



Powiatowy  
Urząd Pracy  
w Myśliborzu



# INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MYŚLIBORZU W 2025 ROKU

MYŚLIBÓRZ, kwiecień 2026 r.



## Część I. Sytuacja na lokalnym rynku pracy

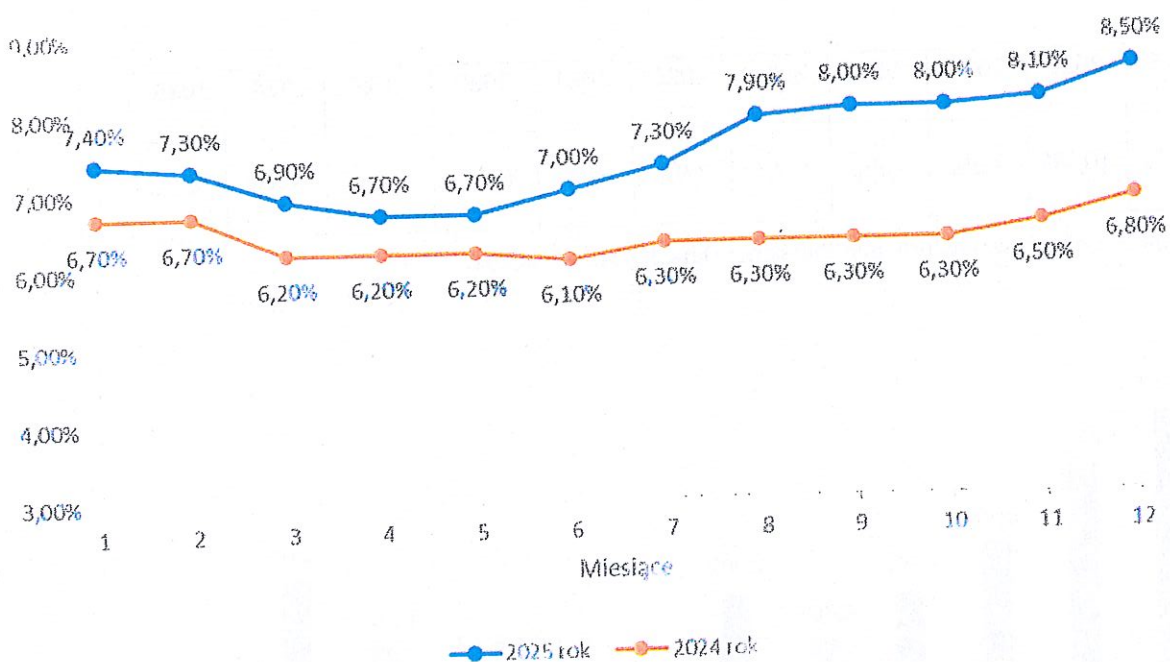
### ➤ Stopa, poziom i dynamika bezrobocia

Według stanu na dzień 31.12.2025 r. w powiecie myśliborskim zarejestrowanych było **1701** osób bezrobotnych, w tym 849 kobiet. W porównaniu do końca 2024 roku liczba bezrobotnych wzrosła o 315 osób.

Stopa bezrobocia w grudniu 2025 r. wynosiła 8,5% i w porównaniu do końca grudnia 2024 r. (6,8%) wzrosła o 1,7 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2025 r. w województwie zachodniopomorskim wynosiła **7,7%** (wzrosła o 0,9 punktu procentowego w stosunku do grudnia 2024 r.) 6,8%.

Wykres 1. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach w 2025 r. i w 2024 r.



Na koniec 2025 roku w powiecie myśliborskim odnotowano wyraźny wzrost liczby bezrobotnych, osiągając poziom 1701 osób. Jednocześnie stopa bezrobocia zwiększyła się z 6,8% do 8,5%, co wskazuje na istotne nasilenie się skali bezrobocia w ujęciu rocznym. We wszystkich miesiącach 2025 r. poziom bezrobocia był wyższy niż w analogicznych okresach roku 2024.

Powiat myśliborski w 2025 r. pod względem wielkości stopy bezrobocia znajdował się na ósmym miejscu w województwie licząc od najniższego wskaźnika – 3,5% w powiecie kołobrzeskim.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2025 r.

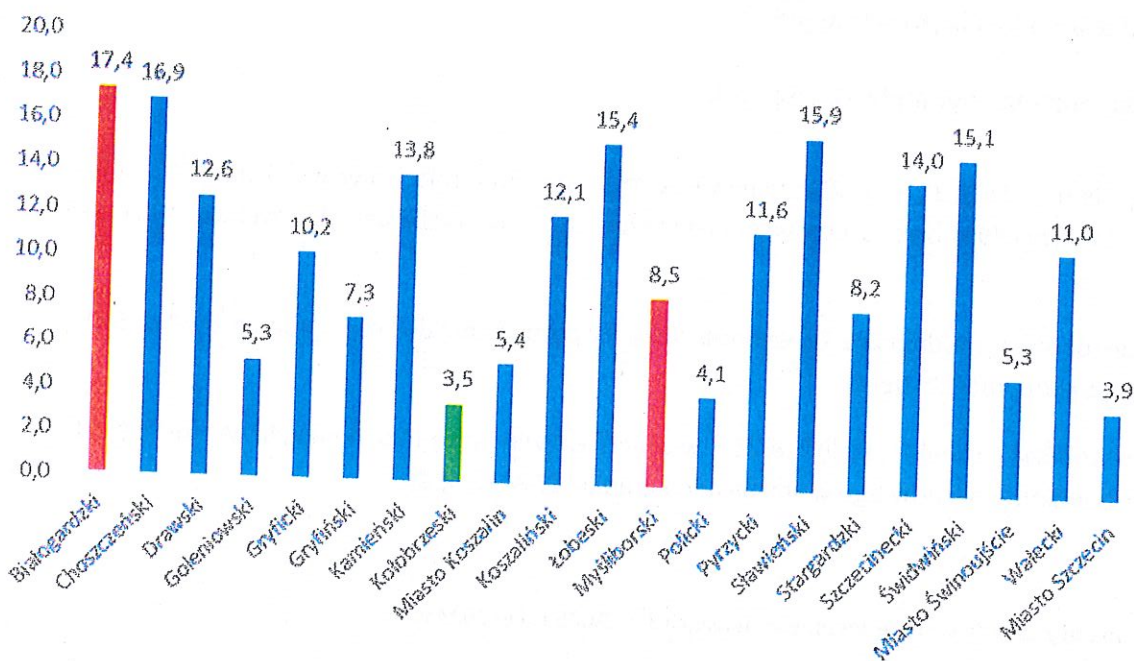


Tabela 1. Stopa bezrobocia w powiecie myśliborskim w latach 2015 r. – 2025 r.

2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
12,1%	10,8%	9,0%	7,8%	6,7%	7,9%	6,1%	6,2%	6,2%	6,8%	8,5%

Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiecie myśliborskim w latach 2015 r. – 2025 r.

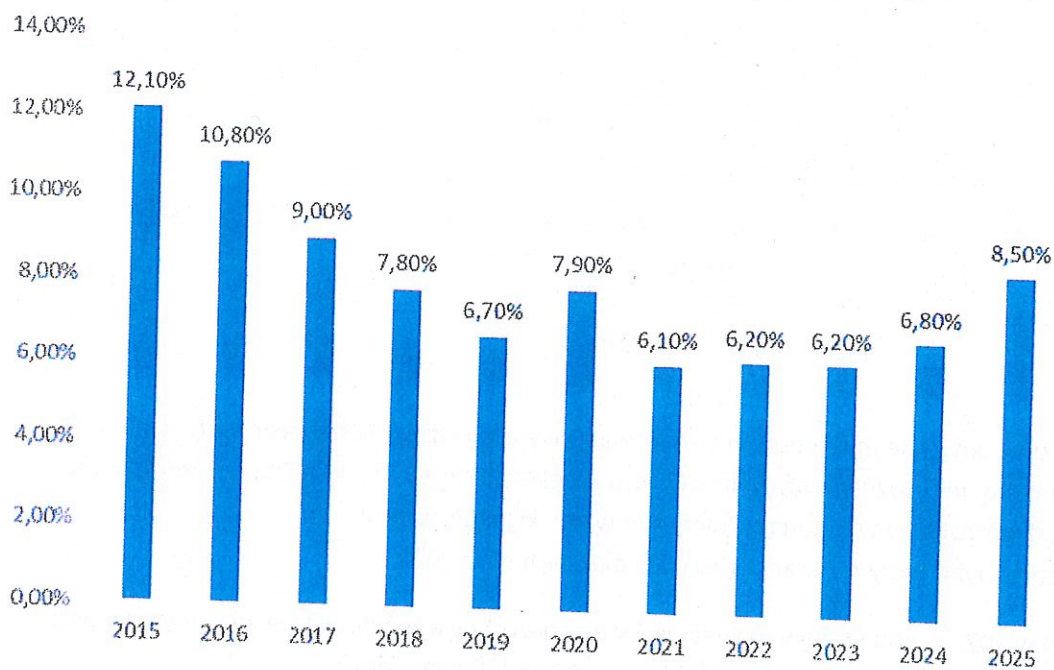


Tabela 2. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu myśliborskiego.

Gmina	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2024 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2025 r.	Spadek/wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych
M i G Myślibórz	365	449	+ 84
M i G Dębno	470	591	+ 121
M i G Barlinek	428	514	+ 86
Gm. Boleszkowice	48	61	+ 13
Gm. Nowogródek Pomorski	75	86	+ 11
<b>Ogółem</b>	<b>1386</b>	<b>1701</b>	<b>+ 315</b>

W roku ubiegłym, we wszystkich gminach powiatu myśliborskiego, odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 4. Procentowy udział bezrobotnych zamieszkałych na terenie poszczególnych gmin.

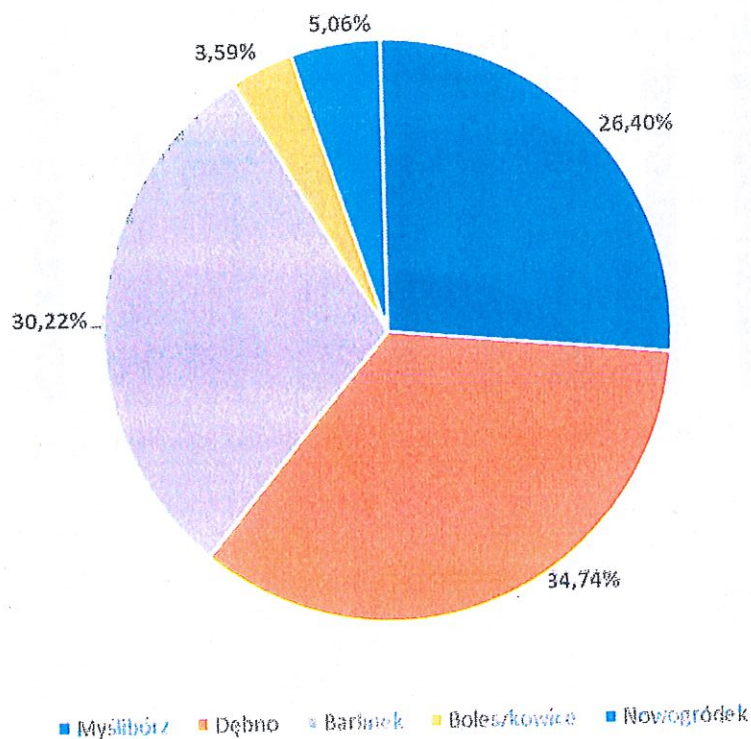


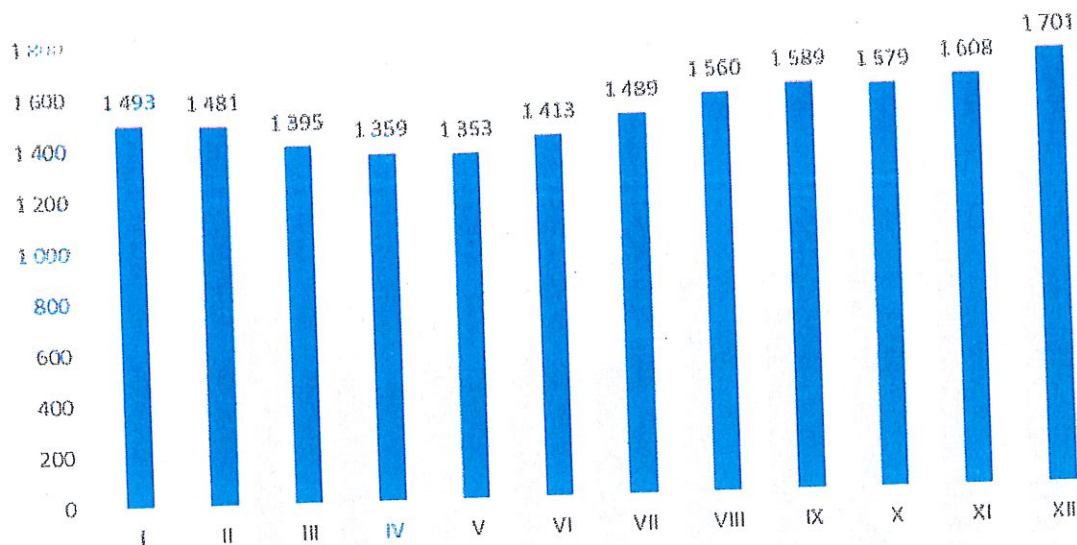
Tabela 3. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu myśliborskiego w latach 2015 r. – 2025 r.

Gmina	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Myślibórz	883	702	606	477	341	461	298	349	321	365	449
Dębno	716	662	601	502	464	523	409	410	432	470	591
Barlinek	668	683	494	498	425	469	387	351	383	428	514
Boleszkowice	103	69	62	58	66	72	44	51	46	48	61
Nowogródek Pomorski	158	153	127	119	101	113	96	97	71	75	86
Ogółem	2528	2269	1890	1654	1397	1638	1234	1258	1253	1386	1701

Wykres 5. Bezrobotni w powiecie myśliborskim w latach 2015 r. – 2025 r.



Wykres 6. Bezrobotni w poszczególnych miesiącach 2025 r.



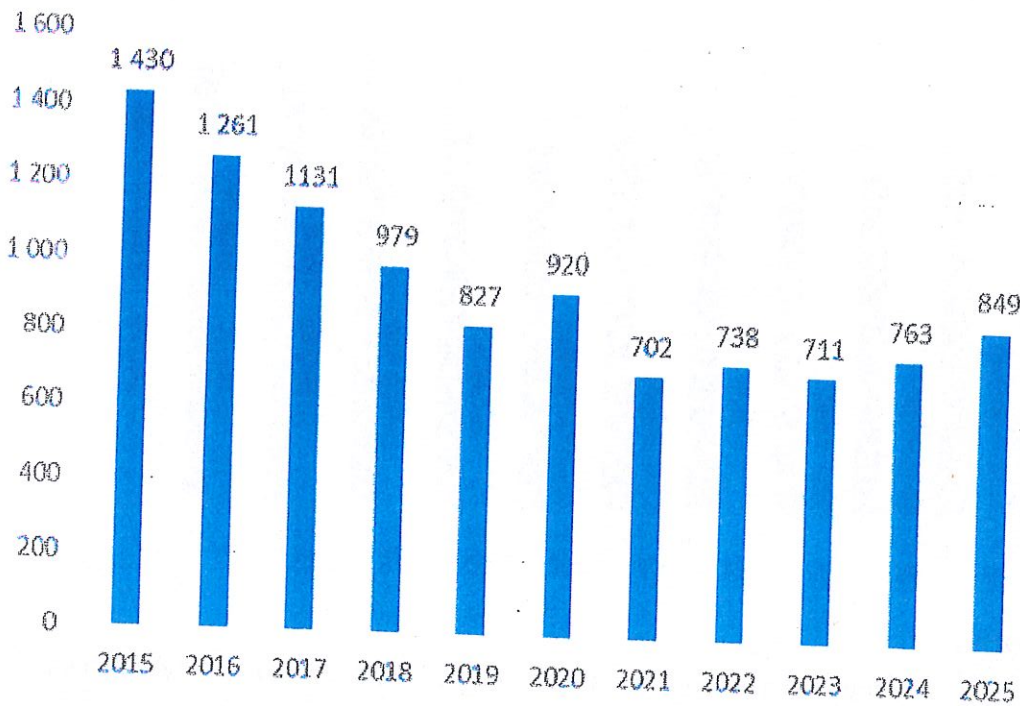
➤ **Bezrobotne kobiety**

W końcu grudnia 2025 r. w powiecie myśliborskim zarejestrowanych było 849 bezrobotnych kobiet, co stanowiło 49,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Liczba bezrobotnych kobiet w porównaniu do końca 2024 r. zwiększyła się o 86 osób. Po raz pierwszy bezrobotne kobiety nie stanowią przewagi wśród bezrobotnych w powiecie, a ich odsetek w stosunku do ogółu bezrobotnych zmalał o 5,0%.

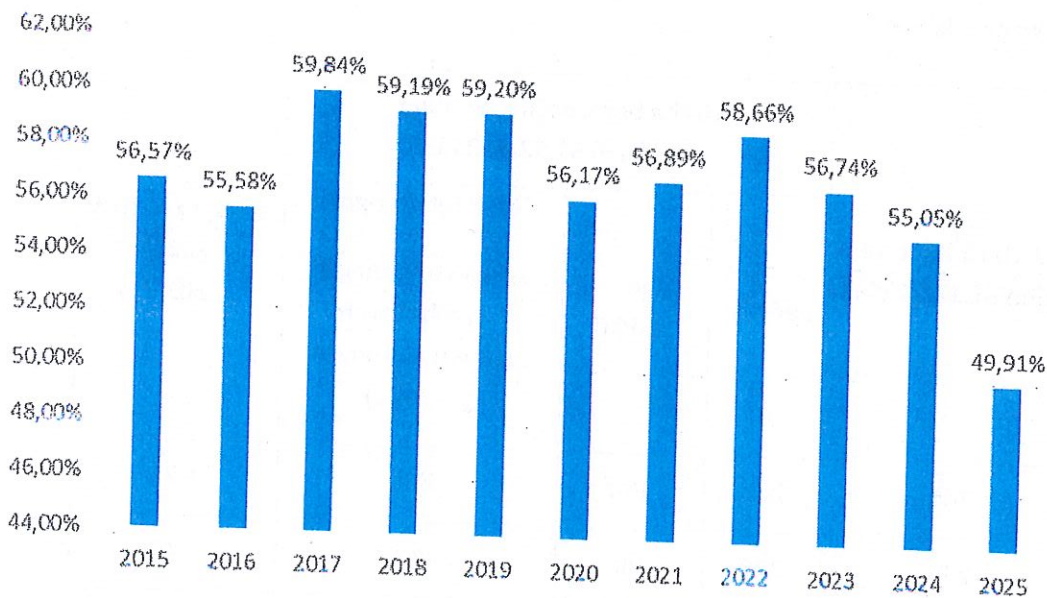
Tabela 4. Liczba zarejestrowanych kobiet.

Gmina	Liczba kobiet na dzień 31.12.2024 r.	Liczba bezrobotnych kobiet na dzień 31.12.2025 r.			spadek/wzrost <u>2025</u> <u>2024</u>
		ogółem	bez zasiłku	% kobiet do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w poszczególnych gminach)	
Myślibórz	201	223	199	50%	+ 22
Dębno	235	278	240	47%	+ 43
Barlinek	247	269	241	52%	+ 22
Boleszkowice	33	41	38	67%	+ 8
Nowogródek Pomorski	47	38	36	44%	- 9
Ogółem	763	849	754	50%	+ 86

Wykres 7. Liczba bezrobotnych kobiet w latach 2015 r. – 2025 r.



Wykres 8. Odsetek zarejestrowanych kobiet w latach 2015 r. – 2025 r.



➤ **Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku**

Na koniec grudnia 2025 r. zarejestrowane były 164 osoby z prawem do zasiłku (w tym 95 kobiet), co łącznie stanowiło 10% ogółu bezrobotnych (w 2024 r. – 11%). W porównaniu do końca grudnia 2024 r. liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku zwiększyła się o 11 osób.

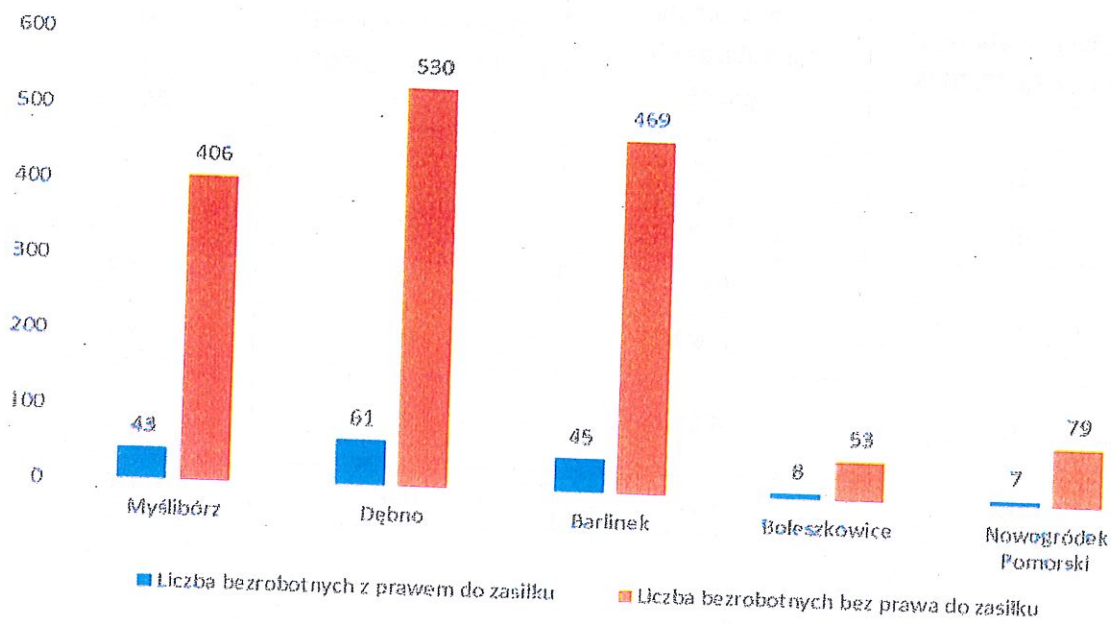
Tabela 5. Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku.

Gmina	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2024 r.	% do ogółu bezrobotnych w gminie	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2025 r.	Spadek/ wzrost 2025 r. 2024 r.
Myślibórz	37	10%	43	+ 6
Dębno	61	10%	61	0
Barlinek	43	9%	45	+ 2
Boleszkowice	6	13%	8	+ 2
Nowogródek Pomorski	6	8%	7	+ 1
Ogółem	153	10%	164	+ 11

Tabela 6. Liczba bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Gmina	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2024 r.	% do ogółu zarejestrowanych w gminie	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2025 r.	Spadek/ wzrost 2025 r. 2024 r.
Myślibórz	328	90%	406	+ 39
Dębno	409	90%	530	+ 19
Barlinek	385	91%	469	+ 37
Boleszkowice	42	87%	53	0
Nowogródek Pomorski	69	92%	79	+ 8
Ogółem	1233	90%	1537	+ 304

Wykres 9. Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku w porównaniu do liczby bezrobotnych bez prawa do zasiłku.



## Część II. Działania Powiatowego Urzędu Pracy

Tabela 7. Rozliczenie środków Funduszu Pracy, EFS Plus- wydatkowanych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych na poszczególne formy 2025 r.

<b>Limit Funduszu Pracy</b>	<b>3 119 726,09 zł</b>		
<b>Przyznane środki z Rezerwy Funduszu Pracy</b>	<b>384 279,00 zł</b>		
<b>Limit EFS + (II)</b>	<b>585 754,19 zł</b>		
<b>Limit EFS +(III)</b>	<b>1 368 406,41 zł</b>		
<b>Ogółem</b>	<b>5 458 165,69 zł</b>		
<b>Forma aktywizacji</b>	<b>Fundusz Pracy w tym środki Limitu oraz środki Rezerwy FP</b>	<b>EFS + (II i III)</b>	<b>Razem wydatki FP + EFS (II i III)</b>
	<b>wydatki</b>	<b>wydatki</b>	<b>wydatki</b>
<b>Szkolenia</b>	83 350,98	178 917,97	262 268,65
<b>Bon szkoleniowy</b>	130 622,38	142 280,79	272 903,17
<b>Prace interwencyjne</b>	909 277,41	16 849,29	926 126,70
<b>Roboty publiczne</b>	753 795,03	0,00	753 795,03
<b>Staż</b>	756 001,00	380 967,00	1 136 968,00
<b>Studia podyplomowe</b>	22 444,60	0,00	22 444,60
<b>Prace społeczno-użyteczne</b>	101 140,44	0,00	101 140,44
<b>Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</b>	278 000,00	1 040 000,00	1 318 000,00
<b>Bony zasiedleniowe</b>	120 000,00	177 740,00	297 740,00
<b>Opieka nad dzieckiem</b>	0,00	0,00	0,00
<b>Dojazdy do miejsca stażu</b>	23 082,19	17 180,86	40 263,05
<b>Zatrudnienie w DPS i PCPR</b>	123 425,33	0,00	123 425,33
<b>Składki na ubezpieczenia społeczne prac. przed. społ.</b>	31 790,72	0,00	31 790,72
<b>Badania lekarskie</b>	450,00	0,00	450,00
<b>Postępowanie nostryfikacyjne</b>	3 200,00	0,00	3 200,00
<b>Ubezpieczenia</b>	1 079,74	0,00	1 079,74
<b>Ogółem</b>	<b>3 337 656,82</b>	<b>1 953 935,61</b>	<b>5 291 592,43</b>

➤ **Projekty realizowane w 2025 r.**

**Projekty współfinansowane w 2025 r. ze środków Unii Europejskiej**

**1. Tytuł projektu:** „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie myśliborskim (II)”.

Projekt realizowany jest w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027, Priorytetu 6 Fundusze Europejskie na rzecz aktywnego Pomorza Zachodniego, Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy – projekty Powiatowych Urzędów Pracy.

Wsparcie w ramach projektu skierowane jest do **123 klientów PUP w Myśliborzu, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, zamieszkałych na terenie powiatu myśliborskiego, w tym w szczególności: osób w wieku 18-29 lat, osób w wieku 55 lat i więcej, osób długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób o niskich kwalifikacjach oraz osób z niepełnosprawnościami.**

**Cel projektu:** zwiększenie możliwości zatrudnienia klientów PUP w Myśliborzu wyłącznie znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, zamieszkałych w powiecie myśliborskim.

**Formy wsparcia:**

1. Indywidualny Plan Działania, poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy
2. staże zawodowe
3. szkolenia/bony szkoleniowe
4. prace interwencyjne
5. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
6. bony na zasiedlenie

**Rezultaty projektu:**

- min. 20% uczestników/czek projektu (UP) uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu
- min. 45% UP podejmie zatrudnienie/samozatrudnienie po opuszczeniu programu
- minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej – 60%

**Wartość projektu: 2 130 426,19 zł**

**Wysokość wkładu EFS+: 85%**

**Okres realizacji projektu: 01.01.2024 r. - 30.06.2025 r.** Tytuł projektu: „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie myśliborskim (III)”.

Projekt realizowany jest w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027, Priorytetu 6 Fundusze Europejskie na rzecz aktywnego Pomorza Zachodniego, Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy – projekty Powiatowych Urzędów Pracy

Wsparcie w ramach projektu skierowane jest do **179 klientów PUP w Myśliborzu, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, zamieszkałych na terenie powiatu myśliborskiego, w tym w szczególności: osób w wieku 18-29 lat, osób w wieku 55 lat i więcej, osób długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób o niskich kwalifikacjach oraz osób z niepełnosprawnościami.**

**Cel projektu:** zwiększenie możliwości zatrudnienia klientów PUP w Myśliborzu wyłącznie znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, zamieszkałych w powiecie myśliborskim.

**Formy wsparcia:**

1. Indywidualny Plan Działania, poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy
2. staże zawodowe
3. szkolenia
4. bony szkoleniowe / kształcenie ustawiczne
5. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
6. bony na zasiedlenie

**Rezultaty projektu:**

- min. 20% uczestników/czek projektu (UP) uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu
- min. 45% UP podejmie zatrudnienie/samozatrudnienie po opuszczeniu programu
- minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej – 60%.

**Wartość projektu: 3.164.213,34 zł****Wysokość wkładu EFS+: 85%****Okres realizacji projektu: 01.01.2025 r. - 31.12.2026 r.**

**2. Tytuł projektu:** *Voucher zatrudnieniowy wsparciem dla pracodawcy i inwestycją w rozwój osób bezrobotnych z terenu powiatu myśliborskiego.*

**Cel projektu:**

Do 31.03.2027 r. wzrosną możliwości zatrudnienia klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu w tym osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. kobiet, os. młodych, os. 55+, os. długotrwale bezrobotnych, os. o niskich kwalifikacjach oraz os. z niepełnosprawnościami, zamieszkałych na terenie woj. zachodniopomorskiego - powiatu myśliborskiego.

**Główne rezultaty:**

- min. 90% UP podejmie zatrudnienie/samozatrudnienie po opuszczeniu programu
- minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej: 90%.

**Grupa docelowa:**

Wsparciem w projekcie objętych zostanie 30 os., klientów PUP w Myśliborzu, w tym znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, zamieszkałych na terenie powiatu myśliborskiego, w szczególności: kobiety, osoby młode, osoby w wieku 55+, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niskich kwalifikacjach, osoby z niepełnosprawnościami.

**Zadania:**

W ramach zadania założono wypłatę 30 Voucherów zatrudnieniowych (VZ) o wartości 40.000,00 zł każdy, wyłonionym w naborze Pracodawcom spełniającym określone regulaminem warunki. Do naboru mogą przystąpić Pracodawcy, którzy prowadzą na terenie woj. zachodniopomorskiego działalność gospodarczą przez okres, co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, będą mogli zostać objęci pomocą de minimis na podstawie obowiązujących przepisów, przedstawią proponowaną formę zabezpieczenia zwrotu otrzymanego wsparcia.

Voucher zatrudnieniowy to narzędzie, które ułatwi proces zatrudnienia - przygotowanie pracownika do wykonywania pracy na danym stanowisku pracy i/lub stworzenie stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej zarejestrowanej w PUP w Myśliborzu.

Przeznaczenie VZ zależeć będzie od Pracodawcy, który po rozpoznaniu potrzeb i deficytów nowego pracownika, będzie mógł przeznaczyć go na:

- szkolenia, które pracodawca dopasuje do potrzeb pracownika i wymagań jakie są niezbędne na danym stanowisku pracy;
- wynagrodzenie wraz z jego pochodnymi, premie, dodatki, nagrody funkcjonujące u pracodawcy;
- mobilność zawodową – możliwość finansowania zwrotu środków za dojazd do pracy, dofinansowanie kosztów noclegów w przypadku zmiany miejsca zamieszkania;
- doposażenie stanowiska pracy lub np. zakupienia środka trwałego do firmy;
- opiekę nad dzieckiem lub osobą zależną;
- zakup odzieży roboczej i środków BHP;
- inne związane z podjęciem i utrzymaniem zatrudnienia na stanowisku pracy, zatwierdzone przez PUP.

Osoby bezrobotne w ramach przyznanego Pracodawcy vouchera, zostaną zatrudnione na umowę o pracę na okres min. 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy. Dzięki temu na myśliborskim rynku pracy pojawi się wykwalifikowana kadra, której zdobyte kwalifikacje i umiejętności na stanowisku pracy będą dostosowane do oczekiwań pracodawców z terenu powiatu myśliborskiego.

**Okres realizacji projektu:** 01.11.2024 r. – 31.03.2027 r.

**Dofinansowanie unijne:** 1.524.000,00 PLN

**Wkład własny:** 420.000,00 PLN

**Wartość projektu:** 1.944.000,00 PLN

**Projekty finansowane w 2025 r. w ramach środków rezerwy Funduszu Pracy:**

Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu realizuje programy aktywizacji zawodowej wspierane ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

***I. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych.***

Okres realizacji: 11.06.2025 r. – 31.12.2025 r.

Program przewiduje realizację następujących form wsparcia:

1. Szkolenia – 5 osób
2. Staże (4 miesięczne) – 3 osoby

***II. Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi.***

Okres realizacji: 11.06.2025 r. – 31.12.2025 r.

Program przewiduje realizację następujących form wsparcia:

1. Prace interwencyjne – 2 osób
2. Staże (4 miesięczne) – 4 osoby
3. Zwrot kosztów dojazdu na staż – 3 osoby

***III. Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy.***

Okres realizacji: 11.06.2025 r. – 31.12.2025 r.

Program przewiduje realizację następujących form wsparcia:

1. Roboty publiczne (3 miesięczne) – 8 osób

***IV. Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych do 30 roku życia***

Okres realizacji: 11.06.2025 r. – 31.12.2025 r.

Program przewiduje realizację następujących form wsparcia:

1. Staże (4 miesięczne) – 3 osoby
2. Bony na zasiedlenie – 4 osoby
3. Zwrot kosztów dojazdu – staż – 3 osoby

Całkowita wartość realizowanych projektów w ramach Rezerwy Funduszu Pracy:  
384 279 PLN.

### Część III. Usługi rynku pracy

#### ➤ Pośrednictwo pracy

W okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu zgłoszono ogółem 1260 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (miejsca pracy niesubsydiowane, miejsca pracy subsydiowane, staże, prace społecznie użyteczne).

Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych w poszczególnych miesiącach w okresie od stycznia do grudnia 2025 r.:

Tabela 8. Oferty pracy

Miesiące	Ogółem wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	w tym:				
		miejsca pracy niesubsydiowanej	w ramach testu rynku pracy (dot. zatrudnienia cudzoziemców)	miejsca pracy subsydiowanej	staże	prace społecznie użyteczne
I	181	145	96	20	16	0
II	214	93	51	28	33	60
III	156	119	105	18	19	0
IV	117	91	60	8	18	0
V	116	96	52	6	6	8
VI	31	24	0	4	0	3
VII	127	97	0	18	11	1
VIII	138	99	0	26	5	8
IX	80	55	0	19	3	3
X	40	17	0	18	3	2
XI	40	32	0	7	1	0
XII	20	19	0	1	0	0
<b>RAZEM:</b>	<b>1260</b>	<b>887</b>	<b>364</b>	<b>173</b>	<b>115</b>	<b>85</b>

Najwięcej ofert pracy w 2025 r. zgłoszono w zawodach:

- operator maszyn i urządzeń
- pracownik produkcyjny w różnych branżach
- nauczyciel (różnych specjalności)
- sprzedawca
- kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)
- opiekun osób starszych
- szwaczka
- pracownik biurowy
- robotnik budowlany
- magazynier

W związku z wejściem w życie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia pracodawcy od czerwca 2025 r. nie muszą już zgłaszać ofert pracy w celu uzyskania informacji starosty na

temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi (test rynku pracy).

W okresie od stycznia do końca maja 2025 r. pracodawcy złożyli **34 oferty pracy łącznie na 364 stanowiska pracy** w celu uzyskania informacji starosty.  
W związku ze złożonymi ofertami pracy zostały wydane informacje starosty dotyczące 364 stanowisk pracy.

Nadal utrzymuje się zainteresowanie pracodawców zatrudnianiem cudzoziemców na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy oraz zezwolenia na pracę sezonową.  
W okresie sprawozdawczym, tj. od stycznia do końca grudnia 2025 r. w urzędzie pracy wpisano do ewidencji 385 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom (w analogicznym okresie 2024 r. wpisano do ewidencji 361 oświadczeń) oraz zarejestrowano 20 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (w analogicznym okresie 2023 r. zarejestrowano 10 wniosków).

### **Informacja o zwolnieniach grupowych**

W 2025 r. na terenie powiatu myśliborskiego odnotowano znaczące pogorszenie sytuacji ekonomicznej, które bezpośrednio przełożyło się na decyzje dwóch dużych pracodawców o przeprowadzeniu zwolnień grupowych. Problemy finansowe firm wynikały przede wszystkim z rosnących kosztów prowadzenia działalności, spadku zamówień oraz trudności w utrzymaniu płynności operacyjnej. W efekcie konieczne stało się ograniczenie zatrudnienia na dużą skalę.

Zwolnienia grupowe objęły:

- Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe KAMA Sp. z o.o. w Dębnie — redukcja zatrudnienia o 28 osób, wynikająca z ograniczenia produkcji i spadku popytu na oferowane wyroby.
- THERMO-TRANSIT POLAND Sp. z o.o. w Barlinku — zwolnienie 214 pracowników, z czego 203 osoby zatrudnione były na stanowisku kierowcy samochodu ciężarowego. Tak duża redukcja była konsekwencją poważnych trudności finansowych firmy, związanych m.in. z wysokimi kosztami działalności w branży transportowej, wahaniami cen paliw oraz ograniczeniem kontraktów międzynarodowych.

Skala zwolnień w obu przedsiębiorstwach nie wpłynęła znacząco na lokalny rynek pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu podjął działania mające na celu złagodzenie skutków ekonomicznych i społecznych tych decyzji, w tym objęcie zwolnionych pracowników programami aktywizacyjnymi oraz pomocą w ponownym wejściu na rynek pracy.

### **Informacja o Targach Pracy i Edukacji**

We wrześniu 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu po raz drugi współorganizował II Targi Pracy przygotowane przez stowarzyszenie Hub4Business, które odbyły się w Dębnie. Targi zgromadziły szerokie grono wystawców oraz uczestników. Wydarzenie miało na celu przybliżenie młodzieży i osobom poszukującym pracy możliwości dalszej edukacji, rozwoju zawodowego oraz kontaktu z potencjalnymi pracodawcami.

Wśród wystawców znaleźli się pracodawcy z różnych branż, rzemieślnicy, szkoły ponadpodstawowe, uczelnie wyższe, a także instytucje wspierające rozwój kariery. Każdy uczestnik miał okazję porozmawiać z przedstawicielami firm, zapoznać się z ofertami pracy, praktyk i staży, jak również poznać ścieżki edukacyjne dopasowane do swoich zainteresowań.

Targi cieszyły się dużym zainteresowaniem – odwiedzili je uczniowie, studenci, absolwenci oraz osoby poszukujące zatrudnienia. Wydarzenie było doskonałą okazją do zdobycia wiedzy, nawiązania kontaktów i zaplanowania dalszych kroków edukacyjnych lub zawodowych.

### ➤ **Poradnictwo zawodowe**

W okresie od stycznia do końca grudnia 2025 roku z poradnictwa zawodowego skorzystało łącznie 959 zarejestrowanych bezrobotnych, z czego:

Z porady indywidualnej skorzystało 941 osób, w tym:

• kobiety	478,
• osoby powyżej 50 roku życia	174,
• osoby poniżej 30 roku życia	400,
• osoby niepełnosprawne	38,
• osoby mieszkające na wsi	547,
• osoby bez kwalifikacji zawodowych	314.

W ramach przeprowadzonych grupowych informacji zawodowych działaniami objęto 16 osób. Ponadto doradcy zawodowi przeprowadzili w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych 2 spotkania o tematyce związanej z poradnictwem zawodowym z młodzieżą szkolną, w których łącznie uczestniczyło 27 osób.

### ➤ **Kształcenie ustawiczne**

Starosta może udzielić bezrobotnemu lub poszukującemu pracy pomocy w nabywaniu wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przez finansowanie z Funduszu Pracy m.in.:

- 1) na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy wybranego przez niego szkolenia;
- 2) szkolenia tzw. „z inicjatywy urzędu” zamawianego przez starostę w oparciu o:
  - a) diagnozę zapotrzebowania na zawody, umiejętności lub kwalifikacje na rynku pracy lub
  - b) zgłoszenie pracodawcy lub przedsiębiorcy;
- 3) kosztów potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub kosztów uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności;
- 4) bonu na kształcenie ustawiczne;
- 5) pożyczki edukacyjnej, o której mowa w art. 111, na sfinansowanie form kształcenia lub szkolenia, lub potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności, lub uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności;
- 6) opłaty pobieranej za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie, o którym mowa w art. 327 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;
- 7) opłaty za przeprowadzenie postępowania i wydanie decyzji w sprawie uznania kwalifikacji zawodowych do wykonywania zawodu regulowanego albo do podejmowania lub wykonywania działalności regulowanej, o której mowa w art. 14 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej (Dz. U. z 2023 r. poz. 334 ze zm.).

W okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. zorganizowano 27 szkoleń na wniosek osoby uprawnionej, 3 szkolenia „z inicjatywy urzędu”.

W ramach przyznanych 35 bonów na kształcenie ustawiczne (do 01.06.2025 r. bonów szkoleniowych) sfinansowano szkolenia oraz studia podyplomowe.

W okresie od 01.01.2025 r. do 31.05.2025 r. na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy złożono 5 wniosków o sfinansowanie studiów podyplomowych.

Od 01.06.2025 r. finansowanie studiów podyplomowych jest możliwe wyłącznie w ramach bonu na kształcenie ustawiczne.

W okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. sfinansowano 1 postępowanie nostryfikacyjne.

### **Krajowy Fundusz Szkoleniowy – kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników**

Decyzją finansową Ministra właściwego do spraw pracy, PUP w Myśliborzu otrzymał limit środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 470 060,00 zł. Powyższa kwota mogła być przeznaczona na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców zgodnie z poniższymi priorytetami:

#### **Priorytety wydatkowania środków KFS ustalone przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy (tzw. limit podstawowy):**

1. **Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.)**
2. **Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy. Wnioskodawca, powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami.**
3. **Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku. Priorytet ten nie obowiązuje na terenie powiatu myśliborskiego ponieważ żadna gmina nie jest wymieniona w rozporządzeniu Rady Ministrów z 16 września 2024 roku w sprawie wykazu gmin, w których są stosowane szczególne rozwiązania związane z usuwaniem skutków powodzi z września 2024 r., oraz rozwiązań stosowanych na ich terenie (Dz. U. 2024 poz. 1371).**
4. **Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy. Szkolenia powinny zawierać tematykę, w ramach której pracodawcy i pracownicy zostaną wyposażeni w wiedzę i umiejętności m.in.:**
  - ✓ do rozpoznawania, rozumienia i przeciwdziałania mobbingowi w miejscu pracy, co zwiększy ich uważność na sposób komunikacji i budowania relacji w ich zespołach;
  - ✓ dotyczące różnych formy mobbingu, jak zrozumieć jego wpływ na zespół oraz jak skutecznie reagować i zapobiegać sytuacjom o charakterze mobbingu w przyszłości;
  - ✓ rozpoznawania/uważności (szczególnie menedżerowie/pracodawcy) na zachowania i relacje w zespołach;
  - ✓ do promowania bezpiecznego i wspierającego środowiska pracy;

- ✓ na temat skutków społecznych i prawnych mobbingu lub dyskryminacji;
- ✓ dotyczące wdrażania procedur przeciwdziałania i reagowania na przypadki nieprawidłowości

Priorytet ten ma również zachęcać do tworzenia i oferuje wsparcie w zakresie zasad funkcjonowania i działania rad pracowniczych. Ma pomóc znaleźć odpowiedź na pytanie jak promować reprezentację pracowniczą w postaci rad pracowniczych w Polsce. Tworzenie rad pracowniczych dotyczy pracodawców zatrudniających co najmniej 50 pracowników lub na wniosek co najmniej 10% załogi.

**5. Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.** W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia dotyczące promowania i wspierania zdrowia psychicznego oraz tworzenia przyjaznych środowisk pracy powinny obejmować szeroki zakres tematów, które pomagają zarówno menedżerom, jak i pracownikom tworzyć zdrowe, wspierające i produktywne miejsca pracy.

Przykładowe obszary, które mogą znaleźć się w zakresie tematycznym szkoleń to:

- ✓ rola pracodawcy w wspieraniu zdrowia psychicznego;
- ✓ przyczyny i skutki stresu zawodowego, wypalenia zawodowego oraz radzenia sobie z nimi;
- ✓ skuteczna komunikacja w zespole, budowanie otwartego środowiska pracy tworzenie przyjaznego środowiska pracy;
- ✓ różnorodność w miejscu pracy, integracja pracowników wywodzących się z różnych grup pokoleniowych;
- ✓ promowanie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, zdrowego stylu życia, technik relaksacyjnych i innych metod radzenia sobie ze stresem.

**6. Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.** W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia tylko dla cudzoziemców. Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- ✓ doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;
- ✓ doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- ✓ rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

**7. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.** Warunkiem skorzystania z dostępnych środków jest oświadczenie pracodawcy o konieczności odbycia wnioskowanego szkolenia lub nabycia określonych umiejętności z zakresu usług zdrowotnych i opiekuńczych. Dostęp do priorytetu ma każdy pracodawca posiadający główne (przeważające) PKD w Sekcji Q tj. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna w działach 86 – Opieka zdrowotna, 87- Pomoc społeczna z zakwaterowaniem, 88 – Pomoc społeczna bez zakwaterowania. W

ramach tego priorytetu można dofinansować dopuszczalne ustawą formy kształcenia ustawicznego bezpośrednio związane z szeroko pojętą opieką zdrowotną czy opieką społeczną. Należy jednak pamiętać, że w ramach KFS nie można finansować tych samych szkoleń, na które przeznaczone są inne środki publiczne np. środki na specjalizacje pielęgniarek i położnych;

8. **Rozwój umiejętności cyfrowych. Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie;**

9. **Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną** Priorytet niniejszy adresowany jest do wszystkich pracodawców, którzy chcą przyczynić się do transformacji energetycznej np. przejścia z energetyki tradycyjnej, na przykład węglowej, do bardziej przyjaznych środowisku źródeł energii np. wiatraków czy farm fotowoltaicznych. Będą również mogły być finansowane szkolenia mające na celu rozwój tzw. zielonych kompetencji czyli zestawu umiejętności pozwalających na działania na rzecz zrównoważonego rozwoju. W ramach tego priorytetu mogą być finansowane również szkolenia w obszarze szeroko pojętej ekologii;

W miesiącu kwietniu 2025 r. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki społecznej wprowadziła dodatkowy priorytet, mający na celu promowanie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym oraz równość płci dla wszystkich pokoleń w kontekście wyzwań demograficznych. **14. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzaniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianiem w firmach work-life balance.**

Na ogłoszone nabór odpowiedziało 63 pracodawców zgłaszając swoje potrzeby szkoleniowe. Wpłynęły 63 wnioski na kwotę dwukrotnie przewyższającą przyznany limit. Wartym zaznaczenia jest fakt, że nabory wniosków prowadzone w 2025 r. odbywały się również elektronicznie, przez portal praca.gov.pl.

Tabela 9. Wykaz pracodawców z którymi zawarto umowy o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach przyznanego limitu podstawowego KFS

Lp.	Pracodawca	Przyznana kwota	Liczba osób	Kwota wnioskowana
1	CENTRUM PSZCZELARSKIE ŁUKASIEWICZ SP. Z O.O SUCHLICA	12 000,00	2	24 000,00
2	PHARMACOPOLA TRYBUCHOWSCY SPÓŁKA KOMANDYTOWA BARLINEK	19 848,00	7	24 632,00
3	SKLEP ODZIEŻOWY MOBILNE USŁUGI FRYZJERSKIE ŁUKASZ HRYCIUK DĘBNO	12 000,00	2	12 000,00
4	SZKOŁA PODSTAWOWA NR 3 IM. LEONIDA TELIGI W MYŚLIBORZU	24 960,00	13	24 960,00
5	OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ W BOLESZKOWICACH	12 720,00	3	12 720,00
6	SZAFMAT MATEUSZ JĘDRASIAK MYŚLIBÓRZ	8 200,00	1	8 200,00
7	STAROSTWO POWIATOWE W MYŚLIBORZU	21 184,00	58	21 184,00
8	CENTRUM HANDLOWE "PYRMO" ARTUR HYŻY BARLINEK	3 910,00	1	3 910,00
9	URZĄD GMINY W BOLESZKOWICACH	3 680,00	16	3 680,00
10	CENTRUM USŁUG WSPÓLNYCH POWIATU MYŚLIBORSKIEGO	19 437,00	21	19 437,00
11	PRZEDSIĘBIORSTWO INFORMATYCZNE "SABA SERVICE" SP. Z O.O. BARLINEK	18 560,00	2	18 560,00
12	"W RĘKACH MŁODYCH PRZYSZŁOŚĆ RYCHNOWA"	10 240,00	2	12 800,00
13	SZPITAL W DĘBNIE IM. ŚWIĘTEJ MATKI TERESY Z KALKUTY SP. Z O. O.	24 798,00	16	24 798,00
14	AUTO KLINIKA ŁUKASZ WYDERSKI BARLINEK	12 800,00	3	15 400,00
15	DOM POMOCY SPOŁECZNEJ DLA OSÓB PRZEWLEKLE SOMATYCZNIE CHORYCH W MYŚLIBORZU	15 744,00	82	15 744,00
16	ŚRODOWISKOWY DOM SAMOPOMOCY W DĘBNIE	19 865,00	8	24 832,00
17	JOKS BUDOWA MASZYN SP. Z O.O. SP. K DĘBNO	14 400,00	6	14 400,00
18	MALDROBUD SP. Z O.O. SP.K.	7 920,00	2	7 920,00
19	STB SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ MYŚLIBÓRZ	15 800,00	6	15 960,00
20	DĘBNOWSKIE TOWARZYSTWO BUDOWNICTWA SP. Z O.O.	8 608,00	2	8 608,00
21	ZAKŁAD OGÓLNOBUDOWLANY KAZIMIERZ PAKIET MYŚLIBÓRZ	6 720,00	2	6 720,00
22	BIURO RACHUNKOWE JOANNA DUPLA MOCZKOWO	12 991,00	3	12 991,00
23	DŁUGOSZ ANDRZEJ EKO-ANWA PRZEDSIĘBIORSTWO WIELOBRANŻOWE BARLINEK	12 200,00	4	23 300,00
24	FIRMA USŁUGOWO - HANDLOWA PATRYK DUTKIEWICZ MYŚLIBÓRZ	7 980,00	2	23 940,00

Lp.	Pracodawca	Przyznana kwota	Liczba osób	Kwota wnioskowana
25	AGATA WERENS BARLINEK	15 600,00	2	23 800,00
26	SZKOŁA PODSTAWOWA TOWARZYSTWA SALEZJAŃSKIEGO IM. ŚW. JANA BOSKO DĘBNO	11 232,00	9	11 232,00
27	BIURO USŁUGOWO - KSIĘGOWE "DEKRET" ILONA SZYMONEK BARLINEK	9 750,00	3	18 150,00
28	ABACUS BIURO RACHUNKOWE SP. Z O.O. BARLINEK	4 480,00	1	6 070,00
29	URZĄD GMINY NOWOGRÓDEK POMORSKI	11 503,00	23	11 503,00
30	OILARTARTUR NOWAKOWSKI PSZCZELNIK	14 256,00	6	14 256,00
31	WOJEWÓDZKA STACJA POGOTOWIA RATUNKOWEGO MYŚLIBÓRZ	5 280,00	12	5 280,00
32	AUTO CZĘŚCI HANDEL MARCIN OPALA BOLESZKOWICE	6 000,00	3	6 000,00
33	SODASPEED SARA LADRA BARLINEK	9 600,00	2	9 600,00
34	ZAKŁAD PRODUKCJI DRZEWNEJ "STANDARD" SPÓŁKA JAWNA EUGENIUSZ PREUSS I TOMASZ PREUSS DĘBNO	2 080,00	2	2 080,00
35	PHU INVEST-DOM SP. Z O.O. SP. KOM. MYŚLIBÓRZ	8 640,00	9	8 640,00

Ponieważ Krajowy Fundusz Szkoleniowy wśród pracodawców cieszył się bardzo dużym zainteresowaniem, złożono do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zapotrzebowanie na dodatkowe środki z rezerwy KFS. Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu otrzymał z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego 158 204,00 zł. Powyższa kwota mogła być przeznaczona na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy tj. na:

**Priorytet nr 10 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 50 roku życia.** W ramach niniejszego priorytetu środki KFS mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 50 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników).

**Priorytet nr 11 Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.** Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu miał udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności (przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na szkolenie bądź oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia).

**Priorytet nr 12 Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.** Ze wsparcia w ramach tego priorytetu mogły skorzystać osoby, które nie mają świadectwa dojrzałości, w tym nie ukończyły szkoły na jakimkolwiek poziomie. Jedynym wymogiem było aby wnioskodawca wskazał we wniosku, że pracownik kierowany na wnioskowaną formę kształcenia ustawicznego spełnia kryteria dostępu (np. oświadczenie).

**Priorytet nr 13 Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.** W ramach tego priorytetu o wsparcie mogą

ubiegać się pracodawcy, którzy zgodnie z PKD 2007 lub 2025, prowadzą główną/przeważającą działalność gospodarczą w niżej wymienionych obszarach:

Tabela 10. PKD

PKD 2007	PKD 2025
<p><b>Sekcja E - DOSTAWA WODY; GOSPODAROWANIE ŚCIEKAMI I ODPADAMI ORAZ DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z REKULTYWACJĄ</b></p> <p>Dział 36 - pobór, uzdatnianie i dostarczanie wody  Dział 37 - odprowadzanie i oczyszczanie ścieków  Dział 38 - działalność związana ze zbieraniem, przetwarzaniem i unieszkodliwianiem odpadów; odzysk surowców  Dział 39 - działalność związana z rekultywacją i pozostała działalność usługowa związana z gospodarką odpadami</p>	<p><b>Sekcja E - DOSTAWA WODY; GOSPODAROWANIE ŚCIEKAMI I ODPADAMI ORAZ DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z REKULTYWACJĄ</b></p> <p>Dział 36 - pobór, uzdatnianie i dostarczanie wody  Dział 37 - odprowadzanie i oczyszczanie ścieków  Dział 38 - działalność związana ze zbieraniem, przetwarzaniem i unieszkodliwianiem odpadów  Dział 39 - działalność związana z rekultywacją i pozostała działalność usługowa związana z gospodarką odpadami</p>
<p><b>Sekcja H - TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA</b></p> <p>DZIAŁ 49 Transport lądowy oraz transport rurociągowy</p>	<p><b>Sekcja H - TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA</b></p> <p>DZIAŁ 49 Transport lądowy oraz transport rurociągowy</p>
<p><b>Sekcja I - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI</b></p> <p>Dział 55 - zakwaterowanie  Dział 56 - działalność usługowa związana z wyżywieniem</p>	<p><b>Sekcja I - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI</b></p> <p>Dział 55 - zakwaterowanie  Dział 56 - działalność usługowa związana z wyżywieniem</p>
<p><b>Sekcja J - INFORMACJA I KOMUNIKACJA</b></p> <p>Dział 58 - działalność wydawnicza  Dział 59 - działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo, programów telewizyjnych, nagrań dźwiękowych i muzycznych  Dział 60 - nadawanie programów ogólnodostępnych i abonamentowych  Dział 61 – telekomunikacja  Dział 62 - działalność związana z oprogramowaniem i doradztwem w zakresie informatyki oraz działalność powiązana</p>	<p><b>Sekcja J - DZIAŁALNOŚĆ WYDAWNICZA I NADAWCZA ORAZ ZWIĄZANA Z PRODUKCJĄ I DYSTRYBUCJĄ TREŚCI</b></p> <p>Dział 58 - działalność wydawnicza  Dział 59 - działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo, programów telewizyjnych, nagrań dźwiękowych i muzycznych  Dział 60 - nadawanie programów ogólnodostępnych i abonamentowych, działalność agencji informacyjnych i pozostała działalność związana z dystrybucją treści</p>

PKD 2007	PKD 2025
Sekcja K – nie dotyczy	<b>Sekcja K - DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA W ZAKRESIE TELEKOMUNIKACJI, PROGRAMOWANIA KOMPUTEROWEGO, DORADZTWA, INFRASTRUKTURY OBLICZENIOWEJ ORAZ POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA W ZAKRESIE INFORMACJI</b> Dział 61 – telekomunikacja Dział 62 - działalność związana z programowaniem, doradztwem w zakresie informatyki i działalności powiązane Dział 63 - Działalność usługowa w zakresie infrastruktury obliczeniowej, przetwarzania danych, zarządzania stronami internetowymi (hosting) i pozostała działalność usługowa w zakresie informacji
<b>Sekcja P - EDUKACJA</b> Dział 85 - edukacja	<b>Sekcja Q - EDUKACJA</b> Dział 85 - edukacja
<b>Sekcja Q - OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA</b> Dział 86 - opieka zdrowotna Dział 87 - pomoc społeczna z zakwaterowaniem Dział 88 - pomoc społeczna bez zakwaterowania	<b>Sekcja R - OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA</b> Dział 86 - opieka zdrowotna Dział 87 - pomoc społeczna z zakwaterowaniem Dział 88 - pomoc społeczna bez zakwaterowania
<b>Sekcja R - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ</b> Dział 90 - Działalność twórcza związana z kulturą i rozrywką Dział 91 - działalność bibliotek, archiwów, muzeów oraz pozostała działalność związana z kulturą Dział 93 - działalność sportowa, rozrywkowa i rekreacyjna	<b>Sekcja S - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, SPORTEM I REKREACJĄ</b> Dział 90 - działalność twórcza i działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych Dział 91 - działalność bibliotek, archiwów, muzeów oraz pozostała działalność związana z kulturą Dział 93 - działalność sportowa, rozrywkowa i rekreacyjna

Ponadto działania (kursy, studia podyplomowe, egzaminy, licencje, badania lekarskie, psychologiczne i ubezpieczenie NNW) przewidziane do finansowania w ramach tego priorytetu musiały dotyczyć zawodów deficytowych określonych dla Powiatu Myśliborskiego. Wykaz zawodów deficytowych dostępny jest na stronie Barometru zawodów Prognoza na 2025 r. Powiat Myśliborski  
<https://barometrzwodow.pl/modul/prognozy-na-plakatach>.

Prawidłowo złożonych zostało 16 wniosków. Nabór wniosków odbywał się wyłącznie elektronicznie, przez portal praca.gov.pl.

Tabela 11. Wykaz pracodawców z którymi zawarto umowy o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach rezerwy KFS

Lp.	Wnioskodawca	Przyznana kwota	Liczba osób	Kwota wnioskowana
1	KOTRANS SP.Z O. O. SP. K. MOSTKOWO	20 840,00	19	20 840,00
2	ZAKŁAD ŚLUSARSKI ANDRZEJ BARTNICKI BARLINEK	9 900,00	2	9 900,00
3	CENTRUM ZDROWIA I ROZWOJU COGITO EDYTA MIKUŁA BARLINEK	5 970,00	1	5 970,00
4	SALON FRYZJERSKI AGNIESZKA TUREK MYŚLIBÓRZ	12 000,00	2	24 000,00
5	STALMAKS KSZYSZTOF GILEWICZ BARLINEK	14 700,00	3	19 650,00
6	BIURO OBSŁUGI INWESTYCJI EKO-INSTAL ARTUR CHWYĆ MYŚLIBÓRZ	2 700,00	1	2 700,00
7	SPÓŁDZIELNIA MIESZKANIOWA "PIAST" W BARLINKU	16 400,00	8	16 400,00
8	PRZEDSIĘBIORSTWO WODOCIĄGÓW I KANALIZACJI SP. Z O. O. DĘBNO	1 912,00	1	1 912,00
9	STOWARZYSZENIE WSPIERANIA EDUKACJI ZAWODOWEJ "WABAR" W BARLINKU	6 400,00	1	6 400,00
10	BARLINECKIE TOWARZYSTWO BUDOWNICTWA SPOŁECZNEGO SP. Z O.O.	18 720,00	8	18 720,00
11	OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ W DĘBNIE	23 520,00	21	23 520,00
12	KAMIL JUSZCZAK MARCEL19 BARLINEK	25 000,00	4	25 000,00

Zgodnie z praktyką lat ubiegłych w miesiącu październiku 2025 r. WUP w Szczecinie poinformował o niewykorzystanych przez poszczególne PUP-y środkach KFS w wysokości 130 000,00 zł. Powyższe środki należało wykorzystać do 15 grudnia 2025 r. Jedynym urzędem pracy, który zdecydował się na wydatkowanie tych środków w tak krótkim okresie był Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu. Decyzja o przyznaniu dodatkowych środków z limitu podstawowego wpłynęła do PUP w dniu 06.11.2025 r.

W wyniku przeprowadzonego naboru wpłynęły 23 wnioski.

Tabela 12. Wykaz pracodawców z którymi zawarto umowy o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach dodatkowych środków limitu podstawowego KFS

Lp.	Pracodawca	Przyznana kwota	Liczba osób	Kwota wnioskowana
1	GENESTA SP. Z O.O. MYŚLIBÓRZ	10 000,00	5	10 000,00
2	"HOTEL BARLINEK" SP. Z O.O.	24 500,00	7	24 500,00
3	MIEJSKIE PRZEDSIĘBIORSTWO USŁUG KOMUNALNYCH SPÓŁKA Z O.O. DĘBNO	2 300,00	1	2 300,00
4	ELMAT SP. Z O.O. BARLINEK	16 100,00	6	22 250,00
5	RADOSŁAW CYBULSKI UBEZPIECZENIA BARLINEK	11 700,00	3	17 750,00
6	WIEJSKI OŚRODEK KULTURY W NOWOGRÓDKU POMORSKIM	6 144,00	4	12 288,00
7	BREVI SP. Z O.O. BARLINEK	24 640,00	13	24 640,00
8	GOSPODARSTWO ROLNE TOMASZ PARTYKA NOWOGRÓDEK	12 500,00	4	25 000,00
9	"STANIU" STAŃCZYK TOMASZ MYŚLIBÓRZ	7 000,00	2	14 000,00
10	URZĄD MIEJSKI W DĘBNIE	16 318,00	2	16 318,00

## ***Dodatkowe działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w 2025 r.***

- **projekt pilotażowy „SKRÓCONY CZAS PRACY”**

**TYTUŁ PROJEKTU PILOTAŻOWEGO: „WIĘCEJ ŻYCIA, MNIEJ STRESU, PRZYJAZNY URZĄD: projekt pilotażowy w zakresie wdrożenia krótszego czasu pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myśliborzu”.**

**REALIZATOR PROJEKTU: Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu.**

**CEL GŁÓWNY PROJEKTU: Do 15.05.2027 r.** zwiększenie efektywności funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu poprzez wdrożenie nowoczesnych rozwiązań organizacyjnych, które poprawiają jakość pracy, dobrostan pracowników oraz poziom obsługi interesantów.

**OKRES REALIZACJI: 01.10.2025 r. – 15.05.2027 r.**

**GRUPA DOCELOWA: 31 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu (100% zatrudnionych pracowników PUP).**

**WARTOŚĆ PROJEKTU: 620.000,00PLN (31 pracowników \* 20.000,00PLN).**

**WYDATKI PROJEKTU: w ramach projektu planuje się finansowanie następujących wydatków (wstępna deklaracja):**

### **Koszty merytoryczne**

- finansowanie zakupu narzędzi/programów, ułatwiających/usprawniających pracę PUP, np. ewidencja czasu pracy, cyfrowe archiwum, cyfrowy urząd, narzędzia badające wydajność pracowników,
- wypracowanie dokumentów związanych ze skróceniem czasu pracy (regulaminy, harmonogramy pracy itp.),
- szkolenia dla pracowników związane z testowanym rozwiązaniem,
- dofinansowanie wynagrodzeń pracowników objętych pilotażem.

### **Koszty obsługi**

- działania informacyjno-promocyjne,
- działania związane z obsługą projektu (koordynowanie projektu, rekrutacja uczestników/czek, monitorowanie, ocena, rozliczanie projektu pilotażowego).

**MODELE ZAPLANOWANE DO REALIZACJI\*** (decyzja pracownika odnośnie modelu nastąpi na podstawie przeprowadzonej diagnozy/badania ankietowego):

1. zmniejszenie liczby dni pracy w tygodniu,
2. zmniejszenie liczby godzin pracy w poszczególne dni pracy.

\* z uwagi na specyfikę pracy oraz wstępną diagnozę założono realizację dwóch z pięciu dostępnych modeli.

- **w ramach dodatkowych działań PUP zorganizował konkurs "Aktywny Senior"**

W grudniu 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu pod patronatem Starosty Myśliborskiego zorganizował uroczystą Galę wieńczącą konkurs "Aktywny Senior - Pracuję bo Chcę".

Celem konkursu było uhonorowanie osób w wieku emerytalnym z terenu powiatu myśliborskiego, które pomimo osiągnięcia wieku emerytalnego nadal pozostają aktywne zawodowo, inspirując swoją postawą innych oraz pokazując, że praca może być źródłem satysfakcji i rozwoju niezależnie od wieku.

W konkursie wzięło udział 30 uczestników, z których wyróżniono 8 osób między innymi za szczególnie inspirujący charakter pracy, za najdłuższy staż pracy, za wyjątkowy wkład, dorobek i zaangażowanie w życie społeczne środowiska lokalnego.

Organizacja konkursu potwierdziła potrzebę promowania aktywności zawodowej seniorów oraz przełamywania stereotypów związanych z wiekiem emerytalnym. Zamiarem urzędu pracy jest kontynuacja projektu pod nazwą „Aktywny Senior”. W następnych edycjach istotne będzie zwiększenie zasięgu promocji inicjatywy, aby dotrzeć do szerszego grona odbiorców i zachęcić kolejne osoby do udziału. Kontynuacja tego typu przedsięwzięcia może przyczynić się do budowania pozytywnego wizerunku seniorów jako aktywnych i wartościowych uczestników rynku pracy.

## **Wnioski końcowe:**

1. Ze sprawozdań statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu wynika, że nadal dużą grupę stanowią osoby bez kwalifikacji zawodowych (33,6% - większość stanowią osoby z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym oraz średnim ogólnokształcącym) lub z kwalifikacjami niedostosowanymi do aktualnych potrzeb rynku pracy, co ostatecznie prowadzi do utrzymywania się kategorii osób długotrwale bezrobotnych na wysokim poziomie. W roku 2025 długotrwale bezrobotni stanowili 45,67% ogółu zarejestrowanych.
2. Utrzymuje się tendencja, w ramach której zatrudnianie cudzoziemców nadal w znacznym stopniu uzupełnia potrzeby kadrowe przedsiębiorców (zwłaszcza w branży produkcyjnej i transportowej).
3. 49,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych stanowią kobiety. Sytuacja, w której liczba zarejestrowanych kobiet nie przewyższa liczby zarejestrowanych mężczyzn wystąpiła na lokalnym rynku po raz pierwszy. Trudno w chwili obecnej stwierdzić czy tendencja taka będzie miała charakter stały.
4. Znaczna część zarejestrowanych bezrobotnych utrzymuje ten status wyłącznie z powodu możliwości korzystania z ubezpieczenia zdrowotnego. Często są to osoby, które ze względów zdrowotnych nie mogą lub mają znacznie ograniczoną możliwość podjęcia pracy. Dużą grupę bezrobotnych stanowią również osoby w wieku „przedemerytalnym” 480 osób w wieku powyżej 50 roku życia co stanowi 28,2% ogółu zarejestrowanych), które oczekują na uzyskanie uprawnień emerytalnych i nie wykazują zainteresowania poszukiwaniem i podjęciem zatrudnienia, a ich obecność w urzędzie pracy wynika z konieczności dopełnienia rygorów ustawowych.
5. Wzrost liczby bezrobotnych w roku 2025 w powiecie myśliborskim należy interpretować jako efekt nakładania się kilku czynników o charakterze krajowym (centralnym) i globalnym (makroekonomicznym). W skali kraju obserwowany w 2025 r. wzrost bezrobocia wiązał się m.in. ze spadkiem zatrudnienia oraz ograniczeniem liczby nowych miejsc pracy i ofert zatrudnienia. Widoczną była znacznie większa liczba zgłoszeń zwolnień grupowych dokonywanych lub planowanych przez pracodawców. Po części wzrost poziomu bezrobocia wiązać należy ze zmianami legislacyjnymi – wprowadzenie nowych przepisów zwiększających dostępność rejestracji w urzędach pracy mogło statystycznie podnieść liczbę osób bezrobotnych, a dodatkowo liberalizacja przepisów w zakresie pozbawiania statusu bezrobotnego również przyczyniła się do mniejszego odpływu zarejestrowanych z ewidencji. Ponadto osłabienie aktywności rekrutacyjnej przedsiębiorstw oraz spadek liczby wakatów wskazują na schłodzenie koniunktury na rynku pracy. Na poziomie makroekonomicznym sytuacja ta wpisuje się w szersze procesy globalne – brak stabilizacji, spowolnienie wzrostu gospodarczego, skutki konfliktów zbrojnych (np. wojny w Ukrainie), zaburzenia łańcuchów dostaw oraz presja inflacyjna ograniczały skłonność firm do inwestowania i zatrudniania pracowników. W rezultacie lokalny wzrost bezrobocia można uznać za konsekwencję zarówno strukturalnych uwarunkowań powiatu, jak i pogorszenia koniunktury gospodarczej oraz zmian instytucjonalnych na rynku pracy.

*Zakniewski*  
15.04.2026r.  
Z-ca DYREKTORA  
*[Signature]*  
mgr Robert Remberger