



Powiatowy
Urząd Pracy
w Myśliborzu

INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MYŚLIBORZU W 2024 ROKU

MYŚLIBÓRZ, marzec 2025 r.



Część I. Sytuacja na lokalnym rynku pracy

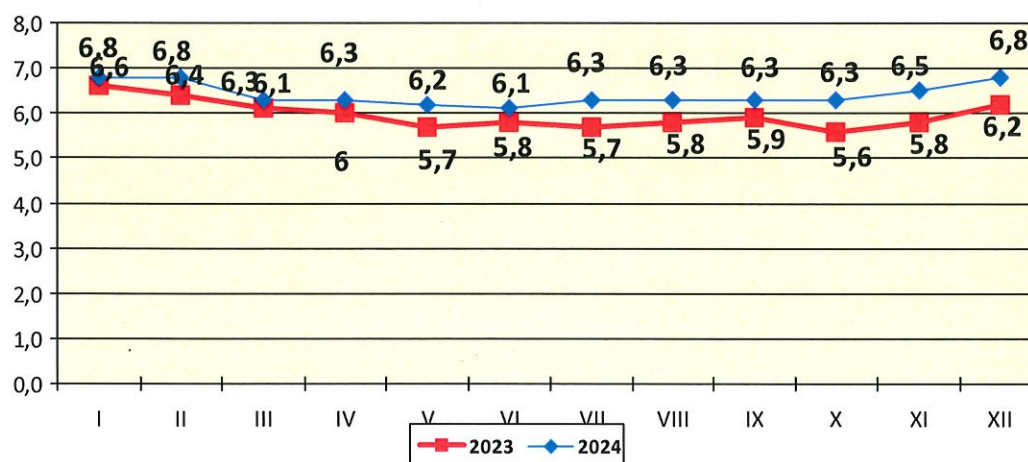
➤ Stopa, poziom i dynamika bezrobocia

Według stanu na dzień 31.12.2024 r. w powiecie myśliborskim zarejestrowane były **1386** osób bezrobotnych, w tym 763 kobiet. W porównaniu do końca 2023 roku liczba bezrobotnych wzrosła o 133 osoby.

Stopa bezrobocia na dzień 31.12.2024 r. wynosiła 6,8 % i w porównaniu do końca grudnia 2023 r. (6,2%) wzrosła o 0,6 punktu procentowego..

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2024 r. w województwie zachodniopomorskim wynosiła **6,8 %** (wzrosła o 0,1 punktu procentowego w stosunku do grudnia 2023 r.).

Wykres 1. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach w 2024 r. i w 2023 r.



W roku 2024 widoczna była stabilizacja poziomu stopy bezrobocia w powiecie myśliborskim. W praktyce liczba bezrobotnych na koniec roku była taka sama jak na jego początku.

Powiat myśliborski w 2024 r. pod względem wielkości stopy bezrobocia nadal utrzymywał się na siódmym miejscu w województwie licząc od najniższego wskaźnika – 2,0 % w powiecie kołobrzeskim.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2024 r.

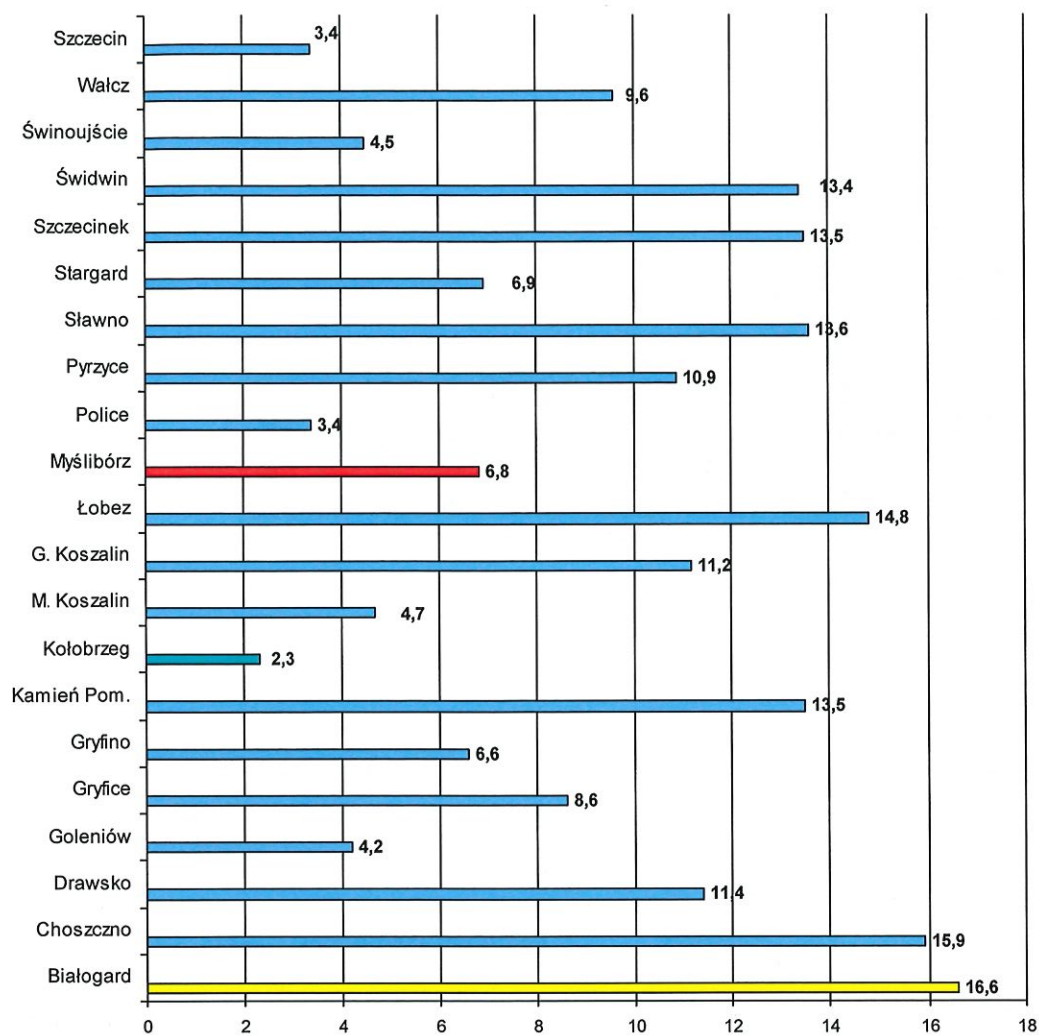


Tabela 1. Stopa bezrobocia w powiecie myśliborskim w latach 2014 r. – 2024 r.

2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
15,3%	12,1%	10,8%	9,0%	7,8%	6,7%	7,9%	6,1%	6,2%	6,2%	6,8%

Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiecie myśliborskim w latach 2010 r. – 2024 r.

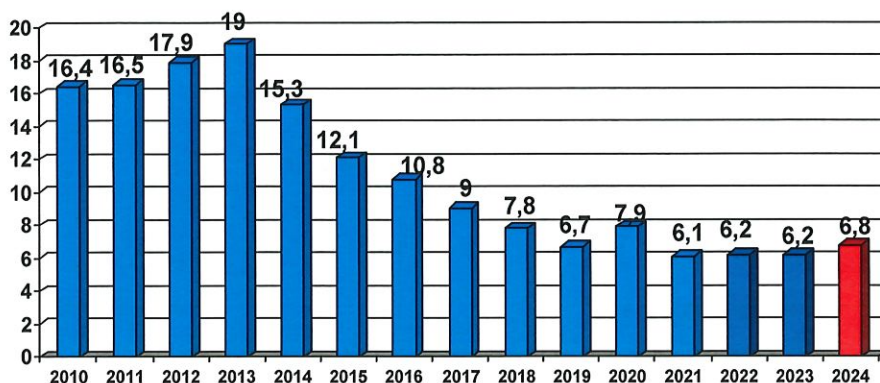


Tabela 2. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu myśliborskiego.

Gmina	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2024 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2023 r.	Spadek/wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych
M i G Myślibórz	365	321	+ 44
M i G Dębno	470	432	+ 38
M i G Barlinek	428	383	+ 45
Gm. Boleszkowice	48	46	+ 2
Gm. Nowogródek Pomorski	75	71	+ 4
Ogółem	1386	1253	+ 133

W roku ubiegłym, we wszystkich gminach powiatu myśliborskiego, odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 4. Procentowy udział bezrobotnych zamieszkałych na terenie poszczególnych gmin.

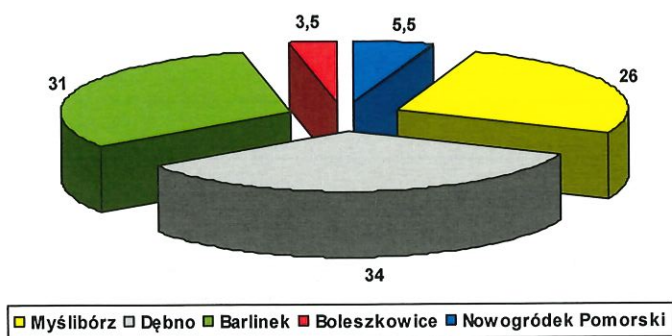
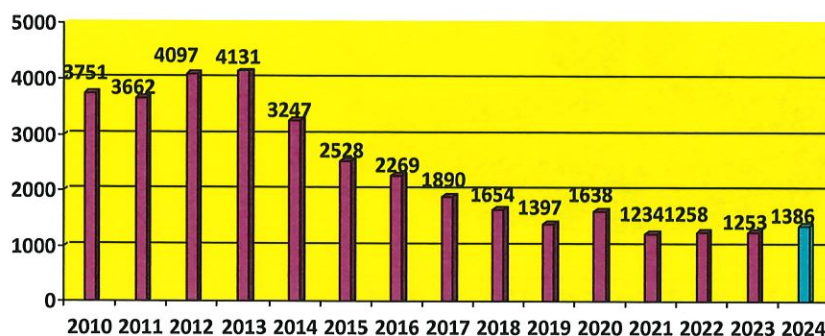


Tabela 3. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu myśliborskiego w latach 2014 r. – 2024 r.

Gmina	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Myślibórz	1.039	883	702	606	477	341	461	298	349	321	365
Dębno	960	716	662	601	502	464	523	409	410	432	470
Barlinek	926	668	683	494	498	425	469	387	351	383	428
Boleszkowice	142	103	69	62	58	66	72	44	51	46	48
Nowogródek Pomorski	190	158	153	127	119	101	113	96	97	71	75
Ogółem	3.257	2.528	2.269	1.890	1.654	1.397	1.638	1.234	1.258	1.253	1.386

Wykres 5. Bezrobotni w powiecie myśliborskim w latach 2010 r. – 2024 r.



Wykres 6. Bezrobotni w poszczególnych miesiącach 2024 r.

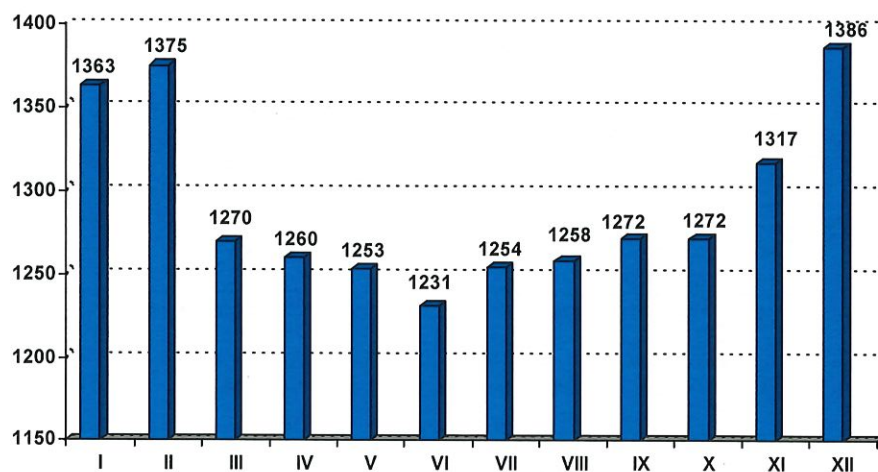


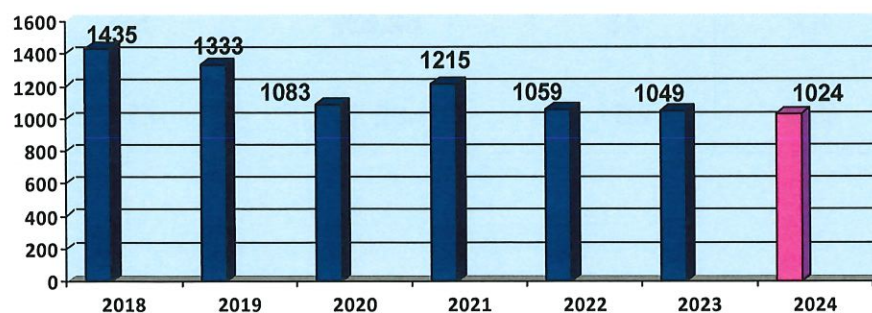
Tabela 4. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych, rejestrowanych i wyrejestrowanych (wyłączonych z ewidencji) w okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych	Rejestrowani	Wyrejestrowani	Wyrejestrowani z powodu:			
				Podjęcia pracy	W tym ze skierowania PUP	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	Innego*
I	1363	228	110	57	10	36	17
II	1375	182	134	74	22	36	24
III	1270	152	179	95	22	63	21
IV	1260	184	168	94	6	45	29
V	1253	160	152	83	10	48	21
VI	1231	164	164	95	17	46	23
VII	1254	188	147	81	19	50	16
VIII	1258	156	139	84	15	40	15
IX	1272	197	157	93	16	46	18
X	1272	209	193	121	12	47	25
XI	1317	183	131	82	12	25	24
XII	1386	212	138	65	6	46	27
Ogółem		2215	1812	1024	167	528	260

* dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego, podjęcie nauki, osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, odmowa przyjęcia odpowiedniej propozycji, niezdolna do pracy wskutek choroby min. przez 90 dni, zmiana miejsca zamieszkania.

W porównaniu do roku 2023 (2183 osób) widoczny jest wzrost osób rejestrujących się (w tym 491 osób zarejestrowało się po raz pierwszy) oraz spadek liczby osób wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy o 25 osób, z powodu utraty gotowości do podjęcia pracy spadek o 47 osób oraz spadek z innego powodu o 50 osób.

Wykres 7. Liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych w latach 2018 – 2024 z powodu podjęcia pracy



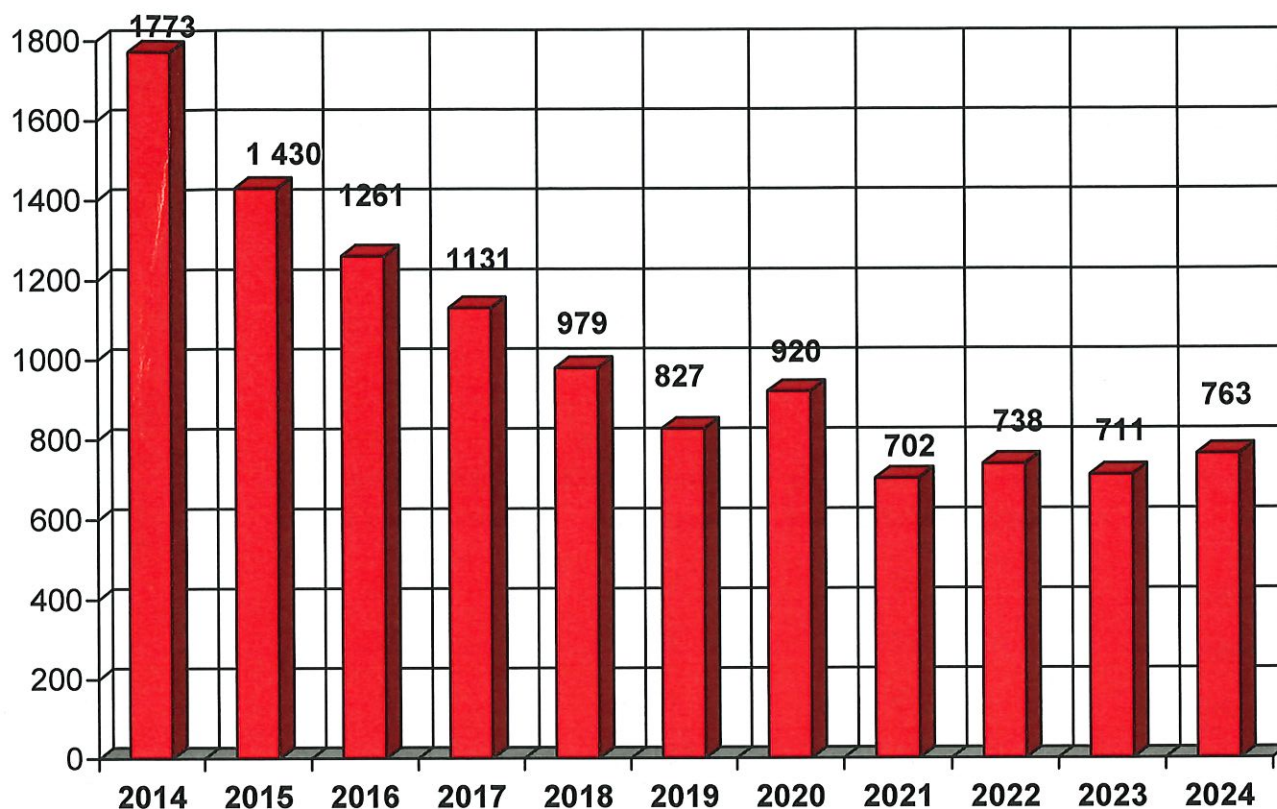
➤ Bezrobotne kobiety

W końcu grudnia 2024 r. w powiecie myśliborskim zarejestrowanych było 763 bezrobotne kobiety, co stanowiło 55% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Liczba bezrobotnych kobiet w porównaniu do końca 2023 r. zwiększyła się o 52 osoby. Bezrobotne kobiety nadal stanowią przewagę wśród bezrobotnych w powiecie, a ich odsetek w stosunku do ogółu bezrobotnych zmalał o 2,0 %.

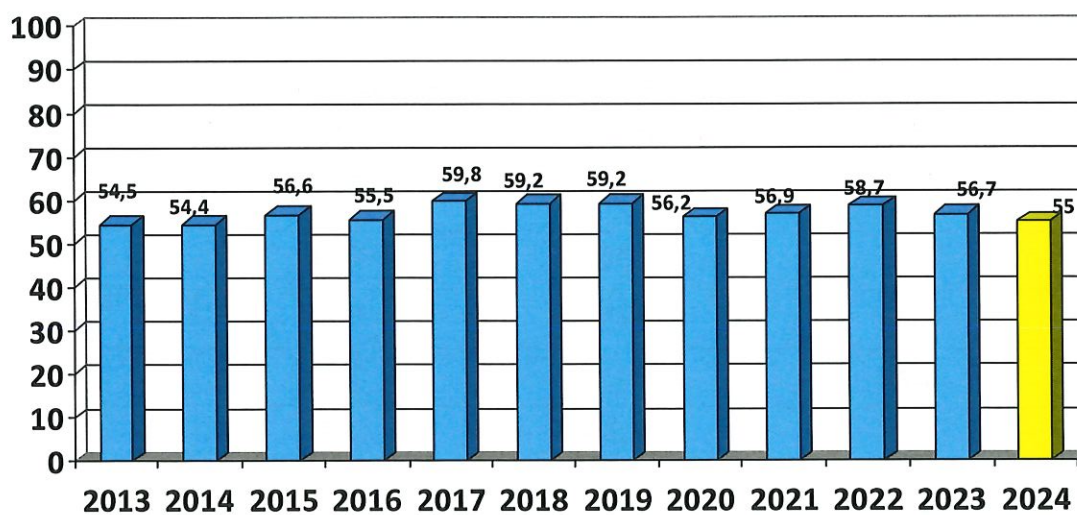
Tabela 5. Liczba zarejestrowanych kobiet.

Gmina	Liczba bezrobotnych kobiet na dzień 31.12.2024 r.			Liczba kobiet na dzień 31.12.2023 r. spadek/wzrost <u>2024</u> <u>2023</u>	
	ogółem	bez zasiłku	% kobiet do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w poszczególnych gminach)		
Myślibórz	201	179	55%	179	+ 22
Dębno	235	188	50%	231	+ 4
Barlinek	247	222	58%	225	+ 22
Boleszkowice	33	28	69%	24	+ 9
Nowogródek Pomorski	47	43	62,6%	52	- 5
Ogółem	763	651	55%	711	+ 52

Wykres 8. Liczba bezrobotnych kobiet w latach 2014 r. – 2024 r.



Wykres 9. Odsetek zarejestrowanych kobiet w latach 2013 r. – 2024 r.



➤ **Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku**

Na koniec grudnia 2024 r. zarejestrowanych było 153 osoby z prawem do zasiłku (w tym: 86 kobiet), co łącznie stanowiło 11 % ogółu bezrobotnych (w 2023 r. – 9,8 %). W porównaniu do końca grudnia 2023 r. liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku zwiększyła się o 30 osób.

Tabela 6. Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku.

Gmina	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2024 r.	% do ogółu bezrobotnych w gminie	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2023 r.	Spadek/ wzrost <u>2024 r.</u> 2023 r.
Myślibórz	37	10%	32	+ 5
Dębno	61	13%	42	+ 19
Barlinek	43	10%	35	+ 8
Boleszkowice	6	12,5%	4	+ 2
Nowogródek Pomorski	6	8%	10	- 4
Ogółem	153	11%	123	+ 30

Tabela 7. Liczba bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Gmina	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2024 r.	% do ogółu zarejestrowanych w gminie	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2023 r.	Spadek/ wzrost <u>2024 r.</u> 2023 r.
Myślibórz	328	90%	289	+ 39
Dębno	409	87%	390	+ 19
Barlinek	385	90%	348	+ 37
Boleszkowice	42	87,5%	42	0
Nowogródek Pomorski	69	92%	61	+ 8
Ogółem	1233	89%	1130	+ 103

Wykres 10. Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku w porównaniu do liczby bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

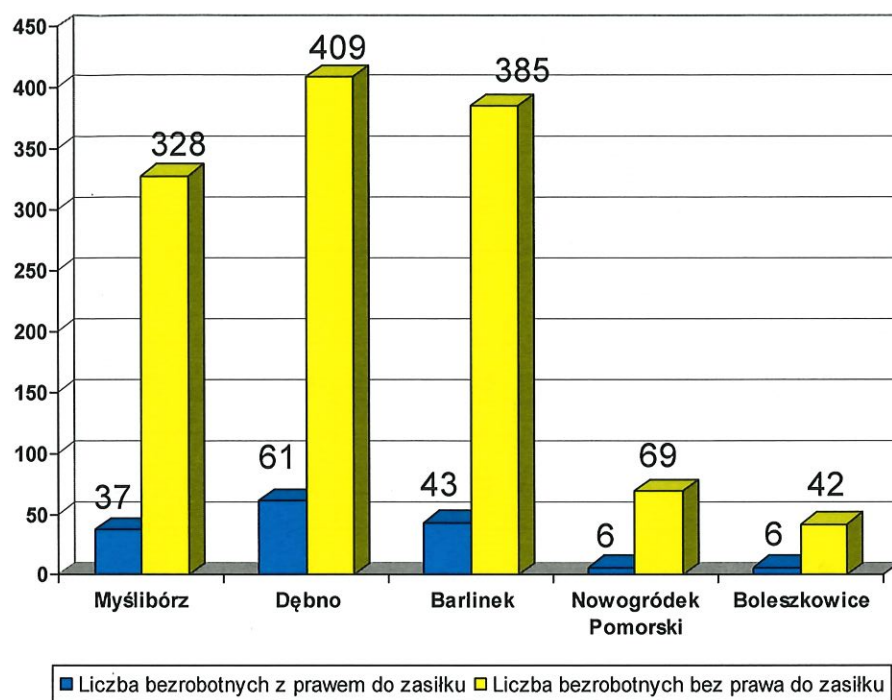
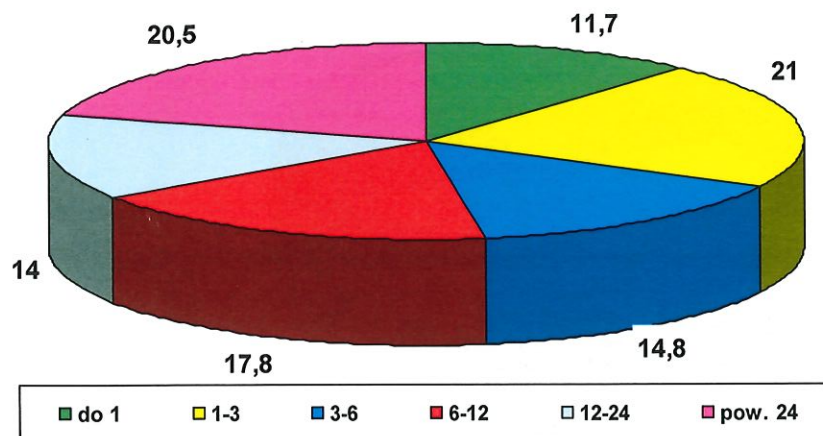


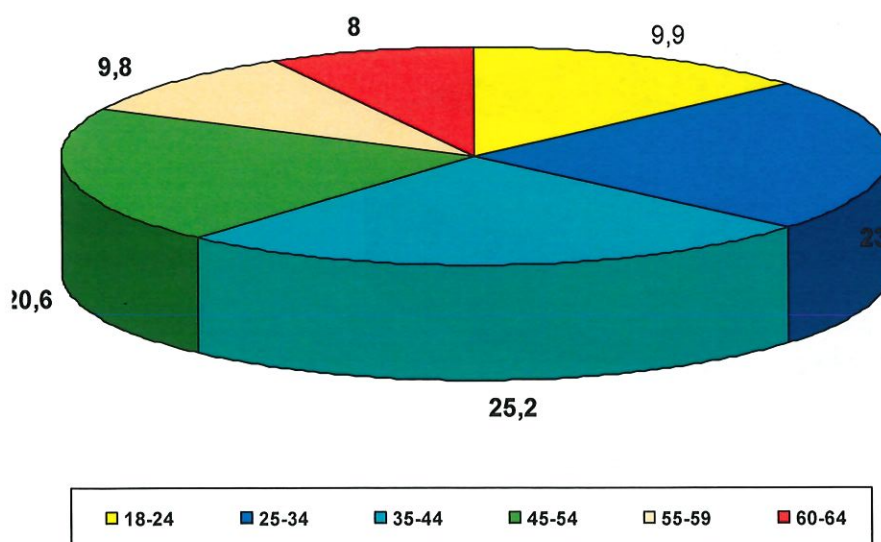
Tabela 8. STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WYBRANYCH KATEGORII ORAZ POSZUKUJĄCYCH PRACY.

Wyszczególnienie			Bezrobotni zarejestrowani				Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy z rubryki 6										Posz. pracy
			razem	w tym			razem	do 30 r.ż.	w tym do 25 r.ż.	dług. bezrobotni	pow. 50 r.ż.	korz. ze świad. z pom. społ.	posiad. co naj. jedno dz. niep. do 18 r.ż.	niepełnosprawni			
				kobiety	zam. na wsi	w okresie do 12 m-cy od dnia uk. nauki									pozos. bez pracy pow. 12 m-cy od mom. zarej. się		
0			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Czas pozostawiania bez pracy w m-c	Ogółem	01	1386	763	701	60	478	1147	334	187	653	372	10	277	3	79	64
	do 1	02	164	75	67	7	X	121	51	28	30	45	8	16	0	7	5
	1-3	03	292	136	149	22	X	207	103	68	49	51	1	42	1	10	14
	3-6	04	205	119	120	25	X	157	59	38	39	46	0	44	0	12	7
	6-12	05	247	126	120	6	X	186	62	36	64	61	0	57	0	15	8
Wiek	12-24	06	194	109	93	X	194	194	28	11	193	62	0	44	1	11	7
	pow. 24	07	284	198	152	X	284	282	31	6	278	107	1	74	1	24	23
	18-24	08	187	99	109	53	17	187	187	32	32	X	0	28	0	4	2
	25-34	09	318	229	160	3	102	274	147	X	137	X	2	156	2	10	4
	35-44	10	349	224	182	2	128	222	X	X	177	X	1	83	0	16	8
	45-54	11	286	147	131	1	117	218	X	X	156	126	2	9	1	19	32
	55-59	12	136	64	63	0	67	136	X	X	81	136	2	1	0	14	12
	60 lat i więcej	13	110	0	56	1	47	110	X	X	70	110	3	0	0	16	6
	wyższe	14	120	83	50	11	45	97	23	8	56	8	0	31	0	2	29
	policealne i śr. zawod./branżowe	15	299	191	148	17	104	257	100	56	144	54	1	73	1	17	12
	średnie ogólnokształcące	16	167	120	74	13	40	139	78	49	56	13	1	47	1	9	6
	zasadnicze zawod./branżowe	17	337	147	186	19	123	284	70	47	162	127	2	48	0	19	6
Wykształcenie	gimnaz./podstaw. i poniżej	18	463	222	243	0	166	370	63	27	235	170	6	78	1	32	11
	do 1 roku	19	246	157	125	11	73	211	98	54	121	33	1	48	0	12	10
	1-5	20	393	251	212	15	135	336	124	58	193	46	3	122	2	19	14
	5-10	21	228	114	109	1	90	169	19	3	108	61	2	50	0	10	12
	10-20	22	208	93	103	0	80	158	0	X	100	107	1	21	0	19	7
Staż pracy ogółem	20-30	23	87	29	39	1	35	78	X	X	48	70	2	2	0	8	3
	30 lat i więcej	24	27	7	6	0	8	27	X	X	10	27	0	0	0	3	0
	bez stażu	25	197	112	107	32	57	168	93	72	73	28	1	34	1	8	18

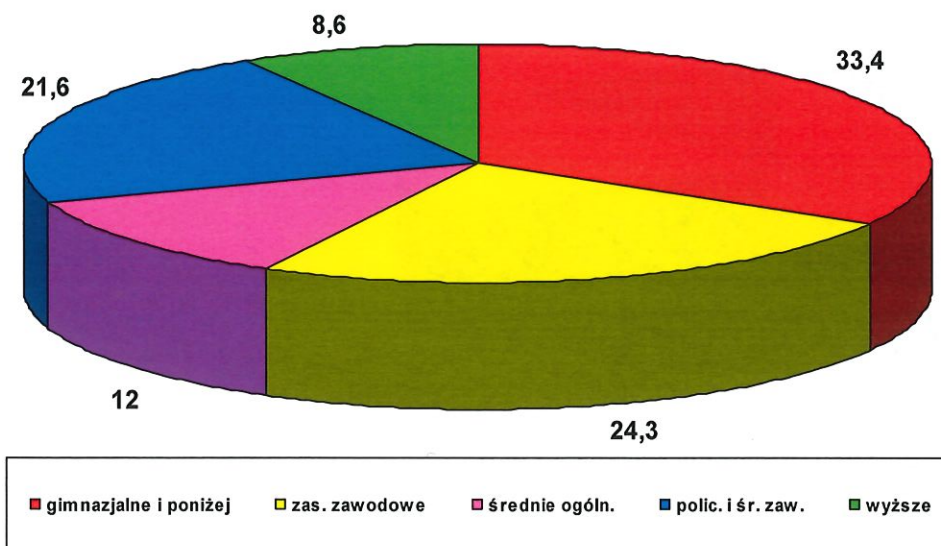
Wykres 11. Procentowy udział bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach.



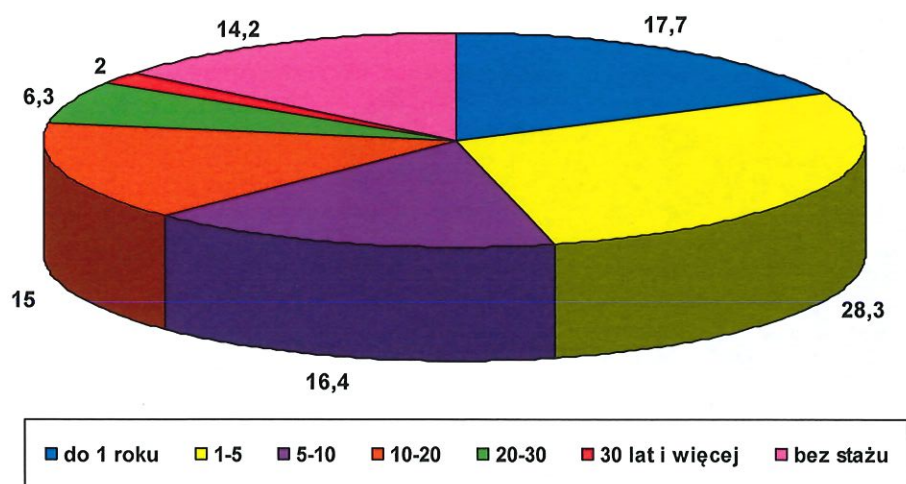
Wykres 12. Procentowy udział bezrobotnych według wieku.



Wykres 13. Procentowy udział bezrobotnych wg. poziomu wykształcenia.



Wykres 14. Procentowy udział bezrobotnych według stażu pracy.



W 2024 roku zwiększeniu uległa liczba osób pozostających bez pracy pow. 12 miesięcy - 478 osób (454 osób w 2023 r.). Odsetek w liczbie ogólnie zarejestrowanych zmniejszył się o 1,7 % i wyniósł 34,5 %. W pozostałych grupach osób pozostających bez pracy nie odnotowano znaczących zmian.

Nadal największy odsetek wśród osób bezrobotnych stanowią bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym lub podstawowym (33,4 % - spadek z poziomu 37,1 % w roku 2023). Zwiększyła się liczba osób bezrobotnych z wykształceniem średnim i policealnym (wzrost o 4,2 %). Zmniejszyła się natomiast liczba osób z wykształceniem zawodowym (spadek o 1,5 %). Osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym było więcej o 0,9 %.

Struktura wiekowa osób bezrobotnych na przestrzeni ostatniego roku uległa następującym zmianom. Zaobserwowano wzrosty liczby osób w wieku 18-24 lata (1,2 %), w wieku 25-34 lata (0,9 %) i w wieku 35 – 44 lat (0,2 %). Natomiast liczba osób w wieku 45-54 lat w stosunku do roku 2023 uległa zmniejszeniu o 0,1 %, a w grupie osób w wieku 55-59 lat odnotowano spadek o 1,5 % oraz w grupie wiekowej powyżej 60 lat o 0,7 %.

Aż 83,0 % (wzrost o 1 %) tj. 1147 osoby bezrobotne zalicza się przynajmniej do jednej z grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- do 30 roku życia – 334 osoby (24,0 % ogółu zarejestrowanych; wzrost o 2 %),
- do 25 roku życia – 187 osób (13,5 % ogółu zarejestrowanych; wzrost o 1,2 %),
- długotrwale bezrobotni – 653 osoby (47% ogółu zarejestrowanych; spadek o 1,2 %),
- powyżej 50 roku życia – 372 osoby (27 % ogółu bezrobotnych; spadek o 2,5 %),
- korzystający ze świadczeń pomocy społecznej – 10 osób (0,7 % bezrobotnych; urząd pracy nie uzupełnia każdego kolejnego miesiąca danych wszystkich osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, w związku z czym informacja nie odzwierciedla faktycznych danych),
- posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 277 osoby (20 % ogółu bezrobotnych; spadek o 2 %),
- posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 3 osoby (0,2 % ogółu bezrobotnych; spadek o 0,4 %),
- niepełnosprawni – 96 osób (7 % ogółu bezrobotnych; spadek o 1,6 %).

Tabela 9. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2024 r.

Bezrobotni	31.12.2024 r.	31.12.2023 r.	Wzrost/ spadek
Ogółem	1147	1026	+ 121
Do 30 roku życia	334	272	+ 62
Do 25 roku życia	187	154	+ 33
Powyżej 50 roku życia	372	370	+ 2
Długotrwale bezrobotne	653	604	+ 49
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	10	8	+ 2
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	277	272	+ 5
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	3	8	- 5
Niepełnosprawni	96	108	- 12

Część II. Działania Powiatowego Urzędu Pracy

➤ Fundusz Pracy

Wydatkowanie środków Funduszu Pracy i EFS + w 2024 r.:

Tabela 10.

Limit Funduszu Pracy	2 465 365,60 zł			
Przyznane środki z Rezerwy Funduszu Pracy	526 186,00 zł			
Limit EFS + (I)	453 349,48 zł			
Limit EFS +(II)	1 540 351,73 zł			
Ogółem	4 985 252,81 zł			
Forma aktywizacji	Fundusz Pracy w tym środki Limitu oraz środki Rezerwy FP	EFS + (I i II)	Razem wydatki FP + EFS (I i II)	Liczba osób objętych działaniami
	wydatki	wydatki	wydatki	
Szkolenia	228 437,11	320 161,97	548 599,08	98
Bon szkoleniowy	0,00	20 668,23	20 668,23	3
Prace interwencyjne	704 276,10	183 420,21	887 696,31	153
Roboty publiczne	667 143,36	0,00	667 143,36	43
Staż	653 933,82	356 620,20	1 010 554,02	120
Studia podyplomowe	68 100,42	0,00	68 100,42	21
Prace Społeczno - użyteczne	117 798,96	0,00	117 798,96	69
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	190 000,00	785 436,36	975 436,36	31
Bony zasiedleniowe	72 000,00	293 563,64	365 563,64	23
Opieka nad dzieckiem	8 308,95	0,00	8 308,95	3
Dojazdy do miejsca stażu	12 302,54	0,00	12 302,54	7
Zatrudnienie w DPS i PCPR	183 735,71	0,00	183 735,71	9
Ogółem	2 906 036,97	1 959 870,61	4 865 907,58	580

➤ **Projekty realizowane w 2024 r.**

Projekty współfinansowane w 2024 r. ze środków Unii Europejskiej

1. Tytuł projektu: „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie myśliborskim (I)”.

Numer i nazwa osi priorytetowej:

Priorytet FEPZ.06 Fundusze Europejskie na rzecz aktywnego Pomorza Zachodniego

Numer i nazwa Działania:

Działanie FEPZ.06.01 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy - projekty Powiatowych Urzędów Pracy

Cel projektu:

Zwiększenie - do 30 VI 2024r. - możliwości zatrudnienia klientów PUP w Myśliborzu wyłącznie znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. os. w wieku 18-29 lat, os. w wieku 55 lat i więcej, os. długotrwale bezrobotnych, kobiet, os. o niskich kwalifikacjach i/lub kompetencjach oraz os. z niepełnosprawnościami, zamieszkałych w powiecie myśliborskim.

Formy wsparcia:

- IPD, poradnictwo zawodowe/pośrednictwo pracy
- staże zawodowe
- prace interwencyjne
- środki na podjęcie działalności gospodarczej
- szkolenia
- bony na zasiedlenie.

Grupa docelowa:

123os., klienci PUP w Myśliborzu, wyłącznie znajdujący się w trudnej sytuacji na rynku pracy, zamieszkali na terenie powiatu myśliborskiego, w tym w szczególności:

- os. w wieku 18-29 lat
- os. w wieku 55 lat i więcej
- os. długotrwale bezrobotne
- kobiety
- os. o niskich kwalifikacjach i/lub kompetencjach
- os. z niepełnosprawnościami.

Rezultaty projektu:

- min. 20% uczestników/czek projektu (UP) uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu
- min. 45% UP podejmie zatrudnienie/samozatrudnienie po opuszczeniu programu
- minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej - 60%.

Wartość projektu: 1.964.514,42 zł

Wysokość wkładu EFS+: 85%

Okres realizacji projektu: 01.01.2023 r. - 30.06.2024 r.

Wydatkowanie środków EFS +Działanie 6.1 FEPZ na lata 2021-2027, projekt: „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie myśliborskim (I)”

Stan na dzień
31.12.2024 r.

Forma aktywizacji	Liczba osób do skierowania	Liczba uczestników projektu	Limit 2024	Wydatki	Wydatki OM	Zobowiązania	Środki zaangażowane OGŁEM	w tym Środki zaangażowane OM	Wydatki+zobowiązania +środki zaangażowane	w tym Wydatki+zobowiązania OM	Planowane środki zaangażowane
Zadanie 1 IPD, Pośrednictwo	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Zadanie 2 Staże	8	11	113 049,48	110 745,49	107 225,30	0,00	0,00	0,00	110 745,49	107 225,30	0,00
Zadanie 3 Prace interwencyjne	0	0	45 100,00	45 089,09	9 999,74	0,00	0,00	0,00	45 089,09	9 999,74	0,00
Zadanie 4 Szkolenia, bony szkoleniowe	15	16	81 591,81	78 059,84	40 075,24	0,00	0,00	0,00	78 059,84	40 075,24	0,00
Zadanie 5 Dotacje	5	5	175 000,00	175 000,00	70 000,00	0,00	0,00	0,00	175 000,00	70 000,00	0,00
Zadanie 6 Bony na zasiedlenie	2	2	36 000,00	36 000,00	36 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RAZEM	25	29	450 741,29	444 894,42	263 300,28	0,00	0,00	0,00	444 894,42	263 300,28	0,00

2. Tytuł projektu: „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie myśliborskim (II)”.

Projekt realizowany jest w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027, Priorytetu 6 Fundusze Europejskie na rzecz aktywnego Pomorza Zachodniego, Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy – projekty Powiatowych Urzędów Pracy

Wsparcie w ramach projektu skierowane jest do **129 klientów PUP w Myśliborzu, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, zamieszkałych na terenie powiatu myśliborskiego, w tym w szczególności: osób w wieku 18-29 lat, osób w wieku 55 lat i więcej, osób długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób o niskich kwalifikacjach oraz osób z niepełnosprawnościami.**

Cel projektu: zwiększenie możliwości zatrudnienia klientów PUP w Myśliborzu wyłącznie znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, zamieszkałych w powiecie myśliborskim.

Formy wsparcia:

1. Indywidualny Plan Działania, poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy
2. staże zawodowe
3. szkolenia/bony szkoleniowe
4. prace interwencyjne
5. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
6. bony na zasiedlenie

Rezultaty projektu:

- min. 20% uczestników/czek projektu (UP) uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu
- min. 45% UP podejmie zatrudnienie/samozatrudnienie po opuszczeniu programu
- minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej - 60%.

Wartość projektu: 2.130.426,19 zł

Wysokość wkładu EFS+: 85%

Okres realizacji projektu: 01.01.2024 r. - 30.06.2025 r.

Wydatkowanie środków EFS +Działanie 6.1 FEPZ na lata 2021-2027, projekt: „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie myśliborskim (II)”

Stan na dzień 31.12.2024 r.

Forma aktywizacji	Liczba osób do skierowania	Liczba uczestników projektu	Limit 2024	Wydatki	w tym Wydatki OM
Zadanie 1 IPD, Pośrednictwo	0	0	0,00	0,00	0,00
Zadanie 2 Staże	20	21	254 602,50	245 874,71	146 405,33
Zadanie 3 Prace interwencyjne	15	15	145 933,92	138 331,12	36856,,85
Zadanie 4 Szkolenia	44	47	252 508,63	243 741,42	171 593,49
Zadanie 4 Bony szkoleniowe	3	3	19 306,68	19 028,94	19 028,94
Zadanie 5 Dotacje	20	20	700 000,00	700 000,00	315 000,00
Zadanie 6 Bony na zasiedlenie	12	12	168 000,00	168 000,00	168 000,00
RAZEM	96	100	1 540 351,73	1 514 976,19	820 027,76

3. Tytuł projektu: *Voucher zatrudnieniowy wsparciem dla pracodawcy i inwestycją w rozwój osób bezrobotnych z terenu powiatu myśliborskiego.*

Cel projektu:

Do 30 VI 2026 r. wzrosną możliwości zatrudnienia klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu w tym osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. kobiet, os. młodych, os.55+,os.długotrwale bezrobotnych, os. o niskich kwalifikacjach oraz os. z niepełnosprawnościami, zamieszkałych na terenie woj. zachodniopomorskiego - powiatu myśliborskiego.

Główne rezultaty:

- min. 90% UP podejmie zatrudnienie/samozatrudnienie po opuszczeniu programu
- minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej: 90%.

Grupa docelowa:

Wsparciem w projekcie objętych zostanie 15 os., klientów PUP w Myśliborzu, w tym znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, zamieszkałych na terenie powiatu myśliborskiego, w szczególności: kobiety, osoby młode, osoby w wieku 55+,osoby długotrwale bezrobotne, osoby niskich kwalifikacjach, osoby z niepełnosprawnościami.

Zadania:

W ramach zadania założono wypłatę 15 Voucherów zatrudnieniowych (VZ) o wartości 40.000,00 zł każdy, wyłonionym w naborze Pracodawcom spełniającym określone regulaminem warunki.

Do naboru mogą przystąpić Pracodawcy, którzy prowadzą na terenie woj. zachodniopomorskiego działalność gospodarczą przez okres, co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, będą mogli zostać objęci pomocą de minimis na podstawie obowiązujących przepisów, przedstawią proponowaną formę zabezpieczenia zwrotu otrzymanego wsparcia.

Voucher zatrudnieniowy to narzędzie, które ułatwi proces zatrudnienia - przygotowanie pracownika do wykonywania pracy na danym stanowisku pracy i/lub stworzenie stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej zarejestrowanej w PUP w Myśliborzu.

Przeznaczenie VZ zależy będzie od Pracodawcy, który po rozpoznaniu potrzeb i deficytów nowego pracownika, będzie mógł przeznaczyć go na:

- szkolenia, które pracodawca dopasuje do potrzeb pracownika i wymagań jakie są niezbędne na danym stanowisku pracy;
- wynagrodzenie wraz z jego pochodnymi, premie, dodatki, nagrody funkcjonujące u pracodawcy;
- mobilność zawodową – możliwość finansowania zwrotu środków za dojazd do pracy, dofinansowanie kosztów noclegów w przypadku zmiany miejsca zamieszkania;
- wyposażenie stanowiska pracy lub np. zakupienia środka trwałego do firmy;
- opiekę nad dzieckiem lub osobą zależną,
- zakup odzieży roboczej i środków BHP;
- inne związane z podjęciem i utrzymaniem zatrudnienia na stanowisku pracy, zatwierdzone przez PUP.

Osoby bezrobotne w ramach przyznanego Pracodawcy vouchera, zostaną zatrudnione na umowę o pracę na okres min. 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy. Dzięki temu na myśliborskim rynku pracy pojawi się wykwalifikowana kadra, której zdobyte kwalifikacje i umiejętności na stanowisku pracy będą dostosowane do oczekiwań pracodawców z terenu powiatu myśliborskiego.

Okres realizacji projektu: 01.11.2024 r. – 30.06.2026 r.

Dofinansowanie unijne: 802.500,00 PLN

Środki krajowe: 210.000,00 PLN

Wartość projektu: 1.012.500,00 PLN

Projekty finansowane w 2024 r. w ramach środków rezerwy Funduszu Pracy:

Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu realizuje programy aktywizacji zawodowej wspierane ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będących w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

I. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych.

Okres realizacji: 20.06.2024 r. – 31.12.2024 r.

Przyznana kwota: 74.513,00 zł

Program przewidywał realizację następujących form wsparcia:

1. Szkolenia -- 5 osób
2. Staże (4 miesięczne) – 3 osoby

W 2024 r. wydatkowano kwotę 60.480,36 zł w tym na 2 szkolenia, 5 staży i 2 miejsca w ramach prac interwencyjnych.

II. Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

Okres realizacji: 20.06.2024 r. – 31.12.2024 r.

Przyznana kwota: 115.432,00 zł

Program przewidywał realizację następujących form wsparcia:

1. Prace interwencyjne – 9 osób
2. Staże (4 miesięczne) – 4 osoby

W 2024 r. wydatkowano kwotę 110.610,27 zł w tym na 6 staży, 9 miejsc w ramach prac interwencyjnych, 1 szkolenie.

III. Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy.

Okres realizacji: 20.06.2024 r. – 31.12.2024 r.

Przyznana kwota: 170.000,00 zł

Program przewidywał realizację następujących form wsparcia:

1. Roboty publiczne (3 miesięczne) – 10 osób
2. Prace interwencyjne – 4 osoby

W 2024 r. wydatkowano kwotę 115.839,63 zł w tym 3 miejsca w ramach prac interwencyjnych, 10 robót publicznych.

IV. Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych powracających z zagranicy.

Okres realizacji: 20.06.2024 r. – 31.12.2024 r.

Przyznana kwota: 60.000,00 zł

Program przewidywał realizację następujących form wsparcia:

1. Szkolenia – 7 osób

W 2024 r. wydatkowano kwotę 60.000 zł na 8 szkoleń.

V. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia.

Okres realizacji: 19.08.2024 r. – 31.12.2024 r.

Przyznana kwota: 67.499,00 zł

Program przewidywał realizację następujących form wsparcia:

1. Staże (4 miesięczne) – 4 osoby
2. Bony zasiedleniowe – 3 osoby

W 2024 r. wydatkowano kwotę 67.499 zł w tym na 3 staże, 4 bony na zasiedlenie, 1 szkolenie.

VI. Program aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych.

Okres realizacji: 19.08.2024 r. – 31.12.2024 r.

Przyznana kwota: 38.742,00 zł

Program przewidywał realizację następujących form wsparcia:

1. Staże (4 miesięczne) – 3 osoby
2. Prace interwencyjne – 3 osoby

W 2024 r. wydatkowano kwotę 26.242,11 zł na organizację 4 staży.

Ogółem w 2024 r. w ramach rezerwy FP przyznano kwotę 526.186,00 zł, wydatkowano 440.671,37 z

Część III. Usługi rynku pracy

➤ Pośrednictwo pracy

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu zgłoszono ogółem 1714 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (miejsca pracy niesubsydiowane, miejsca pracy subsydiowane, staże, prace społecznie użyteczne).

Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych w poszczególnych miesiącach w okresie od stycznia do grudnia 2024 r.:

Tabela 11. Oferty pracy

Miesiące	Ogółem wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	w tym:				
		miejsca pracy niesubsydiowanej	w ramach testu rynku pracy (dot. zatrudnienia cudzoziemców)	miejsca pracy subsydiowanej	staże	prace społecznie użyteczne
I	212	186	142	10	16	0
II	231	134	84	27	27	43
III	115	86	53	13	16	0
IV	120	95	48	6	14	5
V	180	156	110	11	11	2
VI	149	124	70	13	10	2
VII	144	116	31	14	12	2
VIII	144	130	99	9	4	1
IX	78	56	7	15	5	2
X	163	148	103	11	2	2
XI	78	68	27	6	4	0
XII	100	96	56	3	1	0
RAZEM:	1714	1395	830	138	122	59

Najwięcej ofert pracy w 2024 r. zgłoszono w zawodach:

- pracownik produkcyjny w różnych branżach
- nauczyciel (różnych specjalności)
- pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt
- operator wózków jezdniowych
- szwaczka
- sprzedawca
- lakiernik
- operator maszyn do produkcji papieru
- szlifierz metali
- operator CNC
- spawacz
- magazynier

Pracodawcy nadal zgłaszają oferty pracy w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi (test rynku pracy). Jest to niezbędne, aby mogli uzyskać od Wojewody Zachodniopomorskiego zezwolenie na pracę i pobyt dla cudzoziemca.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2024 r. pracodawcy złożyli **73 oferty pracy łącznie na 830 stanowisk pracy** w celu uzyskania informacji starosty. W związku ze złożonymi ofertami pracy zostały wydane informacje starosty dotyczące 756 stanowisk pracy. W analogicznym okresie 2023 r. wydano 957 informacji starosty.

Nadal utrzymuje się zainteresowanie pracodawców zatrudnianiem cudzoziemców na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy oraz zezwolenia na pracę sezonową.

W okresie sprawozdawczym, tj. od stycznia do końca grudnia 2024 r. w urzędzie pracy wpisano do ewidencji 361 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom (w analogicznym okresie 2023 r. wpisano do ewidencji 357 oświadczeń) oraz zarejestrowano 9 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (w analogicznym okresie 2023 r. zarejestrowano 10 wnioski).

➤ **Poradnictwo zawodowe**

W okresie od stycznia do końca grudnia 2024 roku z poradnictwa zawodowego skorzystało łącznie 998 zarejestrowanych bezrobotnych, z czego:

Z porady indywidualnej skorzystały 930 osób, w tym:

• kobiety	441,
• osoby powyżej 50 roku życia	153,
• osoby poniżej 30 roku życia	402,
• osoby niepełnosprawne	42,
• osoby mieszkające na wsi	505,
• osoby bez kwalifikacji zawodowych	326.

W ramach przeprowadzonej grupowej informacji zawodowej działaniami objęto 161 osób.

Ponadto doradcy zawodowi przeprowadzili w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych 4 spotkania o tematyce związanej z poradnictwem zawodowym z młodzieżą szkolną, w których łącznie uczestniczyło 54 osoby.

➤ **Szkolenia**

Usługą wspomagającą pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe w zakresie zaktywizowania bezrobotnego są szkolenia grupowe, szkolenia na wniosek osoby bezrobotnej (tzw. indywidualne), szkolenia realizowane w ramach bonu szkoleniowego oraz studia podyplomowe, nastawione na podniesienie, uzupełnienie lub nabycie nowych umiejętności zawodowych.

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. zorganizowano 67 szkoleń na wniosek osoby bezrobotnej (tzw. indywidualne), 2 szkolenia zorganizowane z inicjatywy urzędu oraz 3 szkolenia w ramach przyznanych 3 bonów szkoleniowych. W tym okresie w szkoleniach uczestniczyło 101 osób.

Największą popularnością cieszą się nieustająco następujące szkolenia:

1. Kwalifikacja wstępna kierowców;
2. Kursy prawa jazdy kat. C, CE;
3. Spawanie metoda MAG, TIG oraz MIG;
4. Operator maszyn do robót ziemnych (koparko-ładowarka, ładowarka, koparka jednonaczyniowa);
5. Operator wózków jezdniowych;

Tabel. Szkolenia finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Nazwa szkolenia	liczba osób uczestniczących ogółem	Myślibórz	Dębno	Barlinek	Nowogródek	Boleszkowice
Indywidualne	41	9	6	20	5	1
bony szkoleniowe	3	1	1	1	0	0
ABC przedsiębiorczości	25	7	5	5	3	5
Razem uczestniczących	69	17	12	26	8	6

Tabela. Szkolenia finansowane z Funduszu Pracy

Typ szkolenia	liczba osób uczestniczących ogółem	Myślibórz	Dębno	Barlinek	Nowogródek	Boleszkowice
indywidualne	32	11	8	8	4	1

Studia podyplomowe

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. złożono 18 wniosków o sfinansowanie studiów podyplomowych.

Największą popularnością cieszy się szeroko rozumiana pedagogika specjalna (resocjalizacja, socjoterapia, metody wspierania osób z autyzmem i zespołem Aspergera).

Tabela. Studia podyplomowe

liczba osób uczestniczących ogółem*	Myślibórz	Dębno	Barlinek	Nowogródek	Boleszkowice
21	11	4	3	2	1

- * osoby, które rozpoczęły studia w latach ubiegłych i kontynuują naukę w 2024 r.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników

Decyzją finansową Ministra właściwego do spraw pracy, PUP w Myśliborzu otrzymał limit środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 334 923,00 zł. Powyższa kwota mogła być przeznaczona na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców zgodnie z poniższymi priorytetami:

Priorytety wydatkowania środków KFS ustalone przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy (tzw. limit podstawowy):

- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.** Wnioskodawca, powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami. Jako dowód należy dołączyć do wniosku wiarygodny dokumentu, np. kopia dokumentów zakupu, kopia umowy przedwstępnej, decyzja dyrektora/ zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp., oraz logiczne i wiarygodne uzasadnienie. W przypadku podnoszenia kompetencji cyfrowych Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.** (Wykaz zawodów deficytowych dla powiatu myśliborskiego i województwa zachodniopomorskiego, na podstawie których weryfikowane są zawody deficytowe dostępny jest na stronie Barometr zawodów prognoza 2024 <https://barometrzwawodow.pl/modul/prognozy-na-plakatach>)
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych** Priorytet adresowany jest do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem Wnioskodawca powinien

do wniosku dołączyć oświadczenie, że potencjalny uczestnik szkolenia spełnia warunki dostępu do priorytetu bez szczegółowych informacji mogących zostać uznane za dane wrażliwe np. powody pozostawania bez pracy.. Z dofinansowania w ramach tego priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny;

4. **wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.** Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie;
5. **wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.** Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z transformacją napędów niskoemisyjnych i zeroemisyjnych oraz wzrostem wykorzystania paliw alternatywnych (produkcja oraz naprawa). O przynależności do branży motoryzacyjnej decydować będzie posiadanie przez Wnioskodawcę jako przeważającego jednego z poniższych kodów PKD:

PKD 29.10.B Produkcja samochodów osobowych,

PKD 29.10.C Produkcja autobusów,

PKD 29.10.D Produkcja pojazdów samochodowych przeznaczonych do przewozu towarów,

PKD 29.10.E Produkcja pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli,

PKD 29.20.Z Produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych; produkcja przyczep i naczep,

PKD 29.31.Z Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych,

PKD 29.32.Z Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli,

PKD 45.20.Z Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli.

6. **wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.** W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników). Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP;
7. **wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.** W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które odzwierciedlają specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający. Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

✓ doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;

✓ doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;

✓ ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;

✓ rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach. W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia przede wszystkim dla właścicieli firm, kadry zarządzającej, menadżerów oraz pracowników realizujących zadania w obszarze zarządzania i finansów w zakresie prawidłowego zarządzania finansami, nakładami na inwestycje czy marketing a także uczące pozyskiwania dodatkowych preferencyjnych źródeł finansowania lub restrukturyzacji zadłużenia.

Na ogłoszony nabór odpowiedziało 81 pracodawców zgłaszając swoje potrzeby szkoleniowe. Wpłynęło 86 wniosków na kwotę trzykrotnie przewyższającą przyznany limit.

Tabela. Wykaz pracodawców z którymi zawarto umowy o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach przyznanego limitu podstawowego KFS

Lp.	Wnioskodawca	Kwota wnioskowana	Liczba osób	Przyznana kwota wsparcia
1	Studio Kosmetyczne Jolanta Skorobogata Dębno	18 500,00	1	11 500,00
2	Centrum Zdrowia i Rozwoju COGITO Edyta Mikula Barlinek	8 470,00	1	4 580,00
3	MIEJSKA I POWIATOWA BIBLIOTEKA PUBLICZNA Myślibórz	6 400,00	6	5485,71
4	STAROSTWO POWIATOWE W MYŚLIBORZU	11 880,00	2	9 120,00
5	SEBASTIAN WÓJCIK "SEBUD" USŁUGI REMONTOWO-BUDOWLANE Dębno	2 000,00	1	2 000,00
6	Radus Staniszewski USŁUGI OGÓLNOBUDOWLANE RENBUD Dębno	5 000,00	1	5 000,00
7	FRAME PACK SZALAST KAMIL PAPROCKI REMIGIUSZ SPÓŁKA KOMANDYTOWO-AKCYJNA Witnica	15 360,00	6	15 360,00
8	P.P.H.U. ELZAS ANDRZEJ SKRZYPEK MATERIAŁY ELEKTROINSTALACYJNE Dębno	8 100,00	2	8 100,00
9	Electron ROBERT NAROŻYŃSKI Myślibórz	9 000,00	3	9 000,00
10	Jerzy Frankowski "MF SYSTEM" Barlinek	24 960,00	5	24 960,00
11	"SANBUD" PRZEDSIĘBIORSTWO HANDLOWO-USŁUGOWE BEATA NAJMRODZKA Myślibórz	9 920,00	1	6 160,00

Lp.	Wnioskodawca	Kwota wnioskowana	Liczba osób	Przyznana kwota wsparcia
12	Ośrodek Szkolenia Kierowców ADAM-AUTO Adam Dąbrowski Myślibórz	6 800,00	1	6 800,00
13	FARM EQUIPMENT INTERNATIONAL SP. Z O.O. Karsko	1 600,00	1	1 600,00
14	"EURO - WIRE" SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ Karsko	4 800,00	2	4 800,00
15	HRMB SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ Myślibórz	5 640,00	3	5 640,00
16	PRZEDSIĘBIORSTWO GOSPODARKI KOMUNALNEJ I MIESZKANIOWEJ SP. Z O.O. Myślibórz	6 200,00	5	6 200,00
17	Firma Usługowo-Handlowa Dariusz Marciniak Dalsze	4 200,00	1	4 200,00
18	CMB MARIUSZ CZYŻAK Myślibórz	5 550,00	2	5 550,00
19	Global Fun Sports Sp. z o.o. Sp. K Myślibórz	11 520,00	8	7680
20	PRZEDSIĘBIORSTWO USŁUG KOMUNALNYCH SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ Dębno	4 144,00	1	4 144,00
21	"WÓJTOWICZ" SPÓŁKA JAWNA Barlinek	12 000,00	2	12 000,00
22	PM EKO - Spółka Cywilna Myślibórz	5 500,00	2	5 000,00
23	GOMETAL TRUCK SERVICE MONIKA GORYŃSKA Barlinek	22 621,08	8	18 480,00
24	SILIKATY BARLINEK A.GRUSZKA SPÓŁKA JAWNA	19 900,00	4	11 400,00
25	ART & FLOWERS BARBARA OSTRYCHARCZYK Barlinek	19 600,00	4	19 000,00
26	Przedsiębiorstwo Handlowo Usługowe Ewa Małyszko Dębno	25 000,00	4	12 500,00
27	PRZEDSZKOLE TOWARZYSTWA SALEZJAŃSKIEGO im. św. Jana Bosko Dębno	9 792,00	6	9 792,00
28	PRZEDSIĘBIORSTWO PRODUKCYJNO HANDLOWO USŁUGOWE "JANEX" MAGDALENA SZOKALUK Myślibórz	2 400,00	1	2 400,00

Lp.	Wnioskodawca	Kwota wnioskowana	Liczba osób	Przyznana kwota wsparcia
29	"JOWITA" MAREK MISZTAŁ Myślibórz	10 200,00	2	10 200,00
30	MAXWIT SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ Barlinek	7 176,00	3	7 176,00
31	PHU RESET MIROSŁAW KALISZUK Barlinek	8 460,00	2	8 460,00

Ponieważ Krajowy Fundusz Szkoleniowy wśród pracodawców cieszył się bardzo dużym zainteresowaniem, złożono do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zapotrzebowanie na dodatkowe środki z rezerwy KFS. Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu otrzymał z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego 167 450,00 zł. Powyższa kwota mogła zostać przeznaczona na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy tj. na:

A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.

B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności; Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności (przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na szkolenie bądź oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia).

C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju; W ramach tego priorytetu o wsparcie mogli ubiegać się pracodawcy, którzy zgodnie z PKD 2007 , prowadzą główną/przeważającą działalność gospodarczą w niżej wymienionych obszarach:

Sekcja E - DOSTAWA WODY; GOSPODAROWANIE ŚCIEKAMI I ODPADAMI ORAZ DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z REKULTYWACJĄ

Dział 36 -pobór, uzdatnianie i dostarczanie wody

Dział 37 -odprowadzanie i oczyszczanie ścieków

Dział 38 -działalność związana ze zbieraniem, przetwarzaniem i unieszkodliwianiem odpadów; odzysk surowców

Dział 39 -działalność związana z rekultywacją i pozostała działalność usługowa związana z gospodarką odpadami

Sekcja H - TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA

Dział 49 -transport lądowy oraz transport rurociągowy

Dział 50 -transport wodny

Dział 51 -transport lotniczy

Dział 52 -magazynowanie i działalność usługowa wspomagająca transport

Dział 53 -działalność pocztowa i kurierska

Sekcja I - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI

Dział 55 -zakwaterowanie

Dział 56 -działalność usługowa związana z wyżywieniem

Sekcja J - INFORMACJA I KOMUNIKACJA

Dział 58 -działalność wydawnicza

Dział 59 -działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo, programów telewizyjnych, nagrań dźwiękowych i muzycznych

Dział 60 -nadawanie programów ogólnodostępnych i abonamentowych

Dział 61 -telekomunikacja

Dział 62 -działalność związana z oprogramowaniem i doradztwem w zakresie informatyki oraz działalność powiązana

Dział 63 -działalność usługowa w zakresie informacji

Sekcja P - EDUKACJA

Dział 85 -edukacja

Sekcja Q - OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA

Dział 86 -opieka zdrowotna

Dział 87 -pomoc społeczna z zakwaterowaniem

Dział 88 -pomoc społeczna bez zakwaterowania

Sekcja R - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ

Dział 90 -Działalność twórcza związana z kulturą i rozrywką

Dział 91 -działalność bibliotek, archiwów, muzeów oraz pozostała działalność związana z kulturą

Dział 93 -działalność sportowa, rozrywkowa i rekreacyjna

Ponadto działania (kursy, studia podyplomowe, egzaminy, licencje, badania lekarskie, psychologiczne i ubezpieczenie NNW) przewidziane do finansowania w ramach tego priorytetu muszą dotyczyć zawodów deficytowych określonych dla Powiatu Myśliborskiego . Wykaz zawodów deficytowych dostępny jest na stronie Barometru zawodów Prognoza na 2024 r. Powiat Myśliborski <https://barometrzwodow.pl/modul/prognozy-na-plakatach>

Na ogłoszony nabór odpowiedziało 21 pracodawców zgłaszając swoje potrzeby szkoleniowe. Wpłynęło 21 wniosków na kwotę 300 831,60 zł.

Tabela. Wykaz pracodawców którym przyznano dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach rezerwy KFS

LP	Wnioskodawca	Kwota wnioskowana	Liczba osób	przyznana kwota wsparcia
1	"REHABILITACJA" ZESPÓŁ LEKARZY I FIZJOTERAPEUTÓW S.C. Barlinek	11 520,00	6	11 520,00
2	NIEPUBLICZNA SZKOŁA PODSTAWOWA "RADOSNA" Barlinek	24 576,00	7	21 504,00
3	BUKOWA PRZYSTAŃ AGNIESZKA GŁUCHOWSKA Barlinek	13 104,00	4	13 104,00
4	STOWARZYSZENIE WSPIERANIA EDUKACJI ZAWODOWEJ "WABAR" W BARLINKU	10 750,00	2	7 420,00
5	Przedsiębiorstwo Usługowe Grzegorz Januszek Barlinek	9 950,00	2	9 950,00
6	WARSZTAT TERAPII ZAJĘCIOWEJ Dębno	24 998,40	8	24 998,00
7	Szpital w Dębnie im. Świętej Matki Teresy z Kalkuty Sp. z o. o.	21 600,00	18	21 600,00
8	PRZEDSIĘBIORSTWO USŁUGOWO-HANDLOWE S.C. JOANNA KUBIAK,KRZYSZTOF KUBIAK Barnówko	10 042,00	1	4 500,00
9	PRZEDSZKOLE MIEJSKIE NR 1 IM. JANINY PORAZIŃSKIEJ Barlinek	24 864,00	10	24 864,00
10	Szkoła Podstawowa nr 2 im. Janusza	24 883,20	36	24 864,00

LP	Wnioskodawca	Kwota wnioskowana	Liczba osób	przyznana kwota wsparcia
	Kusocińskiego Myślibórz			

Ponieważ jeden pracodawca zrezygnował z realizacji umowy oraz kilku pracodawców, z powodów losowych, przeszkoliło mniej pracowników niż pierwotnie planowano, powstały oszczędności. W ramach dostępnego limitu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie 25 050,00 zł. Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu ogłosił dodatkowy nabór wniosków dotyczących kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Nabór ten został przeprowadzony zgodnie z priorytetami wydatkowania środków KFS ustalonymi przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy czyli tzw. limitu podstawowego.

Tabela. Wykaz pracodawców, którym przyznano dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach dodatkowego naboru wniosków KFS

LP	Wnioskodawca	Kwota wnioskowana	Liczba osób	przyznana kwota wsparcia
1	MAR-BUD Martyna Frątczyk Barlinek	8 100,00	1	8 100,00
2	AVOLTAIC Kamil Kopaniecki Bogusław	7 350,00	1	7 350,00
3	Przedsiębiorstwo Handlowo Usługowe BALSA Sp. z oo Grzymiradz	2 400,00	1	2 400,00
4	Wojewódzka stacja Pogotowia Ratunkowego Myślibórz	7 200,00	12	7 420,00

Z przyznanych w 2024 środków KFS w wysokości 502 373,00 zł wydatkowano kwotę 502 277,42 zł z czego:

- kwotę 334 827,42 zł., z przeznaczeniem na priorytety ustalone przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na rok 2024
- kwotę 167 450,00 zł z przeznaczeniem na priorytety ustalone przez Radę Rynku Pracy na rok 2024

Tabela . Wydatki limitu KFS wg. Priorytetów

Nr	Priorytet	Wydatkowana kwota
----	-----------	-------------------

Nr	Priorytet	Wydatkowana kwota
1)	Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.	7 350,00
2)	Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.	140 503,00
3)	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.	0,00
4)	Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.	22 644,71
5)	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.	18 480,00
6)	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.	100 360,00
7)	Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.	0,00
8)	Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.	0,00
	Inne (poza priorytetami).	0,00
	promocja KFS.	45 489,71
Suma wydatkowania limitu środków KFS		334 827,42

Tabela . Wydatki rezerwy KFS wg. Priorytetów

Nr	Priorytet	Wydatkowana kwota
A.	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.	24 998,00

Nr	Priorytet	Wydatkowana kwota
B.	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.	4 960,00
C.	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.	0,00
D.	Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.	134 366,00
	Inne (poza priorytetami).	0,00
	Promocja.	3 126,00
Suma wydatkowania rezerwy KFS		167 450,00

Wnioski końcowe:

1. W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu nadal najczęściej pozostają osoby bez kwalifikacji zawodowych (33,4 % zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym) lub z kwalifikacjami niedostosowanymi do aktualnych potrzeb rynku pracy, co ostatecznie prowadzi do utrzymywania się grupy osób długotrwale bezrobotnych na wysokim poziomie. W roku 2024 długotrwale bezrobotni nadal stanowili ponad 1/3 ogółu zarejestrowanych (34,5 %).
2. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią aż 83 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Taka struktura bezrobotnych ma decydujący wpływ na brak możliwości podjęcia przez nich stabilnej pracy. Wszelkie formy wsparcia oferowane przez PUP dla tej grupy w ramach realizowanych programów mają charakter doraźny, ukierunkowany na aktywizację zawodową, która jednakże w wielu przypadkach nie przynosi pożądanego efektu w postaci stałego ich powrotu na rynek pracy. Dodatkowymi czynnikami utrudniającymi podjęcie pracy przez osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy są:
 - słaba infrastruktura komunikacyjna w obrębie powiatu myśliborskiego i słabe skomunikowanie z powiatami i regionami ościennymi (pogłębia się problem wykluczenia komunikacyjnego osób bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich – według danych na koniec 2024 r. mieszkańcy wsi stanowili ponad połowę ogółu zarejestrowanych bezrobotnych – 50,6 %);
 - relatywnie nieduża liczba podmiotów gospodarczych mogących zatrudnić potencjalnych kandydatów posiadających wykształcenie podstawowe lub gimnazjalne, bez kwalifikacji zawodowych, z niskimi lub niedostosowanymi do potrzeb lokalnego rynku pracy kwalifikacjami zawodowymi;
 - brak na terenie powiatu myśliborskiego ośrodków szkolenia zawodowego, funkcjonowanie których stymulowałoby wzrost liczby osób korzystających z systemu edukacji i kształcenia ustawicznego, taki

stan rzeczy przekłada się na niski poziom motywacji i brak zainteresowania zdobywaniem kwalifikacji zawodowych przez osoby bezrobotne;

3. Utrzymuje się tendencja, w ramach której zatrudnianie cudzoziemców nadal w znacznym stopniu uzupełnia potrzeby kadrowe przedsiębiorców (zwłaszcza w branży produkcyjnej i transportowej).
4. 55,0 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych stanowią kobiety, dla których często głównym ograniczeniem w podjęciu zatrudnienia jest brak opieki nad małymi dziećmi w godzinach pracy (słaba infrastruktura opieki żłobkowej i przedszkolnej w powiecie). Ponadto znaczny odsetek kobiet bezrobotnych legitymuje się niskim poziomem wykształcenia i brakiem kwalifikacji zawodowych, co bezpośrednio przekłada się na brak możliwości podjęcia zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.
5. Znaczna część zarejestrowanych bezrobotnych utrzymuje ten status wyłącznie z powodu możliwości korzystania z ubezpieczenia zdrowotnego. Często są to osoby, które ze względów zdrowotnych nie mogą lub mają znacznie ograniczoną możliwość podjęcia pracy. Dużą grupę bezrobotnych stanowią również osoby w wieku „przedemerytalnym”, które oczekują na uzyskanie uprawnień emerytalnych i nie wykazują zainteresowania poszukiwaniem i podjęciem zatrudnienia, a ich obecność w urzędzie pracy wynika z konieczności dopełnienia rygorów ustawowych.

DYREKTOR
mgr Wiktor Todorczuk