



*BO - REJESTRACJA
OR + EDZ + UW - PENIZNYA
E. Kus*

INTERPELACJA RADNEGO

w sprawie zasad przyznawania wynagrodzeń dodatkowych oraz mechanizmów zapobiegania konfliktowi interesów w jednostkach organizacyjnych powiatu

W związku z koniecznością zapewnienia pełnej transparentności w zakresie gospodarowania środkami publicznymi oraz zachowania wysokich standardów bezstronności i kontroli w procesach kadrowych i finansowych w jednostkach organizacyjnych powiatu, składam niniejszą interpelację.

Interpelacja ma charakter wyłącznie systemowy i dotyczy procedur oraz mechanizmów funkcjonowania jednostek organizacyjnych, a nie oceny działań konkretnych osób.

Zwracam się o udzielenie odpowiedzi na następujące pytania:

- 1. Proszę o przedstawienie obowiązujących w jednostkach organizacyjnych powiatu regulaminów wynagradzania, w szczególności w zakresie przyznawania premii, nagród oraz dodatków finansowych, wraz z datami ich wprowadzenia oraz zmianami w okresie ostatnich 5 lat.**
- 2. Proszę o przedstawienie zbiorczego zestawienia przyznanych premii, nagród i dodatków w jednostkach organizacyjnych powiatu (ze szczególnym uwzględnieniem Powiatowego Urzędu Pracy) za okres ostatnich 5 lat, zawierającego:**
 - datę przyznania świadczenia,
 - wysokość świadczenia,
 - stanowisko osoby, której dotyczy świadczenie,
 - organ lub osobę zatwierdzającą przyznanie świadczenia.
- 3. Proszę o wskazanie kryteriów stosowanych przy przyznawaniu premii, nagród i innych świadczeń dodatkowych oraz sposobu ich weryfikacji i dokumentowania.**
- 4. Proszę o przedstawienie struktury nadzoru nad kluczowymi stanowiskami finansowymi w jednostkach organizacyjnych powiatu, w szczególności:**
 - kto sprawuje nadzór bezpośredni i pośredni,
 - kto dokonuje oceny pracy tych stanowisk,
 - kto zatwierdza decyzje dotyczące wynagrodzeń dodatkowych.

5. Proszę o wskazanie, czy w jednostkach organizacyjnych powiatu funkcjonują formalne procedury zapobiegania konfliktowi interesów w procesach decyzyjnych dotyczących wynagrodzeń, awansów i nagród. Jeśli tak, proszę o ich przedstawienie.

6. Proszę o informację, czy w okresie ostatnich 5 lat wystąpiły przypadki wyłączenia osób decyzyjnych z podejmowania decyzji z uwagi na potencjalny konflikt interesów. Jeśli tak, proszę o wskazanie liczby takich przypadków oraz ogólnego ich charakteru (bez danych osobowych).

7. Proszę o informację, czy w jednostkach organizacyjnych powiatu przeprowadzane były kontrole wewnętrzne lub zewnętrzne dotyczące prawidłowości przyznawania wynagrodzeń dodatkowych. Jeśli tak, proszę o przedstawienie ich wyników oraz zaleceń pokontrolnych.

8. Proszę o wskazanie ścieżki decyzyjnej w zakresie przyznawania premii i nagród, tj. kto inicjuje, opiniuje oraz ostatecznie zatwierdza tego typu decyzje w jednostkach organizacyjnych powiatu.

UZASADNIENIE

Celem niniejszej interpelacji jest uzyskanie rzetelnego i pełnego obrazu funkcjonowania systemu wynagradzania oraz mechanizmów kontroli i nadzoru w jednostkach organizacyjnych powiatu, w kontekście zapewnienia przejrzystości, prawidłowości oraz eliminowania potencjalnych ryzyk systemowych w zarządzaniu środkami publicznymi.

Z poważaniem
Radny Powiatu Michał Bibro

