
	02.2026			300,00		
	03.2026			300,00		
nauczyciel Suma				**900,00**		
ZSIPO M				**900,00**		
nauczyciel	01.2026			300,00		
	02.2026			300,00		
	03.2026			235,00		
nauczyciel Suma				**835,00**		
ZSIPO M				**835,00**		
nauczyciel	01.2026	700,00	1 000,00			
	02.2026	700,00	1 000,00			
	03.2026	700,00	1 000,00			
nauczyciel Suma		**2 100,00**	**3 000,00**			
ZSIPO M		**2 100,00**	**3 000,00**			
NAUCZYCIE	01.2026	200,00				
	02.2026	200,00				

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	premia
	03.2026	200,00				
NAUCZYCIE Suma		**600,00**				
ZSIPO M		**600,00**				
nauczyciel	01.2026	300,00		300,00	100,00	
	02.2026	250,00		250,00	83,33	
	03.2026	300,00		300,00	100,00	
nauczyciel Suma		**850,00**		**850,00**	**283,33**	
ZSIPO M		**850,00**		**850,00**	**283,33**	
nauczyciel	01.2026			300,00		
	02.2026			300,00		
	03.2026			300,00		
nauczyciel Suma				**900,00**		
ZSIPO M				**900,00**		
nauczyciel	01.2026	300,00		300,00		
	02.2026	300,00		300,00		
	03.2026	300,00		300,00		
nauczyciel Suma		**900,00**		**900,00**		
ZSIPO M		**900,00**		**900,00**		
PRACOWNIK	01.2026					1 000,00
	02.2026					1 000,00
	03.2026					1 000,00
PRACOWNIK Suma						**3 000,00**
ZSIPO M						**3 000,00**
nauczyciel	01.2026	245,00		210,00		
	02.2026	350,00		300,00		
	03.2026	350,00		300,00		
nauczyciel Suma		**945,00**		**810,00**		
ZSIPO M		**945,00**		**810,00**		
NAUCZYC	01.2026	1 000,00	2 000,00			
	02.2026	1 000,00	2 000,00			
	03.2026	1 000,00	2 000,00			

		Składnik				
Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	premia
NAUCZYC Suma		**3 000,00**	**6 000,00**			
ZSIPO M		**3 000,00**	**6 000,00**			
nauczyciel	01.2026	300,00		300,00		
	02.2026	300,00		300,00		
	03.2026	300,00		300,00		
nauczyciel Suma		**900,00**		**900,00**		
ZSIPO M		**900,00**		**900,00**		
PRACOWENIK	01.2026	250,00		300,00		
	02.2026	241,67		290,00		
	03.2026	208,33		250,00		
PRACOWENIK Suma		**700,00**		**840,00**		
ZSIPO M		**700,00**		**840,00**		
nauczyciel	01.2026	300,00		300,00		
	02.2026	300,00		300,00		
	03.2026	300,00		300,00		
nauczyciel Suma		**900,00**		**900,00**		
ZSIPO M		**900,00**		**900,00**		
nauczyciel	01.2026	250,00		300,00		
	02.2026	250,00		300,00		
	03.2026	250,00		300,00		
nauczyciel Suma		**750,00**		**900,00**		
ZSIPO M		**750,00**		**900,00**		
nauczyciel	01.2026			300,00		
	02.2026			300,00		
	03.2026			300,00		
nauczyciel Suma				**900,00**		
ZSIPO M				**900,00**		
wychowawca w internacie	01.2026	200,00		300,00		
	02.2026	200,00		300,00		
	03.2026	200,00		300,00		
wychowawca w internacie Suma		**600,00**		**900,00**		

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	Składnik motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	premia
ZSIPO M		**600,00**		**900,00**		
nauczyciel	01.2026			300,00		
	02.2026			300,00		
	03.2026			285,00		
nauczyciel Suma				**885,00**		
ZSIPO M				**885,00**		
Suma końcowa		**12 845,00**	**9 000,00**	**12 320,00**	**283,33**	**6 000,00**

Myślibórz, 08.05.26r. Sporządziła: Agnieszka Ostrowińska

DYREKTOR

Dariusz Obiegło

Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii w Myśliborzu

Za okres: 01.09.2023 - 31.12.2023

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	opiekun	trudne	premia	nagroda KEN
pracownik	09.2023							350,00	
	10.2023							700,00	
	11.2023							433,38	
								1 483,38	
nauczyciel	11.2023						500,00		
	12.2023						500,00		
							1 000,00		
nauczyciel	09.2023						144,44		
	10.2023						144,44		
	11.2023						144,44		
	12.2023						359,83		
							793,15		
pracownik	09.2023							800,00	
	10.2023							1 600,00	
	11.2023							1 600,00	
	12.2023							1 600,00	
								5 600,00	
nauczyciel	09.2023		2 500,00						
	10.2023		2 500,00						
	11.2023		2 500,00						
	12.2023		263,14						
			7 763,14						
nauczyciel-	09.2023						800,00		
	10.2023						800,00		1 125,00
	11.2023						800,00		
	12.2023						800,00		
							3 200,00		**1 125,00**

nauczyciel	10.2023						300,00		
	11.2023						200,01		
	12.2023						127,78		
							627,79		
nauczyciel	09.2023						550,00		
	10.2023						550,00		1 125,00
	11.2023						550,00		
	12.2023	500,00					550,00		
		500,00					**2 200,00**		**1 125,00**
nauczyciel	09.2023						448,00		
	10.2023			600,00			448,00		1 125,00
	11.2023			210,00			313,60		
	12.2023			300,00			448,00		
				1 110,00			**1 657,60**		**1 125,00**
nauczyciel	10.2023				200,00		900,00		
	11.2023				70,00		465,00		
	12.2023				96,67		500,00		
					366,67		**1 865,00**		
nauczyciel	09.2023						650,00		
	10.2023						433,33		
	11.2023						585,00		
	12.2023						585,00		
							2 253,33		
nauczyciel	09.2023						650,00		
	10.2023			600,00			650,00		1 125,00
	11.2023			300,00			650,00		
	12.2023			300,00			650,00		
				1 200,00			**2 600,00**		**1 125,00**
nauczyciel	09.2023						122,22		
	10.2023						122,22		
	11.2023						122,22		
	12.2023						183,33		
							549,99		

nauczyciel	09.2023						288,89		
	10.2023						279,26		
	11.2023						288,89		
	12.2023						144,45		
							1 001,49		
nauczyciel	10.2023						143,18		
	11.2023						155,55		
	12.2023						138,89		
							437,62		
pracownik	11.2023							110,22	
	12.2023							257,88	
								368,10	
nauczyciel	09.2023						450,00		
	10.2023						450,00		1 125,00
	11.2023						750,00		
	12.2023						550,00		
							2 200,00		**1 125,00**
nauczyciel	09.2023						550,00		
	10.2023						550,00		1 125,00
	11.2023						550,00		
	12.2023						550,00		
							2 200,00		**1 125,00**
nauczyciel	09.2023						225,00		
	10.2023						225,00		1 125,00
	11.2023						375,00		
	12.2023						174,16		
							999,16		**1 125,00**
nauczyciel	09.2023						800,00		
	10.2023						800,00		1 125,00
	11.2023						800,00		
	12.2023						800,00		
							3 200,00		**1 125,00**
nauczyciel	11.2023						277,78		

nauczyciel	12.2023						166,67		
							444,45		
nauczyciel	09.2023						36,11		
	10.2023						36,11		
	11.2023						72,22		
	12.2023						72,22		
							216,66		
nauczyciel	11.2023						180,56		
	12.2023						172,35		
							352,91		
pracownik	09.2023							350,00	
	10.2023							700,00	
	11.2023							700,00	
	12.2023							700,00	
								2 450,00	
nauczyciel	09.2023						800,00		
	10.2023	1 400,00	2 000,00			400,00	800,00		1 125,00
	11.2023	700,00	1 000,00	300,00		200,00	800,00		
	12.2023	453,33	-66,67	280,00		186,67	746,67		
		2 553,33	**2 933,33**	**580,00**		**786,67**	**3 146,67**		**1 125,00**
nauczyciel	09.2023						800,00		
	10.2023				200,00		800,00		1 125,00
	11.2023				100,00		800,00		
	12.2023				6,67		53,33		
					306,67		**2 453,33**		**1 125,00**
Suma końcowa		**3 053,33**	**10 696,47**	**2 890,00**	**673,34**	**786,67**	**33 399,15**	**9 901,48**	**11 250,00**

Sporządził

NACZELNIK
Działu Spraw Pracowniczych i Socjalnych
Renata Pawliczak

DYREKTOR
Dariusz Obiegło

Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii w Myśliborzu

Za okres: 01.01.2024 - 31.12.2024

Stanowisko	iesiąc wypła	motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	opiekun	trudne	premia	nagr.dyr	den
nauczyciel	02.2024						275,00			
	03.2024						275,00			
	04.2024						275,00			
	05.2024						275,00			
	06.2024						275,00			
	07.2024						275,00			
	08.2024						275,00			
	09.2024						401,92			
	10.2024						401,92			
							2 728,84			
nauczyciel	09.2024						325,00			
	10.2024						325,00			
	11.2024						325,00			
	12.2024						281,67			
							1 256,67			
nauczyciel	01.2024		2 100,00				500,00			
	02.2024		2 100,00				500,00			
	03.2024	1 000,00	2 100,00				500,00			
	04.2024	1 000,00	2 100,00				500,00			
	05.2024						550,00			
	06.2024						36,66			
	07.2024						36,67			
	08.2024						550,00			
		2 000,00	**8 400,00**				**3 173,33**			
	01.2024						359,83			
	02.2024						800,00			

nauczyciel	03.2024						800,00			
	04.2024						800,00			
	05.2024						693,33			
							3 453,16			
nauczyciel	06.2024						800,00			
	07.2024						800,00			
	08.2024						800,00			
	09.2024						800,00			
	10.2024						800,00			
	11.2024						800,00			
	12.2024						800,00			
							5 600,00			
pracownik	01.2024							1 600,00		
	02.2024							1 527,00		
	03.2024		1 200,00					1 527,00		
	04.2024		600,00					2 036,00		
	05.2024		600,00					1 527,00		
	06.2024		600,00					1 272,50		
	07.2024		600,00					1 612,00		
	08.2024		600,00					1 781,50		
	09.2024		600,00					2 036,00		
	10.2024		600,00					2 036,00	2 000,00	
	11.2024		600,00					2 036,00		
	12.2024		600,00					2 036,00		
			6 600,00					**21 027,00**	**2 000,00**	
nauczyciel	01.2024						800,00			
	02.2024						800,00			
	03.2024				200,00		800,00			
	04.2024				100,00		800,00			
	05.2024				100,00		800,00			
	06.2024				100,00		800,00			
	07.2024				100,00		800,00			
	08.2024				100,00		800,00			

	09.2024				100,00		800,00			
	10.2024				100,00		725,00			800,00
	11.2024				100,00		725,00			
	12.2024				100,00		725,00			
					1 100,00		**9 375,00**			**800,00**
	01.2024						333,33			
	02.2024			300,00			177,78			
nauczyciel	03.2024	150,00		300,00			277,78			
	04.2024	150,00		300,00			277,78			
	05.2024	150,00		300,00			277,78			
		450,00		**1 200,00**			**1 344,45**			
	06.2024	150,00		300,00			277,78			
	07.2024			300,00			277,78			
	08.2024			300,00			277,78			
nauczyciel	09.2024	300,00		300,00			388,89			
	10.2024	300,00		300,00		200,00	388,89			
	11.2024	210,00		210,00		69,99	272,21			
	12.2024	252,63		252,63		84,21	327,49			
		1 212,63		**1 962,63**		**354,20**	**2 210,82**			
	06.2024	1 000,00					550,00			
	07.2024	500,00					550,00			
	08.2024	500,00					550,00			
nauczyciel	09.2024	500,00		300,00			550,00			
	10.2024	500,00		300,00			550,00			3 091,00
	11.2024			300,00			550,00			
	12.2024	1 000,00		300,00			550,00			
		4 000,00		**1 200,00**			**3 850,00**			**3 091,00**
	01.2024	500,00	1 000,00				550,00			
	02.2024	500,00	1 000,00				550,00			
nauczyciel	03.2024	700,00	1 000,00				550,00			
	04.2024	700,00	1 000,00				550,00			
	05.2024						550,00			
		2 400,00	**4 000,00**				**2 750,00**			

pracownik	09.2024							860,00		
	10.2024							860,00		
	11.2024							1 290,00		
	12.2024							1 720,00		
								4 730,00		
nauczyciel	06.2024			300,00	100,00		650,00			
	07.2024			300,00	100,00		650,00			
	08.2024			300,00	100,00		650,00			
	09.2024						650,00			
	10.2024						628,33			
	11.2024						563,33			
	12.2024						303,33			
				900,00	**300,00**		**4 094,99**			
nauczyciel	01.2024			260,00			388,27			
	02.2024			300,00			448,00			
	03.2024			120,00			179,20			
	04.2024			300,00			448,00			
	05.2024			271,42	100,00		607,34			
				2 151,42	**400,00**		**6 165,80**			
nauczyciel	01.2024				86,67		433,33			
	02.2024				100,00		500,00			
	03.2024				40,00		200,00			
	04.2024				100,00		500,00			
					326,67		**1 633,33**			
nauczyciel	01.2024						541,67			
	02.2024						650,00			
	03.2024						541,67			
	04.2024						386,91			
	05.2024						650,00			
	06.2024						585,00			
	07.2024						650,00			
	08.2024						650,00			
	09.2024						650,00			

	10.2024						433,34			
	11.2024						433,33			
	12.2024						482,37			
							6 654,29			
nauczyciel	09.2024						525,00			
	10.2024						525,00			
	11.2024						525,00			
	12.2024						525,00			
							2 100,00			
nauczyciel	01.2024			300,00			650,00			
	02.2024			300,00			650,00			
	03.2024			300,00			650,00			
	04.2024			300,00			650,00			
	05.2024			300,00			650,00			
				1 500,00			**3 250,00**			
nauczyciel	06.2024	400,00		300,00			650,00			
	07.2024	200,00		300,00			650,00			
	08.2024	200,00		300,00			650,00			
	09.2024	200,00		300,00			650,00			
	10.2024	200,00		300,00			650,00			500,00
	11.2024			300,00			650,00			
	12.2024	400,00		300,00			650,00			
		1 600,00		**2 100,00**			**4 550,00**			**500,00**
nauczyciel	01.2024						183,33			
	02.2024						508,33			
	03.2024						508,33			
	04.2024						508,33			
	05.2024						508,33			
							2 216,65			
nauczyciel	06.2024						508,33			
	07.2024						508,33			
	08.2024						508,33			
	09.2024						636,11			

	10.2024						636,11			500,00
	11.2024						636,11			
	12.2024						636,11			
							4 069,43			**500,00**
nauczyciel	01.2024						195,00			
	02.2024						616,67			
	03.2024						616,67			
	04.2024						616,67			
	05.2024						616,67			
							2 661,68			
nauczyciel	06.2024						328,89			
	07.2024						616,67			
	08.2024						616,67			
	09.2024						759,82			
	10.2024						759,82			500,00
	11.2024						759,82			
	12.2024						759,82			
							4 601,51			**500,00**
nauczyciel	01.2024						138,89			
	02.2024						138,89			
	03.2024						83,33			
	04.2024						138,89			
	05.2024						138,89			
	06.2024						138,89			
	07.2024						138,89			
	08.2024						138,89			
	09.2024						111,11			
	10.2024						111,11			
	11.2024						111,11			
	12.2024						111,11			
							1 500,00			
	06.2024	400,00					550,00			
	07.2024	200,00					550,00			

nauczyciel	08.2024	200,00					550,00			
	09.2024	200,00					550,00			
	10.2024	200,00					550,00			800,00
	11.2024						550,00			
	12.2024	400,00					550,00			
		1 600,00					**3 850,00**			**800,00**
nauczyciel	01.2024						550,00			
	02.2024						550,00			
	03.2024						550,00			
	04.2024						550,00			
	05.2024						550,00			
							2 750,00			
nauczyciel	01.2024						550,00			
	02.2024						550,00			
	03.2024						531,67			
	04.2024						550,00			
	05.2024						550,00			
	06.2024	400,00					550,00			
	07.2024	200,00					550,00			
	08.2024	200,00					550,00			
	09.2024	200,00					550,00			
	10.2024	193,33					531,67			800,00
	11.2024						550,00			
	12.2024	600,00					550,00			
		1 793,33					**6 563,34**			**800,00**
nauczyciel	01.2024						210,83			
	02.2024						275,00			
	03.2024						275,00			
	04.2024						275,00			
	05.2024						275,00			
	06.2024						275,00			
	08.2024						210,83			
	09.2024			300,00			27,78			

	10.2024			10,00			0,92			500,00
	11.2024			300,00			302,78			
	12.2024			300,00			302,78			
				910,00			**2 430,92**			**500,00**
pracownik	09.2024							860,00		
	10.2024							860,00		
	11.2024							860,00		
	12.2024							1 720,00		
								4 300,00		
nauczyciel	02.2024						400,00			
	03.2024						400,00			
	04.2024						400,00			
	05.2024	1 000,00	2 000,00				800,00			
	06.2024	1 000,00	2 000,00				800,00			
	07.2024	1 000,00	1 800,00				400,00			
	08.2024	1 000,00	1 800,00				800,00			
	09.2024	1 000,00	2 200,00				800,00			
	10.2024	1 000,00	2 200,00				800,00			
	11.2024	1 000,00	2 200,00				800,00			
	12.2024	1 000,00	2 200,00				800,00			
		8 000,00	**16 400,00**				**7 200,00**			
nauczyciel	10.2024						111,12			
	11.2024						55,56			
	12.2024						55,56			
							222,24			
nauczyciel	01.2024						800,00			
	02.2024					100,00	800,00			
	03.2024					300,00	800,00			
	04.2024					200,00	800,00			
	05.2024					200,00	800,00			
	06.2024					200,00	800,00			
	07.2024					200,00	800,00			
	08.2024					200,00	800,00			

	09.2024					200,00	800,00			
	10.2024					200,00	800,00			800,00
	11.2024					200,00	800,00			
	12.2024					200,00	800,00			
						2 200,00	**9 600,00**			**800,00**
pracownik	02.2024							848,40		
	03.2024							848,40		
	04.2024							848,40		
	05.2024							848,40		
	06.2024							848,40		
								4 242,00		
pracownik	09.2024							860,00		
	10.2024							860,00		
	11.2024							860,00		
	12.2024							860,00		
								3 440,00		
nauczyciel	01.2024						150,00			
	02.2024						166,67			
							316,67			
nauczyciel	09.2024						800,00			
	10.2024						693,33			
	11.2024						800,00			
	12.2024						800,00			
							3 093,33			
nauczyciel	01.2024						72,22			
	02.2024						180,56			
	03.2024						180,56			
	04.2024						180,56			
	05.2024						144,45			
	06.2024						180,56			
	07.2024						180,56			
	08.2024						180,56			
	09.2024						72,22			

	10.2024						72,22			
	11.2024						72,22			
	12.2024						72,22			
							1 588,91			
nauczyciel	01.2024						111,12			
	02.2024						55,56			
	03.2024						561,48			
	04.2024						330,56			
	05.2024						330,56			
							1 389,28			
nauczyciel	06.2024						247,92			
	07.2024						330,56			
	08.2024						330,56			
							909,04			
nauczyciel	02.2024						275,00			
	03.2024						275,00			
	04.2024						275,00			
	05.2024						151,25			
	06.2024						206,25			
	07.2024						275,00			
	08.2024						275,00			
	10.2024									500,00
							1 732,50			**500,00**
nauczyciel	02.2024						400,00			
	03.2024						368,00			
	04.2024						400,00			
	05.2024						400,00			
	06.2024						400,00			
	07.2024						400,00			
	08.2024						400,00			
	09.2024				100,00		400,00			
	10.2024				100,00		400,00			
	11.2024				96,67		386,67			

	12.2024				100,00		400,00			
					396,67		**4 354,67**			
nauczyciel	01.2024						180,56			
	02.2024						180,56			
	03.2024						180,56			
	04.2024						180,56			
	05.2024						180,56			
	06.2024						162,50			
	07.2024						180,56			
	08.2024						180,56			
	09.2024						144,44			
	10.2024						144,44			
	11.2024						144,44			
	12.2024						144,44			
							2 004,18			
pracownik	01.2024							710,00		
	02.2024							848,40		
	03.2024							848,40		
	04.2024							848,40		
	05.2024							848,40		
	06.2024							848,40		
	07.2024							848,40		
	08.2024							1 484,70		
	09.2024							1 720,00		
	10.2024							860,00	500,00	
	11.2024							860,00		
	12.2024							1 720,00		
								12 445,10	**500,00**	
nauczyciel	01.2024	500,00		300,00		200,00	800,00			
		500,00		**300,00**		**200,00**	**800,00**			
nauczyciel	01.2024				100,00		800,00			
	03.2024				-66,67		-533,33			
					33,33		**266,67**			

Suma końcowa	23 555,96	35 400,00	11 324,05	2 256,67	2 754,20	124 216,71	50 184,10	2 500,00	8 791,00

Sporządziła R. Pawliczak

NACZELNIK
Dział Spraw Pracowniczych i Socjalnych
Renata Pawliczak

DYREKTOR
Dariusz Obiegło

Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii w Myśliborzu

Za okres: 01.01.2025 - 31.12.2025

Stanowisko	iesiąc wypła	motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	opiekun	trudne	premia	nagr.starosty	den
nauczyciel	09.2025						400,00			
	10.2025						400,00			
	11.2025						400,00			
	12.2025						400,00			
							1 600,00			
nauczyciel	04.2025						200,96			
	05.2025						401,92			
	06.2025						401,92			
	07.2025						401,92			
	08.2025						401,92			
							1 808,64			
nauczyciel	01.2025						325,00			
	02.2025						325,00			
	03.2025						325,00			
	04.2025						325,00			
	05.2025						325,00			
	06.2025						325,00			
	07.2025						325,00			
	08.2025						325,00			
	09.2025						325,00			
	10.2025						325,00			626,00
	11.2025						325,00			
	12.2025						325,00			
							3 900,00			**626,00**
	01.2025						800,00			
	02.2025						800,00			

nauczyciel	03.2025						800,00			
	04.2025						800,00			
	05.2025						800,00			
	06.2025						800,00			
	07.2025						800,00			
	08.2025						800,00			
	09.2025						800,00			
	10.2025						800,00			300,00
	11.2025						800,00			
	12.2025						800,00			
							9 600,00			**300,00**
pracownik	01.2025		600,00					2 036,00		
	02.2025		600,00					2 036,00		
	03.2025		600,00					2 036,00		
	04.2025		600,00					2 036,00		
	05.2025		600,00					2 036,00		
	06.2025		600,00					2 036,00		
	07.2025		600,00					1 527,00		
	08.2025		600,00					2 036,00		
	09.2025		600,00					2 036,00		
	10.2025		600,00					2 036,00		2 300,00
	11.2025		600,00					2 036,00		
	12.2025		600,00					2 036,00		
			7 200,00					**23 923,00**		**2 300,00**
nauczyciel	01.2025				100,00		725,00			
	02.2025				100,00		725,00			
	03.2025	300,00			100,00		725,00			
	04.2025	300,00			100,00		725,00			
	05.2025	300,00			100,00		725,00			
	06.2025	300,00		300,00	100,00		725,00			
	07.2025			300,00	100,00		725,00			
	08.2025			300,00	100,00		725,00			
	09.2025			300,00	100,00		725,00			

	10.2025			300,00	100,00		725,00			700,00
	11.2025			300,00	100,00		725,00			
	12.2025			300,00	100,00		725,00			
		1 200,00		**2 100,00**	**1 200,00**		**8 700,00**			**700,00**
	01.2025	300,00		300,00		100,00	577,78			
	02.2025	300,00		300,00		100,00	577,78			
	03.2025	390,00		290,00		96,67	558,52			
	04.2025	400,00		300,00		100,00	577,78			
nauczyciel	05.2025	380,95		285,71		95,24	550,27			
	06.2025	400,00		300,00		100,00	577,78			
	07.2025			300,00		100,00	577,78			
	08.2025			120,00		40,00	231,11			
	09.2025			300,00		100,00	577,78			
		2 170,95		**2 495,71**		**831,91**	**4 806,58**			
	10.2025			300,00		100,00	650,00			1 200,00
nauczyciel	11.2025			273,91		91,30	593,48			
	12.2025			284,21		94,74	615,79			
				858,12		**286,04**	**1 859,27**			**1 200,00**
	01.2025	500,00		300,00			550,00			
	02.2025	500,00		300,00			550,00			
	03.2025	700,00	1 000,00	300,00			550,00			
	04.2025	256,67	-300,00	190,00			348,33			
	05.2025	500,00		300,00			550,00			
	06.2025	500,00		300,00			550,00			
nauczyciel	07.2025	500,00		300,00			550,00			
	08.2025	500,00		300,00			550,00			
	09.2025	700,00	700,00	300,00			650,00			
	10.2025	700,00	700,00	300,00			650,00			3 600,00
	11.2025	700,00	700,00	300,00			650,00			
	12.2025	700,00	700,00	300,00			650,00			
		6 756,67	**3 500,00**	**3 490,00**			**6 798,33**			**3 600,00**
	01.2025							860,00		
	02.2025							645,00		

pracownik	03.2025							430,00		
	04.2025							430,00		
	05.2025							645,00		
	06.2025							430,00		
	07.2025							430,00		
	08.2025							430,00		
	09.2025							232,88		
								4 532,88		
nauczyciel	01.2025						606,67			
							606,67			
nauczyciel	01.2025						325,00			
	02.2025						314,17			
	03.2025						281,67			
	04.2025						303,34			
	05.2025						303,34			
	06.2025						189,58			
	07.2025						314,17			
	08.2025						325,00			
							2 356,27			
nauczyciel	01.2025						525,00			
	02.2025						525,00			
	03.2025	200,00					525,00			
	04.2025	1 000,00	2 000,00				525,00			
	05.2025						525,00			
	06.2025						525,00			
	07.2025						525,00			
	08.2025						525,00			
	09.2025			300,00			500,00			
		1 200,00	**2 000,00**	**300,00**			**4 700,00**			
nauczyciel	10.2025			300,00			500,00			700,00
	11.2025			300,00			500,00			
	12.2025			300,00			500,00			
				900,00			**1 500,00**			**700,00**

nauczyciel	01.2025	200,00		300,00			650,00			
	02.2025	200,00		300,00			650,00			
	03.2025	200,00		300,00			650,00			
	04.2025	200,00		300,00			650,00			
	05.2025	200,00		300,00			650,00			
	06.2025	200,00		300,00			650,00			
	07.2025			300,00			650,00			
	08.2025			300,00			650,00			
	09.2025			300,00			650,00			
	10.2025			300,00			650,00			700,00
	11.2025			300,00			650,00			
	12.2025			300,00			650,00			
		1 200,00		**3 600,00**			**7 800,00**			**700,00**
nauczyciel	01.2025						360,46			
	02.2025						614,91			
	03.2025						636,11			
	04.2025						636,11			
	05.2025						636,11			
	06.2025						636,11			
	07.2025						636,11			
	08.2025						636,11			
	09.2025						636,11			
	10.2025						636,11			1 300,00
	11.2025						636,11			
	12.2025						636,11			
							7 336,47			**1 300,00**
nauczyciel	01.2025						759,82			
	02.2025						759,82			
	03.2025	300,00					759,82			
	04.2025	300,00					759,82			
	05.2025	300,00					759,82			
	06.2025	300,00					759,82			
	07.2025						759,82			

	08.2025						759,82			
	09.2025						725,00			
	10.2025						725,00			1 000,00
	11.2025						700,83			
	12.2025						725,00			
		1 200,00					**8 954,39**			**1 000,00**
nauczyciel	01.2025						111,11			
	02.2025						111,11			
	03.2025						111,11			
	04.2025						111,11			
	05.2025						111,11			
	06.2025						111,11			
	07.2025						111,11			
	08.2025						111,11			
							888,88			
nauczyciel	09.2025						375,00			
	10.2025						375,00			
	11.2025						375,00			
	12.2025						375,00			
							1 500,00			
pracownik	09.2025							469,12		
	10.2025							860,00		
	11.2025							860,00		
	12.2025							860,00		
								3 049,12		
nauczyciel	01.2025	200,00					550,00			
	02.2025	200,00					550,00			
	03.2025	300,00					550,00			
	04.2025	300,00					550,00			
	05.2025	300,00					550,00			
	06.2025	300,00					550,00			
	07.2025						550,00			
	08.2025						550,00			

	09.2025						550,00			
	10.2025						550,00			900,00
	11.2025						550,00			
	12.2025						550,00			
		1 600,00					**6 600,00**			**900,00**
nauczyciel	09.2025						550,00			
	10.2025						550,00			
	11.2025						550,00			
	12.2025						531,67			
							2 181,67			
nauczyciel	01.2025	300,00					550,00			
	02.2025	300,00					550,00			
	03.2025	350,00					550,00			
	04.2025	291,67					458,33			
	05.2025	350,00					550,00			
	06.2025	350,00					550,00			
	07.2025	-23,33					513,33			
	08.2025						550,00			
	09.2025				200,00		650,00			
	10.2025				200,00		650,00			2 265,00
	11.2025				200,00		650,00			
	12.2025				200,00		650,00			
wychowawca Suma		**1 918,34**			**800,00**		**6 871,66**			**2 265,00**
nauczyciel	01.2025			300,00			302,78			
	02.2025			300,00			302,78			
	03.2025			300,00			302,78			
	04.2025			300,00			302,78			
	05.2025			300,00			302,78			
	06.2025						275,00			
	07.2025						275,00			
	08.2025						275,00			
	09.2025						375,00			
	10.2025						375,00			600,00

	11.2025						375,00			
	12.2025						375,00			
				1 500,00			**3 838,90**			**600,00**
pracownik	01.2025							860,00		
	02.2025							860,00		
	03.2025							860,00		
	04.2025							860,00		
	05.2025							1 290,00		
	06.2025							860,00		
	07.2025							1 290,00		
	08.2025							1 290,00		
	09.2025							860,00		
	10.2025							1 720,00		
	11.2025							860,00		
	12.2025							860,00		
								12 470,00		
nauczyciel	01.2025	1 000,00	2 200,00				800,00			
	02.2025	1 000,00	2 200,00				800,00			
		2 000,00	**4 400,00**				**1 600,00**			
nauczyciel	04.2025						800,00			
	05.2025	1 000,00	2 200,00				800,00			
	06.2025	1 000,00	2 200,00				800,00			
	07.2025	1 000,00	2 200,00				800,00			
	08.2025	1 000,00	2 200,00				800,00			
	09.2025	1 000,00	2 200,00				800,00			
	10.2025	1 000,00	2 200,00				800,00		3 800,00	
	11.2025	1 000,00	2 200,00				800,00			
	12.2025	1 000,00	2 200,00				800,00			
		8 000,00	**17 600,00**				**7 200,00**		**3 800,00**	
pracownik	09.2025							332,28		
	10.2025							430,00		
	11.2025							430,00		
	12.2025							430,00		

								1 622,28		
nauczyciel	01.2025						55,56			
	02.2025						55,56			
	03.2025						37,04			
	04.2025						37,04			
	05.2025						55,56			
	06.2025						55,56			
	07.2025						55,56			
	08.2025						55,56			
	09.2025						166,67			
	10.2025						166,67			300,00
	11.2025						166,67			
	12.2025						166,67			
							1 074,12			**300,00**
nauczyciel	01.2025					200,00	800,00			
	02.2025					200,00	800,00			
	03.2025	300,00				200,00	800,00			
	04.2025	300,00				200,00	800,00			
	05.2025	220,00				146,67	586,67			
	06.2025	300,00				200,00	800,00			
	07.2025					200,00	800,00			
	08.2025					200,00	800,00			
	09.2025					200,00	800,00			
	10.2025					200,00	800,00			900,00
	11.2025					200,00	800,00			
	12.2025					200,00	800,00			
		1 120,00				**2 346,67**	**9 386,67**			**900,00**
nauczyciel	09.2025						550,00			
	10.2025						550,00			600,00
	11.2025						550,00			
	12.2025						531,67			
							2 181,67			**600,00**
	01.2025							860,00		

pracownik	02.2025							860,00		
	03.2025							860,00		
	04.2025							860,00		
	05.2025							860,00		
	06.2025							860,00		
								5 160,00		
nauczyciel	01.2025						666,67			
	02.2025						800,00			
	03.2025						800,00			
	04.2025						800,00			
	05.2025						800,00			
	06.2025						133,33			
	07.2025						800,00			
	08.2025						800,00			
	09.2025						800,00			
	10.2025						800,00			500,00
	11.2025						800,00			
	12.2025						640,00			
							8 640,00			**500,00**
nauczyciel	01.2025						62,59			
	03.2025						36,11			
	04.2025						72,22			
	05.2025						72,22			
	06.2025						72,22			
	07.2025						72,22			
	08.2025						72,22			
	09.2025						72,22			
	10.2025						72,22			
	11.2025						72,22			
	12.2025						72,22			
							748,68			
nauczyciel	09.2025						550,00			
	10.2025						550,00			500,00

nauczyciel	11.2025						238,33			
	12.2025						550,00			
							1 888,33			**500,00**
nauczyciel	01.2025				100,00		400,00			
	02.2025				100,00		400,00			
	03.2025				100,00		400,00			
	04.2025				100,00		400,00			
	05.2025				100,00		400,00			
	06.2025				93,33		373,33			
	07.2025				100,00		400,00			
	08.2025				100,00		400,00			
	09.2025				100,00		800,00			
	10.2025				100,00		800,00			600,00
	11.2025				96,67		773,33			
	12.2025				90,00		720,00			
					1 180,00		**6 266,66**			**600,00**
nauczyciel	10.2025						522,52			
	11.2025						401,92			
	12.2025						401,92			
							1 326,36			
nauczyciel	01.2025						134,81			
	02.2025						144,44			
	03.2025						144,44			
	04.2025						144,44			
	05.2025						144,44			
	06.2025						144,44			
	07.2025						144,44			
	08.2025						144,44			
	09.2025						144,44			
	10.2025						216,68			
	11.2025						174,54			
	12.2025						174,54			
							1 856,09			

pracownik	01.2025							860,00		
	02.2025							860,00		
	03.2025							860,00		
	04.2025							860,00		
	05.2025							1 290,00		
	06.2025							860,00		
	07.2025							1 290,00		
	08.2025							1 290,00		
	09.2025							860,00		
	10.2025							1 720,00		
	11.2025							1 290,00		
	12.2025							1 290,00		
								13 330,00		
nauczyciel	09.2025						222,22			
	10.2025						222,22			
	11.2025						222,22			
	12.2025						185,18			
							851,84			
		28 365,96	**34 700,00**	**15 243,83**	**3 180,00**	**3 464,62**	**137 228,15**	**64 087,28**	**3 800,00**	**19 591,00**

Sporządziła

NACZELNIK
Działu Spraw Pracowniczych i Socjalnych
Renata Pawliczak

DYREKTOR
Dariusz Obiegło

Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii w Myśliborzu

Za okres: 01.01.2026 - 31.03.2026

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	opiekun	trudne	premia
nauczyciel	01.2026						400,00	
	02.2026						226,67	
	03.2026						400,00	
							1 026,67	
nauczyciel	01.2026						325,00	
	02.2026						325,00	
	03.2026						325,00	
							975,00	
nauczyciel	01.2026						800,00	
	02.2026						773,33	
	03.2026						800,00	
							2 373,33	
pracownik	01.2026		600,00					2 036,00
	02.2026		600,00					2 036,00
	03.2026		600,00					2 116,00
			1 800,00					**6 188,00**
nauczyciel	01.2026			300,00	100,00		725,00	
	02.2026			300,00	100,00		725,00	
	03.2026			300,00	100,00		725,00	
				900,00	**300,00**		**2 175,00**	
nauczyciel	01.2026	300,00		300,00		100,00	650,00	
	02.2026	300,00		300,00		100,00	650,00	
	03.2026	290,00		290,00		96,67	628,33	
		890,00		**890,00**		**296,67**	**1 928,33**	
nauczyciel	02.2026						138,89	
	03.2026						134,26	
							273,15	
nauczyciel	01.2026	700,00	700,00	300,00			650,00	

nauczyciel	02.2026	700,00	700,00	300,00			650,00	
		1 400,00	**1 400,00**	**600,00**			**1 300,00**	
nauczyciel	03.2026	606,67	606,67	260,00			563,33	
		606,67	**606,67**	**260,00**			**563,33**	
nauczyciel	01.2026			300,00			500,00	
	02.2026			300,00			500,00	
	03.2026			300,00			500,00	
				900,00			**1 500,00**	
nauczyciel	01.2026			300,00			650,00	
	02.2026			300,00			650,00	
	03.2026			300,00			650,00	
				900,00			**1 950,00**	
nauczyciel	01.2026	300,00					636,11	
	02.2026	300,00					636,11	
	03.2026	300,00					636,11	
		900,00					**1 908,33**	
nauczyciel	01.2026						725,00	
	02.2026	600,00					725,00	
	03.2026	300,00					725,00	
		900,00					**2 175,00**	
nauczyciel	01.2026						375,00	
	02.2026						325,00	
	03.2026						375,00	
							1 075,00	
pracownik	01.2026							860,00
	02.2026							944,00
	03.2026							1 377,28
								3 181,28
nauczyciel	01.2026						550,00	
	02.2026						550,00	
	03.2026						550,00	
							1 650,00	
	01.2026						550,00	

nauczyciel	02.2026						550,00	
	03.2026						550,00	
							1 650,00	
nauczyciel	01.2026				200,00		650,00	
	02.2026	600,00			200,00		650,00	
	03.2026	300,00			200,00		650,00	
		900,00			**600,00**		**1 950,00**	
nauczyciel	01.2026						375,00	
	02.2026						375,00	
	03.2026						375,00	
							1 125,00	
pracownik	01.2026							860,00
	02.2026							944,00
	03.2026							1 994,00
								3 798,00
nauczyciel	01.2026	1 000,00	2 200,00				800,00	
	02.2026	1 000,00	2 200,00				800,00	
	03.2026	1 000,00	2 200,00				800,00	
		3 000,00	**6 600,00**				**2 400,00**	
pracownik	01.2026							430,00
	02.2026							472,00
	03.2026							681,40
								1 583,40
nauczyciel	01.2026						166,67	
	02.2026						166,67	
	03.2026						127,78	
							461,12	
nauczyciel	01.2026					200,00	800,00	
	02.2026					200,00	800,00	
	03.2026					200,00	800,00	
						600,00	**2 400,00**	
nauczyciel	01.2026						550,00	
	02.2026						550,00	

	03.2026						550,00	
							1 650,00	
nauczyciel	01.2026						800,00	
	02.2026						800,00	
	03.2026						800,00	
							2 400,00	
nauczyciel	01.2026						72,22	
	02.2026						126,41	
	03.2026						159,49	
							358,12	
nauczyciel	01.2026						550,00	
	02.2026						550,00	
	03.2026						550,00	
							1 650,00	
nauczyciel	01.2026				100,00		800,00	
	02.2026				100,00		800,00	
	03.2026				100,00		800,00	
					300,00		**2 400,00**	
nauczyciel	01.2026						401,92	
	02.2026						401,92	
	03.2026						401,92	
							1 205,76	
nauczyciel	01.2026						180,56	
	02.2026						180,56	
	03.2026						180,56	
							541,68	
pracownik	01.2026							860,00
	02.2026							944,00
	03.2026							2 078,00
								3 882,00
nauczyciel	01.2026						-3,73	
							-3,73	
Suma końcowa		**8 596,67**	**10 406,67**	**4 450,00**	**1 200,00**	**896,67**	**41 061,09**	**18 632,68**

DYREKTOR
Dariusz Obiedo

NACZELNIK
Działu Spraw Pracowniczych i Socjalnych
Renata Pawliczak

sporządziła

MŁODZIEŻOWY OŚRODEK SOCJOTERAPII W SMOLNICY

Za okres: 01.04.2022 - 31.12.2022

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	opiekun	premia	nagr.dyr	den
nauczyciel	04.2022	600,00	900,00			100,00			
	05.2022	600,00	900,00			100,00			
	06.2022	600,00	900,00						
	07.2022	540,00	810,00						
	08.2022	600,00	900,00						
	09.2022	250,00	900,00						
	10.2022	250,00	900,00						
		3 440,00	**6 210,00**			**200,00**			
nauczyciel	10.2022								1 000,00
	11.2022	166,66	-1 800,00		266,66				
	12.2022	225,00			90,00				
		391,66	**-1 800,00**		**356,66**				**1 000,00**
nauczyciel	04.2022	150,00		300,00		200,00			
	05.2022	150,00		300,00		200,00			
	06.2022	150,00		300,00		100,00			
	07.2022	150,00		300,00		100,00			
	08.2022	150,00		300,00		100,00			
	09.2022	150,00		300,00		100,00			
	10.2022	150,00		300,00		100,00			690,00
	11.2022	150,00		300,00		100,00			
	12.2022	120,00		240,00		80,00			
		1 320,00		**2 640,00**		**1 080,00**			**690,00**
pracownik	09.2022						520,00		
	10.2022						520,00		
	11.2022						520,00		
	12.2022						16,47		
							1 576,47		

nauczyciel	04.2022	100,00							
	05.2022	95,00							
	06.2022	76,66							
	07.2022	95,24							
	08.2022	100,00							
	09.2022	100,00							
	10.2022	66,67							
	11.2022	93,33							
	12.2022	100,00							
		826,90							
nauczyciel	04.2022	90,00							
	05.2022	96,67							
	06.2022	100,00							
	07.2022	100,00							
	08.2022	100,00							
	09.2022	150,00		300,00					
	10.2022	150,00		300,00					550,00
	11.2022	150,00		300,00					
	12.2022	130,00		260,00					
		1 066,67		**1 160,00**					**550,00**
nauczyciel	04.2022	100,00							
	05.2022	100,00							
		200,00							
nauczyciel	10.2022			550,00					
	11.2022			300,00					
	12.2022			220,00					
				1 070,00					
nauczyciel	06.2022	100,00							
	07.2022	100,00							
	08.2022	100,00							
	09.2022	100,00							
	10.2022	86,67							500,00
	11.2022	100,00							

	12.2022	90,00							
		676,67							**500,00**
pracownik 1	04.2022		300,00				760,00		
	05.2022		290,00				734,67		
	06.2022		300,00				760,00		
	07.2022		245,71				658,67		
	08.2022		290,00				734,67		
	09.2022		300,00				760,00		
	10.2022		270,00				684,00	700,00	
	11.2022		300,00				760,00		
	12.2022		300,00				760,00		
			2 595,71				**6 612,01**	**700,00**	
nauczyciel	04.2022	300,00		300,00		200,00			
	05.2022	300,00		300,00		200,00			
	06.2022	300,00		300,00		200,00			
	07.2022	300,00		300,00		200,00			
	08.2022	300,00		300,00		200,00			
	09.2022	300,00				200,00			
	10.2022	300,00				200,00			550,00
	11.2022	300,00				200,00			
	12.2022	300,00				200,00			
		2 700,00		**1 500,00**		**1 800,00**			**550,00**
nauczyciel	04.2022	500,00	650,00						
	05.2022	500,00	650,00						
	06.2022	500,00	650,00						
	07.2022	500,00	650,00						
	08.2022	500,00	650,00						
	09.2022	600,00	900,00						
	10.2022	600,00	900,00						
		3 700,00	**5 050,00**						
nauczyciel	10.2022								1 200,00
	11.2022	600,00	900,00						
	12.2022	600,00	900,00						

		1 200,00	**1 800,00**						**1 200,00**
pracownik	04.2022						520,00		
	05.2022						520,00		
	06.2022						520,00		
	07.2022						502,67		
	09.2022						520,00		
	10.2022						468,00		
	11.2022						520,00		
	12.2022						520,00		
							4 090,67		
nauczyciel	04.2022	100,00							
	05.2022	63,34							
	06.2022	90,00							
	07.2022	100,00							
	08.2022	100,00							
		453,34							
nauczyciel	04.2022	150,00							
	05.2022	150,00							
	06.2022	150,00							
	07.2022	150,00							
	08.2022	150,00							
	09.2022	150,00							
	10.2022	150,00							550,00
	11.2022	150,00							
	12.2022	150,00							
		1 350,00							**550,00**
pracownik	10.2022						420,93		
	11.2022						520,00		
							940,93		
	04.2022	250,00							
	05.2022	250,00							
	06.2022	250,00							
	07.2022	250,00							

nauczyciel	08.2022	250,00							
	09.2022	250,00							
	10.2022	250,00							1 100,00
	11.2022	216,67			286,67				
	12.2022	250,00			100,00				
		2 216,67			**386,67**				**1 100,00**
nauczyciel	04.2022	1 000,00	2 100,00	300,00					
	05.2022	1 000,00	2 100,00	300,00					
	06.2022	1 000,00	2 100,00	300,00					
	07.2022	1 000,00	2 100,00	300,00					
	08.2022	1 000,00	2 100,00	300,00					
	09.2022	1 000,00	2 100,00	300,00					
	10.2022	1 000,00	2 100,00						3 100,00
	11.2022	1 000,00	2 100,00						
	12.2022	1 000,00	2 100,00						
		9 000,00	**18 900,00**	**1 800,00**					**3 100,00**
pracownik	04.2022						520,00		
	05.2022						520,00		
	06.2022						520,00		
	07.2022						329,33		
	08.2022						130,00		
	09.2022						520,00		
	10.2022						260,00		
	11.2022						390,00		
	12.2022						390,00		
							3 579,33		
pracownik	09.2022						520,00		
							520,00		
pracownik	04.2022						502,67		
	05.2022						520,00		
	06.2022						520,00		
	07.2022						520,00		
	08.2022						130,00		

	09.2022						520,00		
	10.2022						502,67		
	11.2022						520,00		
	12.2022						390,00		
							4 125,34		
	04.2022	100,00		300,00					
	05.2022	100,00		300,00					
	06.2022	100,00		300,00					
	07.2022	100,00		300,00					
nauczyciel	08.2022	100,00		300,00					
	09.2022	100,00		300,00					
	10.2022	70,00		210,00					550,00
	11.2022	100,00		300,00					
	12.2022	100,00		300,00					
		870,00		**2 610,00**					**550,00**
nauczyciel	10.2022								600,00
									600,00
	04.2022	150,00							
	05.2022	150,00							
	06.2022	105,00							
	07.2022	150,00							
nauczyciel	08.2022	150,00							
	09.2022	150,00							
	10.2022	150,00							600,00
	11.2022	120,00							
	12.2022	150,00							
		1 275,00							**600,00**
	09.2022	500,00	600,00						
nauczyciel	10.2022	500,00	600,00						800,00
	11.2022	500,00	600,00						
	12.2022	500,00	600,00						
		2 000,00	**2 400,00**						**800,00**
	04.2022	100,00							

nauczyciel	05.2022	100,00							
	06.2022	100,00							
	07.2022	100,00							
	08.2022	100,00							
	09.2022	150,00							
	10.2022	150,00			200,00				600,00
	11.2022	150,00							
	12.2022	150,00							
		1 100,00			**200,00**				**600,00**
pracownik	04.2022						520,00		
	05.2022						520,00		
	06.2022						520,00		
	07.2022						520,00		
	08.2022						520,00		
	09.2022						520,00		
	10.2022						520,00		
	11.2022						520,00		
	12.2022						520,00		
							4 680,00		
nauczyciel	04.2022	100,00		300,00		100,00			
	05.2022	100,00		300,00		100,00			
	06.2022	100,00		300,00					
	07.2022	100,00		300,00					
	08.2022	100,00		300,00					
	09.2022	100,00		300,00					
	10.2022	100,00		300,00					550,00
	11.2022	100,00		300,00					
	12.2022	76,67		230,00					
		876,67		**2 630,00**		**200,00**			**550,00**
nauczyciel	10.2022			600,00					
	11.2022			300,00					
	12.2022			300,00					
				1 200,00					

nauczyciel	04.2022	90,00				90,00			
	05.2022	100,00				100,00			
	06.2022	100,00							
	07.2022	100,00							
	08.2022	100,00							
	09.2022	100,00							
	10.2022	100,00			200,00				600,00
	11.2022	100,00			100,00				
		790,00			**300,00**	**190,00**			**600,00**
nauczyciel	09.2022	600,00	900,00						
	10.2022	600,00	900,00						1 000,00
	11.2022	600,00	900,00						
		1 800,00	**2 700,00**						**1 000,00**
nauczyciel	04.2022	150,00							
	05.2022	85,00							
	06.2022	150,00							
	07.2022	150,00							
	08.2022	150,00							
	09.2022	100,00							
	10.2022	100,00							600,00
	11.2022	80,00							
	12.2022	100,00							
		1 065,00							**600,00**
Suma końcowa		**38 318,58**	**37 855,71**	**14 610,00**	**1 243,33**	**3 470,00**	**26 124,75**	**700,00**	**15 140,00**

Spółdzielnia

NACZELNIK
Działu Spraw Pracowniczych i Socjalnych
Renata Pawliczak

DYREKTOR
Dariusz Obiegała

MŁODZIEŻOWY OŚRODEK SOCJOTERAPII W SMOLNICY

Za okres: 01.01.2023 - 31.12.2023

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	opiekun	premia	nagr.dyr	nagroda KEN	den
nauczyciel	01.2023	150,00								
	02.2023	150,00								
	03.2023	150,00								
	04.2023	150,00								
	05.2023	150,00								
	06.2023	150,00								
	07.2023	150,00								
	08.2023	150,00								
	09.2023	150,00								
	10.2023	150,00							1 125,00	700,00
	11.2023	150,00								
	12.2023	150,00								
		1 800,00							**1 125,00**	**700,00**
nauczyciel	01.2023	213,10			85,24					
	02.2023	208,33			183,33					
	03.2023	250,00			200,00					
	04.2023	150,00			120,00					
	05.2023	216,67			173,33					
	06.2023	158,34			79,99					
	07.2023	250,00			200,00					
	08.2023	250,00			200,00					
	10.2023				-200,00				1 125,00	
	11.2023				-200,00					
	12.2023				-200,00					
		1 696,44			**641,89**				**1 125,00**	
nauczyciel	10.2023								1 125,00	

nauczyciel	01.2023	100,00		200,00		66,67				
	02.2023	125,00		250,00		83,34				
	03.2023	150,00		300,00		100,00				
	04.2023	140,00		280,00		93,33				
	05.2023	145,00		290,00		96,67				
	06.2023	140,00		280,00						
	07.2023	145,00		290,00						
	08.2023	150,00		300,00						
	09.2023	150,00								
	10.2023	150,00							1 125,00	600,00
	11.2023	150,00								
	12.2023	150,00		300,00						
		1 695,00		**2 490,00**		**440,01**			**1 125,00**	**600,00**
nauczyciel	01.2023	100,00								
	02.2023	100,00								
	03.2023	100,00								
	04.2023	73,33								
	05.2023	150,00								
	06.2023	135,00								
	07.2023	150,00								
	08.2023	150,00								
	09.2023	130,00								
	10.2023	142,86							1 125,00	600,00
	11.2023	150,00								
	12.2023	150,00								
		1 531,19							**1 125,00**	**600,00**
nauczyciel	01.2023	150,00		300,00						
	02.2023	150,00		300,00						
	03.2023	130,00		260,00						
	04.2023	140,00		280,00						
	05.2023	150,00		300,00						
	06.2023	150,00		300,00						
	07.2023	150,00		300,00						

	08.2023	150,00		300,00						
	09.2023	150,00		300,00						
	10.2023	150,00		300,00					1 125,00	700,00
	11.2023	135,00		270,00						
	12.2023	145,00		290,00						
		1 750,00		**3 500,00**					**1 125,00**	**700,00**
nauczyciel	01.2023	150,00								
	02.2023	150,00								
	03.2023	150,00								
	04.2023	150,00								
	05.2023	150,00								
	06.2023	150,00								
	07.2023	150,00								
	08.2023	150,00								
	09.2023	350,00								
	10.2023	303,33							1 125,00	750,00
	11.2023	350,00								
	12.2023	350,00								
		2 553,33							**1 125,00**	**750,00**
nauczyciel	01.2023			190,00						
	02.2023			300,00						
	03.2023			170,00						
	04.2023			210,00						
	05.2023			300,00						
	06.2023			120,00						
	07.2023			130,00						
	08.2023			300,00						
				1 720,00						
	01.2023	150,00								
	02.2023	150,00								
	03.2023	150,00								
	04.2023	130,00								
	05.2023	135,00								

nauczyciel	06.2023	130,00								
	07.2023	150,00								
	08.2023	150,00								
	09.2023	150,00								
	10.2023	100,00			166,67				1 125,00	600,00
	11.2023	135,00			90,00					
	12.2023	135,00			90,00					
		1 665,00			**346,67**				**1 125,00**	**600,00**
pracownik	01.2023		300,00				800,00			
	02.2023		300,00				800,00			
	03.2023		300,00				800,00			
	04.2023		290,00				773,33			
	05.2023		280,00				746,67			
	06.2023		300,00				800,00			
	07.2023		300,00				860,00			
	08.2023		300,00				860,00			
	09.2023		300,00				860,00			
	10.2023		300,00				860,00	700,00		
	11.2023		300,00				860,00			
	12.2023		300,00				860,00			
			3 570,00				**9 880,00**	**700,00**		
nauczyciel	01.2023	300,00				200,00				
	02.2023	300,00				200,00				
	03.2023	300,00				200,00				
	04.2023	300,00				200,00				
	05.2023	300,00				200,00				
	06.2023	300,00				200,00				
	07.2023	300,00				200,00				
	08.2023	300,00				200,00				
	09.2023	300,00				200,00				
	10.2023	300,00		600,00		-200,00			1 125,00	700,00
	11.2023	300,00		300,00						
	12.2023	300,00		300,00						

		3 600,00		**1 200,00**		**1 600,00**			**1 125,00**	**700,00**
nauczyciel	01.2023	600,00	900,00							
	02.2023	600,00	900,00							
	03.2023	600,00	900,00							
	06.2023	540,00	810,00							
	07.2023	600,00	900,00							
	08.2023	600,00	900,00							
	09.2023	600,00								
	10.2023	600,00	1 800,00						1 125,00	1 500,00
	11.2023	600,00	900,00							
	12.2023	600,00	900,00							
		5 940,00	**8 910,00**						**1 125,00**	**1 500,00**
pracownik	01.2023						380,67			
	02.2023						300,00			
	03.2023						600,00			
	04.2023						430,00			
	05.2023						600,00			
	06.2023						600,00			
	07.2023						690,00			
	09.2023						690,00			
	10.2023						690,00	500,00		
	11.2023						598,00			
	12.2023						690,00			
							6 268,67	**500,00**		
nauczyciel	10.2023								1 125,00	
									1 125,00	
nauczyciel	01.2023	150,00								
	02.2023	120,00								
	03.2023	150,00								
	04.2023	150,00								
	05.2023	150,00								
	06.2023	150,00								
	07.2023	150,00								

	08.2023	150,00								
	09.2023	200,00								
	10.2023	200,00								700,00
	11.2023	200,00								
	12.2023	200,00								
		1 970,00								**700,00**
nauczyciel	01.2023	300,00			100,00					
	02.2023	280,00			93,33					
	03.2023	300,00			100,00					
	04.2023	300,00			100,00					
	05.2023	300,00			100,00					
	06.2023	300,00			76,67					
	07.2023	300,00			100,00					
	08.2023	300,00			100,00					
	09.2023	350,00			100,00					
	10.2023	350,00			100,00				1 125,00	1 200,00
	11.2023	350,00			100,00					
	12.2023	291,66			83,34					
		3 721,66			**1 153,34**				**1 125,00**	**1 200,00**
nauczyciel	01.2023	1 000,00	2 100,00							
	02.2023	1 000,00	2 100,00							
	03.2023	1 000,00	2 100,00							
	04.2023	1 000,00	2 100,00							
	05.2023	1 000,00	2 100,00							
	06.2023	1 000,00	2 100,00							
	07.2023	1 000,00	2 100,00							
	08.2023	1 000,00	2 100,00							
	09.2023	1 000,00	2 100,00							
	10.2023	1 000,00	2 100,00						1 125,00	3 200,00
	11.2023	1 000,00	2 100,00							
	12.2023	1 000,00	2 100,00							
		12 000,00	**25 200,00**						**1 125,00**	**3 200,00**
	01.2023						450,00			

pracownik	02.2023						600,00			
	03.2023						600,00			
	04.2023						600,00			
	05.2023						600,00			
	06.2023						600,00			
	07.2023						690,00			
	08.2023						517,50			
	09.2023						690,00			
	10.2023						667,00	500,00		
	11.2023						690,00			
	12.2023						690,00			
							7 394,50	**500,00**		
pracownik	01.2023						600,00			
	02.2023						600,00			
	03.2023						600,00			
	04.2023						600,00			
	05.2023						600,00			
	06.2023						580,00			
	07.2023						690,00			
	09.2023						690,00			
	10.2023						690,00	500,00		
	11.2023						667,00			
	12.2023						690,00			
							7 007,00	**500,00**		
nauczyciel	01.2023	150,00		300,00						
	02.2023	150,00		300,00						
	03.2023	150,00		300,00						
	04.2023	150,00		300,00						
	05.2023	150,00		300,00						
	06.2023	150,00		300,00						
	07.2023	145,00		290,00						
	08.2023	150,00		300,00						
	09.2023	150,00								

	10.2023	150,00							1 125,00	700,00
	11.2023	150,00		900,00						
	12.2023	150,00		300,00						
		1 795,00		**3 590,00**					**1 125,00**	**700,00**
nauczyciel	10.2023								1 125,00	
									1 125,00	
nauczyciel	01.2023	100,00								
	02.2023	100,00								
	03.2023	100,00								
	04.2023	66,66								
	05.2023	100,00								
	06.2023	80,00								
	07.2023	100,00								
	08.2023	100,00								
	09.2023	100,00								
	10.2023	100,00							1 125,00	600,00
	11.2023	100,00								
	12.2023	63,34								
		1 110,00							**1 125,00**	**600,00**
nauczyciel	05.2023	150,00								
	06.2023	85,00								
	07.2023	115,00								
	08.2023	150,00								
	09.2023	150,00								
	10.2023	150,00							1 125,00	600,00
	11.2023	150,00								
	12.2023	150,00								
		1 100,00							**1 125,00**	**600,00**
nauczyciel	09.2023	100,00								
	10.2023	100,00							1 125,00	600,00
	11.2023	100,00								
	12.2023	100,00								
		400,00							**1 125,00**	**600,00**

nauczyciel	01.2023	115,00								
	02.2023	150,00								
	03.2023	150,00								
	04.2023	150,00								
	05.2023	150,00								
	06.2023	135,00								
	07.2023	150,00								
	08.2023	150,00								
	09.2023	350,00								
	10.2023	350,00							1 125,00	800,00
	11.2023	350,00								
	12.2023	350,00								
		2 550,00							**1 125,00**	**800,00**
nauczyciel	01.2023	500,00	600,00							
	02.2023	500,00	600,00							
	03.2023	500,00	600,00							
	04.2023	500,00	600,00							
	05.2023	500,00	600,00							
	06.2023	500,00	600,00							
	07.2023	500,00	600,00							
	08.2023	500,00	600,00							
	09.2023	150,00								
	10.2023	150,00			200,00				1 125,00	800,00
	11.2023	150,00			100,00					
	12.2023	150,00			100,00					
		4 600,00	**4 800,00**		**400,00**				**1 125,00**	**800,00**
nauczyciel	01.2023	150,00								
	02.2023	150,00								
	03.2023	150,00								
	04.2023	150,00								
	05.2023	150,00								
	06.2023	150,00								
	07.2023	150,00								

	08.2023	150,00								
	10.2023	105,00							1 125,00	600,00
	11.2023	10,00								
	12.2023	150,00								
		1 465,00							**1 125,00**	**600,00**
nauczyciel	04.2023			300,00						
	05.2023			300,00						
	06.2023			300,00						
				900,00						
pracownik	01.2023						450,00			
	02.2023						600,00			
	03.2023						600,00			
	04.2023						600,00			
	05.2023						500,00			
	06.2023						600,00			
	07.2023						690,00			
	08.2023						690,00			
	09.2023						690,00			
	10.2023						690,00	500,00		
	11.2023						690,00			
	12.2023						690,00			
							7 490,00	**500,00**		
nauczyciel	01.2023	146,67		290,00						
	02.2023	150,00		300,00						
	03.2023	150,00		300,00						
	04.2023	150,00		300,00						
	05.2023	150,00		300,00						
	06.2023	150,00		300,00						
	07.2023	150,00		300,00						
	08.2023	150,00		300,00						
	09.2023	150,00								
	10.2023	150,00							1 125,00	900,00
	11.2023	150,00								

	12.2023	150,00								
		1 796,67		**2 390,00**					**1 125,00**	**900,00**
nauczyciel	01.2023	100,00								
	02.2023	100,00								
	03.2023	43,34								
	04.2023	16,67								
	05.2023	100,00								
	06.2023	100,00								
	07.2023	6,67								
	08.2023	100,00								
	09.2023	100,00								
	10.2023	100,00							1 125,00	600,00
	11.2023	100,00								
	12.2023	100,00								
		966,68							**1 125,00**	**600,00**
nauczyciel	01.2023	150,00								
	02.2023	150,00								
	03.2023	150,00								
	04.2023	125,00								
	05.2023	150,00								
	06.2023	150,00								
	07.2023	150,00								
	08.2023	150,00								
	09.2023	74,68								
	10.2023	150,00							1 125,00	600,00
	11.2023	150,00		900,00						
	12.2023	150,00		300,00	200,00					
		1 699,68		**1 200,00**	**200,00**				**1 125,00**	**600,00**
	01.2023	150,00		300,00						
	02.2023	150,00		300,00						
	03.2023	150,00		300,00						
	04.2023	150,00		300,00						
	05.2023	150,00		300,00						

nauczyciel	06.2023	150,00		300,00						
	07.2023	150,00		300,00						
	08.2023	150,00		300,00						
	09.2023	150,00								
	10.2023	150,00							1 125,00	600,00
	11.2023	115,00								
	12.2023	135,00		270,00						
		1 750,00		**2 670,00**					**1 125,00**	**600,00**
nauczyciel	01.2023				50,00					
	02.2023				-50,00					
	10.2023								1 125,00	
					0,00				**1 125,00**	
nauczyciel	10.2023								1 125,00	
nauczyciel	01.2023	150,00								
	02.2023	150,00								
	03.2023	150,00								
	04.2023	130,00								
	05.2023	125,00								
	06.2023	140,00								
	07.2023	150,00								
	08.2023	150,00								
	09.2023	150,00								
	10.2023	150,00			200,00				1 125,00	750,00
	11.2023	140,00			93,33					
	12.2023	150,00			100,00					
		1 735,00			**393,33**				**1 125,00**	**750,00**
		60 890,65	**42 480,00**	**19 660,00**	**3 135,23**	**2 040,01**	**38 040,17**	**2 700,00**	**31 500,00**	**19 400,00**

Sprawdziła

DYREKTOR

Dariusz Obiegło

NACZELNIK
Działu Spraw Pracowniczych i Socjalnych

Renata Pawliczek

MŁODZIEŻOWY OŚRODEK SOCJOTERAPII W SMOLNICY

Za okres: 01.01.2024 - 31.12.2024

Stanowisko	iesiąc wypła	motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	opiekun	premia	dopłata	nagr.dyr	nagr.starosty	den
nauczyciel	01.2024	200,00									
	02.2024	200,00									
	03.2024	200,00									
	04.2024	200,00									
	05.2024	200,00									
	06.2024	200,00									
	07.2024	200,00									
	08.2024	200,00									
	09.2024	150,00									
	10.2024	150,00									600,00
		1 900,00									**600,00**
nauczyciel	02.2024				-200,00						
	03.2024				-200,00						
	05.2024				-200,00						
	06.2024				-200,00						
	07.2024				-200,00						
	08.2024				-200,00						
					-1 200,00						
nauczyciel	09.2024	150,00		300,00							
	10.2024	130,00		260,00							600,00
	11.2024	140,00		280,00							
	12.2024	135,00		270,00							
		555,00		**1 110,00**							**600,00**
nauczyciel	01.2024	140,00		280,00							
	02.2024	125,00		250,00							
	03.2024	150,00		300,00							
	04.2024	135,00		270,00							

nauczyciel	05.2024	145,00		290,00								
	06.2024	150,00		300,00								
	07.2024	150,00		300,00								
	08.2024	150,00		300,00								
		1 145,00		**2 290,00**								
nauczyciel	01.2024	80,00						25,06				
	02.2024	100,00										
	03.2024	100,00						-25,06				
	04.2024	100,00										
	05.2024	95,24										
	06.2024	100,00										
	07.2024	96,67										
	08.2024	100,00										
	09.2024	100,00				100,00						
	10.2024	100,00				100,00						
	11.2024	100,00				100,00						
	12.2024	100,00				100,00						
		1 171,91				**400,00**		**0,00**				
nauczyciel	01.2024	145,00		290,00								
	02.2024	145,00		290,00								
	03.2024	150,00		300,00								
	04.2024	145,00		290,00								
	05.2024	140,00		280,00								
	06.2024	145,00		290,00								
	07.2024	150,00		300,00								
	08.2024	150,00		300,00								
	09.2024	150,00		300,00								
	10.2024	140,00		280,00								600,00
	11.2024	150,00		300,00								
	12.2024	125,00		250,00								
		1 735,00		**3 470,00**								**600,00**
	01.2024	128,33										
	02.2024	245,00										

nauczyciel	03.2024	350,00									
	04.2024	268,33									
	05.2024	350,00									
	06.2024	350,00									
	07.2024	256,66									
	08.2024	350,00									
	09.2024	150,00									
	10.2024	150,00									500,00
	11.2024	150,00									
	12.2024	150,00									
		2 898,32									**500,00**
nauczyciel	01.2024	125,00			78,78			102,00			
	02.2024	150,00			100,00			102,00			
	03.2024	125,00			83,33			-221,00			
	04.2024	125,00			83,33			17,00			
	05.2024	150,00			100,00						
	06.2024	135,00			90,00						
	07.2024	150,00			100,00						
	08.2024	150,00			100,00						
	09.2024	100,00			100,00						
	10.2024	66,66			66,66						600,00
	11.2024	66,67			66,67						
	12.2024	90,00			90,00						
		1 433,33			**1 058,77**			**0,00**			**600,00**
pracownik	01.2024		300,00				940,00				
	02.2024		300,00				940,00				
	03.2024		300,00				940,00				
	04.2024		300,00				940,00				
	05.2024		290,00				908,67				
	06.2024		300,00				940,00				
	07.2024		300,00				940,00				
	08.2024		290,00				938,67				
	09.2024		270,00				873,00				

	10.2024		246,96				798,50				
	11.2024		284,21				918,95				
	12.2024		300,00				970,00				
			3 481,17				**11 047,79**				
nauczyciel	10.2024										800,00
											800,00
	01.2024	300,00		300,00							
	02.2024	300,00		300,00							
	03.2024	300,00		300,00							
	04.2024	300,00		300,00							
	05.2024	300,00		300,00							
nauczyciel	06.2024	300,00		300,00							
	07.2024	300,00		300,00							
	08.2024	300,00		300,00							
	09.2024	300,00		300,00							
	10.2024	300,00		300,00							600,00
	11.2024	190,00		190,00							
	12.2024	300,00		300,00							
		3 490,00		**3 490,00**							**600,00**
	01.2024							176,00			
nauczyciel	02.2024							176,00			
	03.2024							-360,38			
	04.2024							8,38			
								0,00			
	01.2024	600,00	900,00								
	02.2024	600,00	900,00								
	03.2024	600,00	900,00								
	04.2024	600,00	900,00								
	05.2024	600,00	900,00								
nauczyciel	06.2024	600,00	900,00								
	07.2024	600,00	900,00								
	08.2024	600,00	900,00								
	09.2024	700,00	900,00								

	10.2024	700,00	900,00									1 100,00
	11.2024	700,00	900,00									
	12.2024	700,00	900,00									
		7 600,00	**10 800,00**									**1 100,00**
nauczyciel	01.2024							122,67				
	02.2024							122,67				
	03.2024							-245,34				
								0,00				
pracownik	01.2024						555,00					
	02.2024						740,00					
	03.2024						740,00					
	04.2024						740,00					
	05.2024						740,00					
	06.2024						740,00					
	07.2024						73,34					
	08.2024						756,66					
	09.2024						705,50					
	10.2024						830,00		500,00			
	11.2024						830,00					
	12.2024						622,50					
							8 073,00		**500,00**			
nauczyciel	09.2024	100,00										
	10.2024	100,00										600,00
	11.2024	100,00										
	12.2024	100,00										
		400,00										**600,00**
nauczyciel	01.2024	200,00						34,67				
	02.2024	200,00						34,67				
	03.2024	200,00						-69,34				
	04.2024	200,00										
	05.2024	200,00										
	06.2024	200,00										
	07.2024	200,00										

	08.2024	200,00										
	09.2024	150,00										
	10.2024	110,00										600,00
	11.2024	150,00										
	12.2024	150,00										
		2 160,00						**0,00**				**600,00**
nauczyciel	01.2024							176,00				
	02.2024							176,00				
	03.2024							-352,00				
								0,00				
nauczyciel	01.2024							165,92				
	02.2024							176,00				
	03.2024							-359,52				
	04.2024							17,60				
wychowawca Suma								**0,00**				
nauczyciel	02.2024	233,33			53,33							
	03.2024	350,00			100,00							
	04.2024	350,00			100,00							
	05.2024	350,00			100,00							
	06.2024	303,33			86,67							
	07.2024	280,00			80,00							
	08.2024	350,00			100,00							
	09.2024	350,00				100,00						
	10.2024	291,67				83,33						1 200,00
	11.2024	338,33				96,67						
	12.2024	350,00				100,00						
		3 546,66			**620,00**	**380,00**						**1 200,00**
nauczyciel	01.2024	268,34			76,66							
		268,34			**76,66**							
	01.2024	1 000,00	2 100,00									
	02.2024	1 000,00	2 100,00									
	03.2024	1 000,00	2 100,00									
	04.2024	1 000,00	2 100,00									

nauczyciel	05.2024	1 000,00	2 100,00									
	06.2024	1 000,00	2 100,00									
	07.2024	1 000,00	2 200,00									
	08.2024	1 000,00	2 200,00									
	09.2024	1 000,00	2 200,00									
	10.2024	1 000,00	2 200,00								3 400,00	
	11.2024	1 000,00	2 200,00									
	12.2024	1 000,00	2 200,00									
		12 000,00	**25 800,00**								**3 400,00**	
pracownik	01.2024						740,00					
	02.2024						740,00					
	03.2024						740,00					
	04.2024						740,00					
	05.2024						740,00					
	06.2024						740,00					
	07.2024						726,00					
	08.2024						652,50					
	09.2024						830,00					
	10.2024						830,00		500,00			
	11.2024						830,00					
	12.2024						774,67					
							9 083,17		**500,00**			
nauczyciel	09.2024	100,00										
	10.2024	100,00										
	11.2024	100,00										
	12.2024	20,01										
		320,01										
pracownik	01.2024						524,67					
	02.2024						740,00					
	03.2024						740,00					
	04.2024						740,00					
	05.2024						641,33					
	06.2024						740,00					

pracownik	07.2024						800,00				
	08.2024						445,00				
	09.2024						830,00				
	10.2024						415,00		500,00		
	11.2024						830,00				
	12.2024						830,00				
							8 276,00		**500,00**		
nauczyciel	01.2024	150,00		300,00							
	02.2024	125,00		250,00							
	03.2024	150,00		300,00							
	04.2024	150,00		300,00							
	05.2024	150,00		300,00							
	06.2024	150,00		300,00							
	07.2024	150,00		300,00							
	08.2024	150,00		300,00							
	09.2024	150,00		300,00							
	10.2024	150,00		300,00							600,00
	11.2024	150,00		300,00							
	12.2024	145,00		290,00							
		1 770,00		**3 540,00**							**600,00**
nauczyciel	02.2024							159,40			
	03.2024							-255,04			
	04.2024							95,64			
	10.2024				23,33						
	11.2024				100,00						
	12.2024				100,00						
					223,33			**0,00**			
nauczyciel	01.2024	100,00									
	02.2024	100,00									
	03.2024	100,00									
	04.2024	100,00									
	05.2024	73,33									
	06.2024	100,00									

nauczyciel	07.2024	126,67										
	08.2024	150,00										
	09.2024	700,00	700,00									
	10.2024	700,00	700,00									1 500,00
	11.2024	700,00	700,00									
	12.2024	700,00	700,00									
		3 650,00	**2 800,00**									**1 500,00**
nauczyciel	01.2024	135,00										
	02.2024	150,00										
	03.2024	150,00										
	04.2024	150,00										
	05.2024	120,00										
	06.2024	150,00										
	07.2024	150,00										
	08.2024	150,00										
	09.2024	100,00										
	10.2024	93,33										600,00
	11.2024	100,00										
	12.2024	100,00										
		1 548,33										**600,00**
nauczyciel	01.2024	93,33										
	02.2024	100,00										
	03.2024	100,00										
	04.2024	83,33										
	05.2024	100,00										
	06.2024	100,00										
	07.2024	100,00										
	08.2024	100,00										
	09.2024	100,00										
	10.2024	43,33										500,00
	11.2024	100,00										
	12.2024	100,00										
		1 119,99										**500,00**

nauczyciel	01.2024	350,00										
	02.2024	291,67										
	03.2024	350,00										
	04.2024	210,00										
	05.2024	350,00										
	06.2024	350,00										
	07.2024	210,00										
	08.2024	350,00										
	09.2024	200,00										
	10.2024	180,00										600,00
	11.2024	200,00										
	12.2024	200,00										
		3 241,67										**600,00**
nauczyciel	01.2024	100,00			100,00							
	02.2024	100,00			100,00							
	03.2024	100,00			100,00							
	04.2024	100,00			100,00							
	05.2024	100,00			100,00							
	06.2024	100,00			100,00							
	07.2024	100,00			100,00							
	08.2024	100,00			100,00							
	09.2024	100,00			100,00	100,00						
	10.2024	100,00			100,00	100,00						500,00
	11.2024	100,00			100,00	100,00						
	12.2024	100,00			100,00	100,00						
		1 200,00			**1 200,00**	**400,00**						**500,00**
nauczyciel	01.2024	200,00										
	02.2024	200,00										
	03.2024	200,00										
	04.2024	200,00										
	05.2024	200,00										
	06.2024	200,00										
	07.2024	200,00										

	08.2024	200,00									
	09.2024	96,67									
	10.2024	150,00									700,00
	11.2024	125,00									
	12.2024	150,00									
		2 121,67									**700,00**
pracownik	01.2024						740,00				
	02.2024						740,00				
	03.2024						740,00				
	04.2024						740,00				
	05.2024						740,00				
	06.2024						740,00				
	07.2024						173,33				
	08.2024						1 071,67				
	09.2024						830,00				
	10.2024						830,00		500,00		
	11.2024						830,00				
	12.2024						830,00				
							9 005,00		**500,00**		
nauczyciel	01.2024	150,00									
	02.2024	125,00									
	03.2024	150,00									
	04.2024	150,00									
	05.2024	135,00									
	06.2024	90,00									
	07.2024	150,00									
	08.2024	150,00									
	09.2024	150,00		300,00							
	10.2024	150,00									800,00
	11.2024	150,00									
	12.2024	135,00									
		1 685,00		**300,00**							**800,00**
	01.2024	100,00						107,51			

nauczyciel	02.2024	100,00									
	03.2024	100,00						-107,51			
	04.2024	100,00									
	05.2024	55,00									
	06.2024	75,00									
		530,00						**0,00**			
nauczyciel	10.2024										550,00
											550,00
nauczyciel	01.2024	150,00		300,00	100,00						
	02.2024	125,00		250,00	83,33						
	03.2024	150,00		300,00	100,00						
	04.2024	150,00		300,00	100,00						
	05.2024	115,00		230,00	76,67						
	06.2024	150,00		300,00	100,00						
	07.2024	150,00		300,00	100,00						
	08.2024	150,00		300,00	100,00						
	09.2024	150,00		300,00	200,00						
	10.2024	150,00		300,00	100,00						800,00
	11.2024	104,29		208,57	262,85						
	12.2024	150,00		300,00	200,00						
		1 694,29		**3 388,57**	**1 522,85**						**800,00**
nauczyciel	01.2024	55,00		110,00							
	02.2024	150,00		300,00							
	03.2024	125,00		250,00							
	04.2024	140,00		280,00							
	05.2024	150,00		300,00							
	06.2024	145,00		290,00							
	07.2024	130,00		260,00							
	08.2024	150,00		300,00							
	09.2024	150,00		300,00		100,00					
	10.2024	130,00		260,00		86,67					500,00
	11.2024	130,00		260,00		86,67					
	12.2024	150,00		300,00		100,00					

		1 605,00		**3 210,00**		**373,34**					**500,00**
nauczyciel	01.2024							276,00			
	02.2024							276,00			
	03.2024							-588,80			
	04.2024							27,60			
								-9,20			
nauczyciel	01.2024	150,00			96,67						
	02.2024	125,00			83,33						
	03.2024	150,00			100,00						
	04.2024	130,00			86,67						
	05.2024	150,00			100,00						
	06.2024	135,00			90,00						
	07.2024	165,00			76,67						
	08.2024	200,00			100,00						
	09.2024	200,00			200,00						
	10.2024	160,00			80,00	80,00					700,00
	11.2024	200,00			100,00	100,00					
	12.2024	200,00			100,00	100,00					
		1 965,00			**1 213,34**	**280,00**					**700,00**
Suma końcowa		**62 754,52**	**42 881,17**	**20 798,57**	**4 714,95**	**1 833,34**	**45 484,96**	**-9,20**	**2 000,00**	**3 400,00**	**16 150,00**

Sporządziła

NACZELNIK
Działu Spraw Pracowniczych i Socjalnych
Renata Pawliczak

DYREKTOR
Dariusz Obiegło

MŁODZIEŻOWY OŚRODEK SOCJOTERAPII W SMOLNICY

Za okres: 01.01.2025 - 31.12.2025

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	opiekun	premia	nagr.dyr	nagr.starosty	den
nauczyciel	09.2025	200,00		300,00						
	10.2025	200,00		300,00						700,00
	11.2025	200,00		300,00						
	12.2025	210,00		240,00						
		810,00		**1 140,00**						**700,00**
nauczyciel	01.2025	100,00								
	02.2025	50,00								
	03.2025	100,00								
	04.2025	76,67								
	05.2025	100,00								
	06.2025	96,67								
	07.2025	100,00								
	08.2025	100,00								
	09.2025	83,33								
	10.2025	36,67								700,00
	11.2025	100,00								
	12.2025	100,00								
		1 043,34								**700,00**
nauczyciel	01.2025	135,00		270,00						
	02.2025	145,00		290,00						
	03.2025	150,00		300,00						
	04.2025	135,00		270,00						
	05.2025	150,00		300,00						
	06.2025	145,00		290,00						
	07.2025	150,00		300,00						
	08.2025	150,00		300,00						
	09.2025	100,00		300,00						

	10.2025	100,00		300,00						600,00
	11.2025	76,67		230,00						
	12.2025	100,00		300,00						
		1 536,67		**3 450,00**						**600,00**
nauczyciel	01.2025	100,00				100,00				
	02.2025	73,34				73,34				
	03.2025	100,00				100,00				
	04.2025	100,00				100,00				
	05.2025	100,00				100,00				
	06.2025	100,00				100,00				
	07.2025	100,00				100,00				
	08.2025	100,00				100,00				
		773,34				**773,34**				
nauczyciel	01.2025	140,00		280,00						
	02.2025	150,00		300,00						
	03.2025	145,00		290,00						
	04.2025	150,00		300,00						
	05.2025	150,00		300,00						
	06.2025	140,00		280,00						
	07.2025	150,00		300,00						
	08.2025	150,00		300,00						
	09.2025	150,00		300,00						
	10.2025	150,00		300,00						850,00
	11.2025	120,00		240,00						
	12.2025	145,00		290,00						
		1 740,00		**3 480,00**						**850,00**
nauczyciel	10.2025									600,00
										600,00
	01.2025	150,00								
	02.2025	150,00								
	03.2025	115,00								
	04.2025	25,00								
	05.2025	115,00								

nauczyciel	06.2025	150,00								
	07.2025	150,00								
	08.2025	150,00								
	09.2025	200,00			100,00	100,00				
	10.2025	153,33			76,67	76,67				600,00
	11.2025	200,00			96,67	100,00				
	12.2025	200,00			96,67	100,00				
		1 758,33			**370,01**	**376,67**				**600,00**
nauczyciel	01.2025	83,33			83,33					
	02.2025	96,67			96,67					
	03.2025	90,00			90,00					
	04.2025	90,01			90,01					
	05.2025	93,34			93,34					
	06.2025	83,34			76,67					
	07.2025	96,67			96,67					
	08.2025	100,00			100,00					
	09.2025	150,00			100,00					
	10.2025	125,00			83,33					700,00
	11.2025	123,48			82,32					
	12.2025	137,11			91,41					
		1 268,95			**1 083,75**					**700,00**
pracownik	01.2025		300,00				1 000,00			
	02.2025		300,00				1 000,00			
	03.2025		300,00				1 000,00			
	04.2025		285,71				952,38			
	05.2025		300,00				1 000,00			
	06.2025		300,00				1 000,00			
	07.2025		300,00				1 000,00			
	08.2025		300,00				1 000,00			
	09.2025		300,00				1 000,00			
	10.2025		286,36				954,55			
	11.2025		300,00				1 000,00			
	12.2025		300,00				1 000,00			

			3 572,07				**11 906,93**			
nauczyciel	09.2025	100,00								
	10.2025	100,00								900,00
	11.2025	100,00								
	12.2025	150,00								
		450,00								**900,00**
pracownik	10.2025						433,12			
	11.2025						830,00			
	12.2025						830,00			
							2 093,12			
nauczyciel	01.2025	290,00		290,00						
	02.2025	250,00		250,00						
	03.2025	300,00		300,00						
	04.2025	250,00		250,00						
	05.2025	300,00		300,00						
	06.2025	250,00		250,00						
	07.2025	290,00		290,00						
	08.2025	300,00		300,00						
	09.2025	300,00		300,00						
	10.2025	300,00		300,00						800,00
	11.2025	300,00		300,00						
	12.2025	260,00		260,00						
		3 390,00		**3 390,00**						**800,00**
nauczyciel	01.2025	700,00	900,00							
	02.2025	700,00	900,00							
	03.2025	700,00	900,00							
	04.2025	700,00	900,00							
	05.2025	700,00	900,00							
	06.2025	700,00	900,00							
	07.2025	431,67	555,00							
	08.2025	700,00	900,00							
	09.2025	700,00	900,00							
	10.2025	700,00	900,00							1 200,00

	11.2025	676,67	870,00								
	12.2025	700,00	900,00								
		8 108,34	**10 425,00**								**1 200,00**
pracownik	01.2025						830,00				
	02.2025						415,00				
	03.2025						415,00				
	04.2025						1 245,00				
	05.2025						830,00				
	06.2025						830,00				
	08.2025						415,00				
	09.2025						830,00				
	10.2025						747,00	500,00			
	11.2025						830,00				
	12.2025						830,00				
							8 217,00	**500,00**			
nauczyciel	01.2025	100,00									
	02.2025	100,00									
	03.2025	100,00									
	04.2025	100,00									
	05.2025	100,00									
	06.2025	100,00									
	07.2025	100,00									
	08.2025	100,00									
	09.2025	100,00									
	10.2025	96,67									600,00
	11.2025	100,00									
	12.2025	83,33									
		1 180,00									**600,00**
	02.2025	150,00									
	03.2025	150,00									
	04.2025	200,00									
	05.2025	200,00									
	06.2025	200,00									

nauczyciel	07.2025	200,00								
	08.2025	200,00								
	09.2025	200,00								
	10.2025	200,00								600,00
	11.2025	200,00								
	12.2025	200,00								
		2 100,00								**600,00**
nauczyciel	01.2025	150,00								
		150,00								
nauczyciel	09.2025				100,00					
	10.2025				100,00					
	11.2025				93,33					
	12.2025				96,67					
					390,00					
nauczyciel	01.2025	350,00				100,00				
	02.2025	350,00				100,00				
	03.2025	350,00				100,00				
	04.2025	210,00				60,00				
	05.2025	350,00				100,00				
	06.2025	350,00				100,00				
	07.2025	350,00				100,00				
	08.2025	350,00				100,00				
	09.2025	350,00			100,00	100,00				
	10.2025	233,33			70,00	66,67				1 100,00
	11.2025	338,33			96,67	96,67				
	12.2025	303,33			86,67	86,67				
		3 884,99			**353,34**	**1 110,01**				**1 100,00**
	01.2025	1 000,00	2 200,00							
	02.2025	1 000,00	2 200,00							
	03.2025	1 000,00	2 200,00							
	04.2025	1 000,00	2 200,00							
	05.2025	1 000,00	2 200,00							
nauczyciel	06.2025	1 000,00	2 200,00							

nauczyciel	07.2025	1 000,00	2 200,00							
	08.2025	1 000,00	2 200,00							
	09.2025	1 000,00	2 200,00							
	10.2025	1 000,00	2 200,00						3 300,00	
	11.2025	1 000,00	2 200,00							
	12.2025	1 000,00	2 200,00							
		12 000,00	**26 400,00**						**3 300,00**	
pracownik	01.2025						830,00			
	02.2025						830,00			
	03.2025						830,00			
	04.2025						830,00			
	05.2025						830,00			
	06.2025						830,00			
	07.2025						830,00			
	08.2025						415,00			
	09.2025						830,00			
	10.2025						415,00	700,00		
							7 470,00	**700,00**		
nauczyciel	10.2025									600,00
										600,00
nauczyciel	01.2025	100,00								
	02.2025	100,00								
	03.2025	100,00								
	04.2025	100,00								
	09.2025	-76,67								
		323,33								
pracownik	01.2025						830,00			
	02.2025						415,00			
	03.2025						415,00			
	04.2025						1 245,00			
	05.2025						830,00			
	06.2025						830,00			
	08.2025						830,00			

	09.2025						830,00			
	10.2025						757,82	500,00		
	11.2025						830,00			
	12.2025						830,00			
							8 642,82	**500,00**		
nauczyciel	01.2025	150,00		300,00						
	02.2025	150,00		300,00						
	03.2025	150,00		300,00						
	04.2025	150,00		300,00						
	05.2025	150,00		300,00						
	06.2025	150,00		300,00						
	07.2025	150,00		300,00						
	08.2025	150,00		300,00						
	09.2025	150,00		300,00						
	10.2025	145,00								600,00
	11.2025	130,00								
	12.2025	150,00								
		1 775,00		**2 700,00**						**600,00**
nauczyciel	01.2025				100,00					
	02.2025				100,00					
	03.2025				100,00					
	04.2025				100,00					
	05.2025				100,00					
	06.2025				56,67					
	07.2025				100,00					
	08.2025				100,00					
	09.2025	100,00								
	10.2025	100,00								600,00
	11.2025	100,00								
	12.2025	100,00								
		400,00			**756,67**					**600,00**
	01.2025	700,00	700,00							
	02.2025	700,00	700,00							

nauczycicel	03.2025	700,00	700,00							
	04.2025	700,00	700,00							
	05.2025	700,00	700,00							
	06.2025	700,00	700,00							
	07.2025	700,00	700,00							
	08.2025	700,00	700,00							
	09.2025	700,00	700,00							
	10.2025	700,00	700,00							1 500,00
	11.2025	653,33	653,33							
	12.2025	700,00	700,00							
		8 353,33	**8 353,33**							**1 500,00**
nauczyciel	01.2025	116,67								
	02.2025	115,00								
	03.2025	150,00								
	04.2025	150,00								
	05.2025	100,00								
	06.2025	150,00								
	07.2025	120,00								
	08.2025	150,00								
	09.2025	150,00								
	10.2025	145,00								700,00
	11.2025	125,00								
	12.2025	150,00								
		1 621,67								**700,00**
nauczyciel	01.2025	100,00								
	02.2025	100,00								
	03.2025	90,00								
	04.2025	100,00								
	05.2025	100,00								
	06.2025	100,00								
	07.2025	43,33								
	08.2025	100,00								
	10.2025									500,00

		733,33								**500,00**
nauczyciel	01.2025	200,00								
	02.2025	200,00								
	03.2025	200,00								
	04.2025	140,00								
	05.2025	200,00								
	06.2025	200,00								
	07.2025	200,00								
	08.2025	200,00								
	09.2025	200,00								
	10.2025	200,00								700,00
	11.2025	200,00								
	12.2025	200,00								
		2 340,00								**700,00**
nauczyciel	01.2025	100,00			100,00	100,00				
	02.2025	100,00			100,00	100,00				
	03.2025	100,00			100,00	100,00				
	04.2025	100,00			100,00	100,00				
	05.2025	100,00			100,00	100,00				
	06.2025	93,33			93,33	93,33				
	07.2025	100,00			100,00	100,00				
	08.2025	100,00			100,00	100,00				
	09.2025	100,00				100,00				
	10.2025	6,67				6,67				
	11.2025	16,67				16,67				
	12.2025	100,00				100,00				
		1 016,67			**793,33**	**1 016,67**				
nauczyciel	01.2025	130,00								
	02.2025	150,00								
	03.2025	150,00								
	04.2025	150,00								
	05.2025	150,00								
	06.2025	150,00								

	07.2025	150,00								
	08.2025	150,00								
		1 180,00								
nauczyciel	09.2025	200,00								
	10.2025	186,66								800,00
	11.2025	200,00								
	12.2025	200,00								
		786,66								**800,00**
nauczyciel	10.2025									600,00
										600,00
pracownik	01.2025						691,67			
	02.2025						830,00			
	03.2025						830,00			
	04.2025						830,00			
	05.2025						830,00			
	06.2025						830,00			
	07.2025						830,00			
	08.2025						622,50			
	09.2025						622,50			
	10.2025						672,11	700,00		
	11.2025						830,00			
	12.2025						830,00			
							9 248,78	**700,00**		
nauczyciel	01.2025	150,00								
	02.2025	150,00								
	03.2025	150,00								
	04.2025	150,00								
	05.2025	140,00								
	06.2025	150,00								
	07.2025	150,00								
	08.2025	150,00								
	09.2025	150,00		300,00						
	10.2025	150,00		300,00						800,00

	11.2025	135,00		270,00						
	12.2025	150,00		300,00						
		1 775,00		**1 170,00**						**800,00**
nauczyciel	01.2025	250,00		300,00	200,00					
	02.2025	241,67		290,00	193,33					
	03.2025	250,00		300,00	200,00					
	04.2025	200,00		300,00	193,33					
	05.2025	200,00		300,00	200,00					
	06.2025	200,00		300,00	193,33					
	07.2025	200,00		300,00	200,00					
	08.2025	200,00		300,00	200,00					
	09.2025	150,00		300,00	200,00					
	10.2025	150,00		300,00	100,00					800,00
	11.2025	115,00		230,00	73,33					
	12.2025	145,00		290,00	96,67					
		2 301,67		**3 510,00**	**2 049,99**					**800,00**
nauczyciel	01.2025	120,00		240,00		80,00				
	02.2025	150,00		300,00		100,00				
	03.2025	10,00		20,00		6,67				
	04.2025	40,00		180,00		60,00				
	05.2025	100,00		300,00		100,00				
	06.2025	86,67		260,00		86,67				
	07.2025	100,00		300,00		100,00				
	08.2025	100,00		300,00		100,00				
	09.2025	100,00		300,00						
	10.2025	100,00		300,00						600,00
	11.2025	90,00		270,00						
	12.2025	100,00		300,00						
		1 096,67		**3 070,00**		**633,34**				**600,00**
	01.2025	100,00								
	02.2025	100,00								
	03.2025	100,00								
	04.2025	200,00								

nauczyciel	05.2025	200,00								
	06.2025	180,00								
	07.2025	200,00								
	08.2025	200,00								
	09.2025	200,00								
	10.2025									700,00
	12.2025	294,47								
		1 774,47								**700,00**
nauczyciel	01.2025	243,33			96,67	96,67				
	02.2025	250,00			100,00	100,00				
	03.2025	250,00			100,00	100,00				
	04.2025	108,32			63,32	63,32				
	05.2025	200,00			100,00	100,00				
	06.2025	186,67			93,33	93,33				
	07.2025	200,00			100,00					
	08.2025	200,00			100,00					
	09.2025	200,00			100,00					
	10.2025	200,00			100,00					700,00
	11.2025	200,00			100,00					
	12.2025	200,00			96,67					
		2 438,32			**1 149,99**	**553,32**				**700,00**
Suma końcowa		**68 110,08**	**48 750,40**	**21 910,00**	**6 947,08**	**4 463,35**	**47 578,65**	**2 400,00**	**3 300,00**	**20 150,00**

Sprawdziła

NACZELNIK
Działu Spraw Pracowniczych i Socjalnych
Renata Pawliczak

DYREKTOR
Dariusz Obiegło

MŁODZIEŻOWY OŚRODEK SOCJOTERAPII W SMOLNICY

Za okres: 01.01.2026 - 31.03.2026

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	mentor	opiekun	premia
nauczyciel	01.2026	250,00		300,00			
	02.2026	250,00		300,00			
	03.2026	250,00		300,00			
		750,00		**900,00**			
nauczyciel	01.2026	100,00					
	02.2026	100,00					
	03.2026	200,00					
		400,00					
nauczyciel	01.2026	96,67		290,00			
	02.2026	90,00		270,00			
	03.2026	100,00		300,00			
		286,67		**860,00**			
nauczyciel	01.2026	115,00		230,00			
	02.2026	150,00		300,00			
	03.2026	180,00		260,00			
		445,00		**790,00**			
nauczyciel	01.2026	153,33			76,67	76,67	
	02.2026	166,67			80,00	83,33	
	03.2026	200,00			100,00	100,00	
		520,00			**256,67**	**260,00**	
nauczyciel	01.2026	117,50			78,33		
	02.2026	145,00			96,67		
	03.2026	125,00			83,33		
		387,50			**258,33**		
pracownik	01.2026		300,00				1 080,00
	02.2026		280,00				1 008,00

	03.2026		300,00				1 080,00
			880,00				**3 168,00**
nauczyciel	03.2026	150,00					
		150,00					
nauczyciel	01.2026	150,00					
	02.2026	140,00					
		290,00					
nauczyciel	01.2026	290,00		290,00			
	02.2026	260,00		260,00			
	03.2026	300,00		300,00			
		850,00		**850,00**			
dyrektor	01.2026	665,00	855,00				
	02.2026	653,33	840,00				
	03.2026	700,00	900,00				
		2 018,33	**2 595,00**				
pracownik	01.2026						870,00
	02.2026						176,00
	03.2026						1 579,33
							2 625,33
nauczyciel	01.2026	93,34					
	02.2026	13,33					
	03.2026	60,00					
psycholog Suma		**166,67**					
nauczyciel	01.2026	200,00					
	02.2026	200,00					
	03.2026	200,00					
		600,00					
nauczyciel	01.2026				93,34		
	02.2026				83,33		
	03.2026				100,00		
					276,67		
nauczyciel	01.2026	350,00			100,00	100,00	
	02.2026	350,00			100,00	100,00	

	03.2026	338,33				96,67	96,67	
		1 038,33				**296,67**	**296,67**	
dyrektor	01.2026	1 000,00		2 200,00				
	02.2026	1 000,00		2 200,00				
	03.2026	1 000,00		2 200,00				
		3 000,00		**6 600,00**				
pracownik	01.2026							750,00
	02.2026							708,00
	03.2026							1 700,00
								3 158,00
nauczyciel	03.2026	100,00						
		100,00						
nauczyciel	01.2026						100,00	
	02.2026						100,00	
	03.2026						100,00	
							300,00	
pracownik	01.2026							667,00
	02.2026							232,00
	03.2026							1 802,06
								2 701,06
nauczyciel	01.2026	150,00						
	02.2026	105,00						
	03.2026	150,00						
		405,00						
nauczyciel	01.2026	100,00						
	02.2026	100,00						
	03.2026	76,66						
		276,66						
nauczyciel	01.2026	700,00		700,00				
	02.2026	700,00		700,00				
	03.2026	513,34		513,34				
		1 913,34		**1 913,34**				
	01.2026	140,00						

nauczyciel	02.2026	150,00					
	03.2026	130,00					
		420,00					
nauczyciel	01.2026	200,00					
	02.2026	200,00					
	03.2026	200,00					
		600,00					
nauczyciel	01.2026	100,00					
	02.2026	100,00					
	03.2026	100,00					
		300,00					
nauczyciel	01.2026	166,67					
	02.2026	200,00					
	03.2026	200,00					
		566,67					
pracownik	01.2026						625,50
	02.2026						94,40
	03.2026						1 330,69
							2 050,59
nauczyciel	01.2026	150,00		300,00			
	02.2026	150,00		300,00			
	03.2026	150,00		300,00			
		450,00		**900,00**			
nauczyciel	01.2026	150,00		300,00	100,00		
	02.2026	150,00		300,00	93,34		
	03.2026	150,00		300,00	100,00		
		450,00		**900,00**	**293,34**		
nauczyciel	01.2026	100,00		300,00			
	02.2026	73,33		220,00			
	03.2026	100,00		300,00			
		273,33		**820,00**			
nauczyciel	01.2026	166,67			80,00		
	02.2026	200,00			100,00		

	03.2026	200,00			100,00		
		566,67			**280,00**		
Suma końcowa		**17 224,17**	**11 988,34**	**6 020,00**	**1 661,68**	**856,67**	**13 702,98**

Sporządziła

NACZELNIK
Działu Spraw Pracowniczych i Socjalnych
Renata Pawliczak

DYREKTOR
Dariusz Obieglo

ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. JULIUSZA SŁOWACKIEGO W DĘBNIE

Za okres: 01.01.2022 - 31.12.2022

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	nagr.dyr	nagr.starosty	den
	04.2022	800,00	1 900,00	300,00		1 000,00	
	05.2022	800,00	1 900,00	300,00			
	06.2022	800,00	1 900,00	300,00			
	07.2022	800,00	1 800,00	300,00			
	08.2022	800,00	1 800,00	300,00			
	09.2022	800,00	1 800,00	300,00			
	10.2022	666,67	1 600,00	800,00			2 600,00
	11.2022	800,00	1 900,00	600,00			
	12.2022	800,00	1 900,00	600,00			
		7 066,67	**16 500,00**	**3 800,00**	**0,00**	**1 000,00**	**2 600,00**
	04.2022	250,00		300,00			
	05.2022	250,00		300,00			
	06.2022	250,00		300,00			
	07.2022	250,00		300,00			
	08.2022	250,00		300,00			
	09.2022	250,00		300,00			
	10.2022	215,91		259,09			550,00
	11.2022	250,00		300,00			
	12.2022	250,00		300,00			
		2 215,91	**0,00**	**2 659,09**	**0,00**	**0,00**	**550,00**
	04.2022		300,00				
	05.2022		300,00				
	06.2022		300,00				
	07.2022		300,00				
	08.2022		300,00				
	09.2022		300,00				

	10.2022		300,00		1 300,00		
	11.2022		300,00				
	12.2022		300,00				
sekretarz szkoły Suma			**2 700,00**		**1 300,00**		
	04.2022	300,00		300,00			
	05.2022	300,00		300,00			
	06.2022	300,00		300,00			
	07.2022	300,00		300,00			
	08.2022	300,00		300,00			
	09.2022	400,00		300,00			
	10.2022	400,00		300,00			1 150,00
	11.2022	400,00		300,00			
	12.2022	400,00		300,00			
		3 100,00	**0,00**	**2 700,00**			**1 150,00**
nauczyciel	10.2022						300,00
							300,00
	04.2022	100,00		300,00			
	05.2022	70,00		210,00			
	06.2022	146,67		290,00			
	07.2022	150,00		300,00			
	08.2022	150,00		300,00			
	09.2022	200,00		600,00			
	10.2022	200,00		600,00			550,00
	11.2022	200,00		600,00			
	12.2022	186,67		560,00			
		1 403,34	**0,00**	**3 760,00**			**550,00**
	04.2022	250,00	750,00	300,00		500,00	
	05.2022	250,00	750,00	300,00			
	06.2022	250,00	750,00	300,00			
	07.2022	250,00	750,00	300,00			
	08.2022	250,00	750,00	300,00			
	09.2022	250,00	750,00	300,00			
	10.2022	250,00	750,00	300,00			850,00

	11.2022	250,00	750,00	300,00			
	12.2022	250,00	750,00	300,00			
		2 250,00	**6 750,00**	**2 700,00**	**0,00**	**500,00**	**850,00**
nauczyciel	09.2022	200,00		300,00			
	10.2022	200,00		300,00			500,00
	11.2022	200,00		300,00			
	12.2022	200,00		300,00			
		800,00		**1 200,00**			**500,00**
	04.2022	150,00		600,00			
	05.2022	150,00		600,00			
	06.2022	150,00		600,00			
	07.2022	150,00		600,00			
	08.2022	150,00		600,00			
	09.2022	200,00		300,00			
	10.2022	200,00		300,00			500,00
	11.2022	200,00		300,00			
	12.2022	200,00		300,00			
		1 550,00	**0,00**	**4 200,00**			**500,00**
	04.2022	150,00					
	05.2022	110,00					
	06.2022	150,00					
	07.2022	150,00					
	08.2022	150,00					
	09.2022	150,00					
	10.2022	150,00					500,00
	11.2022	150,00					
	12.2022	150,00					
		1 310,00					**500,00**
nauczyciel	09.2022	200,00					
	10.2022	200,00					500,00
	11.2022	200,00					
	12.2022	200,00					
		800,00					**500,00**

	04.2022	200,00		200,00			
	05.2022	300,00		300,00			
	06.2022	80,00		80,00			
	07.2022	300,00		300,00			
	08.2022	300,00		300,00			
	09.2022	300,00		300,00			
	10.2022	260,00		260,00			650,00
	11.2022	300,00		300,00			
	12.2022	290,00		290,00			
		2 330,00	**0,00**	**2 330,00**			**650,00**
	04.2022	200,00		600,00			
	05.2022	200,00		600,00			
	06.2022	250,00		600,00			
	07.2022	250,00		600,00			
	08.2022	250,00		600,00			
	09.2022	300,00		600,00			
	10.2022	300,00		600,00			900,00
	11.2022	300,00		600,00			
	12.2022	180,00		360,00			
		2 230,00	**0,00**	**5 160,00**			**900,00**
	04.2022	166,67		250,00			
	05.2022	200,00		300,00			
	06.2022	200,00		300,00			
	07.2022	200,00		300,00			
	08.2022	200,00		300,00			
	09.2022	200,00		300,00			
	10.2022	200,00		300,00			550,00
	11.2022	200,00		300,00			
	12.2022	200,00		300,00			
		1 766,67	**0,00**	**2 650,00**			**550,00**
nauczyciel	10.2022						350,00
							350,00
	04.2022	115,00					

	05.2022	150,00					
	06.2022	150,00					
	07.2022	150,00					
	08.2022	150,00					
		715,00					
nauczyciel	10.2022	300,00					550,00
	11.2022	142,86					
	12.2022	145,00					
		587,86					**550,00**
	04.2022	216,66	455,00	130,00		500,00	
	05.2022	500,00	1 050,00	300,00			
	06.2022	500,00	1 050,00	300,00			
	07.2022	483,33	1 015,00	290,00			
	08.2022	16,67	35,00	10,00			
	09.2022	600,00	1 200,00	300,00			
	10.2022	600,00	1 200,00	300,00			1 650,00
	11.2022	600,00	1 200,00	300,00			
	12.2022	580,00	1 160,00	290,00			
		4 096,66	**8 365,00**	**2 220,00**		**500,00**	**1 650,00**
	04.2022	300,00		300,00			
	05.2022	240,00		240,00			
	06.2022	250,00		250,00			
	07.2022	300,00		300,00			
	08.2022	300,00		300,00			
	09.2022	300,00		300,00			
	10.2022	300,00		300,00			900,00
	11.2022	300,00		300,00			
	12.2022	300,00		300,00			
		2 590,00	**0,00**	**2 590,00**			**900,00**
	04.2022	300,00		300,00			
	05.2022	300,00		300,00			
	06.2022	300,00		300,00			
	07.2022	300,00		300,00			

	08.2022	300,00		300,00			
	09.2022	300,00		300,00			
	10.2022	300,00		300,00			550,00
	11.2022	300,00		300,00			
	12.2022	280,00		280,00			
		2 680,00	**0,00**	**2 680,00**			**550,00**
	04.2022	200,00		600,00			
	05.2022	133,33		400,00			
	06.2022	200,00		600,00			
	07.2022	200,00		600,00			
	08.2022	200,00		600,00			
	09.2022	200,00		300,00			
	10.2022	200,00		300,00			450,00
	11.2022	193,33		290,00			
	12.2022	173,33		260,00			
		1 699,99	**0,00**	**3 950,00**			**450,00**
	04.2022	250,00		300,00			
	05.2022	250,00		300,00			
	06.2022	250,00		300,00			
	07.2022	250,00		300,00			
	08.2022	250,00		300,00			
	09.2022	250,00		300,00			
	10.2022	241,67		290,00			550,00
	11.2022	233,33		280,00			
	12.2022	225,00		270,00			
		2 200,00	**0,00**	**2 640,00**			**550,00**
	04.2022	303,33		260,00			
	05.2022	350,00		300,00			
	06.2022	350,00		300,00			
	07.2022	350,00		300,00			
	08.2022	350,00		300,00			
	09.2022	350,00		300,00			
	10.2022	350,00		300,00			700,00

	11.2022	350,00		300,00			
	12.2022	291,67		250,00			
		3 045,00	**0,00**	**2 610,00**			**700,00**
		57 848,76	**45 050,00**	**63 299,09**	**1 300,00**	**2 000,00**	**15 800,00**

NACZELNIK
Działu Spraw Pracowniczych i Socjalnych
Renata Pawliczak

DYREKTOR
Dariusz Obiegło

ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. JULIUSZA SŁOWACKIEGO W DĘBNIE

Za okres: 01.01.2023 - 31.12.2023

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	nagr.dyr	nagroda KEN	den
dyrektor	01.2023	586,67	1 393,33	440,00			
	02.2023	746,67	1 773,33	560,00			
	03.2023	800,00	1 900,00	0,00			
	04.2023	666,67	1 583,33	250,00			
	05.2023	800,00	1 900,00	300,00			
	06.2023	560,00	1 330,00	210,00			
	07.2023	800,00	1 900,00	300,00			
	08.2023	800,00	1 900,00	300,00			
	09.2023	800,00	1 900,00	300,00			
	10.2023	800,00	1 900,00	900,00		1 125,00	2 800,00
	11.2023	186,67	443,33	140,00			
	12.2023	720,00	1 710,00	540,00			
		8 266,68	**19 633,32**	**4 240,00**		**1 125,00**	**2 800,00**
nauczyciel	10.2023					1 125,00	
						1 125,00	
nauczyciel	10.2023					1 125,00	
						1 125,00	
nauczyciel	01.2023	250,00		300,00			
	02.2023	216,67		260,00			
	03.2023	250,00		300,00			
	04.2023	239,13		286,96			
	05.2023	250,00		300,00			
	06.2023	250,00		300,00			
	07.2023	250,00		300,00			
	08.2023	250,00		300,00			
	09.2023	250,00		300,00			
	10.2023	250,00		300,00		1 125,00	450,00

	11.2023	241,67		290,00			
	12.2023	229,77		275,71			
		2 927,24		**3 512,67**		**1 125,00**	**450,00**
pracownik	01.2023		300,00				
	02.2023		300,00				
	03.2023		300,00				
	04.2023		210,00				
	05.2023		300,00				
	06.2023		300,00				
	07.2023		600,00				
	08.2023		600,00				
	09.2023		600,00				
	10.2023		600,00		700,00		
	11.2023		600,00				
	12.2023		600,00				
			5 310,00		**700,00**		
nauczyciel	01.2023	333,33		250,00			
	02.2023	400,00		300,00			
	03.2023	400,00		300,00			
	04.2023	373,33		280,00			
	05.2023	400,00		300,00			
	06.2023	400,00		300,00			
	07.2023	400,00		300,00			
	08.2023	400,00		300,00			
	09.2023	450,00		300,00			
	10.2023	360,00		240,00		1 125,00	990,00
	11.2023	435,00		290,00			
	12.2023	323,57		215,71			
		4 675,23		**3 375,71**		**1 125,00**	**990,00**
nauczyciel	10.2023					1 125,00	300,00
						1 125,00	**300,00**
	01.2023	100,00		300,00			
	02.2023	193,33		580,00			

nauczyciel	03.2023	200,00		600,00			
	04.2023	166,67		500,00			
	05.2023	180,00		540,00			
	06.2023	166,67		500,00			
	07.2023	200,00		600,00			
	08.2023	200,00		600,00			
		1 406,67		**4 220,00**			
nauczyciel	01.2023	241,67	725,00	290,00			
	02.2023	250,00	750,00	300,00			
	03.2023	158,33	475,00	680,00			
	04.2023	250,00	750,00	600,00			
	05.2023	158,33	475,00	380,00			
	06.2023	250,00	750,00	600,00			
	07.2023	250,00	750,00	600,00			
	08.2023	250,00	750,00	600,00			
	09.2023		750,00	600,00			
	10.2023		750,00	600,00		1 125,00	837,00
	11.2023		750,00	300,00			
	12.2023	350,00	750,00	300,00			
		2 158,33	**8 425,00**	**5 850,00**		**1 125,00**	**837,00**
nauczyciel	01.2023	200,00		300,00			
	02.2023	190,48		285,71			
	03.2023	200,00		300,00			
	04.2023	200,00		300,00			
	05.2023	200,00		300,00			
	06.2023	200,00		300,00			
	07.2023	200,00		300,00			
	08.2023	200,00		300,00			
	09.2023	300,00		600,00			
	10.2023	300,00		600,00		1 125,00	500,00
	11.2023	300,00		600,00			
	12.2023	280,00		560,00			
		2 770,48		**4 745,71**		**1 125,00**	**500,00**

nauczyciel	01.2023	200,00		300,00			
	02.2023	200,00		300,00			
	03.2023	200,00		300,00			
	04.2023	200,00		300,00			
	05.2023	200,00		300,00			
	06.2023	200,00		300,00			
	07.2023	200,00		300,00			
	08.2023	200,00		300,00			
	09.2023	300,00		300,00			
	10.2023	300,00		300,00		1 125,00	500,00
	11.2023	300,00		300,00			
	12.2023	250,00		250,00			
		2 750,00		**3 550,00**		**1 125,00**	**500,00**
nauczyciel	03.2023			300,00			
	04.2023			280,00			
	05.2023			300,00			
	06.2023			220,00			
				1 100,00			
nauczyciel	10.2023					1 125,00	350,00
						1 125,00	**350,00**
pedagog	06.2023	250,00					
	07.2023	250,00					
	08.2023	250,00					
	09.2023	350,00					
	10.2023	350,00				1 125,00	650,00
	11.2023	350,00					
	12.2023	213,33					
		2 013,33				**1 125,00**	**650,00**
	01.2023	150,00					
	02.2023	135,00					
	03.2023	150,00					
	04.2023	135,00					
	05.2023	150,00					

nauczyciel	06.2023	150,00					
	07.2023	150,00					
	08.2023	150,00					
	09.2023	200,00					
	10.2023	200,00				1 125,00	500,00
	11.2023	200,00					
	12.2023	200,00					
		1 970,00				**1 125,00**	**500,00**
nauczyciel	10.2023					1 125,00	
						1 125,00	
nauczyciel	01.2023	200,00					
	02.2023	160,00					
	03.2023	200,00					
	04.2023	200,00					
	05.2023	200,00					
	06.2023	200,00					
	07.2023	200,00					
	08.2023	200,00					
	09.2023	200,00					
	10.2023	200,00				1 125,00	500,00
	11.2023	200,00					
	12.2023	200,00					
		2 360,00				**1 125,00**	**500,00**
nauczyciel	01.2023	280,00		280,00			
	02.2023	270,00		270,00			
	03.2023	300,00		300,00			
	04.2023	290,00		290,00			
	05.2023	260,00		260,00			
	06.2023	300,00		300,00			
	07.2023	280,00		280,00			
	08.2023	300,00		300,00			
	09.2023	400,00		600,00			
	10.2023	373,34		560,00		1 125,00	670,00

	11.2023	400,00		600,00			
	12.2023	400,00		600,00			
		3 853,34		**4 640,00**		**1 125,00**	**670,00**
nauczyciel	01.2023	300,00		600,00			
	02.2023	285,71		571,43			
	10.2023					1 125,00	300,00
	11.2023			600,00			
	12.2023			600,00			
		585,71		**2 371,43**		**1 125,00**	**300,00**
nauczyciel	01.2023	200,00		300,00			
	02.2023	200,00		300,00			
	03.2023	200,00		300,00			
	04.2023	186,67		280,00			
	05.2023	193,33		290,00			
	06.2023	200,00		300,00			
	07.2023	200,00		300,00			
	08.2023	200,00		300,00			
	10.2023					1 125,00	300,00
		1 580,00		**2 370,00**		**1 125,00**	**300,00**
nauczyciel	03.2023			300,00			
	04.2023			300,00			
	05.2023			300,00			
	06.2023	250,00		300,00			
	07.2023	250,00		300,00			
	08.2023	250,00		300,00			
	09.2023	350,00		300,00			
	10.2023	350,00		300,00		1 125,00	500,00
	11.2023	350,00		300,00			
	12.2023	221,67		190,00			
		2 021,67		**2 890,00**		**1 125,00**	**500,00**
nauczyciel	09.2023			300,00			
	10.2023			-328,58		1 125,00	350,00
				-28,58		**1 125,00**	**350,00**

nauczyciel	10.2023					1 125,00	
						1 125,00	
nauczyciel	01.2023	150,00					
	02.2023	102,86					
	03.2023	150,00					
	04.2023	145,00					
	05.2023	135,00					
	06.2023	150,00					
	07.2023	150,00					
	08.2023	150,00					
	09.2023	250,00		300,00			
	10.2023	250,00		300,00		1 125,00	550,00
	11.2023	241,67		290,00			
	12.2023	233,33		280,00			
		2 107,86		**1 170,00**		**1 125,00**	**550,00**
dyrektor	01.2023	560,00	1 120,00	280,00			
	02.2023	580,00	1 160,00	290,00			
	03.2023	600,00	1 200,00	300,00			
	04.2023	580,00	1 160,00	290,00			
	05.2023	600,00	1 200,00	300,00			
	06.2023	600,00	1 200,00	300,00			
	07.2023	600,00	1 200,00	300,00			
	08.2023	20,00	40,00	10,00			
	09.2023	700,00	1 200,00	600,00			
	10.2023	700,00	1 200,00	600,00		1 125,00	1 650,00
	11.2023	700,00	1 200,00	300,00			
	12.2023	700,00	1 200,00	300,00			
		6 940,00	**13 080,00**	**3 870,00**		**1 125,00**	**1 650,00**
	01.2023	300,00		300,00			
	02.2023	290,00		290,00			
	03.2023	300,00		300,00			
	04.2023	230,00		230,00			
	05.2023	300,00		300,00			

nauczyciel	06.2023	290,00		290,00			
	07.2023	300,00		300,00			
	08.2023	300,00		300,00			
	09.2023	400,00		300,00			
	10.2023	400,00		300,00		1 125,00	950,00
	11.2023	400,00		300,00			
	12.2023	400,00		300,00			
		3 910,00		**3 510,00**		**1 125,00**	**950,00**
pracownik	10.2023				300,00		
					300,00		
nauczyciel	01.2023	270,00		270,00			
	02.2023	280,00		280,00			
	03.2023	270,00		270,00			
	04.2023	280,00		280,00			
	05.2023	300,00		300,00			
	06.2023	300,00		300,00			
	07.2023	300,00		300,00			
	08.2023	300,00		300,00			
	09.2023	350,00		300,00			
	10.2023	350,00		300,00		1 125,00	550,00
	11.2023	326,66		280,00			
	12.2023	291,67		250,00			
		3 618,33		**3 430,00**		**1 125,00**	**550,00**
nauczyciel	01.2023	200,00		300,00			
	02.2023	190,48		285,71			
	03.2023	140,00		210,00			
	04.2023	149,26		223,92			
	05.2023	186,67		280,00			
	06.2023	190,48		285,71			
	07.2023	193,33		290,00			
	08.2023	200,00		300,00			
	09.2023	200,00		300,00			
	10.2023	183,81		275,71		1 125,00	350,00

	11.2023	147,62		221,43			
	12.2023	190,48		285,71			
		2 172,13		**3 258,19**		**1 125,00**	**350,00**
nauczyciel	01.2023	250,00		300,00			
	02.2023	233,33		280,00			
	03.2023	250,00		300,00			
	04.2023	208,33		250,00			
	05.2023	250,00		300,00			
	06.2023	250,00		300,00			
	07.2023	250,00		300,00			
	08.2023	250,00		300,00			
	09.2023	350,00		300,00			
	10.2023	350,00		300,00		1 125,00	500,00
	11.2023	350,00		300,00			
	12.2023	350,00		300,00			
		3 341,66		**3 530,00**		**1 125,00**	**500,00**
nauczyciel	01.2023	350,00		300,00			
	02.2023	315,00		270,00			
	03.2023	350,00		300,00			
	04.2023	350,00		300,00			
	05.2023	350,00		300,00			
	06.2023	350,00		300,00			
	07.2023	350,00		300,00			
	08.2023	350,00		300,00			
	09.2023	450,00		300,00			
	10.2023	450,00		300,00		1 125,00	750,00
	11.2023	429,55		286,36			
	12.2023	405,00		270,00			
		4 499,55		**3 526,36**		**1 125,00**	**750,00**
Suma końcowa		**65 928,21**	**46 448,32**	**65 131,49**	**1 000,00**	**30 375,00**	**15 797,00**

sporządziła R. Pawłowska

NACZELNIK
Działu Spraw Pracowniczych i Socjalnych
Renata Pawłowska

DYREKTOR
Dariusz Obiegło

ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. JULIUSZA SŁOWACKIEGO W DĘBNIE

Za okres: 01.01.2024 - 31.12.2024

Stanowisko	iesiąc wypła	motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	premia	nagr.dyr	nagr.starosty	den
dyrektor	01.2024	800,00	1 900,00	600,00				
	02.2024	800,00	1 900,00	600,00				
	03.2024	480,00	1 140,00	360,00				
	04.2024	800,00	1 900,00	600,00				
	05.2024	800,00	1 900,00	600,00				
	06.2024	800,00	1 900,00	600,00				
	07.2024	400,00	1 500,00	600,00				
	08.2024	400,00	1 500,00	600,00				
	09.2024	400,00	1 500,00					
	10.2024	133,33	500,00				1 000,00	
	11.2024	306,67	1 150,00					
		6 120,00	**16 790,00**	**4 560,00**			**1 000,00**	
nauczyciel	10.2024							400,00
								400,00
nauczyciel	01.2024	250,00		300,00				
	02.2024	250,00		300,00				
	03.2024	250,00		300,00				
	04.2024	250,00		300,00				
	05.2024	226,19		271,43				
	06.2024	250,00		300,00				
	07.2024	250,00		300,00				
	08.2024	250,00		300,00				
	09.2024	250,00		300,00				
	10.2024	250,00		300,00				800,00
	11.2024	241,67		290,00				
	12.2024	241,67		290,00				
		2 959,53		**3 551,43**				**800,00**

pracownik	01.2024		600,00					
	02.2024		600,00					
	03.2024		600,00		1 060,00			
	04.2024		580,00		1 060,00			
	05.2024		600,00		1 060,00			
	06.2024		600,00		1 060,00			
	07.2024		600,00		1 060,00			
	08.2024		600,00		1 060,00			
	09.2024		600,00		1 060,00			
	10.2024		600,00		1 060,00	1 200,00		
	11.2024		600,00		1 060,00			
	12.2024		600,00		1 060,00			
			7 180,00		**10 600,00**	**1 200,00**		
nauczyciel	01.2024	240,00		160,00				
	02.2024	165,00		110,00				
	03.2024	450,00		300,00				
	04.2024	450,00		300,00				
	05.2024	435,00		290,00				
	06.2024	450,00		300,00				
	07.2024	450,00		300,00				
	08.2024	450,00		300,00				
	09.2024	450,00		300,00				
	10.2024	450,00		300,00				1 000,00
	11.2024	450,00		300,00				
	12.2024	435,00		290,00				
		4 875,00		**3 250,00**				**1 000,00**
nauczyciel	10.2024							700,00
								700,00
	01.2024	350,00	750,00	300,00				
	02.2024	350,00	750,00	300,00				
	03.2024	350,00	750,00	300,00				
	04.2024	245,00	525,00	210,00				
	05.2024	350,00	750,00	300,00				

nauczyciel	06.2024	350,00	750,00	300,00				
	07.2024	350,00	750,00	300,00				
	08.2024	350,00	750,00	300,00				
	09.2024	350,00	750,00	300,00				
	10.2024	350,00	750,00	300,00				1 200,00
	11.2024	350,00	750,00	300,00				
	12.2024	350,00	750,00	300,00				
		4 095,00	**8 775,00**	**3 510,00**				**1 200,00**
nauczyciel	01.2024	300,00		600,00				
	02.2024	300,00		600,00				
	03.2024	300,00		600,00				
	04.2024	300,00		600,00				
	05.2024	300,00		600,00				
	06.2024	300,00		600,00				
	07.2024	300,00		600,00				
	08.2024	300,00		600,00				
	09.2024	300,00		600,00				
	10.2024	300,00		600,00				800,00
	11.2024	300,00		600,00				
	12.2024	300,00		600,00				
		3 600,00		**7 200,00**				**800,00**
nauczyciel	01.2024	300,00		300,00				
	02.2024	300,00		300,00				
	03.2024	300,00		300,00				
	04.2024	300,00		300,00				
	05.2024	300,00		300,00				
	06.2024	300,00		300,00				
	07.2024	300,00		300,00				
	08.2024	300,00		300,00				
	09.2024	300,00		300,00				
	10.2024	300,00		300,00				800,00
	11.2024	300,00		300,00				
	12.2024	270,00		260,00				

		3 570,00		**3 560,00**				**800,00**
nauczyciel	10.2024							400,00
								400,00
nauczyciel	01.2024	400,00						
	02.2024	400,00						
	03.2024	26,66						
	04.2024	400,00						
	05.2024	266,67						
	06.2024	400,00						
	07.2024	400,00						
	08.2024	400,00						
	09.2024	400,00		300,00				
	10.2024	266,67		200,00				800,00
	11.2024	280,00		-90,00				
	12.2024	280,00						
		3 920,00		**410,00**				**800,00**
nauczyciel	01.2024	166,67						
	02.2024	200,00						
	03.2024	166,67						
	04.2024	200,00						
	05.2024	200,00						
	06.2024	200,00						
	07.2024	200,00						
	08.2024	200,00						
	09.2024	200,00						
	10.2024	200,00						700,00
	11.2024	180,00						
	12.2024	40,00						
		2 153,34						**700,00**
	01.2024	200,00						
	02.2024	200,00						
	03.2024	200,00						
	04.2024	200,00						

nauczyciel	05.2024	200,00						
	06.2024	200,00						
	07.2024	200,00						
	08.2024	200,00						
	09.2024	200,00						
	10.2024	146,67						800,00
	11.2024	200,00						
	12.2024	200,00						
		2 346,67						**800,00**
nauczyciel	01.2024	386,67		580,00				
	02.2024	400,00		600,00				
	03.2024	333,33		500,00				
	04.2024	400,00		600,00				
	05.2024	400,00		600,00				
	06.2024	360,00		540,00				
	07.2024	400,00		600,00				
	08.2024	400,00		600,00				
	09.2024	400,00		300,00				
	10.2024	346,67		260,00				700,00
	11.2024	400,00		300,00				
	12.2024	373,33		280,00				
		4 600,00		**5 760,00**				**700,00**
nauczyciel	01.2024			600,00				
	02.2024			600,00				
	03.2024	300,00		600,00				
	04.2024	300,00		600,00				
	05.2024	300,00		600,00				
	06.2024	285,00		570,00				
	07.2024	300,00		600,00				
	08.2024	300,00		600,00				
	09.2024	300,00		300,00				
	10.2024	300,00		300,00				800,00
	11.2024	300,00		300,00				

	12.2024	300,00		300,00				
		2 985,00		**5 970,00**				**800,00**
nauczyciel	10.2024			600,00				
	11.2024			300,00				
	12.2024	200,00		300,00				
		200,00		**1 200,00**				
nauczyciel	01.2024	291,67		250,00				
	02.2024	350,00		300,00				
	03.2024	350,00		300,00				
	04.2024	350,00		300,00				
	05.2024	350,00		300,00				
	06.2024	350,00		300,00				
	07.2024	350,00		300,00				
	08.2024	350,00		300,00				
	09.2024	350,00		300,00				
	10.2024	209,99		180,00				700,00
	11.2024	350,00		300,00				
	12.2024	338,33		290,00				
		3 989,99		**3 420,00**				**700,00**
nauczyciel	10.2024							400,00
								400,00
nauczyciel	10.2024							700,00
								700,00
nauczyciel	01.2024	183,33		220,00				
	02.2024	191,67		230,00				
	03.2024	241,67		290,00				
	04.2024	250,00		300,00				
	05.2024	216,67		260,00				
	06.2024	250,00		300,00				
	07.2024	250,00		300,00				
	08.2024	250,00		300,00				
	09.2024	250,00		300,00				
	10.2024	250,00		300,00				700,00

	11.2024	183,33		220,00				
	12.2024	250,00		300,00				
		2 766,67		**3 320,00**				**700,00**
nauczyciel	09.2024			300,00				
	10.2024			300,00				
	11.2024			300,00				
	12.2024			280,00				
				1 180,00				
dyrektor	01.2024	420,00	720,00	180,00				
	02.2024	700,00	1 200,00	300,00				
	03.2024	606,67	1 040,00	260,00				
	04.2024	700,00	1 200,00	300,00				
	05.2024	700,00	1 200,00	300,00				
	06.2024	700,00	1 200,00	300,00				
	07.2024	700,00	1 200,00	300,00				
	08.2024	700,00	1 200,00	300,00				
	09.2024	700,00	1 200,00	300,00				
	10.2024	700,00	1 200,00	300,00				2 021,00
	11.2024	700,00	1 200,00	300,00				
	12.2024	560,00	720,00	180,00				
		7 886,67	**13 280,00**	**3 320,00**				**2 021,00**
nauczyciel	01.2024	320,01		240,00				
	02.2024	400,00		300,00				
	03.2024	373,34		280,00				
	04.2024	400,00		300,00				
	05.2024	400,00		300,00				
	06.2024	373,33		280,00				
	07.2024	400,00		300,00				
	08.2024	400,00		300,00				
	09.2024	400,00		300,00				
	10.2024	400,00		300,00				800,00
	11.2024	373,33		280,00				
	12.2024	400,00		300,00				

		4 640,01		**3 480,00**				**800,00**
nauczyciel	07.2024	53,33		80,00				
	08.2024	200,00		300,00				
	09.2024	200,00		300,00				
	10.2024	138,09		207,14				700,00
	11.2024	166,66		250,00				
	12.2024	319,47		254,21				
		1 077,55		**1 391,35**				**700,00**
pracownik	03.2024				361,92			
	04.2024				361,92			
	05.2024				384,53			
					1 108,37			
nauczyciel	01.2024	350,00		300,00				
	02.2024	350,00		300,00				
	03.2024	350,00		300,00				
	04.2024	350,00		300,00				
	05.2024	303,33		260,00				
	06.2024	326,67		280,00				
	07.2024	350,00		300,00				
	08.2024	350,00		300,00				
	09.2024	350,00		300,00				
	10.2024	350,00		300,00				800,00
	11.2024	338,33		290,00				
	12.2024	36,67		160,00				
		3 805,00		**3 390,00**				**800,00**
nauczyciel	01.2024	166,67		250,00				
	02.2024	200,00		300,00				
	03.2024	179,99		270,00				
	04.2024	160,00		240,00				
	05.2024	146,66		220,00				
	06.2024	190,00		270,00				
		1 043,32		**1 550,00**				
	01.2024	303,34		260,00				

nauczyciel	02.2024	350,00		300,00				
	03.2024	321,66		275,71				
	04.2024	338,33		290,00				
	05.2024	350,00		300,00				
	06.2024	350,00		300,00				
	07.2024	350,00		300,00				
	08.2024	350,00		300,00				
	09.2024	350,00		300,00				
	10.2024	350,00		300,00				800,00
	11.2024	350,00		300,00				
	12.2024	296,58		254,21				
		4 059,91		**3 479,92**				**800,00**
nauczyciel	01.2024	450,00		300,00				
	02.2024	450,00		300,00				
	03.2024	450,00		300,00				
	04.2024	450,00		300,00				
	05.2024	450,00		300,00				
	06.2024	450,00		300,00				
	07.2024	450,00		300,00				
	08.2024	450,00		300,00				
	09.2024	450,00		300,00				
	10.2024	450,00		300,00				900,00
	11.2024	450,00		300,00				
	12.2024	450,00		300,00				
		5 400,00		**3 600,00**				**900,00**
Suma końcowa		**76 093,66**	**46 025,00**	**67 102,70**	**11 708,37**	**1 200,00**	**1 000,00**	**18 421,00**

Sporządziła

NACZELNIK
Działu Spraw Pracowniczych i Socjalnych
Renata Pawliczak

DYREKTOR
Dariusz Obiegło

ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. JULIUSZA SŁOWACKIEGO W DĘBNIE

Za okres: 01.01.2025 - 31.12.2025

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	premia	specjalny	nagr.dyr	nagr.starosty	den
nauczyciel	01.2025	360,00	850,00						
		360,00	**850,00**						
nauczyciel	10.2025								500,00
									500,00
pracownik	04.2025		133,44						
	05.2025		700,00		1 590,00				
	06.2025		700,00		1 590,00				
	07.2025		700,00		1 590,00	4 240,00			
	08.2025		466,67		1 060,00				
	09.2025		700,00		1 590,00				
			3 400,11		**7 420,00**	**4 240,00**			
nauczyciel	01.2025	250,00		300,00					
		250,00		**300,00**					
pracownik	01.2025		600,00		1 060,00				
	02.2025		600,00		1 590,00				
	03.2025		600,00		1 590,00				
	04.2025		600,00		1 590,00				
	05.2025		600,00		1 590,00				
	06.2025		600,00		1 590,00				
	07.2025		600,00		1 590,00	4 240,00			
	08.2025		600,00		1 590,00				
	09.2025		600,00		1 590,00				
	10.2025		560,00		1 484,00		1 500,00		
	11.2025		600,00		1 590,00				
	12.2025		600,00		1 590,00				
			7 160,00		**18 444,00**	**4 240,00**	**1 500,00**		
	01.2025	450,00		300,00					

nauczyciel	02.2025	450,00		300,00					
	03.2025	450,00		300,00					
	04.2025	450,00		300,00					
	05.2025	450,00		300,00					
	06.2025	500,00		300,00					
	07.2025	500,00							
	08.2025	500,00		600,00					
	09.2025	500,00		300,00					
	10.2025	500,00		300,00					1 400,00
	11.2025	466,66		280,00					
	12.2025	500,00		300,00					
		5 716,66		**3 580,00**					**1 400,00**
nauczyciel	01.2025	350,00	750,00	300,00					
	02.2025	350,00	2 750,00	600,00					
	03.2025	400,00	750,00	600,00					
	04.2025	306,67	575,00	460,00					
	05.2025	213,34	400,00	320,00					
	06.2025	300,00	750,00	600,00					
	07.2025	300,00	750,00	300,00					
	08.2025	300,00	750,00	300,00					
	09.2025	300,00		300,00					
	10.2025	220,00		220,00					500,00
	11.2025	300,00		300,00					
	12.2025	260,00		260,00					
		3 600,01	**7 475,00**	**4 560,00**					**500,00**
nauczyciel	01.2025	300,00		600,00					
	02.2025	300,00		600,00					
	03.2025	300,00		600,00					
	04.2025	300,00		600,00					
	05.2025	300,00		600,00					
	06.2025	300,00		600,00					
	07.2025	300,00		600,00					
	08.2025	300,00		600,00					

	09.2025	300,00		600,00					
	10.2025	300,00		600,00					1 000,00
	11.2025	300,00		600,00					
	12.2025	400,00		600,00					
		3 700,00		**7 200,00**					**1 000,00**
	01.2025	300,00		300,00					
	02.2025	300,00		300,00					
	03.2025	300,00		300,00					
	04.2025	300,00		300,00					
	05.2025	300,00		300,00					
	06.2025	400,00		300,00					
nauczyciel	07.2025	400,00							
	08.2025	400,00		600,00					
	09.2025	400,00		300,00					
	10.2025	400,00		300,00					1 200,00
	11.2025	400,00		300,00					
	12.2025	400,00		300,00					
		4 300,00		**3 600,00**					**1 200,00**
nauczyciel	10.2025								500,00
									500,00
nauczyciel	04.2025	400,00							
		400,00							
	06.2025	200,00							
	07.2025	200,00							
	08.2025	200,00							
nauczyciel	09.2025	200,00							
	10.2025	200,00							500,00
	11.2025	200,00							
	12.2025	400,00							
		1 600,00							**500,00**
	01.2025	200,00		300,00					
	02.2025	200,00		300,00					
	03.2025	200,00		300,00					

nauczyciel	04.2025	40,00		60,00					
	05.2025	200,00		300,00					
	06.2025	300,00		300,00					
	07.2025	300,00							
	08.2025	300,00		600,00					
	09.2025	300,00		300,00					
	10.2025								1 000,00
	11.2025	280,00		280,00					
	12.2025	380,00		280,00					
		2 700,00		**3 020,00**					**1 000,00**
nauczyciel	01.2025	200,00							
	02.2025	200,00							
	03.2025	200,00							
	04.2025	200,00							
	05.2025	200,00							
	06.2025	300,00							
	07.2025	300,00							
	08.2025	300,00							
		1 900,00							
nauczyciel	06.2025	300,00							
		300,00							
		700,00							
		700,00	2 000,00						2 000,00
		1 400,00	**2 000,00**						**2 000,00**
dyrektor	11.2025	700,00	1 000,00						
	12.2025	700,00	1 400,00						
		1 400,00	**2 400,00**						
nauczyciel	01.2025	400,00		300,00					
	02.2025	400,00		300,00					
	03.2025	400,00		300,00					
	04.2025	400,00		300,00					
	05.2025	400,00		300,00					
	06.2025	286,67		290,00					

nauczyciel	07.2025	400,00		300,00					
	08.2025	400,00		300,00					
	09.2025	300,00		600,00					
	10.2025	300,00		600,00					1 100,00
	11.2025	300,00		600,00					
	12.2025	260,00		520,00					
		4 246,67		**4 710,00**					**1 100,00**
nauczyciel	01.2025	300,00		300,00					
	02.2025	300,00		300,00					
	03.2025	400,00		300,00					
	04.2025	400,00		300,00					
	05.2025	400,00		300,00					
	06.2025	400,00		300,00					
	07.2025	400,00		300,00					
	08.2025	400,00		300,00					
	09.2025	500,00		300,00					
	10.2025	483,33		290,00					1 200,00
	11.2025	483,33		290,00					
	12.2025	500,00		300,00					
		4 966,66		**3 580,00**					**1 200,00**
nauczyciel	01.2025	200,00		300,00					
	02.2025	200,00		300,00					
	03.2025	200,00		300,00					
	04.2025	200,00		300,00					
	05.2025	200,00		300,00					
	06.2025	266,67		250,00					
	07.2025	300,00		300,00					
	08.2025	300,00		300,00					
	09.2025	300,00		300,00					
	10.2025	300,00		300,00					800,00
	11.2025	290,00		290,00					
	12.2025	300,00		300,00					
		3 056,67		**3 540,00**					**800,00**

nauczyciel	06.2025	146,67							
	07.2025	200,00							
	08.2025	200,00							
		546,67							
nauczyciel	01.2025	303,33		260,00					
	02.2025	303,33		260,00					
	03.2025	60,00		10,00					
	04.2025	53,34		80,00					
	07.2025			-100,00					
	08.2025			600,00					
	09.2025			300,00					
	10.2025			300,00					
	11.2025			250,00					
	12.2025	300,00		300,00					
		1 020,00		**2 260,00**					
nauczyciel	10.2025								500,00
									500,00
nauczyciel	03.2025	1 000,00	2 400,00						
	04.2025	1 000,00	2 400,00						
		2 000,00	**4 800,00**						
nauczyciel	02.2025	250,00		300,00					
	03.2025	158,33		250,00					
	04.2025	140,00		210,00					
		548,33		**760,00**					
nauczyciel	03.2025	200,00							
	04.2025	200,00							
	05.2025	200,00							
	06.2025	450,00							
	07.2025	450,00							
	08.2025	450,00							
	09.2025	450,00							
	10.2025	450,00							1 000,00
	11.2025	420,00							

	12.2025	400,00							
		3 670,00							**1 000,00**
nauczyciel	05.2025	1 000,00	2 400,00						
	06.2025	1 000,00	2 400,00						
	07.2025	1 000,00	2 400,00						
	08.2025	1 000,00	2 400,00						
		4 000,00	**9 600,00**						
dyrektor	09.2025		1 718,08						
	10.2025		2 700,00					5 600,00	
			4 418,08					**5 600,00**	
nauczyciel	01.2025	250,00		300,00					
	02.2025	250,00		300,00					
	03.2025	450,00		300,00					
	04.2025	450,00		300,00					
		1 400,00		**1 200,00**					
nauczyciel	05.2025	428,57		285,71					
	06.2025	300,00		300,00					
	07.2025	300,00							
	08.2025	300,00							
	09.2025	500,00							
	10.2025	500,00							1 400,00
	11.2025	500,00							
	12.2025	500,00							
		3 328,57		**585,71**					**1 400,00**
nauczyciel	08.2025			300,00					
				300,00					
		800,00		300,00					
		400,00		300,00					
		400,00		300,00					
		1 600,00		**900,00**					
dyrektor	01.2025			90,00					
	02.2025	373,33	640,00	-140,00					
	07.2025		1 160,00						

	08.2025		1 200,00						
	09.2025			300,00					
		373,33	**3 000,00**	**250,00**					
	03.2025	200,00							
	04.2025	200,00							
	05.2025	193,33		590,00					
	06.2025	290,48		585,71					
nauczyciel	07.2025	300,00		300,00					
	08.2025	300,00		300,00					
	09.2025	400,00		300,00					
	10.2025	400,00		300,00					1 000,00
	11.2025	382,61		286,96					
	12.2025	383,33		220,00					
		3 049,75		**2 882,67**					**1 000,00**
	01.2025	400,00		300,00					
	02.2025	400,00		300,00					
	03.2025	450,00		300,00					
	04.2025	450,00		300,00					
	05.2025	450,00		300,00					
	06.2025	300,00		300,00					
nauczyciel	07.2025	300,00		300,00					
	08.2025	300,00		300,00					
	09.2025	300,00		300,00					
	10.2025	300,00		300,00					1 000,00
	11.2025	280,00		280,00					
	12.2025	400,00		300,00					
		4 330,00		**3 580,00**					**1 000,00**
	01.2025	182,50		285,00					
	02.2025	173,33		260,00					
	03.2025	393,33		290,00					
	04.2025	400,00		300,00					
	05.2025	314,28		235,71					
nauczyciel	06.2025	300,00							

nauczyciel	07.2025	300,00							
	08.2025	300,00		600,00					
	09.2025	500,00							
	10.2025	333,34							1 500,00
	11.2025	500,00							
	12.2025	-100,00							
		3 596,78		**1 970,71**					**1 500,00**
nauczyciel	01.2025			300,00					
	02.2025			290,00					
	03.2025			260,00					
	04.2025			300,00					
	05.2025			250,00					
	06.2025	300,00		270,00					
	07.2025	300,00							
	08.2025	300,00							
	09.2025	300,00		300,00					
	10.2025	190,00		190,00					1 000,00
	11.2025	280,00		280,00					
	12.2025	280,00		280,00					
		1 950,00		**2 720,00**					**1 000,00**
nauczyciel	06.2025	300,00							
		300,00							
nauczyciel	01.2025	350,00		300,00					
	02.2025	291,67		250,00					
	03.2025	350,00		300,00					
	04.2025	315,00		270,00					
	05.2025	350,00		300,00					
	06.2025	400,00		300,00					
	07.2025	400,00		300,00					
	08.2025	400,00		300,00					
	09.2025	400,00		300,00					
	10.2025	346,67		260,00					1 200,00
	11.2025	320,00		240,00					

	12.2025	320,00		240,00					
		4 243,34		**3 360,00**					**1 200,00**
nauczyciel	01.2025	350,00		300,00					
	02.2025	350,00		300,00					
	03.2025	400,00		300,00					
	04.2025	400,00		300,00					
	05.2025	400,00		300,00					
	06.2025	267,62		275,71					
	07.2025	300,00		300,00					
	08.2025	300,00		300,00					
	09.2025			300,00					
	10.2025	236,36		222,72					800,00
	11.2025	300,00		300,00					
	12.2025	400,00		300,00					
		3 703,98		**3 498,43**					**800,00**
nauczyciel	01.2025	450,00		300,00					
	02.2025	450,00		300,00					
	03.2025	500,00		300,00					
	04.2025	500,00		300,00					
	05.2025	500,00		300,00					
	06.2025	276,19		285,71					
	07.2025	300,00		300,00					
	08.2025	300,00		300,00					
	09.2025	300,00		300,00					
	10.2025	260,00		260,00					800,00
	11.2025	300,00		300,00					
	12.2025	290,00		290,00					
		4 426,19		**3 535,71**					**800,00**
Suma końcowa		**83 983,61**	**45 103,19**	**61 893,23**	**25 864,00**	**8 480,00**	**1 500,00**	**5 600,00**	**21 900,00**

sporządziła R. Pawliczak

NACZELNIK
Działu Spraw Pracowniczych i Socjalnych
Renata Pawliczak

DYREKTOR
Dariusz Obiegło

ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. JULIUSZA SŁOWACKIEGO W DĘBNIE

Za okres: 01.01.2026 - 31.03.2026

Stanowisko	iesiąc wypła	motywacyjny	kierowniczy	wychowaw.	premia
pracownik	01.2026		600,00		1 590,00
	02.2026		600,00		1 590,00
	03.2026		600,00		1 590,00
			1 800,00		**4 770,00**
nauczyciel	01.2026	500,00		300,00	
	02.2026	333,33		200,00	
	03.2026	500,00		300,00	
		1 333,33		**800,00**	
nauczyciel	01.2026	300,00		300,00	
	02.2026	170,00		170,00	
	03.2026	300,00		300,00	
		770,00		**770,00**	
nauczyciel	01.2026	400,00		600,00	
	02.2026	400,00		600,00	
	03.2026	400,00		600,00	
		1 200,00		**1 800,00**	
nauczyciel	01.2026	400,00		300,00	
	02.2026	400,00		300,00	
	03.2026	300,00		300,00	
		1 100,00		**900,00**	
nauczyciel	01.2026	400,00			
	02.2026	333,33			
	03.2026	400,00			
		1 133,33			
nauczyciel	01.2026	400,00		300,00	
	02.2026	400,00		300,00	
	03.2026	400,00		300,00	
		1 200,00		**900,00**	

dyrektor	01.2026	700,00	1 200,00		
	02.2026	676,67	3 560,00		
	03.2026	700,00	2 400,00		
		2 076,67	**7 160,00**		
nauczyciel	01.2026	300,00		600,00	
	02.2026	300,00		600,00	
	03.2026	300,00		600,00	
		900,00		**1 800,00**	
nauczyciel	01.2026	500,00		300,00	
	02.2026	500,00		300,00	
	03.2026	500,00		300,00	
		1 500,00		**900,00**	
nauczyciel	01.2026	280,00		280,00	
	02.2026	300,00		300,00	
	03.2026	300,00		300,00	
		880,00		**880,00**	
nauczyciel	01.2026	300,00		300,00	
	02.2026	300,00		300,00	
	03.2026	300,00		300,00	
		900,00		**900,00**	
nauczyciel	01.2026	373,33			
	02.2026	400,00			
	03.2026	300,00			
		1 073,33			
dyrektor	03.2026		990,00		
			990,00		
nauczyciel	01.2026	500,00			
	02.2026	416,67			
	03.2026	500,00			
		1 416,67			
nauczyciel	01.2026	400,00		300,00	
	02.2026	400,00		300,00	
	03.2026	500,00		300,00	

		1 300,00		**900,00**	
nauczyciel	01.2026	400,00		240,00	
	02.2026	475,00		285,00	
	03.2026	500,00		300,00	
		1 375,00		**825,00**	
nauczyciel	01.2026	400,00		300,00	
	02.2026	400,00		300,00	
	03.2026	333,33		250,00	
		1 133,33		**850,00**	
nauczyciel	01.2026	1 000,00			
	02.2026	475,00			
	03.2026	383,33			
		1 858,33			
nauczyciel	01.2026	280,00		280,00	
	02.2026	290,00		290,00	
	03.2026	170,00		270,00	
		740,00		**840,00**	
nauczyciel	01.2026	306,67		230,00	
	02.2026	400,00		300,00	
	03.2026	500,00		300,00	
		1 206,67		**830,00**	
nauczyciel	01.2026	386,67		290,00	
	02.2026	400,00		300,00	
	03.2026	400,00		300,00	
		1 186,67		**890,00**	
nauczyciel	01.2026	300,00		300,00	
	02.2026	300,00		300,00	
	03.2026	300,00		300,00	
		900,00		**900,00**	
Suma końcowa		**25 183,33**	**9 950,00**	**15 685,00**	**4 770,00**

sporządziła

NACZELNIK
Działu Spraw Pracowniczych i Socjalnych
Renata Pawliczak

DYREKTOR
Dariusz Obiegło

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Barlinku

01.04.2022r. do 31.12.2022r.

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	premia	nagr.dyr	den
pracownik	04.2022	350,00	750,00			
	05.2022	350,00	750,00			
	06.2022	350,00	750,00			
	07.2022	350,00	750,00			
	08.2022	350,00	750,00			
	09.2022	350,00	750,00			
	10.2022	350,00	750,00			1 000,00
	11.2022	350,00	750,00			
	12.2022	350,00	750,00			
pracownik Suma		**3 150,00**	**6 750,00**			**1 000,00**
pracownik	10.2022	150,00				411,50
	11.2022	75,00				
	12.2022	105,00				
pracownik Suma		**330,00**				**411,50**
pracownik	10.2022	150,00				411,50
	11.2022	135,00				
	12.2022	125,00				
pracownik Suma		**410,00**				**411,50**
pracownik	10.2022	150,00				411,50
	11.2022	150,00				
	12.2022	150,00				
pracownik Suma		**450,00**				**411,50**
pracownik	10.2022	150,00				411,50
	11.2022	150,00				
	12.2022	150,00				
pracownik Suma		**450,00**				**411,50**
pracownik	04.2022			310,00		
	05.2022			341,00		
	06.2022			341,00		
	07.2022			341,00		
	08.2022			341,00		
	09.2022			465,00		
	10.2022			465,00		
	11.2022			465,00		
	12.2022			465,00	1 000,00	
pracownik Suma				**3 534,00**	**1 000,00**	
Suma końcowa		**4 790,00**	**6 750,00**	**3 534,00**	**1 000,00**	**2 646,00**

Sporządził: Agnieszka Olejniczak

DYREKTOR

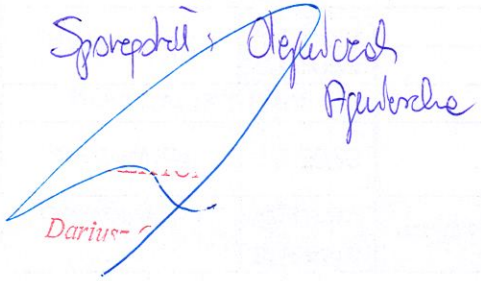
Dariusz Obiegło

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Barlinku

01.01.2023r. - 31.12.2023r.

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	mentor	premia	nagr.dyr	nagroda KEN	den
pracownik	10.2023						1 125,00	
pracownik Suma							**1 125,00**	
pracownik	01.2023	350,00	750,00					
	02.2023	287,50	616,07					
pracownik Suma		**637,50**	**1 366,07**					
pracownik	04.2023	350,00	750,00					
	05.2023	350,00	750,00					
	06.2023	350,00	750,00					
	07.2023	350,00	750,00					
	08.2023	350,00	750,00					
	09.2023	350,00	750,00					
	10.2023	350,00	750,00				1 125,00	1 400,00
	11.2023	350,00	750,00					
	12.2023	350,00	750,00					
pracownik Suma		**3 150,00**	**6 750,00**				**1 125,00**	**1 400,00**
pracownik	01.2023	-20,00						
pracownik Suma		**-20,00**						
pracownik	03.2023	136,96	293,48					
	09.2023			90,00				
	10.2023	150,00		100,00			1 125,00	606,00
	11.2023	140,00		93,33				
	12.2023	121,75		81,17				
pracownik Suma		**548,71**	**293,48**	**364,50**			**1 125,00**	**606,00**
pracownik	10.2023						1 125,00	
pracownik Suma							**1 125,00**	
	10.2023	150,00						606,00

pracownik	11.2023	150,00						
	12.2023	150,00						
pracownik Suma		**450,00**						**606,00**
pracownik	01.2023	-10,00						
	10.2023	150,00						606,00
	11.2023	130,00						
	12.2023	150,00						
pracownik Suma		**420,00**						**606,00**
pracownik	01.2023				720,00			
	02.2023				720,00			
	03.2023				720,00			
	04.2023				720,00			
	05.2023				624,00			
	06.2023				720,00			
	07.2023				720,00			
	08.2023				720,00			
	09.2023				528,00			
	10.2023				720,00			
	11.2023				720,00			
	12.2023				720,00	1 000,00		
pracownik Suma					**8 352,00**	**1 000,00**		
		5 186,21	**8 409,55**	**364,50**	**8 352,00**	**1 000,00**	**4 500,00**	**3 218,00**



Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Barlinku

01.01.2024r. - 31.12.2024r.

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	mentor	premia	dopłata	nagr.dyr	nagr.starosty	den
pracownik	01.2024					441,60			
	02.2024					441,60			
	03.2024					-883,20			
	10.2024	150,00							607,00
	11.2024	150,00							
	12.2024	150,00							
pracownik Suma		**450,00**				**0,00**			**607,00**
pracownik	01.2024	600,00	900,00						
	02.2024	600,00	900,00						
	03.2024	600,00	900,00						
	04.2024	600,00	900,00						
	05.2024	600,00	900,00						
	06.2024	600,00	900,00						
	07.2024	700,00	900,00						
	08.2024	700,00	900,00						
	09.2024	700,00	900,00						
	10.2024	700,00	900,00					1 500,00	
	11.2024	700,00	900,00						
	12.2024	630,00	810,00						
pracownik Suma		**7 730,00**	**10 710,00**					**1 500,00**	
pracownik	01.2024			100,00					
	02.2024			100,00					
	03.2024			100,00					
	04.2024			100,00					
	05.2024			100,00					
	06.2024			93,33					
	07.2024			100,00					
	08.2024			100,00					

	09.2024			100,00					
	10.2024	150,00		100,00					
	11.2024	150,00		100,00					
	12.2024	150,00		100,00					
pracownik Suma		**450,00**		**1 193,33**					
pracownik	01.2024					441,60			
	02.2024					441,60			
	03.2024					-883,20			
	10.2024	150,00							
	11.2024	150,00							
	12.2024	150,00							
pracownik Suma		**450,00**				**0,00**			
pracownik	10.2024	150,00							607,00
	11.2024	140,00							
	12.2024	140,00							
pracownik Suma		**430,00**							**607,00**
pracownik	01.2024					276,00			
	02.2024					276,00			
	03.2024					-552,00			
	10.2024	150,00							
	11.2024	150,00							
	12.2024	145,00							
pracownik Suma		**445,00**				**0,00**			
pracownik	10.2024	150,00							607,00
	11.2024	135,00							
	12.2024	150,00							
pracownik Suma		**435,00**							**607,00**
	01.2024				860,00				
	02.2024				860,00				
	03.2024				960,00				
	04.2024				960,00				
	05.2024				960,00				
pracownik	06.2024				896,00				

pracownik	07.2024				960,00				
	08.2024				960,00				
	09.2024				704,00				
	10.2024				672,00				
	11.2024				864,00				
	12.2024						1 000,00		
pracownik Suma					**9 656,00**		**1 000,00**		
		10 390,00	**10 710,00**	**1 193,33**	**9 656,00**	**0,00**	**1 000,00**	**1 500,00**	**1 821,00**

Sporządził: Agnieszka

DYREKTOR

Dariusz Obiegło

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Barlinku

01.01.2025r. - 31.12.2025r.

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	mentor	premia	nagr.starosty	den
pracownik	01.2025	-25,00					
	07.2025	160,00					
	08.2025	160,00					
	09.2025	160,00					
	10.2025						1 361,00
pracownik Suma		**455,00**					**1 361,00**
pracownik	01.2025	700,00	1 000,00				
	02.2025	700,00	1 000,00				
	03.2025	700,00	1 000,00				
	04.2025	700,00	1 000,00				
	05.2025	700,00	1 000,00				
	06.2025	700,00	1 000,00				
	07.2025	700,00	1 000,00				
	08.2025	700,00	1 000,00				
	09.2025	700,00	1 000,00				
	10.2025	700,00	1 000,00			1 500,00	
	11.2025	700,00	1 000,00				
	12.2025	700,00	1 000,00				
pracownik Suma		**8 400,00**	**12 000,00**			**1 500,00**	
pracownik	01.2025			100,00			
	02.2025			100,00			
	03.2025			100,00			
	04.2025			100,00			
	05.2025			100,00			
	06.2025			100,00			
	07.2025			100,00			
	08.2025			100,00			
pracownik Suma				**800,00**			

pracownik	01.2025	-5,00					
	11.2025	149,33					
	12.2025	122,66					
pracownik Suma		**266,99**					
pracownik	11.2025	160,00					
	12.2025	160,00					
pracownik Suma		**320,00**					
pracownik	01.2025	-35,00					
	07.2025	160,00					
	08.2025	160,00					
	09.2025	160,00					
	10.2025						1 361,00
pracownik Suma		**445,00**					**1 361,00**
pracownik	02.2025				960,00		
	03.2025				640,00		
	04.2025				832,00		
	05.2025				960,00		
	06.2025				832,00		
	07.2025				960,00		
	08.2025				960,00		
	09.2025				1 664,00		
	10.2025				960,00		
	11.2025				960,00		
	12.2025				960,00		
pracownik Suma					**10 688,00**		
		9 886,99	**12 000,00**	**800,00**	**10 688,00**	**1 500,00**	**2 722,00**

Sporządził Olejniczak

DYREKT

PISZ

Poradnia Psychologiczno-Peadgogiczna w Barlinku

01.01.2026r. do 31.03.2026r.

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	premia
pracownik	01.2026	800,00	1 000,00	
	02.2026	800,00	1 000,00	
	03.2026	800,00	1 000,00	
pracownik Suma		**2 400,00**	**3 000,00**	
pracownik	01.2026	160,00		
	02.2026	-5,33		
pracownik Suma		**154,67**		
pracownik	01.2026	160,00		
pracownik Suma		**160,00**		
pracownik	01.2026			960,00
	02.2026			980,00
	03.2026			980,00
pracownik Suma				**2 920,00**
		2 714,67	**3 000,00**	**2 920,00**

Sporządził: Akceptował: Zatwierdził

DYREKTOR

Dariusz Obiegło

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Dębnie

01.04.2022r. - 31.12.2022r.

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	trudne	premia	premia	den
pracownik	09.2022			75,00			
	10.2022			75,00			
	11.2022			75,00			
	12.2022			75,00			
pracownik Suma				**300,00**			
pracownik	04.2022			180,00			
	05.2022			200,00			
	06.2022			200,00			
	07.2022			200,00			
	08.2022			200,00			
	09.2022	300,00		200,00			
	10.2022	220,00		146,67			594,00
	11.2022	300,00		200,00			
	12.2022	250,00		166,67			
pracownik Suma		**1 070,00**		**1 693,34**			**594,00**
pracownik	04.2022			40,83			
	05.2022			87,50			
	06.2022			87,50			
	07.2022			131,25			
	08.2022			131,25			
	09.2022	185,00		131,25			
	10.2022	185,00		131,25			300,00
	11.2022	185,00		87,50			
	12.2022	92,50		43,75			
pracownik Suma		**647,50**		**872,08**			**300,00**
pracownik	04.2022				620,00		
	05.2022				620,00		
	06.2022				558,00		
	07.2022				620,00		
	08.2022				620,00		
	09.2022				620,00		
	10.2022				537,33		
	11.2022				620,00		
	12.2022				516,67	980,00	
pracownik Suma					**5 332,00**	**980,00**	
pracownik	04.2022	350,00	750,00	200,00			
	05.2022	350,00	750,00	200,00			
	06.2022	350,00	750,00	200,00			
	07.2022	350,00	700,00	200,00			
	08.2022	350,00	700,00	200,00			
	09.2022	350,00	700,00	200,00			
	10.2022	350,00	750,00	200,00			1 000,00
	11.2022	350,00	750,00	200,00			
	12.2022	256,67	550,00	146,67			
pracownik Suma		**3 056,67**	**6 400,00**	**1 746,67**			**1 000,00**

pracownik	04.2022			150,00			
	05.2022			130,00			
	06.2022			150,00			
	07.2022			150,00			
	08.2022			150,00			
	09.2022	300,00		150,00			
	10.2022	260,00		130,00			593,00
	11.2022	300,00		150,00			
	12.2022	300,00		150,00			
pracownik Suma		**1 160,00**		**1 310,00**			**593,00**
pracownik	04.2022			100,00			
	05.2022			100,00			
	06.2022			100,00			
	07.2022			100,00			
	08.2022			100,00			
	09.2022	185,00		100,00			
	10.2022	185,00		100,00			300,00
	11.2022	185,00		100,00			
	12.2022	185,00		100,00			
pracownik Suma		**740,00**		**900,00**			**300,00**
		6 674,17	**6 400,00**	**6 822,09**	**5 332,00**	**980,00**	**2 787,00**

Sporządził: Olejniczak
Agnieszka

DYREKTOR
Dariusz Obie[illegible]

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Dębnie

01.01.2023r. - 31.12.2023r.

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	trudne	premia	nagroda KEN	den
pracownik	01.2023			75,00			
	02.2023			75,00			
	03.2023			55,00			
	04.2023			75,00			
	05.2023			75,00			
	06.2023			75,00			
	07.2023			75,00			
	08.2023			75,00			
	09.2023			75,00			
	10.2023	200,00		75,00		1 125,00	260,00
	11.2023	200,00		75,00			
	12.2023	200,00		75,00			
pracownik Suma		**600,00**		**880,00**		**1 125,00**	**260,00**
pracownik	01.2023	-50,00		166,67			
	02.2023			200,00			
	03.2023			200,00			
	04.2023			153,33			
	05.2023			200,00			
	06.2023			200,00			
	07.2023			200,00			
	08.2023			200,00			
	09.2023			200,00			
	10.2023	500,00		200,00		1 125,00	520,00
	11.2023	500,00		200,00			
	12.2023	500,00		200,00			
pracownik Suma		**1 450,00**		**2 320,00**		**1 125,00**	**520,00**
pracownik	01.2023			87,50			
	02.2023			75,83			
	03.2023			20,42			
	07.2023			23,33			
	08.2023			87,50			
	09.2023			87,50			
	10.2023	200,00		87,50		1 125,00	260,00
	11.2023	200,00		175,00			
	12.2023	146,66		128,34			
pracownik Suma		**546,66**		**772,92**		**1 125,00**	**260,00**
pracownik	01.2023				720,00		
	02.2023				720,00		
	03.2023				720,00		
	04.2023				720,00		
	05.2023				720,00		
	06.2023				720,00		
	07.2023				780,00		
	08.2023				780,00		
	09.2023				780,00		

	10.2023				780,00		
	11.2023				780,00		
	12.2023				780,00		
pracownik Suma					**9 000,00**		
pracownik	01.2023	350,00	750,00	200,00			
	02.2023	350,00	750,00	200,00			
	03.2023	350,00	750,00	200,00			
	04.2023	350,00	750,00	200,00			
	05.2023	350,00	750,00	200,00			
	06.2023	350,00	750,00	200,00			
	07.2023	350,00	750,00	200,00			
	08.2023	350,00	750,00	200,00			
	09.2023	350,00	750,00	200,00			
	10.2023	350,00	750,00	200,00		1 125,00	1 400,00
	11.2023	350,00	750,00	200,00			
	12.2023	350,00	750,00	200,00			
pracwnik Suma		**4 200,00**	**9 000,00**	**2 400,00**		**1 125,00**	**1 400,00**
pracownik	01.2023	-20,00		140,00			
	02.2023			150,00			
	03.2023			150,00			
	04.2023			150,00			
	05.2023			150,00			
	06.2023			150,00			
	07.2023			150,00			
	08.2023			150,00			
	09.2023			150,00			
	10.2023	500,00		150,00		1 125,00	520,00
	11.2023	500,00		150,00			
	12.2023	500,00		150,00			
pracownik Suma		**1 480,00**		**1 790,00**		**1 125,00**	**520,00**
pracownik	01.2023	-12,33		93,33			
	02.2023			100,00			
	03.2023			100,00			
	04.2023			100,00			
	05.2023			90,00			
	06.2023			100,00			
	07.2023			100,00			
	08.2023			96,67			
	09.2023			100,00			
	10.2023	200,00		100,00			270,00
	11.2023	200,00		100,00			
	12.2023	200,00		100,00			
pracownik Suma		**587,67**		**1 180,00**			**270,00**
		8 864,33	**9 000,00**	**9 342,92**	**9 000,00**	**5 625,00**	**3 230,00**

Sporządził: Agnieszka

DYREKTOR

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Dębnie

01.01.2024r. - 31.12.2024r.

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	trudne	premia	dopłata	nagr.starosty	den
pracownik	01.2024			75,00		276,00		
	02.2024			75,00		276,00		
	03.2024			75,00		-552,00		
	04.2024			65,00				
	05.2024			75,00				
	06.2024			75,00				
	07.2024			75,00				
	08.2024			65,00				
	09.2024			112,50				
	10.2024	50,00		82,50				300,00
	11.2024	35,00		78,75				
	12.2024	50,00		112,50				
pracownik Suma		**135,00**		**966,25**		**0,00**		**300,00**
pracownik	01.2024			200,00				
	02.2024			200,00				
	03.2024			200,00				
	04.2024			200,00				
	05.2024			200,00				
	06.2024			153,33				
	07.2024			200,00				
	08.2024			200,00				
	09.2024			200,00				
	10.2024	100,00		166,67				600,00
	11.2024	100,00		200,00				
	12.2024	100,00		200,00				
pracownik Suma		**300,00**		**2 320,00**				**600,00**
	01.2024					352,00		
	02.2024			58,33		352,00		

pracownik	03.2024					-704,00		
	06.2024			40,83				
	07.2024			175,00				
	08.2024			175,00				
	09.2024			175,00				
	10.2024	90,00		157,50				300,00
	11.2024	100,00		175,00				
	12.2024	40,00		70,00				
pracownik Suma		**230,00**		**1 026,66**		**0,00**		**300,00**
pracownik	01.2024				880,00			
	02.2024				880,00			
	03.2024				980,00			
	04.2024				980,00			
	05.2024				980,00			
	06.2024				980,00			
	07.2024				980,00			
	08.2024				980,00			
	09.2024				849,33			
	10.2024				980,00			
	11.2024				882,00			
	12.2024				980,00			
pracownik Suma					**11 331,33**			
pracownik	01.2024	600,00	900,00	200,00				
	02.2024	600,00	900,00	200,00				
	03.2024	600,00	900,00	200,00				
	04.2024	600,00	900,00	200,00				
	05.2024	600,00	900,00	200,00				
	06.2024	600,00	900,00	200,00				
	07.2024	700,00	900,00	200,00				
	08.2024	700,00	900,00	200,00				
	09.2024	490,00	630,00	140,00				
	10.2024	700,00	900,00	200,00			1 500,00	
	11.2024	700,00	900,00	200,00				

	12.2024	700,00	900,00	200,00				
pracownik Suma		**7 590,00**	**10 530,00**	**2 340,00**			**1 500,00**	
pracownik	01.2024			150,00		352,00		
	02.2024			200,00		352,00		
	03.2024			175,00		-704,00		
	04.2024			175,00				
	05.2024			175,00				
	06.2024			175,00				
	07.2024			175,00				
	08.2024			175,00				
	09.2024			175,00				
	10.2024	100,00		175,00				600,00
	11.2024	100,00		175,00				
	12.2024	100,00		175,00				
pracownik Suma		**300,00**		**2 100,00**		**0,00**		**600,00**
pracownik	01.2024			100,00				
	02.2024			100,00				
	03.2024			96,67				
	04.2024			96,67				
	05.2024			100,00				
	06.2024			100,00				
	07.2024			100,00				
	08.2024			100,00				
	09.2024			96,67				
	10.2024	50,00		100,00				300,00
	11.2024	50,00		100,00				
	12.2024	50,00		100,00				
pracownik Suma		**150,00**		**1 190,01**				**300,00**
		8 705,00	**10 530,00**	**9 942,92**	**11 331,33**	**0,00**	**1 500,00**	**2 100,00**

Sporządził: Olejniczak Agnieszka

DYREKTOR

Dariusz Obiegło

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Dębnie

01.01.2025r.- 31.12.2025r.

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	trudne	premia	nagr.starosty	den
pracownik	03.2025			-3,75			
	08.2025	-13,33		-108,75			
pracownik Suma		**-13,33**		**-112,50**			
pracownik	01.2025			200,00			
	02.2025			180,00			
	03.2025			200,00			
	04.2025			200,00			
	05.2025			200,00			
	06.2025			200,00			
	07.2025			200,00			
	08.2025			200,00			
	09.2025			200,00			
	10.2025			160,00			1 500,00
	11.2025			200,00			
	12.2025			200,00			
pracownik Suma				**2 340,00**			**1 500,00**
pracownik	01.2025			175,00			
	02.2025			175,00			
	06.2025			75,83			
	07.2025			110,83			
	08.2025			175,00			
	09.2025			175,00			
	10.2025			175,00			673,00
	11.2025			175,00			
	12.2025			105,00			
pracownik Suma				**1 341,66**			**673,00**
	01.2025				980,00		
	02.2025				980,00		

pracownik	03.2025				980,00		
	04.2025				980,00		
	05.2025				980,00		
	06.2025				1 000,00		
	07.2025				1 000,00		
	08.2025				1 000,00		
	09.2025				1 000,00		
	10.2025				2 000,00		
	11.2025				2 000,00		
	12.2025				1 000,00		
pracownik Suma					**13 900,00**		
pracownik	01.2025	700,00	1 000,00	200,00			
	02.2025	700,00	1 000,00	200,00			
	03.2025	700,00	1 000,00	200,00			
	04.2025	700,00	1 000,00	200,00			
	05.2025	700,00	1 000,00	200,00			
	06.2025	700,00	1 000,00	200,00			
	07.2025	700,00	1 000,00	200,00			
	08.2025	700,00	1 000,00	200,00			
	09.2025	700,00	1 000,00	200,00			
	10.2025	700,00	1 000,00	200,00		1 500,00	
	11.2025	700,00	1 000,00	200,00			
	12.2025	630,00	900,00	180,00			
pracownik Suma		**8 330,00**	**11 900,00**	**2 380,00**		**1 500,00**	
pracownik	01.2025			175,00			
	02.2025			175,00			
	03.2025			175,00			
	04.2025			175,00			
	05.2025			175,00			
	06.2025			175,00			
	07.2025			175,00			
	08.2025			175,00			
	09.2025			175,00			

	10.2025			175,00			1 000,00
	11.2025			175,00			
	12.2025			175,00			
pracownik Suma				**2 100,00**			**1 000,00**
pracownik	01.2025			100,00			
	02.2025			100,00			
	03.2025			93,33			
	04.2025			100,00			
	05.2025			100,00			
	06.2025			100,00			
	07.2025			100,00			
	08.2025			86,66			
	09.2025			100,00			
	10.2025			100,00			673,00
	12.2025			53,33			
pracownik Suma				**1 033,32**			**673,00**
		8 316,67	**11 900,00**	**9 082,48**	**13 900,00**	**1 500,00**	**3 846,00**

Sporządził: Olejniczak Agnieszka

DYREKTOR
Dariusz Obiegło

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Dębnie

01.01.2026r. - 31.03.2026r.

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	trudne	premia
pracownik	01.2026			186,67	
	02.2026			200,00	
	03.2026			200,00	
pracownik Suma				**586,67**	
pracownik	01.2026			175,00	
	02.2026			175,00	
	03.2026			29,17	
pracownik Suma				**379,17**	
pracownik	01.2026				1 000,00
	02.2026				1 000,00
	03.2026				833,33
pracownik Suma					**2 833,33**
pracownik	01.2026	800,00	1 000,00	200,00	
	02.2026	800,00	1 000,00	200,00	
	03.2026	800,00	1 000,00	200,00	
pracownik Suma		**2 400,00**	**3 000,00**	**600,00**	
pracownik	01.2026			175,00	
	02.2026			175,00	
	03.2026			175,00	
pracownik Suma				**525,00**	
pracownik	01.2026			100,00	
	02.2026			100,00	
	03.2026			100,00	
pracownik Suma				**300,00**	
		2 400,00	**3 000,00**	**2 390,84**	**2 833,33**

Sporządził: Agnieszka Olejniczak

DYREKTOR

Dariusz Obiegło

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Myśliborzu

01.04.2022r. - 31.12.2022r.

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	opiekun	trudne	premia	den
pracownik	04.2022				100,00		
	05.2022				100,00		
	06.2022				100,00		
	07.2022				100,00		
	08.2022				100,00		
pracownik Suma					**500,00**		
pracownik	04.2022				150,00		
	05.2022				150,00		
	06.2022				145,00		
	07.2022				150,00		
	08.2022				150,00		
	09.2022				150,00		
	10.2022				150,00		400,00
	11.2022				140,00		
	12.2022				130,00		
pracownik Suma					**1 315,00**		**400,00**
pracownik	04.2022				100,00		
	05.2022				100,00		
	06.2022				100,00		
	07.2022				100,00		
	08.2022				100,00		
	09.2022				200,00		
	10.2022				200,00		350,00
	11.2022				180,00		
	12.2022				200,00		
pracownik Suma					**1 280,00**		**350,00**
pracownik	04.2022					620,00	
	05.2022					475,34	
	06.2022					620,00	
	07.2022					620,00	
	08.2022					620,00	
	09.2022					620,00	
	10.2022					620,00	
	11.2022					516,67	
	12.2022					1 550,00	
pracownik Suma						**6 262,01**	
pracownik	04.2022			100,00	200,00		
	05.2022			100,00	200,00		
	06.2022			100,00	200,00		
	07.2022			100,00	200,00		
	08.2022			100,00	200,00		
	09.2022			100,00	200,00		
	10.2022			100,00	200,00		350,00
	11.2022			96,67	193,33		
	12.2022			83,33	166,67		

pracownik Suma				**880,00**	**1 760,00**		**350,00**
pracownik	04.2022	315,00	675,00		180,00		
	05.2022	350,00	750,00		200,00		
	06.2022	350,00	750,00		200,00		
	07.2022	350,00	750,00		200,00		
	08.2022	350,00	750,00		200,00		
	09.2022	350,00	750,00		200,00		
	10.2022	268,33	575,00		153,33		1 000,00
	11.2022	303,33	650,00		173,33		
	12.2022	350,00	750,00		200,00		
pracownik Suma		**2 986,66**	**6 400,00**		**1 706,66**		**1 000,00**
pracownik	04.2022				193,33		
	05.2022				180,00		
	06.2022				200,00		
	07.2022				200,00		
	08.2022				200,00		
	09.2022				193,33		
	10.2022				193,33		550,00
	11.2022				200,00		
	12.2022				200,00		
pracownik Suma					**1 759,99**		**550,00**
		2 986,66	**6 400,00**	**880,00**	**8 321,65**	**6 262,01**	**2 650,00**

Sporządził: Agnieszka

DYREKTOR

Dariusz Obiegło

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Myśliborzu

01.01.2023r. - 31.12.2023r.

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	opiekun	trudne	premia	nagroda KEN	den
pracownik	01.2023				125,00			
	02.2023				130,00			
	03.2023				150,00			
	04.2023				150,00			
	05.2023				140,00			
	06.2023				150,00			
	07.2023				150,00			
	08.2023				150,00			
	09.2023				175,00			
	10.2023				169,17		1 125,00	870,00
	11.2023				175,00			
	12.2023				157,50			
pracownik Suma					**1 821,67**		**1 125,00**	**870,00**
pracownik	01.2023	300,00			200,00			
	02.2023	300,00			200,00			
	03.2023	300,00		100,00	200,00			
	04.2023			100,00	200,00			
	05.2023			100,00	200,00			
	06.2023				200,00			
	07.2023				200,00			
	08.2023				200,00			
	09.2023				200,00			
	10.2023				200,00		1 125,00	450,00
	11.2023				200,00			
	12.2023				200,00			
pracownik Suma		**900,00**		**300,00**	**2 400,00**		**1 125,00**	**450,00**
	01.2023					720,00		
	02.2023					648,00		

pracownik	03.2023					720,00		
	04.2023					720,00		
	05.2023					720,00		
	06.2023					720,00		
	07.2023					720,00		
	08.2023					720,00		
	09.2023					720,00		
	10.2023					720,00		
	11.2023					720,00		
	12.2023					1 440,00		
pracownik Suma						**9 288,00**		
pracownik	01.2023			96,67	193,33			
	02.2023			96,67	193,33			
	03.2023				200,00			
	04.2023				166,66			
	05.2023				193,33			
	06.2023				200,00			
	07.2023				200,00			
	08.2023				200,00			
	09.2023				200,00			
	10.2023				193,33		1 125,00	
	11.2023				120,00			
	12.2023				180,00			
pracownik Suma				**193,34**	**2 239,98**		**1 125,00**	
pracownik	01.2023	350,00	750,00		200,00			
	02.2023	326,67	700,00		186,67			
	03.2023	350,00	750,00		200,00			
	04.2023	291,67	625,00		166,67			
	05.2023	338,33	725,00		193,33			
	06.2023	338,33	725,00		193,33			
	07.2023	350,00	750,00		200,00			
	08.2023	350,00	750,00		200,00			
	09.2023	350,00	750,00		200,00			

	10.2023	350,00	750,00		200,00		1 125,00	1 400,00
	11.2023	350,00	750,00		200,00			
	12.2023	315,00	675,00		180,00			
pracownik Suma		**4 060,00**	**8 700,00**		**2 320,00**		**1 125,00**	**1 400,00**
pracownik	01.2023				180,00			
	02.2023				200,00			
	03.2023				200,00			
	04.2023				193,33			
	05.2023				180,00			
	06.2023				200,00			
	07.2023				200,00			
	08.2023				193,33			
	09.2023				200,00			
	10.2023				193,33		1 125,00	450,00
	11.2023				200,00			
	12.2023				200,00			
pracownik Suma					**2 339,99**		**1 125,00**	**450,00**
		4 960,00	**8 700,00**	**493,34**	**11 121,64**	**9 288,00**	**5 625,00**	**3 170,00**

Sporządził: Olejniczak Agnieszka

DYREKTOR
Dariusz Obiegło

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Myśliborzu

01.01.2024r. - 31.12.2024r.

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	trudne	premia	dopłata	nagr.starosty	den
pracownik	01.2024			175,00		352,00		
	02.2024			175,00		352,00		
	03.2024			175,00		-704,00		
	04.2024			140,01				
	05.2024			175,00				
	06.2024			175,00				
	07.2024			175,00				
	08.2024			175,00				
	09.2024			175,00				
	10.2024			175,00				700,00
	11.2024			175,00				
	12.2024			175,00				
pracownik Suma				**2 065,01**		**0,00**		**700,00**
pracownik	01.2024			166,67				
	02.2024			200,00				
	03.2024			200,00				
	04.2024			200,00				
	05.2024			200,00				
	06.2024			200,00				
	07.2024			200,00				
	08.2024			200,00				
	09.2024			200,00				
	10.2024			200,00				500,00
	11.2024	400,00		200,00				
	12.2024	200,00		200,00				
pracownik Suma		**600,00**		**2 366,67**				**500,00**
	01.2024				860,00			

pracownik	02.2024				860,00			
	03.2024				960,00			
	04.2024				960,00			
	05.2024				960,00			
	06.2024				960,00			
	07.2024				960,00			
	08.2024				960,00			
	09.2024				960,00			
	10.2024				1 920,00			
	11.2024				960,00			
	12.2024				960,00			
pracownik Suma					**12 280,00**			
pracownik	01.2024			180,00				
	02.2024			193,33				
	03.2024			166,67				
	04.2024			133,34				
	05.2024			160,00				
	06.2024			140,00				
	07.2024			200,00				
	08.2024			133,33				
	09.2024			200,00				
	10.2024			173,33				300,00
	11.2024			200,00				
	12.2024			186,66				
pracownik Suma				**2 066,66**				**300,00**
pracownik	01.2024	600,00	900,00	200,00				
	02.2024	600,00	900,00	200,00				
	03.2024	560,00	840,00	186,67				
	04.2024	600,00	900,00	200,00				
	05.2024	600,00	900,00	200,00				
	06.2024	600,00	900,00	200,00				
	07.2024	700,00	900,00	200,00				
	08.2024	700,00	900,00	200,00				

	09.2024	700,00	900,00	200,00				
	10.2024	700,00	900,00	200,00			1 500,00	
	11.2024	676,67	870,00	193,33				
	12.2024	700,00	900,00	200,00				
pracownik Suma		**7 736,67**	**10 710,00**	**2 380,00**			**1 500,00**	
pracownik	01.2024			200,00				
	02.2024			200,00				
	03.2024			193,33				
	04.2024			193,33				
	05.2024			193,33				
	06.2024			200,00				
	07.2024			200,00				
	08.2024			200,00				
	09.2024			193,33				
	10.2024			200,00				500,00
	11.2024	400,00		200,00				
	12.2024	200,00		200,00				
pracownik Suma		**600,00**		**2 373,32**				**500,00**
		8 936,67	**10 710,00**	**11 251,66**	**12 280,00**	**0,00**	**1 500,00**	**2 000,00**

Sporządził: Agnieszka

Dariusz Obiegło
DYREKTOR

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Myśliborzu

01.01.2025r. - 31.12.2025r.

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	trudne	premia	nagr.starosty	den
pracownik	01.2025			122,49			
	02.2025			175,00			
	03.2025			93,33			
	04.2025			157,50			
	05.2025			175,00			
	06.2025			175,00			
	07.2025			169,17			
	08.2025			175,00			
	09.2025			175,00			
	10.2025			175,00			950,00
	11.2025			175,00			
	12.2025			175,00			
pracownik Suma				**1 942,49**			**950,00**
pracownik	01.2025			200,00			
	02.2025			200,00			
	03.2025			200,00			
	04.2025			200,00			
	05.2025			166,67			
	06.2025			140,00			
	07.2025			200,00			
	08.2025			200,00			
	09.2025			200,00			
	10.2025			200,00			1 000,00
	11.2025			200,00			
	12.2025			200,00			
pracownik Suma				**2 306,67**			**1 000,00**
	01.2025				960,00		
	02.2025				960,00		

pracownik	03.2025				960,00		
	04.2025				960,00		
	05.2025				960,00		
	06.2025				960,00		
	07.2025				960,00		
	08.2025				960,00		
	09.2025				800,00		
	10.2025				1 920,00		
	11.2025				960,00		
	12.2025				960,00		
pracownik Suma					**12 320,00**		
pracownik	01.2025			200,00			
	02.2025			200,00			
	03.2025			200,00			
	04.2025			173,33			
	05.2025			200,00			
	06.2025			200,00			
	07.2025			140,00			
	08.2025			200,00			
	09.2025			200,00			
	10.2025			200,00			450,00
	11.2025			179,99			
	12.2025			113,33			
pracownik Suma				**2 206,65**			**450,00**
pracownik	01.2025	700,00	1 000,00	200,00			
	02.2025	700,00	1 000,00	200,00			
	03.2025	653,33	933,33	186,67			
	04.2025	700,00	1 000,00	200,00			
	05.2025	653,33	933,33	186,67			
	06.2025	700,00	1 000,00	200,00			
	07.2025	700,00	1 000,00	200,00			
	08.2025	700,00	1 000,00	200,00			
	09.2025	700,00	1 000,00	200,00			

	10.2025	700,00	1 000,00		200,00		1 500,00	
	11.2025	676,67	966,67		193,33			
	12.2025	630,00	900,00		180,00			
pracownik Suma		**8 213,33**	**11 733,33**		**2 346,67**		**1 500,00**	
pracownik	01.2025				200,00			
	02.2025				200,00			
	03.2025				186,67			
	04.2025				193,33			
	05.2025				200,00			
	06.2025				200,00			
	07.2025				200,00			
	08.2025				153,34			
	09.2025				200,00			
	10.2025				200,00			950,00
	12.2025				106,67			
pracownik Suma					**2 040,01**			**950,00**
		8 213,33	**11 733,33**		**10 842,49**	**12 320,00**	**1 500,00**	**3 350,00**

Sporządził: Agnieszka

DYREKTOR

Dariusz Objegło

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Myśliborzu

01.01.2026r. - 31.03.2026r.

Stanowisko	Miesiąc wypłaty	motywacyjny	kierowniczy	trudne	premia
pracownik	01.2026			157,50	
	02.2026			157,50	
	03.2026			128,33	
pracownik Suma				**443,33**	
pracownik	01.2026			200,00	
	02.2026			200,00	
	03.2026			200,00	
pracownik Suma				**600,00**	
pracownik	01.2026				960,00
	02.2026				960,00
	03.2026				960,00
pracownik Suma					**2 880,00**
pracownik	01.2026			200,00	
	02.2026			200,00	
	03.2026			173,33	
pracownik Suma				**573,33**	
pracownik	01.2026	800,00	1 000,00	200,00	
	02.2026	800,00	1 000,00	200,00	
	03.2026	800,00	1 000,00	200,00	
pracownik Suma		**2 400,00**	**3 000,00**	**600,00**	
pracownik	01.2026			200,00	
	02.2026			200,00	
	03.2026			200,00	
pracownik Suma				**600,00**	
		2 400,00	**3 000,00**	**2 816,66**	**2 880,00**

Sporządził: Olgierd Agierda

DYREKTOR

Dariusz Obiegło