

UCHWAŁA NR 25/146/2024
ZARZĄDU POWIATU W MYŚLIBORZU
z dnia 26 listopada 2024 roku

w sprawie rozwiązania umowy o pracę z Dyrektorem Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107) oraz art. 30 § 1 pkt 2, art. 32, art. 36 § 1 pkt 3 i art. 36² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465) Zarząd Powiatu w Myśliborzu uchwala, co następuje:

§1. 1. Rozwiązuje się za wypowiedzeniem umowę o pracę zawartą z Panią Magdaleną Zyndą-Lis zatrudnioną na stanowisku Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu.

2. Przyczyny uzasadniające rozwiązanie umowy o pracę wskazane zostały w załączniku do niniejszej uchwały.

3. Stosownie do przepisu art. 36² Kodeksu pracy zwalnia się Panią Magdalenę Zyndę-Lis z obowiązku świadczenia pracy do końca okresu wypowiedzenia po wcześniejszym wykorzystaniu przez nią należnego urlopu wypoczynkowego.

§2. Wykonanie uchwały, w tym uzupełnienie i podpisanie oświadczenia o rozwiązaniu umowy o pracę za wypowiedzeniem powierza się Staroście Myśliborskiemu.

§3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia skutecznego doręczenia Pani Magdalenie Zynda - Lis oświadczenia o rozwiązaniu umowy o pracę za wypowiedzeniem, o którym mowa w § 2 niniejszej uchwały.

Przewodniczący Zarządu


Robert Dudek

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107) do kompetencji Zarządu należy zatrudnianie i zwalnianie kierowników jednostek organizacyjnych powiatu.

Powodami wypowiedzenia umowy o pracę są utrata zaufania pracodawcy:

- a) w związku niedopełnieniem obowiązków służbowych polegających na wadliwym przygotowaniu projektu pn. W rodzinie siła, nabór nr FEPZ.06.22-IP.01-002/23 złożonym w imieniu Powiatu Myśliborskiego w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027, w wyniku czego projekt został oceniony negatywnie z uwagi na niespełnienie kryterium wspólnego dopuszczalności nr 2 Zgodność z przepisami prawa krajowego i unijnego, w rezultacie nie mógł zostać wybrany do dofinansowania, co doprowadziło do tego, że powiat myśliborski utracił w ramach tego projektu szansę uzyskania wsparcia na rzecz rodzin zamieszkujących w powiecie myśliborskim,
- b) w związku z nierzetelnym i zawierającym błędy opracowaniem „Programu Korekcyjno-Edukacyjnego dla Osób Stosujących Przemoc Domową w Powiecie Myśliborskim na lata 2024-2030” oraz „Programu Psychologiczno-Terapeutycznego dla Osób Stosujących Przemoc Domową w Powiecie Myśliborskim na lata 2024-2030”, co zostało ujawnione na posiedzeniu Stałych Komisji Rady Powiatu w Myśliborzu i co ostatecznie było przyczyną wycofania z porządku obrad Rady Powiatu w Myśliborzu projektów uchwał Rady Powiatu w sprawie przyjęcia wymienionych programów,
- c) z uwagi na okoliczność, że jako Przewodnicząca Komisji Konkursowej nie dokonała Pani prawidłowej oceny oferty Fundacji Ibis na prowadzenie placówki opiekuńczo-wychowawczej typu socjalizacyjnego dla maksymalnie 14 wychowanków w latach 2024-2027 i pomimo błędów oferty została ona przez Panią przedstawiona Zarządowi Powiatu w Myśliborzu jako oferta na podstawie której, należy powierzyć realizację ogłoszonego zadania,
- d) z uwagi na brak porozumienia i współpracy ze Starostą i Zarządem Powiatu ze względu na odmienną wizję prowadzenia polityki kadrowej w PCPR. Podczas omawiania projektu budżetu powiatu myśliborskiego na 2025 rok z kierownikami jednostek organizacyjnych wskazano Pani, że z uwagi na trudną sytuację finansową powiatu, brak jest zgody na dokonywanie dodatkowego zatrudniania w PCPR w Myśliborzu. Wiedząc jaka jest decyzja Starosty i Wicestarosty w tym zakresie, podjęła Pani kroki o zatrudnieniu dodatkowej osoby do pracy w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu. Zachowanie Pani polegające na podważaniu decyzji Starosty, Wicestarosty spowodowały brak umiejętności ułożenia z Panią prawidłowych relacji służbowych pracownik – pracodawca.
- e) z uwagi na dokonywanie negatywnej krytyki w miejscach publicznych zachowania Starosty i Wicestarosty, co wpływa niekorzystnie i negatywnie na wizerunek Urzędu.

W związku z powyższym Zarząd Powiatu w Myśliborzu, podjął decyzję o rozwiązaniu umowy o pracę z Dyrektorem Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Myśliborzu.